



Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
Jeruzalémská 9, 116 52 Praha 1

Výroční zpráva
Výzkumného ústavu bezpečnosti
práce, v. v. i.
za rok 2015

RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.
ředitel VÚBP, v. v. i.

Praha 2016

Obsah

Výroční zpráva	1
Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.	1
za rok 2015	1
Základní informace o VÚBP, v. v. i.	4
Organizační zajištění	5
Základní personální ukazatele	11
A. HLAVNÍ ČINNOST – ÚKOLY V a V	14
Projekt TD020046 Proměny kvality pracovního života	14
Projekt TB03MPSV002 Analýza a vyhodnocení právní úpravy institutu koordinátora BOZP na staveništi v České republice a v ostatních státech Evropské unie ve vztahu k právu ES a stanovení národních standardů pro jeho vzdělávání a činnost	19
Projekt TB03MPSV005 Ověření možnosti ochrany dýchacích orgánů před nanočásticemi prostřednictvím OOPP	20
Projekt TB03MPSV007 Rozvoj znalostních systémů BOZP jako významného nástroje pro prevenci rizik	20
Projekt TB03MPSV009 Model systému celoživotního vzdělávání v BOZP	23
Projekt TB030MZP006 Výzkum přístupů k hodnocení společenského rizika v oblasti prevence závažných havárií	23
Projekt TB030MZP008 Výzkum principů a metodických řešení kumulace rizik v okolí nebezpečných provozů a technologií se zaměřením na ochranu životního prostředí	24
Projekt č. TB03MPSV010 „Rizikovost ekonomických činností v ČR“. Řešení s finanční podporou TA ČR (program BETA) v období 1. 1. 2015 – 31. 12. 2015.	24
Projekt č. TB03MPSV003 „Systém hodnocení sociálně ekonomických důsledků bezpečnosti a ochrany zdraví při práci“. Řešení s finanční podporou TA ČR (program BETA) v období 1. 1. 2015 – 30. 3. 2016.	26
Projekt č. TB03MPSV004 „Antidiskriminační opatření v prevenci rizik, BOZP agenturních zaměstnanců“. Řešení s finanční podporou TA ČR (program BETA) v období 1. 7. 2015 – 30. 11. 2016	28
Projekt č. TB03MPSV008 „Ergonomické stresory a rizika, jejich prevence v pracovních činnostech s využitím holistického přístupu“. Řešení s finanční podporou TA ČR (program BETA) v období 1. 4. 2015 – 30. 9. 2016.	29
TB03MPSV006 Výzkum moderních metod a nástrojů řízení bezpečnosti u vysoce rizikových technických zařízení	31
Projekt TB03MPSV013 Zvýšení účinnosti ochrany zaměstnanců při určování množství práce a pracovního tempa	32
Účast VÚBP, v. v. i., v dalších projektech	33
Projekt CZ.1.04/2.1.00/70.00061 Odborné praxe pro mladé do 30 let v Praze	33
Projekt Erasmus+ „MIND SAFETY - SAFETY MATTERS“	33
B. DALŠÍ ČINNOST	35
1. Činnosti pro potřebu MPSV	35
2. Činnost Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií	36

C. JINÁ ČINNOST (ekonomické aktivity)	38
D. PUBLIKAČNÍ ČINNOST (publikace, články).....	41
E. ZAHRANIČNÍ PRACOVNÍ CESTY, KONFERENCE, SEMINÁŘE	46
F. PRACOVNÍ CESTY, KONFERENCE, SEMINÁŘE v ČR.....	47
Propagační a osvětové akce BOZP.....	50
G. VÝSLEDKY KONTROL A PŘIJATÁ OPATŘENÍ	51
H. PŘÍLOHY	54

Základní informace o VÚBP, v. v. i.

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i., (dále jen VÚBP, v. v. i.) je podle zákona u Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. VÚBP, v. v. i., a je jediným pracovištěm v ČR, které provádí systematický výzkum v oblasti bezpečnosti práce. VÚBP, v. v. i., dále plní úkoly vyplývající z Úmluv Mezinárodní organizace práce, z platných právních předpisů v oblasti BOZP, z požadavků Rady Evropské unie a Evropské komise, Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Eurostatu a z potřeb zřizovatele a inspekce práce.

Svou činností se VÚBP, v. v. i., zaměřuje na zvyšování úrovně poznání a vzdělanosti a na využití výsledků vědeckého výzkumu v praxi. Získává, zpracovává a rozšiřuje vědecké informace, vydává vědecké publikace (monografie, časopisy, sborníky apod.), poskytuje odborné posudky, stanoviska a doporučení a provádí konzultační a poradenskou činnost. Ve spolupráci s vysokými a vyššími odbornými školami se věnuje odborné přípravě studentů na terciárním stupni vzdělávání, stejně jako výchově vědeckých pracovníků. Přispívá rovněž k získávání odborné praxe absolventů vysokoškolského a vyššího odborného studia a mladých pracovníků. V rámci předmětu své činnosti rozvíjí mezinárodní spolupráci, výměnu vědeckých poznatků a přípravu společných publikací. Pořádá vědecká setkání, konference a semináře, včetně mezinárodních, a zajišťuje infrastrukturu pro svůj výzkum. Úkoly realizuje samostatně i ve spolupráci s vysokými školami a dalšími vědeckými a odbornými institucemi.

Koncepce činnosti VÚBP, v. v. i., vychází ze systémového pojetí prevence ohrožení zdraví a životů lidí i ohrožení životního prostředí a majetku v důsledku ekonomických (pracovních) aktivit. VÚBP, v. v. i., se zaměřuje především na podporu systémových změn a lze konstatovat, že tuto oblast koncepčně, metodicky i aplikačně pokrývá komplexně. Z toho vyplývá i široká podpora plnění úkolů orgánů státní správy na úseku bezpečnosti práce, a to zejména v oblasti vytváření a přezkušování státní politiky v souladu s Úmluvou č. 155/1981 ILO. Významným faktorem činnosti VÚBP, v. v. i., je naplňování požadavků EU v oblasti BOZP. Proto VÚBP, v. v. i., rozšiřuje a prohlubuje i činnost technické normalizace, zkušebnictví a certifikace se zaměřením na posuzování shody osobních ochranných prostředků.

V rámci mezinárodní spolupráce se ústav zúčastňuje práce pracovní skupiny ředitelů výzkumných ústavů BOZP a v PEROSH (Partnership for European Research in OSH).

VÚBP, v. v. i., je národním střediskem WSO – World Safety Organization a UNEP – program APELL.

VÚBP, v. v. i., je členem:

- APP (Asociace pro poradenství a podnikání),
- CEMC (České ekologické manažerské centrum),
- AAAO (Asociace autorizovaných a akreditovaných organizací),
- ČAS (Česká aerosolová společnost),
- CZ-TPIS (Česká technologická platforma bezpečnosti průmyslu),
- Společná vize (Profesní seskupení pro bezpečnost na staveništi).

Zaměření činnosti VÚBP, v. v. i.:

Předmětem hlavní činnosti VÚBP, v. v. i., je vědecký výzkum, ověřování a aplikace metod a prostředků v oblasti prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností a zlepšování pracovní pohody a kvality pracovního života. VÚBP, v. v. i., provádí operační výzkum, tj. monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a udržování dat a statistik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmětem další činnosti VÚBP, v. v. i., je rozvoj a provoz faktografických, bibliografických a zpravodajských informačních systémů v oblasti BOZP, plnění úkolů odborného pracoviště pro prevenci závažných průmyslových havárií, plnění úkolů v oblasti vzdělávání, osvěty a propagace BOZP, plnění funkce poradenského a konzultačního střediska a znalecká činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmětem jiné činnosti VÚBP, v. v. i., jsou činnosti navazující na vědeckou, výzkumnou, vývojovou činnost a dále činnosti sloužící k účinnějšímu využití lidských zdrojů a majetku instituce. Jedná se zejména o odborné poradenství, konzultace a informační činnost v oblastech působení ústavu, vydavatelskou činnost, školící a vzdělávací činnost, průzkumy a poradenství v oblasti BOZP a personalistiky, o certifikaci a posuzování kvality programů a služeb z oblasti působení ústavu, zajišťování a organizování odborných a osvětových akcí. V rámci jiné činnosti VÚBP, v. v. i., rovněž zajišťuje plnění úkolů v oblasti normalizace, kde je Úřadem pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pověřeno činností Centra technické normalizace. Samostatné oddělení se věnuje zkoušení a certifikaci výrobků. VÚBP, v. v. i., působí jako notifikovaná osoba pro posuzování shody osobních ochranných prostředků s celoevropskou působností, na národní úrovni zkouší a certifikuje dočasné stavební konstrukce. Rozsah a podmínky jiné činnosti určují příslušná podnikatelská oprávnění a zákon o veřejných výzkumných institucích.

Organizační zajištění

Orgány VÚBP, v. v. i., jsou ředitel, Rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., a Dozorčí rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.

Stálým poradním orgánem ředitele je porada vedení ústavu, jejímiž členy jsou vedle ředitele také vědecký tajemník – zástupce ředitele a vedoucí oddělení a útvarů jim na roveň postavených.

Základní organizační jednotky ústavu tvoří oddělení a útvary jim na roveň postavené, které jsou v přímé podřízenosti ředitele.

Organizační struktura určuje hlavní činnosti jednotlivých oddělení a útvarů ústavu odpovídající organizačnímu schématu a vymezuje jednotlivé stupně řízení, jejich činnosti, pravomoci a odpovědnosti. Systém řízení je dvoustupňový:

- I. stupeň – ředitel, vědecký tajemník a vedoucí sekretariátu ředitele,
- II. stupeň – vedoucí oddělení a útvarů jim na roveň postavených.

Organizační struktura útvarů na II. stupni řízení

Oddělení a útvary na II. stupni řízení zajišťují podle své specializace a ve vzájemné součinnosti realizaci výzkumných, dalších a jiných činností ústavu vymezených zřizovací listinou organizace v plném rozsahu.

Pozn.: Číselné označení útvarů je v souladu s Organizačním řádem, nejedná se o průběžné číslování textu.

II. 1 AO 235 - Autorizovaná osoba 235

V rámci hlavní činnosti se tento útvar podílí na řešení výzkumných úkolů v oblasti ověřování a aplikaci metod a prostředků zejména v oblasti prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob a životního prostředí.

V rámci jiné činnosti, navazující na výzkumnou činnost a sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., zajišťuje zejména:

- činnost ve smyslu zákona č. 22/1997 Sb., o technických požadavcích na výrobky v platném znění, nařízení vlády č. 21/2003 Sb., kterým se stanoví technické požadavky na osobní ochranné prostředky (OOP) a nařízení vlády č. 173/1997 Sb., kterým se stanoví vybrané výrobky k posuzování shody (pro dočasné stavební konstrukce - DSK),
- zkoušení a certifikace OOP a DSK,
- činnost Centra technické normalizace v rozsahu daném smlouvou s Úřadem pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví (ÚNMZ),
- normalizační úkoly pro vybrané oblasti ergonomie, OOP a DSK,
- harmonizaci norem ISO a EN do ČSN podle požadavků ÚNMZ,
- vedení databáze certifikovaných OOP,
- odborné poradenství, konzultační a informační činnost v rozsahu, kterým nejsou porušovány zásady mlčenlivosti a rovného přístupu, související se získanými akreditacemi.

II.1a) VÚBP-ZL - Zkušební laboratoř č. 1040

Zajišťuje provádění výkonů zkušebnictví v oblasti zkoušek osobních ochranných prostředků a dočasných stavebních konstrukcí. Popis činnosti VÚBP-ZL je rozpracován podle požadavků ČSN EN ISO/IEC 17025 v příručce jakosti VÚBP-ZL, která je samostatnou organizační normou.

II.1b) VÚBP-COV - Certifikační orgán pro certifikaci výrobků č. 3068

Zajišťuje provádění certifikační činnosti v oblasti certifikace osobních ochranných prostředků. Popis činnosti VÚBP-COV je rozpracován podle požadavků ČSN EN ISO/IEC 17065 v příručce kvality VÚBP-COV, která je samostatnou organizační normou.

II. 3 Oddělení prevence rizik a ergonomie

V rámci hlavní činnosti řeší výzkumné úkoly zejména v oblasti:

- prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností,
- ergonomie, optimalizace pracovních podmínek a pracovní pohody.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost a v oblasti řešení výzkumných grantů řeší úkoly spojené s:

- navrhováním a ověřováním metodik pro posuzování bezpečnosti a ergonomie vybraných strojů, technických zařízení a pracovišť,
- navrhováním optimalizovaných ergonomických požadavků a kritérií v projektování, konstrukci a provozování strojů, technických zařízení, pracovních pomůcek a pracovišť,
- vývojem postupů určených pro zavádění bezpečnostního managementu v podnicích,
- optimalizací přístupů určených pro hodnocení rizik a pracovní zátěže pracovníků,

- navrhováním a ověřováním přístupů a metod určených pro hodnocení spolehlivosti a chybování lidského činitele v průmyslu,
- modelováním dosahů zraňujících následků vznikajících při mimořádných událostech a ověřování modelů pro odhad ztrát.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., poskytuje Oddělení prevence rizik a ergonomie služby v oblasti BOZP, a to zejména:

- zpracování odborných analýz a studií v oblasti:
 - bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - identifikace nebezpečí a hodnocení rizik,
 - kultury bezpečnosti a kultury práce,
 - vlivu pracovních podmínek a pracovního prostředí na zdraví a pohodu člověka,
 - spolehlivosti lidského činitele,
 - psychologie práce,
- odborné poradenství,
- zpracovávání odborných materiálů a praktických návodů určených pro veřejnost,
- konzultační a informační činnost,
- Lektorskou a školící činnost.

Dále se Oddělení prevence rizik a ergonomie v rámci své činnosti věnuje odborné publikační činnosti.

II. 4 Oddělení informačních systémů

V rámci hlavní činnosti:

- řeší výzkumné úkoly zaměřené na tvorbu a rozvoj znalostních a informačních systémů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- vedení statistik a udržování dat v oblasti pracovní úrazovosti,
- analýzy příčin pracovní úrazovosti, neschopnosti a nehodovosti, koordinaci výsledků statistik a analýz a zdokonalování statistických metod sledování v oblasti pracovních úrazů a pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy, nemoci z povolání a nehod.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost plní úkoly v oblasti:

- rozvoje a provozu národního oborového portálu BOZPinfo.cz a rozvoje dalších informačních systémů BOZP,
- provozu, správy, systémové a technické údržby výpočetní techniky a počítačové sítě LAN VÚBP a správy IS/IT VÚBP,
- vědecko-informačních služeb a tvorby databází a informačních zdrojů na bázi bibliografických zdrojů, evidence a systematického doplňování a udržování informačního fondu,
- plní úkoly dle požadavků Eurostatu.

Z důvodů dílčích organizačních změn bylo Opatřením ředitele č. 1/2011 ke dni 1. 9. 2011 vydáno nové organizační schéma a činnost Oddělení informačních systémů byla převedena:

1. do střediska II. 5 NIVOS – Střediska vědeckých informací - OIS:

- výzkumné úkoly zaměřené na tvorbu a rozvoj znalostních a informačních systémů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

- úkoly další činnosti v oblasti rozvoje a provozu národního oborového portálu BOZPinfo.cz a rozvoje informačních systémů BOZP,
 - vědecko-informační služby a tvorba databází a informačních zdrojů na bázi bibliografických zdrojů, evidence a systematického doplňování a udržování informačního fondu;
2. do střediska II. 6 OAP:
- vedení statistik a udržování dat v oblasti pracovní úrazovosti,
 - analýzy příčin pracovní úrazovosti, neschopnosti a nehodovosti, koordinaci výsledků statistik a analýz a zdokonalování statistických metod sledování v oblasti pracovních úrazů a pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy, nemoci z povolání a nehod;
3. do střediska I. 9 Sekretariát ředitele – útvar ekonomicko-správní:
- provozu, správy, systémové a technické údržby výpočetní techniky a počítačové sítě LAN VÚBP a správy IS/IT VÚBP.“

II. 5 Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko

V rámci hlavní činnosti řeší výzkumné úkoly v oblasti výchovy, osvěty a propagace. Zajišťuje a odpovídá zejména za:

- výzkum a ověřování vývoje struktury mediálních a osvětových nástrojů a zkoumání jejich vlivu na tvorbu názorů a postojů cílových skupin zejména v oblasti vnímání rizik a vytváření aktivních postojů skupin a jednotlivců k jejich eliminaci a k chápání BOZP jako hodnoty zvyšující kvalitu života.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost:

- plní úkoly v oblasti vzdělávání, osvěty a propagace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- plní funkci poradenského a konzultačního střediska.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., poskytuje služby v oblasti BOZP, a to zejména:

- organizaci a zajišťování odborných a osvětových akcí,
- organizaci kurzů, seminářů a přednášek zaměřených na problematiku BOZP,
- publikační a vydavatelskou činnost,
- odborné poradenství, konzultační a informační činnost,
- obchodní činnost.

Na základě Opatření ředitele č. 1/2013 ze dne 20. 5. 2013 vzniklo s účinností od 1. 6. 2013 vzdělávací a osvětové pracoviště střediska NIVOS VÚBP, v. v. i., se sídlem v Brně. Cílem tohoto pracoviště je přiblížit nabídku vybraných vzdělávacích akcí (BOZP, PO, ŽP a další navazující témata) a specializovaných služeb subjektům veřejného a soukromého sektoru, které působí v regionu Moravy.

II. 6 Oddělení analýz a prognóz

V rámci hlavní činnosti řeší úkoly zaměřené na výzkum socio-ekonomických faktorů ovlivňujících oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Dále provádí operační výzkum zahrnující:

- monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

- prognózování vývoje vybraných ukazatelů úrovně BOZP v závislosti na ekonomicko-sociálních změnách,
- tvorbu nástrojů podporujících realizaci a prosazování politiky bezpečnosti práce v malých, středních a velkých podnicích.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost:

- zpracovává data a provádí analýzy pro potřeby úrazové prevence,
- zajišťuje znaleckou činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., poskytuje služby v oblasti BOZP, a to zejména:

- odborné poradenství,
- konzultační a informační činnost.

II. 8 Odborné pracoviště pro prevenci závažných havárií

Z pověření ministra práce a sociálních věcí z roku 2000 a z pověření ministra životního prostředí z roku 2015 zajišťuje VÚBP, v. v. i. výkon funkce odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií, kterým se rozumí především technická podpora výkonu státní správy podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií a s hlavními činnostmi v následující struktuře:

- zpracovávání vyjádření k bezpečnostním dokumentům dle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií, v rámci správních řízení zahájených dle zákona č. 59/2006 Sb.,
- zpracovávání posudků návrhů bezpečnostní dokumentace a posudků k posouzení rizik závažné havárie v rozsahu stanoveném v §§ 18 a 19 zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií (od 1. 10. 2015),
- odborná příprava pracovníků státní správy pro plnění činností vyplývajících ze zákona o prevenci závažných havárií,
- poradenská činnost k zákonu o prevenci závažných havárií,
- metodická činnost,
- zajišťování projektů a spolupráce se subjekty v rámci zahraničních vztahů i v České republice.

Rada VÚBP, v. v. i., dbá na zachování účelu, pro který byl VÚBP, v. v. i., zřízen, na uplatnění veřejného zájmu v jeho činnosti a na řádné hospodaření.

V roce 2015 pracovala Rada VÚBP, v. v. i., ve složení:

- a) z řad zaměstnanců

Malý Stanislav, RNDr., Ph.D.

ředitel VÚBP, v. v. i., místopředseda Rady VÚBP, v. v. i.

Pražáková Martina, Ing.

vedoucí oddělení Odborné pracoviště pro prevenci závažných havárií, tajemnice Rady VÚBP, v. v. i.

Sluka Vilém, Ing. vědecký pracovník Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií VÚBP, v. v. i.

Škréta Karel, Ing. vedoucí zkušebny - Autorizovaná osoba 235 VÚBP, v. v. i.

b) z řad odborníků z jiných právnických osob

Bělohlávková Libuše, Bc. předsedkyně pracovní skupiny pro národní dokumenty BOZP a pro úrazové pojištění Rady vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Forint Pavel, Ing., Ph.D. vedoucí Oddělení prevence rizik a chemické bezpečnosti a zástupce ředitele odboru environmentálních rizik a ekologických škod Ministerstva životního prostředí

Kosina Miroslav, Mgr. místopředseda Odborového svazu pracovníků obchodu

Urban Pavel, doc. MUDr., CSc. vedoucí Centra odborných činností v ochraně a podpoře veřejného zdraví Státního zdravotního ústavu

V roce 2015 se Rada instituce sešla na čtyřech zasedáních a řešila především aktuální problematiku z oblasti vědy a výzkumu, dopady nové legislativy EU pro vědu a výzkum, změny v systému hodnocení výsledků výzkumných organizací. Rada také, po schůzce s ministryní práce a sociálních věcí k ekonomické situaci ústavu, řešila aktuální stav financování ústavu a jeho hospodaření. Tématem roku bylo Realizace Usnesení č. 4/2012 Rady VÚBP, v. v. i., a výhled do následujícího období. Celkově lze konstatovat, že rok 2015 přinesl po všech opatřeních základní stabilitu fungování ústavu.

