

PŘÍLOHA č. 23q)
pří

Technický popis projektu PO 3 - Výzva č. 7.

3. Personální zajištění

Ve formě tabulky (viz vzor) specifikujte celkové personální zajištění projektu. Za klíčové osoby se považují všichni vedoucí aktivit (individuálních aktivit a aktivitu projektového realizačního týmu). Dále můžete vybrat z projektového realizačního týmu další osoby, které budou klíčovými pro úspěšnou realizaci projektu. Nejedná se například o administrativní pracovníky, asistenty, pomocné pozice, ostatní členy týmů individuálních aktivit.

V režimu méně závažné podstatné změny (tj. žluté podbarvení jména zaměstnance) uvádějte pouze jména klíčových osob a vedoucích týmů. Posouzení závažnosti změny dané klíčové osoby podléhá schválení ze strany Řídícího orgánu.

Tabulku vyplňte pro období od zahájení do ukončení realizace projektu. Uveďte výši úvazků v čase (v přepočtených úvazcích/FTE³). Do samostatné tabulky uveďte úvazky, jež jsou v kategorii nezpůsobilých výdajů (platí stejné stupně závažnosti, jako u tabulky se způsobilými výdaji).

V případě pracovníků, jejichž jména zatím nejsou známa, ale obsazení postu předpokládáte, uveďte „NN“ místo jména, ostatní údaje vyplňte jako u ostatních pracovníků. Klíčové osoby projektu a vedoucí musí být vždy obsazeni konkrétní osobou. Tyto zaměstnance není možné uvést jako neznámé.

Údaje nekombinujte. Pokud plánujete například 2 nové pozice, ještě neobsazené, rozepište je na dva řádky.

Změny v personálním zajištění oproti původní žádosti jsou možné, podléhají však ex-ante schválení ze strany ŘO OP VaVpI a v každém takovém případě bude individuálně posuzováno (na základě profesního životopisu), zda se jedná o adekvátní náhradu. Tyto změny okomentujte v textu, se závažností informativní.

Tabulka personálního zajištění:

Zaměstnanec	Aktivita	Role osoby	Funkce v projektu
Jméno 1	01	člen	Spoluřešitel/Mladší výzkumný pracovník
Jméno 2	03	vedoucí	Manažer projektu
Jméno 3	00A	klíčová	Manažer komercializace

*) Přesný název funkce je odlišný projekt od projektu.

Změny oproti původní projektové žádosti včetně zdůvodnění:

³ Realizace projektu nemusí v každém roce (počáteční a/nebo konečný rok) představovat celých 12 měsíců. V takovém případě přepočítejte FTE (výši úvazku) poměrně k danému počtu měsíců.

4. Systém řízení projektu

4.1 Organizační struktura

Slovy stručně shrňte základní parametry systému řízení, které nejsou zřejmé z organizačního schématu (stručné odůvodnění zvoleného organizačního uspořádání, nezbytné komentáře k zapojení systému do organizace žadatele a na externí subjekty).

V relevantních případech uveďte stručnou specifikaci a zdůvodnění opatření na zajištění organizačního a finančního oddělení od mateřské organizace a způsob, jímž bude zajištěno oddělené sledování činnosti (případně též indikátorů projektu) od zbytku mateřské organizace. Organizační schéma je spolu s maticí odpovědnosti a kompetencí externí přílohou projektu.

Změny oproti původní projektové žádosti včetně zdůvodnění:

4.2 Analýza rizik

Uveďte pouze způsob řízení rizik, včetně odpovědných osob za monitoring a vyhodnocování rizik. Neuvádějte jmenovitě, uveďte funkci/pozici v rámci projektu, případně zodpovědnou skupinu. Řízena budou rizika uvedena ve Studii proveditelnosti, případně další, které příjemce identifikuje v průběhu realizace projektu.

