

VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V BRNĚ

Datum vydání: 1. 5. 2017
 Účinnost: 1. 5. 2017
 Odpovědnost: Odbor podpory projektů Rektorátu
 Závaznost: všechny součásti VUT
 Vydává: rektor VUT
 Zrušuje: Směrnici rektora č. 1/2011
 Doplnuje: -
 Počet stran: 9
 Počet příloh: 0

SMĚRNICE Č. 28/2017

PROCES UPLATNĚNÍ, OCHRANY A KOMERCIALIZACE PRÁV PRŮMYSLOVÉHO VLASTNICTVÍ NA VUT

Preambule	2
Článek 1 Účel a cíle směrnice	2
Článek 2 Vymezení některých pojmů	2
Článek 3 Obecné povinnosti zaměstnanců VUT k ochraně duševního vlastnictví	3
Článek 4 Smluvní ošetření práv k poznatkům	4
Článek 5 Informační povinnost o vytvoření poznatku.....	5
Článek 6 Posouzení poznatku	5
Článek 7 Uplatnění práva VUT k poznatku	5
Článek 8 Ochrana práv průmyslového vlastnictví	6
Článek 9 Povinnost mlčenlivosti	6
Článek 10 Komercializace poznatku	7
Článek 11 Odměňování původců.....	7
Článek 12 Zvláštní ustanovení o známkách VUT	7
Článek 13 Některá zvláštní ustanovení o topografiích polovodičových výrobků na VUT	8
Článek 14 Některá zvláštní ustanovení o nových odrůdách rostlin na VUT	8
Článek 15 Zvláštní ustanovení o zlepšovacích návrzích na VUT	8
Článek 16 Společná ustanovení.....	9
Článek 17 Závěrečná ustanovení.....	9

Preamble

1. K zabezpečení jednotného postupu při realizaci uplatnění a ochrany tvůrčích, stejně jako netvůrčích práv průmyslového vlastnictví, a to zejména patentového a zlepšovatelského práva, vzorového práva, práva topografií polovodičových výrobků, známkového práva, jakož i dalších práv vztahujících se k duševní činnosti v oblasti průmyslové a vědecké, vzniklých v rámci Vysokého učení technického v Brně (dále v textu také jako „VUT“ nebo „zaměstnavatel“) tak, aby byly co nejlépe chráněny oprávněné zájmy VUT a jeho zaměstnanců a aby tak byla vytvořena podpora uplatnění tvůrčího potenciálu VUT a jeho zaměstnanců, vydávám tuto směrnici.

Článek 1

Účel a cíle směrnice

1. V návaznosti na vnitřní normu VUT upravující komercializaci poznatků vědy a výzkumu na VUT tato směrnice upravuje zejména:
 - a) postup ohlášení vytvořených předmětů práv průmyslového vlastnictví na VUT,
 - b) způsob, jakým VUT uplatňuje právo na předměty práv průmyslového vlastnictví,
 - c) způsob, jakým se na VUT rozhoduje o využití formalizovaných způsobů ochrany práv průmyslového vlastnictví,
 - d) proces komercializace práv průmyslového vlastnictví,
 - e) postavení a působnost Odboru transferu technologií (dále v textu také jako „OTT“) v procesu uplatnění, ochrany a komercializace práv průmyslového vlastnictví na VUT,
 - f) zásady ošetření práv k duševnímu vlastnictví při spolupráci se třetími stranami.
2. Ochrana a komercializace jiného typu duševního vlastnictví, zvláště pak autorských práv (včetně software), nejsou předmětem této směrnice.

