

Žádost
o poskytnutí dotace /příspěvku¹
z Fondu vzdělávací politiky MŠMT na rok 2017

1. ÚDAJE O PROJEKTU

Název projektu	Nástroje motivace akademických pracovníků na PF UJEP Ústí nad Labem
Oblast podpory Fondu vzdělávací politiky²	Podpora rozvoje systému vysokého školství. Podpora akademických pracovníků na pedagogických fakultách veřejných vysokých škol.
Celková výše požadované částky (v Kč)	8 161 000,- Kč
v tom investiční prostředky	0,- Kč
neinvestiční prostředky	8 161 000,- Kč
Celkový rozpočet projektu³	8 161 000,- Kč
Forma podpory: dotace/příspěvek⁴	příspěvek
Datum zahájení realizace	1. 1. 2017
Datum ukončení realizace	31. 12. 2017
Hlavní řešitel	PhDr. Ing. Ivan Bertl, Ph.D.
Pracoviště řešitele	Pedagogická fakulta UJEP, Sekretariát děkana PF České mládeže 8, Ústí nad Labem 400 96
Telefonní číslo/Fax	47528 3127/47521 20 53
E-mail	ivan.bertl@ujep.cz

2. ÚDAJE O ŽADATELI

V souladu s § 18 odst. 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), v souladu s § 14 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla) žádá vysoká škola Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy o poskytnutí dotace /o zvýšení příspěvku na vzdělávací a vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost.

Identifikace žadatele

Název	Univerzita Jana Evangelisty Purkyně
Adresa sídla (ulice, číslo popisné/číslo orientační, obec, PSČ)	Pasteurova 3544/1, Ústí nad Labem, 400 96
Právní forma	veřejná vysoká škola
Identifikační číslo	IČ: 44555601
Číslo bankovního účtu	100200392/0800

¹ Nehodící se škrtněte.

² V souladu s Pravidly čl. 20, odst. 3, 4, nebo 5

³ Pokud budou použity i jiné zdroje financování, uveďte celý rozpočet projektu.

⁴ Uveďte, zda o jaký druh podpory se jedná.

Identifikace poskytovatele

Název	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
Adresa sídla	Karmelitská 529/5, 118 12 Praha

Identifikace dalších osob⁵

Osoby jednající jménem vysoké školy

Jméno a příjmení	doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.
Datum narození	
Funkce	rektor
Statutární orgán žadatele	ano
Osoba jedná na základě udělené plné moci	ne

Osoby, v nichž má podíl vysoká škola, výše tohoto podílu

Jméno a příjmení	nejsou
Rodné číslo	
Adresa trvalého pobytu	
Identifikační číslo	vyplní se pro fyzické osoby, které podnikají
Výše podílu	

Název	není
Adresa sídla (ulice, číslo popisné/číslo orientační, obec, PSČ)	
Identifikační číslo	
Výše podílu	

Požadovaná částka (v Kč)	Běžné výdaje: 8 161 000,- Kč Kapitálové výdaje: 0,- Kč
Lhůta, v níž má být účelu dosaženo	do 31. 12. 2017 (<i>dotace</i>) do 31. 12. 2017 a poté v souladu s § 18a odst. 4 zákona o vysokých školách i v dalších letech (<i>příspěvek</i>)

⁵ Vysoká škola uvede požadované informace o všech osobách, kterých se daná kategorie týká.

3. CHARAKTERISTIKA PROJEKTU (ANOTACE)

Uveďte stručnou charakteristiku projektu (max. 1000 znaků)

Cílem projektu je nastavení motivačních nástrojů směrem k přímé podpoře podmínek akademických pracovníků na PF UJEP v oblasti mzdové a oblasti tvůrčích a dalších aktivit. Stěžejní je vytváření stabilizačních podmínek pro jejich další osobnostní a odborný rozvoj, zvyšování jejich kompetencí cílených na přípravu budoucích pedagogů.

Projekt bude na PF UJEP zaměřen na všechny kategorie akademických pracovníků, především pak na odborné asistenty tak, aby byli podpořeni v jejich odborném růstu a byla tak rovněž zvýšena jejich profesní prestiž a motivace pro maximální nasazení při výchově budoucích pedagogů. Tím bude dosaženo postupného zvyšování kvality budoucích absolventů PF UJEP.

