



CESNET, zájmové sdružení právnických osob
Žitkova 4, 160 00 Praha 6

Směrnice č. 1/2012

NAKLÁDÁNÍ S DUŠEVNÍM VLASTNICTVÍM

/novelizované vydání/

V Praze dne 12.10.2016

Čl. I Úvodní ustanovení

1. Tato směrnice č. 1/2012, novelizované vydání, je vydána k provedení ustanovení čl. VIII. Pracovního řádu CESNET, z. s. p. o. Upravuje způsob ochrany a proces jejího uplatnění u výsledků tvůrčí nebo duševní činnosti, které byly vytvořeny zaměstnanci sdružení CESNET (dále jen „Sdružení“ nebo „zaměstnavatel“) ke splnění jejich povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu ke Sdružení a umožňuje vytvoření podmínek, které budou přispívat k převodu výsledků do praxe a k podpoře jejich praktického uplatnění.
2. Tato směrnice zároveň zajišťuje podmínky pro splnění povinností stanovených Sdružení rozhodnutím o poskytnutí účelové resp. institucionální podpory na výzkumnou činnost (dále jen „rozhodnutí“), zejména:
 - a) zajistit přiměřenou a účinnou ochranu výsledků,
 - b) zajistit, aby nároky nebo závazky ke třetím stranám byly v souladu s povinnostmi Sdružení stanovenými rozhodnutím,
 - c) zajistit podmínky pro využití výsledků (např. formou poskytnutí licencí, know-how); a dále vytváří podmínky pro naplnění ustanovení stanovených Rámcem pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací¹ (dále jen „Rámec“).
3. Tato směrnice se vztahuje na výsledky, které lze označit jako samostatně identifikovatelné a funkční (např. články, prototypy, funkční vzorky nebo samostatné funkční celky, vždy alespoň se základní dokumentací). Směrnice se dále vztahuje i na aktualizace, zlepšení, nové verze nebo modernizace těchto výsledků.
4. Zaměstnavatel má zájem šířit výsledky tvůrčí nebo duševní činnosti vytvořené ve Sdružení. Za tím účelem podporuje co nejširší publikaci výsledků, avšak za podmínky, že to dovoluje povaha těchto výsledků nebo zamýšlený způsob jejich využití.

Čl. II Vymezení pojmů

1. Autorským dílem se rozumí dílo literární a jiné dílo umělecké a dílo vědecké, které je jedinečným výsledkem tvůrčí činnosti autora a je vyjádřeno v jakékoli objektivně vnímatelné podobě, včetně podoby elektronické, trvale nebo dočasně (dále jen „dílo“).
2. Zaměstnaneckým dílem se rozumí dílo, které autor vytvořil ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu ke Sdružení (tj. dílo prováděné na základě pokynů zaměstnavatele nebo v souvislosti s nimi).
3. Za dílo se považuje též počítačový program, je-li původní v tom smyslu, že je autorovým vlastním duševním výtvořem. Počítačový program je chráněn včetně přípravných koncepčních materiálů. Nejsou však chráněny myšlenky a principy, na nichž je založen jakýkoli prvek počítačového programu, včetně těch, které jsou podkladem jeho propojení s jiným programem.
4. Autor je ten, kdo dílo vytvořil.
5. Podnikový vynález je vynález, který původce vytvořil ke splnění úkolu z pracovního poměru ke Sdružení.
6. Podnikový užitný vzor je užitný vzor, který původce vytvořil ke splnění úkolu z pracovního poměru ke Sdružení.
7. Původce je ten, kdo vynález, užitný vzor nebo jiný předmět ochrany vytvořil vlastní tvůrčí prací.
8. Výsledkem se v této směrnici rozumí podle okolností dílo, počítačový program, vynález, užitný vzor nebo jiný předmět ochrany (např. know-how, obchodní tajemství), který má pro Sdružení potenciální materiální či nemateriální přínos.