Článek 2

Vymezení některých pojmů

Pro účely této směrnice se rozumí

1. **poznatkem** podnikový vynález, podnikový užitný vzor, zaměstnanecký průmyslový vzor, známka VUT, zlepšovací návrh, nebo jiný předmět práv průmyslového vlastnictví nebo know-how VUT;
2. **podnikovým vynálezem** výsledek technické tvůrčí činnosti, který je světově nový (není součástí stavu techniky), je výsledkem vynálezecké činnosti (pro odborníka nevyplývá zřejmým způsobem ze stavu techniky) a je průmyslově využitelný (může-li jeho předmět být vyráběn nebo jinak využíván v průmyslu, zemědělství nebo jiných oblastech hospodářství), a který byl původcem (spolupůvodci) vytvořen ke splnění úkolu z pracovního poměru, z členského nebo jiného obdobného pracovněprávního vztahu (dále v textu pouze jako „pracovní poměr“) k VUT jako zaměstnavateli;
3. **patentem** právní forma ochrany vynálezu, resp. ochranný dokument na vynález, kterým stát anebo společenství (např. EU) poskytuje ochranu vynálezu na omezenou dobu na určitém teritoriu;
4. **podnikovým užitným vzorem** technické řešení, které je nové (není součástí stavu techniky), přesahuje rámec pouhé odborné dovednosti a je průmyslově využitelné (může být opakovaně využíváno v hospodářské činnosti), a které bylo původcem vytvořeno ke splnění úkolu z pracovního poměru k VUT jako zaměstnavateli;
5. **zaměstnaneckým průmyslovým vzorem** vzhled výrobku nebo jeho části spočívající zejména ve znacích linií, obrysů, barev, tvaru, struktury nebo materiálů výrobku samotného nebo jeho

zdobení, který je nový (nebyl přede dnem podání přihlášky nebo přede dnem vzniku práva přednosti zpřístupněn veřejnosti shodný průmyslový vzor) a má individuální povahu (celkový dojem, který vyvolává u informovaného uživatele, se liší od celkového dojmu, který u takového uživatele vyvolává průmyslový vzor, který byl zpřístupněn veřejnosti přede dnem podání přihlášky nebo přede dnem vzniku práva přednosti), a který by původcem vytvořen ke splnění úkolu vyplývajícího z pracovního poměru k VUT jako zaměstnavateli;

6. **známkou VUT** jakékoliv označení schopné grafického znázornění, zejména slova, včetně osobních jmen, barvy, kresby, písmena, číslice, tvar výrobku nebo jeho obal, které bylo fyzickou osobou vytvořeno ke splnění úkolu vyplývajícího z pracovního poměru, z členského nebo z jiného obdobného vztahu (dále v textu pouze jako „pracovní poměr“) k VUT, pokud je toto označení způsobilé odlišit výrobky nebo služby jedné osoby od výrobků nebo služeb jiné osoby a může splňovat další zvláštním zákonem stanovené podmínky proto, aby bylo jako ochranná známka zapsáno do rejstříku ochranných známek vedeného Úřadem průmyslového vlastnictví v Praze a nebo jiným národním nebo mezinárodním úřadem či institucí (WIPO, OHIM);
7. **zlepšovacím návrhem** jakákoli technická, výrobní nebo provozní zdokonalení, jakož i řešení problémů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a životního prostředí, s nimiž má zlepšovatel právo nakládat;
8. **topografií polovodičových výrobků** (dále v textu pouze jako „topografie“) série jakkoliv zafixovaných nebo zakódovaných vzájemně souvisejících zobrazení znázorňující trojrozměrné trvalé uspořádání vrstev, z nichž se polovodičový výrobek skládá, přičemž každé zobrazení znázorňuje vzor jedné vrstvy polovodičového výrobku nebo jeho části, popřípadě povrchu polovodičového výrobku v jednotlivých stupních výroby nebo jeho částí, které jsou výsledkem tvůrčí činnosti původce a které nejsou v průmyslu polovodičových výrobků běžné;
9. **novou odrůdou rostliny** odrůda, jež je způsobilá k udělení ochranných práv podle zvláštního zákona; podmínkami způsobilosti k udělení ochranných práv jsou zejména novost, odlišnost, uniformita a stálost odrůdy; odrůdami rostlin se pro účely této směrnice rozumí odrůdy všech rodů a druhů rostlin, včetně jejich hybridů;
10. **know-how VUT** souhrn organizačních, řídicích, ekonomických, podnikatelských, technických, obchodních, marketingových, vědeckých, výzkumných a dalších znalostí a zkušeností, které souvisejí s VUT, jsou způsobilé hospodářského uplatnění, jsou vyjádřeny v jakékoliv objektivně vnímatelné podobě, a které nejsou obecně známy ani obecně dostupné; pro komercializaci know-how VUT platí přiměřeně ustanovení této směrnice;
11. **původcem** vynálezu, užitného vzoru nebo jiného poznatku fyzická osoba, která jej vytvořila vlastní tvůrčí činností sama nebo společně s jinými; spolupůvodci mají právo k poznatku v rozsahu, v jakém se podíleli na jeho vytvoření;
12. **manažerem přenosu poznatků (MPP)** zaměstnanec VUT pověřený k vypracování posouzení poznatku a projektu komercializace poznatku a pověřený následným řízením a administrací procesu komercializace poznatku;
13. **deníkem** deník zlepšovacích návrhů, vynálezů, užitných vzorů, průmyslových vzorů, známek VUT a jiných poznatků, který vede OTT v písemné nebo elektronické podobě; do deníku se průběžně zapisují pod pořadovými čísly zejména ohlášení poznatků vytvořených na půdě VUT.

