



Plnění opatření v operačním programu Rozvoj lidských zdrojů Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy k 31. 12. 2008

MŠMT jako Zprostředkující subjekt zodpovídá za plnění dvou opatření v prioritě 3 - Rozvoj celoživotního učení v operačním programu Rozvoj lidských zdrojů:

Opatření 3.3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání;

Opatření 3.3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje.

K plnění uvedených opatření byly určeny finanční prostředky v celkovém objemu **97,4 mil. €**, v tom 73,0 mil. € z Evropského sociálního fondu.

Opatření byla realizována třemi formami – národními a systémovými projekty (individuálními projekty v opatření 3.3.1.) a grantovými projekty v rámci grantových schémat v obou opatřeních.

Od roku 2005 byly plněny tzv. Konečným příjemcem – Národním institutem pro další vzdělávání tři **národní projekty** s celkovým schváleným rozpočtem 174,0 mil. Kč; všechny tyto projekty byly ukončeny do 30. září 2008. Na plnění aktivit projektů bylo využito 95,7 % prostředků ze schválených rozpočtů.

V letech 2004 – 2006 bylo MŠMT postupně schváleno 12 **systémových projektů**. Jejich realizátorem v pozici Konečného příjemce bylo samo ministerstvo – Skupina II všeobecného, odborného a dalšího vzdělávání, které plnilo projekty ve spolupráci s partnery – Výzkumný ústav pedagogický, Národní ústav odborného vzdělávání, Centrum pro zjišťování výsledků vzdělávání, Institut pedagogicko-psychologického poradenství ČR.

V květnu 2008 byl s ohledem na disponibilní prostředky v opatření 3.3.1 schválen další systémový projekt - PARTNERSTVÍ A KVALITA.

Všechny systémové projekty byly postupně ukončeny do 31. 10. 2008.

Na realizaci systémových projektů bylo celkem schváleno 786,3 mil. Kč, z nichž bylo vyčerpáno 92,6 %. (Dle závazných platebních postupů nebyly všechny prostředky využité k plnění projektů před koncem roku 2008 ověřeny, tzn., že lze očekávat vyšší podíl plnění. Předběžně lze odhadnout, že v systémových projektech dosáhne čerpání podpory z ESF 98 %.)

Na počátku prosince 2008 navrhla Evropská komise prodloužit dobu uznatelnosti výdajů v programovém období 2004 - 2006 do 30. 6. 2009, což bylo motivováno ekonomickou krizí, která zasáhla členské země EU. ČR vzhledem k zůstatkům alokovaných prostředků v jednotlivých operačních programech požádala EK o prodloužení čerpání v některých operačních programech, včetně OP RLZ.

Na základě prodloužení plnění OP RLZ rozhodlo MŠMT o prodloužení tří systémových projektů – SIM, PROPOS a VIP - Kariéra. Výběr projektů k prodloužení byl určen jednak



výraznějším nedočerpáním schválených rozpočtů, jednak potřebou udržitelnosti aktivit projektů do zahájení navazujících projektů individuálních národních v rámci operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost.

Grantové projekty realizované v letech 2004 – 2008 v rámci grantových schémat v obou opatřeních 3.3.1 a 3.3.2 zahrnovala celkem 492 projektů.

Grantové schéma v opatření 3.3.1 zahrnovalo celkem 313 projektů schválených k realizaci. Objem dotací schválených v rozhodnutích MŠMT byl ve výši 1038,3 mil. Kč. K 31. 12. 2008 dosáhlo čerpání prostředků v GS 93,1% schválených rozpočtů projektů.

Grantové schéma v opatření 3.3.2 bylo realizováno 179 grantovými projekty. Objem schválených prostředků dle rozhodnutí o dotaci činil 757,1 mil. Kč. K 31. 12. 2008 bylo na grantové schéma 3.3.2 vyčerpáno dle žádostí o platbu 95,4 % schválené podpory pro grantové projekty.

