

**INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ**
**Prezentace individuálního projektu národního**

Číslo OP <sup>i</sup> :	CZ 1.07/4.3.00/06.0019		
Název OP:	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost		
Prioritní osa:	Číslo PO <sup>ii</sup> :	7.4a	
	Název PO:	Systémový rámec celoživotního učení	
Oblast podpory:	Číslo oblasti podpory:	7.4a.3	
	Název oblasti podpory:	Systémový rámec dalšího vzdělávání	
Podporovaná/é aktivity z PD OP VK:	Analýza stavu dalšího vzdělávání na národní popř. krajské úrovni a v mezinárodním kontextu		
Název projektu:	Koncepce dalšího vzdělávání		
Příjemce dotace:	MŠMT		
Partneři projektu (pokud jsou relevantní):	Národní ústav pro vzdělávání, školské poradenské zařízení a zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků		
Datum schválení projektu:	1.7. 2009		
Datum začátku realizace projektu:	1.7. 2009		
Celková doba realizace projektu (v měsících):	44		
Celkové způsobilé náklady projektu:	70 041 299,22	<b>Z toho</b>	59 535 104,34
		<b>z ESF:</b>	
		<b>Z toho z SR:</b>	
Stručný obsah projektu:	<p>Cílem projektu je navrhnout systémové prostředí pro oblast DV, a to na základě doporučení Vládou ČR přijaté Strategie celoživotního učení v následujících oblastech: uznávání výsledků dalšího vzdělávání; stimulace poptávky po dalším vzdělávání jednotlivců i podniků; sladění vzdělávací nabídky s potřebami trhu práce; podpora nabídky dalšího vzdělávání; kvalita dalšího vzdělávání; informační a poradenský systém. Projekt má dvě etapy. Výstupem první analyticko-koncepční etapy bude studie Systémový rozvoj dalšího vzdělávání, která bude diskutována se zástupci cílových skupin a dalších zainteresovaných partnerů s cílem dosažení konsensu o dalších směrech vývoje DV v ČR a o prioritách pro další etapu projektu. Další etapa projektu bude navazovat pilotním ověřováním a realizací vybraných aktivit ve výše uvedených oblastech, které by měly nastartovat a pilotně ověřit fungování vybraných aspektů systémového prostředí a jejich koordinovanost.</p>		
Popis cílové skupiny:	<p>Hlavní cílovou skupinou projektu jsou všichni potenciální účastníci dalšího vzdělávání, tzn. populace ve věku cca 25-64 let. Potřeby této velmi početné cílové skupiny detailně analyzuje Strategie celoživotního učení ČR. (MŠMT, 2007). Příslušníci této cílové skupiny budou vytvořením systémových mechanismů v dalším vzdělávání podpořeni při naplňování své subjektivní i objektivně dané potřeby doplňovat, inovovat a rozvíjet své kompetence a získat tím lepší možnosti uplatnění na tuzemském i evropském trhu práce.</p>		

