

**VYSOKÁ ŠKOLA:  
VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMICKÁ V PRAZE**

**Rozvojový projekt na rok 2013**

**Formulář pro centralizované projekty pro více škol, na jejichž řešení se podílejí všechny zúčastněné školy**

**Program:** 3. Program pro vyrovnávání příležitostí pro vysoké školy se sídlem na území hlavního města Prahy

**Tematické zaměření:** Podpora studia v doktorských studijních programech a podpora post-doktorandů

**Název projektu:** Podpora doktorandů a post-doktorandů na VŠE a ČZU v Praze

**Období řešení projektu:** Od: 1. 1. 2013 Do: 31. 12. 2013

**Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu v roce 2013 ukazatel I (v tis. Kč):**

	<b>Celkem:</b>	<b>V tom běžné finanční prostředky:</b>	<b>V tom kapitálové finanční prostředky:</b>
Na celý projekt (vyplní pouze koordinátor)	6 100	6 100	0
Na dílčí část předkládající VŠ	3 050	3 050	0

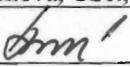
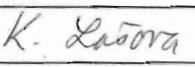
**ZÁKLADNÍ INFORMACE**

**Koordinátor celého projektu**

**Jméno** prof. Ing. Stanislava Hronová, CSc., dr. h. c.

**Škola** Vysoká škola ekonomická v Praze

**Zúčastněné školy:** Česká zemědělská univerzita v Praze

	<b>Řešitel předkládané dílčí části</b>	<b>Kontaktní osoba</b>	<b>Rektor</b>	<b>Razítko školy</b>
<b>Jméno:</b>	prof. Ing. Stanislava Hronová, CSc., dr.h.c.	Květa Lašová	prof. Ing. Richard Hindls, CSc., dr.h.c.	
<b>Podpis:</b>				
<b>Škola:</b>	VŠE	Květa Lašová		
<b>Adresa/Web:</b>	nám. W. Churchilla 4, 130 67 Praha 3 / <a href="http://www.vse.cz">www.vse.cz</a>	nám. W. Churchilla 4, 130 67 Praha 3 / <a href="http://www.vse.cz">www.vse.cz</a>		
<b>Telefon:</b>	+420 224 09 5759	+420 224 09 5759		
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:hronova@vse.cz">hronova@vse.cz</a>	<a href="mailto:lasova@vse.cz">lasova@vse.cz</a>		

**Vyplní pouze koordinátor projektu**

<b>CHARAKTERISTIKA CELÉHO PROJEKTU</b>	
<b>Anotace</b>	<p>Cílem projektu je podpořit nejnadanější absolventy doktorských studijních programů na Vysoké škole ekonomické v Praze a na České zemědělské univerzitě v Praze k jejich dalšímu setrvání v akademické činnosti na místech odborných asistentů, podpořit jejich rychlý kvalifikační růst směřující k poměrně brzké habilitaci a zlepšit tak věkově-kvalifikační strukturu obou zúčastněných vysokých škol.</p> <p>Díky zapojení dvou pražských škol dojde i k podpoře meziuniverzitní spolupráce a k podpoře vytváření mezinárodních vědeckých týmů se zapojením zejména mladých pracovníků obou škol. Dalším cílem projektu je podpořit zapojení studentů doktorských studijních programů i pregraduálních studentů do těchto nově vzniklých pracovních týmů; výstupem projektu bude také srovnávací studie efektivity zvolených způsobů podpory na zúčastněných školách.</p> <p>Pravidelné semináře účastníků projektu z obou univerzit mají za cíl vytvořit společné mezidisciplinární vědecké týmy a tím zvýšit efektivnost výsledků výzkumné činnosti.</p>
<b>Přehled o řešení projektu v roce 2012</b>	Projekt byl řešen v roce 2012, cíle projektu jsou plněny.

Cíle stanovené v návrhu projektu	Plnění plánovaných cílů a kontrolovatelných výstupů k datu předání této žádosti
Vybrat studenty končící doktorské studium a post-doktorandy – termín do 31. 3. 2012	<p>VŠE: Na základě doporučení z fakult a posouzení univerzitní komise bylo vybráno celkem 12 post-doktorandů a 2 náhradníci, kteří předložili svůj kvalifikační plán rozvoje. Vybrání byli perspektivní post-doktorandi ve věku do 35 let, jejichž výzkumná a publikační činnost je zárukou schopnosti zapojit se do mezinárodního výzkumu. Termín byl posunut o 2 týdny na 15. 4. 2012.</p> <p>ČZU: Na základě zveřejnění informace o možnosti post-doktorského pobytu na ČZU se přihlásilo 12 uchazečů. Součástí přihlášky byla také charakteristika projektu, který by uchazeč řešil v případě získání podpory. Na základě předložených materiálů bylo sestaveno pořadí a v březnu 2012 vybráni nejlepší. Oproti původně plánovanému počtu (5) bylo financováno 6 post-doktorandů, protože 3 z vybraných kandidátů nemohli pobyt realizovat v původně plánované délce. Termín výběrového řízení byl splněn.</p>
Připravit a podepsat pracovní smlouvy a smlouvy o kvalifikačním růstu – termín do 31. 5. 2012	<p>VŠE: S každým vybraným post-doktorandem byla uzavřena smlouva o podpoře kvalifikačního rozvoje. Součástí smlouvy je i ustanovení o podání habilitační práce v horizontu cca 4-5 let. Termín podpisu smluv byl dodržen.</p> <p>ČZU: S každým z vybraných post-doktorandů byla uzavřena smlouva. Termín podpisu smluv byl až na jednu výjimku dodržen.</p>
Posílit meziuniverzitní spolupráci obou škol včetně společných výstupů – termín do 31. 12. 2012	<p>VŠE: V červnu proběhl seminář post-doktorandů za účelem identifikace témat spolupráce; v listopadu proběhne společný seminář post-doktorandů VŠE a ČZU, kde budou prezentovány klíčové body odborné spolupráce a dohodnuty publikace v časopisech hodnocených podle Metodiky hodnocení výsledků VO.</p> <p>ČZU: na společném semináři VŠE a ČZU budou dohodnuty publikace v časopisech hodnocených podle Metodiky hodnocení výsledků VO. Zatím bylo podpořenými kandidáty publikováno nebo zasláno do oponentního řízení 14 rukopisů.</p>
Provést oponenturu každého projektu po prvním roce řešení – termín do 31. 12. 2012	<p>VŠE: Koncem listopadu předloží všichni zúčastnění post-doktorandi zprávu o plnění kvalifikačního plánu rozvoje a následně proběhne jeho oponentura.</p> <p>ČZU: Do 30. 11. 2012 předloží všichni financovaní post-doktorandi zprávu o výsledcích svého pobytu na ČZU zahrnující plánované výstupy. Následně proběhne hodnocení. V průběžném hodnocení činnosti podpořených kandidátů bylo konstatováno, že plní svoje výzkumné projekty. K 15. 10. 2012 bylo přijato k publikování nebo publikováno 5 rukopisů ve vědeckých časopisech s IF, 4 v recenzovaných vědeckých časopisech bez IF, 5 rukopisů je v recenzním řízení a 5 rukopisů je připravováno k odeslání. Byly podány 2 žádosti o post-doktorský projekt do GAČR.</p>

