

**VYSOKÁ ŠKOLA: ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE****Rozvojový projekt na rok 2014****Formulář pro centralizované projekty pro více škol, na jejichž řešení se podílejí všechny zúčastněné školy****Program:** 2. Program pro vyrovnávání příležitostí pro vysoké školy se sídlem na území hlavního města Prahy**Tematické zaměření:** d) podpora rozvoje vzdělávací činnosti prostřednictvím vytváření partnerství a sítí mezi vysokými školami a institucemi výzkumu a vývoje, subjekty soukromého sektoru nebo subjekty vykonávajícími veřejnou správu.**Název projektu: Rozvinutí výuky v oblasti CSR na základě sdílení dosavadních zkušeností vysokých škol****Období řešení projektu:** Od: 1.1.2014 Do: 31.12.2014**Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu v roce 2014 ukazatel I (v tis. Kč):**

	<b>Celkem:</b>	<b>V tom běžné finanční prostředky:</b>	<b>V tom kapitálové finanční prostředky:</b>
<b>Na celý projekt</b> (vyplní pouze koordinátor)	2 430	2 430	00
<b>Na dílčí část předkládající VŠ</b>	1 242	1 242	00

**ZÁKLADNÍ INFORMACE****Koordinátor celého projektu**

<b>Jméno</b>	doc. Ing. Tomáš Šubrt, Ph.D.
<b>Škola</b>	Česká zemědělská univerzita v Praze

<b>Zúčastněné školy:</b>	Vysoká škola ekonomická v Praze
--------------------------	---------------------------------

	<b>Řešitel předkládané dílčí části</b>	<b>Kontaktní osoba</b>	<b>Rektor</b>	<b>Razítko školy</b>
<b>Jméno:</b>	Doc. Ing. Tomáš Šubrt, Ph.D.	Mgr. Josef Beránek	prof. Ing. Jiří Balík, CSc.	
<b>Podpis:</b>				
<b>Škola:</b>	ČZU v Praze	ČZU v Praze		
<b>Adresa/Web:</b>	<a href="http://www.ezu.cz">http://www.ezu.cz</a>	<a href="http://www.ezu.cz">http://www.ezu.cz</a>		
<b>Telefon:</b>	+420 224 382 352	+420 224 384 048		
<b>E-mail:</b>	subrt@pef.ezu.cz	beranek@rektorat.ezu.cz		

**Vyplní pouze koordinátor projektu**

<b>CHARAKTERISTIKA CELÉHO PROJEKTU</b>											
<b>Anotace</b>	<p>Hlavním cílem projektu je posílit výuku předmětů řízení a personálního řízení o nejnovější trendy v oblasti společenské odpovědnosti firem (dále CSR) a zároveň smysluplně uplatnit principy CSR ve strategii řízení vysoké školy.</p> <p>Dílčími cíli je uplatnit systematicky principy CSR v aktualizaci Dlouhodobého záměru, posílit spolupráci a výměnu zkušeností různých vysokých škol a uplatnit ve výuce nejnovější poznatky v oblasti CSR ve spolupráci s komerčními subjekty.</p> <p>Základní myšlenkou projektu je, že CSR není jen teoretickou záležitostí, ale především věcí postoje, a proto je jeho klíčovou součástí zapojení studentů do formulace CSR strategie školy. Obě zapojené vysoké školy VŠE v Praze a ČZU vělení do výuky řízení a personálního řízení společnou skupinovou práci studentů, jejíž nejlépe vyhodnocené podněty budou implementovány do strategických dokumentů škol a jako takové dále uplatňovány.</p> <p>Projekt zahrnuje komparaci zkušeností v oblasti CSR domácích a zahraničních vysokých škol, vymezení pozitivních zkušeností, jejich zahrnutí do výuky, vytvoření pracovních skupin dvou vysokých škol, které mají reálné zkušenosti s výukou CSR a přehled o situaci na tuzemských a zahraničních vysokých školách (VŠE v Praze a ČZU), zapojení soukromých subjektů do projektu, uplatnění vybraných postupů jako podnětů pro přípravu strategických dokumentů instituce.</p> <p>Hlavními výsledky projektu budou především</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. návrh strategie CSR vysoké školy,</li> <li>2. konference o CSR na vysokých školách vč. prezentace nejlepších projektů studentů zpracovaných v rámci CSR Academy a prezentace nejlepších výstupů ze společných studentských pracovních skupin zaměřených na uplatnění CSR na studované škole,</li> <li>3. spolupráce vybraných studentů různých vysokých škol ČR v rámci CSR Academy (intenzivní týdenní kurz o CSR ve spolupráci s podniky),</li> <li>4. akreditace předmětů na CSR (VŠE v Praze: Strategické vedení a Corporate Social Responsibility (česky) a Kvalita pracovního života (česky); systémové prohloubení výuky předmětu Strategické řízení na ČZU),</li> <li>5. spolupráce ČZU a VŠE v Praze s praxí – podniky jako zadavatelé témat pro studentské projekty v relevantních předmětech CSR a dále pro bakalářské a diplomové práce.</li> </ol>										
<b>Přehled o řešení projektu v roce 2013</b>	<p>Pokud se jedná o pokračující projekt nebo projekt navazuje na řešení obdobného projektu, uveďte, kolik finančních prostředků bylo dosud čerpáno, jak jsou plněny cíle, jakých výstupů bylo dosaženo a jak budou čerpány finanční prostředky, plněny cíle a dosaženo kontrolovatelných výstupů do konce roku 2013.</p>										
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;"><b>Cíle stanovené v návrhu projektu</b></th> <th style="width: 50%; text-align: center;"><b>Plnění plánovaných cílů a kontrolovatelných výstupů k datu předání této žádosti</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">Cíl</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Cíl</td> <td></td> </tr> <tr> <th style="text-align: center;"><b>Přehled čerpání finančních prostředků k datu předání této žádosti</b></th> <th style="text-align: center;"><b>Projekt financován od</b></th> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Nejedná se o pokračující projekt.</td> </tr> </tbody> </table>	<b>Cíle stanovené v návrhu projektu</b>	<b>Plnění plánovaných cílů a kontrolovatelných výstupů k datu předání této žádosti</b>	Cíl		Cíl		<b>Přehled čerpání finančních prostředků k datu předání této žádosti</b>	<b>Projekt financován od</b>	Nejedná se o pokračující projekt.	
<b>Cíle stanovené v návrhu projektu</b>	<b>Plnění plánovaných cílů a kontrolovatelných výstupů k datu předání této žádosti</b>										
Cíl											
Cíl											
<b>Přehled čerpání finančních prostředků k datu předání této žádosti</b>	<b>Projekt financován od</b>										
Nejedná se o pokračující projekt.											
<b>Zdůvodnění projektu/ analýza potřeb</b>	<p>Principy CSR a konceptu sdílených hodnot jsou zakotveny v řadě evropských dokumentů (např. Evropa 2020). Gestorem Národní strategie CSR je ustanoveno MPO, které hodlá do konce roku 2013 předložit vládě tzv. Národní akční plán CSR. Odkazy na CSR obsahují i strategické dokumenty MŠMT týkající se vysokého školství. Odbornou a akademickou veřejností je koncept CSR chápán jako prostředek k dosažení dlouhodobé výkonnosti organizace a zároveň jako atraktivní konkurenční výhoda na trhu práce a trhu vzdělávání. Z tohoto důvodu je žádoucí CSR systematicky zakomponovat do výuky a strategie řízení vysokoškolské instituce.</p> <p>Koncept CSR je nedílnou součástí strategického řízení organizace a strategického personálního managementu/řízení lidských zdrojů. Je součástí strategického plánu v linii vize – mise – firemní hodnoty – cíle, vedoucí k dosažení vize, přičemž dlouhodobá udržitelnost souvisí s tím, jakým</p>										