Článek 3

Obecné povinnosti zaměstnanců VUT k ochraně duševního vlastnictví

1. Zaměstnanec VUT (dále jen „zaměstnanec“) je povinen střežit a ochraňovat veškeré průmyslové nebo jiné duševní vlastnictví zaměstnavatele, jakož i kterákoliv práva s ním spojená, a zdržet se

jakéhokoliv jednání, jež je nebo by mohlo být v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele ve vztahu k tomuto duševnímu vlastnictví.

2. Zaměstnanec je povinen dbát, aby veškeré průmyslové nebo jiné duševní vlastnictví, které je majetkem zaměstnavatele nebo k němuž zaměstnavateli náleží vlastnické, licenční, zástavní nebo jiné právo, bylo využíváno pouze v souladu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele.
3. Zaměstnanec je povinen dbát, aby při plnění jeho povinností vyplývajících z pracovního poměru k zaměstnavateli, ani jinou činností prováděnou pod záštitou zaměstnavatele či v souvislosti s nimi nedocházelo k porušování jakýchkoliv práv k duševnímu vlastnictví VUT nebo třetích osob.
4. Zaměstnanec, jehož pracovněprávní vztah k zaměstnavateli končí, je povinen s dostatečným časovým předstihem před ukončením pracovního poměru:
 - a) odevzdat zaměstnavateli veškeré doklady, předměty, nosiče dat a jiné informace, které se týkají duševního vlastnictví VUT a které má ve svém držení,
 - b) sepsat soupis pracovních úkolů, na kterých zaměstnanec sám nebo spolu s jinými pracuje a které se týkají duševního vlastnictví VUT (zejména řešené projekty výzkumu a vývoje), spolu se stručnou zprávou o jejich stavu ke dni vyhotovení soupisu (zejména identifikovat předměty práv duševního vlastnictví, které byly v rámci pracovního úkolu vytvořeny),
 - c) upozornit zaměstnavatele na veškerá možná budoucí nebezpečí, o nichž ví a která by mohla kdykoli v budoucnu ohrozit právo nebo oprávněný zájem zaměstnavatele v souvislosti s duševním vlastnictvím zaměstnavatele.
5. Další povinnosti stanovené zaměstnanci jinými ustanoveními této směrnice, dalšími vnitřními normami nebo vnitřními předpisy VUT nebo platným právním řádem České republiky nejsou ustanovením tohoto článku směrnice dotčeny.

Článek 4

Smluvní ošetření práv k poznatkům

1. Při řešení úkolů výzkumu a vývoje nebo dalších úkolů na základě smlouvy VUT se třetí osobou je vždy nutno předem smluvně stanovit, která ze smluvních stran bude mít právo na vytvořené vynálezy, užité vzory nebo jiné poznatky a jaká budou užívací práva stran k těmto poznatkům.
2. Při řešení úkolů výzkumu a vývoje nebo dalších úkolů na základě smlouvy VUT se třetí osobou je vždy třeba předem identifikovat vynálezy, užité vzory nebo jiné poznatky, které vlastní VUT a které budou použity druhou smluvní stranou pro řešení úkolu nebo pro využívání výsledků řešení úkolu, a ochránit oprávněné zájmy VUT tak, že je vždy třeba předem smluvně stanovit podmínky, za kterých budou tyto poznatky druhou stranou využívány.
3. V případě uzavírání smluv, jejichž součástí je dohoda o mlčenlivosti, se ukládá zahrnout pracovníky OTT do seznamu osob, které jsou oprávněny seznámit se s informacemi podléhajícími dohodě o mlčenlivosti.
4. V případě poznatků, u kterých došlo k jejich vytvoření za účasti tvůrčí činnosti dalších osob, které je nevytvořili v rámci pracovního poměru či jiného pracovněprávního vztahu k VUT, je nutno před zajištěním průmyslově-právní ochrany písemně smluvně sjednat, která osoba se stane případným spolupřihlašovatelem poznatku k ochraně, včetně stanovení spoluvlastnického podílu na poznatku, způsobu spolufinancování průmyslově-právní ochrany, jakož i způsobu rozhodování o jeho využívání, udělování licencí, převodu či jiného nakládání s vytvořeným poznatkem (smlouva o spoluvlastnictví). Alternativně, VUT může vyjednat převod práv k poznatku tak, aby se VUT stalo výlučným vlastníkem vytvořeného poznatku.
5. Za účelem naplnění premis uvedených v tomto článku směrnice poskytují pracovníci OTT odborné konzultace příslušných ujednání těchto smluv před jejich podpisem.