	Přehled čerpání finančních prostředků k datu předání této žádosti	Projekt financován od 1. 1. 2012
	<b>VŠE:</b>	
	1. Osobní ohodnocení 12 post-doktorandů – 8000 Kč/měsíčně od 1. 6. 2012.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 384 tis. Kč.
	2. Odměny členům lokálních komisí a řídicího výboru.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 105 tis. Kč.
	3. Záonné odvody pojistného na SZ.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 154 tis. Kč.
	4. Nákup notebooku pro každého účastněného post-doktoranda.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 150 tis. Kč.
	5. Nákup odborné literatury.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 190 tis. Kč.
	6. Zajištění společných odborných seminářů.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 13 tis. Kč. Poznámka: nevyužitá částka bude převedena do položky nákup literatury.
	7. Financování 4 zahraničních pobytů (4 x 150 tis. Kč).	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 250 tis. Kč. Poznámka: vzhledem k obtížnosti organizace delších (3-4 měsíčních pobytů) ještě v roce 2012 bylo zvoleno řešení o výjezdu všech zúčastněných post-doktorandů na kratší (cca měsíční pobyt). Volné prostředky umožnily i měsíční zahraniční pobyt pro dva náhradníky.
	<b>ČZU:</b>	
	1. Mzdy post-doktorandů – 32 000 Kč/měsíčně od 1. 4. 2012, v jednom případě od 1. 5. 2012, v jednom případě od 1. 7. 2012, jeden z post-doktorandů byl financován pouze dva měsíce.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 980 tis. Kč.
	2. Odměny členům lokálních komisí a řídicího výboru.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 90 tis. Kč.
	3. Záonné odvody pojistného na SZ.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 332 tis. Kč.
	4. Iniciační materiálové náklady pro financované post-doktorandy – 70 tis. pro jednoho kandidáta.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 125 tis. Kč.
<b>Zdůvodnění projektu/ analýza potřeb</b>	<p>Mladí akademičtí pracovníci jsou dnes na vysokých školách poměrně ohroženou skupinou. Zatímco při studiu v doktorských studijních programech je možné podpořit je s pomocí zdrojů ve stipendijních fondech, po ukončení doktorského studia se nacházejí na nejnižším žebříčku akademické kariéry a s ohledem na trvalé a stále rostoucí podfinancování vysokého školství jako celku je pak jejich mzda velmi nízká. Nejlepší absolventi doktorského studia pak, namísto posílení akademického sboru, odcházejí za násobně lepším výdělkem do praxe.</p> <p>Druhým důvodem je poměrně vysoká míra uzavřenosti českých vysokých škol, nejen směrem do zahraničí, ale i v rámci ČR. Prolomení těchto bariér je nejsnazší opět u doktorandů a nejmladších akademických pracovníků, jak ostatně ukazují i zkušenosti z mezifakultní spolupráce v rámci obou škol. Dlouhodobým strategickým cílem v této oblasti je vytváření vědecko-výzkumných sítí, které umožní vytvoření nebo rozšíření kontaktů mezi vědeckými pracovišti jak v dimenzi národní, tak mezinárodní.</p> <p>Obě zúčastněné vysoké školy mají jako jednu z hlavních priorit podporu post-doktorských pozic. Trvalá stabilizace absolventů doktorských studijních programů na těchto pozicích vyžaduje vynaložení značných finančních prostředků. I když každá z institucí volí jinou strategii podpory perspektivních mladých pracovníků, cíl zůstává stejný. Meziuniverzitní spolupráce přináší nové možnosti při vytváření mezioborových týmů a zvyšuje konkurenceschopnost spolupracujících institucí. Realitou je, že bez cílené podpory je vznik mezioborových týmů limitovaný osobními vazbami. Cílem projektu je proto kromě finanční podpory jednotlivých post-doktorandů právě podpora vzniku mezioborových týmů složených z pracovníků obou zúčastněných škol. V prvním roce řešení projektu se podařilo definovat oblasti spolupráce a navázat kontakty mezi post-doktorandy. V roce 2013 je cílem projektu tyto kontakty dále rozvinout a zužitkovat v podobě společných projektových žádostí a výstupů.</p>	
<b>Odkaz na dlouhodobý záměr (přesná citace z dlouhodobého záměru, nikoli pouze odkaz na dokument či na web)</b>	<p>DZ VŠE – z kapitoly 2 Personální zabezpečení akademické činnosti  <b>Strategické záměry:</b> Získat a udržet nejlepší absolventy doktorského studia pro jejich další působení na VŠE.  <b>Nástroje:</b> Vytvořit systém práce s nadanými post-doktorandy tak, aby mohli dále pokračovat ve své výzkumné činnosti zapojením do výzkumných týmů fakult.</p> <p>DZ ČZU – Kapitola 1. Výzkumná univerzita  <b>Prioritní a strategický cíl:</b>  1.6. Prohloubit zapojení studentů do výzkumných činností ČZU a umožnit mladým pracovníkům po ukončení doktorského studia pokračovat v jejich výzkumném zaměření profilovaném disertační prací a výzkumem prováděným na ČZU  1.10. Vyhledávat a zaměstnávat další špičkové vědce z ČR i ze zahraničí</p> <p>ADZ2013 VŠE – kapitola 2 Personální rozvoj  Věnovat mimořádnou pozornost podpoře doktorandů a mladých vědeckých pracovníků (post-doktorandů) v oblasti jejich vědeckého rozvoje, managementu vědy a vzdělávání a rozvoji jejich sociálně-pedagogických dovedností, jakož i podpoře osob, které se těmito skupinám osob intenzivně věnují.</p>	