Dále uveďte frekvenci monitoringu rizik. Ta by neměla být delší jak 3 měsíce. Frekvencí monitoringu se rozumí vyhodnocování rizik projektovým týmem. Nejedná se o reporting nadřízeným strukturám, ten může probíhat nezávisle, s jinou frekvencí.

Změny oproti původní projektové žádosti včetně zdůvodnění:

5. Lokalita projektu

Popište stručně základní dislokaci projektu.

Změny oproti původní projektové žádosti včetně zdůvodnění:

6. Rozpočet

Přesuny prostředků mezi jednotlivými IA probíhají v režimu podstatné změny.

Položka rozpočtu	Celkem (Kč)
1. Příprava projektu	
2. Nehmotný majetek	
3. Hmotný majetek vytvořený realizací projektu	
4. Provozní náklady	
5. Externě nakupované služby, poplatky	
6. Příspěvek na mzdy	
7. Povinná publicita	
8. Podpůrné činnosti projektu	
9. Celkové způsobilé výdaje	
9.1 Celkové způsobilé výdaje investiční	
9.2 Celkové způsobilé výdaje neinvestiční	
10. Partneři - způsobilé výdaje celkem	
10.1 Partner AB - Celkové výdaje projektu	
10.1.1 Celkové způsobilé výdaje	
10.1.1.1 Celkové způsobilé výdaje investiční	
10.1.1.2 Celkové způsobilé výdaje neinvestiční	
10.x Partner XY - Celkové výdaje projektu	
10.x.1 Celkové způsobilé výdaje	
10.x.1.1 Celkové způsobilé výdaje investiční	
10.x.1.2 Celkové způsobilé výdaje neinvestiční	
11. Jiné peněžní příjmy připadající na způsobilé výdaje	
12. Celkové způsobilé výdaje snížené o jiné peněžní příjmy	

Změny oproti původní projektové žádosti včetně zdůvodnění:

Popište veškeré případné změny v rozpočtu oproti původní projektové žádosti včetně zdůvodnění. Tyto informace slouží pouze pro zachování auditní stopy – změn oproti projektové žádosti (aktualizace textu – nikoliv změn v rozpočtu jako takových - bude v realizaci projektu posuzována v režimu informativních změn).

7. Čestné prohlášení

Žadatel projektu tímto čestně prohlašuje, že veškeré uvedené údaje jsou úplné a pravdivé a je si vědom případných právních následků nepravdivého prohlášení.

Jméno statutárního zástupce

Funkce statutárního zástupce

Podpis statutárního zástupce

Datum finalizace : DD.MM.YYYY HH.MM.SS

8. Přílohy

Organizační uspořádání:

Uved'te graficky organizační schéma (vč. reportovacích vztahů) projektového realizačního týmu pro podporu pre-seed komercializačních aktivit. Grafické schéma uveďte následovně:

- včetně zařazení projektového realizačního týmu do organizační struktury příjemce, včetně stávající struktury transferu technologií. Jednoznačně označte část, která je součástí projektu pre-seed aktivit a která není;
- včetně znázornění připojení partnerů a vazbu na externí subjekty, příjemce výsledků komercializace, další centra (pokud je relevantní);
- nezahrnujte organizační schéma jednotlivých individuálních aktivit, pouze vyznačte, jak budou napojeny ve struktuře projektu;
- organizační schéma uveďte na úrovni funkcí/pozic v týmu, konkrétní jména osob neuvádějte.

Matice odpovědnosti:

Uved'te matici odpovědností a kompetencí (viz vzor). Zde uveďte jednotlivé klíčové pozice včetně popisu jejich kompetencí a odpovědnosti jednotlivých složek řízení (tento kompetenční model sestavte dle funkcí, ne jmen jednotlivých pracovníků);

Název pozice/funkce	činnosti		
	činnost (název)	...	činnost (název)
pozice 1			
...			
pozice n			

O – odpovědný, S – schvaluje, P – provádí, K – konzultuje, I – je informován o průběhu