



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Individuální projekty národní

Číslo OP	CZ 1.07
Název OP	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost
Číslo výzvy:	41
Název výzvy:	
Prioritní osa:	3
Oblast podpory:	Individuální další vzdělávání
Typ projektu:	Individuální projekt národní
Kód a název oblasti intervence:	3.1 Individuální další vzdělávání
Název projektu:	Stáže ve firmách – vzdělávání praxí
Předpokládané datum zahájení a ukončení projektu:	Říjen 2011 Duben 2014
Předpokládaná doba trvání v měsících:	31
Celkové způsobilé náklady projektu:	800 mil. Kč
Příjemce dotace:	Fond dalšího vzdělávání
Partneři projektu:	-
Stručný obsah projektu:	<p>Záměrem projektu je zavést inovativní způsob individuálního dalšího vzdělávání pomocí stáží ve firmách. Stáže se tak stanou nástrojem pro zvýšení kvalifikace či získání praxe v oboru. Nedílnou součástí výstupu projektu bude zmapování potřebných legislativních změn podporující systém stáží.</p> <p>Cílovou skupinou (CS) bude obyvatelé České republiky (ČR) v produktivním věku, s trvalým bydlištěm mimo hl. město Praha. Zájemce o stáž bude muset doložit kvalifikační předpoklady vzděláním, praxí nebo rekvalifikací. Pro snadnější komunikaci s CS vznikne přibližně 77 kontaktních míst, které budou umístěny na Úřadech práce.</p> <p>V rámci projektu vznikne tzv. katalog šablon. Šablonu tvoří obecný popis kompetencí pozice, věcná náplň stáže, minimální délka trvání, náklady na stáž apod. Šablonu navrhnu dle poptávky cílové skupiny nominovaní zástupci odvětví a posoudí panel odborníků. Vytvořené šablony budou soustředěny do katalogu šablon, který bude zveřejněn na webu projektu. Jednotlivé firmy k němu pak budou moci připojit konkrétní nabídky stáže, resp. její specifika na základě nabídkového listu stáže.</p> <p>Projekt bude zaštitěn informačním systémem, který umožní komunikaci všech zúčastněných subjektů, evidenci a kontrolu dat. Systém bude nabízet veškeré informace o projektu, podmínkách využití finanční dotace, cílových skupinách, databázi firem certifikovaných k poskytování</p>

	pracovních stáží apod. V rámci IS si budou moci cílové skupiny hledat ideálního poskytovatele stáže., resp. stáž.		
Cíle projektu:	<p>Projektovým cílem je zlepšení stavu dalšího vzdělávání občanů v odborných a obecných kompetencích, získání povědomí a možnosti přístupu k této formě vzdělávání. Projekt přináší novou systémovou metodu založenou na stážích, resp. nástroji, který byl v dosavadní praxi zvyšování kvalifikace na trhu opomíjen.</p> <p>Stáže docílí zkvalitnění a zefektivnění výuky a rozšíří tak současnou nabídku vzdělávacích možností občanů ČR. Efektivita stáží bude podpořena i použitím současných pracovních nástrojů, pomůcek a metodik uplatněných v komerčním sektoru.</p> <p>Cíle projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usnadnění individuálního přístupu k dalšímu vzdělávání - Motivace a zapojení občanů do dalšího vzdělávání - Zvýšení počtu občanů účastnících se dalšího vzdělávání - Posílení informovanosti o nabídce dalšího vzdělávání - Představit nový způsob dalšího vzdělávání pomocí stáží 		
Zdůvodnění potřeby:	<p>Evropská unie a Evropa jako celek i na úrovni primárního a terciárního vzdělávání klade v dnešní době větší a větší důraz na studijní stáže během studia. Úspěšné etablování žáků a studentů v daném oboru je klíčovým prvkem pro růst jednotlivých ekonomik, tak jako podpora dalšího zvyšování kvalifikace. Tento aspekt zahrnuje do svých závěrů i Národní ekonomická rada vlády ČR.</p> <p>V České republice se v posledním desetiletí drží míra nezaměstnanosti na úrovni 7 až 9% dle sezonních výkyvů a makroekonomického vývoje světové ekonomiky. Procento nezaměstnaných občanů je stabilně tvořeno několika jasně definovanými skupinami.</p> <p>Projekt se zaměřuje na cílové skupiny, které nemohou na trhu práce nabídnout praxi na základě své kvalifikace nebo nemají dostatek kvalifikace při růstu požadavků na danou pozici. Stáže tak mohou tvořit významnou alternativu trhu práce. Tento závěr potvrzují jak zaměstnavatelé na straně nabídky stáží, tak cílová skupina na straně poptávky po stážích. Obě skupiny vykazují významnou absorpční kapacitu a zájem o projekt. Zájem aktérů projektu podpořený strategickými dokumenty určuje celospolečenský zájem realizace projektu.</p> <p>Celospolečenský zájem potvrzuje i Ministerstvo práce a sociálních věcí, které ve stážích vidí možnou alternativu k současné nabídce Úřadu práce v rámci Aktivní politiky zaměstnanosti.</p>		
Popis cílové skupiny	Cílová skupina	Odhadovaný počet	
	<p>Cílovou skupinou jsou obyvatelé ČR v produktivním věku s ukončeným vzděláním a s trvalým bydlištěm na území ČR mimo hl. město Praha. V projektu nebude omezena žádná cílová skupina.</p> <p>Projekt se zaměřuje na praktické rozšiřování a získávání dovedností v daném oboru formou stáží. CS si sama vybere vhodnou stáž. Zájemce o stáž nebude omezen regionálně a výběr oboru bude podmíněn pouze doložením praxe nebo vzděláním zájemce v příslušném oboru.</p>	5000	
	Podporované aktivity Podpořit vzdělávání v oblasti obecných a odborných kompetencí.		
Klíčové aktivity projektu	Kódové označení a název klíčové aktivity	Termín realizace	Rozpočet v tis. Kč
	Zavedení systému dalšího vzdělání formou stáží	Říjen 2011 Duben 2014	5 mil. Kč