ADZ2013 ČZU Priority aktualizace DZ 2012: Kapitola I. Výzkumná univerzita

**Operační cíle a opatření**

1.6: Vytvoření systému podpory a vyhledávání absolventů doktorských studijních programů z jiných univerzit a ze zahraničí.

1.10 Získávání kvalitních vědeckých pracovníků.

<b>Cíle projektu</b>	Uveďte reálné, konkrétní a termínované cíle, kterých má být dosaženo.			
	<b>č.</b>	<b>Cíle</b> (přidejte řádky podle potřeby)	<b>Termín</b>	
	1	Vybrat podpořené kandidáty na post-doktorské pozice z řad absolventů DSP jiných univerzit a ze zahraničí	31. 3. 2013	
	2	Posílit meziuniverzitní spolupráci obou zúčastněných škol	31. 12. 2013	
	3	Provést oponenturu projektů řešených podpořenými kandidáty	31. 12. 2013	
	4			
<b>Plnění kontrolovatelných výstupů</b>	Definujte konkrétní a měřitelné výstupy projektu, které budou výsledkem projektu			
	<b>č.</b>	<b>Výstup projektu</b> (přidejte řádky podle potřeby)	<b>Cíl</b> (uveďte číslo z předchozí tab.)	<b>Termín</b>
	1	Vybrané osoby zapojené do projektu	1	31. 3. 2013
	2	Společné publikace a projekty	2	31. 12. 2013
	3	Společné kontaktní a informační semináře	2	31. 12. 2013
	4	Zprávy o řešení projektů	3	31. 12. 2013
<b>Organizace a řízení projektu</b>	<p>Charakterizujte řízení projektu, rozdělení kompetencí, případně role jednotlivých partnerů, mechanismy průběžné kontroly realizace projektu</p> <p>Projekt bude nadále koordinován prof. Ing. Stanislavou Hronovou, CSc., dr. h. c., prorektorkou pro vědu a výzkum VŠE. Projekt je řízen 6členným řídicím výborem složeným ze 3 zástupců VŠE a 3 zástupců ČZU. Na každé škole působí jedna lokální komise, složená ze zástupců jednotlivých fakult, v níž pracují zejména školitelé či bývalí školitelé podporovaných osob. Řídicí výbor se bude i nadále scházet cca 1x za 3 měsíce, v mezidobí se předpokládá zejména elektronická komunikace. Lokální komise se scházejí podle potřeby včetně ad hoc setkání komisí obou škol. Lokálním komisím předsedají prof. Hronová na VŠE a prof. Sedmíková na ČZU.</p> <p>Za VŠE i za ČZU předpokládáme podpořit celkem 18 osob, 12 osob bude na VŠE podpořeno formou přiznání osobního ohodnocení, na ČZU budou zachovány nově vytvořené pracovní pozice pro 6 osob, které budou znovuobsazeny konkurzem. Při výběru budou upřednostněni uchazeči podpoření v roce 2012, kteří při řešení projektu splnili plánované výsledky.</p> <p>Podpora formou osobního ohodnocení a cestovních náhrad (VŠE) Podpořeným osobám bude přiznáno osobní ohodnocení ve výši 8.000 Kč měsíčně a bude jim poskytnuta finanční podpora zahraničního pobytu v délce 1 – 2 měsíců v částce 50 - 100 tis. Kč na jeden pobyt. Dále post-doktorandi získají podporu pro nákup literatury.</p> <p>Podpora formou nově vytvořených pozic (ČZU): Podpořeným osobám bude přiznána hrubá měsíční mzda ve výši 32 tis. Kč na osobu. Podpořené osoby na ČZU v Praze získají iniciační materiálovou podporu pro jejich výzkumné aktivity v maximální výši 70 tis. Kč.</p> <p>Na závěr každého kalendářního roku proběhne dílčí oponentura postupu plnění plánu (projektu) kvalifikačního rozvoje každého podpořeného post-doktoranda.</p> <p>Součástí smlouvy o kvalifikačním rozvoji na VŠE je ustanovení o podání habilitační práce v termínu cca 4 – 5 let od podpisu smlouvy.</p>			
<b>Harmonogram</b>	Pro každý výstup identifikujte hlavní činnosti, které povedou k jeho naplnění v harmonogramu			
	<b>č.</b>	<b>Hlavní činnosti</b> (přidejte řádky podle potřeby)	<b>Termín zahájení</b>	<b>Termín ukončení</b>
	1	Realizovat výběrové řízení na pozice post-doktorandů na ČZU	1. 2. 2013	31. 3. 2013
	2	Definovat oblasti spolupráce mezi zúčastněnými vysokými školami	1. 2. 2013	31. 3. 2013
	3	Uspořádat kontaktní seminář	1. 3. 2013	30. 4. 2013

