



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



Individuální projekty národní



Číslo OPⁱ:	CZ.1.07		
Název OP:	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost		
Prioritní osa:	Číslo POⁱⁱ:	7.4a	
	Název PO:	Systémový rámec celoživotního učení (Konvergence)	
Oblast podpory:	Číslo oblasti podpory:	7.4a.3	
	Název oblasti podpory:	Systémový rámec dalšího vzdělávání	
Podporovaná/é aktivity z PD OP VK:	Rozvoj a využití národní soustavy kvalifikací		
Název projektu:	Rozvoj a implementace Národní soustavy kvalifikací		
Příjemce dotace:	MŠMT, skupina VII		
Partneři projektu (pokud jsou relevantní):	Národní ústav odborného vzdělávání v Praze, Weilova 1271/6, 102 00 Praha 10 - Hostivař		
Datum schválení projektu:	13. 3. 2009		
Datum začátku realizace projektu:	5. 5. 2009		
Celková doba realizace projektu (v měsících):	75		
Celkové způsobilé náklady projektu:	651 396 229,95 Kč	Z toho z ESF:	553 686 795,46 Kč
		Z toho z SR:	97 709 434,49 Kč
Stručný obsah projektu:	<p>Projekt navazuje na ukončený systémový projekt MŠMT (NSK) a jím dosažené výsledky dále rozvíjí a doplňuje. Pro rozvoj a implementaci Národní soustavy kvalifikací projekt počítá s maximálním zapojením zástupců zaměstnavatelů.</p> <p>Projektové aktivity se zaměří na vytváření kvalifikačních a hodnoticích standardů zejména pro kvalifikace maturitní úrovně poptávané trhem práce. Struktura a obsah kvalifikací budou výsledkem konsensu, v němž budou mít klíčovou úlohu reprezentanti zaměstnavatelů sdružení v sektorových radách. Realizace projektu zajistí provázanost s Národní soustavou povolání, dále bude mapovat vazby soustavy na další celostátní či evropské systémy, navrhne kontrolní mechanismy nad sítí autorizovaných osob, zajistí další vývoj informačního systému a nezbytnou propagaci. Výrazně tak přispěje k využívání zákona o uznávání výsledků dalšího vzdělávání a tedy k tomu, aby mohly být občanům v celém spektru odborností i regionů uznávány a stvrzovány jejich skutečné způsobilosti.</p>		
Popis cílové skupiny:	Cílovou skupinou projektu jsou účastníci dalšího vzdělávání. Potřeby této cílové skupiny detailně analyzuje Strategie celoživotního učení ČR. Uvádí,		

