

OBSAH

Plnění závazných limitů regulace zaměstnanosti RgŠ územních samosprávných celků za I. čtvrtletí 2010

	Strana
1. Úvod	2
2. Závazné limity regulace zaměstnanosti	4
2.1 Rozpis závazných ukazatelů k 1. 1. 2010	4
2.2 Skutečné plnění limitů mzdové regulace RgŠ ÚSC za I. čtvrtletí 2010	5
2.3 Hodnocení skutečného plnění limitů regulace zaměstnanosti v I. čtvrtletí 2010 ve vztahu k záv. ukazatelům stanoveným pro rok 2010	5
3 Hodnocení vývoje počtu zaměstnanců, průměrných měsíčních platů a jednotlivých složek platu v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009	6
3.1 Přepočtený počet zaměstnanců	7
3.2 Průměrný měsíční plat v Kč a jednotlivé složky platu	8
3.2.1 Průměrný měsíční plat RgŠ ÚSC v Kč ve srovnání k průměrné měsíční mzdě v ČR	11
3.3 Vliv platů ved. pracovníků na průměrný měsíční plat zaměstnanců RgŠ ÚSC	13
4. Závěr	14

Přílohy:

Nedílnou součástí materiálu jsou tabulky, jejichž úplný výčet je uveden na str. 16-17.

III.

Plnění závazných limitů regulace zaměstnanosti RgŠ územních samosprávných celků za I. čtvrtletí 2010

1. ÚVOD

Materiál „**Plnění závazných limitů regulace zaměstnanosti regionálního školství územních samosprávných celků za I. čtvrtletí 2010**“ byl zpracován odborem 26 jako pravidelný materiál, zpracováváný každé čtvrtletí kalendářního roku.

V předkládaném materiálu je proveden rozbor plnění limitů regulace zaměstnanosti **za školy a školská zařízení zřizované územními samosprávnými celky (dále jen RgŠ ÚSC) tj.:**

- KRAJI (dále jen „**krajské školství**“)
 - OBCEMI nebo SVAZKY OBCÍ, (dále jen „**obecní školství**“),
- a jejichž zaměstnanci jsou odměňováni z veřejných zdrojů podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Do závazných limitů regulace zaměstnanosti se nezahrnují organizace, které odměňují podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce a dále počty zaměstnanců a mzdové prostředky, vykazované z hospodářské činnosti a z ostatních zdrojů (jedná se o prostředky z jiných kapitol, např. dary nebo prostředky z ESF od jiného ministerstva, obce atd., dále mimorozpočtové granty, příspěvky a dary od fyzických a právnických osob, ze sdružených prostředků, dotací od státních fondů apod. Obecně jde také o rozpočet zřizovatele nebo vlastní příjmy školy a školského zařízení, kupř. úplata za poskytnuté vzděl. služby apod.).

Cílem předkládaného materiálu je:

- vyhodnotit plnění počtu zaměstnanců a čerpání mzdových prostředků ze státního rozpočtu za I. čtvrtletí 2010 v oblasti regionálního školství ve vztahu k závazným limitům regulace zaměstnanosti na rok 2010,
- vyhodnotit dosažené hodnoty průměrných měsíčních platů a jednotlivých složek platu,
- porovnat vývoj počtu zaměstnanců, průměrných měsíčních platů a jednotlivých složek platu za I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009.

Hodnocení závazných limitů regulace zaměstnanosti je provedeno za:

- ✓ **regionální školství územních samosprávných celků jako celek,**
- ✓ **krajské a obecní školství,** kterému jsou v roce 2010 přímé náklady na vzdělávání poskytovány z kapitoly 333 – MŠMT prostřednictvím krajských úřadů.

Východiska pro zpracování tohoto materiálu jsou zejména:

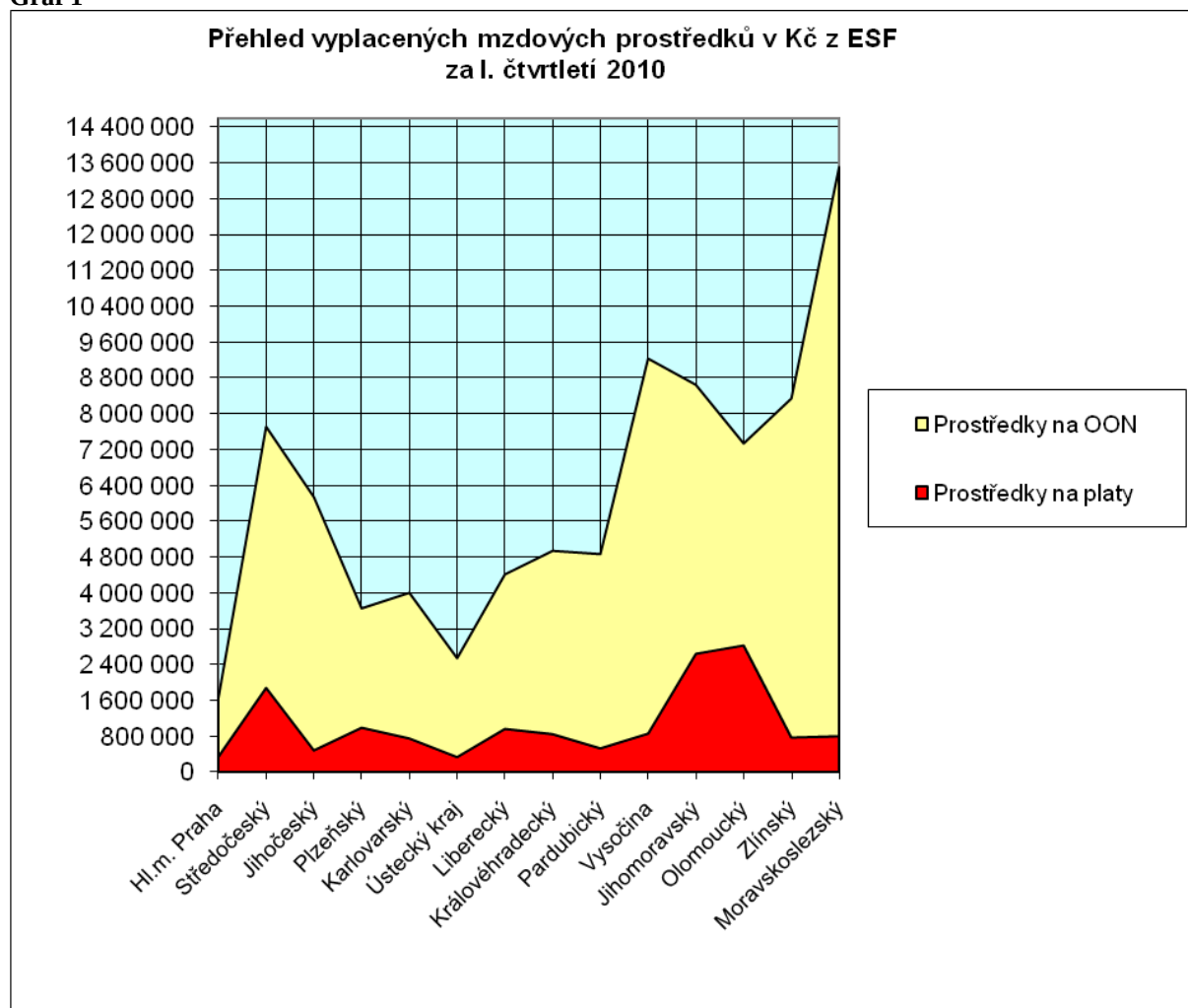
- 1.) Výsledky dosažené v oblasti odměňování RgŠ, tj. skutečností za I. čtvrtletí 2010 a za I. čtvrtletí 2009, které jsou čerpány ze čtvrtletních výkazů škol (MŠMT) P1-04, které sestavují všechny organizace regionálního školství s právní subjektivitou, jejichž souhrnné zpracování dat provádí Ústav pro informace ve vzdělávání (dále jen ÚIV),
- 2.) Údaje ČSÚ o skutečném vývoji HDP, inflace a mezd v průběhu roku 2010.

Vzhledem k tomu, že od roku 2008 jsou ve výkazu P1-04 do prostředků ze státního rozpočtu již zahrnuty prostředky z ESF, které byly předtím vykazovány zvlášť, tzn., že nebyly zahrnuty do prostředků ze SR, odbor 26 vypracoval za I. čtvrtletí 2010 z výkazů P1-04 přehled

vykázaných skutečností čerpaných pouze z evropských strukturálních fondů za regionální školství územních samosprávných celků.

Za I. čtvrtletí 2010 bylo ve výkazu P1-04 z evropských strukturálních fondů vykázáno v regionálním školství územních samosprávných celků 201,5 zaměstnanců a vyplacených cca 15,1 mil. Kč na prostředky na platy a cca 72 mil. Kč na prostředky na OON. Konkrétně v jednotlivých krajích viz graf 1.