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

	<p>Další cílovou skupinou jsou vzdělávací instituce, které poskytují další vzdělávání. Vzdělávací instituce jsou velmi rozmanitou cílovou skupinou - patří k nim školy, vysoké školy, velké mezinárodní vzdělávací agentury a firmy s širokou nebo naopak specializovanou vzdělávací nabídkou, ale i malé vzdělávací instituce nebo firmy, kde vzdělávání je pouze jednou z mnoha jejich činností. Lze k nim počítat i podniky, které vzdělávají své zaměstnance. Projekt se zaměří zejména na potřeby malých a středních podniků, které mají horší možnosti podporovat další vzdělávání svých zaměstnanců z vlastních zdrojů.</p> <p>Vzdělávací instituce budou podpořeny zejména metodicky v oblasti marketingu vzdělávacích potřeb a tvorby vzdělávacích programů, podniky pak podporou zavádění systémů rozvoje lidských zdrojů.</p>		
<p>Klíčové aktivity projektu:</p>	<p><b>Číslo klíčové aktivity:</b></p>	<p><b>Název klíčové aktivity:</b></p>	<p><b>Popis klíčové aktivity:</b></p>
	<p>1.</p>	<p><b>Analyticko-koncepční práce</b></p>	<p>Na základě současných východisek a dosavadních koncepčních materiálů (např. Dlouhodobý záměr, Strategie celoživotního učení, platné právní předpisy ovlivňující další vzdělávání, atd.) bude analyzován současný stav dalšího vzdělávání v ČR a návrženo komplexní systémového prostředí pro další vzdělávání v následujících oblastech, :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sladění vzdělávací nabídky s potřebami trhu práce</li> <li>- Kvalita dalšího vzdělávání</li> <li>- Podpora nabídky dalšího vzdělávání</li> <li>- Podpora zvyšování úrovně vzdělávání zaměstnanců malých a středních podniků</li> <li>- Informační a poradenský systém.</li> <li>- Uznávání výsledků dalšího vzdělávání</li> <li>- Stimulace poptávky po dalším vzdělávání</li> </ul> <p>Tyto analyticko-koncepční práce budou řešeny v prvním roce projektu.</p>
	<p>2.</p>	<p><b>Sladění vzdělávací nabídky s trhem práce</b></p>	<p>Cíle aktivity:</p> <p>a) na základě předvídání kvalifikačních potřeb trhu práce vyvinout a pilotně ověřit vybrané informační produkty sloužící pro Sektorové rady (SR), vzdělávací instituce a poradenské instituce</p> <p>b)) přispět k tvorbě podmínek pro výměnu, sdílení informací a pro spolupráci při předvídání kvalifikačních potřeb</p>

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

			<p>Na základě spolupráce se zpracovateli NSK a zástupci SR budou identifikovány typy, struktura a podoba zpracování informací o budoucích potřebách trhu práce, které budou vyžadovány pro jejich aktivity. Bude navržena podoba a postup zpracování 2 informačních produktů podle priorit vyjádřených SR. Budou uspořádány 2 workshopy pro ověření jak navrženého postupu tak výsledků zpracování informačních produktů.</p> <p>Pro zjištění zájmu a nároků vzdělavatelů a poradenských institucí na informace o budoucích potřebách trhu práce bude uskutečněno dotazníkové šetření ve 3 pilotních regionech.</p> <p>Na základě priorit zjištěných v rámci šetření budou navrženy a zpracovány 2 informační produkty pro potřeby vzdělavatelů a poradenských institucí.</p>
3.		<p><b>Kvalita dalšího vzdělávání</b></p>	<p>Pilotní ověření a realizace vybraných aktivit v oblasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tvorby nástrojů pro sebehodnocení/hodnocení kvality vzdělávací instituce popř. kvality interního firemního vzdělávacího systému</li> <li>- Tvorby nástrojů pro získání kvalifikace lektora vzdělávání dospělých (popř. i manažera vzdělávání dospělých)</li> <li>- Analýza činností nezbytných pro zajištění kvality ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání</li> </ul> <p>Na základě informací a zkušeností získaných ze systémového projektu MPSV Kvalita v dalším profesním vzdělávání bude pilotně ověřen mechanismus podpory vzdělávacích institucí či interních firemních vzdělávacích systémů pomocí systému sebehodnocení/hodnocení (např. formou ratingu vzdělávacích institucí). Dopracování tohoto systému bude vznikat ve spolupráci vzdělávacích institucí a jejich střešních organizací aktivitami</p>

