

## Technický popis projektu

### I. Celkové cíle projektu

<b>Registrační číslo projektu: CZ.1.05/3.1.00/10.0209</b>
<b>Název projektu: InovaNET</b>
<b>Příjemce: České vysoké učení technické v Praze</b>
<b>Partner (partneři): -</b>
<b>Datum zahájení projektu: 01/10/2010</b>
<b>Datum ukončení realizace projektu: 31/05/2015</b>

**Cíl (-e), výsledek (-ky):**

Cíle projektu jsou:

- Vybudování infrastruktury pro spolupráci s podniky a komercializaci výsledků VaV na pracovištích ČVUT v regionu Středočeský kraj.
- Vyškolení regionálních týmů zabývajících se komercializací výsledků VaV a jejich zasazení do univerzitního systému podpory transferu, posílení vnitřní spolupráce.
- Evaluace aplikačního potenciálu dosavadních výsledků VaV na pracovištích působících ve středočeském kraji a příprava jejich komercializace a to v mezinárodním měřítku.
- Příprava vzniku interních fondů rizikového kapitálu pro financování konceptů a technologií v raném stádiu vývoje, tj. příprava nástroje pro financování technologií v raném stádiu vývoje do stádia proof-of-concept a z nich vzešlých spin-off firem.
- Posílení vnější spolupráce - vyhledávání a práce s partnery v mezinárodním měřítku.

Po skončení projektu budou v regionech působit kvalifikované oborové mikrotýmy složené z TT skautů, obchodních zástupců a řešeršistů asistentů, které budou velmi dobře seznámené s vědeckým potenciálem a výsledky výzkumných pracovišť. Zároveň bude existovat speciální průřezový tým, který bude zajišťovat vznik a rozvoj technologických firem vzešlých z výsledků vědy a výzkumu. Díky této podpůrné infrastruktuře zajistíme:

- Větší počet spin-off nebo start up firem vznikajících z technologií vyvinutých na univerzitě
- Posílení využití výsledků VaV a know-how v praxi formou licencí a kontrahovaného výzkumu
- V konečném důsledku vygenerujeme nové prostředky pro VaV aktivity a reinvestice do podpory technologického transferu.

<b>Závazné hodnoty monitorovacích indikátorů:</b>		<b>K datu ukončení realizace projektu</b>	<b>31.12.2015</b>
<b>132010</b>	<b>Počet subj.využ.služeb na podporu komercializace</b>	<b>-</b>	<b>108</b>
<b>110300</b>	<b>Počet nově vytv.prac. míst, zaměst. VaV - celkem</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

Minimální výše způsobilých výdajů projektu je 15 mil. Kč. Maximální výše způsobilých výdajů projektu je 75 mil. Kč.

Maximální výše celkových nákladů je 1,1 mld. Kč a nesmí být v průběhu realizace projektu překročena. Celkové náklady projektu nesmí přesáhnout ekvivalent 50 milionů EUR v Kč dle platného kurzového přepočtu. V době udržitelnosti projektu nesmí být rozsah realizačního týmu zredukován do takové míry, aby byla ohrožena funkčnost (a tím udržitelnost) projektu.

## II. Popis aktivit transferu technologií a ochrany duševního vlastnictví

### Sestavení a profesní rozvoj regionálních transferových týmů

Zahájení: 2. čtvrtletí/2012

Ukončení: 2. čtvrtletí/2015

#### Popis aktivity:

Předmětem aktivity je vybudování specializovaných týmů pro podporu komercializace na lokálních pracovištích Kladno a Roztoky. V Kladně se jedná se o pracoviště stávající fakulty Biomedicínského inženýrství (FBMI) a budoucího Univerzitního centra energeticky efektivních budov (UCEEB). Ve městě Roztoky u Prahy pak o Centrum vozidel udržitelné mobility (CVUM).

Základní transferový tým, tzv. mikrotým, je složen ze 3 zaměstnanců – TT skauta, obchodního zástupce a asistenta rešeršisty. TT skaut bude svou aktivitu směřovat směrem do vědeckých pracovišť, kdy bude komunikovat s vědci a aktivně vyhledávat řešení vhodná pro komercializaci. Obchodní zástupce bude naopak svou aktivitu směřovat vně výzkumných týmů, když bude aktivně vyhledávat aplikační partnery, tlumočit jejich poptávku a bude uskutečňovat samotný proces komercializace.

Pro všechny 3 mikrotýmy bude transferové služby zajišťovat průřezový tým složený z odborníka na IPR, finance a právníka.

Každý tým bude mít k dispozici zahraničního mentora, který se bude podílet na prvotním vytvoření týmu, ukotvení jeho fungování v rámci ČVUT na jednotlivých regionálních pracovištích a především bude předávat svou zkušenost členům týmu formou stínování a práce na konkrétních případech technologického transferu.

Po vytvoření regionálních týmů bude v rámci této aktivity zajištěn postupný profesní rozvoj nově budovaných transferových týmů, jejich navázání na výzkumné týmy a zároveň začlenění do organizační struktury ČVUT. Jedná se o průřezovou aktivitu skrze celou délku realizace projektu. Veškeré vzdělávací aktivity a vzdělávací materiály budou zpracovány tak, aby sloužily jako základ dalšího vnitřního vzdělávání nových členů týmu a vytvořily komplexní vzdělávací celek využitelný pro školení TT specialistů i v budoucnosti. Obecně se bude vzdělávání primárně zaměřovat především na oblast řízení transferu znalostí a transferu technologií. Předpokládané vzdělávací etapy vypadají takto:

- Detailní příprava vzdělávacího kurikula - Tato aktivita bude vykonávána po dobu prvních šesti měsíců průběhu projektu. V této etapě budou provedeny rešerše existujícího vzdělávání a vytipovány již nabízené kurzy, které by bylo možné do vzdělávacího kurikula zahrnout. Poté budou vytvořeny základní osobní vzdělávací plány, které budou průběžně vedoucími pracovníky vyhodnocovány.
- Vstupní série kurzů – Bude realizována pro všechny členy týmu v prvním roce trvání projektu. Kurzy budou prováděny jak formou prezenční, tak i formou e-learningovou s využitím na trhu již dostupných vzdělávacích materiálů. Cílem tohoto školení je získat základní komplexní přehled a jednotkové kompetence nad celkovou problematikou v těchto oblastech:

- Problematika ochrany a správy duševního vlastnictví,
  - Spolupráce mezi akademickým a podnikovým sektorem,
  - Problematika oceňování technologií,
  - Řízení obchodních případů, rizik a změn,
  - Prezentační, komunikační dovednosti a medializace vědy,
  - Vyjednávání a řešení konfliktů,
  - Problematika zakládání firem s majetkovou účastí univerzity - spinoff.
  - Zdroje a způsoby financování rozvoje spin-off firem a technologií v ranném stadiu vývoje.
- Průběžná detailní školení a tréninkové praxe na zahraničních pracovištích. Tyto aktivity jsou plánovány v druhém a dalším roce realizace projektu s cílem získat hluboké zkušenosti v určité specializaci. Školení jsou specializovaná, na míru vytvářena potřebám mikrotýmů a typicky vedena zahraničními lektory. Témata jsou Business development, Licencing & negotiations, Cooperation and Contract research, Finanacing of TT activities.
  - Zahraniční návštěvy a výměna zkušeností s obdobně zaměřenými evropskými centry na konferencích a pracovních workshopech, členstvím v oborových organizacích aj.

#### Výstup aktivity:

- sestavené a proškolené týmy zasazené do organizační struktury jak nově vznikajících výzkumných infrastruktur, tak dosavadního systému podpory technologického transferu na ČVUT v Praze.

- vzdělávací kurikulum bude připravené do 3.Q 2012
- základní vzdělávací modul bude hotov v 4.Q 2012
- týmy budou v základním modulu proškoleny do 2.Q 2013
- další rozvoj lidských zdrojů bude probíhat průběžně po dobu trvání projektu.

Konkrétně se jedná to tyto mikrotýmy:

- Mikrotým č. 1 – oborová specializace- Automotiv, Materiálové inženýrství, Inteligent Energy. Tým se bude specializovat na komercializaci výstupů skupin zaměřených na výzkum v oblasti spalovacích motorů, elektrických pohonných jednotek a inteligentních energetických sítí. Tento tým bude od počátku působit v nově postaveném VTP Roztoky.
- Mikrotým č. 2 – oborová specializace Biotechnologie, Cleantech (technologie šetrné k životnímu prostředí) a Mikrotechnologie. Sídlo týmu bude ve stávajících místnostech FBMI v Kladně.
- Mikrotým č. 3 – oborová specializace Udržitelné konstrukce, Inteligentní budovy, ICT služby nové generace. Tým bude zasídlen v nově vznikajících prostorách

UCEEB. S ohledem na harmonogram stavebních prací UCEEB (financováno z jiné prioritní osy OP VaVpI) bude tým zpočátku zasídlen v prostorách VTP Roztoky.

- Průřezový tým - bude se profilovat v oblasti evaluace výsledků výzkumných týmů, licencování know how, problematiky získávání rozvojového kapitálu a řízení lidských zdrojů pro nově zakládané spin-off firmy. Průřezový tým bude složený z odborníků na IPR, finance a právníka. Průřezový tým bude zasídlen v Praze a v odpovídající části svého pracovního úvazku bude vykonávat svoji činnost osobně na regionálních pracovištích.

➤ Vzdělávací produkt pro školení TT specialistů pro využití k rozšiřování kapacit pro technologický transfer i v budoucnu:

- Základní modul, osnova: Ochrana a správa DV, Splupráce mezi akademickým a podnikovým sektorem, Oceňování technologií, Řízení obchodních případů, rizik a změn, Prezentační a komunikační dovednosti a medializace vědy, Vyjednávání a řešení konfliktů, Zakládání firem s majetkovou účastí univerzity, Zdroje a způsoby financování spin-off firem a technologií v ranném stádiu vývoje
  - 8 výukových celků, v každém z nich bude v projektu vyškoleny 9 osob
- Nadstavbový modul, osnova: Business development, Licencing & negotiations, Cooperation and Contract research, Financing of TT activities
  - 3 výukové celky, v projektu jimi projde 9 osob

Kvalita vzdělávání bude doložena evropským certifikátem, kde takovýto existuje, nebo bude garantována osobou, která bude vzdělávání poskytovat. (Pro vzdělávání budou poptávány osoby s prokazatelnou dlouhodobou zkušeností v oboru nejen po stránce školicí, ale i praktické.)

- Navštívené konference za účelem matchmakingu - 6 osob/rok, twining stáže - 9 osob na třítydenní až měsíční stáže především v prvních dvou letech projektu. Ve třetím roce přichází úvaha stáž nového TT zaměstnance, pokud by bylo nutné v realizačním týmu udělat personální změnu.

### Dobudování podpůrné infrastruktury

Zahájení: 3. čtvrtletí/2012

Ukončení: 2. čtvrtletí/2015

**Popis aktivity:**

Inovacentrum provedlo analýzu možností a pilotně vyzkoušelo a implementovalo technologii, která je dostatečně otevřená a umožňuje rozšíření na regionální úroveň. Nově budovaný informační systém pro podporu transferu na regionálních pracovištích bude obsahovat:

- CRM systém pro vedení zakázek a řízení práce se zákazníkem
- Podpůrný systém pro management duševního vlastnictví
- Systém pro řízení projektů a lidí
- Systém nabídek a příležitostí.

Návrh, požadavky na funkcionalitu a prvotní ověření systémů budou zajišťovat pracovníci týmů vytvořených v rámci aktivity Sestavení a profesní rozvoj regionálních transferových týmů.

