



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

III.

Věcný záměr (anotace) projektu IPn „K2- kvalita a konkurenceschopnost v neformálním vzdělávání“

Individuální projekty národní

Číslo OP	CZ 1.07
Název OP	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost
Číslo výzvy:	33
Název výzvy:	Žádost o finanční podporu z OP VK - IP národní
Prioritní osa:	7.4a
Oblast podpory:	7.4a.1; Systémový rámec celoživotního učení
Typ projektu:	IP - národní
Kód a název oblasti intervence:	72 - Navrhování, zavádění a provádění reforem systémů vzdělávání a odborné přípravy s cílem rozvíjet zaměstnatelnost, zvyšování významu základního a odborného vzdělávání a odborné přípravy na trhu práce a neustálé zlepšování dovedností vzdělávacích pracovníků s ohledem na inovace a znalostní ekonomiku
Název projektu:	K2 – kvalita a konkurenceschopnost v neformálním vzdělávání
Předpokládané datum zahájení a ukončení projektu:	01.01.2013 28.02.2015
Předpokládaná doba trvání v měsících:	26,0
Celkové způsobilé náklady projektu:	59 947 542,00 Kč
Příjemce dotace:	MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY
Partneři projektu:	Národní institut dětí a mládeže Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a školské zařízení pro zájmové vzdělávání



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Stručný obsah projektu:	<p>Projektový záměr vychází z Koncepce státní politiky pro oblast dětí a mládeže na období 2007-2013. Navazuje na výstupy systémového projektu Klíče pro život – Rozvoj klíčových kompetencí v zájmovém a neformálním vzdělávání, které dále rozvíjí.</p> <p>Skládá se ze dvou klíčových aktivit, které významnou měrou podporují kvalitu organizací a konkurenceschopnost účastníků neformálního vzdělávání (včetně zájmového). Směřuje do oblasti nestátních neziskových organizací dětí a mládeže a nestátních neziskových organizací pracujících s dětmi mládeží v jejich volném čase a školských zařízeních pro zájmové vzdělávání (dále jen „NNO“).</p> <p>První klíčová aktivita je zaměřena na pilotní zavádění nástrojů kvality do oblasti neformálního vzdělávání. Realizace je postavena na tvorbě vzdělávacích programů a proškolení konzultantů řízení kvality spolu s pilotním zaváděním nástrojů pro řízení kvality do vybraných organizací a školských zařízení, včetně vzdělávání jejich pracovníků v kompetencích nutných pro správné zvládnutí klíčových procesů. Nemalou část projektu tvoří kampaň podporující šíření používání tohoto nástroje.</p> <p>Druhá klíčová aktivita je zaměřena na osobnostní rozvoj a jeho plánování, řeší cílenou systémovou podporu uznávání výsledků neformálního (včetně zájmového) vzdělávání v České republice, a to ve smyslu zákona č. 179/2006 Sb., o uznávání výsledků dalšího vzdělávání, s akceptací specifik oblasti neformálního vzdělávání (včetně zájmového). Nedílnou součástí této aktivity je také pilotní školení pracovníků pracujících s dětmi a mládeží a pedagogů volného času zodpovědných za vzdělávací proces.</p>
Cíle projektu:	<p>Zavést nástroje řízení kvality ve vybraných školských zařízeních pro zájmové vzdělávání a v NNO.</p> <p>Připravit vzdělávací programy a podpůrné materiály pro konzultanty v oblasti řízení kvality v oblasti neformálního vzdělávání (včetně zájmového). Realizovat proškolení konzultantů a zabezpečit zavádění nástrojů kvality.</p> <p>Vytvářet podmínky pro širší přijetí principů a nástrojů hodnocení a sebehodnocení odbornou veřejností a mezi cílovými skupinami.</p> <p>Aplikovat nástroje pro uznávání neformálního (zájmového) vzdělávání. Spolupracovat se vzdělavateli a zaměstnavateli v rámci zavádění nástroje pro uznávání zájmového a neformálního vzdělávání, pozitivně stimulovat prostředí.</p> <p>Zajistit metodickou podporu a poradenství v oblasti plánování osobnostního rozvoje (ve vazbě na uznávání).</p> <p>Realizovat pilotní školení pracovníků pracujících s dětmi a mládeží a pedagogů volného času zodpovědných za vzdělávací proces.</p>