	4	Uspořádat informační seminář	1. 9. 2013	30. 11. 2013
	5	Podat společné projektové přihlášky	1. 3. 2013	30. 9. 2013
	6	Připravit společné publikace	1. 9. 2013	31. 12. 2013

Realizační tým	Uved'te plán personálního zajištění		
	č.	Jména klíčových lidí (přidejte řádky podle potřeby)	Činnosti
	1	prof. Ing. Stanislava Hronová, CSc., dr. h. c.	Koordinátorka celého projektu, členka řídicího výboru, předsedkyně lokální komise na VŠE
	2	prof. Ing. Mgr. Markéta Sedmíková, Ph.D.	Koordinátorka projektu na ČZU, předsedkyně lokální komise na ČZU, členka řídicího výboru
	3	prof. Ing. Richard Hindls, CSc., dr. h. c.	Člen řídicího výboru
	4	doc. Ing. Jakub Fischer, Ph.D.	Zajištění souladu projektu s dlouhodobými cíli rozvoje VŠE, člen řídicího výboru
	5	doc. Ing. Tomáš Šubrt, PhD.	Zajištění souladu projektu s dlouhodobými cíli rozvoje ČZU, člen řídicího výboru
	6	prof. Ing. Jiří Balík, CSc.	Člen řídicího výboru

Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, kolik finančních prostředků bude čerpáno a jaké cíle a kontrolovatelné výstupy jsou plánovány do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání fin. prostředků (souhrnný údaj)	Plánované cíle a kontrolovatelné výstupy
	2014	3 800 000	Podpora pracovníků na post-doktorských pozicích
	2015	2 200 000	Podpora pracovníků na post-doktorských pozicích. Odevzdání habilitačních prací pracovníků, kteří se zúčastnili projektu již jako post-doktorandi.
	2016		

Přehled o udržitelnosti investice/aktivity	Uved'te, jak bude z rozvojového projektu podpořená investice/aktivita pokračovat a jakým způsobem bude finančně zabezpečena po ukončení rozvojového projektu.
	<p>Předpokládáme, že podpoření pracovníci se díky těmto projektům zapojí do mezinárodních vědeckých projektů, získají kontakty pro další mezinárodní spolupráci, z níž po skončení projektu mohou získat finanční zdroje. Též očekáváme další posílení jejich publikační činnosti, což se projeví jak ve výši institucionální podpory z prostředků na výzkum, vývoj a inovace, tak i v kvalitativních ukazatelích obou škol (nyní tzv. ukazatele kvality a výkonu, VKM/B3). Vytvoření meziuniverzitních vědeckých týmů přispěje k větší schopnosti prosadit se v mezinárodním vědeckém prostředí.</p> <p>Pokud nebude zajištěno po skončení projektu financování ze získaných vědeckých projektů, lze předpokládat, že nejlepším financovaným kandidátům na ČZU bude nabídnuta permanentní pozice pedagogického pracovníka.</p>

**Poznámka:** V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.

Každá škola (včetně té, která je koordinující) uveďte charakteristiku té části projektu, kterou řeší, v následující tabulce:

<b>CHARAKTERISTIKA DÍLČÍ ČÁSTI PROJEKTU VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMICKÉ V PRAZE</b>		
<b>Přehled o řešení projektu v roce 2012</b>	Projekt byl řešen od roku 2012, cíle projektu jsou plněny.	
	<b>Cíle stanovené v návrhu projektu</b>	<b>Plnění plánovaných cílů a kontrolovatelných výstupů k datu předání této žádosti</b>
	Vybrat studenty končící doktorské studium a post-doktorandy – termín do 31. 3. 2012	Na základě doporučení z fakult a posouzení univerzitní komise bylo vybráno celkem 12 post-doktorandů a 2 náhradníci, kteří předložili svůj kvalifikační plán rozvoje. Vybráni byli perspektivní post-doktorandi ve věku do 35 let, jejichž výzkumná a publikační činnost je zárukou schopnosti zapojit se do mezinárodního výzkumu. Termín byl posunut o 2 týdny na 15. 4. 2012.
	Připravit a podepsat pracovní smlouvy a smlouvy o kvalifikačním růstu – termín do 31. 5. 2012	S každým vybraným post-doktorandem byla uzavřena smlouva o podpoře kvalifikačního rozvoje. Součástí smlouvy je i ustanovení o podání habilitační práce v horizontu cca 4-5 let. Termín podpisu smluv byl dodržen.
	Posílit meziuniverzitní spolupráci obou škol včetně společných výstupů – termín do 31. 12. 2012	V červnu proběhl seminář post-doktorandů za účelem identifikace témat spolupráce; v listopadu proběhne společný seminář post-doktorandů VŠE a ČZU, kde budou prezentovány klíčové body odborné spolupráce a dohodnuty publikace v časopisech hodnocených podle Metodiky hodnocení výsledků VO.
	Provést oponenturu každého projektu po prvním roce řešení – termín do 31. 12. 2012	Koncem listopadu předloží všichni zúčastnění post-doktorandi zprávu o plnění kvalifikačního plánu rozvoje a následně proběhne jeho oponentura.
	<b>Přehled čerpání finančních prostředků k datu předání této žádosti</b>	<b>Projekt financován od 1. 1. 2012</b>
	1. Osobní ohodnocení 12 post-doktorandů – 8000 Kč/měsíčně od 1. 6. 2012.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 384 tis. Kč.
	2. Odměny členům lokálních komisí a řídicího výboru.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 105 tis. Kč.
	3. Zákonné odvody pojistného na SZ.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 154 tis. Kč.
	4. Nákup notebooku pro každého účastněného post-doktoranda.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 150 tis. Kč.
	5. Nákup odborné literatury.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 190 tis. Kč.
	6. Zajištění společných odborných seminářů.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 13 tis. Kč. Poznámka: nevyužitá částka bude převedena do položky nákup literatury.
	7. Financování 4 zahraničních pobytů (4 x 150 tis. Kč).	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 250 tis. Kč. Poznámka: vzhledem k obtížnosti organizace delších (3-4měsíčních pobytů) ještě v roce 2012 bylo zvoleno řešení o výjezdu všech zúčastněných post-doktorandů na kratší (cca měsíční pobyt). Volné prostředky umožnily i měsíční zahraniční pobyt pro dva náhradníky.

