



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Prezentace grantového projektu

Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost

Název programu	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
Prioritní osa	7.3 Další vzdělávání
Oblast podpory	7.3.2 Podpora nabídky dalšího vzdělávání
Název projektu	Je třeba nasadit MASky! Příprava místních akčních skupin Královéhradeckého kraje na financování místního rozvoje 2014-20
Číslo projektu	CZ.1.07/3.2.10/04.0054
Název příjemce	Tima Liberec, s. r. o.
Celková alokovaná částka	2 414 996,60 Kč
Doba realizace (od -do)	prosinec 2012 - duben 2014
Stručný obsah projektu (max. 1 000 slov)	Projekt se zaměřuje na pomoc místním akčním skupinám (MAS), které budou v období 2014-20 rozhodujícím individuálním příjemcem pomoci pro financování potřeb venkovských regionů kraje. Manažeři MAS jsou lidé, kteří zajišťují fungování a rozvoj MAS. Obsahem projektu je: a) příprava vzdělávacího programu Manažer rozvoje venkova/místní akční skupiny, b) příprava a realizace pilotního kurzu, c) vytvoření, vydání a distribuce učebnice pro pracovníky MAS (s e-learningovou verzí) a d) vytvoření sítě lektorů pro rozvoj venkova. Užitek z projektu budou mít v realizační fázi vybraní manažeři MAS a lektori, ve fázi udržitelnosti pracovníci ostatních MAS a další, do projektu nezapojení lektori. Klíčové aktivity projektu: • KA Alfa - Příprava vzdělávacího programu a příprava kurzu • KA Beta - Realizace pilotního kurzu • KA Gama - Tvorba a distribuce učebnice pro pracovníky MAS (s e-learningovou verzí) • KA Delta - Vytvoření sítě lektorů pro rozvoj venkova Stěžejní aktivitou projektu, je realizace kurzu, jehož obsah je složen z těchto hlavních a dílčích témat: <u>A – Strategie působení MAS v období 2014-20</u> (klíčové

informace) - CELKEM 11 hod.:

A1) nové cíle pro rozvoj venkova 2014-20, nové operační programy v ČR, propojenost 4 fondů (ERDF, ESF, EAFRD, EMFF)

A2) komunitou řízený místní rozvoj – základní nástroj rozvoje regionů a **těžiště činnosti MAS** (vč. aktuálních informací z přípravy na MMR, MPSV, MŽP a MZe)

A3) úlohy a příležitosti MAS v novém období

B - Řízení a rozvoj MAS - CELKEM 22 hod.:

B1) tzv. projektové řízení v podmínkách MAS, práce s finančními, informačními, materiálními a lidskými zdroji, řízení rizik, supervize

B2) kontrola, monitoring, hodnocení a certifikace MAS, tzv. minimální standardy MAS, příprava na úspěšnou certifikaci v r. 2013

B3) právní a formální otázky činnosti MAS,

B4) příprava strategie rozvoje: dodavatelský versus komunitní způsob přípravy, ISRÚ a její náležitosti, praktické rady a zkušenosti s tvorbou strategií, partnerství a jeho meze; **žádosti MAS na ŘO OP**

C - Vybrané základní aktivity MAS - CELKEM 22 hod.:

C1) realizace ISRÚ: tzv. programové rámce, práce MAS s řídicími orgány OP

C2) vnitřní postupy MAS při realizaci SPL/ISRÚ: práce s potenciálními žadateli, databáze záměrů, administrace projekt

C3) MAS a její okolí: marketing MAS, fundraising, NS MAS, komunikace s okolím, práce s veřejností

C4) poradenská činnost MAS a práce s místními subjekty: techniky zvyšování hodnoty projektu místních žadatelů, tvorba předprojektové fiše, logický rámec a metoda ToC (Theory of change), analýza a řízení rizik, aplikace techniky POMILUJ

D - Vybrané problémy a příležitosti venkovských regionů – metodiky, příklady - CELKEM 20 hod.:

D1) Zakládání a rozvoj mikropodniků

D2) Sociální podnikání na venkově

D3) Sociální služby na venkově

D4) Uplatňování rovných příležitostí žen a mužů na venkově

D5) Cestovní ruch na venkově, venkovská turistika

D6) Práce s kulturním dědictvím regionu

D7) Venkovské školy, místně zakotvené učení (místní témata ve výuce)

D8) Minimum o územním plánování pro MAS

D9) Zahraniční spolupráce území MAS

Výstupy projektu, které jsou postupně realizovány:

- aktualizace potřeb a připravenosti MAS
- podepsané dohody nebo smlouvy s lektory

	• připravený vzděl. program a pilotní kurz: • a) po obsahové stránce (prezentace, pracovní listy, příklady z praxe, samostatná práce pro účastníky kurzu, testové otázky – podle vhodnosti pro každý modul), • b) po technické stránce (zajištění prostor pro kurz a technické zázemí) • min. 13 zapsaných účastníků, kteří se zapojí do kurzu (je zapsáno 15 osob) • realizovaný kurz v rozsahu 98 hod. • min. 10 úspěšných absolventů kurzu • učebnice pro MAS • e-learningová verze pilotního kurzu pro vybraná témata (moduly) Pokračování aktivit po ukončení financování z ESF: Vzhledem k časovým souvislostem, které jsou mezi možným využíváním získaných zkušeností dalšími účastníky cílových skupin (především zástupci MAS) a mezi reálným zahájením a ukončením projektu, vidíme udržitelnost výstupů projektu (tj. po ukončení financování z OP VK) následovně: 1. Učebnice - tato netištěná publikace bude k dispozici dalším MAS v ČR min. po dobu 2 let po ukončení projektu. Nejvíce ji však budou MAS využívat v r. 2014, kdy budou žádat o další finanční podporu z Programu rozvoje venkova (PRV), popř. z dalších fondů. MAS získají učebnice bezplatně. 2. E-learning - verze pilotního kurzu v e-learningové podobě bude k dispozici zástupcům MAS do té doby, než se naplno rozeběhne možnost čerpání fin. prostředků z PRV (min. do konce roku 2014). MAS budou využívat tento e-kurz bezplatně. 3. Aktualizace sítě lektorů pro MAS bude pokračovat min. další dva roky po ukončení projektu. 4. Opakování kurzu - jednotlivé MAS mohou poptávat nově vytvořený kurz pro své zaměstnance (týká se to především MAS mimo Královéhradecký kraj). MAS mají finanční prostředky na vzdělávání svých zaměstnanců, proto budou mít fin. prostředky na to, aby mohly školení zaplatit z vlastních zdrojů.
Kontakt (webové stránky projektu, jméno kontaktní osoby, email, telefon)	www.tima-liberec.cz Ing. Stanislav Jäger projekty@tima-liberec.cz tel.: 485 152 791

Vyplněný formulář zasílejte na adresu opvzelavani@msmt.cz a v předmětu uveďte „Prezentace projektu OP VK“.