<p>Cílem této klíčové aktivity je zavedení zvyšování kvalifikace formou stáží do systému dalšího vzdělávání a zmapování potřeby úpravy legislativy pro podporu tohoto nástroje vzdělávání.</p> <p>V rámci projektu bude vytvořen systém poskytování stáží a zároveň bude tento systém odpilotován. Výstupem této klíčové aktivity bude “Analýza uplatnitelnosti stážistů na trhu práce” a “Analýza opatření po zařazení stáží do APZ”. Analýzy posoudí skutečný přínos stáží a doporučí následně zaměření dalšího vzdělávání postaveného na konfrontaci nabídky práce s komerčním sektorem.</p>		
Vytvoření a ověření nástrojů pro poskytování stáží	Říjen 2011 Duben 2014	28 mil. Kč
<p>Cílem této aktivity je vytvořit katalog šablon. Vzhledem k tomu, že stáže jako takové nejsou běžným produktem dostupným na trhu, je nutné nejprve jednotlivé stáže „nacenit“ a vytvořit věcné zadání. To bude probíhat prostřednictvím panelu odborníků.</p> <p>Zástupci odvětví, resp. jednotlivé firmy, vytvoří tzv. šablony stáže. Šablona bude obsahovat jak věcnou náplň stáže tak i maximální finanční plnění. Vytvořené šablony budou soustředěny do katalogu šablon, který bude zveřejněn na webu projektu. Poskytovatelé stáží z řad firem k němu pak budou moci připojit své nabídky, nabídkové listy stáží.</p>		
Vytvoření sítě poskytovatelů stáží	Říjen 2011 Duben 2014	25 mil. Kč
<p>Pro úspěšnou realizaci projektu je nutné iniciovat a zabezpečit vznik přehledné databáze subjektů poskytujících stáže. Nabídka stáží vznikne na základě přímé poptávky cílové skupiny i průběžným rozšiřováním nabídky. Dále bude projektový tým oslovovat s nabídkami ke spolupráci sdružení, asociace, cechy a další seskupení firem.</p> <p>V přípravné fázi se projektový tým zaměří na získávání významných firem pro již schválené šablony. Postupně bude docházet k plnění databáze poskytovatelů stáží, která bude veřejně dostupná. Předpokládáme možnost zapojení zahraničních poskytovatelů stáží. Účast v databázi poskytovatelů stáží bude podmíněna splněním minimálních kritérií, tzv. kvalifikačních předpokladů. Vyžadován bude taktéž souhlas s podmínkami poskytování stáží klientům FDV.</p>		
Zajištění absorpční kapacity zájemců o účast na stážích	Leden 2012 Duben 2014	35 mil. Kč
<p>V rámci této klíčové aktivity vznikne okolo 77 kontaktních míst, které budou převážně umístěny na pracovištích Úřadu práce. Na každém pracovišti bude proškolen minimálně jeden pracovník, který bude v průběhu realizace nabízet zájemcům možnost zkvalitnit si kvalifikaci či získat praxi pomocí stáže. Tento pracovník bude pomáhat zájemcům o stáž vyhledávat vhodného poskytovatele stáže a zároveň bude prostředníkem mezi zaměstnavateli, stážisty a FDV. Zároveň bude do určité míry vykonávat kontrolní činnost stážistů a zaměstnavatelů.</p> <p>V průběhu realizace projektu jsou dále zamýšleny koordinační workshopy, na kterých se budou předávat zkušenosti mezi jednotlivými pracovníky, budou se představovat průběžné výsledky, případně konat potřebné doškolení pracovníků.</p> <p>Při hledání vhodné stáže bude CS procházet schvalovacím procesem, kde se bude posuzovat oprávněnost stážisty. Stážista bude procházet základní diagnostikou tak, aby poskytnutá stáž měla kvalitativní dopad na jeho osobní rozvoj. Pokud zájemce vyhoví základním předpokladům pro stáž a v databázi bude vhodná nabídka, vyšle se zájemce o stáž na pohovor do firmy. Pokud bude oboustranný zájem i po absolvování pohovoru, uzavře stážista s FDV</p>		