<b>Cíle dílčí části projektu</b>	Uved'te reálné, konkrétní a termínované cíle, kterých má být dosaženo.		
	<b>č.</b>	<b>Cíle (přidejte řádky podle potřeby)</b>	<b>Termín</b>
	1	Podporovat finančně 12 post-doktorandů	31. 12. 2013
	2	Posílit meziuniverzitní spolupráci obou zúčastněných škol	31. 12. 2013
	3	Provést oponenturu projektů řešených podpořenými kandidáty	31. 12. 2013
<b>Plnění kontrolovatelných výstupů dílčí části projektu</b>	Definujte konkrétní a měřitelné výstupy projektu, které budou výsledkem projektu		
	<b>č.</b>	<b>Výstup projektu (přidejte řádky podle potřeby)</b>	<b>Termín</b>
	1	Přiznané osobní ohodnocení 12 post-doktorandům, realizované dlouhodobé pobyty podpořených osob	31. 12. 2013
	2	Společné kontaktní a informační semináře	31. 12. 2013
	3	Zprávy o řešení projektů	31. 12. 2013
<b>Harmonogram dílčí části projektu</b>	Pro každý výstup identifikujte hlavní činnosti, které povedou k jeho naplnění v harmonogramu		
	<b>č.</b>	<b>Hlavní činnosti (přidejte řádky podle potřeby)</b>	<b>Termín zahájení</b>
	1	Definovat oblasti spolupráce mezi zúčastněnými vysokými školami	31. 3. 2013
	2	Uspořádat kontaktní seminář	30. 4. 2013
	3	Uspořádat informační seminář	30. 11. 2013
	4	Podat společné projektové přihlášky	30. 9. 2013
	5	Realizovat oponentní řízení projektů podpořených kandidátů	31. 12. 2013
<b>Realizační tým</b>	Uved'te plán personálního zajištění		
	<b>č.</b>	<b>Jména klíčových lidí (přidejte řádky podle potřeby)</b>	<b>Činnosti</b>
	1	prof. Ing. Stanislava Hronová, CSc., dr. h. c.	Koordinátorka celého projektu, členka řídicího výboru, předsedkyně lokální komise na VŠE
	2	prof. Ing. Richard Hindls, CSc., dr. h. c.	Člen řídicího výboru
	3	doc. Ing. Jakub Fischer, Ph.D.	Zajištění souladu projektu s dlouhodobými cíli rozvoje VŠE, člen řídicího výboru
<b>Přehled o pokračujícím projektu</b>	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, kolik finančních prostředků bude čerpáno a jaké cíle a kontrolovatelné výstupy jsou plánovány do budoucna.		
	<b>Rok realizace</b>	<b>Čerpání fin. prostředků (souhrnný údaj)</b>	<b>Plánované cíle a kontrolovatelné výstupy</b>
	2014	3 800 000 Kč	Dlouhodobé pobyty vybraných pracovníků v zahraničí, podpora pracovníků na post-doktorských pozicích
	2015	2 200 000 Kč	Odevzdání habilitačních prací pracovníků, kteří se zúčastnili projektu již jako post-doktorandi,

		podpora pracovníků na post-doktorských pozicích
	2016	

<b>Přehled o udržitelnosti investice/aktivity</b>	Uveďte, jak bude z rozvojového projektu podpořená investice/aktivita pokračovat a jakým způsobem bude finančně zabezpečena po ukončení rozvojového projektu.
	Předpokládáme, že podpoření pracovníci se díky těmto projektům zapojí do mezinárodních vědeckých projektů, získají kontakty pro další mezinárodní spolupráci, z níž po skončení projektu mohou získat finanční zdroje. Též očekáváme další posílení jejich publikační činnosti, což se projeví jak ve výši institucionální podpory z prostředků na výzkum, vývoj a inovace, tak i v kvalitativních ukazatelích obou škol (nyní tzv. ukazatele kvality a výkonu, VKM/B3). Společné projekty VŠE a ČZU přispějí k větší efektivnosti výsledků výzkumu.

**Poznámka:** V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.

Vyplní pouze koordinátor:

<b>ROZPOČET CELÉHO PROJEKTU</b>		
		Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu – ukazatel I (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky	0
2.	Běžné finanční prostředky	6 100
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	6 100

<b>ROZPOČET DÍLČÍCH ČÁSTÍ PROJEKTU</b> Vysoká škola ekonomická v Praze		
		Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu – ukazatel I (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky	0
2.	Běžné finanční prostředky	3 050
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	3 050

<b>ROZPOČET DÍLČÍCH ČÁSTÍ PROJEKTU</b> Česká zemědělská univerzita v Praze		
		Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu – ukazatel I (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky	0
2.	Běžné finanční prostředky	3 050
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	3 050

Každá škola (včetně té, která je koordinující) uvede samostatný rozpočet za tu část projektu, kterou řeší, v následující tabulce:

**ROZPOČET DÍLČÍ ČÁSTI PROJEKTU  
VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMICKÉ V PRAZE**

		Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu – ukazatel I (v tis. Kč)
<b>1.</b>	<b>Kapitálové finanční prostředky</b>	
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0
1.3	Stavební úpravy	0
<b>2.</b>	<b>Běžné finanční prostředky celkem</b>	
	<b>Osobní náklady:</b>	
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	1 327
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	0
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení	451
	<b>Ostatní:</b>	
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	300
2.5	Služby a náklady nevýrobní	72
2.6	Cestovní náhrady	900
2.7	Stipendia	0
<b>3.</b>	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	<b>3 050</b>

