

Kód:	SR/9/2016
Druh:	SMĚRNICE REKTORA
Název:	Dodatek č. 1 k Směrnici rektora č. 1/2013 Uplatnění a ochrana práv duševního vlastnictví vznikajícího v souvislosti s tvůrčí činnosti zaměstnanců a studentů UTB ve Zlíně
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	2. 2. 2016
Účinnost od:	2. 2. 2016
Vydává:	prof. Ing. Petr Sába, CSc., rektor
Zpracoval:	Mgr. Petr Bernatík
Spolupracoval:	Ing. Renata Bartošová, Ing. Dana Krejzlová <i>Barb</i>
Počet stran:	3
Počet příloh:	2
Rozdělovník:	rektor, prorektorů, kvestor, děkani fakult, ředitelé ústavů, tajemníci fakult, ředitel UNI
Podpis oprávněné osoby:	<i>PS</i>

ČÁST PRVNÍ ÚVOD

Tímto dodatkem se upravuje směrnice rektora č. 1/2013 – Uplatnění a ochrana práv duševního vlastnictví vznikajícího v souvislosti s tvůrčí činností zaměstnanců a studentů UTB ve Zlíně.

ČÁST DRUHÁ OBSAH ÚPRAVY

Mění se a doplňuje se následující článek – změny jsou zvýrazněny kurzívou a tučným písmem:

Článek 3 Obchodní tajemství UTB se upravuje takto:

(1) V souladu s ustanovením § 504 zákona č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník, v platném znění, se za obchodní tajemství UTB považují konkurenčně významné, učitelné, ocenitelné a v příslušných obchodních kruzích běžně nedostupné skutečnosti, které souvisejí s UTB a u kterých UTB ve svém zájmu odpovídajícím způsobem zajišťuje jejich utajení.

Článek 5 Řízení o nabídkách předmětů průmyslového vlastnictví se upravuje takto:

(5) Rektor UTB nebo jím pověřená osoba sdělí své rozhodnutí pracovníkovi CTT. Ten o **tomto rozhodnutí** k předmětu průmyslového vlastnictví UTB neprodleně, nejpozději však do 3 dnů, vyrozumí původce. Přijetí rozhodnutí **rektora nebo jím pověřené osoby** se současně stává pokynem pro pracovníka CTT k zabezpečení dané průmyslově právní ochrany.

Článek 7 Povinnost zaměstnance při skončení pracovního vztahu se upravuje takto:

(2) Přímý nadřízený zaměstnanec, jehož pracovníprávní vztah k UTB končí, je povinen s dostatečným předstihem před ukončením pracovního poměru zaměstnancem určit předměty obchodního tajemství zaměstnavatele, které jsou nebo mohou být známy odcházejícímu zaměstnanci. **O tom musí být pořízen písemný záznam podepsaný též odcházejícím zaměstnancem. Tento záznam bude uložen na součásti UTB, na které odcházející zaměstnanec pracoval.**

(3) **Odcházející zaměstnanec dále podepíše poučení o tom, že právní ochrana obchodního tajemství zaměstnavatele není skončením pracovníprávního vztahu dotčena. Toto poučení podepíše odcházející zaměstnanec spolu s výstupním listem na personálním odboru UTB, kde bude také toto poučení uloženo v osobním spise odcházejícího zaměstnance. Poučení tvoří přílohu č. 5 této směrnice.**

Článek 8 Odměňování původců předmětů průmyslového vlastnictví se upravuje takto:

(3) Uzavře-li UTB licenční smlouvu, jejímž předmětem bude poskytnutí souhlasu k využívání předmětu práv průmyslového vlastnictví vytvořeného způsobem dle čl. 4 odst. 1, pak platí, že licenční poplatky získané na základě takové smlouvy se rozdělí způsobem uvedeným ve směrnici rektora **Interní fond na podporu inovačních činností**. Obdobným způsobem budou rozděleny i finanční prostředky získané jiným využitím duševního vlastnictví UTB (například převodem patentu, přímou výrobou nebo prodejem chráněných výrobků, činností spin-off firm UTB apod.).