Dozorčí rada vykonává dohled nad činností a hospodařením a dohled nad nakládáním s majetkem VÚBP, v. v. i.

Složení Dozorčí rady:

Kněnická Helena, Ing., předsedkyně rady vedoucí oddělení metodiky účetnictví a finančního výkaznictví MPSV

Vaňásek Jiří, JUDr., místopředseda rady ředitel odboru práce MPSV

Tauchman Karel, Ing. ředitel odboru rozpočtu MPSV

Mráz Petr, Ing. oddělení bezpečnosti práce MPSV

Cimlerová Květoslava, Ing. oddělení nemocenského a úrazového pojištění MPSV

Florián Emil, Ing. externí člen

Křížková Eva

vedoucí sekretariátu ředitele VÚBP, v.v.i.

Pražáková Martina, Ing., tajemnice rady

vedoucí odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií na VÚBP, v.v.i.

Tajemník není členem Dozorčí rady VÚBP, v. v. i., a vykonává organizační, administrativní a technické činnosti nutné pro činnost rady.

Základní personální ukazatele

V roce 2015 činil průměrný přepočtený evidenční počet 43 zaměstnanců, z toho 17 mužů a 26 žen. Ve fyzických osobách činil průměrný evidenční počet 48 osob.

K 31. 12. 2015 bylo evidováno celkem 56 kmenových zaměstnanců. Z tohoto počtu čerpala 1 žena rodičovskou dovolenou. Na kratší pracovní úvazek pracovalo v průměru 14 zaměstnanců (10 žen a 4 muži).

K 31. 12. 2015 zároveň pobíralo 15 zaměstnanců starobní důchod a 1 pracovnice invalidní důchod.

Povinný podíl zaměstnávání 2 občanů se změněnou pracovní schopností ve smyslu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti byl za rok 2015 splněn (skutečně dosaženo v přepočteném průměru třech osob) a ústavu tím nevznikla povinnost odvodu do státního rozpočtu.

V roce 2015 se zvýšil průměrný přepočtený počet zaměstnanců z 39 na 43. Pracovní poměr rozvázali 3 zaměstnanci, z toho jeden technický pracovník se středoškolským vzděláním, jeden výzkumný pracovník s vysokoškolským vzděláním ve zkušební době a jeden organizačně-správní pracovník také ve zkušební době. Jimi vykonávané činnosti byly rozděleny mezi nově přijaté.

K 31. 12. 2015 bylo v evidenčním počtu celkem 33 (tj. 60 %) zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním (v tom je započteno 6 zaměstnanců s vědeckou kvalifikací), 18 zaměstnanců (32,73 %) s úplným středoškolským vzděláním a 4 zaměstnanci (7,27 %) s nižším stupněm vzdělání.

Nepříznivý vývoj přetrvává ve věkové struktuře (tab. viz níže), cca 50 % všech zaměstnanců je ve věku nad 50 let a pouze necelých 18 % je, z hlediska potřeb výzkumu, v nejproduktivnější skupině 40 – 50 let.

Rozbor fluktuace

Pracovní zařazení pracovníků	výzkumní	techničtí	správní	pomocní	celkem
Evidenční stav k 31. 12. 2014	28	5	9	2	44
Nástupy:					
návrat z kmenového stavu		1			1
absolventi škol					0
prac. poměr na dobu neurčitou	1	1	3		5
prac. poměr na dobu určitou	6		2		8
<i>celkem</i>	7	2	5	0	14
Odchody:					

výpověď ze strany zaměstnance					0
výpověď ze strany zaměstnavatele					0
uplynutím sjednané doby					0
vzájemnou dohodou		1			1
ukončení ve zkušební době	1		1		2
vynětím z evidenčního stavu - MD					0
<i>celkem</i>	1	1	1	0	3
Evidenční stav k 31. 12. 2015*	34	8	11	2	55

* 2 zaměstnanci převedeni z kategorie správních pracovníků do kategorie technických pracovníků

Přehled o počtu a struktuře zaměstnanců

a) přehled o věkové struktuře

Věkové kategorie (počet FO k 31. 12. 2015)							
Počet zaměstnanců	do 30 let	31 - 40 let	41 - 50 let	51 - 60 let	nad 60 let	průměrný věk	
Celkem	55	7	10	10	10	18	48,5
V %		12,73	18,18	18,18	18,18	32,73	

b) přehled o kvalifikační struktuře

Stupeň dosaženého vzdělání					
Fyzické osoby k 31. 12. 2015				55	
Průměrný přepočtený počet osob r. 2015				43	
Vzdělání	vědecké	VŠ	VOŠ	SŠ	ostatní
Celkem	6	27	0	18	4
v %	10,91	49,09	0,00	32,73	7,27

Základní ekonomické ukazatele

Ukazatele	Roky				
	2011	2012	2013	2014	2015
období					
výkony VÚBP (tis. Kč) - (neinvestiční)	36 617	30 645	36 158	40 609	45 791
z toho:					

• neinvestiční příspěvek zřizovatele na další činnosti vč. podpory OPPZH	18 002	10 989	15 400	17 969	18 540
• institucionální podpora MŠMT	1 367	3 208	3 842	3 029	2 341
• výzkumné projekty a dotace	4 614	7 180	4 309	3 533	13 573
• zúčtování fondů	4 784	3 050	688	1 558	1 131
• jiná činnost a ostatní výnosy výše nespecifikované	7 850	6 218	11 919	14 520	10 206
Investiční dotace (SFŽP)	0	10 464	6 708	1 303	0

A. HLAVNÍ ČINNOST – ÚKOLY V a V

Informace o řešení úkolů a projektů za rok 2015 uvádějí pouze základní charakteristiky plnění úkolů VaV ve sledovaném období. Podrobné výsledky a poznatky jsou uvedeny v závěrečných a etapových zprávách jednotlivých projektů.

Projekt TD020046 Proměny kvality pracovního života

Doba řešení: 1. 1. 2014 - 31. 12. 2015

Cílem projektu je přenos výsledků výzkumných prací do reálného fungování společnosti se záměrem zvýšit akcent a orientaci sociálně ekonomické politiky na kvalitu práce a žití včetně humánních a důstojných podmínek výkonu pracovních činností obyvatel ČR. Konkrétně se jedná o poznatky a nástroje pro sledování stavu a vývoje hodnoty, důležitosti práce i spokojenosti se současně vykonávanou prací obyvatel ČR. Řešitelský tým tvořený pracovníky VÚBP, v. v., i a Sociologického ústavu AV ČR, v. v. i., pracoval v průběhu roku 2015 dle schváleného projektového harmonogramu. K dispozici je web projektu (<http://www.vubp.cz/kvalita-pracovniho-zivota>).

DOSAŽENÉ VÝSLEDKY ŘEŠENÍ PROJEKTU

Publikace „Proměny kvality pracovního života“ (X - odborná kniha; druh výsledku "B" v RIV), obsahuje zpracované souhrnné informace a poznatky (statistiky, výsledky empirických šetření) o stavu a vývoji kvality pracovního života, hodnoty práce v ČR v letech 1989 až 2014. V průběhu roku 2015 byl dopracován a aktualizován obsah publikace s ohledem na zapracování statistických výstupů realizovaného terénního šetření z roku 2014 (souhrnné poznatky, výsledky empirických šetření). Finalizována byla grafická úprava publikace, proběhla korekce, přidělení ISBN - elektronická a tištěná verze (978-80-87676-14-1; 978-80-87676-13-4).



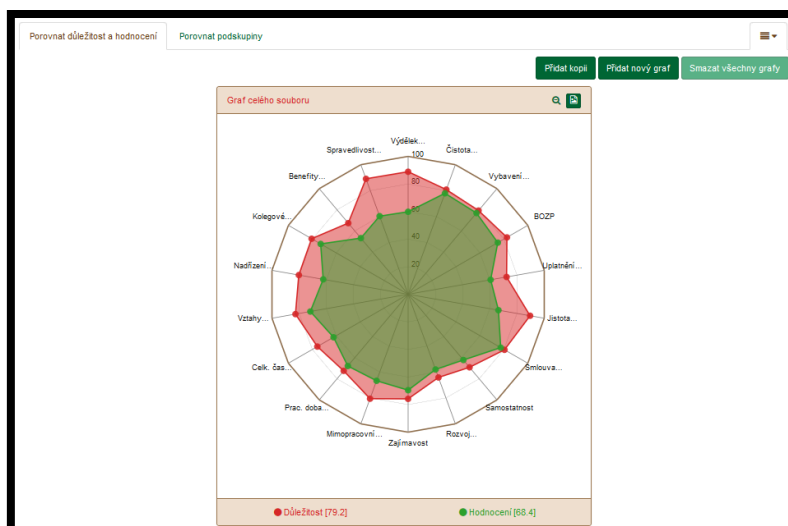
Certifikovaná metodika (Nmet – certifikované metodiky a postupy). Metodika pro realizaci zpětné vazby o dopadech vládnutí na kvalitu pracovního života. Metodika se bude skládat ze tří částí: 1. metodika realizace dlouhodobě srovnatelného reprezentativního empirického šetření; 2. metodika implementace aktuálních výzkumných zjištění do SW aplikací „SQWL Prezentace“ a „SQWL Individual 3. návod pro používání aplikací „SQWL Prezentace“ a „SQWL Individual. Na základě požadavků certifikačního orgánu (MPSV – uživatel metodiky) byly zpracovány příslušné dokumenty související s udělením osvědčení pro certifikovanou metodiku "Metodika dlouhodobého monitorování subjektivní kvality pracovního života v ČR"

(oponentní posudky, smlouva o využití výsledků, implementační plán) a vydáno osvědčení pod č. j. 2015/75229-312 ze dne 31. prosince 2015.



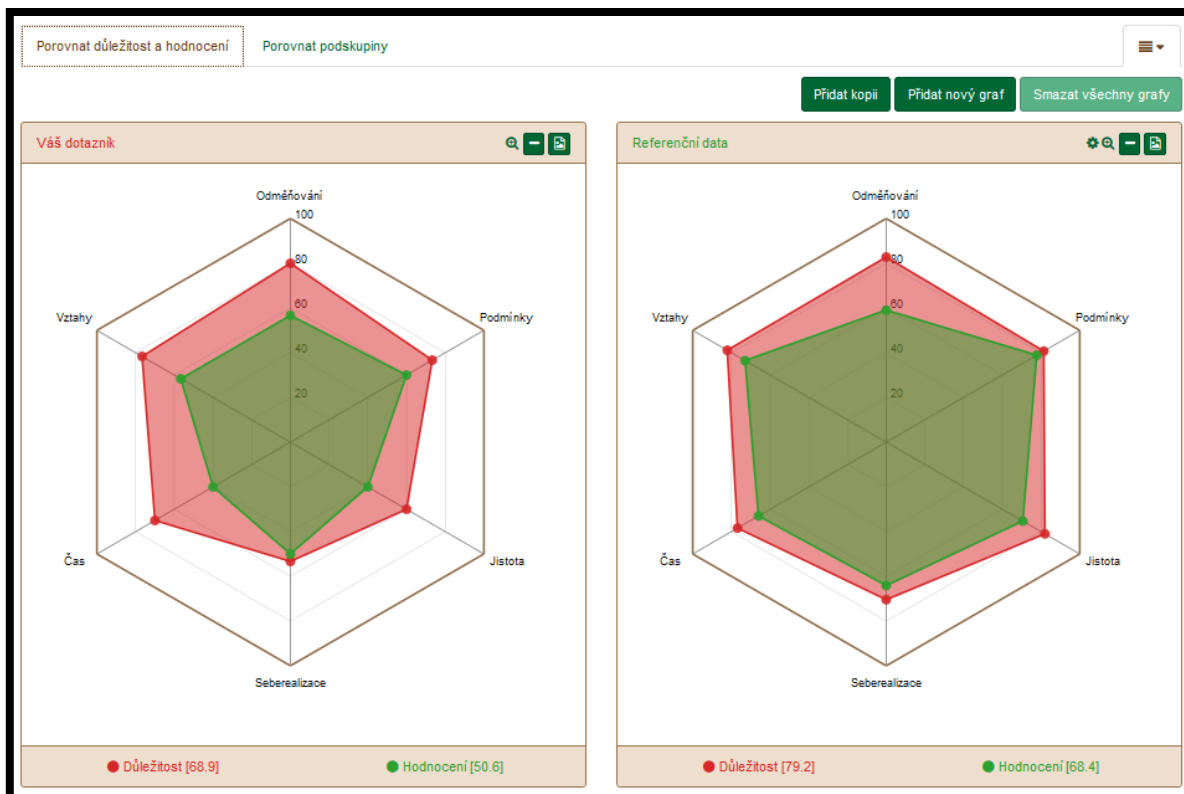
Software „SQWL Prezentace“ (R-software). Speciální sw pro průběžnou prezentaci výsledků opakovaných šetření Indikátoru subjektivně vnímané kvality pracovního života v podobě dlouhodobých časových řad. Prezentace bude připravena pro znázorňování dlouhodobého vývoje KPŽ v populaci ekonomicky aktivních obyvatel ČR, jako celku, ale také separátně v jednotlivých odvětvích, pozicích v zaměstnání nebo vybraných socio-demografických skupinách. Ve spolupráci se specialistou IT pro vývoj webových aplikací byl v roce 2015 vytvořen sw nástroj "SQWL Prezentace" pro prezentaci výsledků šetření Indikátoru subjektivně vnímané kvality pracovního života. V souladu s metodikou byla připravena kompletní data pro import do aplikace a provedeny výpočty příslušných hodnot indikátoru pro vybrané aspekty a dimenze kvality práce. Aplikace byla průběžně vycizelována na základě testování řešitelského týmu funkcionalit aplikace a vytvořena rovněž v anglické verzi. Koncem roku proběhlo předání aplikace a instalace na serveru VÚBP, v. v. i. - link: <http://kvalitapracovnihozivota.vubp.cz/>.





Software „SQWL Individual“ (R-software). Speciální sw pro organizace a veřejnost k on-line komparaci vlastního skóre subjektivně vnímané kvality pracovního života s aktuálním stavem zjištěným reprezentativním dotazníkovým šetřením. Zájemce bude mít možnost vyplnit standardizovaný dotazník SQWL anebo vložit souhrnná data za svou organizaci a porovnat vlastní výsledky s aktuální úrovní KPŽ v ČR, odvětví, regionu atp. V návaznosti na strukturu otázek použitých v reprezentativním terénním šetření v roce 2014 byl navržen instrument pro webovou aplikaci "SQWL Individual" sloužící pro online komparaci uživatele. Webová aplikace byla dle požadavků řešitelského týmu upravena tak, aby nabídla uživateli rychlou orientaci, snadné ovládání (náповěda pro funkcionalitu ikon a tlačítek je řešena pomocí tzv. tooltip zobrazení) a celkově interaktivní prostředí. V prosinci 2015 proběhla instalace na server VÚBP, v. v. i. - link: <http://kvalitapracovnihozivota.vubp.cz/#/individual>.

Porovnání výsledků: Důležitost			Porovnání výsledků: Hodnocení		
Kategorie	Váš dotazník	Referenční data	Kategorie	Váš dotazník	Referenční data
Odměňování	80.0	82.8	Odměňování	56.7	59.1
Vztahy	76.7	82.2	Vztahy	56.7	73.0
Čas	70.0	76.9	Čas	40.0	66.0
Seberealizace	53.3	70.4	Seberealizace	50.0	64.1
Jistota	60.0	82.0	Jistota	40.0	70.6
Podmínky	73.3	81.4	Podmínky	60.0	77.8
Celková důležitost	68.9	79.2	Celkové hodnocení	50.6	68.4



Dva články v odborném periodiku (2x - X - recenzovaný odborný článek (druh výsledku "J" v RIV). V roce 2015 proběhla příprava odborných článků, které byly publikovány. Recenzované články vyšly v časopisech *Naše společnost* a *JOSRA*:

- ČERVENKA, Jan. Spokojenost s celkovým pracovním životem: co představuje a s čím souvisí? *Naše společnost*, 2015, roč. 13, č. 1, s. 34-43. <http://dx.doi.org/10.13060/1214438X.2015.1.13.207>.
- VINOPAL, Jiří. Mají Češi dobrou práci? II. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, speciální č. Kvalita pracovního života. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-kvalita-zivota/maji-cesi-dobrou-pracill.html>. ISSN 1803-3687.

Šest článků v různých periodikách (6x - X - odborné články) Odborné články byly dle schváleného harmonogramu projektu publikovány ve speciálním monotematickém čísle časopisu *JOSRA* s názvem "Kvalita pracovního života" – link: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-kvalita-zivota>.

Jeden článek nerecenzovaný:

- SVOBODOVA, Lenka. Úvod ke speciálnímu číslu odborného časopisu *JOSRA KVALITA PRACOVNÍHO ŽIVOTA*. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, speciální č. Kvalita pracovního života. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-kvalita-zivota/uvod-kvalita-pracovniho-zivota.html>.

Pět článků recenzovaných:

- ČERVENKA, Jan. Jistota pracovního místa: důležitost a hodnocení. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, speciální č. Kvalita pracovního života. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-kvalita-zivota/jistota-pracovniho-mista.html>. ISSN 1803-3687.
- SVOBODOVÁ, Lenka; ČERVENKA, Jan. Moderní doba eskaluje stres. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, speciální č.

Kvalita pracovního života. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-kvalita-zivota/moderni-doba-eskaluje-stres.html>. ISSN 1803-3687.

- MLEZIVOVÁ, Iveta. Proměny charakteru práce a subjektivní vnímání vybraných dimenzí. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, speciální č. Kvalita pracovního života. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-kvalita-zivota/promeny-prace-a-vnimani.html>. ISSN 1803-3687.
- ČERVENKA, Jan. Spokojenost s celkovým pracovním životem jako indikátor kvality pracovního života: analýza výsledků šetření. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, speciální č. Kvalita pracovního života. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-kvalita-zivota/spokojenost-analyza-vysledku.html>. ISSN 1803-3687.
- VINOPAL, Jiří. Mají Češi dobrou práci? I. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, speciální č. Kvalita pracovního života. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-kvalita-zivota/maji-cesi-dobrou-praci.html>. ISSN 1803-3687.

Seminář Proměny kvality pracovního života (12. listopad 2015, Poslanecká sněmovna PČR, mezinárodní účast). Seminář pořádaný Výborem pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, (pod záštitou **předsedy výboru Jaroslava Zavadila** a **ministřiny práce a sociálních věcí Michaely Marksové** ve spolupráci se Stálým výborem pro sociální a zdravotní problematiku Rady Vlády pro BOZP, Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v.v.i., Centrem pro výzkum veřejného mínění Sociologického ústavu Akademie věd ČR, v rámci **prezentace výsledků projektu vědy a výzkumu „Proměny kvality pracovního života“**, řešeného s finanční podporou Technologické agentury ČR.



Projekt TB03MPSV002 Analýza a vyhodnocení právní úpravy institutu koordinátora BOZP na staveništi v České republice a v ostatních státech Evropské unie ve vztahu k právu ES a stanovení národních standardů pro jeho vzdělávání a činnost

Doba řešení: 1. 1. 2015 - 31. 12. 2016

Cílem projektu je vypracovat a stanovit návrh základního směru, cílů a priorit pro vzdělávání Koordinátorů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi (dále jen koordinátoři) v České republice, navrhnout standardy jejich vzdělávání, které by bylo možné následně využít pro případné návrhy na novelizaci platných právních předpisů. Dále je cílem navrhnout minimální standardy pro vzdělávání koordinátorů na úrovni středního a vysokého školství, a to s ohledem na zkušenosti orgánů inspekce práce z kontrol na staveništích i s ohledem na standardy vzdělávání rozpracované v EU a dále pak navrhnout minimální standardy pro vzdělávání v rámci dalšího vzdělávání koordinátorů v průběhu 5 let platnosti jejich osvědčení.

V roce 2015 bylo řešeno první osm plánovaných etap:

- Analýza a hodnocení současného praktického a právního stavu oblasti BOZP na staveništích ve vybraných zemích EU. (01/2015 až 06/2015);
- Rozeslání dotazníků na ISHCCO zaměřených na vzdělávání koordinátorů a jejich praktické dopady včetně následného vyhodnocení. Dotazník byl zpracován na základě výstupů z etapy 1. (04/2015 až 06/2015);
- Analýza rozsudků Evropského soudního dvora týkající se koordinátorů. (01/2015 až 07/2015);
- Analýza a hodnocení české právní úpravy vzdělávání koordinátorů ve vztahu k evropské právní úpravě s přihlédnutím k právním předpisům ve vybraných členských zemích EU, kde je praxe úspěšná. (01/2015 až 09/2015);
- Návrh základního směru, cílů a priorit pro vzdělávání koordinátorů v České republice v rámci Národní politiky BOZP v ČR do roku 2020. (04/2015 až 12/2015);
- Dotazníkové šetření mezi zástupci středních škol, vysokých škol a vzdělávacích institucí zaměřených na vzdělávání koordinátora, včetně následného vyhodnocení. (05/2015 až 07/2015);
- Kulatý stůl se zástupci vzdělávacích institucí zahrnující minimálně zástupce středních škol, vysokých škol a vzdělávacích institucí, které jsou držiteli akreditací. (11/2015);
- Na základě předchozích etap bylo rozpracováno stanovení minimálních požadavků na obsah a rozsah vzdělávání na středních a vysokých školách. (11/2015 až 12/2015);
- O dosažených výsledcích byla zpracována průběžná zpráva. Řešení projektu probíhá v souladu s harmonogramem.