	<p>že vzdělávání dospělých na školách vedoucí k získání formálního stupně vzdělání má dlouhou tradici, jeho formy jsou však málo flexibilní vůči potřebám dospělých osob, proto není dostatečně využíváno k doplňování kvalifikace v průběhu pracovního života. Další profesní vzdělávání, rekvalifikace či zájmové vzdělávání trpí četnými systémovými i finančními bariérami. Řešení projektu by mělo přispět ke zlepšení postavení dalšího vzdělávání v konceptu celoživotního učení, kde je zatím jeho méně rozvinutou částí.</p> <p>Cílovou skupinu projektu tvoří především adepti dalšího vzdělávání, tedy občané, kteří si zkvalitňují nebo rozšiřují dosavadní kvalifikaci. Patří sem však i instituce dalšího vzdělávání, tedy subjekty, které další vzdělávání poskytují nebo ověřují (např. autorizované osoby). Ti všichni budou mít z projektu přímý prospěch. Nepřímo z něho budou profitovat především zaměstnavatelé a instituce počátečního vzdělávání, což jednoznačně posiluje vazby mezi počátečním a dalším vzděláváním a mezi oblastí vzdělávání a světem práce.</p> <p>Podpora dalšího vzdělávání prostřednictvím rozvoje Národní soustavy kvalifikací je vnímána jako klíčová nejen Strategií celoživotního učení ČR (MŠMT 2007, hlavní strategický směr - uznávání, propustnost), ale i Dlouhodobým záměrem vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy ČR (MŠMT 2007, strategický cíl F - podpora dalšího vzdělávání). Ten přímo stanovuje jako jedno z navrhovaných opatření požadavek promítat zkušenosti z ověřování a uznávání kvalifikací do tvorby NSK. Od tohoto požadavku se bude odvíjet způsob, jímž budou vybraní příslušníci cílové skupiny zapojeni do řešení projektu, i dílčí cíle, jichž má být tímto krokem dosaženo - skupina tří set účastníků dalšího vzdělávání směřujícího k získání dílčí kvalifikace bude využita hlavně k získání zpětnovazebních informací.</p>		
Klíčové aktivity projektu:	Číslo klíčové aktivity:	Název klíčové aktivity:	Popis klíčové aktivity:
	1	Zpracování kvalifikačních a hodnoticích standardů	<p>Obsahem aktivity je vymezení dílčích kvalifikací (DK), zpracování jejich kvalifikačních standardů (KS) s využitím obsahu povolání popsanych v Národní soustavě povolání a zpracovávání jejich hodnoticích standardů (HS). Budou probíhat tři typy hlavních činností:</p> <p>Revize již vytvořených standardů:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analýza dosavadních zkušeností získaných při aplikaci standardů zpracovaných v projektu NSK1, sběr podnětů na úpravy od autorizujících orgánů, autorizovaných osob a sektorových rad (SR). - Jednorázová selektivní revize KS a HS, která proběhne po analýze v úvodní fázi aktivity. - Průběžné revidování a aktualizace standardů všech úrovní prováděná na základě zpětnovazebních informací z jejich užívání. <p>Inovace metodik:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zpracování metodického pokynu pro jednorázovou revizi standardů vytvořených v předchozím projektu. - Úprava metodiky tvorby KS i HS orientovaná na zajištění podpory tvorby standardů pro kvalifikace vyšších

		<p>úrovní.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Průběžné aktualizace metodiky odrážející zkušenosti z užívání standardů. <p>Tvorba KS a HS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vymezování DK a zpracovávání jejich pro kvalifikace maturitní úrovně žádané trhem práce. Tato činnost je těžištěm aktivity - KS budou vytvářeny pro dílčí i úplné kvalifikace, HS pouze pro kvalifikace dílčí. <p>Aktivitu řídí manažer tvorby standardů ve spolupráci s oborovými manažery, manažerem začleňování odvětvových a firemních kvalifikací a hlavním metodikem.</p> <p>Cílová skupina projektu se uplatní při pilotním ověřování standardů, které bude probíhat též v rámci projektu UNIV2. Zdrojem zpětnovazebních informací budou též SR. Na základě získaných požadavků budou standardy upravovány.</p> <p>Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu.</p> <p>K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady.</p> <p>12% nákladů aktivity je plánováno na metodickou podporu činnosti SR, jejich pracovních skupin i dalších expertů z oblastí, kde nebudou ustavené SR.</p>
2	<p>Vytváření NSK jako registru úplných a dílčích kvalifikací</p>	<p>Obsahem aktivity je zejména vedení a postupné naplňování Národní soustavy kvalifikací. Dílčí kvalifikace (DK) a jejich standardy budou do soustavy začleňovány v konzistentních vazbách s úplnými kvalifikacemi a s jednotkami Národní soustavy povolání (NSP). Tím se bude postupně naplňovat požadavek formulovaný Strategii celoživotního učení ČR: vytvořit správní a vztahový rámec pro všechny kvalifikace uznávané na trhu práce a umožnit identifikaci, třídění a zařazování výsledků učení získaných různými cestami.</p> <p>V rámci aktivity budou probíhat tyto hlavní činnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definování vnitřních vztahů v Národní soustavě kvalifikací - pro každou dílčí kvalifikaci budou určeny její vztahy k úplné (jedné nebo více) kvalifikaci. - Určení a popsání způsobu dosažení úplné kvalifikace - pro každou úplnou kvalifikaci bude určeno, zda je možné k ní dospět cestou získávání dílčích kvalifikací, a pokud ano, tak jaké dílčí kvalifikace nebo jaké kombinace dílčích kvalifikací k příslušné úplné kvalifikaci mohou vést. - Navržení způsobu řešení souvislostí