Posilování možnosti ohodnocení akademických pracovníků hraje klíčovou roli z pohledu potřeby stabilizace pedagogické a tvůrčí činnosti PF UJEP jako rozhodujícího faktoru pro další pozitivní a dlouhodobý vývoj.

4. ZDŮVODNĚNÍ POTŘEBNOSTI PROJEKTU A JEHO VAZBA NA AKTUALIZOVANÝ DLOUHODOBÝ ZÁMĚR

Stručně zdůvodněte potřebu realizace (max. 1000 znaků)

Mezi základní vize UJEP patří zvyšování kvality studia a současně úrovně absolventů s důrazem na jejich uplatnění na trhu práce, což koresponduje s vytvářením motivujících podmínek pro akademické pracovníky s cílem jejich stabilizace a růstu odborných kompetencí.

Cíle projektu jsou v souladu s Dlouhodobým záměrem PF UJEP na roky 2016–2020 (<https://www.pf.ujep.cz/dokumenty/dalsi-dokumenty/dlouhodoby-zamer/1256-dlouhodoby-zamer-na-rok-2016-20/file>) a dalších aktualizujících dokumentů, jako je Plán realizace Strategického záměru PF UJEP 2016 - 2020 pro rok 2017:

(<https://www.pf.ujep.cz/dokumenty/dalsi-dokumenty/dlouhodoby-zamer/2693-plan-realizace-strategickeho-zameru-pf-ujep-2016-2020-pro-rok-2017/file>)

Konkrétně se jedná o cíle: Kvalitní vzdělávání - plán rozvoje oblastí vzdělávání a studijních programů do roku 2020, a to se zřetelem na stěžejní kritéria kvality (garant programu, personální zajištění), Diverzita a dostupnost – podpora dalšího vzdělávání akademických pracovníků – projektové zdroje budou užity u těch akademických pracovníků, kde lze prokázat jejich aktivní účast v jejich dalším odborném vzdělávání, Internacionalizace – z projektových zdrojů budou podpořeni ti akademičtí pracovníci, kteří se aktivně zapojí do mezinárodních mobilit a mezinárodních projektů, Kvalitní tvůrčí činnost – tato celá kapitola má vazbu na identické cíle předmětného projektu – tj. podpora badatelské, tvůrčí, vědecké, publikační a další odborné činnosti akademických pracovníků PF UJEP.

5. CÍLE PROJEKTU

Stručně popište jednotlivé cíle projektu (max. 1000 znaků). V případě potřeby přidejte dodatečné tabulky

Cíl:	1. Prokazatelný nárůst průměrných mezd akademických pracovníků PF UJEP
Období realizace cíle:	červen 2017 – prosinec 2017

Dílčím cílem projektu je nastavení odpovídajících podmínek v oblasti mzdové politiky pro akademické pracovníky PF UJEP, čímž dojde k posílení prestiže jejich společenské pozice a motivaci při přípravě studentů – budoucích pedagogů. Dojde tak ke stabilizaci lidských zdrojů a využití jejich potenciálu v oblasti vzdělávacího systému České republiky. Podpořeny budou všechny kategorie akademických pracovníků, největší důraz bude kladen na kategorii odborných asistentů, navýšení mzdových prostředků bude diferencováno s cílem preferovat zejména nižší věkové kategorie.

Kontrolovatelné výstupy:

Monitorovací indikátor (cíl 1):

1.1 Průměrná mzda akademických pracovníků

Monitorovacím indikátorem je průměrná měsíční mzda akademických pracovníků PF UJEP, v následující tabulce je uveden předpokládaný dopad cíle v mzdové oblasti akademických pracovníků Pedagogické fakulty UJEP, který je členěn na jednotlivé relevantní kategorie odrážející strukturu akademických pracovníků fakulty.

Stav k 1. 1. 2017:

Výchozím stavem na začátku projektu je chápána průměrná měsíční mzda za rok 2016.