¹ Sdělení Komise Rámcem pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací, Úřední věstník Evropské unie 2014/C 198/01

9. Právo duševního vlastnictví zahrnuje práva autorská a práva související s právem autorským a práva průmyslového vlastnictví. Práva průmyslového vlastnictví zahrnují práva k vynálezu, užitému vzoru, průmyslovému vzoru, zlepšovacím návrhům a topografii polovodičových výrobků, práva na ochranu nových odrůd rostlin a plemen zvířat a práva na označení (tj. právo k ochranné známce, právo označení původu výrobků a právo k obchodní firmě).
10. Pro účely této Směrnice se předpokládá, že původce je zároveň zaměstnancem CESNET, z. s. p. o.

Čl. III

Práva zaměstnavatele

1. Zaměstnavateli vzniká okamžikem vytvoření zaměstnaneckého díla právo výkonu autorských majetkových práv. Zaměstnavatel tato majetková autorská práva vykonává podle a v rozsahu ustanovení § 58 zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „autorský zákon“), není-li sjednáno jinak. Zaměstnanci v souvislosti s vytvořením díla a jeho užitím nepřísluší vedle mzdy nárok na žádnou jinou odměnu, není-li v této směrnici stanoveno jinak.
2. U ostatních výsledků, vytvořených zaměstnancem ke splnění úkolu z pracovního poměru ke Sdružení, přechází právo na tento výsledek na zaměstnavatele.

Čl. IV

Způsob nakládání s výsledky

1. Zaměstnanec, který je autorem nebo původcem výsledku, je povinen o výsledku elektronicky informovat svého zaměstnavatele (oznamovací povinnost), a to bez zbytečného odkladu po jeho vytvoření. Současně je zaměstnanec povinen zpřístupnit zaměstnavateli všechny podklady nutné pro posouzení výsledku nebo pro určení způsobu a podmínek jeho užití; to neplatí pro články nebo jiná díla uvedená v ustanovení čl. VII. odst. 2 této směrnice.
2. Zaměstnavatel touto směrnici uplatňuje v souladu s příslušnými právními předpisy právo na všechny výsledky (např. právo na patent, právo na užitečný vzor) vytvořené zaměstnanci ke splnění úkolu z pracovního poměru ke Sdružení. V případě, že zaměstnavatel nebude mít zájem uplatnit právo na určitý výsledek, oznámí toto své stanovisko písemně zaměstnanci, a to ve lhůtě tří měsíců ode dne, kdy zaměstnanec splnil oznamovací povinnost dle odst. 1 tohoto článku. V takovém případě je původce oprávněn s tímto výsledkem volně nakládat.
3. Po dobu nutnou pro posouzení výsledku dle odst. 2 (např. možností jeho ochrany) a zkoumání jeho upotřebitelnosti jsou zaměstnanec i zaměstnavatel povinni zachovávat o výsledku mlčenlivost. Tato doba činí nejvýše tři měsíce, není-li v konkrétním případě zaměstnavatelem stanoveno nebo vzájemně dohodnuto jinak.
4. Do doby, než zaměstnavatel prozkoumá upotřebitelnost výsledku nebo určí způsob a podmínky jeho užití, nesmí zaměstnanec bez písemného souhlasu zaměstnavatele výsledek poskytnout jakékoli třetí osobě mimo zaměstnavatele.
5. Všechny výsledky musí obsahovat údaj o tom, že práva k těmto výsledkům vykonává Sdružení a že autor nebo původce je jeho zaměstnancem; to neplatí v případě, kdy Sdružení oznámilo zaměstnanci, že nemá zájem uplatnit právo na daný výsledek.
6. Oznamovací povinnost může být zajištěna též prostřednictvím příslušného vedoucího zaměstnance.