Graf 1



Změny v oblasti odměňování v roce 2010

Od **1. 1. 2010** došlo v oblasti týkající se odměňování zaměstnanců RgŠ ÚSC k následující změně:

Při rozpisu rozpočtu RgŠ na rok 2010 sehrála významnou roli skutečnost, že při stanovení objemů finančních prostředků v rámci kapitoly 333 je pro RgŠ rozpočet běžných výdajů na rok 2010 nižší o cca 1,2 mld. Kč, tj. o cca 1,5 % než v roce 2009.

Dále došlo na základě usnesení vlády č. 54/2010 k vázání výdajů za oblast RgŠ ve výši 964 313 tis. Kč.

Výše uvedené skutečnosti způsobí, že očekávaný vývoj v oblasti odměňování bude (zejména ve srovnání s dosaženými výsledky roku 2009) horší.

MŠMT má za cíl, v rámci snížení zdrojů pro rok 2010, zajistit nezbytnou úroveň finančního zabezpečení škol a školských zařízení.

2. ZÁVAZNÉ LIMITY REGULACE ZAMĚSTNANOSTI

Podle jednotlivých republikových normativů, které stanoví MŠMT na základě § 160 školského zákona je stanoven objem normativních výdajů na příslušný rok. Jedná se o závazné ukazatele, které školy a školská zařízení nesmějí překročit, pokud k tomu dojde, dochází k porušení rozpočtových pravidel a povinností škol a školských zařízení je tuto skutečnost hlásit na příslušném finančním úřadě. Mzdové prostředky jako prostředky státního rozpočtu jsou účelově vázané a nesmějí být použity na jiný účel, než na jaký byly přiděleny. Do závazných limitů regulace zaměstnanosti se zahrnuje: limit počtu zaměstnanců, limit prostředků na platy, limit prostředků na OON.

2.1 Rozpis závazných ukazatelů k 1.1.2010

Přímé náklady na vzdělávání jsou z kapitoly 333 – MŠMT poskytovány krajskému a obecnímu školství prostřednictvím krajských úřadů. MŠMT spisem č.j. 76/2010-26 zaslalo krajským úřadům závazné limity regulace zaměstnanosti na přímé náklady na vzdělávání pro oblast regionálního školství územních samosprávných celků v rámci schváleného státního rozpočtu kapitoly 333 – MŠMT k 1.1.2010 takto:

Platy a ostatní platby celkem v tis. Kč	v tom (v tis. Kč):		Limit počtu zaměstnanců (přepočtený počet)
	OON	Prostředky na platy	
54 130 647	624 000	53 506 647	211 881,2

V I. čtvrtletí byl posílen rozpis rozpočtu RgŠ ÚSC o další účelové dotace, které byly KÚ z MŠMT ČR zaslány na:

1.) Rozvojový program 33 015 „Podpora řešení specifík v krajích s přihlédnutím k rozdílné hustotě osídlení v roce 2010“, čj. 147/2010-26.

Platy a ostatní platby celkem v tis. Kč	v tom (v tis. Kč):		Limit počtu zaměstnanců (přepočtený počet)
	OON	Prostředky na platy	
472 353		472 353	

Celkové závazné limity regulace zaměstnanosti pro oblast regionálního RgŠ ÚSC byly v rámci upraveného státního rozpočtu kapitoly 333 – MŠMT za I. čtvrtletí 2010 skutečně rozepsány krajským úřadům takto:

Platy a ostatní platby celkem v tis. Kč	v tom (v tis. Kč):		Limit počtu zaměstnanců (přepočtený počet)
	OON	Prostředky na platy	
54 603 000	624 000	53 979 000	211 881,2

2.2 Skutečné plnění limitů mzdové regulace RgŠ ÚSC za I. čtvrtletí 2010

Skutečné plnění závazných limitů regulace zaměstnanosti RgŠ územních samosprávných celků za I. čtvrtletí 2010 je následující:

Zřizovatel	Platy a ostatní platby celkem v tis. Kč	v tom (v tis. Kč):		Přepočtený počet zaměstnanců	Průměrný měsíční plat v Kč
		OON	Prostředky na platy		
CELKEM	13 234 604	247 920	12 986 684	212 536	20 368
KRAJ	5 390 800	153 639	5 237 161	78 994	22 099
OBEČ	7 843 804	94 281	7 749 523	133 541	19 344

Přehled rozdělení počtu pedagogických a nepedagogických pracovníků a výše jejich průměrného měsíčního platu a nenárokové složky platu za regionální školství územních samosprávných celků celkem:

- **celkový přepočtený počet zaměstnanců činí 212 536**, z toho:
 - ⇒ **148 322** pedagogických pracovníků (**69,8 %**, tzn. cca **2/3** zaměstnanců RgŠ ÚSC),
 - ⇒ **64 214** nepedagogických pracovníků (**30,2 %**, tzn. cca **1/3** zaměstnanců RgŠ ÚSC),
- **celkový průměrný měsíční plat RgŠ ÚSC ve výši 20 368 Kč:**
 - ⇒ u pedagogických pracovníků ve výši **23 135 Kč** (**113,6 %** průměrného měsíčního platu zaměstnanců RgŠ ÚSC),
 - ⇒ u nepedagogických pracovníků ve výši **13 977 Kč** (**68,6 %** průměrného měsíčního platu zaměstnanců RgŠ ÚSC),
- **průměrná nenároková složka platu** všech zaměstnanců ve výši **1 557 Kč (7,6 % z celkového platu)**, z toho:
 - ⇒ u pedagogických pracovníků ve výši **1 777 Kč (7,7 % z celkového platu)**,
 - ⇒ u nepedagogických pracovníků ve výši **1 051 Kč (7,5 % z celkového platu)**.

Detailní přehled skutečného plnění limitů mzdové regulace za regionální školství územních samosprávných celků a dále za krajské a obecní školství po jednotlivých krajích, včetně členění podle kategorie zaměstnanců, je v příloze tohoto materiálu v tabulkách č. 3, 6, 6a, 6b, 7, 7a, 7b, 8, 8a, 8b.

Podíl obecního školství a krajského školství v regionálním školství územních samosprávných celků v I. čtvrtletí 2010 byl následující:

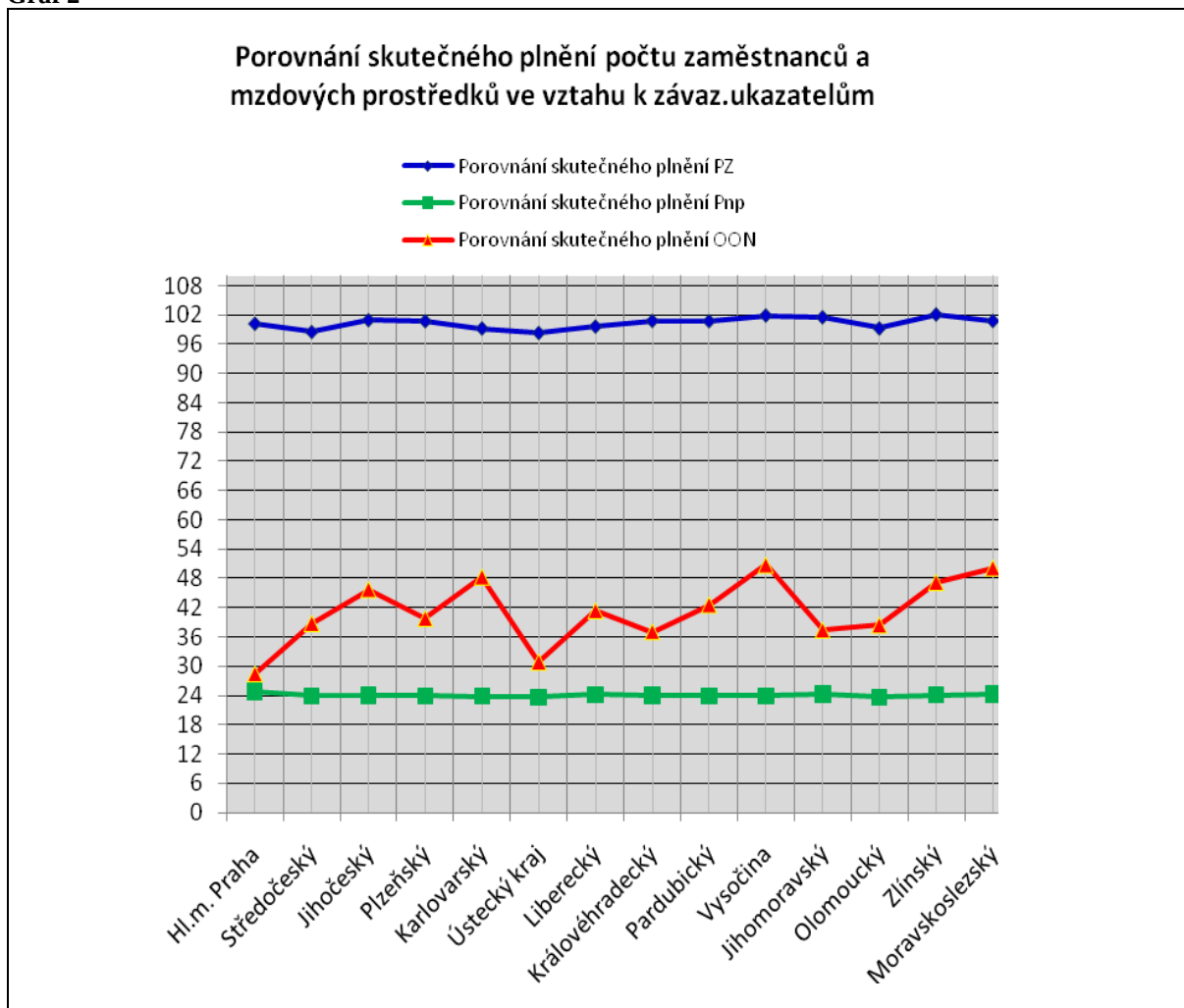
Skutečnost za I. čtvrtletí 2010	OBEČNÍ ŠKOLSTVÍ	KRAJSKÉ ŠKOLSTVÍ
Počet zaměstnanců	62,83 %	37,17 %
Objem prostředků na platy	59,67 %	40,33 %
Objem prostředků na OON	38,03 %	61,97 %