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

			<p>zespoda, zejména s akcentem na jednoduchost a udržitelnost bez podpory státu. Bude inovována metodika certifikace lektorů a manažerů vzdělávání dospělých s cílem zapojit tuto kvalifikaci do NSK.</p>
4.	<b>Podpora nabídky dalšího vzdělávání</b>		<p>Cílem je pilotní ověření a realizace vybraných aktivit v oblasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vývoje systému monitoringu dalšího vzdělávání,</li> <li>- marketingu vzdělávacích potřeb institucí poskytujících další vzdělávání,</li> <li>- tvorby programů dalšího vzdělávání ve vazbě na Národní soustavu kvalifikací.</li> </ul> <p>V rámci monitoringu vývoje DV bude navržen systém ukazatelů, který bude postihovat kontext, vstupy, procesy a výstupy DV včetně vyhodnocování evropských benchmarků.</p> <p>Dále bude vytvořena příp. inovována metodika uplatnění marketingu v institucích DV jako podpůrný prostředek systémových opatření v oblasti nabídky DV. Tato metodika bude ověřena v několika (2-3) pilotních vzdělávacích institucích různého typu. Dále bude vytvořena, příp. inovována metodika tvorby vzdělávacích programů.</p> <p>Problematika marketingu vzdělávacích institucí a tvorby programů DV bude zpracována jako e-learningový vzdělávací program, který umožní proškolení poskytovatelů DV (cca 200). Tito se zúčastní prezenčních evaluačních seminářů za účelem zhodnocení přínosu event. potřebných úprav a rozvoje.</p>
5.			<p>Pilotní ověření a realizace vybraných aktivit v oblasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zavádění systémů rozvoje lidských zdrojů v malých a středních podnicích zaměřených na národní soustavu kvalifikací</li> <li>- podpory spolupráce podniků na vývoji a realizaci společných vzdělávacích programů včetně zajištění podnikových lektorů</li> </ul>

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

			<p>- podpory spolupráce podniků a vzdělávacích institucí při zjišťování vzdělávacích potřeb a při vývoji a realizaci vzdělávacích programů K tomu bude vytvořena metodika, která bude ověřena v pěti malých a středních podnicích. Součástí metodiky budou i způsoby spolupráce mezi podniky a způsoby spolupráce podniků a vzdělávacích institucí při zjišťování vzdělávacích potřeb podniků a při vývoji a realizaci společných vzdělávacích programů. Možnosti takové spolupráce budou ověřeny při tvorbě a realizaci dvou až tří vzdělávacích programů zaměřených na získání dílčích kvalifikací potřebných v daných podnicích.</p>
<p>Výsledky a výstupy projektu:</p>	<p>A1 - Analyticko-koncepční studie</p> <p>A2 - 2 informační produkty pro potřeby sektorových rad; 2 informační produkty pro potřeby učitelů a poradenských institucí</p> <p>A3 - Metodika ratingu vzdělávacích institucí Kvalifikační a hodnotící standard DK lektor vzdělávání Vymezení rámce činností nezbytných pro realizaci uznávání výsledků DV</p> <p>A4 - Návrh monitoringu dalšího vzdělávání Metodika uplatnění marketingu v institucích dalšího vzdělávání Metodika tvorby programů dalšího vzdělávání E-learningový program</p> <p>A5 - Metodika zavádění systému rozvoje lidských zdrojů v MSP 2 podnikové vzdělávací programy</p>		
<p>Zajištění udržitelnosti výstupů projektu po skončení projektu:</p>	<p>Vytvořené informační produkty o budoucích potřebách trhu práce budou plnit metodickou funkci pro další periodicky zpracovávané výhledy v dalších projektech ESF (PŘEKVAP, Kariérové poradenství, NSP) . Systém ratingu vzdělávacích institucí stejně jako certifikace lektorů a manažerů dalšího vzdělávání bude fungovat s podporou vzdělávacích institucí, jejich střešních organizací a oddělení dalšího vzdělávání a uznávání NÚV.. Platforma zainteresovaných institucí pro zjišťování předávání a sdílení nezbytných informací pro monitoring DV bude strategicky řízena odborem 24 MŠMT a operativně řešena samostatným oddělením K9 MŠMT. ). E-learningový program a metodické materiály budou předány k dispozici všem vzdělávacím</p>		

## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

	institucím a zpřístupněny dalším zájemcům prostřednictvím webových stránek NÚV. Metodické materiály týkající se zavádění systému rozvoje lidských zdrojů v podnicích budou vydány a zpřístupněny MSP prostřednictvím jejich zaměstnavatelských organizací. Kultivace elektronického informačního systému podporujícího poradenství pro další vzdělávání bude řešeno dalším projektem ESF.
Webové stránky, kde je možné najít podrobnější informace k projektu:	<a href="http://www.nuov.cz/koncept">http://www.nuov.cz/koncept</a>

---

<sup>i</sup> OP – operační program<sup>ii</sup> PO – prioritní osa

*Vyplněný vzor anotace je přeposílán na O 41 na komunikačního úředníka, ihned po schválení projektu ministrem/ministryní školství.*