

# VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI VŠB – TU Ostrava

## ZA ROK 2016

### Hlavní část



Ostrava, 2017

---

---

## OBSAH

---

1. ÚVOD .....	2
2. ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY .....	3
3. DIVERZITA A DOSTUPNOST .....	5
4. INTERNACIONALIZACE.....	7
5. RELEVANCE .....	8
6. KVALITNÍ A RELEVANTNÍ VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE .....	10
7. ROZHODOVÁNÍ ZALOŽENÉ NA DATECH .....	13
8. EFEKTIVNÍ FINANCOVÁNÍ .....	14
ZÁVĚR.....	17
SEZNAM ZKRATEK.....	18

## 1. ÚVOD

Stěžejním výchozím dokumentem pro zpracování Hlavní části Výroční zprávy o činnosti VŠB – TU Ostrava za rok 2016 (dále jen „*HČ/VZ VŠB-TUO za rok 2016*“) je Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava na období 2016–2020 (dále jen „*SZ 2016–2020 VŠB-TUO*“).

SZ 2016-2020 VŠB-TUO je dokumentem, který vychází ze současné a budoucí role naší univerzity v České republice i ve světě a prezentuje univerzitu s reálným pohledem a s vysokou mírou sebereflexe; zároveň definuje ambice a cíle pro nadcházející období do roku 2020. Tento dokument se zaměřuje na krátkodobé a dlouhodobé cíle univerzity. Je vodítkem pro zpracování každoročního Plánu realizace strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti. SZ 2016–2020 VŠB – TU Ostrava představuje tak další krok k rozvoji kvality VŠB – TU Ostrava.

V oblasti vzdělávací a tvůrčí činnosti, spolupráce s praxí, podnikatelskou sférou i státní správou, VŠB – TU Ostrava vymezuje strategické oblasti klíčové a strategické oblasti podpůrné.

Strategické oblasti klíčové	Strategické oblasti podpůrné
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vzdělávání</li> <li>• Věda a výzkum</li> <li>• Třetí role univerzity</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personální rozvoj</li> <li>• Internacionalizace</li> <li>• Rozvoj služeb</li> <li>• Financování</li> <li>• Marketing</li> <li>• Obnova a rozvoj infrastruktury</li> </ul>

Prioritní cíle stanovené ve SZ 2016-2020 VŠB-TUO představují žádoucí stav, kterého chce univerzita svými opatřeními dosáhnout v roce 2020. Nastavené prioritní cíle vymezují hlavní plánovaná opatření v oblasti vysokoškolské politiky v období let 2016 až 2020.

Prioritní cíle:

- Zajišťování kvality,
- Diverzita a dostupnost,
- Internacionalizace,
- Relevance,
- Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace,
- Rozhodování založené na datech,
- Efektivní financování.

Pro naplnění prioritních cílů univerzita definuje soubor vybraných indikátorů, které budou sloužit jako prostředek ke sledování plnění klíčových aktivit a jejich průběžnému vyhodnocování, tak aby byla zajišťována kvalita vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠB – TU Ostrava.

## 2. ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY

Univerzita se v roce 2016 orientovala na tři klíčové oblasti ve vzdělávání: aplikované vědy a technologie, inženýrství a ekonomie. Klíčovými oblastmi ve vzdělávání bude vytvořen do roku 2020 vzájemně propojený technicko-ekonomický vzdělávací systém, respektující společné obecné základy při zajištění specifického vzdělání vázaného na jednotlivé obory.

Další rozvoj studijních programů a oborů realizujeme v kontextu potřeb průmyslové a ekonomické praxe. Univerzita vytváří podmínky pro vznik a rozvoj individuálních mezioborových studií a studia předmětů jiných oborů. Zabezpečení oborů špičkovou studijní literaturou, elektronickými studijními texty je samozřejmostí.

Součástí činnosti v roce 2016 byla analýza podmínek, ve kterých se bude oblast vzdělávání v dalších letech rozvíjet. Jako kritický faktor, který výrazně ovlivňuje přípravu kvalitních inženýrů, je demografický vývoj v České republice a kvalita studentů přicházejících na VŠB – TU Ostrava. Úspěšná realizace studijních programů v nastavené šíři a profilaci je pak podmíněna stabilitou a kvalitou financování studií. Významný vliv na oblast vzdělávání má změna systému akreditací, v souvislosti s přijatou novelou zákona o vysokých školách v roce 2016.

### **V roce 2016 byly splněny cíle:**

- Výuka v jednotlivých oborech na VŠB – TU Ostrava odpovídá potřebám poptávky a praxe.
  - Zajišťují a koordinují rektorátní pracoviště, fakulty a ústavy univerzity. Počet akreditovaných studijních programů: 155. Počet akreditovaných studijních programů v cizím jazyce: 107.
- Studenti VŠB – TU Ostrava získávali během studia zkušenosti z praxe.
  - Zajišťují a koordinují fakulty a ústavy univerzity.
- Úroveň cizího jazyka absolventů VŠB – TU Ostrava.
  - Analýza a vyhodnocování.
- Rozvoj systémů vnitřního zajišťování kvality na vysoké škole, budování kapacit pro zajišťování kvality, zajišťování kvality a efektivních principů řízení, zkvalitnění vnějších forem hodnocení.
  - Probíhá v souladu s novelou vysokoškolského zákona; problematika je řešena s podporou projektů, které univerzita získala.
- Optimalizace pracovišť univerzity a podpora rozvoje nových pracovišť.
  - Analýza a vyhodnocování.
  - Od 1. 2. 2016 vznik nového celoškolského pracoviště Katedra fyziky.
- VŠB – TU Ostrava nabízela interdisciplinární studijní obory zaměřené na vědu a výzkum.
  - Studijní bakalářský program Aplikované vědy a technologie a navazující magisterský studijní program Výpočetní vědy.
- VŠB – TU Ostrava uplatňovala rozvojový program pro talentované studenty.
  - Byl vytvořen systém rozpoznání a výběru talentovaných studentů.
  - Pro práci s talentovanými studenty byl vytvořen tým mentorů.
  - V IS EDISON byla vytvořena záložka Aktivity talentovaného studenta (do programu bylo v roce 2016 zařazeno 35 studentů).
  - Uskutečňují se semináře pro pracovníky studijních oddělení.
- VŠB – TU je nositelem institucionální akreditace.
  - V roce 2016 se univerzita nestala nositelem institucionální akreditace. Byl zahájen proces na sestavení Rady pro vnitřní hodnocení kvality, v souladu s novelou VŠ zákona. Podání žádost o institucionální akreditaci se předpokládá v roce 2018.
- VŠB – TU Ostrava zkvalitňuje podmínky pro celoživotní vzdělávání, včetně odborných kompetencí vyučujících a materiálního zázemí.
  - O dobře nastaveném trendu svědčí rostoucí nabídka kurzů (počet kurzů 85 oproti roku 2015).