			<p>se všeobecným vzděláváním - bude blíže popsán a analyzován problém absence všeobecného vzdělávání při cestě k úplné kvalifikaci prostřednictvím dílčích kvalifikací a navržen způsob jeho řešení.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stanovování vztahů DK a jednotek NSP (s povoláními, typovými pozicemi a menšími jednotkami práce). - Inovace návrhu pojetí a struktury Národní soustavy kvalifikací - bude posouzen pracovní model Národní soustavy kvalifikací vytvořený v ukončeném systémovém projektu NSK. Na základě vyhodnocení analýzy budou navrženy změny pojetí a struktury. <p>Aktivitu bude řídit systémový koordinátor ve spolupráci s hlavním metodikem a s manažerem tvorby standardů. Práce v této aktivitě budou provádět odborníci pro jednotlivé vzdělávací oblasti na základě návrhů ze sektorových rad a pracovních skupin.</p> <p>Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu.</p> <p>K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady.</p>
3		<p>Vytváření vnějších vazeb NSK</p>	<p>Obsahem aktivity je dosáhnout systémového propojení Národní soustavy kvalifikací se souvisejícími rámci nebo soustavami, s nimiž je to účelné, a s nimiž lze vzájemné vztahy jednoznačně definovat.</p> <p>V ČR je to hlavně Národní soustava povolání (NSP), která se vytváří od 1.1.2007 v gesci MPSV veřejnou zakázkou NSP a v EU Evropský rámec kvalifikací (EQF), který je zaváděn na základě doporučení Evropského parlamentu a Rady ze dne 23.4.2008.</p> <p>V rámci aktivity budou probíhat tyto hlavní činnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Propojování s Národní soustavou povolání - pro každou úplnou a dílčí kvalifikaci budou definovány vztahy s adekvátními jednotkami NSP, tedy s povoláním nebo s typovou pozicí, případně s menší jednotkou práce (konkrétní vazby jednotek NSK a NSP budou realizovány v rámci klíčové aktivity č. 2). - Propojování s Evropským rámcem kvalifikací - bude zpracována metodika a na jejím základě bude pro každou úplnou a dílčí kvalifikaci definován vztah k úrovním EQF. - Zpracování metodiky vazeb standardů a rámcových vzdělávacích programů - bude

		<p>zpracována metodika vazeb kvalifikačních a hodnotících standardů s rámcovými vzdělávacími programy pro střední odborné vzdělávání.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Navržení způsobu řešení vazeb na živnosti - bude zpracován návrh návaznosti NSK na živnosti ve smyslu živnostenského zákona. <p>Aktivitu bude řídit systémový koordinátor ve spolupráci s hlavním metodikem a s manažerem tvorby standardů. Práce v této aktivitě budou provádět odborníci pro jednotlivé vzdělávací oblasti. Při stanovování vazeb na soustavu povolání budou využívány návrhy ze sektorových rad a pracovních skupin a v maximální možné míře též zpětnovazební informace získané od příslušníků cílové skupiny účastníků dalšího vzdělávání. Pro stanovování vazeb na EQF budou navíc využity dostupné evropské informace.</p> <p>Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu.</p> <p>K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady.</p>
4	<p>Zapojování zástupců zaměstnavatelů do procesů NSK</p>	<p>Obsahem aktivity je zapojení zástupců hospodářské sféry do přípravy, ověřování, posuzování a schvalování standardů zaručující vymezení dílčích kvalifikací v souladu s požadavky trhu práce a se zájmy cílových skupin.</p> <p>V rámci aktivity se uskuteční tyto hlavní činnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ustavování Sektorových rad (SR) a jejich pracovních skupin a zajišťování jejich provozu. - Výběr reprezentativních zástupců zaměstnavatelů, komunikace směřující k ustavování i doplňování SR, plánování a koordinace činnosti SR, organizační i technické zajišťování a příprava podkladů pro jednání SR, moderování jednání SR, spolupráce při zajišťování metodické podpory členům SR, spolupráce s předsedy při řešení problémů fungování SR, zpracovávání výstupů z jednání SR a doporučování jejich úprav a změn, zajišťování finanční agendy a vedení dokumentace činnosti SR. - Komplexní spolupráce se zaměstnavateli a jejich zapojování do rozvoje NSK. - Monitoring trhu práce v jednotlivých oblastech, navrhování prioritních oblastí pro založení SR, komunikace s významnými subjekty a zástupci zaměstnavatelů,