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

<p>Zdůvodnění potřeby:</p>	<p>V současné době stoupá význam a úloha neformálního vzdělávání (včetně zájmového), a to v rámci celoživotního učení. Projekt přispívá k prosazení této myšlenky, zároveň odpovídá na potřebu zvýšení zaměstnatelnosti a konkurenceschopnosti občanů na trhu práce. Nástroj pro uznávání zájmového a neformálního vzdělávání Osobnostní kompetenční portfolio (OKP) přináší zhodnocení výsledků zájmového a neformálního vzdělávání a srovnatelnost výstupů s počátečním a dalším vzděláváním prostřednictvím kompetencí. Projekt svými aktivitami propojuje zájmy vzdělavatelů a dále podporuje již probíhajících IPn Národní soustava kvalifikací 2.</p> <p>Moment hodnocení a sebehodnocení organizací přispěje k neustálému zlepšování řídicích a podpůrných procesů v organizacích a zařízeních, čímž v důsledku vede k posílení kvality vzdělávání poskytovaného těmito subjekty. Projekt doplní možnosti profesní přípravy pedagogických pracovníků a pracovníků pracujících s mládeží, rovněž tematicky doplňuje plánové výstupy IPn Koncept a Cesta ke kvalitě (oblast kvality vzdělávacích institucí a autoevaluace).</p> <p>Plán osobnostního rozvoje a odpovídající metodická podpora pak přinese další rozvoj jedince na základě konceptu celoživotního učení. Nemalou část projektu tak tvoří kampaň podporující šíření konceptu celoživotního učení a nástroje na uznávání výsledků zájmového a neformálního vzdělávání.</p> <p>Zájem cílové skupiny zaměstnavatelů a vzdělavatelů o realizaci výše zmíněných aktivit dokumentují výstupy projektu Klíče pro život (www.kliceprozivot.cz, www.vyzkumy-mladez.cz, www.nidm.cz), zejména pak společně podepsané Memorandum o podpoře uznávání výsledků neformálního vzdělávání (včetně zájmového).</p>	
<p>Popis cílové skupiny</p>	<p>Cílová skupina: Cílovou skupinu tvoří primárně vedoucí pracovníci škol a školských zařízení pro zájmové vzdělávání a pracovníci NNO pracující s dětmi a mládeží, dále děti a mládež - účastníci neformálního vzdělávání (včetně zájmového), pracovníci škol a školských zařízení, účastníci dalšího vzdělávání, instituce poskytující další vzdělávání.</p> <p>Přímý dopad: 4 000 pedagogických pracovníků a pracovníků pracujících s dětmi a mládeží</p> <p>Nepřímý dopad: 302 SVČ 3976 ŠD 504 ŠK 1978 NNO 2 442 318 dětí ve věku od 6 do 26 let 27 000 pedagogických pracovníků</p>	<p>Odhadovaný počet: Přímý dopad - 4 000 pedagogických pracovníků a pracovníků pracujících s dětmi a mládeží</p>

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Podporované aktivity:	<p>Vytvoření systému dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků škol a školských zařízení, rozvoj kompetencí pedagogů a pracovníků pracujících s dětmi a mládeží.</p> <p>Další vzdělávání a podpora pedagogických pracovníků škol a školských zařízení s důrazem na realizaci kurikulární reformy, včetně osvojení si dalších moderních pedagogických metod souvisejících se systematickým zvyšováním kvality a efektivity vzdělávání.</p> <p>Vytváření a zavádění vlastního hodnocení všech druhů škol a školských zařízení.</p> <p>Vytvoření souboru kritérií a nástrojů k zjišťování míry dosažení klíčových kompetencí u žáků v počátečním vzdělávání (včetně zájmového a neformálního vzdělávání).</p> <p>Vybudování a realizace podpůrných systémů na regionální i národní úrovni, a to především formou aktivizačních programů, poradenství, informačních systémů týkajících se již existujících možností neformálního vzdělávání.</p>		
Klíčové aktivity projektu	Kódové označení a název klíčové aktivity	Termín realizace	Rozpočet v tis. Kč
	01 Aplikace nástrojů řízení kvality v neformálním vzdělávání (včetně zájmového)	01/2013 – 02/2015	
	<p>Klíčová aktivita je zaměřena na pilotní zavádění nástrojů kvality do oblasti neformálního vzdělávání (včetně zájmového). Realizace je postavena:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. na tvorbě vzdělávacích programů a metodik a na proškolení konzultantů k zavádění nástrojů kvality do školských zařízení pro zájmové vzdělávání a NNO, 2. zavádění nástrojů pro řízení kvality ve vybraných NNO a školských zařízeních, a to s podporou konzultantů, 3. vzdělávání pracovníků NNO a školských zařízení pro zájmové vzdělávání v kompetencích nutných pro zvládnutí řídicích a podpůrných procesů, 4. na kampani podporující širší přijetí principů a nástrojů hodnocení a sebehodnocení mezi cílovými organizacemi a odbornou veřejností. 		
	02 Metodická podpora uznávání neformálního vzdělávání (včetně zájmového)	01/2013 – 02/2015	
	<p>Klíčová aktivita je zaměřena na osobnostní rozvoj a jeho plánování, řeší cílenou systémovou podporu uznávání výsledků neformálního vzdělávání (včetně zájmového) v České republice, a to ve smyslu zákona č. 179/2006 Sb., o uznávání výsledků dalšího vzdělávání, s akceptací specifik oblasti neformálního vzdělávání (včetně zájmového). Realizace je postavena:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. na spolupráci se vzdělavateli a zaměstnavateli v rámci zavádění nástroje (osobní kompetenční portfolio) pro uznávání a neformálního vzdělávání (včetně zájmového) a pozitivní stimulaci prostředí, 2. pilotní školení pracovníků pracujících s dětmi a mládeží a pedagogů volného času zodpovědných za vzdělávací proces v NNO a školských zařízeních pro zájmové vzdělávání, 3. trvalé metodické podpoře a poradenství v oblasti plánování osobnostního rozvoje (ve vazbě na uznávání výsledků dalšího vzdělávání), 4. aplikaci nástroje pro uznávání neformálního vzdělávání (včetně zájmového). 		