Projekt TB03MPSV005 Ověření možnosti ochrany dýchacích orgánů před nanočásticemi prostřednictvím OOPP

Doba řešení: 1. 7. 2015 - 30. 11. 2016

Úkol řeší otázku, zda a do jaké míry jsou současné osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP) schopny chránit dýchací orgány před nanočásticemi. S tím souvisí i ověření, zda metodika, která je popsána v aktuálních českých technických normách, je dostatečná pro posouzení ochrany uživatelů před škodlivými aerosoly obsahujícími nanočástice. Cílem je zvýšení ochrany pracovníků před novými riziky, kterou je potřeba chápat jako nedílnou součást zvyšování kultury práce.

České technické normy používané pro posuzování OOPP jsou převzaté evropské normy, podle nichž postupují při kontrole těchto výrobků i ostatní evropské zkušební laboratoře. Při zkouškách se používají zkušební média obsahující částice o velikosti řádově mikrometry. Je tedy potřeba ověřit, jakým způsobem modifikovat zkušební postupy, aby bylo možno ověřit vlastnosti ochranných prostředků i proti průniku nanočástic. Na základě modifikovaného postupu bude následně provedena série zkoušek s různými materiály a filtračními polomaskami za účelem zjištění jejich účinnosti z hlediska ochrany proti nanočásticím.

Řešení celého úkolu je rozděleno do několika částí. V roce 2015 byla provedena analýza a hodnocení současného stavu v této oblasti. Dále se výzkum zaměřil na problematiku generování nanočástic jak standardním generátorem aerosolu NaCl, který je používán v současnosti, tak při použití speciálního generátoru nanočástic, u nějž bylo experimentováno s rozdělením velikostních frakcí nanočástic.

Bylo také zahájeno ověřování účinnosti filtračních materiálů při použití aerosolů s různými variantami obsahu nanočástic.

O dosažených výsledcích byla zpracována průběžná zpráva. Řešení projektu probíhá v souladu s harmonogramem.

Projekt TB03MPSV007 Rozvoj znalostních systémů BOZP jako významného nástroje pro prevenci rizik

Doba řešení: 1. 9. 2014 - 31. 8. 2016

Cílem projektu je vytvoření znalostního systému, který bude efektivně shromažďovat, zpracovávat, spravovat a prezentovat znalosti z oblasti prevence rizik a BOZP s využitím moderních ICT nástrojů. Hlavním přínosem bude rozšíření poznatkové základny pro tvorbu legislativních i strategických podkladů k budoucímu směřování politiky BOZP. Řešení přispěje ke zkvalitnění výkonu státní správy a efektivní alokace veřejných prostředků. Využití znalostí ve srozumitelné a uživatelsky přívětivé formě zvyšuje kvalitu, efektivitu a produktivitu práce a podporuje konkurenční výhody. Využívání nových forem sdílení znalostí v oblasti prevence rizik BOZP povedou k efektivnímu rozhodování, ke zkvalitnění pracovního života, snížení pracovních rizik a zavedení bezpečných pracovních postupů do praxe.

Rok 2015 tvořily dvě etapy projektu – etapa č. 2 a č. 3. Etapa č. 2 (leden – červen 2015) byla zaměřena na průzkum uživatelských potřeb z hlediska informovanosti o problematice prevence rizik a BOZP. Konkrétně se jednalo o přípravu, realizaci a vyhodnocení dvou terénních šetření zaměřených na dvě cílové skupiny – realizace zpětné vazby potřeb praxe

malých a středních podniků na jedné straně (CS1) a na straně druhé průzkum informačních potřeb centrálních orgánů a institucí na makroúrovni (CS2).

V prvním čtvrtletí roku 2015 bylo připraveno, realizováno a vyhodnoceno první dotazníkové šetření zaměřené na cílovou skupinu CS1, tedy širokou odbornou veřejnost. Dotazník byl dostupný přes portál BOZPinfo.cz 3 týdny (11. února - 2. března 2015) a vyplnilo jej 308 respondentů. Druhé, tentokrát expertní šetření bylo zaměřené na monitoring informačních potřeb centrálních orgánů a institucí na makro úrovni (CS2) v oblasti znalostí v BOZP (odborníci z řad pracovníků MPSV, Rady vlády pro BOZP a dalších sociálních partnerů a pracovníků státní správy) a realizováno byla od června do srpna 2015. Pro potřeby tohoto expertního šetření byl využit open-source SW pro tvorbu dotazníků Lime survey, které umožnilo řešitelům vyzkoušet si možnosti tohoto nástroje, kterého lze využít i v dalších projektech VÚBP, v. v. i. Prostřednictvím emailu bylo na začátku července osloveno 31 expertů. Email obsahoval aktivní link na připravený dotazník. Dotazník vyplnilo 12 expertů, což představuje 40% návratnost. Výsledky obou šetření byly zpracovány a zanalyzovány pro budoucí vývoj a tvorbu obsahu vlastního znalostního systému BOZP.

Paralelně s dotazníkovými šetřeními probíhalo další testování open-source softwaru pro tvorbu znalostního systému BOZP. Řešitelským týmem byl na konci druhé etapy vybrán redakční systém Joomla. Hlavním důvodem byly výsledky obou šetření, v nichž respondenti preferovali jednoduchý, intuitivně založený SW. 3. etapa projektu (červenec – prosinec 2015) byla zaměřena na vlastní rozvoj SW Joomla. Jednalo se především o její nainstalování v testovacím prostředí, kustomizaci dle požadavků řešitelského týmu a testování nadstavbových rozšíření (modul aktivního PDF, tvorba dotazníků, vizualizace dat atd.).

Znalostní systém BOZP

Filtrovat

Vyhledat...

Pokročile vyhledávání

[Úvod](#) [BOZP OBECNĚ](#) [STAVBY](#) [PRACOVNÍCI](#) [PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ](#) [ZDRAVÍ](#) [TECHNICKÁ BEZPEČNOST](#) [ŘÍZENÍ RIZIK](#)

Znalostní systém BOZP

je určen pro využití **různorodých zdrojů** (databázi, informací a znalostí, úložišť informací, informačních systémů), v jehož prostředí jsou shromažďovány, zpracovávány a uživatelsky přívětivě prezentovány znalosti z oblasti **prevence pracovních rizik a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci**. Platforma je funkční ve virtuálním prostředí. Znalostní systém je primárně určen MPSV, dále také Radě vlády pro BOZP a jejím členům (zástupci ústředních orgánů státní správy, sociálních partnerů a dalších institucí).

[Přidat komentář](#)

Koordinátor BOZP

Výkon činnosti koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništích byl stanoven v souladu se směrnicí Rady č. 92/57/EHS, která byla postupně implementována do právního řádu všech zemí, které jsou členy Evropské unie. V naší republice bylo zpracovatelem a předkladatelem sociálních věcí a zákon č. 309/2006 Sb. o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ze dne 23. května 2006 nabyt účinnosti dne 1. 1. 2007.

Koordinátor BOZP

- koordinuje opatření bezpečnosti práce v etapě přípravy a realizace stavby;
- zajímá se z hlediska plánovacího, organizačního a prováděcího o problematiku souběžné a následné bezpečné práce více zhotovitelů na stavbě.

[Číst dál: Koordinátor BOZP](#)

[Přidat komentář](#)

Plán BOZP

Plán BOZP je **základním systémovým dokumentem pro zajištění bezpečnosti práce na staveništi**. Je souhrnem opatření pro eliminaci rizik na konkrétním staveništi, ale také posouzení vlivu stavby na bezpečnost veřejnosti v okolí. **NEZABYVŔTE SI!** Součástí Plánu BOZP (oplocení, přístupové komunikace, dopravní a bezpečnostní značení, ochranná pásma, dočasné osvětlení stavby a dočasné stavební konstrukce, systém vstupu a vjezdu, systém čištění vozidel, parkování, evidence osob, program školení, skladovací prostory, prostory pro přípravné práce, dostatečné zařízení staveniště se školicími prostory, s místem první pomoci, vrátníci atd.).

[Číst dál: Plán BOZP](#) [Přidat komentář](#)

Zákon 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek

Zákon dne 23. května 2006, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění podmínek poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci)

[Číst dál: Zákon 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek](#) [Přidat komentář](#)

Informace

[Terminologie](#)
[Diskuzní fórum](#)
[FAQ's](#)

Populární výrazy

stavenišť
znalostní systém
legislativa
plán bozp

Zákony ČR

[Nařízení vlády](#)
[Vyhlásky](#)

Kalendář akcí

January 2016						
S	M	T	W	T	F	S
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31	1	2	3	4	5	6

Login Form

Pamatuj si mě

[Zapomenuté jméno?](#)
[Zapomenuté heslo?](#)

Jste zde: [Úvodní stránka](#)

Pro potřeby řešitelského týmu a pro prezentaci projektu veřejnosti byl vytvořen web projektu, který poskytuje základní informace o projektu (cíle, dobu řešení, řešitele, kontakty). Dostupný je na adrese <http://www.vubp.cz/systemy/>. Jeho neveřejná část slouží řešitelskému týmu jako prostor pro sdílení informací a znalostí o projektu.

Přehled výstupů projektu za rok 2015

- Dvě realizovaná dotazníková šetření u 2 cílových skupin, včetně analýz jejich výsledků
- Znalostní systém v SW Joomla, včetně kastemizace dle potřeb znalostního systému BOZP

Projekt TB03MPSV009 Model systému celoživotního vzdělávání v BOZP

Doba řešení: 1. 10. 2014 - 31. 3. 2016

Cílem projektu je navrhnout ucelený systém celoživotního vzdělávání, který bude orientován na prevenci úrazovosti, pracovních rizik, rizikového chování, na ozdravení pracovního prostředí a na posílení ochrany a podpory zdraví populace. Systém zahrne doporučený obsah a formy vzdělání pro široké spektrum cílových skupin a pro všechny tři vzdělávací sektory (sektor formálního vzdělávání, neformálního vzdělávání a sektor informálního učení).

Řešení projektu v r. 2015 navázalo na výsledky dosažené v r. 2014. Prvních sedm měsíců r. 2015 bylo podle plánovaného časového harmonogramu věnováno analýze a syntéze získaných poznatků a jejich transfer do návrhu modelu systému CŽV v BOZP. Dílčím výsledkem za toto období byl rámcový návrh modelu systému CŽV v BOZP, resp. jeho předběžná ideová představa, po němž následovaly další varianty výsledku. Podle „Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a hodnocení výsledků ukončených programů“ platné pro léta 2013 až 2015, a v souladu s kapitolou B.1.2 schváleného projektu „Model systému celoživotního vzdělávání v BOZP“ se nejednalo o výsledky dle žádné kategorie RIV. Průběžné dosahované výsledky měly převážně charakter pracovních výstupů, čemuž odpovídalo i jejich textové a grafické vyjádření nebo jiná vizualizace. Výsledek, tedy certifikovaná metodika (Nmet), je plánován k datu 31. 3. 2016.

Projekt TB030MZP006 Výzkum přístupů k hodnocení společenského rizika v oblasti prevence závažných havárií

Doba řešení: 1. 11. 2014 - 30. 4. 2016

Na projektu spolupracují 2 řešitelské týmy: VUBP, v. v. i., a TLP, spol. s.r.o. Cílem projektu je vytvořit postupy a metody stanovení a hodnocení společenského rizika v okolí objektů/zařízení, obsahujících nebezpečné chemické látky, a to v celém životním cyklu objektů/zařízení, ve fázích projekce, územního plánování, zpracování a posuzování bezpečnostní dokumentace a zprostředkování relevantní a validní informace společnosti (jakožto příjemci rizika) o míře jeho ohrožení. Dílčími cíli jsou jednak poskytnout provozovatelům zdrojů rizik i příjemcům rizika komplexní pohled na hodnocení společenského rizika, a v návaznosti pak navrhnout možná řešení společenské přijatelnosti rizika pro stanovené příjemce rizika a zájmových oblastí dopadů rizika pomocí stanovených kritérií přijatelnosti rizika. Výstupem z projektu mají být tyto výsledky: H - výsledky promítnuté do právních předpisů: Vyhláška k zákonu o prevenci závažných havárií; a N - výsledky promítnuté do směrnic a předpisů nelegislativní povahy: Certifikovaná metodika.

Podle harmonogramu po rozboru postupů vyjadřování společenského rizika ve vybraných státech EU a některých států mimo EU byl proveden sběr dat týkající se hodnocení rizika v ČR, který byl proveden formou dotazníkového šetření mezi vybranými skupinami obyvatel. Provedená analýza dat je použita v dalším vývoji řešení projektu. Průběžně jsou doplňovány informace k projektu ze zahraničních zdrojů.

Tento projekt byl přijat až po opakovaném podání, jeho první návrh v roce 2013 však nebyl přijat. V době mezi oběma návrhy začaly přípravné práce na implementaci směrnice Evropského parlamentu a Rady 2012/18/EU o kontrole nebezpečí závažných havárií s přítomností nebezpečných látek a o změně a následném zrušení směrnice Rady 96/82/ES do českých právních předpisů, které měly vyústit v návrh nového zákona o prevenci závažných havárií a prováděcích právních předpisů. Po přijetí tohoto projektu bylo třeba, bez ohledu na

požadovaný časový výsledek projektu, pokusit se zapracovat hlavní myšlenku hodnocení rizika, která měla být rozpracována v projektu, do těchto návrhů právních předpisů, protože nový zákon o prevenci závažných havárií s dalšími prováděcími předpisy měl původně nabýt platnosti dnem 1. června 2015. Jeho vydání se opozdilo, byl zveřejněn ve Sbírce zákonů, spolu s dalšími prováděcími právními předpisy, dne 11. září 2015. Hlavní požadavek na způsob hodnocení přijatelnosti rizika – použití explicitně vyjádřeného kritéria přijatelnosti - byl akceptován. Za této situace projekt se více nyní zaměřuje na způsob hodnocení rizika, a podle toho budou i obsahově směřovány výstupy z projektu.

Projekt TB030MZP008 Výzkum principů a metodických řešení kumulace rizik v okolí nebezpečných provozů a technologií se zaměřením na ochranu životního prostředí

Doba řešení: 1. 11. 2014 - 31. 10. 2016

Cílem projektu je vytvořit postup, s jehož pomocí bude možné navrhovat udržitelný, efektivní a bezpečný rozvoj území, ve kterém se nacházejí nebezpečné objekty a zařízení. Dále postup, který umožní screeningové hodnocení nově plánovaných nebezpečných objektů a zařízení a odhad velikosti obalových zón a který umožní tvorbu tematických map ke stávajícím provozovaným nebezpečným objektům a zařízením. Mapy budou obsahovat obalové zóny ke stávajícím nebezpečným objektům a zařízením a budou sloužit jako jeden z podkladů v procesech jako je územní plánování a posuzování vlivů na životní prostředí a při informování veřejnosti. Rovněž bude vytvořena databáze prvků omezujících rozvoj v současnosti provozovaných nebezpečných objektů a zařízení. Dílčím cílem bude nástroj, který poskytne provozovatelům nebezpečných objektů a zařízení možnost vytvořit si databázi o kolizích, které může přinést jejich případné rozšiřování, případně nové aktivity v jejich okolí. Okolní obyvatelstvo získá po vytvoření tematických map informace o rizicích, kterým jsou vystaveny objekty v obalové zóně. Jmenovitě bude mít obyvatelstvo možnost získat informace o ohrožení veřejně přístupných objektů. Půjde například o školy, školky, úřady, nemocnice a podobně.

Na projektu spolupracují 2 řešitelské týmy: VÚBP, v. v. i., a TLP, spol. s.r.o.

Projekt č. TB03MPSV010 „Rizikovitost ekonomických činností v ČR“. Řešení s finanční podporou TA ČR (program BETA) v období 1. 1. 2015 – 31. 12. 2015.

Cílem řešení projektu:

- stanovení rizikovitosti ekonomických činností (dle CZ-NACE) na základě ocenění potenciálních nebezpečí vzniku poranění člověka či poškození jeho zdraví v pracovních systémech za účelem případné novelizace právních předpisů;
- zaměření na potřeby v oblasti ochrany zaměstnanců před pracovními úrazy a nemocemi z povolání, které vyplynou z výzkumu charakteru práce, pracovních činností, rizikových faktorů práce, detailních analýz pracovní úrazovitosti, smrtelné úrazovitosti a dalších databází a registrů.

Byl zřízen web projektu na adrese: <http://www.vubp.cz/rizikovost-odvetvi/>.

VÝSLEDKY ŘEŠENÍ PROJEKTU

Výsledky (materiály a příslušné dokumenty) jsou uvedeny v jednotlivých přílohách zpracované a TAČR předané závěrečné odborné zprávě. Jedná se o:

Certifikovanou metodiku „**RIZIKOVOST EKONOMICKÝCH ČINNOSTÍ V ČR**“ (včetně vydaného Osvědčení; Implementačního plánu zavedení certifikované metodiky a Smlouvy o uplatnění certifikované metodiky č. 2015/75230-312 zpracované v rámci řešení výzkumného projektu č. TB03MPSV010; uzavřené podle ustanovení § 1749 odst. 2 zákona 89/2012, občanský zákoník, mezi Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i., a Ministerstvem práce a sociálních věcí).

S cílem objektivizovat rizika v rámci odvětví ekonomických činností a vyloučit subjektivní charakter definování rizikovosti byly monitorovány a vyhodnoceny zdroje stávajících dostupných veřejných statistik, které členění na CZ-NACE sekce nebo ještě detailněji na oddíly vykazují. V maximálně možné míře jsou v metodice využity relativní ukazatele v rámci skupin CZ-NACE (sekce, oddíly), jako např. četnost případů pracovní neschopnosti pro pracovní úraz, nemoc, ostatní úrazy na 100 nemocensky pojištěných, průměrné procento pracovní neschopnosti, průměrná délka trvání případu pracovní neschopnosti v kalendářních dnech, incidence nemocí z povolání na 100 tisíc zaměstnaných. V souhrnné matici dat jsou rovněž zahrnuty vlastní přepočty vycházející z absolutních hodnot některých ukazatelů, které jsou z důvodu zachování srovnatelnosti jednotlivých odvětví převedeny na podíly a poměry vybraných vypočtených podílů (např. podíl počtu pracovních úrazů v odvětví z celkového počtu pracovních úrazů, vycházející z databáze informačního systému o pracovních úrazech Státního úřadu inspekce práce zpracované ze záznamů o úrazech, k podílu počtu nemocensky pojištěných osob v daném odvětví z celkového počtu nemocensky pojištěných). Vytvořená sumarizovaná matice dat umožňuje ve zvolených časových intervalech periodicky opakovat přepočet výsledných hodnot s využitím ročně zveřejňovaných statistik (ČSÚ, ÚZIS, SÚIP, SZÚ). Není vyloučeno doplňování dalších proměnných nebo naopak v případě ukončení sběru a zveřejňování některých statistik vyloučení proměnných. Vyhovující a postačující navrhuje tříletou periodu přepočtu rizikovosti odvětví. Jde o časový interval, který již může zachytit rychle se rozvíjející některá odvětví (např. odpadové hospodářství, zelená pracovní místa) a s nimi související dosud odhadovaná rizika. Snaha o definování možných ohnisek rizik je strategicky významný dlouhodobý makroekonomický cíl. Mnoho ze zveřejňovaných statistik poskytuje členění podle krajů (okresů), které by bylo vhodné podobným způsobem sumarizovat a vytvořit matici podobných proměnných s novým členěním. V tomto projektu však zmiňované není řešeno, neboť jde o obsah a výstupy nad jeho rámec. Maketa (model) sumarizace dat do výsledné matice:

	CZ-NACE sekce A, B, C atd.			
	Hodnota proměnné rok 2014	Průměr hodnot proměnné roky 2009 - 2013	Pořadí sekce pro jednotlivé proměnné a hodnoty 2014	Pořadí sekce pro jednotlivé proměnné pro průměrné hodnoty 2009 - 2013
Proměnná 1				
Proměnná 2			MATICE	POŘADÍ
Proměnná 3				
atd.				
SUMA			SUMA 1	SUMA 2

Matice pořadí může být dále matematicky zpracovávána. Tím bude při ohodnocování stupně rizik vyloučeno subjektivní posuzování (expertní váhy, koeficienty apod.).

Návrh opatření pro prevenci-výstupní závěrečná zpráva obsahující výsledek charakteru H_{neleg} (výsledky promítnuté do směrnic a předpisů nelegislativní povahy závazných v rámci kompetence MPSV) týkající se přehodnocení rizikovosti práce v návaznosti na nový systém CZ-NACE s ohledem na změny výskytu a charakteru rizik i důsledků nízké úrovně prevence BOZP; včetně návrhů opatření, nástrojů, postupů a informačních a osvětově propagačních materiálů pro podporu správné praxe pro prevenci v nejrizikovějších ekonomických činnostech.

