



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Anotace IPn¹

Individuální projekty národní

Číslo OP	CZ 1.07	
Název OP	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost	
Číslo výzvy:		
Název výzvy:		
Prioritní osa:	3- Další vzdělávání	
Oblast podpory:	3.2 – Podpora nabídky dalšího vzdělávání	
Typ projektu:	Individuální projekt národní	
Kód a název oblasti intervence ² :	72 - Navrhování, zavádění a provádění reforem systémů vzdělávání a odborné přípravy s cílem rozvíjet zaměstnatelnost, zvyšování významu základního a odborného vzdělávání a odborné přípravy na trhu práce a neustálé zlepšování dovedností vzdělávacích pracovníků s ohledem na inovace a znalostní ekonomiku.	
Název projektu:	Kariérové poradenství – podpora dalšího vzdělávání	
Předpokládané datum zahájení a ukončení projektu:	1.1.2011	31.12.2013
Předpokládaná doba trvání v měsících:	24	
Celkové způsobilé náklady projektu:	179 476 053 Kč	
Příjemce dotace:	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	
Partneři projektu:	Národní ústav odborného vzdělávání	

¹ Příloha č. 1 Příručky pro příjemce a žadatele IPn, verze 3, s účinností od 7.1.2011

² Vyberte prosím jednu nebo obě možnosti:

62 - Vytváření systémů a strategií celoživotního vzdělávání v podnicích; odborná příprava a služby pro zaměstnance pro zvýšení jejich přizpůsobivosti změnám; podpora podnikání a inovací.

72 - Navrhování, zavádění a provádění reforem systémů vzdělávání a odborné přípravy s cílem rozvíjet zaměstnatelnost, zvyšování významu základního a odborného vzdělávání a odborné přípravy na trhu práce a neustálé zlepšování dovedností vzdělávacích pracovníků s ohledem na inovace a znalostní ekonomiku.

<p>Stručný obsah projektu:</p>	<p>Hlavním cílem projektu je vytvořit systém podpory služeb celoživotního kariérového poradenství (KP) v ČR a zapojit cílové skupiny uživatelů zabývajících se plánováním profesní a vzdělávací dráhy jak ze sektoru veřejného, soukromého i neziskového.</p> <p>Cílem první projektové aktivity je implementace konceptu informačního a poradenského systému (IPS). Cílem druhé aktivity je zajištění kvality služeb kariérového poradenství v ČR. V rámci druhé projektové aktivity budou vytvořeny společné standardy kvality v oblasti celoživotního kariérového poradenství.</p> <p>Třetí projektová aktivita se zaměří na oblast profesního rozvoje kariérových poradců, a to s důrazem na oblast dalšího vzdělávání.</p> <p>Cílem čtvrté projektové aktivity je podpora rozvoje kariérového poradenství (KP) v jednotlivých krajích. Tato aktivita zahrnuje jak oblast vzdělávání poradců (v návaznosti na KA3), tak zajištění výměny informací s ohledem na regionální aspekty.</p>
<p>Cíle projektu:</p>	<p>Hlavním cílem je vytvořit systém podpory služeb celoživotního kariérového poradenství (KP) v ČR. Dílčími cíli jsou realizace konceptu informačního a poradenského systému (IPS je elektronický systém a jde o realizaci teoretického výstupu projektu Koncept), vytvoření systému pro zajištění kvality služeb, vytvoření kvalifikačních standardů kariérových poradců a standardů služeb celoživotního KP (v návaznosti na projekt NSK, NSP) a zajištění podpory rozvoje KP v regionech (podpora síťování a vzdělávacích aktivit pro poradce v návaznosti na projekty Kurikulum S, VIP Kariéra a UNIV). Cílové skupiny jsou uživatelé IPS tj. kariéroví poradci zabývající se plánováním profesní a vzdělávací dráhy jak ze sektoru veřejného, soukromého i neziskového, potencionální uživatelé služeb kariérového poradce tj. osoby všech věkových kategorií v jakémkoliv úseku života zabývající se volbou vzdělávací dráhy a plánováním profesní dráhy, dále aktéři, tvůrci politik ovlivňující další vzdělávání a KP na národní i krajské úrovni, sekundárně také př. zaměstnavatelé (vč. personalistů). Projekt má napomoci síťování, kooperaci aktérů v oblasti KP, a to jak na národní, tak regionální úrovni. Oblast dalšího vzdělávání je přímou podporou poradců a napomáhá zkvalitnění poradenských služeb pro všechny občany v ČR. Projekt podpoří rozvoj služeb KP a synergicky rovněž poptávku po dalším vzdělávání.</p>
<p>Zdůvodnění potřeby:</p>	<p>Celoživotní vzdělávání je z hlediska člověka nezbytným předpokladem dobrého uplatnění na trhu práce, z pohledu společnosti pak nástroj rozvoje lidských zdrojů, zlepšení kvalifikace pracovní síly; obecně: jde o cestu ke zvýšení konkurenceschopnosti ČR. Každý se formálně či neformálně vzdělává v průběhu celé profesní dráhy, oporou by mu měly být v každém bodě profesní dráhy kvalitní služby celoživotního kariérového poradenství (KP). Z analýzy poradenských služeb (ad projekt Koncept) vyplývá, že KP je a pravděpodobně i zůstane roztržštěné mezi různé organizace a typy poradců v sektorech veřejném, neziskovém i soukromém. Přesto mají poradci společné specifické potřeby, nároky na informační podporu. Proto navrhujeme vytvořit univerzálně dostupné a kvalifikované služby. Tuto potřebu akcentuje řada evropských dokumentů (př. Strategie 2020).</p> <p>Profesní kvalifikační a kompetenční rámec poskytovatelů KP vychází z požadavku meziresortní koordinace při definování základního a navazujícího/dalšího vzdělávání poskytovatelů KP. Reflektuje požadavky vyplývající ze studií OECD (2003). Systémový přístup k platformě vzdělávání poradců vyžaduje plnohodnotnou součinnost složek státní správy (hl. MŠMT, MPSV), vysokých škol vč. poskytovatelů dalšího vzdělávání a odborné přípravy, profesních asociací a sociálních partnerů. Součinnost zde</p>