Čl. IVa

Pravidla užití zisku z realizace výsledku

1. Ziskem z realizace výsledku se rozumí výnosy z licenčních a obdobných poplatků snížené o náklady:
 - a) spojené s přihlášením (zejména správní poplatky a odměna patentového zástupce),
 - b) spojené s udržováním právní ochrany,

- c) náklady na odměny původcům stanovené dle odst. 3.,
 - d) režijní náklady na správu a administraci ve výši 5% z výnosů.
2. Evidence o výnosech, nákladech a zisku z realizace výsledků jsou ve Sdružení vedeny odděleně za každý jednotlivý případ poskytnutí těchto výsledků, aby mohl být v budoucnu vypočítán čistý zisk z realizace výsledku
 3. Původci výsledku mají dle příslušných právních předpisů nárok na přiměřenou odměnu za využívání výsledku. Pro stanovení její výše a výplatu platí následující pravidla:
 - a) odměna včetně zákonných odvodů na zdravotní a sociální pojištění činí 40% z výnosů z realizace výsledku sníženého o náklady dle odst. 1. písm. a), b) a d);
 - b) má-li výsledek více původců, stanoví se podíly jednotlivých původců na odměně podle podílů uvedených v oznámení výsledku;
 - c) vzniká-li příjem realizací více výsledků společně (např. v rámci jednoho smluvního vztahu), stanoví podíly jejich původců na odměně jejich nadřazený na jejich návrh;
 - d) pokud je výsledek realizován ve prospěch Sdružení, tedy je jeho výstup následně určen a využit Sdružením, a to i prostřednictvím třetího subjektu (tj. například formou koupě licencovaného předmětu), je odměna původcům vypočtená dle bodu a) tohoto odstavce snížena o 50 %;
 - e) odměna původcům se vyúčtovává a vyplácí po částech vždy za kalendářní rok. Vyúčtování příslušné roční části odměny původcům bude prováděno finančním oddělením vždy za uplynulý kalendářní rok, nejpozději do 31. 3. roku následujícího. Odměna bude vyplacena ve mzdě za následující kalendářní měsíc po provedení vyúčtování. V případě více původců bude vypočtená odměna rozdělena mezi jednotlivé původce v poměru jejich podílu na vytvoření výsledku uvedeném v oznámení výsledku dle čl. IX. této směrnice;
 - f) v případě, že nebudou uhrazeny veškeré pohledávky z výnosů z licenčních a obdobných poplatků (odst. 1), bude výplata odměny pozastavena do doby jejich uhrazení;
 - g) pravidelné vyúčtování odměny původcům bude bez dalšího prováděno pro původce - zaměstnance Sdružení v pracovním poměru ke Sdružení. Původci, kteří již pracovní poměr se Sdružením ukončili, jsou povinni každý rok o provedení vyúčtování odměny požádat, a to nejpozději do 28. února roku následujícího;
 - h) původce má právo se své části odměny vzdát ve prospěch Sdružení;
 - i) ředitel Sdružení může na návrh vedoucího příslušného oddělení/projektu přiznat původcům výsledku jednorázovou odměnu za udělení patentu.
 4. Zisk z realizace výsledku, tj. částka vypočtená dle odst. 1, bude výhradně použit na zajištění a podporu hlavní, resp. nehuspodářské činnosti Sdružení, a to tak, že bude rozdělen z 80 % pro použití oddělením původců a z 20 % pro použití Sdružením k podpoře ostatních nehuspodářských činností.
 5. Oddělení může příslušnou část zisku z realizace výsledku, která mu připadne, použít zejména na podporu následujících činností:
 - a) zajištění spoluúčasti na dalších projektech výzkumu a vývoje,
 - b) pokrytí provozních nákladů a investičních výdajů na in-house výzkum,
 - c) odborný růst tvůrčích pracovníků.
 6. Existují-li kromě zaměstnance/zaměstnanců Sdružení i jiní původci nebo autoři výsledku, upravují se vztahy mezi nimi smlouvou (např. spolunajitelská smlouva). Uzavření smlouvy následuje po oznámení výsledku nebo jeho dostupné části zaměstnavateli.
 7. Obdobně se postupuje v případě, kdy je původní výsledek náležející Sdružení dále rozvíjen či upravován ve spolupráci s třetí osobou. Podmínky zpřístupnění takového výsledku třetím osobám musí být stanoveny smlouvou uzavřenou podle odst. 6 tohoto článku.
 8. Zaměstnavatel má povinnost vést evidenci výsledků vývoje a jeho využití v praxi.