Projekt č. TB03MPSV003 „Systém hodnocení sociálně ekonomických důsledků bezpečnosti a ochrany zdraví při práci“.
Řešení s finanční podporou TA ČR (program BETA) v období 1. 1. 2015 – 30. 3. 2016.

Cílem projektu je zpracování komplexní analýzy sociálně ekonomických důsledků pracovních úrazů a nemocí z povolání. Dle závěrů analýzy zpracovat návrh příslušných doporučení.

Komplexní analýza dopadů pracovních úrazů a nemocí z povolání v ČR bude sloužit MPSV, Radě vlády pro BOZP (sociálním partnerům) pro řízení a tvorbu opatření včetně metodik k monitorování, vyhodnocování a usměrňování sociálně ekonomických důsledků pracovních úrazů a nemocí z povolání na celospolečenské úrovni (H_{neleg}), doporučení pro řízení nákladů BOZP na podnikové úrovni.

Byl zřízen web projektu na adrese: <http://www.vubp.cz/dusledky-bozp/>.

Řešitelský tým postupoval dle schváleného projektu, jeho harmonogramu, obsahu a cílů jednotlivých etap. V roce 2015 v souladu s projektem nebyl zpracováván žádný plánovaný výsledek. Jeho zpracování je naplánováno v prvním čtvrtletí roku 2016 (druh výsledku: H_{neleg} ; termín dosažení výsledku: 3/2016). Řešení projektu probíhalo a bude dále probíhat dle

základní filozofie a nastaveného konceptu – život, zdraví (stav, vývoj; cena a hodnota pro jedince, podnik, komunitu, společnost), kvalita pracovního života (stav, vývoj, subjektivní vnímání a hodnocení ekonomicky aktivní populace ČR), ekonomická prosperita a konkurenceschopnost.

Pozornost byla věnována vymezení **podmínek a právního rámce** důsledků nevhodných pracovních podmínek a nízké úrovně BOZP (Ing. Svobodová, JUDr. Eva Dandová); objektivní realitě důsledků nevhodných pracovních podmínek a nízké úrovně BOZP dle **statistik** (ekonomických, sociálních, zdravotnických). Uskutečněno bylo zpracování analýzy **nemocí z povolání** a dalších zdravotnických údajů z příslušných registrů (doc. MUDr. Pavel Urban, CSc.); analýzy **nejrizikovějšího odvětví** dle četnosti PÚ (zemědělství, lesnictví); analýzy **zpráv z kontrolní činnosti SÚIP**. Proběhla příprava a realizace **terénního šetření**. Do odborného časopisu BHP byl zpracován článek „EKONOMICKÉ ROZMĚRY BOZP“ (Ing. Lenka Svobodová, Mgr. Alena Horáčková).

Rámcová rekapitulace hlavních činností a obsahu řešení projektu dle schváleného harmonogramu do konce roku 2015:

- technickoorganizačního zajištění řešení projektu, ekonomické/účetní záležitosti, plán pracovních a koordinačních schůzek, projednání a konkretizace úkolů a činností jednotlivých členů týmu a spolupracujících expertů, vytvoření, provoz a aktualizace projektového webu,
- soustředění dostupných informačních zdrojů k problematice; provedení sekundární analýzy, realizace odborných konzultací s pracovníky vybraných institucí,
- příprava, realizace a vyhodnocení šetření (prostřednictvím serveru BOZPinfo) – přístupy a zkušenosti podniků s ekonomickou stránkou BOZP, náklady a ztrátami v důsledku pracovních úrazů; vyhotovení zprávy,
- do odborného časopisu BHP pro širší odbornou veřejnost byl zpracován článek „EKONOMICKÉ ROZMĚRY BOZP“ (Ing. Lenka Svobodová, Mgr. Alena Horáčková),
- zpracovány byly pracovní dílčí studie a dílčí zprávy:
 - Pohled na faktory rizika práce v konkrétních odvětvích (Zpracovala: MUDr. Eva Hanáková),
 - Nejrizikovější odvětví CZ-NACE - zemědělství, lesnictví a rybářství (Zpracovala: Ing. Jana Malá),
 - Právní aspekty pracovních úrazů, nemocí z povolání a dalších důsledků nízké úrovně BOZP v ČR (Zpracovala: JUDr. Eva Dandová),
 - Rizikovost ekonomických činností z hlediska výskytu nemocí z povolání (Zpracoval: doc. MUDr. Pavel Urban, CSc.),
 - Výběr z ročních souhrnných zpráv o výsledcích kontrolních akcí inspekcí práce a z ročních zpráv o činnosti SÚIP (Zpracovala: Hana Hlavičková),
 - Příklady konkrétních ekonomických a sociálních důsledků smrtelných a závažných pracovních úrazů a nemocí z povolání (Zpracoval: Radoslav Vlasák),
 - Obecné dopady pracovních úrazů a nemocí z povolání (PÚ, NzP), které se promítají i do sociálně ekonomických důsledků (Zpracoval: Radoslav Vlasák),
 - Předpokládané souvislosti se sociálně ekonomickými důsledky nedostatečného zabezpečení BOZP (Zpracoval: Radoslav Vlasák),
 - Další možné vlivy (s dopady do pracovní úrazovosti, příp. do onemocnění NzP, a se sociálně ekonomickými následky) (Zpracoval: Radoslav Vlasák),

- Obecné dopady PÚ a NzP, promítající se do sociálně ekonomických důsledků (Zpracoval: Radoslav Vlasák),
- Předpokládané souvislosti se sociálně ekonomickými důsledky nedostatečného zabezpečení BOZP (Zpracoval: Radoslav Vlasák),
- Náklady firem ve vztahu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (Zpracoval: Radoslav Vlasák),
- Staveniště a náklady stavby ve vztahu k BOZP (Zpracoval: Radoslav Vlasák),
- Analýza možností zpracování systému monitorování a vyhodnocování ekonomických nákladů a ztrát z pracovních úrazů a nemocí z povolání (Zpracoval: Ing. Petr Mrkvička),
- Vypracování pracovní verze komplexní analýzy problematiky sociálně ekonomických důsledků pracovních úrazů a nemocí z povolání (syntéza a vyhodnocení výsledků a konkrétních poznatků vycházejících zejména z dílčích analýz, včetně návrhu konstrukce modelu a vzorců (Ing. Svobodová, Ing. Mlezivová),
- Zpracování průběžné zprávy o řešení projektu za rok 2015 (Ing. Svobodová, Ing. Mlezivová).

Projekt č. TB03MPSV004 „Antidiskriminační opatření v prevenci rizik, BOZP agenturních zaměstnanců“. Řešení s finanční podporou TA ČR (program BETA) v období 1. 7. 2015 – 30. 11. 2016

Cílem řešení projektu je získat nové a aktuální poznatky o skutečném stavu agenturního zaměstnávání v ČR, o kvalitě pracovního života v nejisté formě zaměstnávání a zejména o hlavních problémech v oblasti zajištění žádoucí úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a prevence rizik agenturních zaměstnanců, jejich příčinách i možných dopadech.

Řešení projektu reaguje na dlouhodobý nedostatek poznatkové základny o realitě a praxi v tomto segmentu trhu práce.

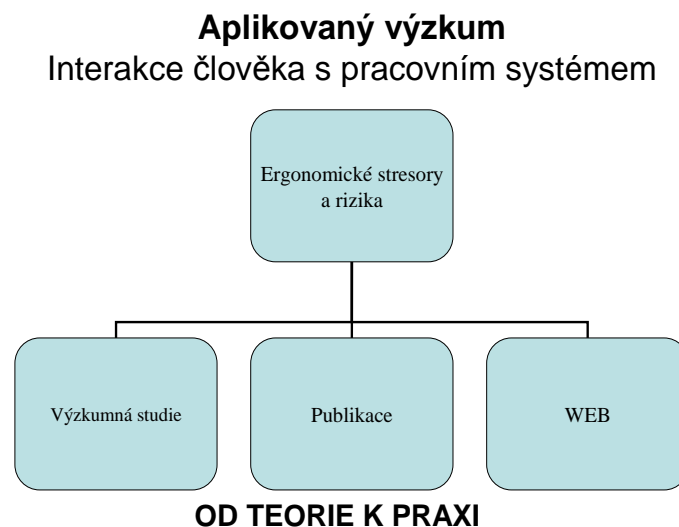
Byl zřízen web projektu na adrese: <http://www.vubp.cz/projekty/agentura/>.

Řešitelský tým postupoval dle schváleného projektu, jeho harmonogramu, obsahu a cílů jednotlivých etap. V roce 2015 v souladu s projektem nebyl zpracováván žádný plánovaný výsledek. Jeho zpracování je naplánováno ke konci roku 2016 (druh výsledku: N_{met} – certifikovaná metodika; termín dosažení výsledku: 11/2016).

Dílčí cíle etap v roce 2015 byly řešitelským týmem splněny. Do vymezených úložišť byly soustředěny a vyhodnoceny obsáhlé informační zdroje týkající se agenturního zaměstnávání. Zpracovány byly pracovní verze příslušných analýz. Je zřejmé, že věcně nejobtížnější je stále sběr primárních údajů o skutečné praxi v BOZP při agenturním zaměstnávání (souvisí s neochotou poskytovat jakékoli informace, se silnou lobby, s tendencí ke snižování standardů pracovních podmínek, s potíráním diskriminace a nelegálního zaměstnávání apod.). Provedení klasického reprezentativního terénního šetření je z věcného i ekonomického hlediska nereálné (navíc nejproblematičtější je zastřené agenturní zaměstnávání). V rámci druhé etapy byla splněna **příprava a realizace šetření (A) – šetřící sondy** prostřednictvím on-line dotazníku zaměřené na agentury práce (cca 1000 subjektů).

Projekt č. TB03MPSV008 „Ergonomické stresory a rizika, jejich prevence v pracovních činnostech s využitím holistického přístupu“.
Řešení s finanční podporou TA ČR (program BETA) v období 1. 4. 2015 – 30. 9. 2016.

Cílem projektu je získání poznatků a zkušeností z teorie a praxe vztahu mezi zdravím a prací, včetně žádoucích a vhodných způsobů adaptace pracovních podmínek potřebám člověka, tj. s ohledem na jeho anatomické, antropometrické, fyziologické, psychofyziologické vlastnosti a psychické schopnosti. K tomu bude vytvořen souhrnný metodický materiál k šíření a k implementaci výsledků řešení projektu do praxe.



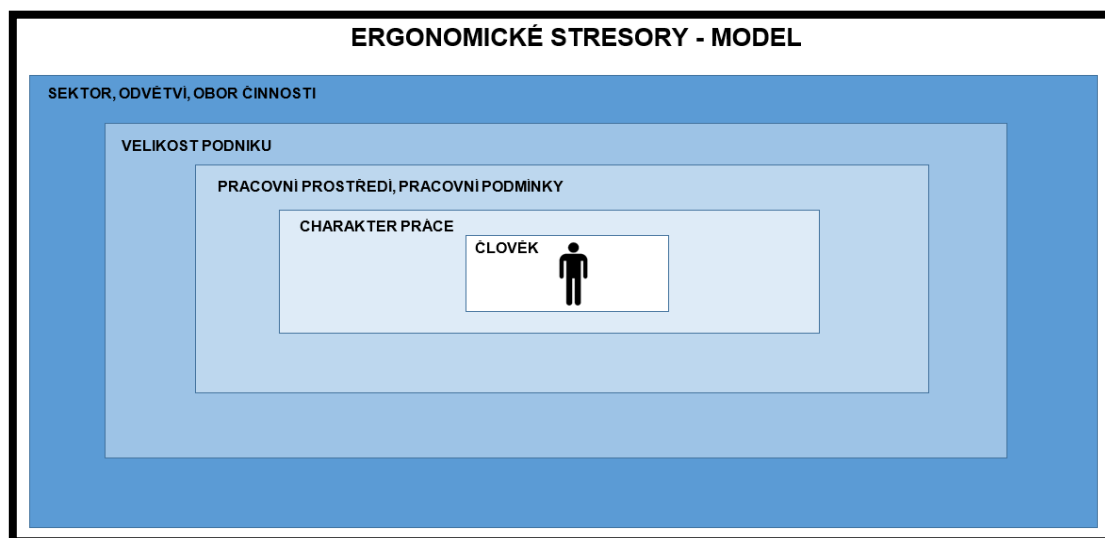
Byl zřízen web projektu na adrese: <http://www.vubp.cz/projekty/ergonomicke-stresory/>.

Vzhledem k dynamicky probíhajícím změnám ve světě práce - charakter práce, nové technologie, sociálně ekonomické podmínky, demografické a další - jsou nedostatečné či přímo chybí odpovídající moderní přístupy k ergonomickým aspektům práce, a to zejména v reálné praxi. Podceňování ergonomických faktorů zaměstnavatelů zvyšuje nejen fyzikálně chemické, ale i duševní a emocionální zatížení pracovníků, a tím i možnost snížení spolehlivosti, výkonnosti, zvýšeného výskytu rizika úrazů, nemocí z povolání i celkové nemocnosti. Věcný obsah projektu je proto řešen **holistickým přístupem**, v intencích prosazování správné interakce mezi člověkem a souborem všech důležitých ergonomických složek pracovního systému, které mohou pozitivně ovlivnit jak lidské zdraví, pracovní pohodu a kvalitu pracovního života, tak výkonnost a celkovou efektivnost pracovních činností a procesů.

Rámcové shrnutí činností prvních tří etap řešení projektu v roce 2015:

- založena byla administrativní dokumentace projektu (papírová i elektronická). Byl zřízen web projektu - <http://www.vubp.cz/projekty/ergonomicke-stresory/>. Stránky jsou průběžně aktualizovány a také byly upraveny s ohledem na nové logo TA ČR. Vytvořeno a průběžně bylo naplňováno úložiště informačních zdrojů na interní adrese: V:\PROJEKTY\TAČR\TAČR_2014\Beta\MPSV\008_6083_Ergonom\STUDIE_TEXTÚVOD;

- zpracovány byly dílčí texty do výzkumné studie: Úvod studie – o projektu, Ergonomie, Rizika, Stresory, Holistický koncept, Model a modelování, Změny charakteru práce, Slovník – vybraná hesla, Interakce člověka s pracovním systémem, Rešerše významných, aktuálně publikovaných (od r. 2014) domácích a zejména zahraničních zdrojů;
- zpracován a publikován byl informativní článek v odborném časopise JOSRA o zahájení řešení projektu. Dostupný: <http://bozpinfo.cz/josra/josra-02-03-2015/projekt-ergonomicke-stresory.html>;
- v průběhu listopadu a prosince byla pracovním týmem realizována syntéza ergonomických poznatků s ohledem na trendy a změny charakteru práce i výskyt rizik v ČR. Byl také vytvořen první pracovní (ideový) návrh holistického modelu ergonomických zátěžových faktorů a rizik, působících na člověka v pracovním systému;
- návrh holistického modelu ergonomických zátěžových faktorů – jedná se o vytvoření dvou modelů – základní sofistikovaný model do výzkumné zprávy a zjednodušený model pro publikaci (včetně elektronické verze), který bude určen pro podnikovou praxi, zejména pro MSP. Jednotlivé zátěžové faktory a stresory budou v systému oceněny stupněm závažnosti (předběžně číslem 1,2,3 a barevně jako semafor: nejmenší zátěž číslem 1 a zelenou barvou, střední zátěž číslem 2 a žlutou barvou, největší zátěž číslem 3 a červenou barvou).



SEKTOR, ODVĚTVI, OBOR ČINNOSTI	VELIKOST PODNIKU	PRACOVNÍ PODMINKY, PROSTŘEDÍ	CHARAKTER PRÁCE	ČLOVEK osobní charakter
<ul style="list-style-type: none"> • rizika odvětví • rizikové činnosti 	<ul style="list-style-type: none"> • Mikro • MSP • Velké podniky • OSVČ 	<ul style="list-style-type: none"> • organizace řízení • mzda • jistoty • pracovní doba • fyzikální/chemické/biologické • mikroklima • estetika • hygiena • • 	<ul style="list-style-type: none"> • fyzická/psychická • monotónnost • práce v riziku (KaPr 3 + 4) • technologie • • • • 	<ul style="list-style-type: none"> • ZPS • chronická onemocnění • demografické znaky • kvalifikace + praxe • motivace • kompetence • • • •

Holistický model bude dále rozpracován graficky a popisně (podklad pro softwarové zpracování) dle charakteru práce a ergonomických zátěžových faktorů a rizik (zdroje – rizikovitost ekonomických činností) - hlavní faktory – dle výskytu v NH (dopady - úrazy, nemoci ve spojitosti s pracovní činností)- KAPR, zdroje a příčiny (SÚIP, VÚBP), expanze psychosociálních rizik. Středobodem modelu bude člověk s oceněním stupně nebezpečí

přetížení, zranění, nemoci, únavy. Smyslem a cílem bude apel na prevenci, jeho ochranu i optimalizaci výkonu (ideou je přizpůsobování práce člověku). V modelu bude postižena celá řada kritérií, jako například: Zásadní převaha vykonávané práce: Fyzická/manuální práce; Psychická/duševní; Kombinovaná práce (zdravotnictví, sociální práce a péče); Práce uvnitř a vně prostoru (venku); Práce ve spojení se strojem, nástroji a nářadím (specificky doprava); Práce s materiálem (chemie, bio, nano, odpady); Práce s VT (ICT); Práce s lidmi; Práce ve volném (individuálně organizovaném) vnuceném tempu a režimu. Objektivní a subjektivní (osobní) faktory, zdroje zátěže, apod. Při vymezování jednotlivých faktorů a stresorů bude zejména zohledňováno, že: a) osobní předpoklady pracovníka jsou tvořeny jeho tělesnými a duševními schopnostmi, kvalifikací, praxí, zdravotním stavem, věkem, pracovní motivací; b) technické a ekonomické podmínky pracovního výkonu a pracovní zátěže jsou dány technologií, řízením a organizací práce, pracovním prostředím, pracovními podmínkami, systémem odměňování atd.

Dále byla zpracována pracovní verze publikace pro podnikovou praxi „Ergonomické stresory pod kontrolou“. Umístěno na interním úložišti zpracovaných materiálů:

- V:\PROJEKTY\TAČR\TAČR_2014\Beta\MPSV\008_6083_Ergonom\STUDIE_TEXT\ÚVOD\BROŽURA.

Hlavní činnost koncem roku 2015 spočívala ve Zpracování průběžné zprávy a dalších podkladů dle požadavků TAČR, administrativní a dokumentační práce (uzavření roční dokumentace, účetní evidence).

TB03MPSV006 Výzkum moderních metod a nástrojů řízení bezpečnosti u vysoce rizikových technických zařízení

Doba řešení: 1. 2. 2015 - 31. 12. 2016

V průběhu roku 2015 probíhalo postupné řešení projektu dle připraveného harmonogramu činností. Naplánováno bylo pracovat na činnostech, jako jsou:

- shromáždění podkladových odborných materiálů, souvisejících dat z podnikové praxe, jejich studium a výběr relevantních zdrojů. (01/2015 až 05/2015);
- zpracování prvotní verze studie ke stavu bezpečnosti u VRTZ ve vybraných vyspělých státech a možnosti využití v podmínkách ČR, související další sběr zkušeností a dat z podnikové praxe a z praxe kontrolních orgánů, vytvoření a publikování odborného článku k danému tématu. (06/2015 až 10/2015);
- zpracování analytických podkladů pro zpracování požadovaných výstupů pro potřeby MPSV, které se budou vztahovat k VRTZ a souvisejícím normám, dále pak tvorba dokumentu obsahujícího doporučení a podklady pro směrnice MPSV ke zvláštním požadavkům na výkon práce s VRTZ v podnicích, konzultace s relevantními subjekty státní správy a podnikového sektoru. Současně bude pravděpodobně vytvořen a publikován odborný článek k danému tématu. (11/2015 až 04/2016);

V rámci hodnoceného roku 2015 nenastaly žádné podstatné skutečnosti, které by měly vliv na odborné řešení daného úkolu. Proběhly však tři kontrolní dny. Kontrolních dnů, které byly zmíněny, se zúčastnili vždy zástupci Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., který je hlavním řešitelem projektu (koordinátor), a zástupce Ministerstva práce a sociálních věcí (gestor projektu). Tyto kontrolní dny proběhly dne 12. 2, 3. 11. a 17. 12. 2015.

Řešení projektu probíhalo dle postupu daného harmonogramem projektu a za použití standardních metod, a to tak, aby bylo dosaženo požadovaného cíle a plánovaných výsledků.

Podle smlouvy o poskytnutí dotace jsou plánovanými výsledky:

- Odborný podklad legislativního procesu pro potřeby MPSV v oblasti vysoce rizikových technických zařízení. Dle požadavku zadávací dokumentace bude vytvořen odborný podklad vycházející z provedených prací. Výstupem bude pracovní materiál, který bude odborným podkladem pro aktualizaci a tvorbu vyhlášek MPSV týkajících se VRTZ a příslušných norem. Vzniklý dokument bude zároveň obsahovat návrhy pro doporučení a směrnice MPSV k VRTZ na podnikové úrovni (výkon práce s vysoce rizikovými technickými zařízeními v podnicích).
- Certifikovaná metodika k prevenci bezpečnosti při práci s vysoce rizikovými technickými zařízeními. Metodika bude vycházet z provedeného výzkumu a bude zaměřena na prevenci při práci, optimalizované postupy, krizovou komunikaci a podobně. Pomocí metodiky budou moci provozovatelé vysoce rizikových technických zařízení optimalizovat přístupy k prevenci rizik spojených s těmito zařízeními.
- Analýza stavu bezpečnosti u vysoce rizikových technických zařízení ve vybraných vyspělých státech a možnosti využití v podmínkách ČR v rozsahu minimálně 50 normo stran. Součástí výstupu bude také článek v odborném periodiku.