	<p>způsobem bude cílů dosahováno. Většina vysokých škol uvádí jeho principy v rámci svých dlouhodobých záměrů (v návaznosti na dlouhodobý rámec formulovaný MŠMT). Nicméně přístup na vysokých školách v ČR k výuce CSR a k tomuto konceptu obecně je značně rozdílný, a to i na vysokých školách, které se tímto konceptem dlouhodobě zabývají jako je VŠE v Praze a ČZU v Praze. Poznatky z právě obhájené doktorské disertační práce na ČZU potvrzují nesystematičnost a roztržitost přístupů, které brání cílenému uplatňování osvědčených zkušeností a aktuálních poznatků v tomto oboru jak ve výuce, tak ve formulaci strategických cílů vzdělávací instituce. Přitom ve výuce i v řízení vysokých škol jsou dílčí prvky uplatňovány v sociálním, environmentálním či regionálním směru a studenti jsou vůči těmto aktivitám pozorní. Na základě tohoto projektu dojde k „identifikaci slepých míst“ a k vytvoření ucelené koncepce výuky a strategie CSR, opřené o teoretické poznatky, výsledky srovnávacích studií českých a zahraničních vysokých škol a také o konkrétní výstupy společných pracovních skupin pedagogů a studentů obou škol a vedoucích zaměstnanců odpovědných za přípravu dlouhodobé strategie rozvoje těchto institucí.</p> <p>Klíčovým poznatkem je, že jde o poměrně novou oblast, která prozatím disponuje pouze omezenou teoretickou reflexí a v praxi vzdělávacích institucí je více než záležitostí znalostí a dovedností věci postojů vyplývajícího z hodnot jednotlivých pedagogů a členů vedení vysoké školy. V tomto smyslu se jeví jako zásadně přínosné využít dobrých zkušeností těchto dvou škol ve společném projektu, který přinese kvalitativní posun jak v prohloubení výuky CSR a její systematičnosti, tak v systematické implementaci principů CSR do řízení fakult a celých VŠ. Cenné jsou v tomto ohledu zkušenosti VŠE v Praze, a to jak v pedagogické oblasti, tak v oblasti spolupráce s platformou Byznys pro společnost Fóra dáreů, s nimiž spolupracuje na implementaci principů CSR do výuky. Velmi cenné jsou rovněž zkušenosti ČZU v Praze, která se CSR věnuje už díky svým blízkým vztahem k udržitelnému rozvoji venkova, k péči o životní prostředí a především díky odbornému zájmu vedení největší české ekonomické fakulty (Provozně ekonomická fakulta ČZU). Obě školy spolupracují s velkými privátními společnostmi aktivními v této oblasti (např. Škoda Auto, Telefónica, ČEZ, T-Mobile – VŠE v Praze, IKEA, T-Mobile – ČZU). Obě univerzity spolupracují s platformou CSR Fórum, obě vedou doktorské disertační práce a diplomové práce věnované problematice CSR.</p> <p>Výuku v oblasti CSR mají absolvovat všichni studenti, kteří se vzdělávají v oborech ekonomiky a managementu, tak jako je tomu na obdobných institucích v západní Evropě a korporátní Americe, ovšem nezbytnou podmínkou je možnost praktického uplatnění nabytých znalostí a také formulování jednotlivých praktických prvků strategie CSR vysoké školy jakožto významné organizace. Projekt vychází z předpokladu, že pro studenty bývá výzvou, když se jejich nejlepší podněty a návrhy stanou součástí univerzitní strategie, což je pro ně nejlepší motivací, aby se věnovali této problematice. V roce 2014 se takto pojatá výuka bude týkat celkem 230 studentů VŠE v Praze a ČZU v Praze. V následujícím akademickém roce 2014/2015 je pak reálné, že se jejich počet ještě dále zvýší.</p> <p>Pro instituci jako takovou je na druhé straně žádoucí získávat každoročně při aktualizaci dlouhodobého záměru nové podněty, což je vzhledem k charakteru společenské odpovědnosti mimořádně žádoucí. Projekt nastaví mechanismy každoročního vypracování nových podnětů, které budou uplatněny v Aktualizaci Dlouhodobého záměru a posléze i v novém Dlouhodobém záměru a výstupech IPn KREDO, resp. se odrazí při tvorbě střednědobé strategie rozvoje vysokých škol.</p> <p>Přínos projektu je nutné spatřovat i v tom, že o účast na plánované konferenci projeví zájem i další vysoké školy (např. Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy) a také společnost Publicon, s.r.o. která se dlouhodobě věnuje pořádání setkání a informování o problematice CSR včetně vydávání časopisu CSR Forum či pořádání CSR Academy (intenzivní týdenní kurz o CSR ve spolupráci s Publicon, s.r.o. a podniky). Výstupem projektu proto bude i další cílené posílení efektivní spolupráce mezi vysokými školami navzájem a vysokými školami a podnikovou sférou.</p>
<b>Odkaz na dlouhodobý záměr (přesná citace</b>	<b>Česká zemědělská univerzita v Praze:</b> Dlouhodobý záměr vzdělávací, vědecké, výzkumné inovační a tvůrčí činnosti České zemědělské univerzity v Praze na období 2011-2015 (dostupný: <a href="http://www.czu.cz/cs/?r=5136">http://www.czu.cz/cs/?r=5136</a> )