**CRM systém pro vedení zakázek a řízení práce se zákazníkem**

Pro pracoviště v regionech bude využit stávající CRM systém Inovacentra, který bude pouze rozšířen o nově vzniklá pracoviště a potřeby místních týmů. Bude tak zajištěna integrita dat a jednotnost celé informační infrastruktury. Zároveň dojde k nesporné úspoře nákladů, které by bylo nutno vynaložit na nové budování takového systému.

**Podpůrný systém pro management duševního vlastnictví**

Bude nasazen v kombinaci rozšířeného systému CRM a systému pro řízení projektů. Nejprve bude vytvořen návrh systému s funkcionalitou a kapacitou potřebnou k obsluze regionálních pracovišť. Po dobu realizace projektu pak systém managementu DV bude rozvíjen a přizpůsobován na základě zkušeností s jeho denním provozem.

Základní inspirace jak by takový systém měl vypadat byla získána v průběhu stáže v Isis Innovation při Univerzity of Oxford. Zpřesnění a detailní návrh systému bude proveden na základě konzultací se zkušenými odborníky ze zahraničních pracovišť z oblasti technologického transferu. V průběhu dalších studijních cest bude návrh systému evaluován a případně doplňován na základě získaných zkušeností a příkladů dobré praxe ze zahraničí. Optimální řešení bude zajišťovat požadované funkcionality a bude kompatibilní se stávajícími i v rámci projektu budovanými IT systémy.

**Systém pro řízení projektů a lidí**

Jedná se o samostatný systém, jehož vybraná data se promítají do systému CRM. Systém umožní výzkumným týmům a jejich průmyslovým partnerům používat prostředí, které bude dostatečně robustní, bezpečné a splňující potřeby obou stran na společné pracovní prostředí. Nasazení tohoto prostředí se předpokládá pro střednědobé a víceleté zakázky, u kterých většinou bývá problém s udržení celistvosti dat, řízením a předáváním informací o historických souvislostech projektu a rovněž pro podporu správy duševního vlastnictví vzešlého z těchto zakázek.

Existence systému řízení zakázek a projektů sníží riziko ztráty informací a historických dat v případě navazujících projektů, zvýší důvěryhodnost našich řešitelů a je nezbytnou nutností, pokud by se regionální pracoviště ucházelo o získání kvalitativních certifikátů. Vlastní prostředí nebude „programováno od nuly“. Využijeme zde zkušeností našeho pracoviště se stávajícími systémy. Ty budou doplněny vhodnou nadstavbou tak, aby stávající systémy byly integrovány a vhodně doplněny požadovanými moduly.

**Systém nabídek a příležitostí**

Jedná se o interní systém pro zviditelnění poptávek a příležitostí ke komercializaci. Poptávky do systému budou zadávány pracovníky InovaNetu nebo na základě redakčního schválení přímo akademiky. Předmětem poptávky může být buď nalezení řešitele na určitou problematiku, doplnění týmu o osobu požadovaných znalostí, nalezení vhodného vybavení k zapůjčení pro realizaci zakázky atp. Systém bude uživatelsky jednoduchý přístupný pouze po přihlášení. K přihlášení se použije standardní autorizace uživatele ČVUT, aby se zamezilo zbytečným registracím. Komunikace se zákazníky zvenčí bude vždy nejdříve na základě osobního kontaktu zaměstnance InovaNETu, který potom vloží potřebná data do systému

Pro směr z pracovišť se prostřednictvím tohoto systému budou zviditelňovat nabídky technologií a know how vhodné ke komercializaci. Tyto nabídky budou vhodně provázány na podpůrný systém pro správu duševního vlastnictví, tak aby se stejné informace nemusely zadávat dvakrát.

#### Výstup aktivity:

- nasazený CRM systém pro vedení zakázek a řízení práce se zákazníkem
- nasazený Podpůrný systém pro management duševního vlastnictví
- nasazený Systém pro řízení projektů a lidí
- nasazený Systém nabídek a příležitostí.

Nasazení systému je naplánováno na 3.Q roku 2013.

Všechny výše uvedené systémy budou v rámci projektu otestovány a pilotně ověřeny.

#### Posílení vnitřní a vnější spolupráce, matchmaking a networking

Zahájení: 3. čtvrtletí/2012

Ukončení: 2. čtvrtletí/2015

#### Popis aktivity:

Činnosti v rámci této aktivity přispějí k identifikaci univerzitních šampionů, nadějných adeptů a pracovišť pro spolupráci, nabídnou jim další profesní rozvoj a budou vytvářet kontakty, partnerství a síť s podnikovým sektorem. Zároveň povedou ke zlepšení povědomí o podpoře technologického transferu na univerzitě a vytváření osobních vazeb důležitých pro rychlé a kvalitní ošetření krátkodobých zakázek. Konkrétně budou realizovány tyto činnosti:

- Technologické mapování pracovišť, medializace výstupů
- Osvětové aktivity k problematice komercializace, networking –zejména specializované kurzy z oblasti vyhledávání v patentových databázích, e-kurzy z oblasti ochrany duševního vlastnictví, neformální setkávání s vědci s přizváním externích stakeholderů (např. business angelů, zástupců podniků) aj..
- Společné vzdělávání akademických pracovníků se zástupci firemní sféry – cílem je vychovat akademiky schopné řídit vývojové práce a domluvit se s firemní sférou při společných vývojových projektech. Vzdělávací cyklus pokrývá tyto fáze průmyslového výzkumu:

- Fáze 1 – Nalézání a třídění nových nápadů
- Fáze 2 a 3 – Konceptuální výzkum a zkoumání proveditelnosti
- Fáze 4 a 5 – Vývoj, konstrukce a počáteční komercializace
- Rozšiřování partnerské základny mezi firemní sférou - rozšiřování okruhu spolupracujících firem a aktivní získávání zakázek je v prvních 3 letech hlavním úkolem nově budovaných mikrotýmů. Mimo běžné akviziční a obchodní činnosti přímo u vytípaných zákazníků se předpokládají tyto aktivity:
  - Krátká pracovní setkání, kontraktační dny, kulaté stoly se zástupci výzkumných týmů na univerzitě, se zástupci podniků a s přizváním případných investorů, v této fázi především business angels
  - Identifikace technologických malých a středních podniků, matchmaking
  - Rozvoj služeb pro zákaznické skupiny.