			<p>navrhování a projednávání složení SR, další vývoj a aktualizace modelu SR, zapojování zaměstnavatelů v oblastech, v nichž nejsou ustaveny SR, propagace a zajišťování diseminace informací o činnosti a výsledcích činnosti SR dalším zaměstnavatelským subjektům a odborné veřejnosti.</p> <p>Aktivitu bude řídit manažer vztahů se sociálními partnery ve spolupráci s manažerem tvorby standardů a se systémovým koordinátorem.</p> <p>Aktivita bude kompletně realizována dodavatelem, který bude mít mandát reprezentativnosti většiny klíčových zaměstnavatelů v ČR, a který zajistí dosažení stanovených výstupů.</p> <p>Dodavatel bude organizačně řídit činnosti a zajišťovat nezbytnou kvalitu vytvářených standardů a dalších výstupů.</p> <p>Aktivita bude probíhat od ukončení výběrového řízení do konce projektu.</p> <p>K aktivitě se vztahují zejména náklady na služby.</p>
5		<p>Zabezpečení kvality ověřování a uznávání dílčích kvalifikací</p>	<p>Obsahem aktivity je navrhnout nástroje k zajištění kvality procesů ověřování a uznávání dílčích kvalifikací, zejména pro potřeby autorizujících orgánů, především při realizaci zkoušek. Rozvoj nástrojů zajišťujících kvalitu procesů přímo souvisí s potřebou zajistit v oblasti uznávání kvalifikací stav vzájemné důvěry všech subjektů, zejména cílové skupiny účastníků dalšího vzdělávání (DV).</p> <p>V rámci aktivity budou probíhat tyto hlavní činnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Shromáždění a analýza dostupných informací o způsobech zajišťování kvality procesů v oblasti hodnocení, zkoušení a stvrzování kvalifikací. - Zpracování metodických pokynů pro provádění zkouškové činnosti autorizovaných osob (AOs). - Navržení mechanismu kontroly procesů při zkouškové činnosti AOs. - Zpracování, diskutování a pilotní vyzkoušení metodického pokynu pro výběr kontrolorů procesů při zkouškách v Sektorových radách (SR). - Pilotní ověření činnosti tří kontrolorů účastnících se zkoušek a zpracovávajících kontrolní zprávy. - Vyhodnocení kontrolních zpráv a dalších informací a tvorba metodiky umožňující každoroční vyhodnocování a inovování návrhu kontrolních mechanismů

			<p>nad zkuškovou činností AOs.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Navržení kritérií optimální použitelnosti ověřování standardů ve zkušebním procesu. - Zpracování metodiky ověřování standardů z hlediska jejich optimální použitelnosti ve zkušebním procesu. <p>Aktivitu bude řídit hlavní metodik ve spolupráci s expertem pro zajišťování kvality, spolupracovat budou s externími spolupracovníky zejména nominovanými SR. Zaměří se zejména na to, aby byly definovány podmínky a nástroje pro zajišťování kvality tak, aby se kvalita stala nedílnou součástí vnitřního řízení všech procesů souvisejících s hodnocením a zkouškami prováděnými v souladu se zákonem o ověřování výsledků DV.</p> <p>Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu.</p> <p>K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady.</p>
	6	<p>Zabezpečení informovanosti a informačních toků</p>	<p>Obsahem aktivity je zajistit, aby pro všechny cílové skupiny projektu i všechny uživatele a další aktéry procesů Národní soustavy kvalifikací, autorizací a uznávání byly k dispozici potřebné informace a fungovaly potřebné informační toky.</p> <p>V rámci aktivity budou probíhat tyto hlavní činnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Budou soustavně připravovány informace pro cílové skupiny projektu a vhodným způsobem cílovým skupinám zprostředkovávány. Průběžné informování vyvrcholí propagační kampaní zaměřenou na informování široké veřejnosti o NSK a o možnostech uznávání kvalifikací. - Bude probíhat zařazování kompetencí z kvalifikačních standardů do centrální databáze kompetencí, přidělování kódů jednotlivým kompetencím podle jejich činnostního a odborného zaměření a správa celé centrální databáze kompetencí. Tím se bude dále rozvíjet společná propojující základna soustavy kvalifikací a soustavy povolání. - Budou probíhat inovace informačního systému NSK (IS NSK), jehož základy byly vytvořeny v předchozím systémovém projektu MŠMT (NSK). - Bude provedeno propojení IS NSK s navazujícími informačními systémy, zejména s informačním systémem Národní soustavy povolání, informačním systémem programů dalšího vzdělávání (DAT) a centrální databází kompetencí.