	doposud chybí. V ČR není v současné době nastaven systémový rámec pro zajištění kvality poskytovaných služeb celoživotního KP. Potřeba tvorby standardů kvality je vyvolána roztržitostí poskytovatelů poradenství a také absencí legislativního rámce. Rezoluce Rady EU z '04 Strengthening Policies, Systems and Practices in the Field of Guidance throughout life in Europe apeluje na rozvoj vysoké kvality široce dostupných služeb KP a na vytvoření mechanismů zvyšování kvality služeb. Protože NÚOV (partner) je členem Evropské sítě pro podporu poradenství (ELGPN), bude v projektu zajištěna návaznost na současné trendy - hl. na aktivity související s kvalitou KP.		
Popis cílové skupiny	Cílová skupina:	Odhadovaný počet	
	Kariéroví poradci tj. poradci zabývající se plánováním profesní a vzdělávací dráhy ze sektoru veřejného, soukromého i neziskového (vč. výchovných-kariérových poradců na školách), tak potencionální uživatelé služeb kariérového poradce tj. osoby všech věkových kategorií v jakémkoliv úseku života zabývající se volbou vzdělávací dráhy a plánováním profesní dráhy.	5000	
	Aktéři, tvůrci politik ovlivňující další vzdělávání a kariérové poradenství na národní rovině (tj. zástupci MŠMT, MPSV a dalších státních institucí)	50	
	Aktéři, tvůrci politik ovlivňující další vzdělávání a kariérové poradenství na regionální rovině (tj. zástupci krajských úřadů, zaměstnanci krajských poboček a kontaktních míst Úřadu práce ČR	28	
	Zaměstnavatelé, školy na řídicí úrovni, aktéři z neziskového sektoru a další instituce se zájmem o dění v oblasti kariérového poradenství.	500	
	Podporované aktivity:		
Klíčové aktivity projektu	Kódové označení a název klíčové aktivity	Termín realizace	Rozpočet v tis. Kč
	A1 - Implementace konceptu informačního a poradenského systému (IPS)	1.1.2011 - 31.12.2013	62 661 000
	A2 - Kvalita služeb kariérového poradenství	1.1.2011 - 31.12.2013	3 358 000
	A3 - Kvalifikace kariérových poradců	1.1.2011 - 31.12.2013	2 509 000
	A4 - Rozvoj kariérového poradenství v regionech	1.1.2011 - 31.12.2013	93 281 000
	+ organizační zajištění projektu		17 764 000
Přidaná hodnota projektu:	Projekt vytvoří systémové mechanismy pro zapojení cílových skupin do aktivního kariérového poradenství, vznikne ucelený systém podporující rozvoj v oblasti kariérového poradenství v ČR. Projekt nabídne inovativní technologickou a informační podporu cílovým skupinám, prostřednictvím systému IPS, samozřejmě i po ukončení projektu. Realizace projektu přispěje ke standardizaci a zkvalitnění služeb celoživotního kariérového poradenství, umožní monitorování, vyhodnocování a pružné zacílení těchto služeb. Součástí inovativních výstupů bude návrh kategorizace a typových pozic poradenských pracovníků a popis jejich odborného profilu. Poskytovatelé poradenských služeb získají prostřednictvím kombinovaného studia dovednosti, respektive kompetence, které by měl každý poradce		

