

Žádost
o poskytnutí ~~dotace~~/příspěvku¹
z Fondu vzdělávací politiky MŠMT na rok 2017

1. ÚDAJE O PROJEKTU

Název projektu	Podpora akademických pracovníků a jejich pedagogických, vědeckých a tvůrčích činností na Pedagogické fakultě Univerzity Karlovy
Oblast podpory Fondu vzdělávací politiky²	Podpora akademických pracovníků na pedagogických fakultách veřejných vysokých škol
Celková výše požadované částky (v Kč)	16 362 000,-
v tom investiční prostředky	0,-
neinvestiční prostředky	16 362 000,-
Celkový rozpočet projektu³	16 362 000,-
Forma podpory: dotace/příspěvek⁴	příspěvek
Datum zahájení realizace	01/2017
Datum ukončení realizace	12/2017
Hlavní řešitel	prof. PaedDr. Michal Nedělka, Dr.
Pracoviště řešitele	Univerzita Karlova, Pedagogická fakulta
Telefonní číslo/Fax	221 900 213
E-mail	michal.nedelka@pedf.cuni.cz

2. ÚDAJE O ŽADATELI

V souladu s § 18 odst. 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), v souladu s § 14 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla) žádá vysoká škola Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy o poskytnutí dotace /o zvýšení příspěvku na vzdělávací a vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost.

Identifikace žadatele

Název	Univerzita Karlova
Adresa sídla (ulice, číslo popisné/číslo orientační, obec, PSČ)	Ovocný trh 3-5 Praha 1 116 36
Právní forma	veřejná vysoká škola
Identifikační číslo	00216208
Číslo bankovního účtu	94-61023011/071

¹ Nehodící se škrtněte.

² V souladu s Pravidly čl. 20, odst. 3, 4, nebo 5

³ Pokud budou použity i jiné zdroje financování, uveďte celý rozpočet projektu.

⁴ Uveďte, zda o jaký druh podpory se jedná.

Identifikace poskytovatele

Název	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
Adresa sídla	Karmelitská 529/5, 118 12 Praha

Identifikace dalších osob⁵

Osoby jednající jménem vysoké školy

Jméno a příjmení	prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA
Datum narození	
Funkce	Rektor
Statutární orgán žadatele	Ano
Osoba jedná na základě udělené plné moci	Ne

Název	AB Pharma, s.r.o
Adresa sídla (ulice, číslo popisné/číslo orientační, obec, PSČ)	Záměstí 683, 500 09, Hradec Králové
Identifikační číslo	27533930
Výše podílu	20 %

Název	BIOCEV, z.s.p.o.
Adresa sídla (ulice, číslo popisné/číslo orientační, obec, PSČ)	Hvězdova 1689/2a, 140 62 Praha 4 – Pankrác
Identifikační číslo	751 333 93
Výše podílu	40 %

Název	CESNET, z.s.p.o.
Adresa sídla (ulice, číslo popisné/číslo orientační, obec, PSČ)	Zikova 4, 160 00, Praha 6
Identifikační číslo	638 391 72
Výše podílu	16 % (11 761 452/75 000 000)*

Osoby, které jsou s žadatelem o dotaci v obchodním vztahu a mají z jeho podnikání nebo jiné výdělečné činnosti prospěch, který se liší od prospěchu, který by byl získán mezi nezávislými osobami v běžných obchodních vztazích ze stejných nebo obdobných podmínek

Jméno a příjmení	fyzická osoba
Rodné číslo	
Adresa trvalého pobytu	
Identifikační číslo	vyplní se pro fyzické osoby, které podnikají

Název	právnícká osoba
-------	-----------------

⁵ Vysoká škola uvede požadované informace o všech osobách, kterých se daná kategorie týká.

Adresa sídla (ulice, číslo popisné/číslo orientační, obec, PSČ)	
Identifikační číslo	

Účel, na který chce dotaci/příspěvek žadatel použít	Podpora akademických pracovníků a jejich pedagogických, vědeckých a tvůrčích činností na Pedagogické fakultě Univerzity Karlovy
Požadovaná částka (v Kč)	Běžné výdaje: 16 362 000,- Kapitálové výdaje: 0,-
Lhůta, v níž má být účelu dosaženo	do 31. 12. 2017 a poté v souladu s § 18a odst. 4 zákona o vysokých školách i v dalších letech (<i>příspěvek</i>)

3. CHARAKTERISTIKA PROJEKTU (ANOTACE)

Uveďte stručnou charakteristiku projektu (max. 1000 znaků)