Čl. V

Zveřejnění výsledku

Původce, případně původci, je povinen v případě, kdy bude třeba zajistit odpovídající ochranu výsledku (uvedeného v čl. III. odst. 2 této směrnice) podle příslušných právních předpisů, zachovávat

o výsledku mlčenlivost a zdržet se zveřejnění takových informací o výsledku, které by mohly ohrozit udělení ochrany.

Čl. VI

Povinnosti zaměstnanců

1. Zaměstnanci jsou povinni poskytnout zaměstnavateli veškerou součinnost potřebnou k zajištění ochrany výsledku nebo jeho užití.
2. Zaměstnanci jsou povinni zajistit publikaci informace o podpoře poskytnuté výzkumné činnosti a dále jsou povinni zajistit publikaci informace o podpoře poskytnuté i jinému projektu, jde-li o výsledek vytvořený v rámci řešení takového projektu a vyžadují-li to pravidla o poskytnutí podpory tomuto projektu.

Čl. VII

Práva zaměstnanců

1. Zaměstnanci jsou oprávněni užít výsledky, jejichž jsou autory nebo spoluautory či původci, ve svých bakalářských, diplomových, disertačních nebo podobných pracích. Zaměstnanec je však povinen při plnění oznamovací povinnosti dle této směrnice informovat zaměstnavatele jaký výsledek a v jakém druhu práce užil. Dále jsou zaměstnanci povinni zajistit, aby v těchto pracích nezveřejnili informace, které jsou důvěrné nebo které mohou ohrozit ochranu výsledků.
2. Zaměstnavatel opravňuje zaměstnance, aby zasílali k publikaci nebo jako příspěvky na konference či jiné podobné akce články, prezentace nebo jiná díla, která se týkají výsledků, s nimiž nakládá zaměstnavatel. Zaměstnanec je však vždy povinen respektovat a chránit práva zaměstnavatele, která se k těmto dílům vážou.
3. Zaměstnanci přísluší za publikaci, a to ať v hmotné či nehmotné podobě, jím vytvořeného díla či jím vytvořeného spoluautorského díla v hromadných sdělovacích prostředcích nebo neperiodických publikacích odměna (autorský honorář).
4. Zaměstnavatel opravňuje zaměstnance, aby při tvorbě děl užívali počítačové programy, které jsou běžně dostupné na základě některého z druhů tzv. volných licencí (např. GPL, BSD), není-li dohodnuto jinak.

Čl. VIII

Dohody o udělení práv třetí osobě

1. V případě, kdy zaměstnanec zasílá dílo k publikaci nebo jako příspěvek na konferenci a za tím účelem je vyžadováno udělení licence třetí osobě, je zaměstnanec povinen předložit příslušnou dohodu k podpisu zaměstnavateli.
2. Ustanovení předchozího odstavce platí i v případě, kdy je třeba udělit pověření jednomu ze spoluautorů, aby jednal za ostatní spoluautory, včetně spoluautorů zahraničních, je-li takový postup možný.
3. Podpis dohody nebo udělení oprávnění k podpisu dle odst. 1 či pověření spoluautora dle odst. 3 tohoto článku nebude zaměstnavatel bezdůvodně odkládat či odmítat.