Stav k 31. 12. 2017:

Cílovým stavem na konci projektu je chápána průměrná měsíční mzda za rok 2017

Kategorie akademického pracovníka	Průměrná měsíční mzda za r. 2016 (v Kč)	Průměrná měsíční mzda za r. 2017 (v Kč)	Změna (v Kč)	Změna (v %)
profesor	41.950,-	43.208,-	1.258,-	3 %
docent	41.230,-	43.291,-	2.061,-	5 %
odborný asistent	34.120,-	38.214,-	4.094,-	12 %
lektor	21.670,-	22.320,-	650,-	3 %

Poznámky:

Cílového stavu bude dosaženo formou navýšení mzdových prostředků měsíčními odměnami. Do průměrné mzdy za rok 2017 se započítávají mzdové prostředky v průběhu celého roku a jejich navýšení v měsících definovaných výzvou (červen – prosinec).

Cíl:	<u>2. Vytváření podmínek pro stabilizaci pedagogické a tvůrčí činnosti akademických pracovníků na PF UJEP</u>
Období realizace cíle:	leden 2017 – prosinec 2017
Dílčím cílem projektu je nastavení podmínek pro realizaci pedagogických a tvůrčích činností akademických pracovníků Pedagogické fakulty UJEP, které jsou motivující zejména ve vztahu ke zvyšování jejich kompetencí a rozvoji osobnostních a odborných kvalit. Posilování možnosti realizace workshopů, odborných pedagogických a vědeckých aktivit, aktivní účast a prezentace tvůrčích výsledků na domácích a zahraničních konferencích a sympoziích povede k naplnění tohoto cíle. Celkově tak dojde k motivaci akademických pracovníků při jejich práci s dopadem na zkvalitnění faktorů limitujících přípravu budoucích pedagogických pracovníků.	
Kontrolovatelné výstupy:	
Monitorovací indikátor (cíl 2): <u>2.1 Počet realizovaných workshopů, konferencí, sympozií, výstav a dalších projektů</u> Monitorovacím indikátorem je počet workshopů, konferencí a výstav a dalších projektů, které budou realizovány akademickými pracovníky PF UJEP. Stav k 1. 1. 2017: 0 Stav k 31. 12. 2017: 5	
Monitorovací indikátor (cíl 2): <u>2.2 Počet akademických pracovníků participujících na konferenci, sympoziu, workshopu</u> Monitorovacím indikátorem je počet akademických pracovníků, kteří se aktivně zúčastnili domácích či zahraničních konferencí, workshopů, sympozií a dalších aktivit s cílem prezentovat výsledky tvůrčí činnosti. Stav k 1. 1. 2017: 0 Stav k 31. 12. 2017: 25	

6. HARMONOGRAM PROJEKTU

leden 2017 – prosinec 2017

Projekt je koncipován do jedné etapy a všechny aktivity budou realizovány v uvedeném období roku 2017.

V rámci dílčího cíle 1 bude neprodleně po souhlasném stanovisku poskytovatele v souladu s naplněním tohoto cíle provedena analýza mzdových podmínek a připraven plán realizace navýšení mzdových prostředků. Budou diferencovaně zohledněny všechny kategorie akademických pracovníků s důrazem na vyšší podporu odborných asistentů nižších věkových kategorií. Následně bude realizován plán navýšení mzdových prostředků (červen – prosinec 2017).

V rámci dílčího cíle 2 budou podpořeny relevantní aktivity s ohledem na jejich prioritu, přínosy, hospodárnost a efektivitu využití prostředků. Dojde k podpoře workshopů, konferencí a výstav a dalších projektů, které budou realizovány akademickými pracovníky Pedagogické fakulty UJEP a podpoře aktivní účasti akademických pracovníků na domácích či zahraničních konferencích, workshopech, sympoziích a dalších aktivitách s cílem prezentovat výsledky tvůrčí činnosti (leden – prosinec 2017).

Průběžně budou řešeny případné kroky k optimalizaci nastavených cílů, indikátorů a aktivit tak, aby bylo možno v co největší míře motivovat akademické pracovníky s konečným cílem podpořit a zkvalitnit přípravu studentů – budoucích pedagogických pracovníků.

7. ROZPOČET PROJEKTU

Tabulka rozpočtu projektu tvoří samostatnou přílohu č. 1 a je nedílnou součástí žádosti.