Cílem projektu je plná reflexe výzvy na podporu akademických pracovníků na pedagogických fakultách veřejných vysokých škol prostřednictvím zlepšení jejich mzdových podmínek a vytvoření lepšího pracovního klimatu pro jejich další osobnostní a odborný rozvoj. Podle zdrojů MŠMT patří Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy (dále jen UK) mezi 3 nejhůře financované pedagogické fakulty veřejných vysokých škol v České republice, a to z hlediska výše průměrné mzdy akademického pracovníka. Z tohoto důvodu bude jednorázový příspěvek účelově použit na proporční navýšení mezd akademických pracovníků v roce 2017, což povede k okamžitému a očekávanému efektu zvýšení motivace a zlepšení pracovních podmínek akademiků v jejich pedagogických, vědeckých a tvůrčích činnostech, a také k alespoň částečnému navrácení prestiže profesi vysokoškolského pedagoga. Toto jednorázové opatření se následně také odrazí v lepší a obětavější práci akademiků ve vedení studentů a ve zvýšení kvality budoucích absolventů Pedagogické fakulty UK. Předmětné navýšení průměrné mzdy u akademických pracovníků na Pedagogické fakultě UK je proporčně strukturováno s ohledem na maximální efekt u kategorie „odborný asistent“ za účelem motivace této nejpočetnější skupiny akademických pracovníků k pedagogické a vědecké práci vedoucí k zahájení habilitačního řízení a dalšímu kariérnímu postupu, což by mělo vést k potřebnému posílení a kádrové stabilizaci Pedagogické fakulty UK v nejbližší budoucnosti.

4. ZDŮVODNĚNÍ POTŘEBNOSTI PROJEKTU A JEHO VAZBA NA AKTUALIZOVANÝ DLOUHODOBÝ ZÁMĚR

Stručně zdůvodněte potřebu realizace (max. 1000 znaků)

Průměrné mzdy na Pedagogické fakultě UK prakticky neumožňují akademickým pracovníkům se profesně a kariéerně rozvíjet a plně se věnovat hlavní činnosti a poslání fakulty, tedy vysokoškolské přípravě budoucích pedagogů pro MŠ, ZŠ a SŠ v rámci pregraduálního vzdělávání. Z tohoto důvodu řada akademických pracovníků (zvl. ti mladí a perspektivní) po relativně krátké době odchází do jiných institucí či musí nutně volit cestu vícero zaměstnání, tedy dalších dílčích úvazků na jiných VŠ či ZŠ a SŠ anebo se maximálně orientovat na grantové činnosti, aby si takto kompenzovali až ponižující hodnotu základního platu. Tento jednorázový příspěvek MŠMT reaguje na aktuální alarmující stav mezd a odměňování na pedagogických fakultách veřejných vysokých škol v České republice a bude výrazně finančně, byť nesystémově, saturovat a dorovnávat platy akademických pracovníků na Pedagogické fakultě UK v roce 2017. Toto navýšení mezd umožní akademikům se plně soustředit na svou hlavní činnost a lépe vychovávat své studenty a produkovat kvalitnější absolventy s větší šancí a motivací obstát ve vzdělávacích zařízeních různých stupňů v ČR a v neposlední řadě dovolí alespoň částečný profesní a osobní růst akademiků, a tak trochu vrátí prestiž povolání „vysokoškolského pedagoga“, alespoň pro rok 2017. Tento projekt svojí povahou a důrazem na navýšení mzdového ohodnocení akademických pracovníků na Pedagogické fakultě UK za účelem možnosti vykonávat své povolání v důstojnějších podmínkách plně koresponduje se Strategickým záměrem Pedagogické fakulty, resp. Univerzity Karlovy.

5. CÍLE PROJEKTU

Stručně popište jednotlivé cíle projektu (max. 1000 znaků). V případě potřeby přidejte dodatečné tabulky

Cíl:	1. Podpora akademických pracovníků na Pedagogické fakultě UK
Období realizace cíle:	01/2017-12/2017