Čl. IX Oznamovací povinnost

1. Zaměstnanec splní oznamovací povinnost dle této směrnice elektronickým oznámením svému zaměstnavateli. K oznámení použije formulář uvedený na <https://centrum.cesnet.cz/doc/ria/>
Zaměstnanec je povinen splnit tuto povinnost bez zbytečného odkladu po vytvoření výsledku.
2. V oznámení zaměstnanec uvede:
 - a) jméno a příjmení tvůrce,
 - b) název a označení oddělení nebo národního či mezinárodního projektu či grantu,
 - c) popis výsledku (do jaké oblasti techniky řešení spadá, o co se jedná, jaké má funkce, možnosti jeho využití),
 - d) potvrzení, že jde o výsledek jeho tvůrčí činnosti nebo jeho vlastní duševní výtvar (tj. potvrzení o tom, že nepřevzal či neokopíroval výsledek jiné osoby),
 - e) zda se na tvorbě výsledku podílely i jiné osoby; pokud ano, uvede jejich jména a podíly na vytvoření výsledku včetně jejich zaměstnavatele, nejde-li o zaměstnance Sdružení,
 - f) zda při tvorbě díla použil jiná již existující díla – zejména počítačové programy. V takovém případě uvede jejich seznam a druh licenčního ujednání.
 - g) o výsledek jaké činnosti se v daném případě jedná
 - h) zda výsledek existuje a kde (např. kde je uložen počítačový program; zda a kde je k dispozici funkční vzorek s/bez dokumentace, zda jde jen o návrh bez ověření funkčnosti);
 - i) zda existuje počáteční verze návrhu patentové přihlášky a/nebo návrhu přihlášky užitečného vzoru;
 - j) návrh způsobu ochrany výsledku (přihláška vynálezu, užitečného vzoru, ochrana pomocí know-how apod.) a kategorie výsledku podle vládního materiálu „Metodika hodnocení výsledků výzkumu a vývoje“ (platná vždy pro daný rok); součástí návrhu bude i předpokládaný odhad nákladů (určený případně ve spolupráci s právníky a finančním oddělením Sdružení) na zajištění ochrany, případně na podporu prodeje (v takovém případě původce navrhne počáteční výši částky na podporu prodeje);
 - k) návrh způsobu využití výsledku.

Současně se splněním této povinnosti zpřístupní zaměstnanec výsledek zaměstnavateli, a to v hmotné nebo elektronické podobě.

3. Nadřízený zaměstnanec (vedoucí projektu nebo oddělení) je oprávněn oznámení zaměstnance o vytvoření výsledku schválit, doplnit, vrátit zaměstnanci k přepracování nebo odmítnout. Odmítnout oznámení zaměstnance může pouze tehdy, jestliže předkládaný výsledek zřejmě nedosahuje úrovně vynálezecké činnosti odpovídající alespoň minimálnímu stupni ochrany výsledku (např. jako obchodní tajemství) nebo není přínosem pro Sdružení.

Čl. X Postup po oznámení výsledku

1. Informaci o oznámení výsledku obdrží příslušný vedoucí zaměstnanec, který má práva uvedená v čl. IX. odst. 3. Po jeho schválení je informace o oznámení výsledku předána řediteli, náměstkům a právníkovi Sdružení.
2. Příslušný náměstek předloží návrh původce na způsob ochrany a využití výsledku vedení Sdružení k odsouhlasení.
3. Jde-li o vynález nebo užitečný vzor (případně jiný předmět práv průmyslového vlastnictví), na základě rozhodnutí a podle určených podmínek může být dále prostřednictvím právníka Sdružení kontaktován patentový zástupce, který ve spolupráci s původcem a právníkem připraví přihlášku výsledku k ochraně.

Čl. XI Povinnosti vedoucích zaměstnanců

Vedoucí zaměstnanci a jejich zástupci jsou odpovědní:

- a) za plnění povinností stanovených touto směrnicí zaměstnanci jim podřízenými,
- b) za zajištění všech oprávnění potřebných k užití děl nebo jiných výsledků třetích osob, jestliže taková díla nebo výsledky užívají sami nebo jim podřízení zaměstnanci.