- VŠB – TU Ostrava je místem vzdělávání s mezinárodní dimenzí.
  - Počet studentů ze zahraničí, kteří zahájili studium na naší univerzitě, má vzrůstající tendenci.
  - Počet podpořených studentů: 78.
  - Mezinárodní letní školy: 20 zahraničních účastníků.
  - Počet přijatých studentů v rámci programů mezinárodní spolupráce: 864 /H2020/7. Rámcový program EK).

### **Indikátory naplnění stanovených cílů:**

#### **Indikátory za rok 2016**

- Počet studentů zapsaných ve studijních programech akreditovaných v rámci institucionální akreditace.
  - Nelze pro rok 2016 hodnotit s ohledem na účinnost novely VŠ<sup>1</sup> zákona. V září 2016 byly zahájeny práce na aktualizaci předpisů univerzity dle novely VŠ zákona; byly zahájeny činnosti související se sestavením Rady pro vnitřní hodnocení kvality, nastavením kvality a měřením kvality.
- Zavedený systém vnitřního hodnocení kvality.
  - Univerzita se zaměřila na sestavení Rady pro vnitřní hodnocení kvality, v souladu s novelou zákona o VŠ, dále na nastavení kvality a měření kvality.
  - Univerzita uplatňuje systém jakosti, politiku kvality a každoročně absolvuje certifikační audit, který ověřuje a hodnotí nastavené činnosti. Systém jakosti je základem pro nastavení prvků kvality dle požadavků novely VŠ zákona.
- Aktualizace popisu studijních programů pomocí výsledku učení, kterých má absolvent dosahovat.
  - Univerzita se problematikou popisu studijních programů pomocí výsledku učení systematicky a dlouhodobě zabývá. Veškeré informace o studiu, studijních programech, apod. jsou uvedeny v systému Edison.

---

<sup>1</sup> Zákon č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, s účinností od 1. září 2016 (dále jen „*novela VŠ zákona*“).

### 3. DIVERZITA A DOSTUPNOST

VŠB – TU Ostrava systematicky rozvíjí poradenství směrem k uchazečům o studium z řad budoucích maturantů i zájemců z praxe, efektivně propaguje technické i ekonomické obory a perspektivy uplatnění absolventů VŠB – TU Ostrava v praxi. V roce 2016 jsme využívali moderní formy oslovení a komunikace s cílovou skupinou. V průběhu studia jsme poskytovali studentům poradenství zaměřující se na řešení studijní problematiky a dále jsme poskytovali psychologické poradenství. Rozvíjeli jsme kariérní centrum. Podporovali jsme znevýhodněné studenty a zabývali jsme se problematikou specifických skupin studentů.

Marketing univerzity byl pro nás v roce 2016 podpurnou činností pro strategické priority vzdělávání, výzkum a vývoj a třetí roli univerzity.

#### **V roce 2016 byly splněny cíle:**

- Systematický monitoring přístupu ke studiu a průchodu jím.
  - Průběžné každoroční sledování, koncepce opatření.
- Vyhodnocení a zvýšení kvality a relevance kombinovaných a distančních studií.
  - Průběžná analýza, vyhodnocení.
  - Návrh srovnávacích kritérií, srovnání prezenční a kombinované formy studia v bodech: personální zajištění výuky u povinných a povinně volitelných předmětů, způsob zakončení předmětů, struktura povinných a povinně volitelných předmětů.
- Identifikace příčin rostoucí studijní neúspěšnosti.
  - Průběžná analýza a vyhodnocování.
- Nastavení podmínek pro vzdělávání specifických skupin studentů, vč. znevýhodněných studentů, netradičních a mimořádně nadaných.
  - Forma stipendií pro specifické skupiny studentů řešena jednotlivě.
  - Rozpracovaná metodika pro podporu talentovaných studentů.
  - Rozpracovaná stávající metodika podpory studentů se specifickými potřebami o podporu pro další skupiny znevýhodněných studentů.
- Rozvoj spolupráce s nižšími stupni vzdělávacího systému.
  - Univerzita spolupracuje se středními školami, gymnázii.
- Začlenění poradenství do standardů pro institucionální akreditaci.
  - Zahájení prací na aktualizaci vnitřních předpisů a zahájení diskuze o institucionální akreditaci.
- Posílení značky univerzity nejen v regionálním, ale zejména v národním i mezinárodním měřítku.
  - Univerzita zahájila diskuzi o změně názvu univerzity.
- Vhodná marketingová komunikace mířená na vybrané cílové skupiny přispěje ke zpomalení poklesu počtu uchazečů o studium.
  - Kampaň s doc. Vlákem poskytla dostatek vhodného materiálu (videoklip, videa, pozvánky, fotografie), který byl využit při propagaci univerzity na sociálních sítích. Nově jsme podpořili sociální síť Instagram, což je v dnešní době hlavní komunikační kanál cílové skupiny (studenti ve věku 17-20 let).

#### **Indikátory naplnění stanovených cílů:**

##### **Indikátory za rok 2016**

- Studenti na univerzitě se specifickými vzdělávacími potřebami: 33 (zahrnuje všechny typy postižení).
- Počet kurzů celoživotního vzdělávání: 85.
- Zvýšení úspěšnosti ukončení bakalářských studií:
  - Opatření se realizují na fakultách, zvýšit úspěšnost bakalářských studií je prioritou každé fakulty.
- Počet návštěvníků popularizačních akcí univerzity: 4 173.
  - Kariéra PLUS měla v roce 2016 5 319 návštěvníků.