2.3 Hodnocení skutečného plnění limitů regulace zaměstnanosti v I. čtvrtletí 2010 ve vztahu k závazným ukazatelům stanoveným pro rok 2010 (tab. č. 2)

Z porovnání skutečností dosažených za I. čtvrtletí 2010 s rozepsanými závaznými ukazateli roku 2010 pro **regionální školství územních samosprávných celků** (bez ohledu na zřizovatele) vyplývá:

- ◆ plnění počtu zaměstnanců ve výši **212 536** zaměstnanců představuje **100,3 % celoročního limitu**, což znamená plnění navíc o **654 zaměstnanců**, tzn. o **0,3 %**,
- ◆ čerpání prostředků na platy ve výši **12 986 684 tis. Kč** představuje **24,1 % celoročního rozepsaného limitu** což je o 0,4 % vyšší čerpání než v 1. Q. 2009, kdy činilo 23,7 %,
- ◆ čerpání prostředků na OON ve výši **247 920 tis. Kč** představuje **39,7 % celoročního rozepsaného limitu** je o cca 11,2 % vyšší než v 1. Q. 2009, kdy činilo 28,5 %,
- ◆ průměrný měsíční plat dosažený za I. čtvrtletí 2010 ve výši **20 368 Kč** je o **862 Kč nižší** oproti rozpočtovanému, tj. o **4,1 %**.

Graf 2



3. Hodnocení vývoje počtu zaměstnanců, průměrných měsíčních platů a jednotlivých složek platu v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009

Hodnocení vývoje počtu zaměstnanců a průměrných měsíčních platů a jednotlivých složek platu v I. čtvrtletí 2010 v porovnání s I. čtvrtletím 2009 je provedeno:

- ✓ za regionální školství územních samosprávných celků jako celek (bez ohledu na zřizovatele) v členění podle jednotlivých krajů (tab. č. 9, 9a, 9b) a podle jednotlivých typů škol, předškolních a školských zařízení (tab.č. 4a, 4b, 4c),
- ✓ v členění podle jednotlivých krajů odděleně za obecní školství (tab. č. 11, 11a, 11b, 12, 12a, 12b) a krajské školství (tab.č. 10, 10a, 10b).

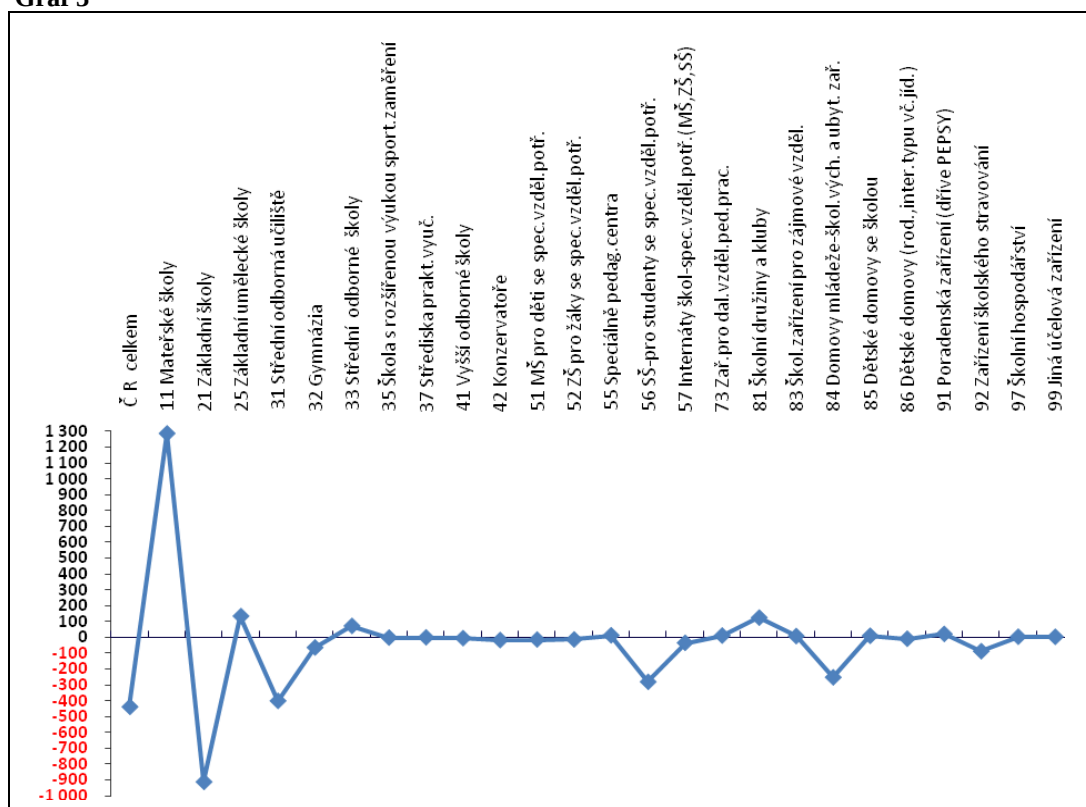
Změny, ke kterým došlo v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 v regionálním školství územních samosprávných celků celkem (viz příloha, tabulka č. 4, 5).

3.1 Přepočtený počet zaměstnanců

- oproti I. čtvrtletí 2009 se snížil celkový počet zaměstnanců z 212 975 na 212 536, tj. o 439 zaměstnanců, v tom pouze u:
⇒ nepedagogických pracovníků z 64 653 na 64 214, tj. o 439.

Graf 3 ukazuje pohyb zaměstnanců v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 podle jednotlivých typů škol a školských zařízení.

Graf 3



Poznámka: Názvy typů škol vycházejí z přílohy „Přehledu použitých číselníků činností škol a školských zařízení“ (součást pokynů a vysvětlivek pro vyplnění výkazu Škol (MŠMT) P1-04), kterou zpracoval ÚIV na základě připomínek leg. odboru MŠMT k čj. 23 458/2008-1.

V obecním a krajském školství byl pohyb zaměstnanců následující:

u krajského školství	se snížil z 80 020 na 78 994, tj. o 1 026 zaměstnanců
z toho:	
	se snížil z 58 660 na 58 016, tj. o 644 pedagogických pracovníků
	se snížil z 21 360 na 20 978, tj. o 382 nepedagogických pracovníků
u obecního školství	se zvýšil z 132 955 na 133 541, tj. o 586 zaměstnanců
z toho:	
	se zvýšil z 89 662 na 90 306, tj. o 643,5 pedagogických pracovníků
	se snížil z 43 293 na 43 235, tj. o 57,4 nepedag. pracovníků

Snížení počtu zaměstnanců bylo zaznamenáno pouze v krajském školství, naproti tomu došlo k nárůstu počtu pedagogických pracovníků v obecním školství.