Uvedené výsledky mají sloužit k dosažení následujících cílů:

- vytvořit poznatkovou základnu zahrnující mimo jiné identifikaci nových rizik a rizikových faktorů, která napomůže při orientaci ve složitých vazbách rizikových technických zařízení a technologií z hlediska jejich kombinovaného působení a vlivu na úrazovost a nehodovost v pracovních systémech, včetně jejich možného působení na širší okolí;
- navrhnout způsoby (modely) optimalizace managementu bezpečnosti a prevence rizik u těchto zařízení, a to na základě analýzy váhy a synergie vlivů jednotlivých rizikových konstituant daného systému;
- zpracovat pracovní materiály, které budou dle potřeby obsahovat doporučení pro zpracování návodů a metodik, legislativní a normové návrhy úprav pracovních systémů zabezpečující efektivní management bezpečnosti, včetně návrhu zavedení přístupů a legislativy EU. Ze získaných dat bude zpracováno několik publikačních výstupů.

Projekt TB03MPSV013 Zvýšení účinnosti ochrany zaměstnanců při určování množství práce a pracovního tempa

Doba řešení: 1. 2. 2015 - 31. 12. 2016

Cílem projektu je zpracování návrhu systému pro určování množství práce a pracovního tempa v rámci všech pracovních činností a odvětví, který blíže specifikuje ustanovení § 300 zákoníku práce a který bude využitelný pro kontrolní orgány nebo soudy při rozhodování sporů v dané oblasti. Konkrétním výsledkem bude certifikovaná metodika (Nmet), která bude obsahovat návrh vhodných metod pro určování množství práce a pracovního tempa. S výjimkou výše uvedeného výsledku není plánován jiný výsledek dle metodiky hodnocení výsledků výzkumu.

Řešitelský tým postupoval dle schváleného projektu, jeho harmonogramu, obsahu a cílů jednotlivých etap. V úvodní fázi projektu proběhlo čerpání relevantních poznatků o současném stavu přístupů k určování množství práce a pracovního tempa u subjektů v rámci ČR, dále pak ve vybraných evropských a některých dalších zemích, kde byl také kladen důraz, jestli a jak jsou dané metody, přístupy zahrnuty do příslušné národní legislativy. Pro výše uvedený účel byly využity jednak vlastní zdroje v návaznosti na řešené projekty a zakázky, dále pak dostupné relevantní dokumenty, podklady v ČR, EU a dalších vybraných zemích. Výstupem této fáze byl přehled vstupních znalostí v dané problematice s ohledem na prostředí v ČR a dalších vybraných zemích. Který následuje v dalším textu. V další etapě byl následně proveden transfer získaných poznatků do prvotního návrhu systému pro určování množství práce

a pracovního tempa. Souběžně bylo připraveno a realizováno terénní šetření u vybraných subjektů v rámci všech odvětví se zaměřením na aplikaci přístupů určování množství práce a pracovního tempa, podobu a náplň metod, zahrnutí získaných dat do prvotního systému. Tato etapa přechází do období roku 2016.

Účast VÚBP, v. v. i., v dalších projektech

Projekt CZ.1.04/2.1.00/70.00061 Odborné praxe pro mladé do 30 let v Praze

Doba řešení: 1. 10. 2014 - 30. 9. 2015

V období od 1. 10. 2014 do 30. 9. 2015 bylo ve VÚBP, v. v. i., prostřednictvím Úřadu práce České republiky, krajské pobočky pro hl. město Prahu v rámci projektu zřízeno a finančně podpořeno společensky účelné pracovní místo.

Pracovní místo vyhrazené v rámci SÚPM bylo určeno pro absolventa Strojní fakulty Západočeské univerzity magisterského studijního programu Strojní inženýrství, studijního oboru Průmyslové inženýrství a management, a zaměřeno na řešení výzkumných projektů z oblasti ergonomie, optimalizace pracovních podmínek a prevence rizik a plnění úkolů laboratoře analýzy rizik a spolehlivosti lidského činitele. Projekt byl ukončen schválením závěrečného hodnocení k 30. 9. 2015.

Projekt byl v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost financován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.

Projekt Erasmus+ „MIND SAFETY - SAFETY MATTERS“

Doba řešení: 1. 9. 2015 – 30. 8. 2018

Nový program Evropské unie Erasmus+ kombinuje všechny současné režimy financování EU pro vzdělávání, odbornou přípravu a mládež včetně programu celoživotního vzdělávání (Erasmus, Leonardo da Vinci, Comenius, Grundtvig), programu Mládež v akci a pěti programů mezinárodní spolupráce (Erasmus Mundus, Tempus, Alfa, Edulink a program spolupráce s průmyslovými zeměmi). Program Erasmus+ slouží v oblasti vzdělávání, odborné přípravy, mládeže a sportu. Klade si za cíl podpořit možnosti studia a získání pracovních zkušeností, nebo dobrovolnické činnosti v zahraničí.

V březnu 2015 získal VÚBP, v. v. i., prostřednictvím portugalské firmy ACT – Autoridade para as Condições do Trabalho (hlavní řešitel a koordinátor projektu) – účast v mezinárodním projektu v rámci ERASMUS+, který se nazývá „**Mind Safety – Safety Matters**“ (č. projektu 2015-1-PT-KA201-013082). Na tomto projektu bude spolupracovat 7 partnerů z 5 států (Portugalsko, Španělsko, Nizozemsko, Česká republika a Rumunsko). Mandátní dohodu podepsal ředitel VÚBP, v. v. i., dne 27. 3. 2015. Projekt si klade za cíl vytvořit vzdělávací materiály pro učitele zaměřené na odbornou přípravu a vzdělávání v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Partneři z jednotlivých zemí zastupují různé a vzájemně se doplňující oblasti odborných znalostí a předchozí zkušenosti s tímto vzděláváním ve svých zemích. Podpora vzdělávání učitelů v oblasti BOZP jim pomůže rozšířit jejich znalosti a dovednosti a poskytnout správné nástroje k řešení otázek BOZP ve škole. Záměrem je zároveň zlepšit kvalitu výuky a procesu učení a potenciálně zvýšit znalosti mladých lidí za účelem ochrany jejich zdraví a kvality života.

Hlavním cílem tohoto strategického partnerství zúčastněných zemí v rámci projektu "Mind Safety – Safety Matters" je během tří let vytvořit znalostní základnu, která umožní výměnu znalostí a zkušeností se zaměřením na vývoj hlavních směrů v oblasti vzdělávání učitelů v rámci BOZP. Projekt bude podporovat neformální přístupy a zdroje výuky „BOZP“ předmětů. Tyto činnosti budou prováděny pomocí webové platformy, která bude podporovat přenos výstupů projektu a jejich implementaci. Integrované postupy a strategie z různých zemí a regionů, praktické analýzy existujících materiálů a interaktivní semináře i elektronické nástroje pomohou vytvořit synergii pro zavádění BOZP do vzdělávání učitelů i studentů.

Dohoda o partnerství na projektu byla podepsána v prosinci 2015, práce na naplňování záměrů projektu budou zahájeny v roce 2016.

B. DALŠÍ ČINNOST

Další činnost ve smyslu zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, probíhala ve dvou oblastech:

- 1) činnosti pro potřebu MPSV,
- 2) činnosti odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií.

1. Činnosti pro potřebu MPSV

Tato činnost zahrnovala 6 skupin aktivit a úkolů ve Smlouvě o další činnosti. Specifikace jednotlivých skupin dalších činností je uvedena dále.

A. Provoz národního informačního systému NIS BOZP

- A.1 Provoz národního informačního systému (BOZPinfo) a provoz informační zdrojové základny (BOZPsafe), návazných ICT systémů a oborové knihovny bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a pracovních podmínek (dále jen „BOZP“)
- A.2 Vědecko–informační činnost
- A.3 Encyklopedie BOZP
- A.4 Elektronický recenzovaný časopis JOSRA
- A.5 Databáze nežádoucích událostí

B. Analýzy, prognózy a studie

- B.1 Spolupráce na přípravě podkladů pro právní úpravu systému úrazového pojištění a na řešení technické a metodické podpory v souvislosti s elektronickým záznamem o úrazu
- B.2 Národní profil BOZP
- B.3 Profesní kvalifikace pro práce ve výškách
- B.4 Informační centrum Euroshnet
- B.5 Spolupráce na podkladech k aktualizaci systému vyhrazených technických zařízení v ČR
- B.6 Spolupráce na podkladech k hodnocení implementace strategie EU v oblasti BOZP do podmínek ČR
- B.7 Strategie v oblasti BOZP a pracovních podmínek do r. 2020 (podklady a materiály)
- B.8 Evropská síť pro vzdělávání BOZP – ENETOSH
- B.9 Hloubková analýza pracovní úrazovosti specifických ohrožených skupin zaměstnanců v ČR v posledních letech
- B.10 Psychologická vyšetření pro vedoucí a specializované pozice
- B.11 Systém podpůrného psychologického e-poradenství
- B.12 Speciální ukazatel k úrovni BOZP – index kultury bezpečnosti
- B.13 Získávání odborné způsobilosti pro určité rizikové práce, které nejsou upraveny žádným právním předpisem, ale platnou normou, nebo jsou upraveny oběma druhy dokumentů současně

C. Zpracování „Metodických pokynů“

- C.1 Prevence rizik
- C.2 Zabezpečování překladů pro projekt EU k hodnocení rizik – OiRA

D. Sledování úrovně BOZP v ČR

- D.1 Analýza pracovní úrazovosti
- D.2 Analýza smrtelné pracovní úrazovosti

E. Osvěta a propagace BOZP

- E.1 Vydávání „Zpravodaje SÚIP“
- E.2 Organizační a finanční zajištění slavnostního předávání osvědčení Bezpečný podnik včetně souvisejících činností
- E.3 Organizace a zajištění výstavního společného stánku příjemce, poskytovatele, SÚIP na výstavách zaměřených tematicky na oblast BOZP
- E.4 Podpůrné aktivity pro osvětové a propagační kampaně BOZP (např. Evropské kampaně BOZP)
- E.5 Organizace vzdělávacích akcí pro inspektory práce na témata dohodnutá se Státním úřadem inspekce práce
- E.6 Zpracování možnosti informační podpory protiúrazové prevence u budoucí pracovní síly

F. Focal Point (FOP)

- F.1 Národní informační síť Focal Pointu
- F.2 Správa a aktualizace dohodnutých částí webu českého Focal pointu

2. Činnost Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií

Činnosti odborného pracoviště byly v roce 2015 zajišťovány v následující struktuře:

Posuzování a hodnocení úplnosti a odborné správnosti podnikových bezpečnostních dokumentů (v rámci správních řízení, která byla zahájena podle zákona č. 59/2006 Sb.)

- posuzování a hodnocení úplnosti a odborné správnosti podnikových bezpečnostních dokumentů podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií, včetně organizace posuzování bezpečnostních dokumentů,
- metodické a věcné řešení aktuálních odborných problémů při posuzování bezpečnostních dokumentů v oblasti analýz a hodnocení rizik a v souvislosti s úrovní zpracování popisů systémů řízení prevence závažných havárií,
- konzultace k problematice zpracování a hodnocení bezpečnostních dokumentů,
- sledování problematiky v oblasti nakládání s chemickými látkami ve smyslu návaznosti zákona o chemických látkách a přípravných a nařízení CLP na právní předpisy na úseku prevence závažných havárií.

Odborná příprava pracovníků státní správy pro plnění činností vyplývajících ze zákona o prevenci závažných havárií

- školení zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků k uplatňování zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií v souladu s § 37 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků.

Poradenská činnost k zákonu o prevenci závažných havárií

- konzultace k odborným otázkám z oblasti PZH a chemických látek.

Metodická činnost

- publikační činnost v oblasti PZH,
- činnosti v souvislosti s připravovaným novým zákonem o PZH, spolupráce při tvorbě nových prováděcích předpisů k zákonu o PZH, účast v meziresortních připomínkových řízeních k návrhům nových právních předpisů pro oblast PZH, tvorba aktualizovaných metodických pokynů a certifikovaných metodik,
- metodické vedení dotčených subjektů systému PZH.

Zajišťování projektů a spolupráce v ČR i v rámci zahraničních vztahů

- aktivní účast v projektech a na dalších odborných akcích v oblasti PZH,
- práce se zahraničními odbornými materiály, jejich transformace na podmínky ČR,
- aktivní účast v projektech V a V.

Provoz, rozvoj a naplňování integrovaného informačního a znalostního systému MAPIS

- aktualizace modulu pro podporu procesu posuzování,
- naplňování Databáze nežádoucích událostí,
- rozvoj Registru provozovatelů a objektů.

Encyklopedie BOZP – oblast PZH

- revize a aktualizace stávajících hesel.

C. JINÁ ČINNOST (ekonomické aktivity)

Předmětem jiné činnosti je především poradenská činnost, pomoc organizacím, vzdělávací a lektorské služby, posuzování shody, certifikace, normalizace a znalecká činnost v oblasti BOZP.

1. Pomoc organizacím

V této oblasti byla činnost zaměřena především na měření a screeningové šetření, dále na hodnocení rizik ohrožujících bezpečnost a zdraví pracovníků. Následuje přehled subjektů a odborných služeb:

- Kaufland Česká republika, v.o.s. - Odborné posouzení interní dokumentace upravující podmínky provozu skladu pro filiálku / Směrnice vedoucího obchodního domu – Místní řád skladu,
- Státní úřad pro jadernou bezpečnost - Protokol z měření sdruženého osvětlení,
- Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o. - Studie BOZP a ergonomie na vybraném pracovišti společnosti Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o.,
- Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí - Analýza vybavení pracovišť z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a souvisejících ergonomických zásad,
- Marcel Kulhánek - LIMBA – VÝROBA NÁBYTKU - Odborné vyjádření k přijatelnosti světlé výšky dveří u převlékacích kabin a u WC kabin z hlediska BOZP a PO,
- Smurfit Kappa Czech s.r.o. – realizace odborného poradenství k implementaci programu BBS,
- Skanska Reality a.s. - realizace odborného semináře pro odpovědné zaměstnance k problematice nebezpečných látek.

2. Vzdělávací a lektorské služby

V rámci této činnosti byly organizovány následující vzdělávací akce:

Kurzy a studia

- Vzdělávací program Osoba odborně způsobilá na úseku požární ochrany (2x)
- Distanční nadstavbové vzdělávání Specialista bezpečnosti práce, tematický celek Řízení a organizace bezpečnosti práce v podniku (1x)
- Distanční nadstavbové vzdělávání Specialista bezpečnosti práce, tematický celek Bezpečnost pracovních systémů a technických zařízení (1x)

Jednodenní semináře

- Novinky v BOZP platné od roku 2015
- Kategorizace prací
- Vybrané kapitoly z ergonomie
- Zákon o chemických látkách a chemických směsích, novinky a požadavky
- Změny v pracovněprávních předpisech
- Novinky v BOZP
- Kontrolní řád ve vztahu k inspekci práce – 3x

- Průvodní dokumentace ke strojům a zařízením včetně právních předpisů
- Pracovní úrazy – teorie a praxe, novelizace nařízení vlády č. 201/2010 Sb.
- Bezpečný provoz speciální manipulační techniky a bezpečnost skladového provozu
- Zvládání pracovního stresu a efektivní time management v praxi inspektorů
- Zvládání pracovního stresu a efektivní time management v praxi vedoucích zaměstnanců orgánů inspekce práce
- Prokrastinace – jak jí čelit
- Vybrané oblasti z pracovního práva se zaměřením pro inspektory specializací PVP
- Specifika služeb zdravotní a sociální péče v oblasti pracovněprávní
- Specifika školství v oblasti pracovněprávní
- Vybrané oblasti z pracovního práva se zaměřením pro inspektory NLZ

Přípravné kurzy a zkoušky z odborné způsobilosti

- Přípravný kurz pro zkoušku z odborné způsobilosti k činnostem koordinátora BOZP na staveništi (3x)
- Akreditovaná zkouška z odborné způsobilosti k činnostem koordinátora BOZP na staveništi (6x)
- Konzultační kurz pro získání odborné způsobilosti v prevenci rizik v oblasti BOZP (4x)
 - Přípravný kurz pro získání odborné způsobilosti v prevenci rizik v oblasti BOZP (2x)
 - Akreditovaná zkouška z odborné způsobilosti v prevenci rizik v oblasti BOZP (8x)

Doprovodné programy

- Seminář v rámci celoevropské kampaně Zdravé pracoviště 2014 - 2015 „Celostátní seminář pracovníků útvarů BOZP v energetice“, 21. 4. 2015, Hotel Astra, Tuchlovice
- „Odborné shromáždění k světovému dni bezpečnosti práce“ v rámci celoevropské kampaně Zdravé pracoviště 2014 - 2015 s názvem „Stres a jeho řízení pro vedoucí pracovníky“, 28. 4. 2015, v hotelu DAP, Praha
- Doprovodný program – seminář u příležitosti konání mezinárodního veletrhu INTERPROTEC a v rámci celoevropské kampaně Zdravé pracoviště 2014 - 2015 „Řízení stresu a praxe v malých a středních podnicích“, 19. 5. 2015, Brněnské výstaviště, Kongresové centrum – sál A
- Doprovodný program – seminář u příležitosti konání mezinárodního veletrhu FOR ARCH 2015 a v rámci celoevropské kampaně Zdravé pracoviště 2014 - 2015 „Jak na řízení stresu (manuál evropské kampaně)“, 15. 9. 2015, PVA EXPO PRAHA v Letňanech, Praha 9
- Seminář v rámci celoevropské kampaně Zdravé pracoviště 2014 - 2015 „Ergonomie a stres“, 14. 10. 2015, Českomoravská konfederace odborových svazů, nám. Winstona Churchilla 2, 130 00 Praha 3
- Seminář v rámci celoevropské kampaně Zdravé pracoviště 2014 - 2015 „Řízení stresu a psychosociálních rizik II“, 21. 10. 2015, Hotel Šumava, Kašperské Hory
- „Kulatý stůl“, kde byla novinářům zhodnocena celoevropská kampaň Zdravé pracoviště 2014 - 2015, kterou pořádá Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci pod názvem „Zdravé pracoviště zvládne i stres“ a představen nový Profesionál BOZP, 10. 11. 2015, Praha

Kancelář pro region Moravy

V rámci tohoto specializovaného pracoviště, které se zaměřuje na region Moravy, byla kromě dílčích poradenských a konzultačních služeb pro vybrané subjekty v daném regionu realizována komplexní akce v podobě zajištění odborného poradenství v problematice podpory bezpečného chování na pracovišti pro společnost Smurfit Kappa Czech, s.r.o., dále pak speciální workshop k problematice nebezpečných látek pro společnost SKANSKA Reality a.s.

3. Posuzování shody, certifikační činnost, normalizace

VÚBP, v. v. i., je autorizovanou a notifikovanou osobou pro zkoušení a certifikaci osobních ochranných prostředků a dočasných stavebních konstrukcí. V roce 2015 vystavil ústav jako notifikovaná osoba č. 1024 pro OOP celkem 36 certifikátů ES přezkoušení typu, platných na celém území EU. Dále bylo zpracováno 40 kontrolních zpráv o kontrolách 111 certifikovaných osobních ochranných prostředků, zařazených do kategorie III. Pro potřeby zákazníků i jiných zkušeben byla rovněž provedena celá řada dílčích zkoušek podle evropských norem.

Poskytováním těchto služeb umožňuje VÚBP, v. v. i., českým výrobcům pronikat na evropské trhy a uplatňovat se v mezinárodní konkurenci.

VÚBP, v. v. i. - AO 235 působí z pověření Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví jako národní koordinační orgán pro ostatní autorizované osoby, které posuzují shodu osobních ochranných prostředků v České republice. Je součástí mezinárodního systému notifikovaných zkušebních institucí zastřešeného evropskou směrnicí 89/686/EHS pro OOP. V roce 2015 zorganizoval VÚBP, v. v. i., dvě koordinační porady – v květnu a říjnu. V rámci koordinace zastupuje VÚBP, v. v. i., ostatní autorizované osoby na jednáních evropského horizontálního výboru notifikovaných osob, pořádaném každoročně v Bruselu.

VÚBP, v. v. i., jako jediný v České republice zkouší a certifikuje dočasné stavební konstrukce, především lešení. V roce 2015 vydal pro tuto skupinu výrobků 67 certifikátů.

Významnou úlohu hraje i normalizační činnost. VÚBP, v. v. i., v této oblasti úzce spolupracuje s Úřadem pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví a je sídlem technické normalizační komise č. 3 pro osobní ochranné prostředky a TNK č. 92 pro lešení. V činnosti obou komisí jsou významnou měrou zapojeni pracovníci VÚBP, v. v. i., a podílejí se i na spolupráci s příslušnými evropskými technickými komisemi CEN/TC.