**Zdůvodnění požadavků v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)**

Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho podrobné zdůvodnění	Cíl (uveďte cíl z tabulky „Cíle projektu“)	Výstup projektu (uveďte výstup z tabulky „Plnění kontrolovatelných výstupů“)	Částka (v tis. Kč)
2.1	Osobní ohodnocení post-doktorandů (12 měsíců krát 8 000 Kč krát 12 podpořených osob)	1	1	1 152
2.1	Odměny školitelům post-doktorandů, členům lokálních komisí a řídicího výboru	1, 2, 3	1, 2, 3	175
2.3	Zákonné odvody pojistného (34 % z položky 2.1)	1, 2, 3	1, 2, 3	451
2.4	Nákup odborné literatury	1, 3	1, 4	300
2.5	Zajištění společných odborných seminářů	2	2	72
2.6	Realizace zahraničních pobytů	1	1	900

<b>Souvislost s ostatními podávanými projekty</b>	Uveďte, zda je obsahově podobný projekt podáván současně v rámci decentralizovaných či centralizovaných rozvojových projektů na rok 2013.
	Vedle tohoto projektu je podáván návrh pokračovacího centralizovaného rozvojového projektu na podporu manažerského rozvoje mladých vědeckých pracovníků. Ten má ovšem odlišné zaměření i odlišné podpořené osoby.

--	--

<b>Počet studentů, kteří jsou do projektu zapojeni/jichž se projekt týká</b>	Uveďte, jaké je zapojení studentů v rámci projektu, ať již jako příjemci podpory a/nebo jestliže se podílí na řešení projektu (přidejte řádky dle potřeby)
Cca 12 – 15	Studenti doktorských studijních programů budou zapojeni do řešení projektů připravovaných podporovanými post-doktorandy.

<b>Čestné prohlášení</b>	Prohlašuji, že aktivity, na které škola žádá finanční dotaci v rámci rozvojového projektu, nejsou financovány z jiných zdrojů.	<b>Jméno rektora:</b>	prof. Ing. Richard Hindls, CSc., dr.h.c.
		<b>Podpis:</b>	
		<b>Datum:</b>	11.2.2013
		<b>Razítko školy:</b>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <b>VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMICKÁ V PRAZE</b>  rektor  nám. Winstona Churchilla 4  130 67 Praha 3 </div>

**VYSOKÁ ŠKOLA:  
ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE**

**Rozvojový projekt na rok 2013**

Formulář pro centralizované projekty pro více škol, na jejichž řešení se podílejí všechny zúčastněné školy

Program: **3. Program pro vyrovnávání příležitostí pro vysoké školy se sídlem na území hlavního města Prahy**

Tematické zaměření: Podpora studia v doktorských studijních programech a podpora post-doktorandů

Název projektu: Podpora doktorandů a post-doktorandů na VŠE a ČZU v Praze

Období řešení projektu: Od: 1. 1. 2013 Do: 31. 12. 2013

Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu v roce 2013 ukazatel I (v tis. Kč):

	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Na celý projekt (vyplní pouze koordinátor)			
Na dílčí část předkládající VŠ	3 050	3 050	0

**ZÁKLADNÍ INFORMACE**

**Koordinátor celého projektu**

Jméno	prof. Ing. Stanislava Hronová, CSc., dr. h. c.
Škola	Vysoká škola ekonomická v Praze
Zúčastněné školy:	Česká zemědělská univerzita v Praze

	Řešitel předkládané dílčí části	Kontaktní osoba	Rektor	Razítko školy
Jméno:	prof. Ing. Mgr. Markéta Sedmíková, PhD.	Ing. Přemysl Šedivka, PhD.	prof. Ing. Jiří Balík, CSc.	
Podpis:				
Škola:	ČZU v Praze	Ing. Přemysl Šedivka		
Adresa/Web:	Kamýcká 129 165 21 Praha 6, Suchdol, / www.czu.cz	Kamýcká 129 165 21 Praha 6 -- Suchdol, / www.czu.cz		
Telefon:	+420 224382058	+420224382642		
E-mail:	sedmikova@af.czu.cz	sedivka@fld.czu.cz		

Každá škola (včetně té, která je koordinující) uvede charakteristiku té části projektu, kterou řeší, v následující tabulce:

<b>CHARAKTERISTIKA DÍLCI ČÁSTI PROJEKTU ČESKÁ ZEMĚDELSKÁ UNIVERZITA V PRAZE</b>		
<b>Přehled o řešení projektu v roce 2012</b>	Projekt byl řešen od roku 2012, cíle projektu jsou plněny.	
	<b>Cíle stanovené v návrhu projektu</b>	<b>Plnění plánovaných cílů a kontrolovatelných výstupů k datu předání této žádosti</b>
	Vybrat kandidáty na post-doktorské pozice - termín do 31. 3. 2012	Na základě zveřejnění informace o možnosti post-doktorského pobytu na ČZU se přihlásilo celkem 12 uchazečů. Součástí přihlášky byla také charakteristika projektu, který by uchazeč řešil v případě získání podpory. Na základě vyhodnocení prezentované dosavadní publikační aktivity a charakteristiky projektu bylo sestaveno pořadí a vybráni nejlepší. Oproti původně plánovanému počtu (5) bylo financováno 6 post-doktorandů, protože 3 z vybraných kandidátů nemohli pobyt realizovat v původně plánované délce (jeden z kandidátů nastoupil o měsíc později, jeden o 3 měsíce později a jeden kandidát čerpal pouze 2 měsíce). Plánované prostředky byly proto využity na financování dalšího zájemce. Termín výběrového řízení byl splněn.
	Připravit a podepsat pracovní smlouvy a smlouvy o kvalifikačním růstu – termín do 31. 5. 2012	S každým vybraným kandidátem na post-doktorandskou pozici byla uzavřena smlouva. U dvou post-doktorandů, kteří nastoupili na svou pozici později, byla smlouva podepsána před jejich nástupem. Termín podpisu smluv byl v ostatních případech dodržen.
	Posílit meziuniverzitní spolupráci obou škol včetně společných výstupů – termín do 31. 12. 2012	V listopadu proběhne společný seminář post-doktorandů VŠE a ČZU, kde budou prezentovány klíčové body odborné spolupráce a dohodnuty publikace v časopisech hodnocených podle Metodiky hodnocení výsledků VO. Termín semináře byl posunut oproti původně plánovanému termínu o dva měsíce. Ke dni 15.10. 2012 bylo podpořenými kandidáty publikováno nebo zasláno do oponentního řízení 14 rukopisů.
	Provést oponenturu každého projektu po prvním roce řešení – termín do 31.12.2012	Koncem listopadu předloží všichni zúčastnění post-doktorandi zprávy o plnění projektu a o publikačních výsledcích získaných během pobytu na ČZU. Následně proběhne oponentura předložených zpráv. Během dosavadního řešení projektu probíhala průběžná hodnocení činnosti podpořených kandidátů. K 15. 10. 2012 bylo přijato k publikování nebo publikováno 5 rukopisů ve vědeckých časopisech s IF, 4 v recenzovaných vědeckých časopisech bez IF, 5 rukopisů je v recenzním řízení a 5 rukopisů je připravováno k odeslání. Byly podány 2 žádosti o post-doktorský projekt do GAČR.
	<b>Přehled čerpání finančních prostředků k datu předání této žádosti</b>	<b>Projekt financován od 1. 1. 2012</b>
	1. Mzdy post-doktorandů –32 000 Kč/měsíčně od 1. 4. 2012, v jednom případě od 1. 5. 2012, v jednom případě od 1. 7. 2012, jeden z post-doktorandů byl financován pouze dva měsíce.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 980 tis. Kč.

	2. Odměny členům lokálních komisí a řídicího výboru.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 90 tis Kč.		
	3. Zákonné odvody pojistného na SZ.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 332 tis. Kč.		
	4. Iniciační materiálové náklady pro financované post-doktorandy – 70 tis pro jednoho kandidáta.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 125 tis. Kč.		
	6. Zajištění společných odborných seminářů.	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 0 Kč.		
	7. Cestovné	K 15. 10. 2012 vyčerpáno 0 Kč.		
<b>Cíle dílčí části projektu</b>	Uved'te reálné, konkrétní a termínované cíle, kterých má být dosaženo.			
	<b>č.</b>	<b>Cíle (přidejte řádky podle potřeby)</b>	<b>Termín</b>	
	1	Vybrat podpořené kandidáty na post-doktorské pozice z řad absolventů DSP jiných univerzit a ze zahraničí	31. 3. 2013	
	2	Posílit meziuniverzitní spolupráci obou zúčastněných škol	31. 12. 2013	
	3	Provést oponenturu projektů řešených podpořenými kandidáty	31. 12. 2013	
<b>Plnění kontrolovatelných výstupů dílčí části projektu</b>	Definujte konkrétní a měřitelné výstupy projektu, které budou výsledkem projektu			
	<b>č.</b>	<b>Výstup projektu (přidejte řádky podle potřeby)</b>	<b>Cíl (uved'te číslo z předchozí tab.)</b>	<b>Termín</b>
	1	Vybrané osoby zapojené do projektu	1	31. 3. 2013
	2	Společné publikace a projekty	2	31. 12. 2013
	3	Společné kontaktní a informační semináře	2	31. 12. 2013
	4	Zprávy o řešení projektů	3	31. 12. 2013
<b>Harmonogram dílčí části projektu</b>	Pro každý výstup identifikujte hlavní činnosti, které povedou k jeho naplnění v harmonogramu			
	<b>č.</b>	<b>Hlavní činnosti (přidejte řádky podle potřeby)</b>	<b>Termín zahájení</b>	<b>Termín ukončení</b>
	1	Realizace výběrového řízení na pozice post-doktorandů	1. 2. 2013	31. 3. 2013
	2	Definovat oblasti spolupráce mezi zúčastněnými vysokými školami	1. 2. 2013	31. 3. 2013
	3	Uspořádání kontaktního semináře	1. 3. 2013	30. 4. 2013
	4	Uspořádání informačního semináře	1. 9. 2013	30. 11. 2013
	5	Podání společných projektových přihlášek	1. 3. 2013	30. 9. 2013
	6	Realizace oponentního řízení projektů podpořených kandidátů	1. 12. 2013	31. 12. 2013
<b>Realizační tým</b>	Uved'te plán personálního zajištění			
	<b>č.</b>	<b>Jména klíčových lidí (přidejte řádky podle potřeby)</b>	<b>Činnosti</b>	
	1	Prof. Ing. Mgr. Markéta Sedmíková, Ph.D.	Koordinátorka celého projektu, členka řídicího výboru, předsedkyně lokální komise na ČZU v Praze	
	2	Prof. Ing. Jiří Balík, CSc.	Člen řídicího výboru	
	3	Doc. Ing. Tomáš Šubrt, Ph.D.	Zajištění souladu projektu s dlouhodobými cíli rozvoje ČZU v Praze, člen řídicího výboru	

Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, kolik finančních prostředků bude čerpáno a jaké cíle a kontrolovatelné výstupy jsou plánovány do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání fin. prostředků (souhrnný údaj)	Plánované cíle a kontrolovatelné výstupy
	2014	3 800 000	Podpora pracovníků na post-doktorských pozicích
	2015	2 200 000	podpora pracovníků na post-doktorských pozicích. Odevzdání habilitačních prací pracovníků, kteří se zúčastnili projektu již jako post-doktorandi .
2016			