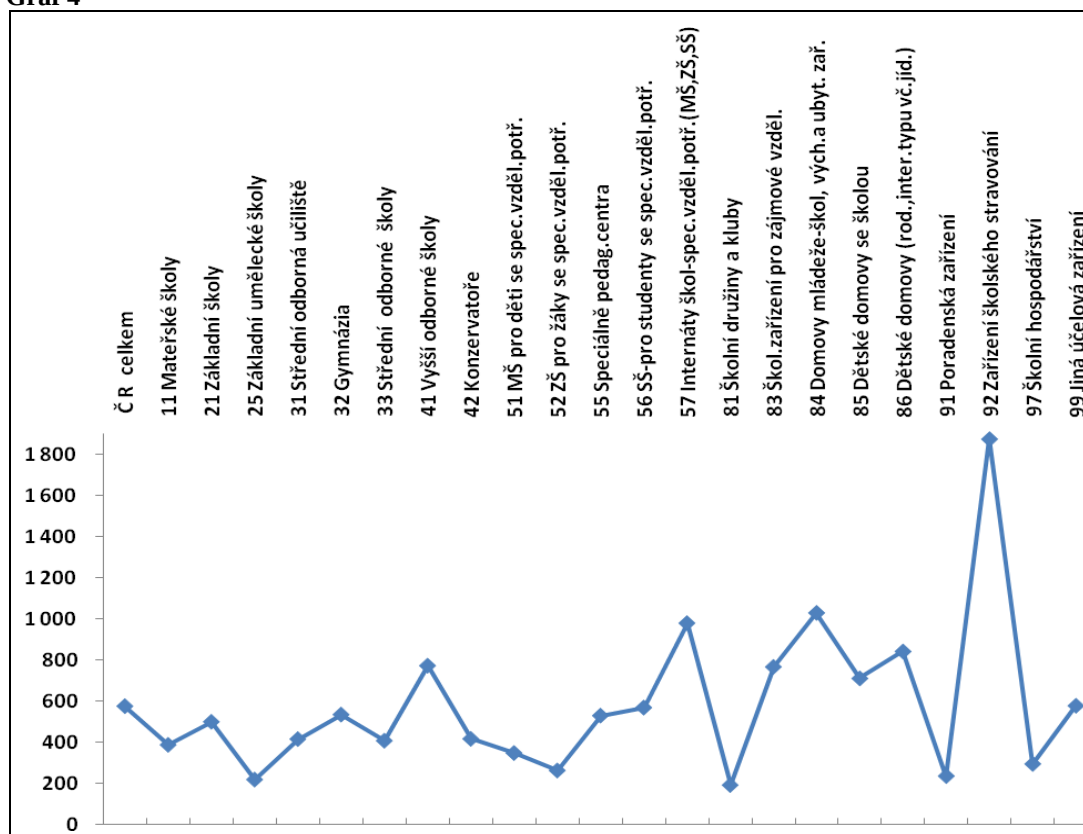
3.2 Průměrný měsíční plat v Kč a jednotlivé složky platu

- **průměrný měsíční plat I. čtvrtletí 2010 dosáhl výše 20 368 Kč a oproti I. čtvrtletí 2009, který byl ve výši 19 792 Kč, představuje zvýšení o 576 Kč, tzn. o 2,9 %, z toho:**

u pedagogických pracovníků dosáhl výše 23 135 Kč, tzn. zvýšení o 5 Kč, (tj. o 0,02 %),
u nepedagogických pracovníků dosáhl výše 13 977 Kč, tzn. zvýšení o 1 843 Kč, (tj. 15,2 %).

Podle jednotlivých typů škol a školských zařízení byl průměrný měsíční plat v Kč oproti I. čtvrtletí 2009 nejvíce zvýšen viz graf 4:

Graf 4



V obecním a krajském školství měsíční **zvýšení průměrného platu činí:**

u krajského školství celkem	se zvýšil z 21 569 Kč na 22 099 Kč, tj. o 530 Kč
z toho:	
	se zvýšil z 24 471 Kč na 24 483 Kč, tj. o 12 Kč u pedag. prac.
	se zvýšil z 13 598 Kč na 15 507 Kč, tj. o 1 909 Kč u nepedag. prac.
u obecního školství celkem	se zvýšil z 18 723 Kč na 19 344 Kč, tj. o 621 Kč
z toho:	
	se zvýšil z 22 252 Kč na 22 268 Kč, tj. o 16 Kč u pedag. prac.
	se zvýšil z 11 412 Kč na 13 235 Kč, tj. o 1 823 Kč u nepedag. prac.

Nejvyšší průměrný plat v RgŠ ÚSC byl zjištěn u Hl. m. Prahy 20 749 Kč,
Nejnižší průměrný plat v RgŠ ÚSC byl zjištěn v Kraji Vysočina 19 972 Kč.

Výše průměrného měsíčního platu je ovlivněna mnoha faktory, především skladbou škol a zařízení kraje a obce, neplněním limitu počtu zaměstnanců, výší nenárokové složky platu a dalšími (např. věkovým složením zaměstnanců).

Na zvýšení průměrného měsíčního platu zaměstnanců regionálního školství celkem dosaženého za I. čtvrtletí 2010 se podílejí jednotlivé složky platu následovně:

⇒ **nároková složka platu** se celkově **zvýšila z 17 613 Kč na 18 811 Kč, tzn. o 1 198 Kč**, (tj. o 6,8 %), z toho u krajského školství **z 18 925 Kč na 20 144 Kč, tzn. o 1 219 Kč**, (tj. o 6,4 %) a u obecního školství **z 16 823 Kč na 18 021 Kč, tzn. o 1 198 Kč**, (tj. o 7,1 %).

z toho:

u pedagogických pracovníků	<u>z 20 588 Kč na 21 358 Kč, tzn. o 770 Kč</u> (tj. o 3,7 %)
u nepedagogických pracovníků	<u>z 10 785 Kč na 12 926 Kč, tzn. o 2 141 Kč</u> (tj. o 19,9 %).

Celkový nárůst byl zjištěn u:

- **platových tarifů** z 15 310 Kč na 16 513 Kč tzn. o 1 203 Kč (tj. 7,9 %),
- **příplatku za vedení** **o 17 Kč** (tj. o 3,6 %).
Celkový průměrný příplatek za vedení vedoucího pedagogického pracovníka v I. čtvrtletí 2010 byl ve výši 4 035 Kč a vedoucího nepedagogického pracovníka byl ve výši 1 634 Kč.
Zvýšení příplatků za vedení v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 pro:
 - vedoucí pedagogické pracovníky RgŠ ÚSC cca o 3,2 %, představuje zvýšení cca o 125 Kč,
 - vedoucí nepedagogické pracovníky RgŠ ÚSC cca o 7,8 %, představuje zvýšení cca o 119 Kč.
- **zvláštních příplatků** **o 1 Kč** (tj. o 0,4 %),
- **ost. příplatky a ost. náhrady** **o 4 Kč** (tj. o 5,5 %).

Celkový pokles byl zjištěn u

- **náhrad platu** **o 22 Kč** (tj. o 2,3 %),
- **přespočetných hodin** **o 5 Kč** (tj. o 1,0 %),
- **platů za přesčasy** **o 1 Kč** (tj. o 2,5 %).

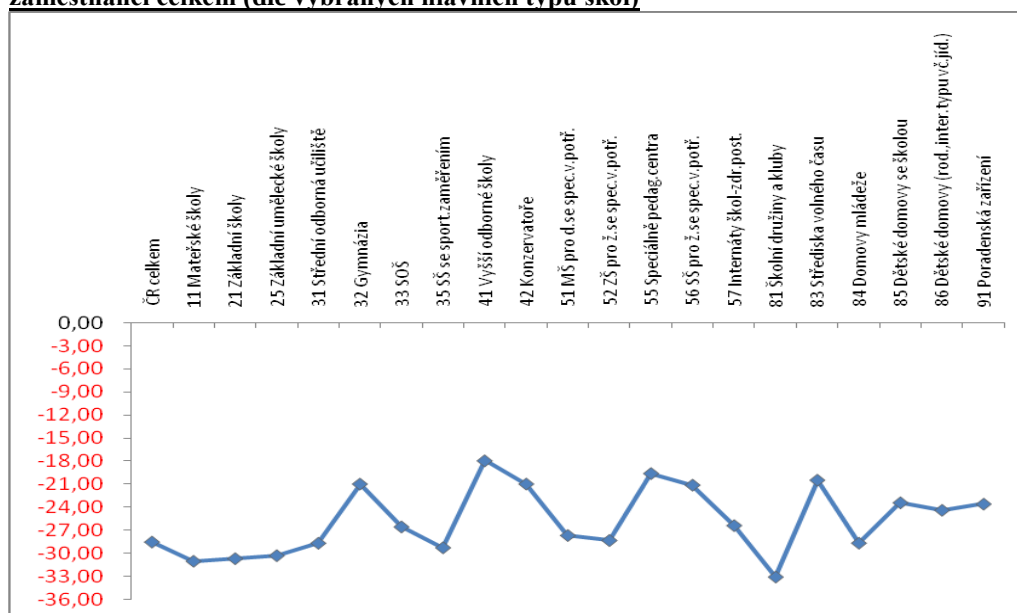
Nárůst nárokové složky platu oproti předchozímu období souvisí především s navýšením tarifních platů zaměstnanců RgŠ ÚSC v loňském roce. Od 1. dubna 2009 byl na základě NV č. 74/2009 Sb., navýšen tarifní plat nepedagogických pracovníků v souvislosti se zrušením přílohy č. 1 a dále od 1. června 2009 došlo na základě NV č. 130/2009 Sb., k navýšení platových tarifů o 3,5 % jak pro pedagogické, tak opět i pro nepedagogické pracovníky. **Nejedná se o skutečné navýšení, ale je to přímý důsledek toho, že loňské navýšení tarifů se do I. čtvrtletí 2009 ještě nepromítlo. Postupně v průběhu roku, jak se bude promítat zvýšení tarifů od 1. dubna a dále od 1. června 2009, tak bude klesat i nárůst tarifního platu.**