- 
- Mikulášský večírek s popularizačními aktivitami pro děti zaměstnanců navštívilo 213 dětí ve věku 3-13 let.
  - Zlatá promoce pro absolventy po 50 letech od ukončení studia a slavnostní odhalení stopy významného absolventa na chodníku slávy VŠB-TUO s účastí 200 osob.
  - Generační setkání absolventů VŠB-TUO k podpoře rozvoje spolupráce a dalšího vzdělávání v generacích absolventů, u nichž je studium rodinnou tradicí s účastí 150 osob.
  - Zvýšení počtu pozitivních mediálních výstupů v regionálních a celostátních médiích: 70
  - Zvýšení počtu sledujících na sociálních sítích univerzity: 2 231.
    - Alumni VŠB-TUO - sledující Facebook: 1 252 (k 31. 12. 2016) – nárůst o 418 sledujících.
    - Kariéra PLUS - sledující Facebook: 1 104 – nárůst o 250 sledujících (k 31. 12. 2016).
    - Zájem o událost na Facebooku v roce 2016 projevilo 1 860 lidí.
    - 4student.cz – sledující Facebook: 883 – nárůst o 250 sledujících (k 31. 12. 2016).

## 4. INTERNACIONALIZACE

---

Internacionalizaci chápeme jako formu návratu ke globálně dosažitelné komunikaci a poznání; je pro nás nástrojem širokého uplatnění vzdělání v životě člověka, ve společnosti, a stane se tedy komplexní horizontální aktivitou zasahující do všech oblastí fungování univerzity.

### **V roce 2016 byly splněny cíle:**

- Kosmopolitní prostředí kampusu.
  - Začal plně pracovat „Contact Point“ pro zahraniční akademické pracovníky a studenty.
- Univerzita je žádoucím místem studia a práce zahraničních studentů a pracovníků.
  - Snaha univerzity popularizovat univerzitu v zahraničí.
- Vysoká mobilita studentů a pracovníků.
  - Počet studentů: 195 - vzrůstající trend (rok 2015: 172), program Erasmus.
  - Počet zaměstnanců 157 – mírně klesající trend (rok 2015: 176), program Erasmus.
- Rozvoj mezinárodní spolupráce a mezinárodního partnerství.
  - Celkem bylo uzavřeno 22 nových smluv o spolupráci se zahraničními univerzitami nebo institucemi.

### **Indikátory naplnění stanovených cílů:**

#### **Indikátory za rok 2016**

- Zvýšení počtu absolventů bakalářských a magisterských studijních programů, kteří absolvovali studijní pobyt/stáž v zahraničí trvající nejméně 14 dnů.
  - Počet vyslaných studentů: 310 (v rámci mezinárodních programů výzkumu a vývoje).
- Zvýšení počtu zahraničních studentů přijíždějících na krátkodobý studijní pobyt trvající nejméně 14 dnů (počet studentů ročně).
  - Počet přijatých studentů: 864 (v rámci mezinárodních programů výzkumu a vývoje).
- Sledování absolventů doktorských studií, kteří absolvovali v rámci svého studia výjezd do zahraničí v délce jeden měsíc.
  - 12,03 % (podíl absolvovaných studií)
- Příprava a realizace akreditace studijních programů jako joint/double/multiple degree.
  - Celkem je uzavřeno 10 double degree studijních programů se zahraničními univerzitami.
- Důraz na počet absolventů, kteří absolvovali studijní program akreditovaný v jiném než českém jazyce.
  - V roce 2016 absolvovalo studijní program 85 studentů v anglickém jazyce, což je o 46 více než v roce 2015.



## 5. RELEVANCE

Relevanci jsme v roce 2016 zaměřovali do oblasti personální strategie, rozvoje služeb a sociálních záležitostí.

Personální strategie, kariérní a motivační řád – to jsou dokumenty a nástroje k dosažení cílů v roce 2016 v oblastech vzdělávání, vědy a výzkumu, třetí role univerzity či služeb poskytovaných univerzitou regionu/praxi, studentům a jednotlivým pracovištím univerzity.

### **V roce 2016 byly splněny cíle:**

- Koncepce personálního zajištění pracovníků univerzity.
  - Vedení univerzity rozhodlo ucházet se o ocenění HR Award. Cílem je zaměřit se na současný stav, stanovit hlavní a dílčí cíle personální strategie; nedílnou součástí je snaha univerzity zaměstnat cíleně zahraniční vědce a motivovat je k vědecké a tvůrčí činnosti na VŠB-TUO.
- Překlenutí generační mezery v personálním zajištění všech činností.
  - Ve srovnání s rokem 2015 se podařilo mírně zvýšit podíl akademických pracovníků a vědců do 49 let na úkor stejné kategorie nad 50 let.
- Propojený plán osobního rozvoje a výkonu práce s odměňováním.
  - Připravuje se komplexní systém hodnocení akademických pracovníků, propojený s plánem osobního rozvoje.
- Zavedený systém odborného a pedagogického růstu akademických pracovníků a pracovníků do plánů personálního rozvoje.
  - Připravuje se komplexní systém hodnocení akademických pracovníků, propojený s plánem osobního rozvoje, jehož součástí bude sledování odborného a pedagogického růstu.
- Výběr a cílené zaměstnávání zahraničních a domácích akademických pracovníků na univerzitě.
  - Problematika navazuje na přípravu projektu HR Award. Univerzita se snaží motivovat zahraniční pracovníky k pobytu na naší univerzitě formou podpůrných projektů i v rámci projektů Horizont 2020/IF (počet přijatých akademických a vědeckých pracovníků: 122 / H2020).
- Systematické budování vztahů s absolventy (Alumni), péče o mimoškolní aktivity studentů.
  - V rámci péče o absolventy byl zaveden program benefitů - Karta absolventa, který nabízí výhody poskytované univerzitou a smluvními partnery. Karta absolventa byla spuštěna 2. 5. 2016 a k 31. 12. 2016 bylo vydáno téměř 450 těchto karet.
  - Letos poprvé se uskutečnilo Generační setkání absolventů s účastí asi 150 členů rodin, které na VŠB-TUO studují po generaci.
  - Tradičně byla realizována Zlatá promoce pro absolventy ročníku 1966.
  - Pilotním projektem Kariérního centra byl Kariérní týden zaměřený na proces výběrového řízení a získání dovedností pro snazší vstup na trh práce.
  - Kariérní centrum v roce 2016 připravilo celkem 17 workshopů a poskytlo studentům a absolventům poradenství v oblasti identifikace a rozvoje jejich osobnosti, služby v oblasti osobnostně-profesní diagnostiky, individuální konzultace CV, koučink, focení na CV: CV a motivační dopis, vč. fotografie na CV a videoživotopis, možnosti uplatnění na trhu práce – v roce 2016 těchto služeb využilo 121 osob.
  - Služby osobnostně-profesní diagnostiky (zjišťování osobnostního potenciálu pomocí osobnostně-profesních testů) využilo v roce 2016 celkem 139 osob, z toho 75 osob zkonultovalo výsledky testů s kariérní poradkyní.