Článek 5

Informační povinnost o vytvoření poznatku

1. Vytvoří-li zaměstnanec jako původce při plnění úkolů vyplývajících z pracovního poměru s VUT poznatek, je původce povinen neprodleně, za jakýchkoliv okolností však nejpozději do 30 dnů ode dne vytvoření poznatku, vyrozumět o této skutečnosti prostřednictvím OTT zaměstnavatele a předat mu podklady potřebné k posouzení daného poznatku (dále také jen „ohlášení poznatku“ nebo jen „ohlášení“).
2. Ohlášení poznatku původce podává v českém jazyce na předepsaném formuláři v elektronické podobě. OTT spolupracuje s původcem a na jeho žádost poskytuje původci konzultace při vyplňování formuláře ohlášení poznatku.
3. OTT bezodkladně po doručení formálně bezvadného ohlášení poznatku zapíše poznatek do deníku a původci potvrdí přijetí ohlášení poznatku.
4. Pro počítání běhu lhůt k uplatnění práva podle příslušných obecně závazných právních předpisů a této směrnice se dnem obdržení ohlášení poznatku rozumí den potvrzení přijetí ohlášení poznatku podle předchozího odstavce.

Článek 6

Posouzení poznatku

1. Po obdržení ohlášení dle čl. 5 této směrnice provede OTT posouzení poznatku. Při vypracování posouzení poskytuje původce potřebnou součinnost.
2. Posouzení bude zpracováno v dané struktuře na jednotném formuláři. Minimálními náležitostmi posouzení jsou:
 - a) shrnutí podstaty poznatku technického řešení,
 - b) popis původu a financování vytvoření poznatku,
 - c) analýza tržního využití poznatku,
 - d) právní analýza poznatku jako předmětu práv duševního vlastnictví se zaměřením na možnosti jeho právní ochrany,
 - e) doporučení nebo nedoporučení uplatnění práva VUT k poznatku,
 - f) doporučení nebo nedoporučení podání přihlášky k právní ochraně poznatku,
 - g) doporučení nebo nedoporučení dalších kroků komercializace poznatku.

Článek 7

Uplatnění práva VUT k poznatku

1. Na základě posouzení podle čl. 6 této směrnice vedoucí OTT doporučí rektorovi nebo rektorem pověřené osobě uplatnit nebo neuplatnit právo VUT k poznatku.
2. O doporučení vedoucího OTT dle předchozího odstavce musí být současně vyrozuměni i původce, příslušný prorektor a děkan příslušné fakulty či ředitel příslušné součásti VUT.
3. Rektor nebo jím k tomu výslovně pověřená osoba rozhodne, zda VUT uplatní právo na nabídnutý poznatek. Uplatnění práva na poznatek je původci písemně oznámeno nejpozději ve lhůtě 3 měsíců od obdržení ohlášení poznatku.
4. Pro všechna doporučení, posouzení, sdělení nebo návrhy dle tohoto článku směrnice platí, že jednotlivé orgány VUT nebo jiné osoby je projednávající, respektive se k nim vyjadřující, nejsou předchozími doporučeními, posouzeními, sděleními nebo návrhy vázány.