	rozvítet během celého svého profesního života. Inovativní bude komplexní vzdělávací nabídka resp. podpora pro poradce zohledňující jejich časové i regionální možnosti (kombinované studium s distančními prvky a zapojení Krajských koordinačních center).			
Dosavadní projednávání projektového záměru:				
Složení realizačního týmu	Pozice	Předpokládaný počet úvazků	Zařazení (A-administrativní, O – Odborný)	I-interní, E-externí
	Hlavní manažer	0,75	A	I
	Zástupce hlavního manažera	0,65	A	I
	Finanční manažer	0,75	A	I
	Asistent	0,75	A	I
	Expertní práce a posudky	3000 hod	O	E
	Věcný manažer a garant aktivity 1	0,5	A	I
	Věcný manažer a garant aktivity 2	0,3	A	I
	Věcný manažer a garant aktivity 3	0,3	A	I
	Věcný manažer a garant aktivity 4	0,6	A	I
	Metodik pro komunikaci s dodavatelem	0,3	O	I
	Metodik pro focus groups pro aktivitu 1	0,2	O	I
	Metodik pro focus groups pro aktivitu 2	0,2	O	I
	Metodik pro focus groups pro aktivitu 3	0,2	O	I
	Metodik NSP a NSK	0,2	O	I
	Účastníci focus groups aktivity 1	800 hod	O	E
	Účastníci focus groups aktivity 2	800 hod	O	E
	Účastníci focus groups aktivity 3	800 hod	O	E
	Metodik pro benchmarkovou studii	0,4	O	I
	Metodik studie standardů kvality	0,2	O	I
Hlavní metodik autorského týmu	0,2	O	I	
Autoři návrhu kategorizace pozic a profilů	0,2	O	I	
Autoři návrhu vzdělávací cesty	0,2	O	I	

	Mentor – koordinátor lektorů, autorů	0,3	O	I
	Mentori, autoři osnov, školní naplně	500 hod	O	E
	Lektoři	5000 hod	O	E
	Manažer PR	0,3	A	I
	Metodik marketingu	0,5	O	I
	Účastníci workshopů a kulatých stolů v aktivitě 4	1200 hod	O	E
	Metodik PR a ESF publicity + garant reklamních předmětů a tisků	0,2	O	I
Naplnění horizontálních témat	<p>Rovné příležitosti: Projekt má z hlediska principů rovných příležitostí pozitivní dopad. Analyzuje a identifikuje ve společnosti aktuální problémy v rovných příležitostech. Projekt si klade za cíl propagovat rovné příležitosti v souvislosti s kariérou a poradenstvím a cíleně prohlubovat komunikaci mezi poradenskými institucemi, zaměstnavateli a organizacemi prosazujícími rovné příležitosti. Systém navržené podpory služeb celoživotního kariérového poradenství (KP) a způsob zapojení cílové skupiny klientů a uživatelů zabývajících se plánováním profesní a vzdělávací dráhy jak ze sektoru veřejného, soukromého i neziskového, podporuje rovný přístup všech občanů k poradenským službám v ČR. Při zajištění rovných příležitostí jsou materiální podmínky zásadním faktorem. Práce je základním nástrojem, cestou k získání existenčních prostředků a vytváření žádoucích materiálních podmínek, proto bude součástí projektu také realizace podpůrných aktivit rovných přístupů k práci.</p> <p>Udržitelný rozvoj: S ohledem na plnění strategického rámce udržitelného rozvoje přijatým usnesením vlády č. 37 ze dne 11.1.2010, je projekt zaměřen na rozvoj lidských zdrojů a přináší inovativní koncepci do systému poradenských služeb. Udržitelný rozvoj je v rámci projektu podporován z dlouhodobé perspektivy, kdy každé rozhodnutí bude zvažováno z hlediska dlouhodobých dopadů na sociální a ekonomické aspekty života cílové skupiny. V sociální dimenzi je projekt soustředěn na podporu budování regionálních, respektive krajských komunit, kdy poradenské činnosti na místní úrovni ovlivňují problémy na globální úrovni. Sociální udržitelnost spočívá také v zapojení veřejnosti již od počáteční fáze realizace projektových aktivit, kdy vytváříme nejen objektivnější plány, ale také zajišťujeme obecnou podporu realizace aktivit. Výsledky projektu jsou zaměřeny také na řešení a prevenci sociálně patologických jevů souvisejících s nezaměstnaností, s nízkou mobilitou potenciálních zaměstnanců a nízkou informovaností veřejnosti o dostupných službách kariérového poradenství na regionální úrovni.</p>			
Výsledky a výstupy projektu:	Počet podpořených osob: 5 578 Počet úspěšně podpořených osob: 4 500 Počet vytvořených (zároveň inovovaných) produktů: 293 - 1 IPS Informační a poradenský systém - 1 benchmarková studie v oblasti kvality KP			