VÚBP, v. v. i., je držitelem licence označení Centrum technické normalizace (CTN) a jako takový má podstatný podíl na zavádění evropských norem do systému českých technických norem. Ve VÚBP, v. v. i., se zpracovalo 8 normalizačních úkolů, týkajících se osobních ochranných prostředků a jeden úkol pro dočasné stavební konstrukce.

Praktické poznatky z posuzování shody, včetně certifikačních a normalizačních aktivit, jsou jedním z předpokladů pro poskytování aktuálních odborných informací v rámci konzultací, školení a dalších služeb, které jsou nedílnou součástí činnosti VÚBP, v. v. i.

Činnost AO 235 v roce 2015 je zpracována do samostatné přílohy této zprávy.

4. Znalecká činnost

VÚBP, v. v. i., je zařazen mezi znalecké ústavy v rejstříku vedeném Ministerstvem spravedlnosti. V roce 2015 byl na základě usnesení Okresního soudu v Ústí nad Labem rozpracován jeden znalecký posudek, dokončený následně v lednu 2016. Byly poskytovány i konzultace zájemcům o zpracování znaleckého posudku. Zkušenosti z této činnosti jsou rovněž uplatňovány při poradenství.

D. PUBLIKAČNÍ ČINNOST (publikace, články)

DOLEJŠ, Jakub; ILČÍK, Jiří; KUNST, Ivan; PICEK, Zdeněk; ŠKRÉTA, Karel; VLASÁK, Svatopluk. *Lešení v zrcadle norem*. Praha: České vysoké učení technické v Praze, 2015. 192 s. ISBN 978-80-01-05706-3.

FRIŠHANSOVÁ, Lenka. Havarijní připravenost provozovatelů plaveckých bazénů pro případ úniku nebezpečné látky. In: *Vybraná témata k problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 2014*. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2015, s. 65-71. ISBN 978-80-87676-12-7.

HLAVIČKOVÁ, Hana. Osvěta a propagace BOZP na výstavách v roce 2015. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 1. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-01-2015/propagace-bozp-vystavy-2015.html>>. ISSN 1803-3687.

HLAVIČKOVÁ, Hana; HORÁČKOVÁ, Alena. Informace z 6. mezinárodní konference „Vzdělávání, výzkum & vývoj“. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 2-3. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-03-2015/konference-vvv.html>. ISSN 1803-3687.

HLAVIČKOVÁ, Hana. Zajímavý projekt v programu BETA: ergonomické stresory a rizika, jejich prevence v pracovních činnostech s využitím holistického přístupu. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 2. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-03-2015/projekt-ergonomicke-stresory.html>. ISSN 1803-3687.

HOLLA, Katarina; SIMONOVA, Maria; KANDRAC, Jan; MALÝ, Stanislav; COLLINS, Andrew. Results and conclusions of the project „Complex Model for Risk Assessment and Treatment in Industrial Processes“ (MOPORI). *Communications*, 2015, č. 1, s. 47- 52.

HORÁČKOVÁ, Alena. Vítězové výtvarné soutěže STRAŠÁK STRES. *Zpravodaj SÚIP*, 2015, č. 2, s. 3. Dostupný z: http://vubp.cz/images/soubory/produkty/zpravodaj/zpravodaj2_15.pdf.

HORÁČKOVÁ, Alena. Mezinárodní konference BOZP v Bulharsku a zasedání ENETOSH. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 2-3. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-03-2015/konference-bozp-enetosh.html>. ISSN 1803-3687.

HORÁČKOVÁ, Alena. Informace o aktivitách v rámci ENETOSH. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 2-3. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-03-2015/aktivity-enetosh.html>. ISSN 1803-3687.

HORÁČKOVÁ, Alena. Výsledky 3. ročníku soutěže PROFESIONÁL BOZP. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2015, roč. 65, č. 11, s. 26-27. ISSN 0006-0453.

HORÁČKOVÁ, Alena. Výsledky 3. ročníku soutěže PROFESIONÁL BOZP. *Zpravodaj SÚIP*, 2015, č. 4, s. 4.

HORÁČKOVÁ, Alena. Evropská kampaň EU-OSHA „Partnerství při prevenci rizik“ pro léta 2014-2015 končí. *Zpravodaj SÚIP*, 2015, č. 4, s. 3-4.

HRUBÁ, Kateřina. Koordinátor BOZP na staveništi - současnost a změny do budoucna. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2015, roč. 65, č. 2, s. 29-32. ISSN 0006-0453.

HRUBÁ, Kateřina. (Ne)Bezpečné skladování v kostce. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2015, roč. 65, č. 3, s. 7-8. ISSN 0006-0453.

HRUBÁ, Kateřina. Koordinátor BOZP na staveništi - malé shrnutí již známého a náhled do budoucna. *Portál BOZPinfo* [online], 11. 06. 2015 [cit. 2015-06-17]. Dostupný z:

http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tematicke_prilohy/koordinator-bozp-na-stavenisti/koordinator_priloha150610.html. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. INTERPROTEC, seminář na téma řízení stresu a vyhodnocení výtvarné soutěže. *Portál BOZPinfo* [online], 26. 05. 2015 [cit. 2015-06-17]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/msp-osvc/rady-a-doporuceni/prakticke-priklady/interprotec_seminar150526.html. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Světový den bezpečnosti práce a nové informace z BOZP. *Portál BOZPinfo* [online], 11. 05. 2015 [cit. 2015-06-17]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema-bozpinfo/denBP_novinky150507.html. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Kategorizace prací. *Portál BOZPinfo* [online], 21. 04. 2015 [cit. 2015-06-17]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/rady/nejcastejsi_dotazy/kategorizace150421.html. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Novinky z oblasti koordinátora BOZP na staveništi a jiné zajímavosti. *Portál BOZPinfo* [online], 09. 03. 2015 [cit. 2015-06-17]. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema-bozpinfo/koordinator150309.html>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Bezpečnost a ochrana zdraví na školních výletech. *Portál BOZPinfo* [online], 17. 06. 2015 [cit. 2015-06-25]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema-bozpinfo/skolni_vylety150617.html<http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema-bozpinfo/koordinator150309.html>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Pracovní úraz od A do Z. *Portál BOZPinfo* [online], 7. 12. 2015 [cit. 2015-12-17]. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema-bozpinfo/koordinator150309.html>http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema-bozpinfo/postup_pri_pu151207.html. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Jenom zdravý a spokojený zaměstnanec může podávat správný výkon. *Portál BOZPinfo* [online], 17. 11. 2015 [cit. 2015-12-17]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/msp-osvc/rady-a-doporuceni/prakticke-priklady/kulaty_stul151117.html. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Bezpečnost práce a ochrana zdraví má opět své vítěze. *Portál BOZPinfo* [online], 26. 10. 2015 [cit. 2015-12-17]. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema-bozpinfo/kaiserstein151022.html>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Ergonomie a stres spolu úzce souvisí - část II. *Portál BOZPinfo* [online], 20. 10. 2015 [cit. 2015-12-17]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/iso/knihovna-bozp/citarna/clanky/lidsky_cinitel/ergonomie_stres151020.html. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Jak na řízení stresu? Evropská kampaň EU-OSHA vrcholí. *Portál BOZPinfo* [online], 24. 09. 2015 [cit. 2015-12-17]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/iso/knihovna-bozp/citarna/tema-bozpinfo/stres_ForArch150924.html. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Agenturní zaměstnávání a jeho místo na trhu práce. *Portál BOZPinfo* [online], 24. 08. 2015 [cit. 2015-12-17]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/iso/knihovna-bozp/citarna/tema-bozpinfo/agentur_zamestnavani150824.html. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. O čem se mluví v souvislosti s lékařskými posudky. *Portál BOZPinfo* [online], 22. 07. 2015 [cit. 2015-12-17]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/iso/knihovna-bozp/citarna/tema-bozpinfo/lekarsky_posudek150720.html. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Tajemství úspěchu tkví v lidech. *Inovace*, 2015, roč. 21, č. 1, s. 20.

KUHNOVÁ, Irena. Odborná způsobilost v prevenci rizik – úskalí jedné odborné kvalifikace. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 1. Dostupný

z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-01-2015/uskali-oz-v-prevenci-rizik.html>. ISSN 1803-3687.

KUHNOVÁ, Irena. Pohled na vymezení pozice specialista BOZP. In: *Vybraná témata k problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 2014*. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2015, s. 41-46. ISBN 978-80-87676-12-7.

KUHNOVÁ, Irena. Výtvarné a jiné soutěže už řadu let připravují děti a mládež na bezpečnější pracovní život. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2015, roč. 65, č. 5, s. 23-24. ISSN 0006-0453.

MALÝ, Stanislav. Mikroklimatické podmínky a spolehlivost lidského činitele. In: *Vybraná témata k problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 2014*. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2015, s. 72-78. ISBN 978-80-87676-12-7.

MALÝ, Stanislav; SLUKA, Vilém. Výzkum potřeb a nového přístupu k analýze a hodnocení rizik průmyslových havárií a systémům řízení bezpečnosti v podnicích s rizikovým potenciálem: informace o projektu. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 2-3. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-03-2015/projekt-vyzkum-analyz.html>. ISSN 1803-3687.

MALÝ, Stanislav; MICHALÍK, David. Návštěva ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Michaely Marksové ve VÚBP, v.v.i., dne 2. 9. 2015. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 2-3. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-03-2015/navsteva-ministryne-ve-vubp.html>. ISSN 1803-3687.

MALÝ, Stanislav; MICHALÍK, David. Návštěva předsedkyně Technologické agentury ČR Ing. Růt Bízkové ve VÚBP, v.v.i., v srpnu 2015. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 2-3. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-03-2015/predsedyne-tacr-ve-vubp.html>. ISSN 1803-3687.

MICHALÍK, David. Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i., v roce 2015 a dále. *Inovace*, 2015, roč. 21, č. 1, s. 4.

MICHALÍK, David. Řízení pracovního stresu a psychosociálních rizik. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 1. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-01-2015/rizeni-stresu.html>. ISSN 1803-3687.

MICHALÍK, David. BOZP a působení na chování zaměstnanců. In: *Vybraná témata k problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 2014*. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2015, s. 36-40. ISBN 978-80-87676-12-7.

MICHALÍK, David. Psychosociální rizika ve firemní praxi. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2015, roč. 65, č. 7-8, s. 37-38. ISSN 0006-0453.

MLEZIVOVÁ, Iveta. Proměny charakteru práce a subjektivní vnímání vybraných dimenzí. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, speciální č. Kvalita pracovního života. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-kvalita-zivota/promeny-prace-a-vnimani.html>. ISSN 1803-3687.

PRAŽÁKOVÁ, Martina. Nový zákon o prevenci závažných havárií. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2015, roč. 65, č. 11, s. 10-13. ISSN 0006-0453.

SEŇČÍK, Josef. Home office z hlediska BOZP. In: *Vybraná témata k problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 2014*. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2015, s. 6-21. ISBN 978-80-87676-12-7.

SEŇČÍK, Josef. Problematika začlenění a využívání pracovních přestávek. In: *Vybraná témata k problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 2014*. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2015, s. 22-30. ISBN 978-80-87676-12-7.

SENČÍK, Josef. Vybrané aspekty ergonomie při kancelářské práci. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 2-3. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/win/josra/josra-02-03-2015/ergonomie-kancelare.html>. ISSN 1803-3687.

SENČÍK, Josef. Zaměstnanec má právo na kvalitní kancelářské prostředí. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2015, roč. 65, č. 7-8, s. 12-18. ISSN 0006-0453.

SENČÍK, Josef; FRIŠHANSOVÁ, Lenka; KOCÍK, Václav. Informace z XIV. ročníku mezinárodní konference „Ochrana obyvatelstva – Nebezpečné látky 2015“. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 1. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-01-2015/konference-ochrana-obyvatel.html>. ISSN 1803-3687.

SENČÍK, Josef; DÍTĚ, Miroslav; PRAŽÁKOVÁ, Martina; SKŘÍNSKÁ, Mária; SKŘÍNSKÝ, Jan; SLUKA, Vilém. EIA a SEA a výstavba v okolí podniků, které podléhají zákonu o prevenci závažných havárií. In: *Symposium "Bezpečnost a údržba v průmyslu"*, CHISA, 2015.

SKŘÍNSKÁ, Mária ...[et al.]. Estimating the Heat Flux from Pool Fire. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 4. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-04-2015/heat-flux-from-pool-fire.html>. ISSN 1803-3687.

SLUKA, Vilém. Chemická rizika: výbušné látky. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2015, roč. 65, č. 6, s. 2-8. ISSN 0006-0453.

SLUKA, Vilém. Kapalné a plynné hořlavé látky v kontextu typů požárů. In: *Vybraná témata k problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 2014*. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2015, s. 53-64. ISBN 978-80-87676-12-7.

SLUKA, Vilém. Látky nebezpečné pro životní prostředí. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2015, roč. 65, č. 10, s. 25-58. ISSN 0006-0453.

SLUKA, Vilém. Posuzování identifikace zdrojů rizik podle nového zákona o prevenci závažných havárií. In: *CHISA 2015*. Srní: Česká společnost chemického inženýrství, 2015. s. 85-90.

SVOBODOVÁ, Lenka; HORÁČKOVÁ, Alena. Ekonomické rozměry BOZP. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2015, roč. 65, č. 4, s. s. 13-14 a 19-21. ISSN 0006-0453.

SVOBODOVÁ, Lenka; ČERVENKA, Jan. Moderní doba eskaluje stres. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, speciální č. Kvalita pracovního života. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-kvalita-zivota/moderni-doba-eskaluje-stres.html>. ISSN 1803-3687.

SVOBODOVÁ, Lenka. Úvod ke speciálnímu číslu odborného časopisu JOSRA KVALITA PRACOVNÍHO ŽIVOTA. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, speciální č. Kvalita pracovního života. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-kvalita-zivota/uvod-kvalita-pracovniho-zivota.html>. ISSN 1803-3687.

ŠKRÉTA, Karel. Osobní ochranné prostředky: ochrana člověka před riziky při práci i ve volném čase. *Technický týdeník*, 2015, roč. 63, č. 8, s. 10-11. ISSN 0040-1064.

ŠKRÉTA, Karel. Existuje seznam doporučených OOPP pro různé profese? *Portál BOZPinfo* [online], 23. 02. 2015 [cit. 2015-06-08]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/rady/otazky_odpovedi/ochrana_pred_riziky/vyber_oopp150223.html. ISSN 1801-0334.

ŠKRÉTA, Karel. Používání bezpečnostních přileb na staveništi. *Portál BOZPinfo* [online], 20. 04. 2015 [cit. 2015-06-08]. Dostupný z:

http://www.bozpinfo.cz/rady/otazky_odpovedi/ochrana_pred_riziky/pouziti_prileb150420.html
. ISSN 1801-0334.

ŠKRÉTA, Karel. Bezpečnostní obuv s tužinkou. *Portál BOZPinfo* [online], 15. 07. 2015 [cit. 2015-09-24]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/rady/otazky_odpovedi/ochrana_pred_riziky/obuv_s_tuzinkou150715.html. ISSN 1801-0334.

ŠKRÉTA, Karel. Profesionální kvalifikace pro dočasné stavební konstrukce. In: *Vybraná témata k problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 2014*. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2015, s. 47-52. ISBN 978-80-87676-12-7.

ŠKRÉTA, Karel. Bezpečná práce ve výškách: a některé problémy s ní spojené. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2015, roč. 65, č. 9, s. 23-25. ISSN 0006-0453.

TILHON, Jiří. Bezpečné odčerpávání PHM z nádrží vozidel. *Portál BOZPinfo* [online], 2. 11. 2015 [cit. 2015-11-02]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/rady/otazky_odpovedi/otazky_nebezpecne_latky/odcervavani_phm151102.html. ISSN 1801-0334.

TILHON, Jiří. Polokvantitativní metoda – parametr "pravděpodobnost ohrožení". *Portál BOZPinfo* [online], 5. 10. 2015 [cit. 2015-05-10]. Dostupný z: http://www.bozpinfo.cz/rady/otazky_odpovedi/ochrana_pred_riziky/polokvantitativni_metoda.html. ISSN 1801-0334.

TILHON, Jiří; SENČÍK, Josef. Spolupráce při prevenci rizik. In: *The XXVIII. International Conference New Trends in Safety And Health*. Košice: TU Košice, 2015. ISBN 978-80-553-2302-2.

ULMANOVÁ, Jiřina; MLEZIVOVÁ, Iveta; MĚRKOVÁ, Veronika. Informační potřeby v oblasti BOZP: výsledky dotazníkového šetření pro potřeby tvorby znalostního systému BOZP. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2015, roč. 8, č. 2-3. Dostupný z: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-03-2015/vysledky-dotaznik-rozvojs.html>. ISSN 1803-3687.

Vybraná témata k problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci 2014. 1. vyd. Praha: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2015. 78 s. ISBN 978-80-87676-12-7.

E. ZAHRANIČNÍ PRACOVNÍ CESTY, KONFERENCE, SEMINÁŘE

Kontrola OOP III. kategorie - ES systému řízení jakosti výrobku

- organizátor: Onnuriplan Bucheon, KTR Soul
- datum a místo konání: 7. - 13. 4. 2015, Bucheon, Soul, Korea
- účastníci: Ing. Lukáš Zavřel, Ing. Junona Böswartová

Pracovní zasedání skupiny VG 2 notifikovaných osob pro ochranné prostředky dýchacího ústrojí

International OSH Conference + zasedání Řídícího výboru ENETOSH

- organizátor: Foundation "Center for Safety and Health at Work"
- datum a místo konání: 14. - 17. 5. 2015, Sofia, Bulharsko
- účastníci: Mgr. Alena Horáčková

Pracovní schůzka Řídícího výboru ENETOSH

- organizátor: ENETOSH, British Safety Council
- datum a místo konání: 10. 7. 2015, Londýn, Velká Británie
- účastníci: Mgr. Alena Horáčková

6. mezinárodní konference - Education, Research & Development

- organizátor: Bulgarian Academy of Science, Scientific Information System Ltd. a další
- datum a místo konání: 4. - 8. 9. 2015, Elenite, Bulharsko
- účastníci: Hana Hlavičková, Mgr. Alena Horáčková - Model of Lifelong Learning of OSH in the Czech Republic

Pracovní zasedání horizontálního výboru notifikovaných osob HCNB

- organizátor: HCNB
- datum a místo konání: 5. - 6. 11. 2015, Brusel, Belgie
- účastníci: Ing. Lukáš Zavřel

F. PRACOVNÍ CESTY, KONFERENCE, SEMINÁŘE v ČR

Ochrana obyvatelstva 2015

- organizátor: VŠB-TUO a SBI ve spolupráci MV GŘ HZS
- datum a místo konání: 4. – 5. 2. 2015, Ostrava
- účastníci: Ing. Lenka Frišhansová, Ing. Václav Kocík, Mgr. et Mgr. Josef Senčík, Ing. Vilém Sluka - Posouzení rizik podle nového zákona o prevenci závažných havárií

Odborný seminář Společné vize

- organizátor: Společná vize
- datum a místo konání: 27. 2. 2015, Brno
- účastníci: Kateřina Hrubá, Ing. Karel Škréta - NV č. 362/2005 Sb., zajištění odborné způsobilosti pracovníků prostřednictvím profesních kvalifikací

Seminář k řešení projektů z výzkumných potřeb Programu BETA

- organizátor: Technologická agentura ČR
- datum a místo konání: 13. 3. 2015, Praha
- účastníci: Hana Hlavičková

APROCHEM 2015

- organizátor: CEMC - České ekologické manažerské centrum
- datum a místo konání: 8. – 20. 3. 2015, Hustopeče u Brna
- účastníci: Ing. Lenka Frišhansová, Irena Maclová, Ing. Martina Pražáková, Mgr. et Mgr. Josef Senčík, Ing. Vilém Sluka - Posuzování "posouzení rizik závažné havárie" podle nového zákona o prevenci závažných havárií, Ing. Václav Kocík

Informační seminář k realizovaným projektům EPSILON a OMEGA

- organizátor: Technologická agentura ČR
- datum a místo konání: 24. 3. 2015, Praha
- účastníci: Ing. Iveta Mlezivová

Celostátní seminář pracovníků útvarů BOZP v energetice

- organizátor: Omnimedia, s.r.o.
- datum a místo konání: 21. 4. 2015, Srby
- účastníci: Hana Hlavičková, Kateřina Hrubá

Odborné shromáždění k světovému dni bezpečnosti práce

- organizátor: Omnimedia, s.r.o.
- datum a místo konání: 28. 4. 2015, Praha
- účastníci: Hana Hlavičková, Mgr. Alena Horáčková, Kateřina Hrubá, Blanka Neumannová, Ing. Zdenka Opletalová

Slavnostní předání ocenění Bezpečný podnik

- organizátor: VÚBP, v.v.i., ve spolupráci se SÚIP
- datum a místo konání: 12. 5. 2015, Opava

- účastníci: Hana Hlavičková, Mgr. Alena Horáčková, RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., PhDr. David Michalík, Ph.D.