5. Uplatněním práva na poznatek způsobem dle příslušných ustanovení této směrnice a obecně závazných právních předpisů vzniká VUT výlučné právo nakládat s uvedeným poznatkem. Původci, který vytvořil poznatek v pracovním poměru, vzniká po uplatnění práva na poznatek právo na přiměřenou odměnu.
6. Uplatnění práva na poznatek je vůči původci účinné dnem písemného oznámení rozhodnutí VUT o uplatnění práva na poznatek. Písemné oznámení o uplatnění práva na poznatek se původci doručuje zpravidla prostřednictvím OTT.
7. Neuplatní-li VUT ve lhůtě 3 měsíců od obdržení ohlášení vůči původci právo na poznatek, přechází toto právo zpět na původce. Původce i VUT jako zaměstnavatel jsou v této lhůtě povinni zachovávat vůči třetím osobám o nabízeném poznatku mlčenlivost. VUT je povinno zachovávat mlčenlivost o poznatku ještě po dobu 1 měsíce ode dne, kdy na původce přešlo právo na poznatek.
8. V případě, že VUT ve lhůtě 3 měsíců od obdržení ohlášení neuplatní právo na poznatek, je oprávněno poznatek využívat výlučně na základě písemné smlouvy s původcem.

Článek 8

Ochrana práv průmyslového vlastnictví

1. Vedoucí OTT doporučí rektorovi nebo jím k tomu výslovně pověřené osobě podání přihlášky poznatku k registrované právní ochraně (dále jen „přihláška“).
2. Uplatní-li VUT právo na poznatek, rozhodne rektor nebo jím k tomu výslovně pověřená osoba, zda bude u Úřadu průmyslového vlastnictví České republiky nebo u jiného národního, regionálního nebo mezinárodního úřadu podána přihláška. Za rozhodnutí podat přihlášku se pro účely této směrnice považuje rovněž udělení plné moci patentovému zástupci k zastupování VUT jako přihlašovatele v řízení před zápisným úřadem v dané právní věci. Za rozhodnutí podat přihlášku podle předchozí věty se však nepovažuje udělení plné moci pro zastupování ve více věcech (generální plná moc). Plnou moc je oprávněn udělit rektor nebo jím k tomu výslovně pověřená osoba.
3. Původce je povinen účinně spolupracovat s VUT a se zmocněným patentovým zástupcem při vypracování popisu poznatku a v dané souvislosti je také povinen vždy poskytnout všechny potřebné podklady.
4. O ukončení právní ochrany poznatku rozhoduje OTT v případě, že jsou vážné pochybnosti o účelnosti dalšího vynakládání nákladů na právní ochranu, v případě, že není zajištěno další financování právní ochrany poznatku, případně z jiných vážných důvodů, berou přitom v potaz přání původce a pracoviště, na kterém poznatek vznikl. Rozhodnutí o ukončení právní ochrany je zasíláno původci. Původce nebo pracoviště VUT, na kterém poznatek vznikl, se mohou v případě nesouhlasu s rozhodnutím OTT odvolat k rektorovi.

Článek 9

Povinnost mlčenlivosti

1. Zaměstnanci VUT, kteří z jakéhokoli důvodu přijdou do styku s informacemi či podklady ohledně poznatku, na nějž VUT může uplatnit nebo již uplatnilo právo, jsou povinni o nich zachovávat mlčenlivost do doby, než je podána přihláška.
2. Před uplynutím doby dle předchozího odstavce může být zaměstnanec zproštěn mlčenlivosti dle předchozího odstavce rozhodnutím vedoucího OTT.

3. Povinnosti zaměstnance v souvislosti s obchodním tajemstvím VUT a povinnost mlčenlivosti uložená zvláštními obecně závaznými právními předpisy nejsou ustanoveními tohoto článku dotčeny.

Článek 10

Komerencializace poznatku

1. OTT zajišťuje komercializaci nabídnutého poznatku. Komerencializací se rozumí zejména aktivní (adresné i neadresné) vyhledávání zájemců o uzavření licenční smlouvy nebo smlouvy o převodu práv k poznatku, navržení konkrétní smlouvy a vyjednávání se zájemcem o smluvních podmínkách. Obsahem komercializace poznatku však může být i jiný způsob transferu poznatku. Komerencializace poznatku může probíhat také na základě zpracovaného projektu komercializace.
2. Realizaci komercializace poznatku řídí MPP.
3. Vyjednávání se zájemcem o smluvních podmínkách je zahájeno předložením návrhu příslušné smlouvy. První návrh smlouvy předkládá zpravidla VUT jako poskytovatel charakteristického plnění. Vyjednávání o smluvních podmínkách končí, jakmile se účastníci vyjednávání shodnou na finálním návrhu smlouvy.
4. OTT předkládá finální návrh smlouvy k podpisu rektorovi nebo jím k tomu výslovně pověřené osobě.