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Přidaná hodnota projektu:	<p>1. Inovativnost projektu spočívá především v systémovém pohledu na zvyšování kvality organizací neformálního vzdělávání (včetně zájmového).</p> <p>2. Další přidanou hodnotu projektu spatřujeme v podpoře a rozvoji kompetencí a jejich evaluaci. Projekt tak naplňuje zároveň cíle EK a RE v oblasti politiky pro mládež - zvyšuje zaměstnatelnost a uplatnitelnost osob na trhu práce, rozvíjí osobnost jedince.</p> <p>3. Díky realizaci projektu je možné propojit na základě kompetencí formální a neformální vzdělávání dětí a mládeže a dále pracovníků pracujících s dětmi a mládeží s cílem umožnit uznávání výsledků ve smyslu zákona č. 179/2006 Sb., o uznávání výsledků dalšího vzdělávání.</p> <p>4. Přidanou hodnotu spatřujeme zejména v propojení reálných potřeb zaměstnavatelů, vzdělavatelů a zástupců cílové skupiny.</p>			
Dosavadní projednávání projektového záměru:	Záměr projektu byl konzultován s představiteli ČRD a SP DDM, jež vyslovili navrhovanému projektu podporu dne 15. září 2011.			
Složení realizačního týmu	<i>Pozice</i>	<i>Předpokládaný počet úvazků/hodin</i>	<i>Zařazení (A-administrativní, O – Odborný)</i>	<i>I-interní, E-externí</i>
	PS 01.01.01.01.01 odborný garant	2,77	O	I
	PS 01.01.01.01.02 odborný asistent	1,85	O	I
	PS 01.01.01.01.03 výzkumný pracovník	0,92	O	I
	DPČ 01.01.01.02.01 tutor e-learningu	1920	O	E
	DPP 01.01.01.03.01 odborný konzultant	1152	O	E
	DPP 01.01.01.03.02 konzultant	1600	O	E
	DPP 01.01.01.03.03 lektor	400	O	E
	DPP 01.01.01.03.04 expert	530	O	E
	DPP 01.01.01.03.05 odborný spolupracovník	13200	O	E
	DPP 01.01.01.03.06 lektor SPVČ	6000	O	E
	PS 01.01.02.01.01 projektový manažer	1,00	A	I



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

PS 01.01.02.01.02 zástupce projektového manažera	1,00	A	I
PS 01.01.02.01.03 ekonomický manažer projektu	1,00	A	I
PS 01.01.02.01.04 manažer logistiky	1,00	A	I
PS 01.01.02.01.05 hlavní účetní	0,25	A	I
PS 01.01.02.01.06 účetní	1,00	A	I
PS 01.01.02.01.07 specialista pro veřejné zakázky	0,75	A	I
PS 01.01.02.01.08 HR manažer	0,50	A	I
PS 01.01.02.01.09 specialista PR	1,00	A	I
PS 01.01.02.01.10 grafik	0,50	A	I
PS 01.01.02.01.11 koordinátor projektu MŠMT	0,50	A	I
PS 01.01.02.01.12 finanční manažer MŠMT	0,50	A	I
PS 01.01.02.01.13 analytik webu	0,50	A	I
PS 01.01.02.01.14 webkodér	0,50	A	I
PS 01.01.02.01.15 asistent zástupce projektového manažera	1,00	A	I
PS 01.01.02.01.16 správce HW a SW	0,50	A	I
PS 01.01.02.01.17 asistent projektového manažera	1,00	A	I
PS 01.01.02.01.18 uklízeč	0,50	A	I
DPP 01.01.02.03.01 odborný spolupracovník	900	A	E