		<p>- Bude vytvořen komplexní systém (ISKA) evidující a podporující procesy autorizace a zkoušení, sloužící autorizujícím orgánům a autorizovaným osobám (evidence autorizovaných osob, zkoušek, držitelů osvědčení, možnosti elektronických podávání žádostí o autorizaci).</p> <p>Aktivitu bude řídit manažer informačních toků ve spolupráci s experty ICT a manažerem PR.</p> <p>Všechny popsané hlavní aktivity budou provádět dodavatelé vybraní ve výběrových řízeních. Vzhledem k předpokládanému vysokému počtu přístupů budou IS NSK a ISKA provozovány specializovaným dodavatelem pro tyto služby.</p> <p>Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu.</p> <p>K aktivitě se vztahují zejména náklady na služby.</p>
<p>Výsledky a výstupy projektu:</p>	<p>Základním výstupem aktivity č. 1 bude soubor kvalifikačních a hodnoticích standardů pro všechny trhem práce žádané dílčí kvalifikace (DK) do úrovně středního vzdělání s maturitní zkouškou.</p> <p>Dalším typem výstupu budou postupně upravované pracovní verze metodických materiálů připravované jak v tištěné podobě, tak ve formě internetových aplikací.</p> <p>Nové nebo inovované budou také procesy a mechanismy, které ovlivní všechny činnosti v této aktivitě tak, aby umožnily maximální zapojení všech relevantních partnerů a tím zvýšily užitnou hodnotu standardů. Vymezování DK, zpracovávání standardů, analýza dosavadních zkušeností se standardy, revize a aktualizace standardů bude zásadně probíhat na základě posouzení potřebnosti, které zajistí partner v realizaci projektu v součinnosti sektorových rad (SR) či zaměstnavatelských subjektů.</p> <p>Tvorba standardů se bude většinou opírat o činnost SR v těchto krocích:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analýza trhu práce z hlediska potřeb DK v příslušném odvětví - proběhne v každé SR, bude se opakovat každý rok a jejím výstupem bude iniciace změny. - Ustavení pracovní skupiny složené z expertů pro příslušné oblasti dílčích kvalifikací. - Zpracování návrhů kvalifikačních a hodnoticích standardů. <p>Celý cyklus bude u každého standardu trvat cca 12 - 20 měsíců, vlastní tvorba bude nabíhat ve vlnách po cca 6 - 9 měsících. Počáteční počet sektorových rad bude 19, postupně se zvýší na 35. Rady budou mít průměrně 15 členů, do pracovních skupin při každé SR se zapojí cca 30 - 50 expertů ročně.</p> <p>Výstupem projektu nově budou také mechanismy zajišťující kvalitní výsledky i pro oblasti, v nichž nejsou ustaveny sektorové rady. V těchto případech převezme jejich úlohu zástupce střešních zaměstnavatelů. Ten bude iniciovat</p>	

ustavení pracovních skupin, do nichž se zapojí v průměru 70 - 150 expertů ročně. Pokud příprava návrhů standardů proběhne přímo v zaměstnavatelských svazech nebo velkých podnicích, projednají jimi zpracované návrhy buď SR nebo skupiny pod patronací střešních zaměstnavatelů.

Výstup klíčové aktivity č. 2:

Hlavním výstupem aktivity bude vymezení vzájemných vztahů mezi cca 150 úplnými kvalifikacemi (ÚK) ve vazbě na Národní soustavu povolání (NSP) a cca 800 dílčími kvalifikacemi (DK) ve všech relevantních kombinacích a popsání způsobů a možností skládání ÚK z DK a dále popis vztahů mezi těmito DK a jednotkami NSP. Popis vymezených vztahů kvalifikací v soustavě bude zpracován tak, aby mohl být součástí informačního systému NSK a stal se tak dostupným pro všechny uživatele. Popsaná podstatná inovace a doplnění informací, s nimiž bylo možné pracovat dosud, výrazně ovlivní transparentnost a využitelnost rámce kvalifikací cílovou skupinou projektu.

