Priority a postupy MŠMT při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2013

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Úkol stanovený usnesením vlády č. 348/ 2012:** | **Ukazatele plnění vlády:** | Návrh plnění na MŠMT: | Odpovědnost: | Termín plnění do:  |
| 1/1 Každoročně vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za daný rok a do 31. ledna následujícího roku je předložit předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže. | Předložení vyhodnocení úkolů na daný rok. | Vyhodnotit a předložit národnímu koordinátorovi rovných příležitostí pro ženy a muže (MPSV) splnění úkolů za rok 2013.  | O 20, pracovní skupina MŠMT pro rovnost příležitostí žen a mužů (dále jen PS RP), odborné útvary MŠMT | 31. 1. 2014 |
| 1/2 Na základě analýzy a vyhodnocení plnění resortních priorit za uplynulý rok zpracovat resortní priority na rok následující a do 31. ledna daného roku je předložit předsedovi Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.  | Předložení resortních Priorit a postupů na daný rok.  | Předložit resortní Priority a postupy v oblasti rovnosti žen a mužů na rok 2014 národnímu koordinátorovi rovných příležitostí žen a mužů.  | O 20 a PS RP | 31. 1. 2014 |
| 2. S ohledem na průřezový charakter politiky rovných příležitostí žen a mužů:2/1 V relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně rezortu zahrnovat genderové hledisko, pokračovat v činnosti pracovních skupin k rovným příležitostem žen a mužů a prostřednictvím mediální politiky informovat o této problematice a opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování. | Počet a výčet koncepčních materiálů s rozpracováním hlediska rovných příležitostí žen a mužů, počet jednání pracovní skupiny a roční zpráva o konkrétních krocích v oblasti mediální politiky. | 1. Aktualizovat analytický materiál o stavu genderové rovnosti v resortu MŠMT (včetně přílohy zahraničních zkušeností) a připravit koncepční výhled genderové politiky resortu s identifikací oblasti k případnému zlepšení situace a předložit jej do GP NM sk. 2.
2. Uspořádat na MŠMT seminář pro pedagogické pracovníky s diskuzí o genderové problematice ve výchovně vzdělávacím procesu.
3. Podporovat genderově vyvážené kariérové poradenství pro volbu vzdělávací a profesní dráhy vypracováním metodického materiálu pro oblast kariérového poradenství se zaměřením na genderově vyvážený přístup.
4. Uplatňovat genderově vyvážený přístup v procesu přípravy učebnic a při udělování schvalovacích doložek učebnicím aplikací návodu pro správné genderové posuzování obsahu učebnic.
5. Uspořádat jednání Pracovní skupiny pro rovné příležitosti žen a mužů alespoň dvakrát ročně.
6. Zveřejňovat přehlednějším způsobem informace o rovných příležitostech žen a mužů ve školství (např. články, rozhovory, tiskové zprávy) prostřednictvím webu.
7. Udělovat Cenu Milady Paulové (viz:www.zenyaveda.cz/cena-m-paulové), cena je udělována ve spolupráci s Národním kontaktním centrem - ženy a věda Sociologického ústavu Akademie věd ČR.
 | O 20 a PS RPO 20 a PS RPNÚV ve spolupráci O 21, 20O20, 21, 22O 20K 2O 310 | 30. 6. 201330. 9. 2013průběžně průběžně30. 6. a 20. 12. 2013průběžně31. 12. 2013 |
| 2/2 Aktivně podporovat konkrétními opatřeními umožněnými §16 odst. 3 zákoníku práce vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích v rezortu.  | Vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců a zaměstnankyň dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví, popis a vyhodnocení účinnosti přijatých opatření, návrh metodického zabezpečení tohoto opatření.  | Podporovat vyrovnané zastoupení žen a mužů působících na MŠMT bez ohledu na zastávanou pozici a vyhodnocení vývoje struktury a opatření. | O 60 | 31. 12. 2013 |
| 2/3 Zohledňovat v rámci relevantních dotačních programů téma rovných příležitostí pro ženy a muže.  | Stručný popis a vyhodnocení projektů, prosazujících rovné příležitosti žen a mužů, forma a hodnocení výzev. | a) Uplatňovat kritéria rovnosti příležitostí pro ženy a muže v dotačních programech, např. Integrace cizinců, Podpora sociálně znevýhodněných žáků SŠ, Integrace romské komunity apod. a uplatňovat kritéria genderové rovnosti v jednotlivých grantových výzvách projektů ESF.b) Zajistit genderově vyrovnaného zastoupení osob při hodnocení projektů. MŠMT se zasadí o dosažení rovného zastoupení žen a mužů v databázi, kterou některé resorty využívají k výběru hodnotitelů projektů v rámci jednotlivých programů. | O 20, O 21, O 22, O 31, skup. 4skup. II, III, IV | Průběžně při vyhlašování dotačních programůPrůběžně při hodnocení programů |
| 2/4 Zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti.  | Popis a způsob zavádění konkrétních opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti, počet a výsledky jejich šetření. | Zdůrazňovat nepřijatelnost sexuálního obtěžování na pracovištích resortu (včetně škol a dalších školských institucí), v případě výskytu předložit počet zjištěných případů a jejich řešení národnímu koordinátorovi rovných příležitostí žen a mužů. | O 62, O 60, skup. II, skup. III (O 30; 310) | 31. 12. 2013 |
| 4. Z důvodu vyrovnanějšího postavení žen a mužů na trhu práce a slaďování pracovního, soukromého a rodinného života:4/1 Zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků, sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnanců a zaměstnankyň v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost. | Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, tabulka podílu osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek, vyhodnocení statistických údajů anonymizovaných statistik, zejména s ohledem na rozdíl v odměňování žen a mužů. | Umožnit využívání flexibilních pracovních úvazků v práci MŠMT, škol, školských zařízení a dalších školských institucí a vyhodnotit opatření pro slaďování pracovního, soukromého a rodinného života na MŠMT a rámci resortu, zjistit počet a účinnost konkrétních opatření, druhů a forem nabízených flexibilních pracovních úvazků, vyhodnotit statistické údaje. | O 60 | 31. 12. 2013 |
| 4/2 V návaznosti na programové prohlášení vlády samostatně nebo ve spolupráci více rezortů usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnance a zaměstnankyně. | Popis kroků učiněných při přípravě zařízení péče o děti předškolního věku, počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují.  | Zvážit možnost zřízení firemního předškolního zařízení pro děti zaměstnankyň a zaměstnanců MŠMT a zhodnotit kroky učiněné při přípravě zařízení péče o děti předškolního věku na MŠMT. | Sekce I/1, O 60, O 210,O 200 | 31. 12. 2013 |