<p><b>z dlouhodobého záměru, nikoli pouze odkaz na dokument či na web)</b></p>	<p>Relevantní k tomuto projektu jsou zejména následující cíle:</p> <p>Část 4: Vzdělávací (nikoli učící) univerzita</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ve spolupráci s představiteli vnějšího světa (domácí a zahraniční akademické obce, hospodářská sféra, státní a veřejná správa, nevládní organizace) neustále inovovat a restrukturalizovat studijní programy, obory a předměty tak, aby reflektovaly potřeby společnosti, uplatnitelnost absolventů a propojení s vědou a výzkumem při vzeti v úvahu specifík zaměření ČZU</li> </ul> <p>Část 4: Přívětivá univerzita</p> <p>Specifický strategický cíl: Pokračovat ve zkvalitňování prostředí univerzity</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozšířit a zkvalitnit možnosti studia osobám (studentům, účastníkům celoživotního vzdělávání) se zdravotními znevýhodněními a se specifickými studijními potřebami.</li> <li>- Nadále poskytovat poradenské služby studentům se specifickými potřebami.</li> </ul> <p>Část 5: Spolupracující univerzita</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zvýšit počet aktivit pořádaných ČZU v jejích zařízeních pro akademickou obec ve spojení s vnějšími partnery (konference, workshopy atd.) umožňujících efektivnější přenos informací z ČZU směrem k veřejnosti a opačně z vnějšího světa zpět k univerzitě a obecně vedoucích k rozvoji tzv. networkingu</li> <li>- Nadále rozvíjet zapojování vnějších aktérů do života akademické obce s cílem přenosu nejnovějších informací z vnějšího akademického, vědecko-výzkumného i hospodářského světa (výraznější zapojení potenciálních zaměstnavatelů) světa do prostředí ČZU ve všech jejích činnostech (pedagogických, vědecko-výzkumných, mezinárodní spolupráce a dalších)</li> <li>- Rozvinout oboustranně prospěšnou spolupráci s neziskovým sektorem</li> </ul> <p>Část 7: Efektivní a udržitelná univerzita</p> <p>Specifický strategický cíl: Neustále prohlubovat aplikaci principů udržitelnosti a efektivního financování ve všech sférách působení univerzity a učinit je jedním z hlavních kritérií hodnocení činnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Učinit příznivost k životnímu prostředí, ekonomickou ziskovost a sociální akceptovatelnost dalšími z klíčových kritérií hodnocení jednotlivých součástí univerzity a celé univerzity, a tak posílit systém jejího strategicky orientovaného řízení.</li> </ul> <p><b>Vysoká škola ekonomická v Praze</b></p> <p>Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Vysoké školy ekonomické v Praze na období 2011 – 2015 (dostupný: <a href="http://strategie.vse.cz/wp-content/uploads/2011/10/dz2011.pdf">http://strategie.vse.cz/wp-content/uploads/2011/10/dz2011.pdf</a>)</p> <p>Relevantní k tomuto projektu jsou zejména následující cíle:</p> <p>Část 1. Kvalita a relevance akademické činnosti</p> <p>Strategické záměry:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zvyšovat kvalitu akademických bakalářských studijních programů, jejichž absolventi pokračují ve studiu v navazujícím magisterském, případně doktorském studijním programu.</li> <li>- Trvale zvyšovat konkurenceschopnost absolventů v mezinárodním měřítku.</li> </ul> <p>Část 2: Personální zabezpečení akademické činnosti</p> <p>Strategické záměry:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Získat a udržet nejlepší absolventy doktorského studia pro jejich další působení na VŠE.</li> <li>- Motivovat pracovníky s vysokými vědecko-výzkumnými výsledky k jejich akademickému působení výlučně na VŠE.</li> </ul> <p>Část 4. Spolupráce s praxí</p> <p>Strategické záměry:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zvýšit zapojení fakult a jejich pracovišť do poradenské činnosti.</li> <li>- Zvýšit zapojení odborníků z praxe do akademické činnosti školy.</li> </ul> <p>Část 7: Propagace a marketing</p> <p>Strategický záměr:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zlepšovat prezentaci VŠE navenek i dovnitř pomocí vhodné marketingové strategie.</li> </ul>
--	---