Dílčím výstupem aktivity bude popis a analýza problému absence všeobecného vzdělávání při cestě k UK prostřednictvím DK. Analytický materiál bude diskutován v řešitelském týmu a následně i v sektorových radách (SR). Na základě široce pojaté (a v případě potřeby i opakované) diskuse bude navržen způsob řešení problému, jehož výstupní podobou bude obecně akceptovatelné metodické doporučení. Potřebnost a inovativnost popsání výstupu se odvozuje zejména od zaměření projektu na kvalifikace vyšších úrovní, u nichž je kvalifikační role všeobecného vzdělání velmi významná.

Významným výstupem aktivity bude inovace návrhu pojetí a struktury NSK. Výstup bude zpracován nejprve jako koncepční studie určená pro projednání a diskusi v řešitelském týmu. Na jejím základě bude zpracována pracovní verze publikace. Ta bude dále projednána v SR a zpracována do podoby, v níž bude obsahovat i popis koncepce a struktury soustavy, popis hlavních stavebních prvků soustavy, vymezení úrovní kvalifikací, popis významných procesů a přehled vnitřních i vnějších vazeb soustavy. V této podobě bude publikace předložena jedné z celostátních konferencí, s jejichž uskutečněním projekt počítá. Od konsensuálně přijatého výstupu aktivity budou odvozeny separáty využitelné pro odpovídající úpravy a inovace informačního systému NSK.

Výstup klíčové aktivity č. 3:

Hlavním výstupem aktivity bude systémové vymezení vztahů dílčích a úplných kvalifikací s jejich protějšky v Národní soustavě povolání, s kvalifikačními úrovněmi Evropského rámce kvalifikací (EQF) a se soustavou živností ve všech relevantních kombinacích.

Dosažení cílového stavu hlavního výstupu aktivity předpokládá splnění několika dílčích podmínek - zpracování dílčích výstupů.

Pro propojování NSK s Národní soustavou povolání, které je výrazně inovujícím prvkem řešení vnějších vztahů soustavy, jsou vytvořeny velmi dobré podmínky tím, že obě soustavy mají společnou základnu v centrální databázi znalostí, dovedností a kompetencí. Výsledek propojení a vazeb dílčích kvalifikací s povoláními, typovými pozicemi nebo menšími jednotkami práce bude promítnut do informačního systému Národní soustavy kvalifikací.

Podmínkou zahájení účinného propojování soustavy s EQF je zpracování příslušné detailní metodiky. Tato metodika bude vycházet z obecných doporučení pro propojování kvalifikačních systémů evropských zemí s EQF, které zpracuje Evropská komise a Cedefop do konce roku 2008. Doporučení budou zajišťovat jednotný postup v různých evropských zemích a požadavky na ukazatele kvality procesů, jejichž splnění je podmínkou vzájemné důvěry států v oblasti porovnávání kvalifikací. Česká metodika, dílčí výstup této aktivity, se může stát základem pro propojování celého kvalifikačního systému.

Specifické postavení mezi výstupy projektu bude mít metodika vazeb kvalifikačních a hodnotících standardů s rámcovými vzdělávacími programy pro střední odborné vzdělávání. Zaplní dosud neobsazené místo koncepčního materiálu, který přímo podpoří kurikulární reformu v počátečním odborném vzdělávání.

Dílčí výstup navrhující návaznosti soustavy kvalifikací na živnosti ve smyslu živnostenského zákona může být východiskem pro podstatné zvýšení výkonů v oblasti uznávání dílčích kvalifikací, pokud se jejich dosažení stane podmínkou pro výkon některých živností.

Výstup klíčové aktivity č. 4:

Hlavním výstupem činnosti dodavatele bude strategicko-organizační dokument zaměřený na organizační a metodické pokrytí potřeby vymezení a popisu dílčích kvalifikací do maturitní úrovně včetně ve všech hospodářských odvětvích, zajištění a naplnění mechanismů fungování systému uznávání podle zákona o uznávání výsledků dalšího vzdělávání a zajištění důvěryhodnosti a akceptovatelnosti vytvářeného systému pro zaměstnavatele.