KACHLE 2015

- organizátor: Ekoline, s.r.o.
- datum a místo konání: 12. – 13. 5. 2015
- účastníci: Ing. Lenka Frišhansová

Řízení stresu a praxe v malých a středních podnicích

- organizátor: Omnimedia, s.r.o.
- datum a místo konání: 19. 5. 2015, Brno
- účastníci: Ing. Lenka Frišhansová, Hana Hlavičková, Mgr. Alena Horáčková, Kateřina Hrubá

Změny a novinky v softwaru IBM SPSS Statistics verze 23

- organizátor: ACREA CR, spol. s r.o.
- datum a místo konání: 28. 5. 2015, Praha
- účastníci: Ing. Iveta Mlezivová

Postup práce ve výškách v plánu v přípravě a realizaci na staveništi

- organizátor: Společná vize
- datum a místo konání: 2. 6. 2015, Brno
- účastníci: Ing. Karel Škréta - NSK - DSK - Kvalifikace a technická řešení

Jak na řízení stresu (manuál Evropské kampaně)

- organizátor: EU-OSHA
- datum a místo konání: 16. 9. 2015, Praha
- účastníci: Kateřina Hrubá, Blanka Neumannová, Michaela Zemanová

Ergonomie a stres

- organizátor: ČMKOS
- datum a místo konání: 14. 10. 2015, Praha
- účastníci: Hana Hlavičková, Kateřina Hrubá, PhDr. Irena Kuhnová, Ing. Zdenka Opletalová

Slavnostní předání ocenění Bezpečný podnik, Profesionál BOZP a Podnik podporující zdraví

- organizátor: VÚBP, v. v. i., ve spolupráci se SÚIP a MPSV
- datum a místo konání: 20. 10. 2015, Praha, Kaiserštejnský palác
- účastníci: Hana Hlavičková, Kateřina Hrubá, Mgr. Alena Horáčková, RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., PhDr. David Michalík, Ph.D.

Aktuality v ergonomii

- organizátor: VÚBP, v. v. i., ve spolupráci s ČES
- datum a místo konání: 2. 11. 2015, Praha, VÚBP, v. v. i.
- účastníci: Ing. Lenka Frišhansová, Hana Hlavičková, Irena Maclová, RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.

Jak tvořit poutavé prezentační materiály, které neskončí v šuplíku?

- organizátor: Národní technická knihovna
- datum a místo konání: 3. 11. 2015, Praha
- účastníci: Hana Hlavičková, PhDr. Irena Kuhnová, Mgr. Alena Horáčková

Konference CHISA 2015

- organizátor: Česká společnost chemického inženýrství (ČSCH)I)
- datum a místo konání: 9. – 12. 11. 2015, Seč
- účastníci: Ing. Vilém Sluka – Posuzování „identifikace zdrojů rizik“ podle nového zákona o prevenci závažných havárií, Mgr. et Mgr. Josef Senčík – EIA a SEA a výstavba občanského vybavení a obytné výstavby v okolí podniků, které podléhají zákonu o prevenci závažných havárií, Ing. Lenka Frišhansová, Ing. Jan Skřínský (poster), RNDr. Mária Skřínská (poster)

Kulatý stůl - závěr kampaně BOZP "Zdravé pracoviště zvládne i stres"

- organizátor: Ewing PR, s.r.o.
- datum a místo konání: 10. 11. 2015, Praha
- účastníci: Hana Hlavičková, Kateřina Hrubá, Mgr. Alena Horáčková, RNDr. Stanislav Malý – Statistiky úrazovosti

Proměny kvality pracovního života

- organizátor: Výbor pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR
- datum a místo konání: 12. 11. 2015, Praha
- účastníci: Hana Hlavičková, Kateřina Hrubá, Mgr. Alena Horáčková, PhDr. Irena Kuhnová

Havarijní stavy na povrchových a podzemních vodách

- organizátor: ČVTVHS
- datum a místo konání: 19. 11. 2015, Praha
- účastníci: Ing. Martina Pražáková - Prevence závažných havárií: Změny v novém zákoně

Mezinárodní konference Bezpečná stavba

- organizátor: Společná vize
- datum a místo konání: 19. - 20. 11. 2015, Brno
- účastníci: Ing. Karel Škréta, Mgr. et Mgr. Josef Senčík

Nelegální zaměstnávání a trh práce v ČR

- organizátor: Státní úřad inspekce práce
- datum a místo a konání: 24. 11. 2015, Praha
- účastníci: Kateřina Hrubá

Konference BOZP v roce 2016

- organizátor: Verlag Dashöfer
- datum a místo konání: 25. 11. 2015, Praha
- účastníci: Kateřina Hrubá

Odborný seminář pro posuzovatele bezpečnostních dokumentací dle zákona PZH

- organizátor: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.
- datum a místo konání: 1. – 3. 12. 2015, Malá Skála
- účastníci: RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., Ing. Martina Pražáková, Ing. Vilém Sluka, Ing. Emanuel Dušek, Irena Maclová, Mgr. Josef Senčík, Ing. Jiří Tilhoň, Ing. Lenka Frišhansová, RNDr. Mária Skřínská, Ing. Jan Skřínský

„Kulatý stůl 2015“ pro držitele akreditace podle zákona č. 309/2006 Sb.

- organizátor: Ministerstvo práce a sociálních věcí
- datum a místo konání: 15. 12. 2015, Praha
- účastníci: PhDr. Irena Kuhnová, Ing. Zdenka Opletalová, Ing. Karel Škréta

Propagační a osvětové akce BOZP

Slavnostní předání ocenění Bezpečný podnik

- organizátor: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.
- datum a místo konání: 12. 5. 2015, Obecní dům, Opava
- účastníci: Hana Hlavičková, Mgr. Alena Horáčková, RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., PhDr. David Michalík, Ph.D.

INTERPROTEC – výstavní stánek

- organizátor: Brněnské výstaviště
- datum a místo konání: 19. - 21. 5. 2015, Výstaviště, Brno
- účastníci: Eva Franceová, Hana Hlavičková, Mgr. Alena Horáčková, PhDr. Blanka Neumannová, RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., PhDr. David Michalík, Ph.D.

FOR ARCH 2015 – výstavní stánek

- organizátor: PVA EXPO PRAHA v Letňanech
- datum a místo konání: 15. - 19. 9. 2015, Pražský veletržní areál
- účastníci: Eva Franceová, Hana Hlavičková, Mgr. Alena Horáčková, PhDr. Blanka Neumannová, RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., PhDr. David Michalík, Ph.D.

Slavnostní předání ocenění Bezpečný podnik, Profesionál BOZP a Podnik podporující zdraví

- organizátor: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.
- datum a místo konání: 20. 10. 2015, Kaiserštejnský palác, Praha
- účastníci: Hana Hlavičková, Mgr. Alena Horáčková, Kateřina Hrubá, RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., PhDr. David Michalík, Ph.D.

G. VÝSLEDKY KONTROL A PŘIJATÁ OPATŘENÍ

System vnitřních kontrol k zajištění řídicí kontroly je ve VÚBP, v. v. i., určen „Zásadami řídicí kontroly ve Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.“, vydanými Příkazem ředitele č. 2/2013. V průběhu roku bylo postupováno v souladu s těmito zásadami ve všech úrovních prováděných kontrol.

Povinnost kontroly plnění povinností zaměstnavatele v péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci vyplývá ze „Směrnice, kterou se stanoví způsob zajišťování BOZP ve VÚBP, v. v. i.“ a Kolektivní smlouvy.

Kontrolní činnost prováděná zřizovatelem byla soustředěna především na plnění úkolů vyplývajících ze Smlouvy o další činnosti k podpoře výkonu a úkolů státní správy a Smlouvy o činnosti odborného pracoviště prevence závažných havárií a hospodaření s poskytnutými prostředky včetně vedení účetní evidence.

Kontroly a dozorové návštěvy spojené s činností Autorizované osoby č. 235 se řídí zákonnými opatřeními pro provozované činnosti.

V následujícím přehledu jsou uvedeny kontroly provedené ve VÚBP, v. v. i., v roce 2015. Detailnější popis je uveden v samostatné Zprávě o kontrolní činnosti, která je přílohou této zprávy. Protokoly, zprávy k provedeným kontrolám a vydaná rozhodnutí jsou k nahlédnutí na sekretariátu ředitele VÚBP, v. v. i.

Kontroly provedené ve VÚBP, v. v. i., v roce 2015

Kontroly prováděné v rámci VKS

Termín kontroly	typ kontroly	kontrolní orgán	poznámka
19. 1. – 23. 1. 2015	Inventarizace majetku	komise VÚBP	bez závad
8. 6. 2015	Prověrka BOZP	komise VÚBP	bez závad
8. 6. 2015	Kontrola stavu požární ochrany	preventista PO	bez závad
17. 8. 2015	Kontrola hasicích přístrojů a jejich rozmístění	Servis J. Vondrášek,	bez závad
24. 9. 2015	Kontrola pracoviště – zdravotní rizika	závodní lékařka BlueCare	bez závad
průběžně podle potřeby	Inventarizace peněžních prostředků a pokladen VÚBP	komise VÚBP	vždy při změně osoby oprávněné disponovat s finančními prostředky
průběžně měsíčně	Kontrola evidence odpracované doby – evidence průchodů elektronického systému	vedoucí SŘ	nedostatky řešeny v rámci odpovědnosti řídicích pracovníků

Kontroly prováděné vnějšími orgány

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
5. 1. – 2. 3. 2015	Audit účetní uzávěrky za rok 2014	Trigga Audit-CZ, s.r.o.	Schváleno bez připomínek
11. 3. 2015	Jednání Rady instituce	Rada instituce VÚBP, v. v. i.	Informace o plánovaných úkolech pro rok 2015
5. – 13. 8. 2015	Průběžná veřejnosprávní kontrola v režimu zákona o finanční kontrole a kontrolního řádu u příjemce finanční podpory.	Úřad práce ČR – pobočka pro hl. m. Prahu	Bez připomínek.

Kontroly prováděné zřizovatelem

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
5. 3. 2015	Kontrolní den k dalším činnostem za r. 2014	MPSV ČR	bez připomínek
3. 8. 2015	Kontrolní den k dalším činnostem za 1. pol. r. 2015	MPSV ČR	bez připomínek

Kontroly v roce 2015 spojené s činností AO č. 235 prováděné vnějšími orgány

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
4. 3. 2015	Pravidelná dozorová návštěva v akreditované zkušební laboratoři VÚBP-ZL č. 1040	ČIA, o.p.s.	Nebyly identifikovány neshody
27. 7. a 5. 8. 2015	Pravidelná dozorová návštěva v certifikačním orgánu pro certifikaci výrobků VÚBP-COV č. 3068.	ČIA, o.p.s.	nebyly identifikovány neshody
22. 10. 2015	Witness audit VÚBP-COV spojený s předvedením posuzování zákazníka na místě (firma Malina-Safety, Jablonec)	ČIA, o.p.s.	nebyly identifikovány neshody

Kontroly v roce 2015 spojené s činností AO č. 235 prováděné vnitřními orgány

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
18. 12. 2015	Kontrola hospodaření se vzorky odebranými pro zkoušení a certifikaci OOP a DSK	VÚBP, v. v. i., ved. ZL a COV	bez nedostatků
18. 12. 2015	Kontrola ochrany majetku	VÚBP, v. v. i. ved. ZL a COV	bez nedostatků

18. 12. 2015	Kontrola zabezpečení metrologického pořádku	VÚBP, v. v. i. ved. ZL a COV	bez nedostatků
--------------	---	---------------------------------	----------------

V rámci provedených kontrol nebyly zjištěny žádné závady ani uloženy sankce.

H. PŘÍLOHY

Příloha č. 1: Stanovisko Dozorčí rady Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. k návrhu Výroční zprávy VÚBP, v. v. i. za rok 2015

Příloha č. 2: Zpráva nezávislého auditora

Příloha č. 1: Stanovisko Dozorčí rady Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. k návrhu Výroční zprávy VÚBP, v. v. i. za rok 2015

**Stanovisko Dozorčí rady Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i.
k návrhu Výroční zprávy VÚBP, v.v.i. za rok 2015**

V souladu s povinnostmi stanovenými dozorčí radě zákonem č. 341/2005 Sb. o veřejných výzkumných institucích, projednala dozorčí rada na svém zasedání dne 10. června 2016 návrh Výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i. za rok 2015.

Po zhodnocení návrhu Výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i. za rok 2015 Dozorčí rada VÚBP, v.v.i. návrh schvaluje a konstatuje, že se činnost veřejné výzkumné instituce v roce 2015 uskutečnila v souladu s obecně závaznými právními předpisy. Dozorčí rada neshledala porušení zásad při realizaci její hlavní a další činnosti, ke které byla instituce zřízena.

Stanovisko dozorčí rada schválila dne 10. června 2016.



Ing. Helena Kněnická
předsedkyně Dozorčí rady VÚBP, v.v.i.

Příloha č. 2: Zpráva nezávislého auditora

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA
pro Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.

I. Zpráva o účetní závěrce

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., která se skládá z rozvahy k 31.12.2015, výkaz zisku a ztráty za rok končící 31.12.2015 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace, se sídlem Jeruzalémská 9,116 52 Praha 1, IČO:00025950 identifikované v této účetní závěrce. Údaje o Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. jsou uvedeny v bodě I. přílohy této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Naši odpovědností je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsme přesvědčeni, že získané důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv **Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.** k 31.12.2015 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2015 v souladu s českými účetními předpisy .

II. Ostatní informace

Za ostatní informace se považují informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.


Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje, ani k nim nevydáváme žádný zvláštní výrok. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a zvážení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Pokud na základě provedených prací zjistíme, že tomu tak není, jsme povinni zjištěné skutečnosti uvést v naší zprávě.

V rámci uvedených postupů jsme v obdržných ostatních informacích nic takového nezjistili.

V Praze dne 10. března 2016


Ing. Václav Forejt
auditor, oprávnění KA ČR č. 1597




TRIGGA AUDIT – CZ s.r.o.
Malešická 19, 130 00 Praha 3
oprávnění KA ČR č. 397
ing. Václav Forejt, jednatel

ORGANIZACE: 00025950

ROZVAHA (BALANCE)Příloha č.1 k vyhlášce č. 504/2002 Sb.
s účinností pro účetní jednotky,
u kterých hlavním předmětem
činnosti není podnikáník 31.12.2015
(v celých tisících Kč)Název, sídlo a právní forma
účetní jednotkyVýzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
Jeruzalémská 9
116 52 Praha 1
Obecně prospěšná společnost

IČO


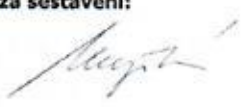
00025950

AKTIVA		Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2015	
Název položky	Účet		1	2	
A. Dlouhodobý majetek celkem		p. 2+10+21+29	001	11 918	7 188
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		p. 3 až 9	002	31 005	31 046
1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	003	0	0	
2. Software	(013)	004	29 892	30 037	
3. Ocenitelná práva	(014)	005	0	0	
4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	006	1 113	1 009	
5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	007	0	0	
6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	008	0	0	
7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	009	0	0	
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem		p. 11 až 20	010	42 138	42 542
1. Pozemky	(031)	011	0	0	
2. Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	012	38	38	
3. Stavby	(021)	013	0	0	
4. Samostatné hmotné movité věci a soubory hmotných movitých věcí	(022)	014	37 222	37 815	
5. Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	015	0	0	
6. Základní stádo a tažná zvířata	(026)	016	0	0	
7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	017	4 878	4 689	
8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	018	0	0	
9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	019	0	0	
10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	020	0	0	
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem		p. 22 až 28	021	0	0
1. Podíly v ovládaných a řízených osobách	(061)	022	0	0	
2. Podíly v osobách pod podstatným vlivem	(062)	023	0	0	
3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	024	0	0	
4. Zápůjčky organizačním složkám	(066)	025	0	0	
5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)	026	0	0	
6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)	027	0	0	
7. Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek	(043)	028	0	0	
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem		p. 30 až 40	029	-61 225	-66 400
1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	030	0	0	
2. Oprávky k softwaru	(073)	031	-18 272	-23 945	
3. Oprávky k ocenitelným právům	(074)	032	0	0	
4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehm. majetku	(078)	033	-1 113	-1 009	
5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehm. majetku	(079)	034	0	0	
6. Oprávky ke stavbám	(081)	035	0	0	
7. Oprávky k samost. hmotným movitým věcem a soub. hmot. movit. věcí	(082)	036	-36 962	-36 757	
8. Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	037	0	0	
9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	038	0	0	
10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmot. majetku	(088)	039	-4 878	-4 689	
11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmot. majetku	(089)	040	0	0	

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2015
			1	2
I. Krátkodobý majetek celkem	p. 42+52+72+81	041	27 143	33 908
I. Zásoby celkem	p. 43 až 51	042	85	21
1. Materiál na skladě	(112)	043	0	0
2. Materiál na cestě	(119)	044	0	0
3. Nedokončená výroba	(121)	045	24	0
4. Polotovary vlastní výroby	(122)	046	0	0
5. Výrobky	(123)	047	0	0
6. Zvířata	(124)	048	0	0
7. Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	049	61	21
8. Zboží na cestě	(139)	050	0	0
9. Poskytnuté zálohy na zásoby	(z 314)	051	0	0
II. Pohledávky celkem	p. 53 až 71	052	1 914	1 508
1. Odběratelé	(311)	053	204	143
2. Směnky k inkasu	(312)	054	0	0
3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	055	0	0
4. Poskytnuté provozní zálohy	(z 314)	056	768	487
5. Ostatní pohledávky	(315)	057	0	0
6. Pohledávky za zaměstnanci	(335)	058	894	878
7. Pohledávky za institucemi soc. zabezp. a veř. zdrav. poj	(336)	059	0	0
8. Daň z příjmů	(341)	060	0	0
9. Ostatní přímé daně	(342)	061	0	0
10. Daň z přidané hodnoty	(343)	062	0	0
11. Ostatní daně a poplatky	(345)	063	0	0
12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se st. rozpočtem	(346)	064	48	0
13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	(348)	065	0	0
14. Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(358)	066	0	0
15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	067	0	0
16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	068	0	0
17. Jiné pohledávky	(378)	069	0	0
18. Dohadné účty aktivní	(388)	070	0	0
19. Opravná položka k pohledávkám	(391)	071	0	0
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	p. 73 až 80	072	25 094	32 178
1. Pokladna	(211)	073	25	19
2. Ceniny	(213)	074	0	0
3. Účty v bankách	(22x)	075	25 069	32 159
4. Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	076	0	0
5. Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	077	0	0
6. Ostatní cenné papíry	(256)	078	0	0
7. Pořizovaný krátkodobý finanční majetek	(259)	079	0	0
8. Peníze na cestě	(261)	080	0	0
IV. Jiná aktiva celkem	p. 82 až 84	081	50	201
1. Náklady příštích období	(381)	082	50	201
2. Příjmy příštích období	(385)	083	0	0
3. Kursové rozdíly aktivní	(386)	084	0	0
Aktiva celkem	p. 1+41	085	39 061	41 096

NÁSTVA		Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2015
Název položky	Účet		3	4
A. Vlastní zdroje celkem	p. 87+91	086	36 273	37 117
I. Jméni celkem	p. 88 až 90	087	33 438	31 166
1. Vlastní jmění	(901)	088	12 981	8 252
2. Fondy	(91x)	089	20 457	22 914
3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	090	0	0
II. Výsledek hospodaření celkem	p. 92 až 94	091	2 835	5 951
1. Účet výsledku hospodaření	(963)	092	0	5 951
2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	093	2 835	0
3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	094	0	0
B. Cizí zdroje celkem	p. 96+98+106+130	095	2 787	3 978
I. Rezervy celkem	p. 97	096	0	0
1. Rezervy	(941)	097	0	0
II. Dlouhodobé závazky celkem	p. 99 až 105	098	0	0
1. Dlouhodobé bankovní úvěry	(951)	099	0	0
2. Vydané dluhopisy	(953)	100	0	0
3. Závazky z pronájmu	(954)	101	0	0
4. Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	102	0	0
5. Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	103	0	0
6. Dohadné účty pasivní	(z 389)	104	0	0
7. Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	105	0	0
III. Krátkodobé závazky celkem	p. 107 až 129	106	2 774	3 954
1. Dodavatelé	(321)	107	89	276
2. Směnky k úhradě	(322)	108	0	0
3. Přijaté zálohy	(324)	109	24	45
4. Ostatní závazky	(325)	110	0	0
5. Zaměstnanci	(331)	111	0	0
6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	112	0	0
7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	(336)	113	442	618
8. Daň z příjmu	(341)	114	426	736
9. Ostatní přímé daně	(342)	115	111	192
10. Daň z přidané hodnoty	(343)	116	151	211
11. Ostatní daně a poplatky	(345)	117	0	1
12. Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	(346)	118	0	0
13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	(348)	119	0	0
14. Závazky z upsaných nesplac. cen. papírů a podílů	(367)	120	0	0
15. Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	121	0	0
16. Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	122	0	0
17. Jiné závazky	(379)	123	816	1 259
18. Krátkodobé bankovní úvěry	(231)	124	0	0
19. Eskontní úvěry	(232)	125	0	0
20. Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	126	0	0
21. Vlastní dluhopisy	(255)	127	0	0
22. Dohadné účty pasivní	(z 389)	128	715	616
23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	129	0	0