- Semináře, workshopy a tréninky nejen měkkých dovedností připravovaných ve spolupráci s odborníky z praxe s důrazem na interaktivní formu – účast 305 osob ve 14 kurzech.
- Osobnostní individuální koučink využilo 50 osob.
- V roce 2016 byl realizován pilotní projekt pod názvem „Kariérní týden“, jehož cílem bylo usnadnit našim studentům vstup do pracovního prostředí. Konkrétně byl zaměřen na samotný proces výběrového řízení a podporu uplatnitelnosti našich absolventů v MS kraji. Celkem se akce zúčastnilo 12 firem MSK a 179 studentů.
- Vydání časopisu „Alumni“ bylo rozšířeno na dvě čísla ročně a zároveň byl časopis v online formě vydáván také v anglické mutaci. Absolventi byli dále informováni prostřednictvím newsletterů. V rámci platformy 4student a v oblasti péče o studenty byly vydány 3 informační bulletiny, webové stránky 4student byly pravidelně naplňovány autorskými texty a informacemi a v průběhu roku byly podpořeny studentské akce: Majáles Ostrava 2016, Ostravské hokejové derby, Vítání prváků, ples SUS Ostrava, akce Trilobit, studentská soutěž Bridge Builder Contest, Kampus Run, Diář studenta, atd.
- Vznik nové organizace „Esport VŠB-TUO“.
- Celková podpora a spolupráce s 12 studentskými organizacemi působících na VŠB-TUO
- Podpora kulturních akcí a projektů: Use-It Ostrava (stožan evropských map ve vestibulu školy), projekt Pecha Kucha Night Ostrava, Festival v ulicích, atd.
- Rozvoj služeb, vnitřní kultury univerzity a sociálních aktivit a infrastruktury.
  - V roce 2016 byl podstatně rozšířen program VŠB PLUS nabízející výhody a slevy u smluvních partnerů zaměstnancům VŠB-TUO. V rámci oddělení péče o zaměstnance byl uspořádán charitativní běh Technika Run, kterého se zúčastnilo více než 300 běžců. Výtěžek z běhu byl věnován podpoře kroužků kybernetiky pro děti s poruchou autistického spektra.
  - Pro zaměstnance a jejich děti byl uspořádán mikulášský večírek s popularizačními aktivitami.
- Rozvoj komunikace s vnějšími partnery.
  - Spolupráce s firmami při přípravě akcí Kariérního centra a Kariéry+.

### **Indikátory naplnění stanovených cílů:**

#### **Indikátory za rok 2016**

- Sledování nezaměstnanosti absolventů univerzity.
  - VŠB-TUO vychází z databáze Střediska vzdělávací politiky a OK Práce MPSV. Míra nezaměstnanosti absolventů VŠB-TUO za rok 2016 nebyla dosud zveřejněna. Poslední dostupný údaj k září 2015 vypovídá o 3,8% míře nezaměstnanosti.
- Jazyková znalost našich absolventů bakalářských studií, kteří ovládají nejméně jeden světový jazyk.
  - Zahájeno monitorování.
- Sledování věkové struktury pracovníků univerzity.
  - Celkem má univerzita 1 404 akademických pracovníků (z toho do 29 let: 133; 30-39 let: 455; 40-49 let: 332; 50-59 let: 264; 60-69: 160; nad 70 let: 60).
- Počet pedagogů na jednoho studenta: 15,94.
- Počet zahraničních pracovníků a pracovníků z jiných institucí v ČR zaměstnaných na univerzitě: 338 (pro VaV: pracovní smlouvy (59), DPP a DPČ (279)). Počet vč. ostatních kategorií: 357 (pracovní smlouvy (73), DPP a DPČ (284)).
- Počet absolventů sdružených v Alumni: 6 009 osob.

## 6. KVALITNÍ A RELEVANTNÍ VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE

Strategické cíle vědy a výzkumu na VŠB – TU Ostrava byly pro nás prioritou a předmětem celouniverzitního a celospolečenského zájmu. Vědecko-výzkumné aktivity VŠB – TU Ostrava byly v roce 2016 nadále zaměřeny do šesti prioritních oblastí, které odpovídají strategické orientaci aplikovaného a základního výzkumu ve vztahu k základním současným a budoucím problémům a výzvám společnosti. Jsou to: Suroviny, energetika a ekologie; Výpočetní vědy a informační technologie; Nové materiály, konstrukce a technologie; Bezpečnostní výzkum; Konkurenceschopné strojírenství a mechatronika; Řízení, rozhodování a modelování ekonomických a finančních procesů.

Prioritou univerzity v roce 2016 bylo zajištění udržitelnosti výzkumných center vybudovaných v rámci OP VaVpl. V oblasti zlepšení podmínek pro výuku spojenou s výzkumem a pro rozvoj lidských zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje jsme se zaměřili na tvorbu a rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů, na zvyšování kvalifikace výzkumných a dalších pracovníků ve VaV, na zajištění vysoce kvalifikovaných absolventů VŠ s praktickou zkušeností s výzkumnou činností, na získání dalších špičkových odborníků ze zahraničí a ze soukromého sektoru.

Byla rozvíjena strategická partnerství na regionální i mezinárodní úrovni a realizovali jsme aktivity vedoucí ke zvyšování zájmu žáků, studentů a veřejnosti o výzkum a jeho výsledky. Podporovali jsme rovněž aktivity zaměřené na uplatnění žen ve výzkumu.

V oblasti výzkumně orientovaných studií jsme podporovali tuzemské i zahraniční odborné stáže, individuální výuku a zapojení studentů bakalářských a magisterských studijních programů do výzkumu.

Nedílnou součástí výzkumu vývoje a inovací byla oblast transferu technologií a podnikání. Transferem technologií a podnikání posilujeme třetí roli univerzity. Značnou část aktivit v tomto ohledu představují činnosti související s uplatňováním univerzitního know-how a technologií v aplikační sféře.