⇒ **nenároková složka platu** se celkově **snížila z 2 179 Kč na 1 557 Kč, tzn. o 622 Kč**, (tj. o 28,5 %), z toho u krajského školství **z 2 644 Kč na 1 955 Kč, tzn.**

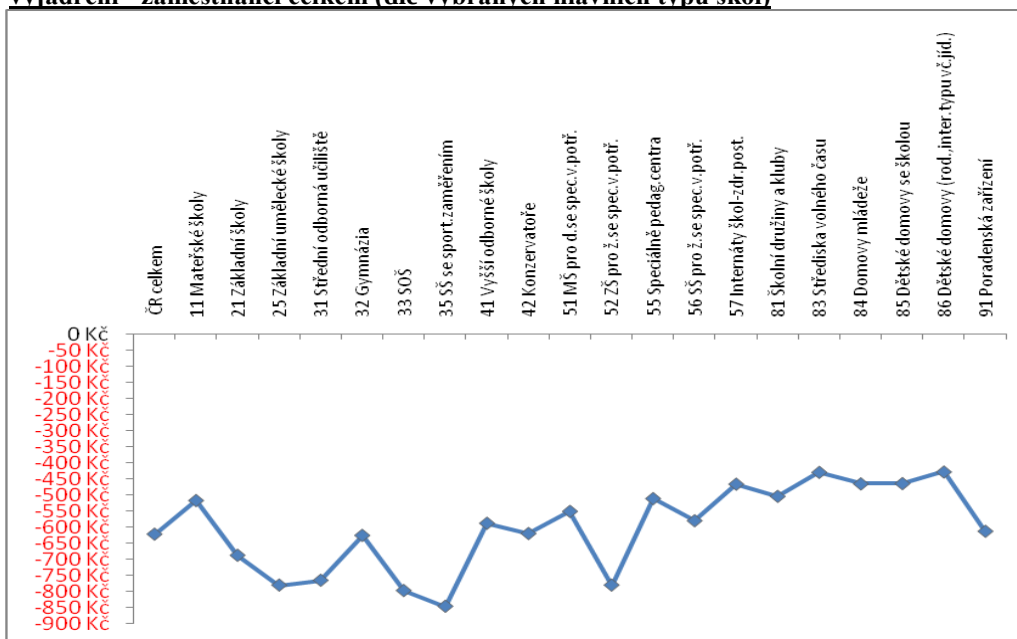
o 689 Kč, tj. o 26,1 % a u obecního školství z 1 900 Kč na 1 322 Kč, tzn. o 578 Kč, (tj. o 30,4 %), přičemž:

- ✓ osobní příplatky se snížily o 116 Kč, tj. o 8,0 %,
 - ✓ odměny se snížily o 506 Kč, tj. o 69,7 %.
- u pedagogických pracovníků celkem se **snížila** z 2 541 Kč na 1 777 Kč, **tzn. o 764 Kč, tj. o 30,1 %**.
 - u nepedagogických pracovníků celkem se **snížila** z 1 349 Kč na 1 051 Kč, **tzn. o 298 Kč, tj. o 22,1 %**.

Graf 5 - Porovnání nenárokové složky platu v I. Q 2010 k 1.Q 2009 v % vyjádření – zaměstnanci celkem (dle vybraných hlavních typů škol)



Graf 6 - Porovnání nenárokové složky platu v I.Q 2010 k 1.Q 2009 v absolutním vyjádření - zaměstnanci celkem (dle vybraných hlavních typů škol)



Snížení nenárokové složky zaměstnanců RgŠ ÚSC v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 je naprosto přirozené, a to především v souvislosti s rozpočtovou restrikcí (viz str. 3) v objemu mzdových prostředků pro rok 2010.

I když pro rok 2010 ve srovnání s loňskem došlo ke snížení disponibilních zdrojů pro regionální školství, v souvislosti s výrazným poklesem výkonů (cca o 16 tis. žáků) dojde k reálným úsporám počtu zaměstnanců. Proto se dá reálně očekávat, že úroveň odměňování ve srovnání s loňskem zůstane v podstatě zachována.

Výše poklesu nenárokové složky platu zaměstnanců RgŠ ÚSC je úměrná do značné míry také tomu, jak se v kterém kraji v roce 2010 vyrovnají se snížením počtu zaměstnanců úměrně dalšímu poklesu výkonů v průběhu roku 2010.

Detailní přehled dosažených limitů mzdové regulace za I. čtvrtletí 2010 v porovnání s I. čtvrtletím 2009 za regionální školství celkem, za krajské a obecní školství po jednotlivých krajích, včetně členění podle kategorie zaměstnanců, je v příloze tohoto materiálu v tabulkách č. 9, 9a, 9b, 10, 10a, 10b, 11, 11a, 11b, 12, 12a, 12b.

3.2.1 Průměrný měsíční plat v Kč ve srovnání k průměrné měsíční mzdě v ČR

V úvodu kapitoly upozorňujeme, že od 1. čtvrtletí 2009 jsou údaje zpracovávány a publikovány podle nové Klasifikace ekonomických činností **CZ-NACE** (národní verze mezinárodní klasifikace NACE Rev. 2), která nahradila dříve používanou klasifikaci OKEČ (národní verze NACE Rev. 1.1).

Podle zveřejněných údajů ČSÚ ze dne 7.6.2010 dosáhla průměrná mzda v České republice za I. čtvrtletí 2010 výše ***22 748 Kč**, v tom:

- **podnikatelská sféra** ***22 693 Kč**
- **nepodnikatelská sféra** ***22 982 Kč.**

*Vzhledem k tomu, že i po zveřejnění údajů ČSÚ o průměrné mzdě v České republice dochází v průběhu roku k jejím revizím a opravám, tak je možné, že data o mzdě ČR, která byla zveřejněna k 7.6.2010, se pro stejné období budou k datu dalšího zveřejnění lišit.

Z porovnání výsledků dosažených za I. čtvrtletí 2010 v RgŠ ÚSC se zveřejněnými údaji ČSÚ ze dne 7.6.2010 o průměrné mzdě v České republice za I. čtvrtletí 2010 vyplývá:

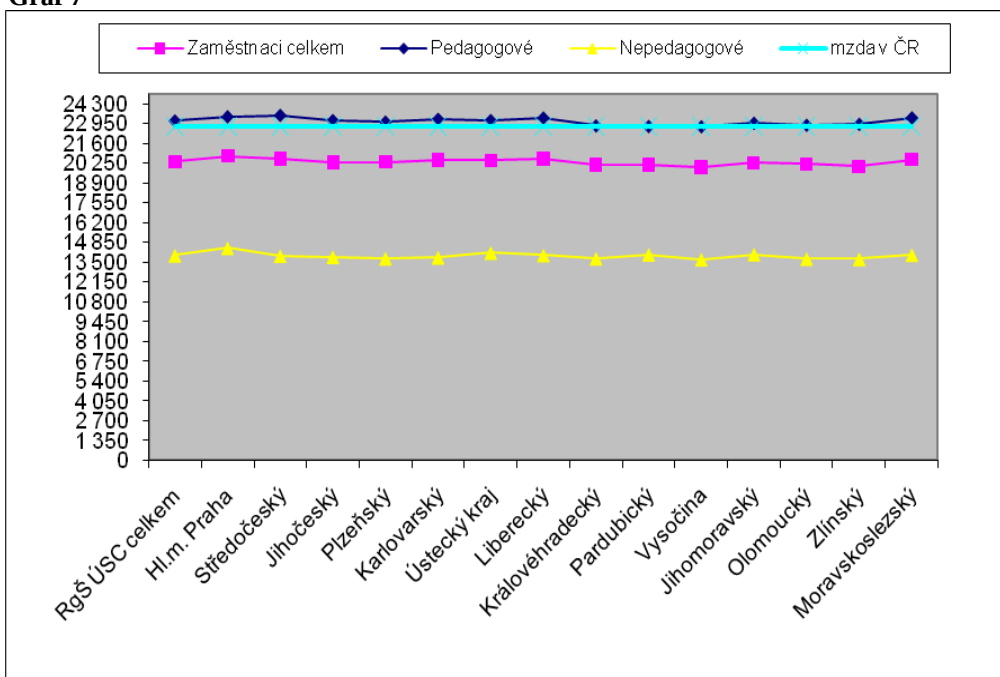
- **celkový průměrný měsíční plat zaměstnanců regionálního školství, který dosáhl výše 20 368 Kč, představuje podíl 89,5 % průměrné mzdy v České republice** (v tom 89,8 % k podnikatelské sféře a 88,6 % k nepodnikatelské sféře),
- **celkový průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků regionálního školství, který dosáhl výše 23 135 Kč, představuje 101,7 % průměrné mzdy v České republice** (v tom k podnikatelské sféře 101,9 % a 100,7 % k nepodnikatelské sféře). Oproti I. čtvrtletí 2009, kdy průměrný plat pedagoga RgŠ představoval **103,6 %** průměrné mzdy v ČR, **došlo tedy v roce 2010 k pomalejší dynamice růstu platu pedagogů RgŠ, než jaká byla zaznamenána v průměru podnikatelské i nepodnikatelské sféry v České republice.**

Meziroční nárůst průměrného měsíčního platu pedagogů je prakticky nulový, a to v souvislosti s výrazným snížením rozpočtových zdrojů RgŠ pro rok 2010 o cca 1,2 mld. Kč než v roce 2009 a dalším vázáním výdajů za oblast RgŠ ve výši 964 313 tis. Kč na základě usnesení vlády č. 54/2010.