Jak již bylo zmíněno, akademičtí pracovníci Pedagogické fakulty UK patří mezi jedny z nejhůře finančně ohodnocených akademiků pedagogických fakult veřejných vysokých škol v České republice. Z tohoto důvodu bude jednorázový příspěvek účelově použit na proporční navýšení mezd akademických pracovníků v roce 2017, což by mělo vést ke zvýšení motivace a zlepšení pracovních podmínek akademiků v jejich pedagogických, vědeckých a tvůrčích činnostech. V rámci realizace tohoto cíle/aktivity bude 86 % finančních prostředků příspěvku z MŠMT rozděleno a použito na navýšení měsíčních mezd pro akademické pracovníky v roce 2017, kteří mají v době podání projektu platnou pracovní smlouvu s Pedagogickou fakultou UK. Níže uvedená tabulka vykazuje hodnoty průměrných mezd ve všech kategoriích akademických pracovníků na fakultě pro rok 2016, které odpovídají hodnotě součtu všech finančních dotací a příspěvků z MŠMT a neobsahují kalkulaci mzdových prostředků z vědeckých grantů, ESF projektů a PRVOUKu realizovaných v roce 2016. Z tabulky je dále patrný proporční nárůst mezd v roce 2017 v důsledku čerpání jednorázového příspěvku MŠMT, který se pohybuje v intervalu od 8,14 % do 16,27 % (tj. 1.820,- do 4.500,- Kč), přičemž maximální efekt nárůstu měsíční mzdy je u nejpočetnější kategorie akademického pracovníka „odborný asistent“, což koresponduje se strategií dlouhodobého profesního a kariérního růstu na Pedagogické fakultě UK. Zhruba 4 % příspěvku (tj. 500.000,- Kč), které jsou v rozpočtu vázány na položku OON, budou použity na úhradu zvýšených nákladů a motivací akademických pracovníků spojených s výukovými duplicitami předmětů vycházející z dobíhajících a nových akreditací studijních programů na Pedagogické fakultě UK v zimním semestru roku 2017.

Kategorie akademického pracovníka	Průměrná měsíční mzda za r. 2016	Průměrná měsíční mzda za r. 2017	Změna	Změna (v %)
profesor	44 667,00 Kč	48 467,00 Kč	3 800,00 Kč	8,51
docent	36 221,00 Kč	39 821,00 Kč	3 600,00 Kč	9,94
odborný asistent	27 661,00 Kč	32 161,00 Kč	4 500,00 Kč	16,27
asistent	20 736,00 Kč	23 956,00 Kč	3 220,00 Kč	15,53
lektor	22 368,00 Kč	24 188,00 Kč	1 820,00 Kč	8,14

Kontrolovatelné výstupy:

Kontrolovatelným výstupem tohoto cíle/aktivity je počet podpořených akademických pracovníků ve všech kategoriích přepočtených na celé úvazky. Počty, resp. výše úvazků vychází z aktuálního stavu ke dni podání projektu a logicky nelze zajistit jejich zcela ekvivalentní hodnoty v průběhu a závěru roku 2017.

kvantitativní indikátory:

- počet podpořených profesorů přepočtených na celý úvazek – **18**
- počet podpořených docentů přepočtených na celý úvazek – **47**
- počet podpořených odborných asistentů přepočtených na celý úvazek – **105**
- počet podpořených asistentů přepočtených na celý úvazek – **43**
- počet podpořených lektorů přepočtených na celý úvazek – **5**

Cíl:	2. Podpora pedagogické, vědecké a tvůrčí činnosti akademických pracovníků na Pedagogické fakultě UK
Období realizace cíle:	01/2017-12/2017
Cílem aktivity je prohloubení a optimalizace podpory pedagogické, vědecké a tvůrčí činnosti akademických pracovníků na Pedagogické fakultě UK ve formě navýšení finanční podpory „servisním“ pracovištěm, tj. Centrální knihovna a Vydavatelství Pedagogické fakulty UK. Tato jmenovaná pracoviště bezprostředně vytvářejí podporu akademikům pro jejich pedagogickou a vědeckou činnost a nejsou z dlouhodobého hlediska optimálně rozvíjena z důvodu nedostatku fakultních rozpočtových prostředků. Z tohoto důvodu je plánováno, že minoritní část příspěvku (10 %) bude použita na podporu činnosti těchto pracovišť. Finanční prostředky budou využity především na nákupy „papírových“ odborných tuzemských a zahraničních publikací, zabezpečení a rozšíření nabídky on-line publikací prostřednictvím EIZ (elektronické informační zdroje) na rok 2017, podporu běžných služeb, vzdělávacích kurzů a seminářů knihovny, na podporu služeb vydavatelství jako je např. zpracování, edice a tisk vědeckých publikací, skript, sborníků, habilitačních prací a periodik v roce 2017.	
Kontrolovatelné výstupy:	
• nově zakoupené tituly odborných publikací Centrální knihovnou Pedagogické fakulty UK pro pedagogické, vědecké a tvůrčí potřeby akademických pracovníků, • uhrazení nákladů spojených s používáním EIZ podpořenými akademickými pracovníky Pedagogické fakulty UK, • příprava, edice a tisk vědeckých publikací, vysokoškolských učebnic, sborníků, skript a habilitačních prací akademických pracovníků ve Vydavatelství Pedagogické fakulty UK, • edice a vydání periodiky v roce 2017 Vydavatelstvím Pedagogické fakulty UK.	
kvantitativní indikátory:	
- počet pořízených odborných publikací – 600 - počet pořízených licenčních přístupů do EIZ – 219 - počet vydaných publikací – 30 - počet vydaných periodik – 6	

