



**evropský
sociální
fond v ČR**

**Iniciativa Společenství
EQUAL**

**Ministerstvo práce
a sociálních věcí
představuje**

**Program Iniciativy
Společenství EQUAL
(tzv. CIP EQUAL)**

**Program Iniciativy
Společenství EQUAL
umožňuje České
republice čerpat
finanční prostředky
z Evropského
sociálního fondu
prostřednictvím
zapojení do druhého
kola této celoevropské
iniciativy.**



Co je Program Iniciativy Společenství EQUAL?

Jde o program financovaný v zemích EU z prostředků Evropského sociálního fondu a zaměřený na vývoj a prosazování nových prostředků boje se všemi formami diskriminace a nerovnostmi na trhu práce.

Druhé kolo Iniciativy Společenství EQUAL bude ve všech zemích EU vyhlášeno v roce 2004 a i v ČR již bude spolufinancováno prostředky Evropského sociálního fondu (ESF).

Celkem tak bude na druhé kolo Iniciativy Společenství EQUAL v ČR vynaloženo 43 973 880 EUR, přičemž příspěvek ESF činí 32 100 929 EUR (tj. 73 % všech prostředků vynaložených v ČR na tento program).

Působnost tohoto programu na území ČR není regionálně omezena, neboť CIP EQUAL bude podporovat jak projekty realizované na území hl. m. Prahy, tak i projekty realizované v ostatních částech ČR.

Řídícím orgánem Programu Iniciativy Společenství EQUAL ČR je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV).

Do vývoje a prosazování nových nástrojů boje s diskriminací a nerovnostmi na trhu práce se vždy zapojuje více organizací, sdružených do tzv. „rozvojových partnerství“. Smyslem podpory rozvojových partnerství je zajištění vzájemné spolupráce různých typů organizací při hledání řešení existujících problémů na trhu práce. Do rozvojových partnerství se mohou zapojit jak orgány státní správy či samosprávy, tak i podnikatelské subjekty, zájmová sdružení, ROPO, nestátní neziskové organizace apod.



Co Program Iniciativy Společenství EQUAL podporuje?

Program Iniciativy Společenství EQUAL podporuje nové přístupy k řešení nerovností a diskriminace v práci a v přístupu k zaměstnání.

Tyto přístupy např. zahrnují nové formy zaměstnání umožňující flexibilní rozsah pracovního úvazku či pracovní doby, nové metody při zjišťování, zpracování, využívání a šíření informací, které usnadňují přístup k zaměstnání, nové formy podpory podnikání atd.

Jaké tématické oblasti jsou podporovány?

Zlepšování zaměstnatelnosti:

- Zlepšování přístupu a návratu na trh práce pro osoby obtížně integrovatelné;
- Překonávání rasismu a xenofobie na trhu práce;

Rozvoj podnikání:

- Zlepšování podmínek a nástrojů pro rozvoj podnikání osob ze znevýhodněných skupin;
- Posilování sociální ekonomiky (třetího sektoru), zejména komunitních služeb se zaměřením na zvyšování kvality pracovních míst;

Podpora adaptability:

- Podpora celoživotního učení a postupů umožňujících zaměstnání osob ze znevýhodněných a diskriminovaných skupin na trhu práce;
- Podpora adaptability podniků a zaměstnanců na strukturální změny a na využívání informačních a dalších nových technologií;

Rovné příležitosti mužů a žen:

- Sladování rodinného a pracovního života, rozvoj flexibilnějších a účinnějších forem organizace práce a podpůrných služeb;
- Snižování rozdílů v uplatňování žen a mužů na trhu práce;

Samostatně vymezené téma:

- Pomoc žadatelům o azyl v přístupu na trhu práce.

Kde získat více informací o Programu Iniciativy Společenství EQUAL?

Více informací o Programu Iniciativy Společenství EQUAL a Evropském sociálním fondu je možno nalézt na těchto internetových stránkách:

www.esfcr.cz, www.equalcr.cz

Odbor pro řízení pomoci z Evropského sociálního fondu

Oddělení řízení a implementace Programu Iniciativy Společenství EQUAL

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

e-mail: esf@mpsv.cz

tel: +420 221 921 111; fax: +420 221 922 664

© Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2004