Článek 11

Odměňování původců

1. Původce, který vytvořil v rámci plnění pracovních úkolů jemu plynoucích ze zaměstnaneckého poměru k VUT poznatek, má vůči VUT právo na přiměřenou odměnu. Rozsah odměny a způsob jejího poskytování je upraven zvláštní vnitřní normou.

Článek 12

Zvláštní ustanovení o známkách VUT

1. Zaměstnanec, který vytvoří známku VUT (pro účely tohoto článku směrnice rovněž jen „ohlašovatel“), je neprodleně povinen ohlásit danou skutečnost prostřednictvím OTT svému zaměstnavateli.
2. Ohlašovací povinnost je splněna, pokud ohlašovatel doručí OTT ve lhůtě 30 dnů od vytvoření známky VUT vyrozumění, jehož součástí budou znění nebo vyobrazení známky VUT a všechny další podklady potřebné k posouzení známky VUT. Vyrozumění zasílá ohlašovatel v písemné i elektronické podobě.
3. Ve lhůtě 1 měsíce ode dne, kdy budou OTT doručeny všechny podklady dle předchozího odstavce, je OTT povinno:
 - a) provést předběžnou rešerši v relevantních databázích či rejstřících ochranných známek, poté
 - b) vypracovat detailní zprávu obsahující doporučení ohledně dalšího postupu, a poté
 - c) prostřednictvím vedoucího OTT zprávu doručit rektorovi nebo jím k tomu výslovně pověřené osobě.
4. Ve lhůtě 3 měsíců rektor nebo jím k tomu výslovně pověřená osoba rozhodne o uplatnění či neuplatnění práva na ochrannou známku. Právo na ochrannou známku VUT uplatní tak, že ve lhůtě dle předchozího odstavce podá přihlášku ochranné známky u Úřadu průmyslového vlastnictví.

5. Ohlašovatelská případná práva autorská zůstávají tímto ustanovením směrnice nedotčena.
6. Ustanovení čl. 5 až 8 a čl. 10 a 11 této směrnice se na známky VUT nevztahují.

Článek 13

Některá zvláštní ustanovení o topografiích polovodičových výrobků na VUT

1. Pro topografie polovodičových výrobků platí, že byla-li topografie vytvořena ke splnění povinností z pracovního poměru nebo obdobného vztahu, přísluší právo na ochranu VUT, které je oprávněno podat přihlášku topografie u Úřadu průmyslového vlastnictví.
2. Ustanovení čl. 7 této směrnice se na topografie polovodičových výrobků nepoužijí a ustanovení čl. 8 této směrnice se použijí přiměřeně.

Článek 14

Některá zvláštní ustanovení o nových odrůdách rostlin na VUT

1. Pro nové odrůdy rostlin platí, že byla-li nová odrůda vytvořena ke splnění povinností z pracovního poměru nebo obdobného vztahu k VUT, přísluší právo na ochranu VUT, které je oprávněno podat písemnou přihlášku odrůdy u Ústředního kontrolního a zkušebního ústavu zemědělského.
2. Ustanovení čl. 7 této směrnice se na nové odrůdy rostlin nepoužijí a ustanovení čl. 8 této směrnice se použijí přiměřeně.