#### **Výstup aktivity:**

- Technologické profily výzkumných pracovišť a výzkumných výsledků pro účely marketingu a medializace. Předpokládáme průchod tzv. inovačním trychtýřem, kde na počátku vstupuje do procesu evaluace cca 60 výsledků VaV. Z těchto bude podpořeno cca 9-15 nejnadějnějších, kterým budou vytvořeny a dále evaluovány technologické profily – celkem min. 3-5 profilů za každý mikrotým, celkem tedy 15 profilů, kterým byl v projektu zajištěn marketing, medializace a aktivní komercializace v rámci aktivity Evaluace aplikačního potenciálu regionálních pracovišť a pilotní zahájení komercializace. Z těchto 15 pak předpokládáme, že u cca 3-6 lze očekávat jejich následnou komercializaci. Tyto pak budou podpořeny v rámci tzv. pilotních projektů.

- Zveřejnění technologických profilů v odborných časopisech a na odborných portálech – min. 2x/rok soubor profilů (Technical, Pražská technika, příloha Hospodářských novin atp.)

- Osvětové aktivity:

- 3x kurz vyhledávání v patentových databázích

- 3x kurz Autorské právo

- 1x e-learnigový kurz k základům ochrany duševního vlastnictví

- pravidelná neformální setkávání členů mikrotýmů s VaV zaměstnanci, crowd funding akce, coffee break akce atp. – 1x/měsíc

- Projekty společného vzdělávání akademických pracovníků a podniků za vedení pracovníků mikrotýmů a mentorů či koučů. Celý kurz je postaven na moderním systému vzdělávání využívající projektově a problémově vedené studium, kdy trénink cílové skupiny probíhá na konkrétních projektech z praxe. Projekty a zadání do tohoto vzdělávacího cyklu přicházejí z reálného života, kdy



využíváme zadání víceletých projektů definovaných v rámci grantů či přímo konkrétních firemních zadání s dobou trvání delší než 1 rok.

- 1 realizovaný pilotní VaV projekt spolupráce univerzity s praxí v každém mikrotýmu, celkem min. 3 projekty

- Rozšiřování partnerské základny. Vedle budování databáze budou pořádány jednodenní tematické workshopy, jejichž hlavním smyslem bude vyzkoušet navazování spolupráce v praxi. Bude vybráno vždy oborové téma, na které si připraví akademici prezentaci svých pracovišť či týmů a jejich výsledků. Na tyto prezentace budou pozvány firmy, které mají k vyhlášenému oborovému tématu vztah. Po prezentacích budou k dispozici diskusní stoly, u kterých budou moci firmy navázat příslušná jednání.

Obráceně se předpokládá získání problematických témat (výzkumných úkolů), na které by se předem vytipovaní akademici mohli připravit a formou odborné diskuze by se snažili najít konceptuální řešení. Konkrétními výstupy budou:

- vybudování databáze technologických malých a středních podniků s alespoň 300 „živými“ záznamy, tj. s firmami, s kterými bylo spolupracováno nebo byly osloveny atp.

- realizované kontrakční dny, 1x 4 měsíce

- realizované kulaté stoly, 1x 3 měsíce.

### Evaluace aplikačního potenciálu regionálních pracovišť a pilotní zahájení komercializace

Zahájení: 3. čtvrtletí/2012

Ukončení: 2. čtvrtletí/2015

#### Popis aktivity:

Vlastní činnosti této aktivity budou rozděleny do tří etap. První etapa „Zhodnocení duševního vlastnictví“ a 2. etapa „Příprava komercializačních plánů“ budou realizovány pod odborným vedením zahraničního partnera v rámci tohoto projektu. Třetí etapa „Provozní režim“ bude již plně zajišťována pracovníky mikrotýmů, společně s centrálními pracovišti univerzity a jejím obsahem budou kontinuální aktivity popsáné v 1 a 2. etapě.

#### 1. Etapa - zhodnocení duševního vlastnictví (DV)

Cílem této etapy bude provést na regionálních pracovištích zhodnocení aplikačního potenciálu duševního vlastnictví, které si s sebou přinášejí či které zde vzniklo. Bude uspořádána výzva, do níž budou jednotlivá pracoviště dávat podněty k přezkoumání existujícího nebo vznikajícího DV.

Dalším krokem v této fázi bude provedení analýzy smluv, která určí možnosti nakládání s DV a v případě DV s podílem partnera, ale smluvně nepodchyceného, toto smluvní ošetření bude provedeno. Výsledkem této etapy tedy bude soubor DV, u kterého jsou známe jeho možnosti nakládání, je proveden rozbor jeho uplatnitelnosti na trhu a identifikovány okruhy možných zájemců o jeho využití.

#### 2. Etapa - příprava komercializačních plánů

Další kroky budou zahrnovat přípravu komercializačních plánů vybraných případů duševního vlastnictví. Součástí plánů mimo poznatků z první etapy bude forma (způsob) a ekonomické charakteristiky komercializace, včetně odhadu rizik s ní spojených.

Ze zahraničních zkušeností lze predikovat, že horizont řešení projektu je příliš krátký na úspěšný prodej licence či patentu. Zkušenosti ukazují, že pouze cca 5 % patentového portfolia je komerčně využité a první příjmy z licencí lze očekávat v horizontu 5-7 let. Trh tedy musí často na využití poznatku dozrát, případně je poznatek za cenu dalšího vývoje nutno přizpůsobit potřebám trhu. Pro pilotní zahájení komercializace budou vybírány projekty tak, aby se jednalo o typově různorodé případy (prodej licence, založení spin-off atp.). Tyto projekty pak budou sloužit jako testovací nástroj vnitřní efektivity procesů, postupů, rozhodovacích rolí a ekonomických dopadů na ně v prostředí ČVUT. Mimo vlastního procesu komercializace tak budou identifikována slabá místa při jejím naplňování, která budou postupně odstraňována. Na jejich realizaci se budou podílet jak pracovníci mikrotýmů, tak akademičtí pracovníci a mentoři.