<b>Cíle projektu</b>	Uveďte reálné, konkrétní a termínované cíle, kterých má být dosaženo.		
	<b>č.</b>	<b>Cíle</b> (přidejte řádky podle potřeby)	<b>Termín</b>
	1	Ustavení společné pracovní skupiny, vymezení stávajícího vzdělávání v této oblasti, vymezení nejlepších přístupů a zkušeností s uplatněním CSR při výuce na jednotlivých VŠ	do 3/2014
	2	Návrh zakomponování vybraných prvků CSR (včetně uplatnění zahraničních zkušeností) do vybraných předmětů, příp. studijních oborů	do 9/2014
	3	Uplatnění CSR ve výuce vybraných předmětů vč. rozpracování návrhu strategie CSR vysoké školy jako praktické součásti výuky, vytvoření společných pracovních skupin studentů	do 12/2014
	4	Konference o CSR na vysokých školách vč. prezentace nejlepších projektů studentů zpracovaných v rámci CSR Academy a prezentace nejlepších výstupů ze společných studentských pracovních skupin ČZU v Praze a VŠE v Praze	do 12/2014
	5	Návrh strategie uplatnění CSR v organizaci samé a její implementace včetně mechanismu každoroční aktualizace v souvislosti s aktualizací Dlouhodobého záměru	do 12/2014
<b>Plnění kontrolovatelných výstupů</b>	Definujte konkrétní a měřitelné výstupy projektu, které budou výsledkem projektu		
	<b>č.</b>	<b>Výstup projektu</b> (přidejte řádky podle potřeby)	<b>Cíl</b> (uveďte číslo z předchozí tab.)
	1	Pracovní skupina zástupců partnerských vysokých škol a zpracování přehledu o stavu výuky CSR na těchto školách (vč. vytvořeného společného datového úložiště)	č. 1
	2	Zhodnocení přístupů vysokých škol k výuce CSR a identifikace nejlepší praxe ve výuce CSR partnerských vysokých škol; na základě analýzy zpracování koncepce dalšího rozvoje výuky CSR a pracovní návrh jejího začlenění do studijních oborů	č. 2
	3	Vyslání klíčových expertů z jednotlivých VŠ na zahraniční pracoviště, kde mají s touto problematikou dlouhodobější zkušenosti	č. 2
	4	Návrh akreditace předmětů, jejichž obsahem je CSR	č. 2
	5	Návrh strategie implementace konceptu CSR do výuky předmětů a studijních oborů VŠ	č. 2
	6	Výuka předmětů zaměřených na CSR navrženým způsobem, která zasáhne min. 200 studentů	č. 3
	7	Uspořádání konference za účasti zahraničních odborníků, uveřejnění výstupů a návrhů strategií CSR na jednotlivých školách prostřednictvím elektronické a tištěné publikace	č. 4
	8	Návrh strategie CSR vysoké školy jako zaměstnavatele a vzdělávací instituce, vč. návrhu procesu její implementace do způsobu řízení a dlouhodobých strategických dokumentů	č. 5
<b>Organizace a řízení projektu</b>	Česká zemědělská univerzita v Praze a Vysoká škola ekonomická v Praze budou přímo spolupracovat na řešení projektu. Bude ustanovena společná pracovní skupina ze zástupců těchto vysokých škol, která sestaví databanku „best practices CSR na VŠ“, využije společných zkušeností pro konzultování obsahu předmětů souvisejících s CSR cílových fakult vysoké školy, vytvoří společné pracovní skupiny pedagogů a studentů obou vysokých škol, zorganizují odbornou konferenci, kde budou prezentovány výstupy těchto skupin, zpracují tyto výstupy (vhodné postupy pro výuku a návrhy k implementaci do strategie řízení instituce) do podoby publikace, zabezpečí vypracování návrhů strategií CSR pro vedení jednotlivých VŠ uplatnitelnou do strategií řízení, resp. aktualizace Dlouhodobého záměru a dalších obdobných dokumentů. Nastaví výuku dotčených předmětů tak, aby bylo možné každoročně přenášet nejlepší studentské podněty v oblasti CSR jako návrhy do aktualizace dlouhodobého záměru vysoké školy. Zástupci obou uvedených vysokých škol se budou pravidelně scházet a bude probíhat vnitřní kontrola plnění jednotlivých úkolů a dosahování stanovených cílů.		