V následující tabulce uveďte stručný komentář k jednotlivým nákladům projektu a k způsobu jejich zajištění.

Rozpočet projektu je koncipován na období leden - prosinec 2017.

Osobní náklady:

Mzdové prostředky

- Navýšení mzdových prostředků akademickým pracovníkům, kteří se podílejí na přípravě budoucích pedagogických pracovníků, rozdělení v kategoriích dle monitorovacího indikátoru dílčího cíle 1. Bude realizováno formou měsíčních odměn ke mzdě.

Realizační tým (manažersko - administrativní)

- Tým má tyto členy: řešitelé, asistent, členové jsou podpořeni formou odměny DPČ.

Materiální náklady

- Materiální náklady jsou náklady na realizaci konferencí, workshopů a dalších pedagogických a tvůrčích aktivit, spotřební materiál, pomůcky a další materiál.
- Materiální náklady na výpočetní techniku
- Další položkou je kancelářský materiál – kancelářský papír, tonery, kancelářské potřeby apod.

Služby

- Služby k zajištění realizace konferencí, workshopů a dalších pedagogických a tvůrčích aktivit.
- Služby k zajištění odborných překladů

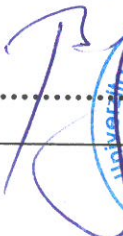
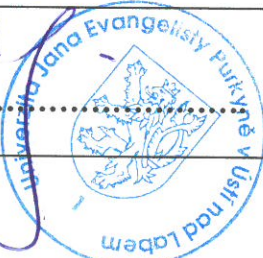
Cestovné, stravné, vložné

- Projekt předpokládá náklady na cestovné, stravné a vložné v souvislosti s aktivní účastí na konferencích, sympoziích a workshopech s cílem prezentovat výsledky tvůrčí činnosti akademických pracovníků.

8. ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ ŽADATELE

Jako žadatel finančních prostředků z fondu vzdělávací politiky prohlašuji, že:

1. byla provedena kontrola výše uvedených povinných náležitostí žádosti;
2. aktivity projektu, na které veřejná vysoká škola žádá finanční prostředky, nebudou financovány z jiných zdrojů.

Jméno a příjmení rektora VVŠ	doc. RNDr. Martin Balej, Ph.D.
Místo a datum	Ústí nad Labem; 28-04-2017
Podpis a razítko	  

Rozpočet projektu

Nástroje motivace akademických pracovníků na PF UJEP Ústí nad Labem

		v Kč		
		Požadovaná částka	Jiné zdroje	Rozpočet celkem
	Rozpočet celkem (A+B)	8 161 000	0	8 161 000
A	Neinvestiční finanční prostředky (celkem)	8 161 000	0	8 161 000
A.I	Osobní náklady celkem	7 176 922	0	7 176 922
A.I.1	Mzdy			0
	Odměny akademickým pracovníkům, kteří se podílejí na přípravě budoucích pedagogických pracovníků (formou odměny ke mzdě)	5 200 000		
A.I.2	OON			0
	Hlavní řešitelé 7x11 250,- (2 řešitelé - 5 625,-) DPČ	78 750		
	Asistent (7x3 000,-) DPČ	21 000		
A.I.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělky do sociálního fondu	1 877 172		1 877 172
A.II	Služby a náklady nevýrobní celkem	984 078	0	984 078
A.II.1	Materiální náklady			0
	Kancelářské potřeby, spotřební materiál, tonery do tiskáren, papír,...	124 078		
	IT vybavení (PC, Notebook...)	50 000		
	Materiál k zajištění konferencí, workshopů, projektů, spotřební materiál...	140 000		
A.II.2	Cestovné			0
	Cestovné, vložné, stravné - konference, sympozia, workshopy...	620 000		
A.II.3	Služby			
	Služby k zajištění realizace konferencí, workshopů a dalších aktivit, překlady...	50 000		
A.II.4	Stipendia			
A.II.5	Ostatní			0
B	Investiční finanční prostředky (celkem)	0	0	0
B.1				0

Pozn. Prosim vyplňte pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Pozn. V případě potřeby přidejte/uberte řádky; prosim podrobně specifikujte náklady

Pozn. V případě, že budou použity i jiné zdroje financování, specifikujte je také.