Mimo vlastní prodej licence či patentu, nebo založení spin-off firmy, bude postupně formovaného duševního vlastnictví využíváno prodejem know-how ve formě odborných konzultací nebo využitím nabytých znalostí při zpracování komerčních VaV zakázek.

#### Výstup aktivity:

- 60 technologií zhodnocených v první etapě z pohledu komercializovatelnosti
  - do 3.Q 2013 je plánováno identifikovat a zhodnotit min. 30 technologií
- 60 získaných nabídek na kontrahovaný výzkum
  - do 3.Q 2013 je plánováno získat min. 20 nabídek na kontrahovaný výzkum
- zpracovaných 10 plánů komercializace pro nejnadějnější technologie z první etapy, z nichž budou min. 3 technologie vyhodnocené pro licencování a min. 4 technologie vyhodnocené pro založení technologické firmy, dále zpracováno 40 plánů komercializace pro konkrétní zakázky kontrahovaného výzkumu
- zahájena komercializace s min. 3 plány komercializace (min. 1 prodej licence, min. 1 založení firmy) – oslovení potenciálních zákazníků, obchodní jednání, podpora při získání financování prototypů atp., 30 pilotních projektů iniciovaných průmyslem ve formě kontrahovaného výzkumu či odborných konzultací

#### Příprava podpůrných fondů komercializace

Zahájení: 4. čtvrtletí/2012

Ukončení: 1. čtvrtletí/2015

**Popis aktivity:**

V rámci této aktivity bude zajištěno vypracování potřebné analýzy právního prostředí a postupy implementace, které povedou ke zřízení vhodných zdrojů financování, ať již v plné gesci ČVUT či v součinnosti s vhodným komerčním subjektem.

Pro účely tohoto projektu se zaměříme na ranou fázi investic, kterou pokrývají:

- Fondy seed kapitálu/mikropůjček
- Rizikové fondy rané fáze (většinou za účasti univerzity a regionální autority)

Fond mikro půjček má za účel částečně pokrýt tržní selhání ve spolufinancování technologických řešení v jejich rané fázi rozvoje, příp. rané fázi uvedení inovací na trh (ve fázi seed / start up). Mikro půjčka se chová jako střednědobý úvěr ve výši až do 1 mil. Kč, s nízkou mírou úročení cca 2-3% a splatností do 3 let. Správcem fondu bude přímo ČVUT, nebo servisní organizace vlastněná ČVUT a vytvořená pro účely správy tohoto fondu. Fond bude naplněn z prostředků ČVUT z hospodářské činnosti a dále z fundraisingových aktivit především mezi bankovními domy a velkými firmami, které dlouhodobě investují do výzkumných aktivit na univerzitě. V budoucnosti bude fond doplňován příjmy z komercializace.

Společně s fondem mikropůjček bude rovněž dodavatelsky poptána analýza možností zřízení fondů rizikového kapitálu za pomoci Evropské investiční banky či regionální autority Středočeského kraje. Maximální výše půjčky se pohybuje ve výši cca 6 mil. Kč a investice je ze strany ČVUT realizována jako získání majetkového podílu v daném projektu. Jako přispěvatelé do fondu budou opět osloveny bankovní domy, nadnárodní a velké společnosti, ale i individuální investoři a nadnárodní venture fond investoři.

Rovněž se budeme soustředit na vyhledávání úspěšných a bohatých absolventů ČVUT, které oslovíme s aktivním zapojením do projektů komercializace jako investora do fondu rizikového kapitálu.

Na konci projektu je naplánováno mít připraven fond mikropůjček i fond rizikového kapitálu ke spuštění. Velikost fondu mikropůjček je na začátek naplánována na přibližně 5 mil. Kč, tj. pro podporu průměrně 5 projektů. Struktura fondu se předpokládá: 20 % ČVUT, 60 % bankovní domy, 20 % podnikový sektor. Počáteční dimenze fondu rizikového kapitálu je plánována na 12 mil. Kč, tj. pro podporu průměrně 2 projektů, které vzejdou z činnosti InovaNETu s největším komerčním potenciálem. Struktura fondu se předpokládá: 10 % ČVUT, 40 % Evropská investiční banka/Středočeský kraj, 50 % podnikatelský sektor, individuální investoři a nadnárodní venture capital investoři.

**Výstup aktivity:**

- Zpracovaná analýza právního prostředí pro legislativní rámec univerzitních fondů; dokončení analýzy je naplánováno na 1.Q 2013
- Revidovaný interní legislativní a provozní rámec investičních fondů,
- Vytvořený fond mikropůjček připravený pro spuštění a podporu především formou financování pre-seed fáze technologií,
- Vytvořený fond rizikového kapitálu připravený pro spuštění pro financování především seed fáze komercializace technologií.

**III. Personální zajištění**

Tab.:

Zaměstnanec	Funkce	2012	2013	2014	2015
	vedoucí projektu	0,44	0,75	0,75	0,31
	manažer projektu	0,29	0,5	0,5	0,21
	koordinátor vzdělávání	0,18	0,3	0,3	0,12
	vedoucí projektové IT infrastruktury	0,29	0,5	0,5	0,21
	vedoucí zákaznického oddělení	0,18	0,3	0,3	0,12
	PR specialista	0,29	0,5	0,5	0,21
	HR specialista	0,58	0,25	0	0
n/n	mentor pro mikrotým	0,14	0,2	0,1	0,05
n/n	mentor pro průřezový tým	0,07	0,1	0,07	0,05
	specialista IPR	0,53	0,8	0,8	0,27
	finanční manažer	0,27	0,4	0,4	0,13
	finanční a investiční specialista	0,53	0,8	0,8	0,27

Všichni klíčoví členové realizačního týmu projektu se budou vzdělávat v rámci projektové aktivity 1 Sestavení a profesní rozvoj regionálních transferových týmů dle své specializace. Proces rozvoje lidských zdrojů je podrobně popsán v kapitole II, aktivitě Sestavení a profesní rozvoj regionálních transferových týmů.