	<ul style="list-style-type: none"> - 1 studie standardů kvality KP - 4 focus groups ke standardům kvality KP - 1 návrh modelového systému pro zajištění kvality KP - 1 návrh kategorizace a typových pozic poradenských pracovníků vč. návrhu vzdělávací cesty pro tyto pracovníky - 4 focus groups ke kategorizaci a typovým pozicím a vzdělávací cestě - 80 prezenčních školení v krajích - 6 sylabů a obsahů školení pro prezenční školení v krajích - 14 Krajských koordinačních center - 180 kulatých stolů ve všech krajích <p>Počet podpořených organizací: 2 (MŠMT + NÚOV)</p>
Výběrová řízení:	<p>3 nadlimitní výběrová řízení:</p> <ul style="list-style-type: none"> - IPS - Informační poradenský systém – návrh, vytvoření a pilotní realizace (60 000 000) - Krajská koordinační centra ve všech 14 krajích zajišťující komunikaci mezi aktéry na lokální úrovni v daném kraji a zajištění organizační podpory při pořádání vzdělávacích, informačních a marketingových akcích, focus groups, kulatých stolů, workshopů vč. zajištění diseminace informací k IPS (69 840 000) - Medializace projektu – marketingové aktivity po celé ČR vč. mediální kampaně (18 420 000) <p>5 výběrových řízení na zakázky malého rozsahu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Překlady odborných materiálů zejména z angličtiny v oblasti kvality v kariérovém poradenství (hl. výstupy ELGPN) (800 000) - E-platforma pro distanční vzdělávání – zajištění webového rozhraní pro e-learning pro kombinovaný typ vzdělávání pro poradce (350 000) - Konference – zajištění konference projektu (700 000) - Reklamní předměty pro propagaci projektu a výstupů z projektu (250 000) - Tisk a grafika výstupů projektu určených k přímé distribuci cílové skupině (1 400 000)
Zajištění udržitelnosti výstupů projektu po skončení projektu:	<p>Tento projekt navrhne a provede sadu systémových kroků, které umožní podpořit služby celoživotního kariérového poradenství v ČR z veřejného, soukromého i neziskového sektoru a propojit cílové skupiny uživatelů a aktérů kariérového poradenství. Výstupy projektu nebudou vyžadovat žádné další zdroje, každopádně budou nastaveny podněty pro navazující aktivity v oblasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zlepšování a optimalizace poskytovaných služeb s ohledem na reálnou situaci a potřeby trhu práce a požadavky uživatelů - Rozšiřování a zkvalitňování informačně poradenského systému - Sdílení znalostní a potenciál pro vznik databanky kariérových poradců - Rozšiřování zástupců poskytovatelů KP z řad zaměstnavatelů a profesionalizaci jejich kvalifikace pro kariérové poradenství - Další profesionalizace poskytovaných služeb v kvalitativním měřítku - Spolupráce sítí aktérů na regionální úrovni <p>Tyto aktivity budou pravděpodobně zajišťovány v rámci participace jednotlivých resortů a subjektů na činnosti Národního poradenského fóra a také v rámci regionálních aktivit v pokračující síti poradců.</p>