	<p>Projekt bude realizován v souladu s pravidly pro realizaci rozvojových projektů a obecnými právními předpisy ČR.</p> <p><b>Organizace projektu na straně ČZU v Praze:</b>  Projekt bude řešen prorektorem pro strategii, doc. Ing. Tomášem Šubrtem, Ph.D. Za odborné řešení projektu a implementaci aktualizovaného obsahu předmětů bude odpovídat prof. Ing. Ivana Tichá, Ph.D., zástupkyně vedoucího katedry řízení Provozně ekonomické fakulty, a proděkan pro studijní a pedagogickou činnost zainteresovaných fakult ČZU. Proces přenosu podnětů do strategických dokumentů zabezpečí oddělení pro strategii vedené prorektorem pro strategii doc. Ing. Tomášem Šubrtem, Ph.D.,</p> <p>Na úrovni univerzity bude projekt průběžně monitorován a kontrolován. Ekonomickým odborem univerzity bude projekt kontrolován z účetního hlediska a oddělením pro strategii z hlediska oprávněnosti čerpání finančních prostředků. Projekt bude realizován v souladu s pravidly pro realizaci rozvojových projektů a obecnými právními předpisy ČR. Kde to bude relevantní, bude vypsáno výběrové řízení podle zákona o veřejných zakázkách.</p> <p>Realizace projektů se bude dále řídit zejména těmito vnitřními předpisy ČZU v Praze:  - Statut České zemědělské univerzity v Praze ze dne 3. února 2010,  - Vnitřní mzdový předpis České zemědělské univerzity v Praze ze dne 4. října 2011,  - Směrnice kvestora č.23/2012 Zásady účtování včetně systému zpracování účetnictví.</p> <p><b>Organizace projektu na straně VŠE v Praze:</b>  Projekt bude řešen v gesci doc. Ing. Jakuba Fischera, Ph.D., prorektora pro strategický rozvoj a odborně vedený prof. Ing. Zuzanou Dvořákovou, CSc., vedoucí katedry personalistiky Fakulty podnikohospodářské. Za odborné řešení projektu a implementaci předmětů budou zodpovídat proděkan pro studijní a pedagogickou činnost zainteresovaných fakult VŠE v Praze.</p> <p>Na úrovni vysoké školy bude projekt průběžně monitorován a kontrolován. Ekonomickým odborem univerzity bude projekt kontrolován z účetního hlediska.</p> <p>Projekt bude realizován v souladu s pravidly pro realizaci rozvojových projektů a obecnými právními předpisy ČR. Kde to bude relevantní, bude vypsáno výběrové řízení podle zákona o veřejných zakázkách.</p> <p>Realizace projektů se bude dále řídit zejména těmito vnitřními předpisy VŠE v Praze:  - Statut Vysoké školy ekonomické v Praze z dne 11. března 2010,  - Vnitřní mzdový předpis Vysoké školy ekonomické v Praze ze dne 29. srpna 2008,</p>																																				
<b>Harmonogram</b>	Pro každý výstup identifikujte hlavní činnosti, které povedou k jeho naplnění v harmonogramu																																				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="399 1344 454 1395">č.</th> <th data-bbox="454 1344 1109 1395">Hlavní činnosti (přidejte řádky podle potřeby)</th> <th data-bbox="1109 1344 1292 1395">Termín zahájení</th> <th data-bbox="1292 1344 1465 1395">Termín ukončení</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="399 1395 454 1468">1</td> <td data-bbox="454 1395 1109 1468">Vytvořit pracovní skupinu projektu včetně vytvoření sdíleného datového úložiště pro členy z ČZU a VŠE v Praze</td> <td data-bbox="1109 1395 1292 1468">2/2014</td> <td data-bbox="1292 1395 1465 1468">2/2014</td> </tr> <tr> <td data-bbox="399 1468 454 1541">2</td> <td data-bbox="454 1468 1109 1541">Zpracovat přehled o stavu výuky CSR na VŠE v Praze a ČZU v Praze</td> <td data-bbox="1109 1468 1292 1541">2/2014</td> <td data-bbox="1292 1468 1465 1541">3/2014</td> </tr> <tr> <td data-bbox="399 1541 454 1645">3</td> <td data-bbox="454 1541 1109 1645">Zpracovat přehled přístupů k výuce CSR na vybraných a srovnatelných vysokých školách s ekonomicko-manažerským zaměřením v západní Evropě</td> <td data-bbox="1109 1541 1292 1645">2/2014</td> <td data-bbox="1292 1541 1465 1645">4/2014</td> </tr> <tr> <td data-bbox="399 1645 454 1718">4</td> <td data-bbox="454 1645 1109 1718">Vymezit tzv. nejlepší praxi ve výuce CSR na VŠE v Praze a ČZU v Praze</td> <td data-bbox="1109 1645 1292 1718">3/2014</td> <td data-bbox="1292 1645 1465 1718">06/2014</td> </tr> <tr> <td data-bbox="399 1718 454 1791">5</td> <td data-bbox="454 1718 1109 1791">Vyslat klíčové experty z jednotlivých VŠ na zahraniční pracoviště, kde mají s touto problematikou dlouhodobější zkušenosti</td> <td data-bbox="1109 1718 1292 1791">4/2014</td> <td data-bbox="1292 1718 1465 1791">6/2014</td> </tr> <tr> <td data-bbox="399 1791 454 1842">6</td> <td data-bbox="454 1791 1109 1842">Zpracovat koncepci dalšího rozvoje výuky CSR vč. návrhu akreditací předmětů věnovaných CSR na VŠE</td> <td data-bbox="1109 1791 1292 1842">4/2014</td> <td data-bbox="1292 1791 1465 1842">09/2014</td> </tr> <tr> <td data-bbox="399 1842 454 1893">7</td> <td data-bbox="454 1842 1109 1893">Vytvořit návrh implementace konceptu CSR do výuky předmětů na ČZU</td> <td data-bbox="1109 1842 1292 1893">7/2014</td> <td data-bbox="1292 1842 1465 1893">9/2014</td> </tr> <tr> <td data-bbox="399 1893 454 1944">8</td> <td data-bbox="454 1893 1109 1944">Návrh strategie CSR VŠE v Praze a ČZU v Praze jako zaměstnavatele a vzdělávací instituce vč. procesu její</td> <td data-bbox="1109 1893 1292 1944">7/2014</td> <td data-bbox="1292 1893 1465 1944">12/2014</td> </tr> </tbody> </table>	č.	Hlavní činnosti (přidejte řádky podle potřeby)	Termín zahájení	Termín ukončení	1	Vytvořit pracovní skupinu projektu včetně vytvoření sdíleného datového úložiště pro členy z ČZU a VŠE v Praze	2/2014	2/2014	2	Zpracovat přehled o stavu výuky CSR na VŠE v Praze a ČZU v Praze	2/2014	3/2014	3	Zpracovat přehled přístupů k výuce CSR na vybraných a srovnatelných vysokých školách s ekonomicko-manažerským zaměřením v západní Evropě	2/2014	4/2014	4	Vymezit tzv. nejlepší praxi ve výuce CSR na VŠE v Praze a ČZU v Praze	3/2014	06/2014	5	Vyslat klíčové experty z jednotlivých VŠ na zahraniční pracoviště, kde mají s touto problematikou dlouhodobější zkušenosti	4/2014	6/2014	6	Zpracovat koncepci dalšího rozvoje výuky CSR vč. návrhu akreditací předmětů věnovaných CSR na VŠE	4/2014	09/2014	7	Vytvořit návrh implementace konceptu CSR do výuky předmětů na ČZU	7/2014	9/2014	8	Návrh strategie CSR VŠE v Praze a ČZU v Praze jako zaměstnavatele a vzdělávací instituce vč. procesu její	7/2014	12/2014
č.	Hlavní činnosti (přidejte řádky podle potřeby)	Termín zahájení	Termín ukončení																																		
1	Vytvořit pracovní skupinu projektu včetně vytvoření sdíleného datového úložiště pro členy z ČZU a VŠE v Praze	2/2014	2/2014																																		
2	Zpracovat přehled o stavu výuky CSR na VŠE v Praze a ČZU v Praze	2/2014	3/2014																																		
3	Zpracovat přehled přístupů k výuce CSR na vybraných a srovnatelných vysokých školách s ekonomicko-manažerským zaměřením v západní Evropě	2/2014	4/2014																																		
4	Vymezit tzv. nejlepší praxi ve výuce CSR na VŠE v Praze a ČZU v Praze	3/2014	06/2014																																		
5	Vyslat klíčové experty z jednotlivých VŠ na zahraniční pracoviště, kde mají s touto problematikou dlouhodobější zkušenosti	4/2014	6/2014																																		
6	Zpracovat koncepci dalšího rozvoje výuky CSR vč. návrhu akreditací předmětů věnovaných CSR na VŠE	4/2014	09/2014																																		
7	Vytvořit návrh implementace konceptu CSR do výuky předmětů na ČZU	7/2014	9/2014																																		
8	Návrh strategie CSR VŠE v Praze a ČZU v Praze jako zaměstnavatele a vzdělávací instituce vč. procesu její	7/2014	12/2014																																		