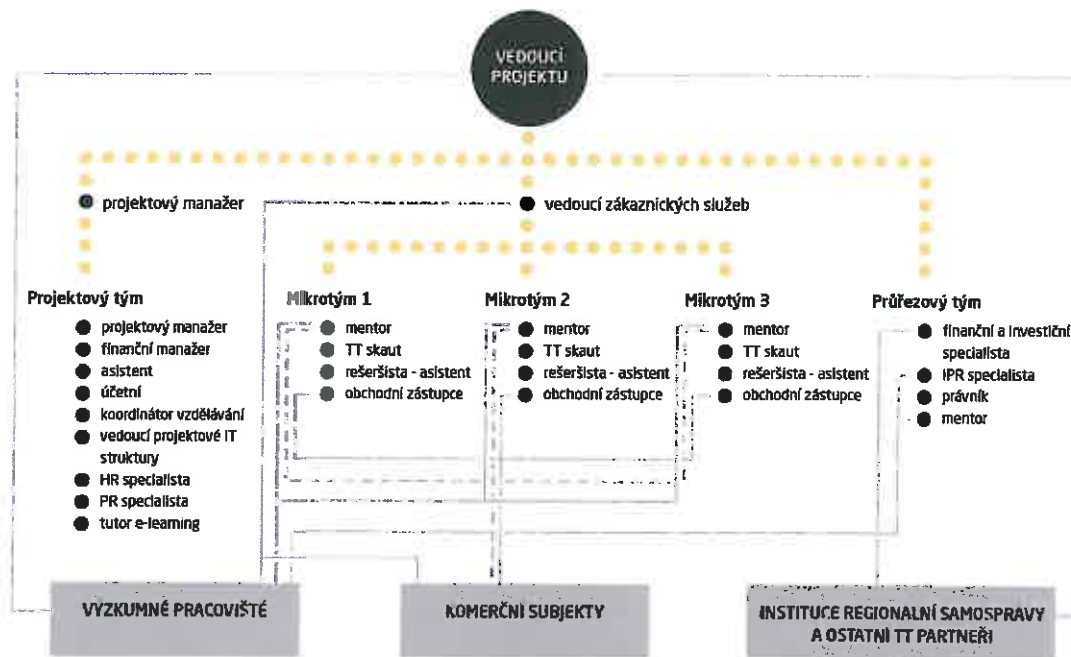
## IV. Systém řízení

## 4.1 Organizační struktura

Pozice-funkce	Popis pozice-funkce	aktivita 1	aktivita 2	aktivita 3	aktivita 4	aktivita 5
Vedoucí projektu	vede projektový tým, odpovídá za dosažení cílů projektu	S	S	S	S	S
Manažer projektu	zajišťuje administrativní zázemí a výkaznictví projektu, vede dílčí aktivity	O	P			
Koordinátor vzdělávání	specifikuje vzdělávací plán, organizuje vzdělávací aktivity, napomáhá při navazování interních a externích vztahů a kontaktů skrze osvětové a vzdělávací akce	P	P	P		
Vedoucí projektové IT infrastruktury	organizuje vzdělávací aktivity, navrženou koncepci vzdělávání rozpracovává		O			
vedoucí zákaznického oddělení	je vedoucím mikrotýmů, je zodpovědný za jejich činnost, navrhuje koncepci, postupně deleguje pravomoci na členy mikrotýmů pro zajištění větší flexibility, komunikuje s mentory	P		P	O	
PR specialista	zajišťuje širokou informovanost o projektových aktivitách jak v rámci univerzity, tak navenek, zodpovídá za budování partnerství			O	P	
HR specialista	podílí se na vybudování personálního zajištění mikrotýmů a průřezového týmu, zajišťuje nábor mentorů	P		P		
Finanční a investiční specialista	je zodpovědný za budování fondů				P	O
Mentor pro mikrotým	přenáší zahraniční zkušenost, stínuje domácí pracovníky týmů	P		P		
Mentor pro průřezový tým	přenáší zahraniční zkušenost, stínuje domácí pracovníky týmů	P			P	P
Specialista IPR	poskytuje poradenství ohledně IPR ke konkrétním případům, podílí se na vzdělávacích aktivitách v oblasti IPR, reviduje interní legislativu		P	P	P	
Finanční manažer	zajišťuje finanční zázemí a výkaznictví projektu					P

Vysvětlivky zkratk. S- Strategické řízení – udává směr, schvaluje způsob jeho realizace a kontroluje výsledky; O-navrhuje způsob a odpovídá za provedení aktivity; P – významně pomáhá realizovat aktivitu, samostatně pracuje a rozhoduje v rámci způsobu realizace;

Organizační struktura projektu je zvolena takto:



V průběhu realizace projektu bude mít vedoucí projektu za úkol vytvořit vhodné podmínky pro provoz a spolupráci jednotlivých mikrotýmů po skončení projektu. Za tímto účelem prosadíme vytvoření speciálního provozního fondu, do kterého budou přispívat jednotlivé součásti ČVUT či rektorát, pod které budou spadat jednotlivé mikrotýmy po skončení projektu. Tento provozní fond by měl zajistit udržitelnost týmů min. 2 roky po skončení projektu. Garanci nad vznikem fondu a správu jeho prostředků a pravidla čerpání zajistí Inovacentrum.

Výhodou této koncepce je kombinace zapojení jednotlivých součástí do společných aktivit a zároveň jistá vymahatelnost požadavku na spolupráci těchto mikrotýmů po skončení projektu (podmínkou čerpání bude vzájemná spolupráce a kooperace mikrotýmů nejen mezi sebou, ale i mezi navazujícími pracovišti ČVUT).