Čl. XII Závazné pokyny ředitele

1. Ředitel Sdružení je oprávněn z vlastního podnětu nebo na základě odůvodněné žádosti vedoucího zaměstnance stanovit závazným pokynem ředitele pro konkrétní oddělení nebo národní či mezinárodní projekt či grant odlišný způsob nakládání s výsledky, než je stanoven v této směrnici, je-li to v odůvodněných případech potřeba. Žádost vedoucího zaměstnance musí být podána včas a obsahovat všechny údaje nezbytné pro vydání závazného pokynu.
2. Závazný pokyn platí po dobu v něm uvedenou. Tato doba může být rozhodnutím ředitele upravena.

Čl. XIII Smluvní výzkum a poskytování výzkumných služeb

Jestliže Sdružení provádí smluvní výzkum nebo poskytuje výzkumné služby, jsou tím dotčení zaměstnanci povinni dbát na to, aby v daném vztahu mezi Sdružením a druhou smluvní stranou byly splněny podmínky stanovené Rámcem a nedošlo k poskytnutí nepřímé státní podpory. Mezi ně patří zejména to, že v případě, je-li druhá smluvní strana vlastníkem výsledků výzkumné činnosti a nese riziko neúspěchu, obdrží Sdružení za smluvní výzkum přiměřenou odměnu, tj.:

- a) tržní cenu nebo
- b) nelze-li ji určit, cenu, která odráží obvyklé náklady služby a zahrnuje marži obvyklou v daném odvětví, v němž je služba poskytována nebo
- c) cenu, která je výsledkem jednání za obvyklých tržních podmínek.

Čl. XIV Spolupráce s podniky

1. Jestliže Sdružení spolupracuje s podniky na společném projektu, je třeba, aby podmínky spolupráce (tj. zejména příspěvky na náklady projektu, sdílení rizik a výsledků projektu, šíření výsledků, přístup k právům duševního vlastnictví a pravidla pro přidělení těchto práv) byly stanoveny před jeho zahájením.
2. Má se za to, že podmínky Rámce, tj. aby nedošlo k poskytnutí nepřímé státní podpory v důsledku příznivých podmínek spolupráce, budou splněny, jestliže bude splněna jedna z těchto podmínek:
 - a) podniky zúčastněné na projektu hradí v plné výši náklady své účasti v projektu nebo
 - b) výsledky spolupráce, které nemají za následek vznik práv duševního vlastnictví, lze veřejně šířit a práva duševního vlastnictví vzniklá z činností Sdružení plně náleží Sdružení nebo
 - c) práva duševního vlastnictví vzniklá z projektu jakož i související přístupová práva jsou mezi účastníky projektu rozdělena tak, aby byly náležitě zohledněny jejich pracovní oblasti, příspěvky a příslušné zájmy nebo
 - d) Sdružení obdrží za práva duševního vlastnictví, jež vznikla v důsledku jeho činností a jsou postoupena zúčastněným podnikům nebo k nimž zúčastněné podniky získaly přístupová práva, náhradu odpovídající tržní ceně.

3. Náhrada dle odst. 2 písm. d) odpovídá dle Rámce tržní ceně, pokud Sdružení umožňuje požívat všech hospodářských výhod spojených s těmito právy, za předpokladu, že je splněna jedna z těchto podmínek:
 - a) Výše náhrady byla stanovena na základě prodeje v rámci otevřeného, transparentního a nediskriminačního soutěžního řízení nebo
 - b) Nezávislý odborný odhad potvrdí, že výše náhrady je rovna tržní ceně nebo vyšší nebo
 - c) Sdružení může jakožto prodávající prokázat, že náhradu fakticky sjednalo za obvyklých tržních podmínek tak, aby při uzavření smlouvy dosáhlo maximálního hospodářského prospěchu, s přihlédnutím ke svým statutárním cílům nebo
 - d) Spolupracující podnik má na základě dohody o spolupráci právo prvního odmítnutí k právům duševního vlastnictví vzniklým z činnosti Sdružení (nebo jiných spolupracujících výzkumných organizací) a Sdružení (nebo jiné spolupracující výzkumné organizace) mají reciproční právo vyžádat si ekonomicky výhodnější nabídky od třetích stran, tak aby byl spolupracující podnik nucen svou nabídku náležitým způsobem upravit.