Přehled o udržitelnosti investice/aktivity	Uveďte, jak bude z rozvojového projektu podpořená investice/aktivita pokračovat a jakým způsobem bude finančně zabezpečena po ukončení rozvojového projektu.
	<p>liž v prvním roce řešení projektu se ukázalo, že podpoření kandidáti na post-doktorských pozicích jsou významným přínosem pro svá hostitelská pracoviště. Byly podány projektové žádosti, na kterých post-doktorandi participují. Dále bylo odesláno a v některých případech přijato 14 rukopisů do recenzovaných vědeckých časopisů. Dalších min 5 rukopisů je v současné době připravováno k odeslání do redakci. Pokud nebude zajištěno po skončení projektu financování ze získaných vědeckých projektů, lze předpokládat, že nejlepším financovaným kandidátům bude nabídnuta permanentní pozice pedagogického pracovníka. Posílení publikační aktivity ČZU může přinést vedlejší efekt v podobě vyšší institucionální podpory z prostředků na výzkum, vývoj a inovace, tak i v kvalitativních ukazatelích obou škol (nyní tzv. ukazatele kvality a výkonu, VKM/B3) a tím i další zdroje na financování vytvořených post-doktorských pozic.</p>

**Poznámka:** V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.

Vyplní pouze koordinátor:

ROZPOČET CELÉHO PROJEKTU		
		Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu – ukazatel I (v tis. Kč)
1.	<b>Kapitálové finanční prostředky</b>	
2.	<b>Běžné finanční prostředky</b>	
3.	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	

ROZPOČET DÍLČÍCH ČÁSTÍ PROJEKTU (přidejte tabulky dle potřeby)		
		Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu – ukazatel I (v tis. Kč)
1.	<b>Kapitálové finanční prostředky</b>	0
2.	<b>Běžné finanční prostředky</b>	3 050
3.	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	3 050

Každá škola (včetně té, která je koordinující) uvede samostatný rozpočet za tu část projektu, kterou řeší, v následující tabulce:

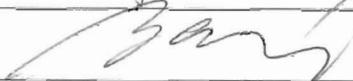
ROZPOČET DÍLČÍ ČÁSTI PROJEKTU		
		Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu – ukazatel I (v tis. Kč)
1.	<b>Kapitálové finanční prostředky</b>	
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0
1.3	Stavební úpravy	0
2.	<b>Běžné finanční prostředky celkem</b>	
	<b>Osobní náklady:</b>	
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	1 860
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	185
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělky do sociálního fondu	695
	<b>Ostatní:</b>	
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	240
2.5	Služby a náklady nevýrobní	30
2.6	Cestovní náhrady	40
2.7	Stipendia	0
3.	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	3 050

### Zdůvodnění požadavků v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)

Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho podrobné zdůvodnění	Cíl (uveďte cíl z tabulky „Cíle projektu“)	Výstup projektu (uveďte výstup z tabulky „Plnění kontrolovatelných výstupů“)	Částka (v tis. Kč)
2.1	Mzdy pro vybrané kandidáty na nově zřízených post-doktorských pozicích (6 kandidátů, hrubá měsíční mzda 32 tis. Kč měsíčně).	1	1	1 860
2.2	Odměny členům lokální komise a řídicího výboru.	1-3	1-4	185
2.3	Zákonné odvody pojistného (34 % z položky 2.1 a 2.2).	1-3	1-4	695
2.4	Materiálové náklady pro podpořené kandidáty	1, 2	1, 2, 4	240
2.5	Zajištění společných odborných seminářů.	2	3	30
2.6	Cesty spojené s řešením projektu a zajištění společných seminářů	2	2, 3	40

<b>Souvislost s ostatními podávanými projekty</b>	Uveďte, zda je obsahově podobný projekt podáván současně v rámci decentralizovaných či centralizovaných rozvojových projektů na rok 2013.
	<p>Projekt je zaměřen na klíčovou prioritu ČZU v Praze, kterou je pro rok 2013 podpora post-doktorských pozic. Snaha o komplexní naplnění této priority vede k tomu, že projekt ideově navazuje na jeden z cílů institucionálního rozvojového plánu (Podpora zařazení vynikajících absolventů doktorského studia do post-doktorských pozic) na rok 2013. Na rozdíl od této části institucionálního rozvojového plánu je projekt cílen na absolventy jiných univerzit v České republice i v zahraničí. Dalším ideově navazujícím projektem, který má vést k naplnění této priority, je projekt připravený spoleřešitelsky s Vysokou školou chemicko-technologickou Praha (Zlepšení podmínek vzdělávání studentů v doktorských programech a post-doktorandů na VŠCHT v Praze a ČZU v Praze). Tento projekt se ale odlišuje tím, že je primárně orientovaný na výrazné zlepšení podmínek nejen pro post-doktorandy, ale i pro výzkumnou práci a pedagogickou práci studentů doktorských studijních programů s potenciálem pokračovat po skončení studia na post-doktorských pozicích. Rovněž projektem podpořené osoby jsou odlišné.</p>

<b>Počet studentů, kteří jsou do projektu zapojeni/jichž se projekt týká</b>	Uveďte, jaké je zapojení studentů v rámci projektu, ať již jako příjemci podpory a/nebo jestliže se podílí na řešení projektu (přidejte řádky dle potřeby)
	<p>V rámci projektu bude podpořeno 6 kandidátů na post-doktorské pozice. Post-doktorandi se kromě výzkumných aktivit, které zahrnují i konzultační činnosti diplomových doktorských prací, zapojí do výuky pregraduálních a postgraduálních studentů. Studenti spolupracující na výzkumných projektech budou financováni z prostředků Stipendijního fondu ČZU.</p>

<b>Čestné prohlášení</b>	Prohlašuji, že aktivity, na které škola žádá finanční dotaci v rámci rozvojového projektu, nejsou financovány z jiných zdrojů.	<b>Jméno rektora:</b>	prof. Ing. Jiří Balík, CSc.
		<b>Podpis:</b>	
		<b>Datum:</b>	11. 02. 2013
		<b>Razítko školy:</b>	