Manažer projektu zodpovídá za naplňování projektu dle pravidel OP VaVpI, monitorování a vykazování aktivit, zajištění lidských zdrojů pro projekt a jejich rozvoje, plánování a naplňování vzdělávacích aktivit, publicitu projektu a asistentské služby.

Rozvojový plán lidských zdrojů v mikrotýmech stanovuje vedoucí zákaznického oddělení, který zároveň přiděluje mentory pro odborný růst členů týmu.

V projektu předpokládáme postupné přesouvání pravomocí na vznikající mikrotýmy, tak jak budou získávat na dovednostech a zkušenostech. Zcela od počátku budou mít pravomoci aktivně vyhledávat příležitosti ke spolupráci, předjednat zakázky, na kterých se jsou schopni odborně podílet a iniciovat jednání o

komercializaci. Takto přidělené pravomoci povedou k dostatečné flexibilitě procesu a rychlé odezvě na požadavky na spolupráci nebo komerční příležitosti.

Po skončení projektu bude Inovacentrum se vzniklými mikrotýmy nadále v úzké spolupráci, budou jeho organizační jednotkou. Tyto mikrotýmy budou přirozeným partnerem Inovacentra při jeho dalších aktivitách a Inovacentrum garantuje jejich převzetí v případě, že by fakulty či součásti odmítly jejich další rozvoj a financování.

## 4.2 Strategie a obchodní model centra transferu technologií

### Poskytované služby

Předkládaný projekt bude obsluhovat několik cílových skupin. Konkrétně se jedná o:

- nově budované regionální transferové týmy - oborové mikrotýmy doplněné o průřezový tým
- vědci a výzkumné týmy synergických projektů CVUM a UCEEB a vědecké týmy Fakulty biomedicínského inženýrství
- současní i potenciální vědečtí i aplikační partneři infrastruktur CVUM a UCEEB a Fakulty biomedicínského inženýrství

Z hlediska zákazníků se projekt zaměřuje na následující skupiny:

- Sk1: Velké firmy, ať již národní či patřící do mezinárodních korporací
- Sk2: Malé a střední technologicky orientované firmy v ČR i zahraničí
- Sk3: Malé, rozvíjející se firmy, podporované ČVUT v inkubátorech středočeského kraje
- Sk4: Multioborové výzkumné skupiny – vzniklé na nových pracovištích v rámci ČVUT, stávající na FBMI
- Sk5: Jednotlivci (šampioni) pracujících na regionálních pracovištích ČVUT
- Sk6: Velké VaV instituce a projekty mimo ČVUT vznikající např. z programů VaVpl

Konkrétní plánované služby jsou:

- Aktivní kontraktace – určeno pro sk3, sk4, jedná se o aktivní vyhledávání podnikových partnerů pro oblast nabídky pokrývající těmito skupinami.
- Párování – je určeno pro sk1, sk2 a sk6, tedy partnery zvenčí, kterým je vyhledán odpovídající řešitel na ČVUT. Jedná se o zakázky s minimální dobou řešení 1 měsíc (kratší zakázky viz konzultační služby).

- Podchycení a evaluace DV – je určena pro skupiny sk3, sk4, sk5. Služba obsahuje zaznamenání DV, zmapování podílů na jeho tvorbě, volbu strategie a zajištění jeho ochrany, prvotní průzkum jeho využitelnosti.
- Komercializace DV - je určena pro skupiny sk3, sk4 a sk5. Služba obsahuje detailní zmapování využitelnosti chráněného duševního vlastnictví, přípravu strategie a vlastní komercializaci.
- Zakládání spin-off firem - je s ohledem na svoji náročnost speciálním případem služby komercializace DV.
- Výkon práv vyplývajících z vlastnictví DV – je určen sk4 a sk5, pro které zajišťuje distribuci jejich podílu na příjmech z DV. Pro univerzitu je touto službou zajišťováno sledování korektního výkaznictví partnery a výběr příjmů z uzavřených licenčních smluv.
- Konzultační služby - jsou určeny pro sk1,2,3,a 6. Jedná se o zajištění odborného know how univerzity formou expertních měření, posudků, studií proveditelnosti, školeních v technologiích a stavu techniky atp. Na rozdíl od služby párování se v tomto případě jedná o krátkodobé aktivity.
- Grantový servis – jedná se o doplňkovou službu pro skupiny sk2,3,4,a 5, která slouží ke správnému ošetření grantové spolupráce mezi akademickým a firemním sektorem a navázání mezinárodní spolupráce ve VaV.
- Rozvoj výzkumného oboru – Je služba určena pro skupiny sk1 a sk6. Jedná se o dlouhodobý rozvoj výzkumné oblasti dle přání zákazníka. Zákazník specifikuje oblast svého zájmu, která má být dlouhodobě rozvíjena a zároveň zajistí minimálně 2 roky financování personálních a provozních nákladů výzkumného týmu. Jedná se tedy o sponzorovaný výzkum ve prospěch konkrétního zákazníka z praxe.
- Rozvoj lidských zdrojů. Služby zahrnují zejména oblasti:
  - i. Budování multioborových týmů - služby pro skupiny 4, 5 a 1, 6. Jedná se o mezinárodní vyhledávání kandidátů na pozice, které nejsou adekvátně zajištěny lidskými zdroji z řad ČVUT
  - ii. Podnikových stáží – jedná se o stáže doktorandů a zaměstnanců univerzity na výzkumných a vývojových pracovištích podnikového partnera s cílem navázání užších kontaktů pro další spolupráci.