Dosažení popsané výstupní kvality systému podmiňují jednotlivé dílčí výstupy, jejichž dosažení dodavatel v průběhu projektu zajistí. Jsou to zejména:

- Průběžně doplňovaný adresář nominovaných expertů a reprezentantů zaměstnavatelů zapojených do SR nebo zajišťujících další činnosti podle projektu.
- Periodicky aktualizovaný přehled výsledků vymezení dílčích kvalifikací (za účasti expertů určených SR nebo střešní zaměstnavatelskou organizací), potřebných na trhu práce, které dosud nejsou zařazeny do NSK.
- Soubor návrhů standardů nebo jejich úprav a revidovaných návrhů dříve zpracovaných standardů aktualizovaný vždy před předložením do SR prostřednictvím nebo ve spolupráci expertů z hospodářské sféry.
- Soubor standardů schválených sektorovými radami doplněný zápisy z příslušných jednání SR.
- Popis funkčního mechanismu zajišťujícího využití zpětnovazebních informací získaných v procesu ověřování standardů realizovaného mimo projekt a informací získávaných díky zapojení cílové skupiny účastníků dalšího vzdělávání do projektu.
- Popis mechanismu zajišťujícího posouzení návrhů standardů v SR (pod dohledem střešní zaměstnavatelské organizace) a vydávání doporučujícího stanoviska ke schválení posuzovaného návrhu standardů.

- Průběžně doplňovaný adresář zachycující výběr expertů z hospodářské sféry v oblastech, kde nebudou ustaveny SR, kteří provedou zpracování nebo posouzení a úpravy standardů (tyto činnosti budou koordinovány konkrétním střešním zaměstnavatelem) a vydávání doporučujícího stanoviska střešní zaměstnavatelské organizace ke schválení.

Výstup klíčové aktivity č. 5:

Hlavním výstupem aktivity bude soubor nástrojů určených k monitorování a zajišťování kvality procesů ověřování a uznávání dílčích kvalifikací. Soubor bude fungovat jako jedna ze základních podmínek hodnověrnosti zkoušek i certifikátů poskytnutých na jejich základě.

Dosažení hlavního výstupu je podmíněno zpracováním řady dílčích výstupů ve dvou základních skupinách.

Výstupy zaměřené na navrzení mechanismu zajišťování kvality:

- Studie obsahující informace k tématu zajišťování kvality dostupné v domácím i evropském prostředí, analýzu informací a rámcový návrh na řešení v rámci projektu.

- Návrh mechanismu kontroly procesů při zkouškové činnosti autorizovaných osob umožňující sledovat souvislosti, vstupy, procesy i výstupy.

- Návrh kritérií ověřování standardů.

- Metodický pokyn pro provádění zkouškové činnosti autorizovaných osob zohledňující možnosti zapojení sektorových rad i zkušenosti cílových skupin projektu.

- Metodika ověřování standardů z hlediska jejich optimální použitelnosti ve zkušebním procesu.

Výstupy zaměřené na ověřování a jeho výsledky směřující k implementaci mechanismu zajišťování kvality:

- Zpráva o výsledku pilotní aplikace metodického pokynu pro výběr kontrolorů procesů při zkouškách v SR a doporučení dalšího postupu v této oblasti.

- Vyhodnocení kontrolních zpráv provedené s důrazem na získání podnětů k úpravám navržených mechanismů zajišťování kvality.

- Inovovaný návrh mechanismů zajišťování kvality zohledňující vyhodnocení výsledků pilotní aplikace.

Výstup klíčové aktivity č. 6:

Hlavním výstupem aktivity bude fungující informační podpora všech uživatelů Národní soustavy kvalifikací včetně cílových skupin projektu. Na dosažení žádoucího cílového stavu se budou podílet jednotlivé dílčí výstupy.