### **V roce 2016 byly splněny cíle:**

- Věda a výzkum na VŠB - TU Ostrava dosahuje kvalit dobrých zahraničních univerzit.
  - Průběžný monitoring.
- Výkon a kvalita VaV je srovnatelná s nejlepšími univerzitami v České republice.
  - Výkon a kvalita je VaV je sledována a každoročně vyhodnocována (dokument: Zpráva o výsledcích vědecko-výzkumné a vývojové činnosti na VŠB-TU Ostrava za rok 2015). Univerzita si udržuje srovnatelnou pozici s nejlepšími univerzitami v České republice.
- Univerzita má dostatečnou výzkumnou infrastrukturu pro kvalitní VaV.
  - Univerzita požadavek naplňuje.
- Působení špičkových akademických pracovníků ve VaV na univerzitě.
  - Na univerzitě působí řada vynikajících akademických pracovníků, probíhá výuka ve spolupráci s aplikační sférou (rok 2015: 242 odborníků, kteří se podíleli na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech).
- Výchova a vzdělání mladých výzkumných pracovníků.
  - Studenti jsou zapojováni do tvůrčí činnosti na fakultách a celoškolských ústavech s podporou národních i mezinárodních projektů (například: Studentské grantové soutěže, H2020, projekty GAČR, TAČR, aj.).
- Zajištění a rozšiřování smluvního výzkumu a výzkumu ve spolupráci s veřejnou sférou.
  - Smluvní výzkum: 116 734 986 Kč (oproti roku 2015 mírné navýšení: o 0,4 %).
- Příprava a realizace mezinárodních projektů ve spolupráci se špičkovými domácími i zahraničními pracovišti.
  - Projekty H2020, projekty jsou připravovány na úrovni univerzity a na úrovni fakult a ústavů dle aktuálních dotačních výzev MŠMT, GAČR, TAČR, aj.

- Využívání finančních prostředků OP VaVpl a OP VVV jako nástroje rozvoje výzkumných kapacit.
  - Realizovala se příprava projektů OP VVV.
- Mezinárodně uznaná úroveň výzkumu ve vybraných oblastech.
  - V rámci vědecko-výzkumné spolupráce se v únoru 2016 uskutečnilo setkání odborníků na Jagellonské univerzitě v Polsku. V měsíci březnu proběhlo na VŠB - TU Ostrava Vyhodnocení disertačních prací v rámci 2. kola Soutěže o nejlepší disertační práci obhájenou v roce 2015. Soutěž proběhla v kategoriích Ekonomie a finance; Suroviny, energetika a životní prostředí; Zdraví a aplikace ve zdravotnictví; Informační technologie; Konkurenceschopné strojírenství, materiálový výzkum. Ceny byly financovány VŠB-TUO a předány na slavnostní vědecké radě univerzity.
- Podpora transferu technologií.
  - Podpora se orientuje na smluvní výzkum, kde univerzita dosahuje vynikajících výsledků.
- Kvalitní vnitřní prostředí zajišťuje vysokou míru komercializace univerzitního know-how a technologií.
  - Univerzita má nastavenou strategii pro komercializaci.
  - Primárním nástrojem komercializace představuje smluvní výzkum.
  - Na univerzitě na CPP působí Rada pro komercializaci, útvar Komercializace výsledků vědy a výzkumu, na FS Průmyslová rada.
- Vysoký zájem o podnikání, zakládání start-up firem a jejich další rozvoj.
  - Transfer znalostí a výsledku výzkumu do praxe: 415 výstupů celkem (zahrnuje: počet nových spin-off/start-up podniků, patentové přihlášky podané, udělené patenty a zapsané užité vzory, licenční smlouvy uzavřené).
- Rozvíjení spolupráce s aplikační sférou a průmyslem.
  - Spolupráce probíhá na úrovni fakult a vysokoškolských ústavů.
  - Byla otevřena Laboratoř aditivní výroby na FS společně se společností Renishaw.
- Udržení a rozvoj společné platformy univerzit v rámci konsorcia Progres 3 za účelem posílení vědecko-výzkumného potenciálu a s možností využití vědeckých poznatků do praxe.
  - V květnu bylo zorganizováno setkání zástupců vysokých škol konsorcia PROGRES 3 na Opolské univerzitě v Polsku. Ve stejném měsíci se zástupci VŠB – TU Ostrava aktivně zúčastnili konference Kracat-NO2 v Krakově v Polsku. Organizátorem této akce byla Jagellonská univerzita.
  - Projekt LE13011 (program EUPRO II) Vytvoření kanceláře konsorcia PROGRES 3 na podporu přeshraniční spolupráce byl v roce 2016 úspěšně zakončen. V rámci VŠB-TUO byly ustanoveny 4 týmy, které se zabývají materiálovými vědami, energetikou, životním prostředím a bezpečnostním výzkumem. Všechny tyto aktivity jsou společné s dalšími pracovišti Konsorcia PROGRES 3. Výzkumné týmy rozšířily spolupráci s aplikační sférou a zahájily řešení dalších projektů rozvíjející zmiňované čtyři oblasti VaV.
- Podpora doktorandů.
  - Dle pravidel MŠMT byla pro rok 2016 na VŠB-TUO přidělena dotace na specifický vysokoškolský výzkum ve výši 55 896 tis. Kč, která byla rozdělena dle směrnice Zásady studentské grantové soutěže. Celkem bylo v roce 2016 realizováno pod tímto dotačním titulem 150 projektů a bylo zaregistrováno 736,5 výsledků VaV získaných na základě financování projektů v minulém období. Tento dotační titul účelového financování se stal významnou složkou v systému motivačních nástrojů mladých vědecko-výzkumných pracovníků.
- Postupné začleňování pracovišť univerzity do evropského výzkumného prostoru.
  - V minulém roce se jednoznačně prohloubila spolupráce i se zahraničními institucemi v oblasti vědy a výzkumu, ale i vývoje a inovací. Zahraniční vědecko-výzkumní pracovníci se podíleli nejen na organizaci a průběhu mezinárodních

