



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Anotace projektu Personální řízení

Jedním z hlavních principů vzdělávací politiky uvedených v Národním programu rozvoje vzdělávání v ČR je zvyšovat status a profesionalitu pedagogického personálu a kultivovat profesionální úroveň na základě dovedností a účinného osvojení nástrojů zaměřených na rozvoj lidských zdrojů a personální politika. Personální řízení přímo ovlivňuje sociální klima na škole, má dopad na zlepšení a rozvoj školy a podporuje nastavení a realizaci změn. Přitom chybí jednotný standard, který by v celé šíři zahrnoval všechny prvky personálního řízení speciálně zaměřeného na potřeby škol a školských zařízení.

Obsah projektu je proto zaměřen na vytvoření systému a pilotní ověření vzdělávání pracovníků škol a školských zařízení v oblasti personálního řízení a zavedení personální strategie do praxe škol, včetně podpůrného systému. Projekt zaměřen na klíčové nástroje personálního řízení, jako např. osobnostní rozvoj zaměstnanců, jejich adaptace, hodnocení, odměňování, motivaci, profesní růst, nástupnictví a jeho plánování, personální strategii, vedení personální agendy, vytvoření systému managementu v oblasti BOZP, dokumentace a pracovněprávní předpisy, pracovní podmínky, využití ICT v personální práci apod. V projektu je průřezově zdůrazněna genderová problematika jako nezbytná součást personální politiky.

Výstupem projektu bude současně návrh na začlenění části pilotně ověřeného systému vzdělávání v oblasti personálního řízení do standardů v rámci studií ke splnění kvalifikačních předpokladů příp. jeho doplnění formou uznatelnosti v rámci studií ke splnění dalších kvalifikačních předpokladů.