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2015
			3	4
IV. Jiná pasiva celkem	p. 131 až 133	130	13	24
1. Výdaje příštích období	(383)	131	13	14
2. Výnosy příštích období	(384)	132	0	10
3. Kursové rozdíly pasivní	(387)	133	0	0
Pasiva celkem	p. 86+95	134	39 060	41 095

Odesláno dne: 10.3.2016	Razítko: VÝZKUMNÝ ÚSTAV BEZPEČNOSTI PRÁCE, v.v.i. Jeruzalémská 9, 116 02 Praha 1 IČ: 00025660, DIČ: CZ00025660 Tel: 221 015 811, Fax: 224 230 550	Podpis odpovědné osoby: 	Podpis osoby odpovědné za sestavení: 	Okamžik sestavení: 10.03.2016 10:20:47
			Telefon: 224 228 315	



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Příloha č.2 k vyhlášce č. 504/2002 Sb.
s účinností pro účetní jednotky,
u kterých hlavním předmětem
činnosti není podnikání

k 31.12.2015

(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
Jeruzalémská 9
116 52 Praha 1
Obecně prospěšná společnost

IČO

00025950

Název položky	Účet	Pol. číslo	Činnost	
			hlavní	hospodářská
			1	2
I. Náklady				
I. Spotřebované nákupy celkem	p. 2 až 5	1	1 305	201
1.Spotřeba materiálu	(501)	2	966	153
2.Spotřeba energie	(502)	3	339	8
3.Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek	(503)	4	0	0
4.Prodané zboží	(504)	5	0	40
II. Služby celkem	p. 7 až 10	6	7 152	888
5.Opravy a udržování	(511)	7	332	150
6.Cestovné	(512)	8	197	198
7.Náklady na reprezentaci	(513)	9	34	7
8.Ostatní služby	(518)	10	6 589	533
III. Osobní náklady celkem	p. 12 až 16	11	22 357	601
9.Mzdové náklady	(521)	12	16 392	601
10.Zákonné sociální pojištění	(524)	13	5 320	0
11.Ostatní sociální pojištění	(525)	14	0	0
12.Zákonné sociální náklady	(527)	15	645	0
13.Ostatní sociální náklady	(528)	16	0	0
IV. Daně a poplatky celkem	p. 18 až 20	17	1	0
14.Daň silniční	(531)	18	1	0
15.Daň z nemovitosti	(532)	19	0	0
16.Ostatní daně a poplatky	(538)	20	0	0
V. Ostatní náklady celkem	p. 22 až 29	21	200	45
17.Smluvní pokuty a úroky z prodlení	(541)	22	0	0
18.Ostatní pokuty a penále	(542)	23	0	0
19.Odpis nedobytné pohledávky	(543)	24	0	0
20.Úroky	(544)	25	0	0
21.Kursově ztráty	(545)	26	6	31
22.Dary	(546)	27	0	0
23.Manka a škody	(548)	28	0	0
24.Jiné ostatní náklady	(549)	29	194	14
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opr.položek celkem	p. 31 až 36	30	5 760	274
25.Odpisy dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	(551)	31	5 760	274
26.Zůstat.cena prodaného dlouhod. nehm.a hmot.maj.	(552)	32	0	0
27.Prodané cenné papíry a podíly	(553)	33	0	0
28.Prodaný materiál	(554)	34	0	0
29.Tvorba rezerv	(556)	35	0	0
30.Tvorba opravných položek	(559)	36	0	0
VII. Poskytnuté příspěvky celkem	p. 38 a 39	37	0	0
31.Poskyt. příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(581)	38	0	0
32.Poskytnuté členské příspěvky	(582)	39	0	0
VIII. Daň z příjmů celkem	p. 41	40	0	0
33.Dodatečné odvody daně z příjmů	(595)	41	0	0
Náklady celkem	p. 1+6+11+17+21+ 30+37+40	42	36 775	2 009

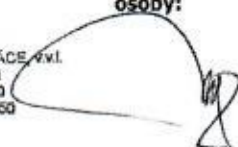
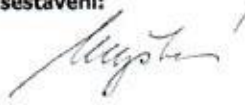
Název položky	Účet	Pol. číslo	Činnost	
			hlavní	hospodářská
			1	2
B. Výnosy				
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	p. 44 až 46	43	1 019	5 190
1. Tržby za vlastní výrobky	(601)	44	0	0
2. Tržby z prodeje služeb	(602)	45	1 019	5 187
3. Tržby za prodané zboží	(604)	46	0	3
II. Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem	p. 48 až 51	47	0	-24
4. Změna stavu zásob nedokončené výroby	(611)	48	0	-24
5. Změna stavu zásob polotovárů	(612)	49	0	0
6. Změna stavu zásob výrobků	(613)	50	0	0
7. Změna stavu zvířat	(614)	51	0	0
III. Aktivace celkem	p. 53 až 56	52	0	0
8. Aktivace materiálu a zboží	(621)	53	0	0
9. Aktivace vnitroorganizačních služeb	(622)	54	0	0
10. Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	(623)	55	0	0
11. Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	(624)	56	0	0
IV. Ostatní výnosy celkem	p. 58 až 64	57	5 078	74
12. Smluvní pokuty a úroky z prodlení	(641)	58	0	0
13. Ostatní pokuty a penále	(642)	59	0	0
14. Platby za odepsané pohledávky	(643)	60	0	0
15. Úroky	(644)	61	1	0
16. Kursové zisky	(645)	62	0	0
17. Zúčtování fondů	(648)	63	1 057	74
18. Jiné ostatní výnosy	(649)	64	4 020	0
V. Tržby z prodeje maj., zúčtování rezerv a opr.položek celkem	p. 66 až 72	65	0	0
19. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot.majetku	(652)	66	0	0
20. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	(653)	67	0	0
21. Tržby z prodeje materiálu	(654)	68	0	0
22. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	(655)	69	0	0
23. Zúčtování rezerv	(656)	70	0	0
24. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	(657)	71	0	0
25. Zúčtování opravných položek	(659)	72	0	0
VI. Přijaté příspěvky celkem	p. 74 až 76	73	0	0
26. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(681)	74	0	0
27. Přijaté příspěvky (dary)	(682)	75	0	0
28. Přijaté členské příspěvky	(684)	76	0	0
VII. Provozní dotace celkem	p. 78	77	34 454	0
29. Provozní dotace	(691)	78	34 454	0
Výnosy celkem	p. 43+47+52+57+65+73+77	79	40 551	5 240
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	p. 79 - 42	80	3 776	3 231
30. Daň z příjmů	(591)	81	571	487
B. Výsledek hospodaření po zdanění	p. 80 - 81	82	3 205	2 744

Název položky	Pol. číslo	Činnost hlavní+hospodářská
Výsledek hospodaření před zdaněním	p. 80/1+2	83 7 007
Výsledek hospodaření po zdanění	p. 82/1+2	84 5 949

Odesláno dne:

10.3.2016

Razítko:

Podpis odpovědné
osoby:

Podpis osoby odpovědné
za sestavení:


Okamžik sestavení:

10.03.2016 10:16:15

VÝZKUMNÝ ÚSTAV BEZPEČNOSTI PRÁCE, v.v.i.
 Jeruzalémská 9, 118 52 Praha 1
 IČ: 00025960, DIČ: CZ00025960
 Tel: 221 016 811, Fax: 224 238 950

Telefon:

224 228 311

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
Jeruzalémská 9
Praha 1
IČO: 00025950

Příloha k účetní závěrce v plném rozsahu k 31.12. 2015

I.

Obecné údaje

1. **Název účetní jednotky:** Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
DIČ: CZ00025950
Sídlo: Jeruzalémská 9, Praha 1
Právní forma: veřejná výzkumná instituce
Vznik a údaj o zápisu do rejstříku v.v.i. Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i. byl zřízen rozhodnutím předsedy Českého úřadu bezpečnosti práce zřizovací listinou ze dne 29.11.1991. Rozhodnutím o změně zřizovací listiny ze dne 2.5.1994 byl změněn zřizovatel, kterým se stalo Ministerstvo práce a sociálních věcí. Zřizovací listina byla dále doplněna doplňky ze dne 1.12.1992 a ze dne 7.4.1994. Na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, se právní forma Výzkumného ústavu bezpečnosti práce dnem 1.1. 2007 změnila ze státní příspěvkové organizace na veřejnou výzkumnou instituci. Účetní jednotka byla zapsána do rejstříku veřejných výzkumných institucí vedeného Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 1.1 2007
Rozhodující předmět činnosti: vědecký výzkum v oblasti ověřování a aplikace metod a prostředků v oblasti:
1) prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností
2) zlepšování pracovní pohody a kvality života
3) operační výzkum zahrnující monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, udržování dat a vedení statistik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
4) plnění funkce analytického a koncepčního pracoviště v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Zřizovatel: Ministerstvo práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1
128 01 Praha 2
Datum vzniku: 1.1.2007
Rozvahový den: 31.12.2015

2. **Organizační struktura podniku a její zásadní změny během účetního období:**

Ředitel VÚBP, v.v.i.	
Vědecký tajemník	
Sekretariát ředitele	Útvar personálních a vnitřních věcí Útvar ekonomický a správní
Autorizovaná osoba 235	Zkušební laboratoř VÚBP-ZL č.1040 Certifikační orgán pro certf.výrobků č.3068
Oddělení prevence rizik a ergonomie	
Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko	Středisko vědeckých informací
Odborné pracoviště pro prevenci	Centrum prevence a omezování rizik
Oddělení analýz a prognóz	

Od 1.1.2007 byl pověřen řízením VÚBP, v.v.i. RNDr. Stanislav Malý.

Od 1.8.2007 byl jmenován RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. ředitelem VÚBP, v.v.i..

Od 1.8.2012 byl pověřen řízením VÚBP, v.v.i. RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.

Od 1.11.2013 byl jmenován RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. ředitelem VÚBP, v.v.i.

3. **Jména a příjmení členů statutárních orgánů ke konci účetního období:**

<i>jméno a příjmení</i>	<i>funkce</i>
RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.	ředitel

<i>Rada VÚBP, v.v.i.</i>	<i>funkce</i>
Mgr. Kosina Miroslav	předseda Rady VÚBP, v.v.i.
RNDr. Malý Stanislav, Ph.D.	místopředseda Rady VÚBP, v.v.i.
Bc. Bělohlávková Libuše	místopředsedkyně Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Martina Pražáková	tajemnice Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Sluka Vilém	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Škréta Karel	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Forint Pavel, Ph.D.	člen Rady VÚBP, v.v.i.
doc. MUDr. Urban Pavel, CSc.	člen Rady VÚBP, v.v.i.

<i>Dozorčí rada VÚBP, v.v.i.</i>	<i>instituce</i>
Ing. Helena Kněnická	předsedkyně Dozorčí rady, (MPSV)
JUDr. Jiří Vaňásek	místopředseda Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Petr Mráz	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Karel Tauchman	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Květoslava Cimlerová	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Emil Florián	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Eva Křížková	člen Dozorčí rady, (VÚBP)
Ing. Martina Pražáková	tajemník Dozorčí rady, (VÚBP)

II.

**Informace o použitých účetních metodách, obecných účetních zásadách
a způsobech oceňování**

(v tis. Kč)

1. Obecné účetní zásady

Účetním obdobím je kalendářní rok.

V účetním období 1.1.2015-31.12.2015 je vedeno podvojně účetnictví
způsobem SW-programu EIS JASU - MÚZO Praha.

Jsou uzavírány měsíční závěrky konečné.

VÚBP je měsíčním plátcem DPH.

Činnosti VÚBP jsou rozděleny na hlavní, další a jinou a jsou účetně rozlišeny,
analytickými účty.

Vedeny jsou agendy:	
Závazky	- Došlé faktury - DOFA
Pohledávky	- Vydané faktury - VYFA
Pokladna	- Pokladní doklady - POKL, PV
Majetek	- Evidence majetku - DHM
Deník - účetnictví: Banka	- Banka - BAN
Interní doklady	- Všeobecné doklady - VSDO
	- Ostatní daň.doklady - ODD

Došlé faktury: pokladní provádí evidenci, účtuje účetní

Vystavené faktury: vystavují asistentky v odděleních, účtuje účetní

Pokladna: pokladní spravuje drobnou fin.hotovost, účtuje účetní

Banka: účetní účtuje a kontroluje správnost plateb a úhrad

Všeobecné doklady: vystavuje účetní

U všech dokladů je přiložen doklad o účtování a podpis odpovědné osoby.

Všechny doklady jsou řádně archivovány a uloženy v archivu přímo v účtárně.

2. Způsoby oceňování

druhy aktiv:	ocenění:
nedokončená výroba	dle skutečných - přímých nákladů
služby	smluvně
zboží	v nominální hodnotě

Dlouhodobý nehmotný majetek (DNM):	ocenění:
Nakoupený DNM	v pořizovací ceně
DNM vytvořený vlastní činností:	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Bezplatně získaný DNM	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Odpisy DNM	jednou za rok

Dlouhodobý hmotný majetek (DHM):	ocenění:
Nakoupený DHM	v pořizovací ceně
DHM vytvořený vlastní činností:	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Bezplatně získaný DHM	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Odpisy DHM	měsíčně ve výši 1/12 roční odpis. sazby

Dlouhodobé cenné papíry a podíly:
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje



Zásoby:
ocenění: dle pořizovací ceny

Pohledávky:	
ocenění: v nominální hodnotě	
Krátkodobý finanční majetek:	
finanční zůstatek	v pokladně
finanční zůstatek	na bankovních účtech VÚBP

Závazky:
ocenění: v nominální hodnotě

3. **Druhy nákladů souvisejících s pořízením zásob:**
poštovné, balné
4. **Způsob stanovení opravných položek k majetku:**
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
5. **Způsob sestavení odpisových plánů pro DM a použité odpisové metody při stanovení odpisů:**
Odpisy jsou prováděny měsíčně ve výši 1/12 roční odpisové sazby u hmotného majetku. Jednou za rok u nehmotného majetku.
Majetek je zatříděn do odpisových skupin dle přílohy č. 1 zákona č. 586/92 Sb.
6. **Způsob uplatnění při přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu:**
Je vždy použit měnový kurz ČNB v den zdanitelného plnění.
7. **Podstatné změny způsobů oceňování oproti předchozímu účetnímu období**
Podstatné změny v účetním období nenastaly.
8. **Podstatné změny způsobů odpisování oproti předchozímu účetnímu období**
Podstatné změny v účetním období nenastaly.
Rozdíl mezi účetními a daňovými odpisy jsou odpisy majetku pořízeného z dotace MPSV, takto pořízený majetek se daňově neodpisuje.
Pouze majetek z.3103, který je pořízen z dotace z 90%, se v roce 2015 odpisuje ve výši 10% ročních odpisů majetku.
9. **Podstatné změny postupů účtování oproti předchozímu účetnímu období**
Podstatné změny v účetním období nenastaly.
10. **Podstatné změny způsobů oceňování oproti požadavkům § 24-27 Zákona o účetnictví**
Způsoby oceňování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.
11. **Podstatné změny způsobů odpisování oproti požadavkům § 28 Zákona o účetnictví**
Způsoby odpisování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.
12. **Podstatné změny postupů účtování oproti požadavkům § 4 Zákona o účetnictví**
Postupy účtování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.
13. **Úspora daňové povinnosti §20 odst.7:**
V Přiznání k dani z příjmů PO za r.2014 VÚBP byla uplatněna daňová úspora ve výši 208 tis Kč.
V roce 2015 byla tato úspora v plné výši použita ke krytí nákladů na vědecké a výzkumné činnosti.
Účetně byla tato úspora vedena v agendě BAN3 a rozlišena analytickým účtem.

III.
Doplňující informace k rozvaze a výkazu zisku a ztráty
Údaje jsou v tisících Kč

Rozpis dlouhodobého hmot. majetku:

1.		rok 2015		rok 2014	
	dlouhodobý hmotný majetek	42 542	-41 446	42 138	-41 840

Rozpis účtu 022 a 082 na hlavní skupiny:

skupina	rok 2015		rok 2014	
	022	082	022	082
stroje, přístroje a zařízení	37 815	-36 757	37 222	-36 962

2. Rozpis dlouhodobého nehmot. majetku:

	rok 2015		rok 2014	
dlouhodobý nehmotný majetek	31 046	-24 954	31 005	-19 385

Rozpis účtu 013 a 073 na hlavní skupiny:

	sk. 01	rok 2015	sk. 01	rok 2014
Software		30 037		29 892
opravky k SW		-23 945		-18 272

3. Přehled přírůstků a úbytků dlouhodobého majetku podle jeho hlavních skupin:

Přírůstky dle hlavních skupin	nákup	dar	vlastní výroba
dlouhodobý nehmotný majetek	145	0	0
dlouhodobý hmotný majetek	593	0	0
ostatní dlouhodobý majetek (991,998,018,028)	196	0	0

Úbytky dle hlavních skupin	odpisy	prodej	likvidace
dlouhodobý nehmotný majetek	5 674	0	0
dlouhodobý hmotný majetek	361	0	566
ostatní dlouhodobý majetek (991,998,018,028)	0	0	348

4. Rozpis odpisů dlouhodob. hmot. majetku:

	sk. 01	sk. 02	sk. 03
stroje, přístroje a zařízení	356	0	5

5. Rozpis odpisů dlouhodobého nehmot. majetku:

	sk. 01
Software	5 674

6. Souhrnná výše majetku neuvedená v rozvaze:

- drobný dlouhodobý hmotný majetek (991)	2 622
- drobný dlouhodobý nehmotný majetek (998)	923

7. Pohledávky

Pohledávky po lhůtě splatnosti

do 60 dnů	140
do 120 dnů	0
do 180 dnů	0
nad 180 dnů	0
ostatní	0
celkem	140

Pohledávky kryté podle zástavního práva
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Odepsané pohledávky

VÚBP nevykazuje k datu účetní závěrky odepsané pohledávky

Opravné položky

VÚBP nevykazuje k datu účetní závěrky přechodné snížení aktiv.

8. Jmění

Jmění celkem	31 166
z toho: vlastní jmění	8 252
: fondy	22 914

9. Rozdělení zisku (úhrada ztráty) za minulé účetní období

položka	
Zisk z r. 2014 byl převeden do Rezervního fondu	2 835

10. Závazky

Dlouhodobé závazky

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Krátkodobé závazky

krátkodobé závazky:	3 954
k dodavatelům	276
přijaté zálohy	45
k zaměstnancům	0
k institucím soc.zabezp.a veř.zdrav.pojišt.	618
daň z příjmu	736
daň ze mzdy	192
DPH	211
ostatní daně	1
jiné závazky	1 259
dohadné položky	616

Závazky po lhůtě splatnosti

do 60 dnů	0
do 120 dnů	0
do 180 dnů	0
nad 180 dnů	0

Závazky kryté podle zástavního práva

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

11. Krátkodobé a dlouhodobé bankovní úvěry

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

12. Finanční leasing

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Nepeněžitě závazky a jiná plnění

13. neuvedené v účetnictví

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

14. Výnosy z běžné činnosti

tvoří:

- 1) institucionální dotace zřizovatele na řešení
1) výzkumných projektů
- 2) operačních programů EU a mezinárodní spolupráce
- 3) smlouvy MPSV o dalších činnostech
- 4) dotace na činnost Odborného pracoviště prevence závažných havárií poskytovaná MPSV a MŽP
- 5) Tržby z činnosti AO č.235, prodeje zboží a služeb v oblasti vzdělávání
- 6) ostatní výnosy (úroky a zúčtování fondů).

<i>institucionální dotace</i>	<i>výsledovka</i>
věda a výzkum	2 341
granty a projekty	13 337
další činnost	15 678

<i>tržby za vlastní výkony a prodej zboží</i>	<i>výsledovka</i>
hlavní a další činnost	1 019
jiná činnost	5 190

<i>nedokončená výroba</i>	<i>výsledovka</i>
hlavní činnost	0
jiná činnost	-24

<i>ostatní výnosy</i>	<i>výsledovka</i>
hlavní a další činnost	23 854
jiná činnost	74

Osobní náklady

15. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců:		43
	- z toho řídicích:	6
Výše osobních nákladů na zaměstnance:	<i>v tis. Kč</i>	22 958
z toho: hrubé mzdy zaměstnanců		15 671
: OON		1 322
: sociální a zdrav. pojištění		5 320
: odvod do sociálního fondu		314
: ostatní zákonné náklady		331

Závazky vůči propojeným osobám

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Významné položky, které jsou ve výkazech kompenzovány s jinými položkami

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Události mezi rozvahovým dnem a datem sestavení závěrky

Po rozvahovém dni nedošlo k podstatným událostem.

Přijaté dary

VÚBP k datu účetní závěrky nepřijal žádné dary.

Poskytnuté dary

VÚBP k datu účetní závěrky neposkytl žádné dary jiným subjektům.

V Praze 10.03. 2016

Podpis odpovědné osoby:
RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.
ředitel


VÝZKUMNÝ ÚSTAV BEZPEČNOSTI PRÁCE, v.v.i.
Janáčkova 9, 118 52 Praha 1
IČ: 00025650, DIČ: CZ00025650
Tel.: 221 015 811, Fax: 224 238 550

Podpis odpovědné osoby za sestavení:
Kamila Myšková
účetní