- seminářů, workshopů a konferencí, ale zapojili se také do řešení vědecko-výzkumných projektů podporovaných z národních veřejných prostředků i z prostředků EU. V roce 2016 působilo na VŠB-TUO celkem 37 zahraničních pracovníků na základě pracovních smluv a 278 pracovníků na základě dohod o provedení práce a pracovní činnosti. Příkladem významné mezinárodní spolupráce byla 2. Česko-čínská konference, která se uskutečnila dne 7. června 2016. Příspěvky českých a čínských účastníků byly publikovány v Proceedings of the 2nd Czech-China Scientific Conference 2016 (INTECH, Rijeka, 2017).
- VŠB-TUO získala v roce 2016 finance na projekty mezinárodní spolupráce ve výzkumu a vývoji v objemu 34 231 tis. Kč. Jsou zde zahrnuty rámcové programy (7. RP, H2020, RFCS) v objemu 29 985 tis. Kč, přeshraniční spolupráce 3 193 tis. Kč, Norský fond 716 tis. Kč, mezinárodní Visegrádský fond 337 tis. Kč.
  - Rozvíjení přímé spolupráce s Moravskoslezským krajem, Statutárním městem Ostrava, případně dalšími subjekty na přípravě a realizaci konkrétních projektů souvisejících s činností univerzity či rozvojem inovačního prostředí v regionu v návaznosti na RIS3.
    - VŠB-TUO v roce 2016 obdržela v rámci programu „Podpora vědy a výzkumu v Moravskoslezském kraji 2016“ (RRC/08/2016) finanční dotaci Moravskoslezského kraje ve výši 1 000 000,- Kč na podporu projektu „Augmented Reality LAB“. Cílem projektu je vybudování celouniverzitní laboratoře rozšířené reality. Na budování této laboratoře se budou podílet všechny fakulty VŠB-TUO. Tato laboratoř umožní interdisciplinární výzkum na poli rozšířené reality, návrh a realizaci prototypových řešení v jednotlivých oblastech užití napříč zájmem všech fakult a pracovišť univerzity.
  - Pokračování v popularizačních aktivitách za účelem zvýšení zájmu o vědu, výzkum a studium technických oborů.
    - Průběžné plnění (Noc vědců, aj.).

### **Indikátory naplnění stanovených cílů:**

#### **Indikátory za rok 2016**

- Počet publikací v kvalitních časopisech registrovaných v databázích Thomson Reuters (WoS), Scopus a ERIH. WOS (všechny publikace): 1 100.
- Počet citací těchto publikací. WOS (všechny publikace): 206.
- Počet nově uzavřených licenčních smluv: 11.
- Počet zahraničních vědců pracujících na VŠB – TU Ostrava. Na základě pracovní smlouvy: 59, na základě DPP, DPČ: 278.
- Počet docentů a profesorů: 298.
- Objem finančních prostředků projektů realizovaných z rámcového programu EU pro výzkum a inovace Horizont 2020: 2,5 mil. EUR.
- Podíl příjmu na VaV plynoucí ze soukromých zdrojů. Smluvní výzkum za rok 2016: 116 735 tis. Kč, tj. podíl 6 % na celkových finančních zdrojích.
- Počet udělených národních a mezinárodních cen za výsledky ve VaV: 6 mezinárodních ocenění a 5 národních.
- Počet popularizačních aktivit pořádaných za účelem zvýšení zájmu o vědu, výzkum a studium technických oborů: 204.

## 7. ROZHODOVÁNÍ ZALOŽENÉ NA DATECH

---

Základním dokumentem byl pro nás v roce 2016 investiční program VŠB – TU Ostrava zpracovaný s výhledem do roku 2020. V této oblasti plánujeme využívat jako zdroje financování finanční prostředky z operačních programů EU, zejména pak finanční prostředky z projektů typu OP VVV<sup>2</sup>, resp. z jiných národních a mezinárodních / nadnárodních dotačních titulů.

Plně jsme v roce 2016 využívali vlastní fond rozvoje investičního majetku pro investiční akce menšího rozsahu.

V neposlední řadě byla pro nás zdrojem financování finanční alokace IRP<sup>3</sup> pro období let 2016–2018.

### **Cíle v letech 2016–2020:**

#### **V roce 2016 byly splněny cíle:**

- Příprava datových struktur pro hodnocení kvality vlastních činností. Zároveň byly připraveny reporty v oblasti „sledování výkonu pedagoga“ jako koncept budování reportů v oblasti hodnocení výuky.
- V oblasti ekonomické proběhly analytické a přípravné práce pro konsolidaci a zpřesnění dat v oblasti ekonomických reportů a plánování.

**Indikátory naplnění stanovených cílů:** s ohledem na procesní povahu prioritního cíle nejsou indikátory v SZ 2016–2020 nastaveny<sup>4</sup>.

---

<sup>2</sup> Rozvoj a obnova stavební infrastruktury, pro možnost čerpání finančních prostředků z projektů typu OP VVV, je samostatnou Přílohou č. 1 DZ 2016–2020 VŠB – TU Ostrava.

<sup>3</sup> Finanční alokace IRP je nově nastavena na 3 - leté období IRP 2016–2018.

<sup>4</sup> Dle pokynů MŠMT.

## 8. EFEKTIVNÍ FINANCOVÁNÍ

VŠB – TU Ostrava si uvědomuje důležitost zajištění stabilního a udržitelného systému financování pro její hlavní priority – vzdělávání a výzkum. Financování univerzity bylo v roce 2016 vyrovnané, s výnosy a náklady v rovnováze.

VŠB – TU Ostrava se v roce 2016 zaměřila na:

- Schopnost univerzity diverzifikovat své příjmy (optimalizovat výnosový mix VŠB – TU Ostrava).
- Zajištění stability příjmů alespoň v tříletém horizontu.
- Zajištění flexibility využití zdrojů ve smyslu schopnosti univerzity do určité míry přenastavit či optimalizovat strukturu nákladů s vazbou na případné výkyvy na straně výnosů v rámci výnosového mixu s adekvátní reakcí na nákladové straně.
- Ochotu státu přejít k tzv. kontraktovému víceletému financování.
- Posílení pozice VŠB – TU Ostrava ve smluvním a kolaborativním výzkumu na národní a mezinárodní úrovni.
- Prodej patentů významným mezinárodním firmám.

V rámci prioritního cíle efektivní financování jsme se v roce 2016 zaměřili na přípravu projektů z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV). Operační program představuje pro VŠB-TUO klíčový finanční nástroj pro naplnění rozvojových cílů VŠB-TUO do roku 2022. S ohledem na stanovené priority strategického rozvoje VŠB – TU Ostrava se úsilí a pozornost soustředilo v roce 2016 primárně na aktivity podporované v rámci Prioritní osy 1: Posilování kapacit pro kvalitní výzkum a Prioritní osy 2: Rozvoj vysokých škol a lidských zdrojů pro výzkum a vývoj.