Článek 10 Práva k nechráněným poznatkům a řízení o nich, se upravuje takto:

(3) **Nechráněné poznatky podle odst. 1 tohoto článku jsou součástí obchodního tajemství UTB, jak je definuje článek 3 této směrnice.**

Článek 12 Pravidla pro využívání duševního vlastnictví UTB se upravuje takto:

(1) Vznik práv k duševnímu vlastnictví UTB a jejich následné využívání jsou upraveny v souladu se zákonem č. 130/2002 Sb., a Rámcem společenství pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací, **v platném znění.**

(3) Výnosy získané komercializací duševního vlastnictví UTB jsou evidovány **v Interním fondu na podporu inovačních činností. Interní fond na podporu inovačních činností slouží mimo jiné k průkazné evidenci využití výnosů z komercializace výsledků UTB.**

(4) Problematika využívání duševního vlastnictví UTB uvedené v odst. 2 tohoto článku je blíže upravena v návazných interních předpisech – **směrnici rektora Interní fond na podporu inovačních činností.**

Mění se dále *Příloha č. 1 – „Prohlášení o ochraně informací“*

Seznam příloh směrnice se doplňuje o přílohu č. 5 – Poučení odcházejícího zaměstnance

Ostatní ustanovení směrnice rektora č. 1/2013 zůstávají bez změny.

Příloha č. 1 – „Prohlášení o ochraně informací“ (vzor)

**PROHLÁŠENÍ
O OCHRANĚ INFORMACÍ**

*ve smyslu § 504 zákona č. 89/2012 Sb.,
občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů*

Pan/paní
bytem
datum narození

tímto závazně prohlašuje, že

1. bere na vědomí, že informace, s nimiž se seznámí v souvislosti s
ze strany UTB splňují zákonem stanovené znaky obchodního tajemství.
2. zavazuje se, že bude zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozví v souvislosti s přednětem uvedeným v bodě 1, ani je nepoužije ve svůj prospěch nebo prospěch třetích osob.
3. zavazuje se, že neumožní žádné třetí osobě seznámit se s těmito skutečnostmi, s výjimkou případů vyplývajících z obecně závazných předpisů.
4. bere na vědomí svou spoluzodpovědnost za případnou škodu vzniklou UTB porušením těchto závazků.

Toto prohlášení vstupuje v platnost a účinnost dnem podpisu a platí po dobu pěti let od nabytí účinnosti tohoto prohlášení.

Ve Zlíně dne

Podpis

Příloha č. 5 – „Poučení odcházejícího zaměstnance“ (vzor)

POUČENÍ ODCHÁZEJÍCÍHO ZAMĚSTNANCE

.....
nar.
bytem

tímto prohlašuji,

že jsem byl poučen:

- o tom, že v rámci pracovního poměru u Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně („UTB“) jsem se seznámil s informacemi, které ve smyslu ust. § 504 zákona č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník, v platném znění, jsou obchodním tajemstvím UTB (dále jen „obchodní tajemství“),
- o tom, že i po skončení pracovního poměru u UTB je mou povinností zachovávat mlčenlivost o obchodním tajemství,
- o tom, že po skončení pracovního poměru u UTB nesmím obchodní tajemství nebo jeho část použít ve svůj prospěch nebo ve prospěch třetích osob,
- o tom, že i po skončení pracovního poměru u UTB nesmím obchodní tajemství či jakoukoliv jeho část zpřístupnit jakýmkoliv způsobem třetím osobám bez předchozího výslovného písemného souhlasu ze strany UTB s výjimkou případů, které vyplývají z příslušných právních předpisů nebo na základě závazného rozhodnutí příslušného státního orgánu,
- o tom, že v případě, že poruším obchodní tajemství UTB, budu odpovědný za případnou škodu, která tímto porušením UTB vznikne.

Ve Zlíně dne

.....