Čl. XV

Ochrana práv duševního vlastnictví

1. Zaměstnanec je povinen dbát dodržování a ochrany práv duševního vlastnictví, zejména je povinen nepořizovat rozmnoženiny autorských děl, která mu byla poskytnuta či zpřístupněna zaměstnavatelem pro vytvoření děl nebo jiných výsledků, ani díla nebo jiné výsledky jinak užívat bez souhlasu nositelů práv k takovým dílům nebo výsledkům, a je povinen oznámit zaměstnavateli, kdykoli se dozví o jakémkoli porušení práv duševního vlastnictví v souvislosti s aktivitami zaměstnavatele.
2. Zaměstnanec je povinen zdržet se jakéhokoli jednání, které je nebo by mohlo být v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele ve vztahu k duševnímu vlastnictví zaměstnavatele a dále je povinen dbát, aby veškeré duševní vlastnictví, které má zaměstnavatel k dispozici, bylo využíváno pouze pro potřebu zaměstnavatele a v jeho oprávněném zájmu.

Čl. XVI

Právo zaměstnavatele na kontrolu

1. Zaměstnavatel má právo kontroly.
2. V rámci výkonu tohoto práva je zejména oprávněn kdykoli osobně a/nebo prostřednictvím smluvních partnerů (zejména partnerů v rámci mezinárodních projektů) či jiné osoby (daňového poradce nebo jiné osoby odborně zdatné) po předchozím oznámení a v pracovní době zkontrolovat a ověřit si dodržování pracovní smlouvy a ustanovení této směrnice zaměstnancem, jakož i provést či nechat provést audit a technickou verifikaci projektu.
3. Zaměstnanec je povinen učinit vše potřebné a zajistit, aby zaměstnavatel mohl tuto kontrolu provést, v souladu s platnou právní úpravou, a to kdykoli o to zaměstnavatel požádá, vždy nejpozději do 3 dnů od sdělení požadavku zaměstnavatele, nebude-li dohodnuto jinak.
4. Zaměstnanec je povinen strpět výkon práva kontroly ze strany zaměstnavatele a nesmí ho odmítnout. Zaměstnavatel je oprávněn provést kontrolu včetně auditu a technické verifikace smluvními partnery zaměstnavatele v požadovaném rozsahu.
5. Právo kontroly trvá ještě 5 let po skončení konkrétního projektu, na kterém se zaměstnanec podílel.

Čl. XVII

Závěrečná ustanovení

1. Tato směrnice se vztahuje na všechny zaměstnance Sdružení, bez ohledu na rozsah jejich pracovního úvazku. V konkrétních případech, jejichž řešení tato směrnice neupravuje, stanoví postup ředitel sdružení.

2. Jestliže smlouva, kterou je Sdružení vázáno (např. smlouva s Evropskou komisí v rámci programu nebo konsorciální smlouva), stanoví pro určité výsledky odlišný režim nakládání, platí pro takové výsledky ustanovení smlouvy.
3. Jestliže by se některé ustanovení této směrnice dostalo do rozporu s ustanoveními Rámce, pak platí ustanovení Rámce.
4. Závažné porušení této směrnice je kvalifikováno jako porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci se všemi důsledky z toho plynoucími.
5. Tato směrnice je platná a účinná dnem podpisu ředitele sdružení.
6. Pravidla užití zisku z realizace výsledku dle tohoto novelizovaného znění (čl. IVa.) se poprvé použijí na výnosy z licenčních a obdobných poplatků obdržené Sdružením za rok 2017. Pro výnosy z předchozích období platí původní znění směrnice.

V Praze dne 12. 10. 2016

Ing. Jan Gruntorád, CSc., v. r.
ředitel