V roce 2016 jsme se zaměřili na rozvoj a obnovu stavební, přístrojové, informační a komunikační infrastruktury, s ohledem na zvýšení mezinárodní kvality výzkumu, posílení dlouhodobé spolupráce s aplikační sférou, na výzkumně vzdělávací účely, praktickou výuku a na zvýšení míry zpřístupnění VŠ znevýhodněným skupinám, zejména studentům se specifickými potřebami.

Rozvoj a obnova vysokoškolského univerzitního kampusu patří mezi priority VŠB – TU Ostrava; rozvíjíme kampus, který bude vytvářet zázemí pro vzdělávání, vědu a výzkum, excelenci, kampus rozvíjen v souladu s programovou vizí univerzity v letech do roku 2020.

V oblasti rozvoje ICT infrastruktury a služeb jsme se zaměřili především na udržení a posílení vysoké kvality a dostupnosti univerzitní počítačové sítě a rovněž na rozšiřování rozsahu a služeb univerzitního datového centra. Nezanedbatelnou částí byl rozvoj informačních systémů pro podporu výuky, vědy a výzkumu, knihovních služeb, finančního řízení (SAP) a především zavedení plné elektronické podpory oběhu dokumentů na univerzitě, včetně jejich digitalizace.

V oblasti stavebních a ICT investic jsme se v roce 2016 zaměřili na:

- Zajištění udržitelné infrastruktury a budování kampusu univerzity dle Generelu rozvoje VŠB – TU Ostrava.
  - Průběžné plnění.
- Koncepční budování takového kampusu, který bude vyhovovat potřebám, ambicím a cílům VŠB – TU Ostrava.
  - Průběžná analýza, vyhodnocení a plnění.
- Audit stavební infrastruktury a prostorových zdrojů univerzity ve vztahu ke Generelu rozvoje univerzity a rozvojovým plánům fakult, ústavů, výzkumných center a celoškolských pracovišť.
  - Zhodnocení ploch pro výuku.
- Generel rozvoje univerzity, který bude v souladu s koncepcí města, bude mít návaznost na vědeckotechnologické parky a inovační strategii města a kraje v této oblasti.
  - Průběžné plnění, komunikace a koordinace se státní správou (město, kraj).

- Vytváření kvalitního zázemí pro mladé rodiny a zahraniční vědce.
  - Univerzita využívá vysokoškolské koleje, hotel Garni, ev. nabízí jiné možnosti pro ubytování jako je například pro zahraniční vědce pronájem bytu, apod.
- Vytváření vysokoškolského kampusu jako místa internacionalizace.
  - Internacionalizace posiluje.
- Obnovení a posílení infrastruktury počítačové sítě univerzity výměnou všech aktivních prvků sítě a redundancí části optických tras v porubském kampusu.
  - Postupně řešeno do roku 2020 dle SZ.
- Rozšíření kapacit univerzitního datového centra pro potřeby všech pracovišť a především pro pokrytí potřeb projektů v příštím plánovacím období.
  - Postupně řešeno do roku 2020 dle SZ.
- Zavedení úplné podpory elektronického oběhu dokumentů (spisové služby), včetně digitalizace dokumentů a jejich dlouhodobého ukládání.
  - Postupně řešeno do roku 2020 dle SZ.

#### **V roce 2016 byly splněny cíle:**

- Financování univerzity je stabilizované. Cash-flow je vysoce aktivní a v roce 2016 zaznamenalo další nárůst.
- Univerzita hospodaří efektivně, o čemž svědčí dosažený hospodářský výsledek v roce 2016 ve výši 40,3 mil. Kč.
- Univerzita se připravuje na nový model financování.

#### **Cíle v letech 2016–2020<sup>5</sup> z hlediska investic<sup>6</sup>:**

#### **V roce 2016 byly splněny cíle:**

- Rekonstrukce, modernizace a obnova budov a jejich částí na nové provozně funkční celky zaměřené na vzdělávání, výzkum, internacionalizaci, práci i kulturu.
  - V rámci řešené oblasti byla zpracovaná „Studie optimalizace ploch pro výuku, vědu a výzkum, administrativu a ploch ostatních“; rok 2016 se zaměřil na zhodnocení ploch pro výuku.
  - Dílčím výstupem bylo zpracování „Kalendáře na rok 2017“, který byl tematicky zaměřený na umělecká díla VŠB-TUO.
- Rekonstrukce kolejí.
  - V roce 2016 došlo na budově E kolejí k rekonstrukci veškerých okenních prvků.
- Revitalizace území univerzitního kampusu VŠB – TU Ostrava v Ostravě-Porubě.
  - Revitalizace se zaměřila na oblast bezbariérovosti univerzitního kampusu v Ostravě-Porubě, a to jak u budov, tak i u ploch.
  - Na základě poptávky ze stran studentů i zaměstnanců byly vybudovány kryté a uzamykatelné přístřešky na kola. Nadále byl rozvíjen generel univerzity, zejména s vazbou na přípravu projektů OP VVV. Univerzita byla prezentována na mezinárodní konferenci UIIN 2016 (University Industry Innovation Network, Amsterdam).
- Rozvoj navigačního systému na univerzitě, včetně SW aplikací<sup>7</sup>.
  - V roce 2016 byl rozvíjen a aktualizován navigační systém univerzity, a to ve formě vnějších i vnitřních totemů. Byl zhotoven vnější totem u Ekonomické fakulty. Dále byly aktualizovány polepy již stávajících vnějších i vnitřních navigačních totemů. Rozvíjen byl také navigační systém v SW aplikaci VŠB-TUO Navi. Instalace navigace je možná na mobil/tablet z Apple Store pro OS iOS nebo Google Play

<sup>5</sup> Investiční akce budou využívat nového programového období a budou podpořeny projekty v rámci výzev OP VVV. Investiční akce jsou blíže specifikovány v Příloze č. 1 DZ 2016–2020 VŠB – TU Ostrava.

<sup>6</sup> Mezi další zdroje pro financování investičních akcí bude patřit MŠMT ČR, SFŽP a vlastní zdroje z FRIM.

<sup>7</sup> SW aplikace VŠB-TUO Navi (instalace na mobil/tablet z Apple Store pro OS iOS nebo Google Play pro OS Android).



pro OS Android. Dílčí část rozvojového projektu „Navigace“ se dále zaměřila na navigaci v kampusu s vazbou na elektromobilitu, ve spolupráci s FEI a prezentací kampusu formou „smart kampus“.