6. HARMONOGRAM PROJEKTU

Harmonogram realizace projektu lze rozdělit na dvě zcela nezávislé fáze, které plně korespondují s cíli předloženého projektu. V první fázi realizace bude většina mzdových prostředků projektu, tj. 86 % objemu příspěvku, vyplacena ve formě jednorázové odměny akademikům kalkulované za celý rok 2017 (poměr a výše finančního příspěvku na akademika viz tabulka výše), a to v měsíci říjen z důvodu eliminace budoucího zatížení fakulty spojeného s čerpáním dovolené. Druhá fáze projektu představuje kontinuální čerpání finančních prostředků z příspěvku spojených vyplacení odměn akademickým pracovníkům ve formě OON, a s realizací výše specifikované podpory pro akademiky s finalizací čerpání v termínu prosinec 2017.

7. ROZPOČET PROJEKTU

Tabulka rozpočtu projektu tvoří samostatnou přílohu č. 1 a je nedílnou součástí žádosti.

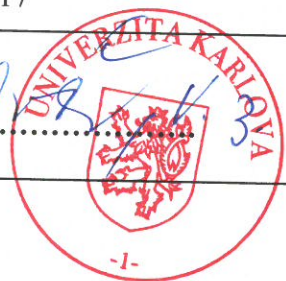
V následující tabulce uveďte stručný komentář k jednotlivým nákladům projektu a k způsobu jejich zajištění.

Finanční prostředky plánované v tomto projektu jsou strukturovány disproportčně vzhledem k jednotlivým definovaným cílům/aktivitám projektu. Zhruba 86 % finančních prostředků z příspěvku bude použito na navýšení platů akademických pracovníků v objemu a v proporcí, jak je uvedeno výše v charakteristice cíle/aktivity 1. Z těchto finančních prostředků/rozpočtové položky budou kompenzovány i zvýšené náklady Pedagogické fakulty UK spojené s řádným čerpáním dovolené akademickými pracovníky v roce 2017. Zbylé finanční prostředky budou použity dále na vyplacení odměn akademickým pracovníkům ve formě DPČ a DPP (4 %), a také na úhradu materiálních nákladů a služeb spojených s podporou pedagogické, vědecké a tvůrčí činnosti akademiků ve formě finanční podpory činností Vydavatelství a Centrální knihovny na Pedagogické fakultě UK, jak je popsáno v cíli/aktivitě 2 tohoto projektu.

8. ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ ŽADATELE

Jako žadatel finančních prostředků z fondu vzdělávací politiky prohlašuji, že:

1. byla provedena kontrola výše uvedených povinných náležitostí žádosti;
2. aktivity projektu, na které veřejná vysoká škola žádá finanční prostředky, nebudou financovány z jiných zdrojů.

Jméno a příjmení rektora VVŠ	prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA
Místo a datum	v Praze, dne 10. 5. 2017
Podpis a razítko	 

Příloha č.1 k žádosti o poskytnutí příspěvku/dotace z fondu vzdělávací politiky

Rozpočet projektu

		v Kč		
		Požadovaná částka	Jiné zdroje	Rozpočet celkem
	Rozpočet celkem (A+B)	16 362 000	0	16 362 000
A				
Neinvestiční finanční prostředky (celkem)				
A.1	Osobní náklady celkem	16 362 000	0	16 362 000
A.1.1	Mzdy	14 612 000	0	14 612 000
A.1.2	OON	10 334 475	0	10 334 475
A.1.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příspěvy do sociálního fondu	500 000	0	500 000
A.1.4	Služby a náklady nevýrobní celkem	3 777 525	0	3 777 525
A.1.4.1	Materiální náklady	1 750 000	0	1 750 000
A.1.4.2	Cestovné	650 000	0	650 000
A.1.4.3	Služby	0	0	0
A.1.4.4	Stipendia	1 100 000	0	1 100 000
A.1.4.5	Ostatní	0	0	0
B				
Investiční finanční prostředky (celkem)				
B.1		0	0	0

Pozn. Prosim vyplňte pouze žlutě podbarvená pole tabulky.
 Pozn. V případě potřeby přidejte/uberte řádky; prosim podrobně specifikujte náklady
 Pozn. V případě, že budou použity i jiné zdroje financování, specifikujte je také.