Věc: Posouzení vhodnosti státního zaměstnance zařazeného mimo výkon služby z organizačních důvodů k jeho případnému zařazení na volné služební místo v MŠMT.

Vážená paní/vážený pane,

na základě Vašeho podnětu jsme se podrobně seznámili s profesním životopisem a popisem posledně vykonávané služební pozicepana Ing. Marka Jetmara, Ph.D., který je zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů (dále jen „státní zaměstnanec“). Tyto dokumenty jsme posoudili z pohledu činností, které jsou požadovány na obsazovaném služebním místě, z pohledu platové třídy a vykonávaných oborů služby státním zaměstnancem.

Na základě výše uvedeného musíme konstatovat, že profil státního zaměstnance se neshoduje s požadavky na žadatele o zařazení na obsazované služební místo, které jsou požadovány v návaznosti na popis (charakteristiku) obsazovaného služebního místa.

Za nepřekonatelnou překážku v možném zařazení státního zaměstnance na obsazované služební místo považujeme rozpor mezi dosud vykonávanými činnostmi státním zaměstnancem a požadovanými činnostmi na obsazovaném služebním místě, který neskýtá záruku, že státní zaměstnanec disponuje požadovaným rozsahem znalostí, schopností a dovedností pro kvalitní odborný výkon činností na obsazovaném služebním místě. Vzdělání a zkušenosti státního zaměstnance se s těmito požadavky významněrozchází. S ohledem na potřeby vztahující se k obsazovanému služebnímu místo vyžadujeme primárně znalost agendy rámcových programů EU pro výzkum, vývoj a inovace a zkušenosti s administrací programů, resp. projektů financovaných v rámci těchto finančních nástrojů. Zkušenosti jmenovaného státního zaměstnance z oblasti agendy související s tvorbou, resp. s implementací Evropských strukturálních a investičních fondů nepovažujeme jejich profilem za adekvátní a dostačující.

S pozdravem