		implementace a každoroční aktualizace		
9		Uspořádat konferenci za účasti zahraničních odborníků, uveřejnění výstupů společných pracovních skupin studentů, výstupů CSR Academy a návrhů strategií CSR na jednotlivých školách a vytvořit elektronické a tištěné publikace	9/2014	12/2014
10		Výuka předmětů zaměřených na CSR a na základě zjištěných „best practices“ návrh případných změn pro letní semestr akademického roku 2014/2015	9/2014	12/2014

<b>Realizační tým</b>	Uved'te plán personálního zajištění		
	<b>č.</b>	<b>Jména klíčových lidí</b> (přidejte řádky podle potřeby)	<b>Činnosti</b>
	1	Doc. Ing. Tomáš Šubrt, Ph.D.	Odpovědný řešitel a koordinátor projektu, průběžná kontrola realizace a výstupů projektu, kontrola souladu s dlouhodobým záměrem ČZU
	2	Prof. Ing. Ivana Tichá, Ph.D.	Odborný garant zajišťující implementaci projektu na ČZU
	3	Ing. Lucie Kvasničková Stanislavská, Ph.D.	Koordinace společných studentských pracovních skupin, organizace konference, komunikace, organizace výjezdů
	4	Mgr. Josef Beránek	Koordinace spolupráce mezi univerzitami, organizace schůzek, komunikace, spolupráce na formulaci strategie vysoké školy, spolupráce za organizaci konference, zabezpečení tiskových materiálů
	5	Prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.	Odborná garantka zajišťující zpracování a implementaci projektu na VŠE v Praze
	6	Ing. Marek Stříteský, Ph.D.	Koordinace spolupráce mezi univerzitami, organizace schůzek, komunikace, organizace výjezdů, konference, přípravy tiskových materiálů
	7	Ing. Kateřina Legnerová, MBA	Spoluřešitelka, komunikace a zpracování odborných textů (analýzy a hodnocení)

<b>Přehled o pokračujícím projektu</b>	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte kolik finančních prostředků bude čerpáno a jaké cíle a kontrolovatelné výstupy jsou plánovány do budoucna.		
	<b>Rok realizace</b>	<b>Čerpání finančních prostředků</b> (souhrnný údaj)	<b>Plánované cíle a kontrolovatelné výstupy</b>
	2015		
	2016		
	2017		

<b>Přehled o udržitelnosti investice/aktivity</b>	Uveďte, jak bude z rozvojového projektu podpořená investice/aktivita pokračovat a jakým způsobem bude finančně zabezpečena po ukončení rozvojového projektu.

**Poznámka:** V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze

Každá škola (včetně té, která je koordinující) uvede charakteristiku té části projektu, kterou řeší, v následující tabulce:

### Česká zemědělská univerzita v Praze

CHARAKTERISTIKA DÍLČÍ ČÁSTI PROJEKTU			
<b>Přehled o řešení projektu v roce 2013</b>	Pokud se jedná o pokračující projekt nebo projekt navazuje na řešení obdobného projektu, uveďte, kolik finančních prostředků bylo dosud čerpáno, jak jsou plněny cíle, jakých výstupů bylo dosaženo a jak budou čerpány finanční prostředky, plněny cíle a dosaženo kontrolovatelných výstupů do konce roku 2013.		
	<b>Cíle stanovené v návrhu projektu</b>		<b>Plnění plánovaných cílů a kontrolovatelných výstupů k datu předání této žádosti</b>
	Cíl		
	Cíl		
	<b>Přehled čerpání finančních prostředků k datu předání této žádosti</b>		<b>Projekt financován od</b>
<b>Cíle dílčí části projektu</b>	Uveďte reálné, konkrétní a termínované cíle, kterých má být dosaženo.		
	<b>č.</b>	<b>Cíle</b> (přidejte řádky podle potřeby)	<b>Termín</b>
	1	Ustavení společné pracovní skupiny, vymezení stávajícího vzdělávání v této oblasti, vymezení nejlepších přístupů a zkušeností s uplatněním CSR při výuce na jednotlivých VŠ	do 3/2014
	2	Návrh zakomponování vybraných prvků CSR (včetně uplatnění zahraničních zkušeností) do vybraných předmětů	do 9/2014
	3	Uplatnění CSR ve výuce vybraných předmětů včetně rozpracování návrhu strategie CSR vysoké školy jako praktické součásti výuky, vytvoření společných pracovních skupin studentů	do 12/2014
	4	Konference o CSR na vysokých školách vč. prezentace nejlepších projektů studentů zpracovaných v rámci CSR Academy a prezentace nejlepších výstupů ze společných studentských pracovních skupin ČZU a VŠE v Praze	do 12/2014
	5	Návrh strategie uplatnění CSR v organizaci samé a její implementace včetně mechanismu každoroční aktualizace v souvislosti s aktualizací Dlouhodobého záměru	do 12/2014
<b>Plnění kontrolovatelných výstupů dílčí části projektu</b>	Definujte konkrétní a měřitelné výstupy projektu, které budou výsledkem projektu		
	<b>č.</b>	<b>Výstup projektu</b> (přidejte řádky podle potřeby)	<b>Cíl</b> (uveďte číslo z předchozí tab.)
	1	Pracovní skupina zástupců partnerských vysokých škol (včetně vytvoření sdíleného datového úložiště) a zpracování přehledu o stavu výuky CSR na těchto školách	č. 1
	2	Zhodnocení přístupů vysokých škol k výuce CSR a identifikace nejlepší praxe ve výuce CSR partnerských vysokých škol; na základě	č. 2