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

	DPP 01.01.02.03.02 administrativně organizační pracovník	300	A	E
Naplnění horizontálních témat	<p>Rovné příležitosti: Projekt má pozitivní dopad na rovné příležitosti vzhledem ke spektru účastníků neformálního vzdělávání (včetně zájmového), zaměřeni na osobnostní rozvoj jedince.</p> <p>Udržitelný rozvoj: Projekt zajišťuje pozitivní dopad na udržitelný rozvoj prostřednictvím aktivit směřujících k vytvoření efektivního a funkčního systému podporujícího zvýšení kvality neformálního vzdělávání (včetně zájmového) a aktivit směřujících k nastavení efektivního a funkčního systému celoživotního učení, včetně plánování osobnostního rozvoje.</p>			
Výsledky a výstupy projektu:	<p>2 vzdělávací programy a metodiky pro konzultanty v rámci klíčové aktivity Aplikace nástrojů řízení kvality v neformálním vzdělávání (včetně zájmového)</p> <p>1 inovovaná příručka pro zavádění nástrojů řízení kvality</p> <p>1 závěrečná zpráva ze zavádění nástrojů ve vybraných organizacích</p> <p>1 vzdělávací program a metodika sestávající ze 3 modulů se zaměřením na podporu klíčové aktivity Metodická podpora uznávání neformálního vzdělávání (včetně zájmového) pro pracovníky pracující s dětmi a mládeží a pedagogy volného času a jednoho modulu pro školitele.</p> <p>1 vzdělávací program – Studium pedagogiky volného času</p> <p>1 nástroj a metodika pro plánování osobnostního rozvoje</p>			
Výběrová řízení:	<p>Plán výběrových řízení:</p> <p>Pořízení hardware a software – předpokládaná hodnota 477 216,66 Kč bez DPH (zakázka malého rozsahu)</p> <p>Nákup kancelářských potřeb – 643 333,33 Kč bez DPH (zakázka malého rozsahu)</p> <p>Internetové služby a pevné linky – 535 500, 00 Kč bez DPH (zakázka malého rozsahu)</p> <p>Mobilní telefony, mobilní služby a internet do notebooku – 596 466,66 Kč bez DPH (zakázka malého rozsahu)</p> <p>Tisk publikací a školicích materiálů – 591 666,66 Kč bez DPH (zakázka malého rozsahu)</p> <p>Instruktažní film – 250 000,00 Kč bez DPH (zakázka malého rozsahu)</p> <p>Zavádění nástrojů kvality 1 – 1 666 666,66 Kč bez DPH (podlimitní veřejná zakázka)</p> <p>Zavádění nástrojů kvality 2 – 1 666 666,66 Kč bez DPH (podlimitní veřejná zakázka)</p> <p>Realizace vzdělávacích programů – 4 416 666,66 Kč bez DPH (nadlimitní veřejná zakázka)</p> <p>Mzdové účetnictví – 368 333,33 Kč bez DPH (zakázka malého rozsahu)</p> <p>Mediamonitoring – 151 666,66 Kč bez DPH (zakázka malého rozsahu)</p> <p>Zajištění ubytovacích, stravovacích a konferenčních služeb – 873 000,00 Kč bez DPH (zakázka malého rozsahu)</p> <p>Audit – 125 000,00 Kč bez DPH (zakázka malého rozsahu)</p> <p>Propagační a informační předměty a materiály – 558 333,33 Kč bez DPH (zakázka malého rozsahu)</p> <p>PR kampaň a reklamní spoty – 458 333,33 Kč bez DPH (zakázka malého rozsahu)</p>			
Zajištění udržitelnosti výstupů projektu po skončení projektu:	<p>Udržitelnost výstupů bude zajištěna jednak prostřednictvím budoucí kmenové činnosti NIDM a na základě spolupráce s ČRDM (oblast spolupráce s NNO) a SP DDM (oblast školských zařízení pro zájmové vzdělávání), jednak aktivní spoluprací se zaměstnavateli a vzdělavateli a jejich reprezentanty.</p>			