

1. Kolik zaměstnanců má ministerstvo ke dni 1. 10. 2017?
996
2. Kolik zaměstnanců je ve služebním poměru?
842
3. Má ministerstvo samostatné personální oddělení?
Ministerstvo má odbor personální a státní služby, který je členěn na personální oddělení a oddělení státní služby.
4. Kolik zaměstnanců má personální oddělení?
Odbor personální a státní služby – 24, z toho oddělení personální – 10 a oddělení státní služby – 10.
5. Propaguje výběrové řízení na nového zaměstnance pouze ministerstvo? (oslovování např. do médií neposkytuje externí firma)
Ano.
6. Oslovuje ministerstvo Úřad práce České republiky s nabídkou volných pracovních míst?
Ne.
7. Oznamuje ministerstvo volná pracovní místa na svých internetových stránkách? (nad rámec oficiální zákonné úřední desky)
Ano.
8. Oznamuje ministerstvo volná pracovní místa na sociální síti Facebook?
Ano, občas.
9. Oznamuje ministerstvo volná pracovní místa na sociální síti Twitter?
Ne.
10. Oznamuje ministerstvo volná pracovní místa na sociální síti LinkedIn?
Ano, občas.
11. Oznamuje ministerstvo volná pracovní místa v televizi?
Ne.
12. Oznamuje ministerstvo volná pracovní místa v rádiu?
Ne.
13. Oznamuje ministerstvo volná pracovní místa v tiskových periodicích?
Ne.
14. Podílí se na výběrovém řízení externí firma?
Ne.

15. Kolik stupňů má jedno kolo výběrového řízení? (např. 1. stupeň – výběr podle CV, 2. zadaný úkol, 3. osobní pohovor)

Pokud jde o služební místa obsazovaná státními zaměstnanci ve služebním poměru, výběrové řízení je v zásadě vždy dvoukolové; sestává z kontroly splnění formálních předpokladů a požadavků a z ústního pohovoru. Může však být doplněno písemnou zkouškou nebo prověřením jazykových znalostí, jsou-li na služebním místě požadovány.

Jsou-li obsazována pracovní místa zaměstnanci v pracovním poměru, používá se za určitých podmínek přímý výběr a v ostatních případech probíhá výběrové řízení, které je v zásadě dvoustupňové.

16. Jsou vždy oslovováni i stávající zaměstnanci ministerstva?

Nejsou oslovováni, ale mají-li zájem o změnu dosavadního pracovního nebo služebního zařazení, sledují poptávku v informačních zdrojích, zejména na webových stránkách ministerstva.

17. Oslovuje ministerstvo s nabídkou práce přímo vysoké školy?

Ano, ale pouze v některých případech, není to pravidlo.

18. Kdo je přítomen u osobního pohovoru s uchazečem o zaměstnání?

V případě výběrového řízení na obsazení služebního místa v ministerstvu je přítomna výběrová komise, která má 3 nebo 4 členy jmenované státním tajemníkem podle zákona o státní službě; dále je přítomen administrátor výběrového řízení a žadatel.

V případě výběrového řízení na obsazení pracovního místa v ministerstvu je u osobního pohovoru přítomna 3členná výběrová komise, kterou jmenuje příslušný představený (vedoucí zaměstnanec); dále je přítomen administrátor výběrového řízení, žadatel a v případě zájmu příslušný představený nebo jím určený státní zaměstnanec (zaměstnanec).

19. Musí zájemci o zaměstnání v rámci výběrového řízení splnit určitý písemný zadaný úkol?

Je-li to v podmínkách výběrového řízení uvedeno, může být součástí výběrového řízení písemná zkouška.