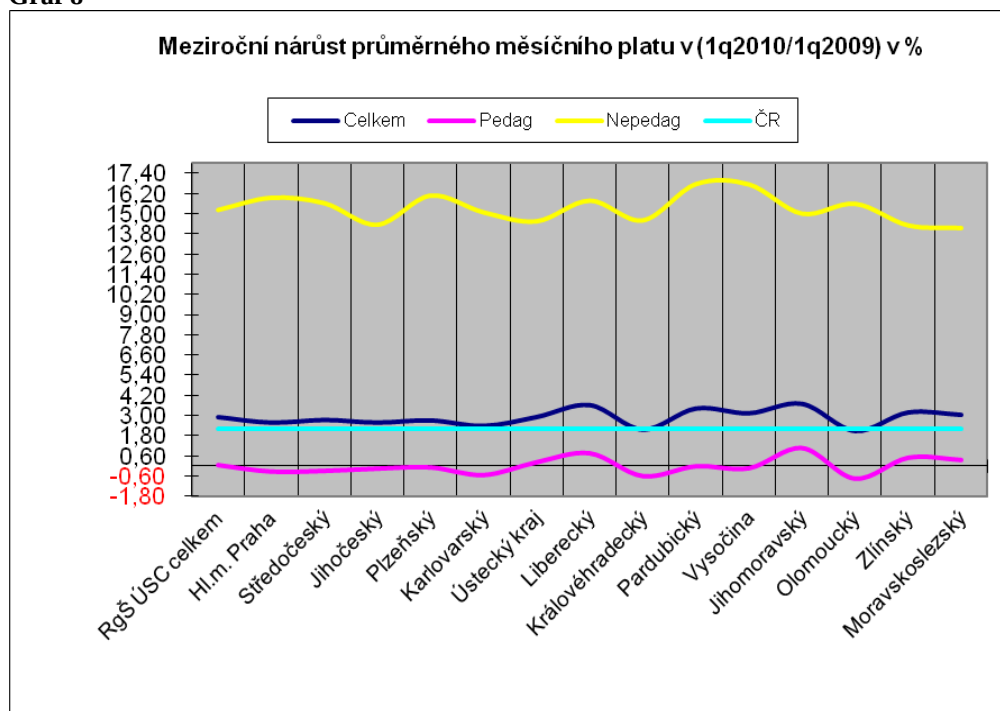
Reálné mzdy zaměstnanců RgŠ meziročně vzrostly o 2,2 % a jsou nad stávajícím vývojem inflace. Reálná mzda v ČR představuje meziroční nárůst o 1,5 %. Nárůst nominální mzdy v ČR dosáhl výše 2,2 % (v předchozím období byl nárůst 2,9 %).

V RgŠ je předpoklad že se podaří i naproti tímto skutečnostem udržet vzhledem k vývoji výkonů v RgŠ a s tím spojenému „přirozenému“ úbytku počtu zaměstnanců na srovnatelné základně odměňování s rokem 2009 nebo jen těsně pod ním. V oblasti odměňování pro rok 2010 z prognóz ČNB, lze očekávat spíše cca 2,5 % pokles reálné mzdy zaměstnanců RgŠ, což by při očekávaném vývoji inflace ve výši 2 %, mělo znamenat 0,5 % pokles nominální mzdy zaměstnanců RgŠ. Výrazné snížení rozpočtových zdrojů RgŠ pro rok 2010 způsobí, že očekávaný vývoj v oblasti odměňování bude (a to zejména ve srovnání s dosaženými výsledky roku 2009) horší.

Graf 7



Graf 8



3.3 Vliv platů vedoucích pracovníků na průměrný měsíční plat zaměstnanců RgŠ ÚSC

Vliv odměňování vedoucích pracovníků na výši průměrného platu zaměstnanců regionálního školství je hodnocen až od roku 2001, kdy byly do resortního výkazu P 1-04 nově začleněny položky:

- ✓ přepočtený počet zaměstnanců bez vedoucích zaměstnanců,
 - ✓ platy zaměstnanců celkem bez vedoucích zaměstnanců,
- které jsou vykazovány odděleně pro pedagogické a nepedagogické pracovníky.

□ REGIONÁLNÍ ŠKOLSTVÍ CELKEM

- Z celkového počtu **148 322 pedagogických pracovníků** pobíralo v I. čtvrtletí příplatek za vedení 21 688 zaměstnanců, tj. 14,6 % a jejich průměrný měsíční plat zvýšil průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků **o 1 332 Kč**. V porovnání s I. čtvrtletím 2009 se počet snížil o 86 vedoucích pracovníků, ale **vlivem zvýšení příplatků za vedení se průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků zvýšil o 17 Kč**.
- Z celkového počtu **64 214 nepedagogických pracovníků** pobíralo v I. čtvrtletí příplatek za vedení 10 140 zaměstnanců, tj. 15,8 % a jejich průměrný měsíční plat zvýšil průměrný měsíční plat nepedagogických pracovníků **o 956 Kč**. Oproti I. čtvrtletí 2009 se počet snížil o 57 vedoucích pracovníků, ale **vlivem zvýšení příplatků za vedení se průměrný měsíční plat nepedagogických pracovníků zvýšil o 73 Kč**.

□ KRAJSKÉ ŠKOLSTVÍ

- Z celkového počtu **58 016 pedagogických pracovníků** pobíralo v I. čtvrtletí příplatek za vedení 6 989 zaměstnanců, tj. 12,0 % a jejich průměrný měsíční plat zvýšil průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků **o 1 263 Kč**. V porovnání s I. čtvrtletím 2009 se počet snížil o 124 vedoucích pracovníků, ale **vlivem zvýšení příplatků za vedení se průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků zvýšil o 11 Kč**.
- Z celkového počtu **20 978 nepedagogických pracovníků** pobíralo v I. čtvrtletí příplatek za vedení 3 150 zaměstnanců, tj. 15,0 % a jejich průměrný měsíční plat zvýšil průměrný měsíční plat nepedagogických pracovníků **o 1 156 Kč**. Oproti I. čtvrtletí 2009 se počet snížil o 64 vedoucích pracovníků, ale **vlivem zvýšení příplatků za vedení se průměrný měsíční plat nepedagogických pracovníků zvýšil o 72 Kč**.

□ OBECNÍ ŠKOLSTVÍ

- Z celkového počtu **90 305 pedagogických pracovníků** pobíralo v I. čtvrtletí příplatek za vedení 14 699 zaměstnanců, tj. 16,3 % a jejich průměrný měsíční plat zvýšil průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků **o 1 421 Kč**. V porovnání s I. čtvrtletím 2009 se počet zvýšil o 38 vedoucích pracovníků, ale **vlivem zvýšení příplatků za vedení se průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků zvýšil o 19 Kč**.
- Z celkového počtu **43 235 nepedagogických pracovníků** pobíralo v I. čtvrtletí příplatek za vedení 6 990 zaměstnanců, tj. 16,2 % a jejich průměrný měsíční plat zvýšil průměrný měsíční plat nepedagogických pracovníků **o 867 Kč**. Oproti I. čtvrtletí 2009 se počet zvýšil o 7 vedoucích pracovníků, ale **vlivem zvýšení příplatků za vedení se průměrný měsíční plat nepedagogických pracovníků zvýšil o 77 Kč**.

Výsledky porovnání I. čtvrtletí 2010 k I. čtvrtletí 2009 v krajském i obecním školství potvrzují snížení počtu pedagogických vedoucích pracovníků o 86 a snížení počtu vedoucích nepedagogických pracovníků o 57.

Průměrný příplatek za vedení vzrostl v regionálním školství ze 472 Kč za I. čtvrtletí 2009 na 489 Kč v I. čtvrtletí 2010, tj. o 17 Kč, což představuje celkové zvýšení o 10,2 mil. Kč.

Z provedeného rozboru za 1. čtvrtletí 2010 bylo zjištěno, že:

- procento vedoucích pracovníků je v jednotlivých krajích velmi rozdílné a závisí především na struktuře škol, předškolních a školských zařízení daného okresu, zejména na počtu a velikosti škol, počtu právních subjektů,
- procento vedoucích pracovníků nemá přímý vliv na výši dosaženého průměrného platu, (viz tab. č. 13a, 13b, 14a, 14b, 15a, 15b, 16a, 16b, 17a, 17b, 18a, 18b).