- Vybudování mezinárodního studentského centra jako místa pro setkávání, spolupráci a přátelství.
  - Pro potřeby vybudování centra byla zpracována studie, která se zaměřila na rekonstrukci budovy KTV.
- Sanace haly HARD včetně napojení na horkovod.
  - Plánovaná realizace v roce 2018.
- Rekonstrukce sociálního zařízení budovy A a chodby II. NP.
  - Plánovaná realizace v letech 2017 a 2018.
- Rekonstrukce výměňkové stanice – energoblok.
  - Zahájení stavebních prací v roce 2016 a jejich dokončení v roce 2017.
- Rekonstrukce chodeb budovy D.
  - Plánovaná realizace v letech 2018 a 2019.
- CPIT TL III. – Smart living / smart housing.
  - V roce 2016 byla řešena studie a projektová dokumentace pro stavební povolení pro výstavbu nové budovy CPIT TL III. Výstavba nové budovy byla řešena s vazbou na projekt OP VVV.
- Rekonstrukce a dostavba VEC, s cílem vybudovat „Technické zázemí pro experimentální činnost v oblasti energetiky“.
  - V roce 2016 byla řešena studie a projektová dokumentace pro stavební povolení pro dostavbu budovy VEC. Výstavba nové budovy byla řešena s vazbou na aktuální projektové výzvy.
- Auditorium IT4I.
  - V roce 2016 byla řešena studie a projektová dokumentace pro stavební povolení pro výstavbu Auditoria. Výstavba nové budovy byla řešena s vazbou na aktuální projektové výzvy.
- Dostavba FBI.
  - V roce 2017 zpracování projektové dokumentace. V roce 2018 plánované zahájení stavebních prací a v roce 2019 dokončení rekonstrukce.
- Zateplení budovy Krásnopolská včetně střechy.
  - Plánovaná realizace v letech 2017 a 2018.
- Rekonstrukce Ekonomické fakulty.
  - Bude součástí nového podprogramu vyhlášeného MŠMT.
- Rozvoj a obnova přístrojového vybavení univerzity.
  - V roce 2016 bylo pořízeno nové přístrojové vybavení univerzity a pokračovala obnova stávajících zařízení. Na rozvoj a obnovu přístrojového vybavení bylo čerpáno z IRP 8, 5 mil. Kč.
- Zavedení kompletní spisové služby a digitalizace dokumentů.
- Úplná obnova aktivních prvků počítačové sítě univerzity a redundance optických tras.
  - Probíhá etapovitě, dle dostupných investičních prostředků vyčleněných pro tuto oblast.
- Technické zabezpečení kampusu (EZS, EPS, kamery) je postupně připojováno do centrálního monitorovacího systému C4.

**Indikátory naplnění stanovených cílů:** s ohledem na procesní povahu prioritního cíle nejsou indikátory v DZ 2016–2020 nastaveny. Z výše uvedeného je však patrné, že oblast efektivního financování zahrnuje řadu specifických oblastí, které vedou k rozvoji univerzity, kampusu a posílení tzv. třetí role univerzity. Efektivní financování lze hodnotit jak systematické, účelné a transparentní.

---

## ZÁVĚR

---

Cíle pro rok 2016 byly naplněny. VŠB-TU Ostrava naplňuje stanovené cíle s podporou rozvojových projektů v rámci Institucionálního rozvojového plánu pro období let 2016–2018, a dále s podporou tuzemských i mezinárodních projektů.

Cíle korespondují se SZ 2016–2020 a Plánem plnění SZ pro daný kalendářní rok. Klíčové indikátory stanovených cílů jsou měřeny kvantitativně nebo kvalitativně (Příloha 3 VZ).

VŠB – TU Ostrava se zaměří v dalších letech na opatření snižující studijní neúspěšnost a zvýšení atraktivity studia technických oborů.

Hlavní část Výroční zprávy o činnosti VŠB – TU Ostrava za rok 2016 byla schválena v Akademickém senátě 30. 05. 2017 a projednána ve Vědecké radě dne 19. 05. 2017, Správní radě dne 02. 06. 2017.

prof. Ing. Ivo Vondrák, CSc.  
rektor

VŠB – Technická univerzita Ostrava

V Ostravě dne 2. května 2017

---

## SEZNAM ZKRATEK

---

ČKR – Česká konference rektorů  
ECTS – European Credit Transfer System (Evropský kreditový systém)  
EFQM – European Foundation for Quality Management (nezisková organizace)  
EkF – Ekonomická fakulta  
ENQA – European Network Quality Assurance  
ERC – European Research Council  
ERIH – databáze pro hodnocení VaV (<http://www.esf.org/research-areas/humanities/research-infrastructures-including-erih.html>)  
ESFRI – Evropské strategické fórum pro výzkumnou infrastrukturu  
EVP – Evropský výzkumný prostor  
FEI – Fakulta elektrotechniky a informatiky  
FTE – Full Time Equivalent  
FRM – Fond rozvoje majetku  
GA ČR – Grantová agentura České republiky  
IPn – Individuální projekt národní  
MSK – Moravskoslezský kraj  
MŠMT ČR – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky  
OECD – Organisation for Economic Co-operation and Development (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj)  
OP VaVpl – Operační program Výzkum a vývoj pro inovace  
OP VpK – Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost  
OP VVV – Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání  
PPP – Public Private Partnership (spolupráce soukromé a veřejné sféry)  
Q-RAM – Národní kvalifikační rámec terciárního vzdělávání  
RIV – Rejstřík informací o výsledcích  
SCOPUS – databáze pro hodnocení VaV (<http://www.scopus.com/scopus/home.url>)  
SFŽP – Státní fond životního prostředí  
SUS – Stavovská unie studentů  
SWOT – Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats (analýza definující silné stránky, slabé stránky, příležitosti, hrozby)  
TA ČR – Technologické agentura České republiky  
VaV – Věda a výzkum  
WoS – Web of Science<sup>TR</sup>

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

**VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI VŠB – TU Ostrava  
ZA ROK 2016  
Hlavní část**

**Redakce**

prof. Ing. Darja Kubečková, Ph.D.  
Ing. Šárka Žídková  
Bc. Jana Stočková

**Tisk**

Ediční středisko VŠB – TU Ostrava

**Náklad**

50 ks

Neprodejné

©Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, 2017