



Směrnice o nakládání s výsledky činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích

Platnost od: 1. 6. 2012

schválil: Mgr. Kateřina Poledníková
ředitel

Článek I.

1. Směrnice upravuje ochranu a realizaci práv duševního vlastnictví v rámci vztahu zaměstnavatel – zaměstnanec/dobrovolník (dále jen zaměstnanec) zejména k výsledkům činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích ve smyslu zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje v platném znění, a způsob nakládání s těmito výsledky.

Článek II.

1. Zaměstnanec, který vytvořil dílo z dosažených výsledků (např. odborný článek, kniha, přednáška), je autorem tohoto díla.
2. Vytvořil-li zaměstnanec dílo ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovně-právního či obdobného vztahu k zaměstnavateli, je publikace zaměstnaneckým dílem podle § 58 zákona č. 121/2000 Sb. o právu autorském (autorský zákon).
3. Majetková práva k zaměstnaneckému dílu, tedy právo dílo užít, vykonává ALKA Wildlife, o.p.s. Výkonem majetkových práv není narušena možnost dohody s nakladatelem o honorářích pro jednotlivé autory podílející se na kolektivním díle.
4. Dílo může publikovat pouze společnost ALKA Wildlife, o.p.s. nebo autor/autoři se souhlasem ALKA Wildlife, o.p.s. a s uvedením afiliace k ALKA Wildlife, o.p.s. (s uvedením názvu a sídla společnosti) a zdroje financování (včetně případného evidenčního čísla projektu). O tom, kdo ze členů řešitelského týmu má výsledky publikovat a jak, se členové týmu dohodnou, v případě rozporu rozhoduje řešitel projektu.
5. Majetková práva autorská a práva související k výsledkům projektu vykonává ALKA Wildlife, o.p.s. jako příjemce, účastník nebo poskytovatel, a to od okamžiku, kdy byl výsledek vytvořen. Osobnostní práva autora zůstávají nedotčená.
6. Publikování výsledků výzkumu ve vědeckých a odborných časopisech zajišťují autoři a jejich zveřejnění zprostředkují. Autoři jsou povinni publikované výsledky bez zbytečného prodlení předložit k evidenci řediteli ALKA Wildlife, o.p.s..
7. Autor není oprávněn publikovat výsledek projektu, který splňuje předpoklady k poskytnutí ochrany průmyslového vlastnictví (např. patentu, zápisu užitného vzoru aj.), a to od okamžiku vytvoření výsledku (tj. před rozhodnutím příslušného zápisného úřadu o udělení ochrany, např. Úřadu průmyslového vlastnictví), pokud o tom písemně rozhodne ředitel.
8. Autor je povinen skutečnost, že byl vytvořen výsledek, které naplňuje podmínky poskytnutí ochrany průmyslového vlastnictví (např. patentu, užitného vzoru aj.), oznámit bez odkladu řediteli. Ředitel posoudí oznámení a rozhodne o podání přihlášky k ochraně předmětů průmyslového vlastnictví jménem ALKA Wildlife, o.p.s.. Pokud ředitel do 3 měsíců od oznámení neuplatní k výsledku (předmětu průmyslového vlastnictví) práva ALKA Wildlife, o.p.s., práva k výsledku přecházejí na autora (řešitele, popř. členy řešitelského týmu).
9. Pokud ALKA Wildlife, o.p.s. hodlá výsledek užívat komerčně, může tak učinit pouze po předchozím písemném souhlase autora.
10. ALKA Wildlife, o.p.s. jako příjemce nebo poskytovatel je povinna umožnit za rovných podmínek všem zájemcům o výsledek projektu přístup k němu, nejedná-li se o obchodní tajemství nebo důvěrné informace. Je-li ALKA Wildlife, o.p.s. v postavení účastníka/partnera, stanoví podmínky přístupu k výsledkům zvláštní smlouva s ostatními účastníky/partnery projektu.
11. Výsledky aplikovaného výzkumu plně financované z veřejných prostředků: Výsledky jsou před jakýmkoli zveřejněním autorem vyhodnocovány, zda není možné je

poskytnout k využití; pokud ano, s uživatelem výsledků je uzavřena smlouva o využití výsledků.

12. Před nakládáním s výsledky je nutné také přihlídnout k vlastnickým a užívacím právům vyplývajícím z předchozích dohod (dohoda o poskytnutí podpory, dohoda se spolupracujícím subjektem, smlouva o dílo, darovací smlouva atp.).
13. Výsledky jsou nejdříve nabídnuty spolupracujícímu subjektu, který výsledky částečně financoval. Pokud to smlouva se spolupracujícím subjektem zavazuje, jsou výsledky publikovány pouze se souhlasem spolupracujícího subjektu.

Článek III.

Závěrečná ustanovení

1. Ředitel společnosti je povinen seznámit všechny zaměstnance společnosti prokazatelným způsobem s touto směrnicí a vést k tomu evidenci. Tato směrnice je zaměstnancům společnosti k dispozici v sídle společnosti.
2. Směrnici schválil ředitel společnosti dne 1. 6. 2012, s účinností od 1.6. 2012.