	<p>smlouvu o výkonu stáže. V rámci smlouvy budou sjednány obecné podmínky o náplni stáže, místě, termínu a sankce při nedodržení sjednaných podmínek. Povinnou podmínkou smlouvy bude vedení tzv. deníku o výkonu stáže. Minimální a maximální délka stáže bude určena v jednotlivých šablonách stáží.</p> <p>Stážista bude moci s poskytovatelem stáže dohodnout částečný úvazek, který však naplní počet dnů celkové stáže, dle šablony. Individuální úpravy časového harmonogramu průběhu stáže bude uveden ve smlouvě mezi stážistou a FDV, tak aby byla možná případná kontrola na místě.</p> <p>Na cílovou skupinu bude zaměřena publicita projektu tak, aby jí efektivně dle jejího složení informovala o možnosti individuálního dalšího vzdělávání formou stáží.</p>		
	Pilotní ověření systému poskytování stáží	Duben 2012 Duben 2014	660 mil. Kč
Přidaná hodnota projektu:	<p>Průběh stáže se bude řídit schváleným nabídkovým listem, který vychází z odpovídající šablony. Závaznost nabídkového listu je písemně potvrzena mezi poskytovatelem stáží a FDV. Poté, co si uchazeč o stáž vybere stáž a poskytovatel stáže potvrdí zájem o jeho účast, může stážista požádat FDV o příslib příspěvku na úhradu nákladů stáže. Stážista může získat finanční příspěvek pouze jedenkrát, jeho využití však není podmínkou pro zařazení do projektu. Systém je nastaven tak, aby zodpovědnost za průběh stáže nesla v maximální míře cílová skupina společně s poskytovatelem stáže. Smlouva o poskytnutí stáže je proto uzavřena mezi stážistou a poskytovatelem stáží.</p> <p>FDV bude plnit roli kontrolora a arbitra stáže, bude pravidelně monitorovat a vyhodnocovat průběh stáže. Tuto činnost zabezpečí zejména regionální zástupci pro cílové skupiny a konzultanti pro poskytovatele stáží. FDV zabezpečí také případné odborné konzultace.</p> <p>Dohled nad průběhem stáže umožní kontroly na místě, které budou namátkově prováděny na základě sledování indikátorů rizikovitosti stáže.</p> <p>Průběh stáže bude zapisován do deníku stážisty, který bude společně s hodnotícími zprávami a certifikátem o absolvování stáže podkladem k úhradě příspěvku stážistovi.</p> <p>Výstupní hodnocení stážisty bude částečně použito k předávání zkušeností dalším zájemcům o stáž. Zkušenosti poskytovatelů stáží využije projektový tým pro sestavení publikace příkladů dobré a méně dobré praxe.</p> <p>Projekt stáží je výjimečným projektovým záměrem kombinující možnosti soukromého sektoru ve vztahu ke vzdělávání pro širokou cílovou skupinu. Zároveň se stane motivujícím prostředím jak pro cílovou skupinu, tak soukromý sektor. Aktérům pracovního trhu umožní na straně cílové skupiny dosáhnout vzdělávání postaveného na reálných požadavcích trhu, komerčnímu trhu vyrostle potencionál na straně poptávky pracovního trhu. Tato nabídka bude splňovat současné požadavky firem ve všech oborech a odvětvích čímž posílí konkurenceschopnost české ekonomiky a její hospodářské výsledky.</p>		
Dosavadní projednávání projektového záměru:	<p>Projektový záměr byl projednáván:</p> <ul style="list-style-type: none"> - MPSV - Konsorcium NSK a NSP (HK ČR, SPD a Trexima) - AIVD - MŠMT (Odbor dalšího vzdělávání, ŘO OP VK) - NUOV - NVF - Zástupci zaměstnavatelů 		