		analýzy vymezit koncepci dalšího rozvoje výuky CSR a pracovního návrhu jejího začlenění do oborů		
	3	Vyslání klíčových expertů z ČZU na zahraniční pracoviště, kde mají s touto problematikou dlouhodobé zkušenosti	č. 2	Do 6/2014
	4	Návrh implementace konceptu CSR do nově pojaté výuky předmětů na ČZU	č. 2	Do 9/2014
	5	Výuka předmětů zaměřených na CSR navrženým způsobem, která zasáhne min. 130 studentů	č. 3	Do 12/2014
	6	Uspořádání konference za účasti uznávaných tuzemských i zahraničních odborníků, uveřejnění výstupů a návrhů strategií CSR na jednotlivých školách prostřednictvím elektronické a tištěné publikace	č. 4	Do 12/2014
	7	Návrh strategie CSR na ČZU jako zaměstnavatele a vzdělávací instituce, vč. procesu její implementace a každoroční aktualizace	č. 5	Do 12/2014
<b>Harmonogram dílčí části projektu</b>	Pro každý výstup identifikujte hlavní činnosti, které povedou k jeho naplnění v harmonogramu			
	<b>č.</b>	<b>Hlavní činnosti</b> (přidejte řádky podle potřeby)	<b>Termín zahájení</b>	<b>Termín ukončení</b>
	1	Vytvořit pracovní skupinu projektu včetně vytvoření sdíleného datového úložiště pro členy z ČZU a VŠE v Praze	2/2014	2/2014
	2	Zpracovat přehled o stavu výuky CSR ČZU v Praze, vytvořit sdílené datové úložiště	2/2014	3/2014
	3	Zpracovat přehled přístupů k výuce CSR na vybraných a srovnatelných vysokých školách s ekonomicko-manažerským zaměřením v západní Evropě a jiných vyspělých zemích	2/2014	4/2014
	4	Vymezit tzv. nejlepší praxi ve výuce CSR na ČZU, sdílet ji s VŠE v Praze a vytvořit předběžný návrh efektivního uplatnění CSR ve výuce	3/2014	06/2014
	5	Vyslat klíčové experty z jednotlivých VŠ na zahraniční pracoviště, kde mají s touto problematikou dlouhodobější zkušenosti	4/2014	6/2014
	6	Zpracovat koncepci dalšího prohloubení rozvoje výuky CSR na ČZU a její implementace s ohledem na praktickou část a žádoucí výstupy pro univerzitní CSR strategii	7/2014	9/2014
	7	Návrh strategie CSR ČZU jako zaměstnavatele a významné vzdělávací instituce, vč. procesu její implementace a každoroční aktualizace	7/2014	12/2014
	8	Uspořádat konferenci za účasti uznávaných tuzemských i zahraničních odborníků, uveřejnění výstupů společných pracovních skupin studentů, výstupů CSR Academy a návrhů strategií CSR na jednotlivých školách a vytvořit elektronické a tištěné publikace	4/2014	12/2014
	9	Výuka předmětů zaměřených na CSR na základě prohloubeného obsahu včetně „best practices“ osvědčených na srovnatelných školách a vytvoření společných studentských pracovních skupin, ověření modelu zopakovatelného v dalších letech	9/2014	12/2014
<b>Realizační tým</b>	Uved'te plán personálního zajištění			

č.	Jména klíčových lidí (přidejte řádky podle potřeby)	Činnosti
1	Doc. Ing. Tomáš Šubrt, Ph.D.	Odpovědný řešitel a koordinátor projektu, průběžná kontrola realizace a výstupů projektu, kontrola souladu s dlouhodobým záměrem ČZU
2	Prof. Ing. Ivana Tichá, CSc.	Odborná garantka zajišťující implementaci projektu na ČZU
3	Ing. Lucie Kvasničková Stanislavská	Koordinace společných studentských pracovních skupin, organizace konference, komunikace, organizace výjezdů
4	Mgr. Josef Beránek	Koordinace spolupráce mezi univerzitami, organizace schůzek, komunikace, spolupráce na formulaci strategie vysoké školy, spolupráce na organizaci konference, zabezpečení tiskových materiálů

Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, kolik finančních prostředků bude čerpáno a jaké cíle a kontrolovatelné výstupy jsou plánovány do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Plánované cíle a kontrolovatelné výstupy
	2015		
	2016		
	2017		

