Zásady pro vysílání pracovníků z ČR na dlouhodobé pobyty do Spojeného ústavu jaderných výzkumů (SÚJV)

1. Zásady pro vysílání pracovníků na dlouhodobé pobyty do Spojeného ústavu jaderných výzkumů (dále jen „SÚJV") se vztahují na osoby, které jsou či mají být zaměstnány SÚJV na základě jejich vyslání ze strany ČR (resp. jejich vyslání tzv. „zplnomocněným představitelem ČR v SÚJV").
2. Zaměstnání v SÚJV na základě vyslání ze strany ČR je možné za účelem:
   a. studijního pobytu pro studenty magisterského a doktorského stupně studia,
   b. pracovního pobytu pro zaměstnance výzkumných organizací se sídlem v ČR,
   c. pobytu s jiným účelem na základě dohody mezi SÚJV a ČR.
3. Pracovníci se vysílají na dlouhodobý pobyt do SÚJV na dobu maximálně 3 let.
4. Pobyt je možné prodloužit nejvíce o další 3 roky.
5. Souvislá doba vyslání pracovníka do SÚJV může činit maximálně 6 let.
6. Pracovníka je možno opakovaně vyslat na dlouhodobý pobyt v SÚJV po uplynutí 2 let od ukončení předchozího dlouhodobého pobytu.
7. Odchylky od bodů 3, 4, 5 a 6 jsou možné pouze ve výjimečných případech, mezi které patří:
   a. dokončení projektu zásadní důležitosti,
   b. dokončení funkčního období na pozici obsazené na základě výběrového řízení nebo na pozici zástupce ředitele, zástupce ředitele laboratoře nebo vědeckého sekretáře,
   c. mimořádné vědecké výsledky dosažené v SÚJV.
8. Žádosti o vyslání na dlouhodobý pobyt do SÚJV nebo o jeho prodloužení projednává a posuzuje Výbor pro koordinaci spolupráce ČR s SÚJV Dubna (dále „Výbor"), poradní orgán MŠMT. Výbor předá své doporučení MŠMT, které schvaluje vyslání na dlouhodobý pobyt do SÚJV nebo jeho prodloužení.
9. V případě zásadního neplnění pracovních povinností může Výbor navrhnout ukončení vyslání pracovníka do SÚJV, a to i před původně předpokládaným datem ukončení pobytu.
10. Žádost o souhlas s vysláním na dlouhodobý pobyt do SÚJV nebo o souhlas s jeho prodloužením se podává na předepsaném formuláři s přílohami v jednom exempláři listinné podoby a v elektronické podobě.

11. U žadatelů, kteří jsou studenty vysoké školy v ČR či zaměstnanci výzkumné organizace se sídlem v ČR se přikládá vyjádření zaměstnavatele nebo vysoké školy (případně její fakulty nebo součásti).
12. Žádosti o vyslání či prodloužení pobytů v SÚJV se podávají do 31. ledna, 30. června a 30. září daného kalendářního roku vždy nejméně dva měsíce před plánovaným datem zahájení či prodloužení pobytu.
13. Žádosti se podávají na místo určené náměstkem odpovědným za výzkum a vývoj.
14. Tyto Zásady nabývají účinnost dnem podpisu ministryní školství, mládeže a tělovýchovy.

V Praze dne 2. března 2016

Mgr. Kateřina Valachová, Ph.D.
ministryně školství, mládeže
a tělovýchovy

Příloha:

Formulář Žádosti o vyslání na dlouhodobý pobyt do Spojeného ústavu jaderných výzkumů

Příloha k č.j.: MSMT-63/2016-1

Žádost o vyslání na dlouhodobý pracovní pobyt do Spojeného ústavu jaderných výzkumů (SÚJV)

Jméno a příjmení		
Tituly, vědecké hodnosti		
Rok narození		
Žádost o *(nehodící se vymažte)*	dlouhodobý pracovní pobyt - prodloužení pracovního pobytu	
Datum zahájení pracovního pobytu nebo prodloužení		
Datum ukončení pracovního pobytu nebo prodloužení		
Zaměstnavatel nebo VŠ v ČR		
Pracovní pozice (kvalifikační stupeň) žadatele v ČR		
Laboratoř SÚJV, ve které bude žadatel pracovat		
Pracovní pozice (kvalifikační stupeň) žadatele v SÚJV [1)]		
Předchozí dlouhodobé pracovní pobyty v SÚJV		
Publikace v impaktovaných časopisech - počty	celoživotní	
	posledních 5 let	
Citace s vyloučením autocitací [2)] **- počty**	celoživotní	
	posledních 5 let	
Další významné výsledky dosažené během pobytu v SÚJV		
Datum, podpis žadatele		

1) u žádostí o prodloužení
2) citovaná a citující práce nesmí mít žádného společného autora; u prací s více než 10 autory však lze vyloučit jen citace téže kolaborace

Přílohy:

1. Odborný životopis
2. Stručná zpráva pracovníka o jeho činnosti za posledních 5 let
3. Seznam publikací za posledních 5 let a jejich citací
4. Specifikace vlastních vědeckých a odborných činností v SÚJV a předpokládané spolupráce s českými vědeckými pracovišti na žádané období pobytu
5. Vyjádření zaměstnavatele nebo VŠ v ČR