Článek 15

Zvláštní ustanovení o zlepšovacích návrzích na VUT

1. Zlepšovatel, který je v pracovním nebo obdobném vztahu k VUT (dále jen „zlepšovatel“), je povinen do 30 dnů od vytvoření zlepšovacího návrhu, jenž se týká oboru práce nebo činnosti VUT, podat nabídku zlepšovacího návrhu nejprve k VUT. Zlepšovatel může podat nabídku zlepšovacího návrhu VUT i v případech, kdy se zlepšovací návrh netýká oboru práce nebo činnosti VUT.
2. Nabídka zlepšovacího návrhu se podává VUT písemně prostřednictvím OTT a musí vždy obsahovat návrh, popřípadě návrhy konkrétního řešení toliko jednoho problému.
3. V nabídce zlepšovacího návrhu je zlepšovatel povinen popsat dosavadní stav a uvést jeho výhody, nevýhody, nebezpečí apod., jež zlepšovací návrh odstraňuje, problém, který je řešen, popis navrhovaného řešení a výhody, které navrhované zlepšení má přinést (např. úspora materiálu, mezd, pracovních sil, zlepšení pracovních podmínek, zvýšení bezpečnosti, zavedení nové výroby, zlepšení jakosti výrobků, zvýšení odbytu apod.). Zlepšovatel je vždy povinen upozornit na různé možné využití zlepšovacího návrhu. Jeli to třeba k pochopení zlepšovacího návrhu, je zlepšovatel povinen k nabídce zlepšovacího návrhu připojit vysvětlující náčrtek nebo výkres.
4. Jestliže se zlepšovatelem VUT ve lhůtě 2 měsíců od písemné nabídky zlepšovacího návrhu obsahující všechny předepsané náležitosti neuzavře smlouvu o přijetí nabídky zlepšovacího návrhu a odměně za něj, má zlepšovatel právo se zlepšovacím návrhem nakládat bez omezení. Výše odměny za přijetí zlepšovacího návrhu je upravena zvláštní vnitřní normou.
5. VUT i zlepšovatel jsou po dobu běhu lhůty podle předchozího odstavce povinni zachovávat vůči třetím osobám o zlepšovacím návrhu mlčenlivost. VUT je povinno zachovávat mlčenlivost o zlepšovacím návrhu ještě po dobu 1 měsíce po skončení běhu této lhůty.
6. Ustanovení čl. 5 až 11 této směrnice se na zlepšovací návrhy nepoužijí.

Článek 16

Společná ustanovení

1. Původce poznatku, na nějž VUT uplatnilo právo nebo jehož je VUT majitelem či vlastníkem, je povinen v průběhu komercializace a po celou dobu využívání daného poznatku VUT poskytovat veškerou potřebnou součinnost tak, aby tento předmět bylo možno řádně a efektivně využívat.
2. Práva a povinnosti vyplývající z ustanovení této směrnice a příslušných platných zákonů zůstávají po skončení pracovního poměru původce se zaměstnavatelem nedotčena.
3. Právo na původcovství ani zákonná osobní práva autorská nejsou ustanoveními této směrnice nikterak dotčena.
4. Porušení povinnosti zaměstnance stanovené touto směrnicí je porušením pracovních povinností, případně zvláště hrubým porušením pracovních povinností, je-li závažným způsobem ohrožen oprávněný zájem zaměstnavatele nebo hrozí-li či vznikla zaměstnavateli jednáním zaměstnance v rozporu s touto směrnicí škoda.
5. Veškeré dokumenty, u nichž tato směrnice stanoví povinnost doručení, se původcům doručují na poslední známou adresu pro doručování, jinak na adresu trvalého bydliště. Původcům z řad zaměstnanců VUT lze dokumenty doručovat i na pracovišti. Jakákoli změna adresy pro doručování nebo změna trvalého bydliště původce vyvolává vůči VUT účinky od okamžiku, kdy je s ní VUT písemně obeznámeno.
6. Bez ohledu na ustanovení odstavce 5, veškeré dokumenty, u nichž tato směrnice předepisuje jejich doručení nebo dání na vědomí a jejichž povaha to připouští, lze doručit nebo dát na vědomí také elektronicky, případně prostřednictvím informačního systému VUT.
7. Ustanovení obecně závazných právních předpisů upravujících práva k výsledkům výzkumu nebo vývoje zaměstnavatele financovaného z veřejných prostředků a o jejich využití nejsou ustanoveními této směrnice dotčena.
8. Žádné z výše uvedených stanovisek, posouzení, vyjádření či rozhodnutí nejsou rozhodnutími ve smyslu zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, v platném znění.
9. V řízeních o předmětech práv duševního vlastnictví zahájených před účinností této směrnice, ale dosud neukončených, se pokračuje podle této směrnice, pokud není dále stanoveno jinak. Úkony provedené před účinností této směrnice zůstávají v platnosti. Odměňování původců předmětů práv průmyslového vlastnictví se řídí podle úpravy účinné v době, kdy byl předmět průmyslového vlastnictví ohlášen zaměstnavateli.
10. Otázky touto směrnicí výslovně neupravené se řídí vnitřní normou VUT upravující komercializaci poznatků vědy a výzkumu na VUT.

Článek 17

Závěrečná ustanovení

1. Tato vnitřní norma nabývá účinnosti v den uvedený v jejím záhlaví.

Prof. RNDr. Ing. Petr Štěpánek, CSc.
rektor