	- Získání zpětné vazby od cílové skupiny			
Složení realizačního týmu	Pozice	Předpokládaný počet úvazků	Zařazení A - administrativní O - odborný	Zařazení I - interní E - externí
	Hlavní projektový manažer	1	A,O	I
	Projektový specialista	1,5	A,O	I,E
	Hlavní finanční manažer	1	A,O	I
	Finanční manažer	1	A	I
	Finanční manažer junior	2	A	I
	Hlavní manažer poskytovatelů stáží	1	A,O	I
	Projektový manažer poskytovatelů stáží	2	A	I
	Projektový manažer junior poskytovatelů stáží	2	A	I
	Konzultant pro poskytovatele stáží	2	A, O	I
	Hlavní manažer cílové skupiny	1	A, O	I
	Projektový manažer cílové skupiny	2	A	I
	Projektový manažer junior cílové skupiny	1	A	I
	Regionální zástupce cílové skupiny	77	A,O	E
		Hlavní procesní metodik	1	A, O
Projektový metodik		1	A, O	I
Manažer publicity		1	A, O	I
Manažer informačních systémů		2	A	I
Právník		1	O	I, E
	Panel odborníků	Širší skupina osob s úkolovou mzdou	O	E
	Ve výše uvedeném přehledu jsou pozice, které jsou klíčové pro realizaci projektu. Mezi ostatní administrativní pozice lze zahrnout pozice asistentské, účetní, hospodářské, personální apod. které doplňují realizační tým projektu.			
Naplnění horizontálních témat	Rovné příležitosti a udržitelný rozvoj Projekt není primárně zaměřen na rovné příležitosti a udržitelný rozvoj, nemá však na ně ani negativní dopad.			
Výsledky a výstupy projektu:	<ul style="list-style-type: none"> - 5000 proškolených osob - Online katalog nabídek stáží a publikace dobrá praxe - Modul katalogu šablon - Analýza uplatnitelnosti stážístů na trhu práce 			

<p>Výběrová řízení:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analýza opatření po zařazení stáží do APZ - Telekomunikační služby - Poskytování internetové konektivity - Kancelářské potřeby - Agendový informační systém aktivit projektu - Odborné konzultace (právní služby, pracovní právo, účetnictví) - Nástroje pro týmovou spolupráci a CRM - Pojištění majetku a škod na zdraví - Pronájem, servis a údržba tiskových strojů - Tiskové služby, propagační předměty a materiály
<p>Zajištění udržitelnosti výstupů projektu po skončení projektu:</p>	<p>Jedním z výstupů projektu je vytvoření Katalogu šablon, kdy šablony dávají rámec pro poskytovatele stáží. Tento katalog bude v době udržitelnosti projektu dále veřejně přístupný a firmy poskytující další vzdělávání formou stáží z něj mohou čerpat. Informace obsažené v šabloně může poskytovatel stáží využít, pokud se rozhodne poskytovat stáže. Dále může poskytovatel stáže využít informace z katalogu šablon při tvorbě adaptačního procesu uvnitř své firmy.</p> <p>Cílem projektu je také rozšířit nabídku dalšího vzdělávání o formu stáže a ty se pokusit zakotvit do legislativy ČR.</p>