Standardním výstupem bude fungující informační systém Národní soustavy kvalifikací. Internetově přístupný produkt bude vycházet ze základu vytvořeného v předchozím systémovém projektu NSK. Ten bude průběžně inovován tak, aby vždy reflektoval aktuální stav řešení projektu a potřeby

	<p>identifikované na základě práce s reprezentanty cílových skupin projektu i podněty přicházející z prostředí Sektorových rad.</p> <p>Inovativní charakter bude mít propagační kampaň vycházející z důkladné analýzy potřeb cílové skupiny, zaměřená na informování široké veřejnosti o NSK a o možnostech uznávání kvalifikací. V rámci projektu je plánována na období, kdy bude k dispozici kompletní základna NSK v takovém stupni vývoje a naplnění, který zajistí i uspokojení zvýšených potřeb uživatelů, které kampaň vyvolá.</p> <p>Jedinečným a výjimečným (i v evropském kontextu) výstupem bude centrální databáze kompetencí. Nebude typem výstupu zprostředkovaného odborné veřejnosti a uživatelům systému přímo. V pozici společné sofistikované základny soustavy kvalifikací a soustavy povolání však umožní účinné a pro uživatele systému velmi užitečné propojení informačního systému NSK se systémy navazujícími, zejména s informačním systémem Národní soustavy povolání a s informačními a poradenskými systémy zaměřenými na programy dalšího vzdělávání.</p> <p>Zcela nové přístupy umožní komplexní systém (ISKA) evidující a podporující procesy autorizací a zkoušení. Tento systém podpoří aktivity autorizujících orgánů a zkvalitní a urychlí probíhající, často složité procesy. Usnadní evidenci autorizovaných osob, zkoušek a držitelů osvědčení. Cílové skupině institucí poskytujících další vzdělávání a všem zájemcům o vstup do procesu autorizace (osobám) přinese zcela novou možnost elektronických podávání žádostí o autorizaci.</p>
<p>Zajištění udržitelnosti výstupů projektu po skončení projektu:</p>	<p>Udržitelnost výsledků projektu NSK2 vychází z principů daných zákonem č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání. Výstupem projektu bude nejen naplněná soustava kvalifikací odpovídající úrovni ISCED 2, 3A a 3C, a informační systém NSK, v němž budou zaneseny veškeré relevantní výstupy a informace, ale rovněž funkční mechanismus přenosu informací ze sféry práce v podobě fungujících Sektorových rad, jako klíčového prvku tvorby, údržby a aktualizace systému kvalifikací. Vzhledem k povaze vytvářeného systému jej bude nutné udržovat a aktualizovat na základě vyvíjejících se požadavků trhu práce, a proto je třeba počítat s náklady, které bude zachování relevance NSK vyžadovat. S ohledem na předpokládaný počet (35) sektorových rad počítáme se zapojením cca tisíce expertů z řad zaměstnavatelů a jejich sdružení, agentury zajišťující provoz SR, dodavatele zabezpečujícího provoz IS a NÚOV. Odhad ročních udržovacích nákladů, který vychází z ceny prací spojených s údržbou projektem vytvořeného a fungujícího systému, kalkulovaných v projektovém záměru NSK2, je cca 35 mil. Kč. Tato částka je též kvalifikovaným odhadem, který se odvíjí od valorizované sumy uvedené v předkládací zprávě k zákonu č. 179/2006 Sb. V rámci této částky se předpokládá participace MŠMT kmenovými pracovníky, pracovníky NÚOV (cca. 10 mil. korun; ze státního rozpočtu - kapitoly školství) a 25 mil. participace resortních ministerstev a sociálních partnerů (zejm. zaměstnavatelů a jejich organizací). Participace k udržení funkčního mechanismu komunikace se zaměstnavateli se očekává i v rámci spolupráce s NSP (MPSV).</p> <p>V rámci 10 mil. Kč z kapitoly školství je zahrnuto organizační a technické zázemí sloužící k udržování nastaveného systému a po organizační stránce i SR. Experti (zástupci zaměstnavatelů), kteří se budou na aktualizaci standardů SR podílet, budou placeni samotnými zaměstnavateli či resortními ministerstvy odpovědnými za dané kvalifikace dle přílohy zákona č. 179/2006 Sb.</p>

Webové stránky, kde je možné najít podrobnější informace k projektu:	www.nuov.cz/nsk2
---	--

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

ⁱ OP – operační program

ⁱⁱ PO – prioritní osa