Ze stavu **čerpání alokace z ESF** v jednotlivých opatřeních OP RLZ, která jsou převzata z účetního systému Platebního orgánu MF ke dni 31. 12. 2008 vyplývá, že v opatření 3.3.2 došlo k přečerpání prostředků z ESF, a to ve výši 2,5 mil. €, v opatření 3.3.1 byl vykázán ke konci roku zůstatek alokace ve výši zhruba 9,4 mil. €; vůči těmto prostředkům však byly do konce února 2009 předloženy ze strany MŠMT žádosti o platby za grantové projekty uzavřené v r. 2008 v úhrnné výši 150 mil. Kč. S ohledem na tuto skutečnost a předpoklad vyčerpání cca 40 mil. Kč v rámci prodloužených projektů do 30.6.2009 lze očekávat, že alokace z ESF bude také v opatření 3.3.1. mírně přečerpána.

Z hlediska plnění cílových hodnot – „Monitorovacích indikátorů“, které jsou nastaveny v obou opatřeních v gesci MŠMT, lze tyto ukazatele rozdělit do dvou skupin. Jednak na ukazatele, které se vztahují k podpořeným osobám a institucím v rámci programu, jednak ukazatele, které sledují tvorbu určitých produktů. V případě první skupiny lze sledovat postupné naplňování v průběhu celého období plnění opatření v programu, a lze tudíž v případě odchylek přijmout potřebná opatření k nápravě. Dosažení cílových hodnot stanovených pro vznik či inovaci produktů z plněných programových aktivit je možné posuzovat v pokročilejším stádiu plnění projektů, resp. po jejich dokončení.

Z plnění monitorovacích indikátorů v opatření 3.3.1 a 3.3.2. k 31. 12. 2008 vyplývá, že nastavené ukazatele byly naplňovány v souladu s plány uvedenými v projektových žádostech a převážně překročeny. Pomocí vývoje vykazovaných indikátorů bylo mj. možno sledovat zvýšený zájem klientů v projektech (učitelů, pracovníků ve školství) o vzdělávací programy/moduly a semináře.

V souladu s operačním manuálem pro OP RLZ byla na základě výsledků zadávacího řízení MŠMT provedena „*Evaluace souladu realizace opatření operačního programu Rozvoj lidských zdrojů v gesci MŠMT formou systémových a národních projektů s prioritami a cíli strategických dokumentů pro rozvoj vzdělávání v ČR*“. Evaluace probíhala v období od října do prosince 2008 a stavěla na zhodnocení výstupů a výsledků systémových a národních projektů realizovaných v rámci opatření 3.3.1 OP RLZ.



Evaluační aktivity byly zaměřeny na všechny subjekty zahrnuté ve struktuře implementace systémových a národních projektů a zástupce cílových skupin, tzn. vybrané zástupce Řídícího orgánu OP RLZ, Zprostředkujícího subjektu MŠMT, Konečného příjemce – „skupinu II. všeobecného, odborného a dalšího vzdělávání“ a jeho partnery: Výzkumný ústav pedagogický, Národní ústav odborného vzdělávání, Centrum pro zjišťování výsledků vzdělávání, Institut pedagogicko-psychologického poradenství ČR., dále konečného příjemce Národní institut pro další vzdělávání, na členy řídicích a koordinačních výborů a zástupce cílových skupin definovaných v jednotlivých projektech.

V rámci hodnocení byla též provedena analýza finanční efektivity u realizovaných projektů.

Hlavním závěrem evaluace je konstatování, že specifické cíle opatření 3.3.1 OP RLZ jsou plně v souladu se strategickými dokumenty „Národní program rozvoje vzdělávání v ČR“ a „Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje výchovně vzdělávací soustavy ČR“. Do každého ze specifických cílů směřoval vždy minimálně jeden systémový nebo národní projekt. Rozložení systémových a národních projektů mezi jednotlivé strategické cíle tedy ukázalo, že tyto projekty pokryly všechny stanovené cíle a navíc se zaměřily na relevantní rozvoj partnerství vzdělavatelů a zaměstnavatelů za účelem zvyšování kvality odborného vzdělávání.