4. ZÁVĚR

4.1 Z porovnání výsledků dosažených v I. čtvrtletí 2010 v RgŠ ÚSC se zveřejněnými údaji ČSÚ ze dne 7.6.2010 o průměrné mzdě v České republice za I. čtvrtletí 2010 vyplývá:

- **celkový průměrný měsíční plat zaměstnanců regionálního školství**, který dosáhl výše **20 368 Kč**, **představuje podíl 89,5 % průměrné mzdy v České republice** (v tom 89,8 % k podnikatelské sféře a 88,6 % k nepodnikatelské sféře),
- **celkový průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků regionálního školství**, který dosáhl výše **23 135 Kč**, **představuje 101,7 % průměrné mzdy v České republice** (v tom k podnikatelské sféře 101,9 % a 100,7 % k nepodnikatelské sféře). Oproti I. čtvrtletí 2009, kdy průměrný plat pedagoga RgŠ představoval **103,6 % průměrné mzdy v ČR**, **došlo tedy v roce 2010 k pomalejší dynamice růstu platu pedagogů RgŠ, než jaká byla zaznamenána v průměru podnikatelské i nepodnikatelské sféry v České republice.**

Meziroční nárůst průměrného měsíčního platu pedagogů je prakticky nulový, a to v souvislosti s výrazným snížením rozpočtových zdrojů RgŠ pro rok 2010 o cca 1,2 mld. Kč než v roce 2009 a dalším vázáním výdajů za oblast RgŠ ve výši 964 313 tis. Kč na základě usnesení vlády č. 54/2010.

Reálné mzdy zaměstnanců RgŠ meziročně vzrostly o 2,2 % a jsou nad stávajícím vývojem inflace. Reálná mzda v ČR představuje meziroční nárůst o 1,5 %. Nárůst nominální mzdy v ČR dosáhl výše 2,2 % (v předchozím období byl nárůst 2,9 %).

V RgŠ je předpoklad že se podaří i naproti tímto skutečnostem udržet vzhledem k vývoji výkonů v RgŠ a s tím spojenému „přirozenému“ úbytku počtu zaměstnanců na srovnatelné základně odměňování s rokem 2009 nebo jen těsně pod ním.

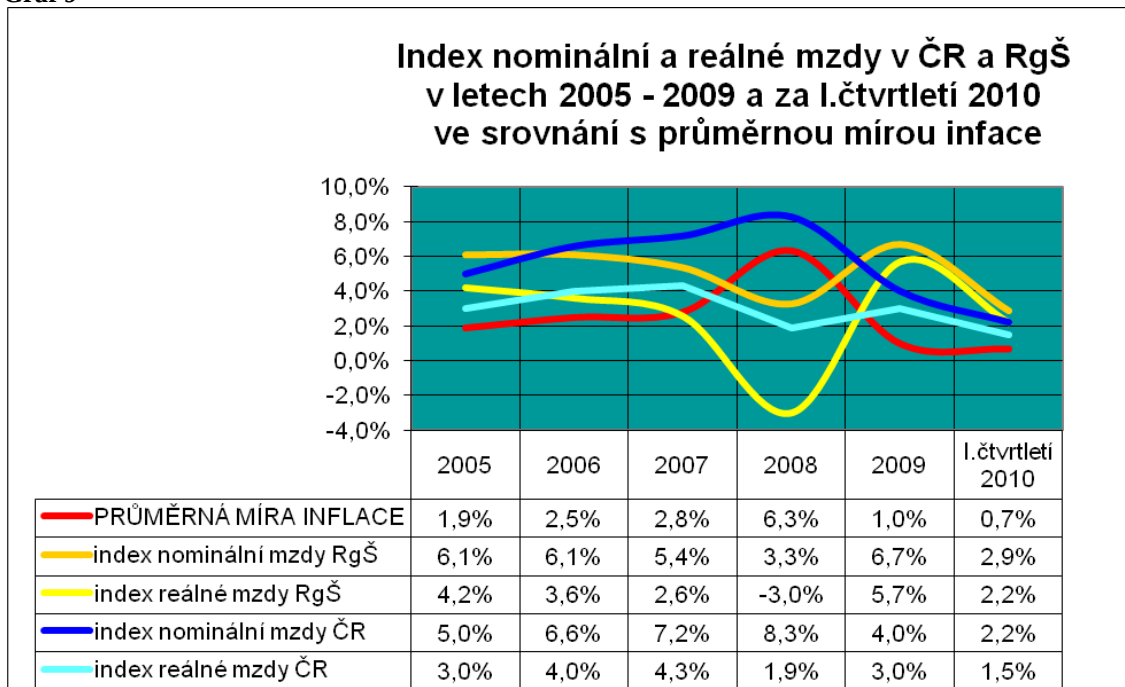
V oblasti odměňování pro rok 2010 z prognóz ČNB, lze očekávat spíše cca 2,5 % pokles reálné mzdy zaměstnanců RgŠ, což by při očekávaném vývoji inflace ve výši 2 %, mělo znamenat 0,5 % pokles nominální mzdy zaměstnanců RgŠ.

Výrazné snížení rozpočtových zdrojů RgŠ pro rok 2010 způsobí, že očekávaný vývoj v oblasti odměňování bude (a to zejména ve srovnání s dosaženými výsledky roku 2009) horší.

Poznámka:

Vzhledem k tomu, že i po zveřejnění údajů ČSÚ o průměrné mzdě v České republice dochází v průběhu roku k jejím revizím a opravám, tak je možné, že data o mzdě ČR, která byla zveřejněna k 7.6.2010, se pro stejné období budou k datu dalšího zveřejnění lišit.

Graf 9



4.2 Limitu počtu zaměstnanců byl překročen o **654 zaměstnanců, tj. plnění 100,3 %**. Při meziročním porovnání došlo ke snížení počtu zaměstnanců, a to o 439, což představuje snížení o 0,2 %. Největší snížení počtu zaměstnanců bylo zaznamenáno v krajském školství.

Celkový průměrný příplatek za vedení vedoucího pedagogického pracovníka v I. čtvrtletí 2010 byl ve výši 4 035 Kč a vedoucího nepedagogického pracovníka byl ve výši 1 634 Kč.

Zvýšení příplatků za vedení v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 pro:

- vedoucí pedagogické pracovníky RgŠ ÚSC cca o **3,2 %**, představuje zvýšení cca o **125 Kč**,
- vedoucí nepedagogické pracovníky RgŠ ÚSC cca o **7,8 %**, představuje zvýšení cca o **119 Kč**.

♦ průměrný měsíční plat dosažený za I. čtvrtletí 2010 dosáhl výše **20 368 Kč**, z toho:

♦ u pedagogických pracovníků ve výši **23 135 Kč** (113,6 % průměrného měsíčního platu zaměstnanců RgŠ ÚSC),

✓ *u vedoucích pracovníků dosáhl výše 30 908 Kč,*

✓ *u ostatních pracovníků bez vedoucích pracovníků dosáhl výše 21 803 Kč.*

♦ u nepedagogických pracovníků ve výši **13 977 Kč** (68,6 % průměrného měsíčního platu zaměstnanců RgŠ ÚSC),

✓ *u vedoucích pracovníků dosáhl výše 19 074 Kč,*

✓ *u ostatních pracovníků bez vedoucích pracovníků dosáhl výše 13 021 Kč*

V Praze dne 23. června 2010

Plnění závazných limitů regulace zaměstnanosti RgŠ územních samosprávných celků za I. čtvrtletí 2010