Přehled o udržitelnosti investice/aktivity	Uveďte, jak bude z rozvojového projektu podpořená investice/aktivita pokračovat a jakým způsobem bude finančně zabezpečena po ukončení rozvojového projektu.
	<p>Ve své podstatě jde o změnový projekt, jehož cílem je nastavení procesu každoroční přípravy podnětů pro aktualizaci Dlouhodobého záměru na základě studentských prací. Výukové materiály budou připraveny k dalšímu využití v elektronické podobě na datovém úložišti a přístupné i v následujících letech. Po vyhodnocení zkušeností z roku 2014 se předpokládá zdvojnásobení počtu zapojených studentů.</p> <p>Meziuniverzitní spolupráce a spolupráce s komerčními subjekty na formulaci a vypracování bakalářských a diplomových prací bude pokračovat.</p> <p>Nadále se počítá s účastí omezeného počtu vážných zájemců z řad studentů na CSR Academy. Tematicky laděné konference budou pořádány v případě zajištění finanční podpory.</p>

**Poznámka:** V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.

Vyplní pouze koordinátor:

ROZPOČET CELÉHO PROJEKTU		
		Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu – ukazatel I (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky	0
2.	Běžné finanční prostředky	2 430
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	2 430

**Česká zemědělská univerzita v Praze**

<b>ROZPOČET DÍLČÍCH ČÁSTÍ PROJEKTU (přidejte tabulky dle potřeby)</b>		
		Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu – ukazatel I (v tis. Kč)
<b>1.</b>	<b>Kapitálové finanční prostředky</b>	0
<b>2.</b>	<b>Běžné finanční prostředky</b>	1 242
<b>3.</b>	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	1 242

Každá škola (včetně té, která je koordinující) uvede samostatný rozpočet za tu část projektu, kterou řeší, v následující tabulce:

**Vysoká škola ekonomická v Praze**

<b>ROZPOČET DÍLČÍCH ČÁSTÍ PROJEKTU (přidejte tabulky dle potřeby)</b>		
		Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu – ukazatel I (v tis. Kč)
<b>1.</b>	<b>Kapitálové finanční prostředky</b>	0
<b>2.</b>	<b>Běžné finanční prostředky</b>	1 188
<b>3.</b>	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	1 188

**Česká zemědělská univerzita v Praze**


<b>ROZPOČET DÍLČÍ ČÁSTI PROJEKTU</b>		
		Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu – ukazatel I (v tis. Kč)
<b>1.</b>	<b>Kapitálové finanční prostředky</b>	<b>0</b>
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0
1.3	Stavební úpravy	0
<b>2.</b>	<b>Běžné finanční prostředky celkem</b>	<b>1 242</b>
	<b>Osobní náklady:</b>	
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	400
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	80
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělky do sociálního fondu	152
	<b>Ostatní:</b>	
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	50

2.5	Služby a náklady nevýrobní	280
2.6	Cestovní náhrady	160
2.7	Stipendia	120
<b>3. Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>		<b>1242</b>

<b>Zdůvodnění požadavků v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)</b>				
<b>Číslo položky</b> (viz předešlá tabulka)	<b>Název výdaje a jeho podrobné zdůvodnění</b>	<b>Cíl (uveďte cíl z tabulky „Cíle projektu“)</b>	<b>Výstup projektu (uveďte výstup z tabulky „Plnění kontrolovatelných výstupů“)</b>	<b>Částka (v tis. Kč)</b>
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek) – mzdy, resp. odměny 4 osob, související s realizací projektu	1,2, 3, 4, 5	1, 2, 4, 5, 6, 7	400
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr – odměny za analytické činnosti, vytváření podkladů pro strategii, zabezpečení provozu datového úložiště, zabezpečení konference, redakční práce na připravovaných materiálech	1,2, 3, 4, 5	1, 2, 4, 5, 6, 7	80
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	1,2, 3, 4, 5	1, 2, 4, 5, 6, 7	152
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku) – náklady na tištěné materiály na konferenci (pozvánky, programy, plakáty atp.), vytištění potřebného počtu výstupů projektu (strategie implementace CSR, pilotní učební pomůcky)	1, 2, 3, 4	1, 2, 4, 5, 6, 7	50
2.5	Služby a náklady nevýrobní – zabezpečení konference (tlumočení, ubytování přednášejících, občerstvení), grafická úprava a tisk publikace výstupů z konference	4	6	280
2.6	Cestovní náhrady – cestovné související s vysláním dvou až tří pracovníků na zahraniční pracoviště	2	3	160
2.7	Stipendia – pro studenty podílející se na realizaci projektu (sběr dat, vyhodnocení, příprava podkladů pro skupinovou práci, zpracování výsledků práce společných skupin)	1, 2, 3, 4, 5	1, 2, 4, 5, 6,7	120

<b>Souvislost s ostatními podávanými projekty</b>	Uveďte, zda je obsahově podobný projekt podáván současně v rámci decentralizovaných či centralizovaných rozvojových projektů na rok 2014.
	Ne

<b>Počet studentů, kteří jsou do projektu zapojeni/jichž se projekt týká</b>	Uveďte, jaké je zapojení studentů v rámci projektu, ať již jako příjemci podpory a/nebo jestliže se podílí na řešení projektu (přidejte řádky dle potřeby)
	V rámci předmětu Strategické plánování absolvuje tuto podobu výuky min. 150 studentů magisterského studia napříč nosnými obory vyučovanými na Provozně ekonomické fakultě. Budou vypsána témata bakalářských a diplomových prací v oblasti CSR pro cca 30 studentů. Participace studentů na CSR Academy vč. na zpracování projektů CSR pro udržitelný rozvoj vysoké školy a prezentace nejlepších studentských projektů na konferenci

		o CSR na vysokých školách.	
<b>Čestné prohlášení</b>	Prohlašuji, že aktivity, na které škola žádá finanční dotaci v rámci rozvojového projektu, nejsou financovány z jiných zdrojů.	<b>Jméno rektora:</b>	prof. Ing. Jiří Balík, CSc.
		<b>Podpis:</b>	
		<b>Datum:</b>	23. 10. 2013
		<b>Razítko školy:</b>	