<u>Tabulka č.1:</u>	Plnění limitů mzdové regulace za I. čtvrtletí 2010 k rozpisu rozpočtu na rok 2010 RgŠ ÚSC
<u>Tabulka č.2:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace za I. čtvrtletí 2010 k záv. ukazatelům z 1.1.2010
<u>Tabulka č.3:</u>	Počet zaměstnanců, průměrný měsíční plat a jeho jednotlivé složky v RgŠ územních samosprávných celků za I. čtvrtletí 2010
<u>Tabulka č. 3a:</u>	Zaměstnanci a mzdové prostředky za I. čtvrtletí 2010 z Evropských strukturálních fondů
<u>Tabulka č.4:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace v RgŠ celkem za I. čtvrtletí 2010 k I. čtvrtletí 2009
<u>Tabulka č.4a:</u>	Porovnání skutečností dosažené u limitů mzdové regulace v <u>RgŠ ÚSC celkem</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti I. čtvrtletí 2009 <u>dle jednotlivých typů zařízení – zaměstnanci celkem</u>
<u>Tabulka č.4b:</u>	Porovnání skutečností dosažené u limitů mzdové regulace v RgŠ ÚSC celkem za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti I. čtvrtletí 2009 <u>dle jednotlivých typů zařízení – pedagogičtí pracovníci</u>
<u>Tabulka č.4c:</u>	Porovnání skutečností dosažené u limitů mzdové regulace v RgŠ ÚSC celkem za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti I. čtvrtletí 2009 <u>dle jednotlivých typů zařízení – nepedagogičtí pracovníci</u>
<u>Tabulka č.5:</u>	Porovnání skutečností dosažené u limitů mzdové regulace v RgŠ za I. čtvrtletí 2010 k I. čtvrtletí 2009 – krajské školství a obecní školství
<u>Tabulka č.6:</u>	Počet zaměstnanců celkem, průměrný měsíční plat a jeho jednotlivé složky podle jednotlivých krajů za I. čtvrtletí 2010 – <u>krajské a obecní školství</u>
<u>Tabulka č.6a:</u>	<u>Počet pedagogických pracovníků</u> , průměrný měsíční plat a jeho jednotlivé složky podle jednotlivých krajů za I. čtvrtletí 2010 – <u>krajské a obecní školství</u>
<u>Tabulka č.6b:</u>	<u>Počet nepedagogických pracovníků</u> , průměrný měsíční plat a jeho jednotlivé složky podle jednotlivých krajů za I. čtvrtletí 2010 – <u>krajské a obecní školství</u>
<u>Tabulka č.7:</u>	<u>Počet zaměstnanců celkem</u> , průměrný měsíční plat a jeho jednotlivé složky podle jednotlivých krajů za I. čtvrtletí 2010 – <u>krajské školství</u>
<u>Tabulka č.7a:</u>	<u>Počet pedagogických pracovníků</u> , průměrný měsíční plat a jeho jednotlivé složky podle jednotlivých krajů za I. čtvrtletí 2010 – <u>krajské školství</u>
<u>Tabulka č.7b:</u>	<u>Počet nepedagogických pracovníků</u> , průměrný měsíční plat a jeho jednotlivé složky podle jednotlivých krajů za I. čtvrtletí 2010 – <u>krajské školství</u>
<u>Tabulka č.8:</u>	<u>Počet zaměstnanců celkem</u> , průměrný měsíční plat a jeho jednotlivé složky podle jednotlivých krajů za I. čtvrtletí 2010 – <u>obecní školství</u>
<u>Tabulka č.8a:</u>	<u>Počet pedagogických pracovníků</u> , průměrný měsíční plat a jeho jednotlivé složky podle jednotlivých krajů za I. čtvrtletí 2010 – <u>obecní školství</u>
<u>Tabulka č.8b:</u>	<u>Počet nepedagogických pracovníků</u> , průměrný měsíční plat a jeho jednotlivé složky podle jednotlivých krajů za I. čtvrtletí 2010 – <u>obecní školství</u>
<u>Tabulka č.9:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace <u>RgŠ celkem</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti za I. čtvrtletí 2009 – <u>zaměstnanci celkem</u>
<u>Tabulka č.9a:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace <u>RgŠ celkem</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti za I. čtvrtletí 2009 – <u>pedagogičtí pracovníci</u>
<u>Tabulka č.9b:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace <u>RgŠ celkem</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti za I. čtvrtletí 2009 – <u>nepedagogičtí pracovníci</u>
<u>Tabulka č.10:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace <u>RgŠ (krajské školství)</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti za I. čtvrtletí 2009 – <u>zaměstnanci celkem</u>
<u>Tabulka č.10a:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace <u>RgŠ (krajské školství)</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti za I. čtvrtletí 2009 – <u>pedagogičtí pracovníci</u>
<u>Tabulka č.10b:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace <u>RgŠ (krajské školství)</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti za I. čtvrtletí 2009 – <u>nepedagogičtí pracovníci</u>
<u>Tabulka č.11:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace <u>RgŠ (obecní školství)</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti za I. čtvrtletí 2009 – <u>zaměstnanci celkem</u>

<u>Tabulka č.11a:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace <u>RgŠ (obecní školství)</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti za I. čtvrtletí 2009 – <u>pedagogičtí pracovníci</u>
<u>Tabulka č.11b:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace <u>RgŠ (obecní školství)</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti za I. čtvrtletí 2009 – <u>nepedagogičtí pracovníci</u>
<u>Tabulka č.12:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace <u>RgŠ (obecní školství-okresní členění)</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti za I. čtvrtletí 2009 – <u>zaměstnanci celkem</u>
<u>Tabulka č.12a:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace <u>RgŠ (obecní školství-okresní členění)</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti za I. čtvrtletí 2009 – <u>pedagogičtí pracovníci</u>
<u>Tabulka č.12b:</u>	Porovnání skutečnosti dosažené u limitů mzdové regulace <u>RgŠ (obecní školství-okresní členění)</u> za I. čtvrtletí 2010 ke skutečnosti za I. čtvrtletí 2009 – <u>nepedagogičtí pracovníci</u>
<u>Tabulka č.13a:</u>	Počet zaměstnanců a jejich průměrné měsíční platy bez vedoucích pracovníků v I. čtvrtletí 2010 – <u>pedagogičtí pracovníci krajského a obecního školství</u>
<u>Tabulka č.13b:</u>	Počet zaměstnanců a jejich průměrné měsíční platy bez vedoucích pracovníků v I. čtvrtletí 2010 – <u>nepedagogičtí pracovníci krajského a obecního školství</u>
<u>Tabulka č.14a:</u>	Počet zaměstnanců a jejich průměrné měsíční platy bez vedoucích pracovníků v I. čtvrtletí 2010 – <u>pedagogičtí pracovníci krajského školství</u>
<u>Tabulka č.14b:</u>	Počet zaměstnanců a jejich průměrné měsíční platy bez vedoucích pracovníků v I. čtvrtletí 2010 – <u>nepedagogičtí pracovníci krajského školství</u>
<u>Tabulka č.15a:</u>	Počet zaměstnanců a jejich průměrné měsíční platy bez vedoucích pracovníků v I. čtvrtletí 2010 – <u>pedagogičtí pracovníci obecního školství</u>
<u>Tabulka č.15b:</u>	Počet zaměstnanců a jejich průměrné měsíční platy bez vedoucích pracovníků v I. čtvrtletí 2010 – <u>nepedagogičtí pracovníci obecního školství</u>
<u>Tabulka č.16a:</u>	Porovnání procenta vedoucích pracovníků a vlivu jejich průměrných měsíčních platů na platy zaměstnanců RgŠ v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 - <u>pedagogičtí pracovníci krajského a obecního školství</u>
<u>Tabulka č.16b:</u>	Porovnání procenta vedoucích pracovníků a vlivu jejich průměrných měsíčních platů na platy zaměstnanců RgŠ v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 - <u>nepedagogičtí pracovníci krajského a obecního školství</u>
<u>Tabulka č.17a:</u>	Porovnání procenta vedoucích pracovníků a vlivu jejich průměrných měsíčních platů na platy zaměstnanců RgŠ v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 - <u>pedagogičtí pracovníci krajského školství</u>
<u>Tabulka č.17b:</u>	Porovnání procenta vedoucích pracovníků a vlivu jejich průměrných měsíčních platů na platy zaměstnanců RgŠ v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 - <u>nepedagogičtí pracovníci krajského školství</u>
<u>Tabulka č.18a:</u>	Porovnání procenta vedoucích pracovníků a vlivu jejich průměrných měsíčních platů na platy zaměstnanců RgŠ v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 - <u>pedagogičtí pracovníci obecního školství</u>
<u>Tabulka č.18b:</u>	Porovnání procenta vedoucích pracovníků a vlivu jejich průměrných měsíčních platů na platy zaměstnanců RgŠ v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 - <u>nepedagogičtí pracovníci obecního školství</u>
<u>Tabulka č.19a:</u>	Porovnání počtu vedoucích pracovníků a jejich průměrných měsíčních platů RgŠ v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 - <u>pedagogičtí pracovníci krajského a obecního školství</u>
<u>Tabulka č.19b:</u>	Porovnání počtu vedoucích pracovníků a jejich průměrných měsíčních platů RgŠ v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 - <u>nepedagogičtí pracovníci krajského a obecního školství</u>
<u>Tabulka č.20a:</u>	Porovnání počtu vedoucích pracovníků a jejich průměrných měsíčních platů RgŠ v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 - <u>pedagogičtí pracovníci krajského školství</u>
<u>Tabulka č.20b:</u>	Porovnání počtu vedoucích pracovníků a jejich průměrných měsíčních platů RgŠ v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 - <u>nepedagogičtí pracovníci krajského školství</u>
<u>Tabulka č.21a:</u>	Porovnání počtu vedoucích pracovníků a jejich průměrných měsíčních platů RgŠ v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 - <u>pedagogičtí pracovníci obecního školství</u>
<u>Tabulka č.21b:</u>	Porovnání počtu vedoucích pracovníků a jejich průměrných měsíčních platů RgŠ v I. čtvrtletí 2010 oproti I. čtvrtletí 2009 - <u>nepedagogičtí pracovníci k obecního školství</u>