Příjmy projektu v provozní fázi

Příjmy z projektu budou tvořeny následujícími zdroji:

- Provize ze získaných krátkodobých až střednědobých projektů (délka trvání do 6 měsíců) vzájemné spolupráce (min. výše provize cca 10% z objemu zakázky)
- Odměna za vedení, koordinaci či projektové řízení střednědobých a dlouhodobých projektů (více jak 6 měsíců)



- Podíl na výnosech z prodaných licencí DV (cca 15%), předpokládá se spíše ke konci projektu
- Odměna za koordinaci a přípravu projektů vzájemné spolupráce podpořených grantovými zdroji

Projekt nepočítá s provozní ztrátou ve smyslu hospodaření celého Inovacentra. Vlastní projektové aktivity sice mohou v prvních 2 letech skončit se záporným hospodářským výsledkem, jsou však chápány jako investice do rozvoje a budou v takovém případě dofinancovány z rozpočtu ČVUT, potažmo Inovacentra, z kladných hospodářských výsledků Inovacentra v minulých letech.

V projektu dále předpokládáme silnou motivační složku pro realizační tým, v podobě finanční odměny, navázané na kontrahované projekty a celkové hospodářské výsledky v jednotlivých letech.

Obchodní a marketingový plán:

- Obchodní a marketingový plán předpokládá úzkou spolupráci s dosavadními šampiony Inovacentra. Zásadní bude navázání osobních a permanentně udržovaných kontaktů na vedoucí výzkumných skupin v regionu. Ve spolupráci s těmito výzkumnými pracovníky budou rovněž aktualizovány a revidovány služby poskytované výzkumným pracovištěm tak, aby samotní výzkumníci byli spoluvůrci nastavovaného mechanismu pro komercializaci výsledků jejich VaV, systému tak důvěřovali a sami tak byli jeho propagátory uvnitř svých výzkumných týmů. Hlavní odpovědnost za budování vztahů se zástupci výzkumných týmů budou mít TT skauti v jednotlivých mikrotýmech.
- Zároveň chceme systematicky pracovat s absolventy ČVUT, kteří zastávají střední a vyšší manažerské pozice v podnicích pro snažší navázání spolupráce, v případech že doposud neexistují vzájemné reference.
- Na základě pozitivních referencí od dceřiných společností působících v ČR, chceme v druhém roce projektu začít aktivně působit v podnikové sféře v Rakousku a Německu, které tvoří náš přirozený expanzní prostor.
- Další partnerství budou hledána na lokální/regionální úrovni, konkrétně s institucemi regionální samosprávy a jejích ekonomických odborů. Budou iniciována jednání a posléze pravidelná setkání, kde budou hledány synergie a možnosti spolupráce především v oblasti sdílení kontaktů, propagace aktivit, vytváření společných fondů pro účely komercializace, rozvoj podnikání a podporu inovací v regionu. V rámci aktivit budou využívány jak stávající, tak nově vybudované kontakty na další centra transferu technologií.

Příjmy z komercializace, které případnou InovaNETu, nepoplynout do Prahy a budou reinvestovány do CTT ve působilém regionu, tj. v rámci sítě InovaNET.

#### 4.3 Analýza rizik

Číslo rizikové události	1
Název rizikové události	Nedodržení podmínek Operačního programu, nenaplnění monitorovacích indikátorů
Pravděpodobnost rizika	Velmi nízká (5 %)
Závažnost rizika:	Významné
Vliv rizika:	Nízký
Návrh opatření:	Komunikace s poskytovatelem dotace, systematické zajištění nápravy/revize projektového procesu po stránce metodických pokynů a příruček, včetně opětovného studia oficiálních dokumentů operačního programu (Operační program VaVpI, metodika pro zadávání výběrových řízení, pravidla pro výběr dodavatelů v rámci OP VaVpI atd.). Nastavení procesů schvalování výdajů a aktivit za dodržení pravidel zodpovědnými pracovníky. Důsledné plánování aktivit, výdajů, kapacit.
Odpovědnost	Manažer projektu
Monitoring:	Vyhodnocování měsíčních reportů projektových aktivit a plánovaných činností a výdajů. Vyhodnocování plnění dílčích cílů vedoucích k naplnění cílů projektu a konkrétních indikátorů.
Perioda vyhodnocování:	Měsíční

Číslo rizikové události	2
Název rizikové události	Fluktuace mezi (klíčovými) pracovníky
Pravděpodobnost rizika:	Nízká (20 %)
Závažnost rizika:	Drobné
Vliv rizika:	Střední

Návrh opatření:	V projektovém týmu bude nastaven flexibilní systém rekvalifikace s tím, že v případě výpadku klíčového pracovníka bude minimalizován čas na zaučení jeho nástupce. Pracovní agenda připadající jednotlivým pozicím bude průběžně zaznamenávána v projektovém prostředí tak, aby byl minimalizován čas a náklady na případné předání pozice nástupci. Nabyté zkušenosti a best practices budou písemně zaznamenávány v elektronickém úložišti. V projektovém týmu bude dále nastaven, průběžně vyhodnocován a aktualizován motivační aparát, aby byla fluktuace zaměstnanců z důvodu nízké motivace minimalizována.
Odpovědnost:	Vedoucí projektu
Monitoring:	Pololetní pohovory se členy realizačního týmu vedené vedoucími týmů dle organizační struktury v projektu.
Perioda vyhodnocování:	Čtvrtletní

Číslo rizikové události	3
Název rizikové události	Nedostatečná podpora projektu ze strany řízení výzkumné organizace
Pravděpodobnost rizika:	Velmi nízká (5 %)
Závažnost rizika:	Drobné
Vliv rizika:	Velmi nízký
Návrh opatření:	Zajištění pravidelné informovanosti zástupců vedení organizace. Průběžné představování průběhu a dílčích výsledků projektu, společná diskuze nad strategickými kroky v projektu. Tlumočení zpětné vazby na projektové aktivity z ohlasů mimo organizaci.
Odpovědnost:	Vedoucí projektu
Monitoring:	Zápisy z jednání s vedením univerzity a ze schůzí vedení univerzity, kde byly projektové aktivity diskutovány nebo prezentovány.
Perioda vyhodnocování:	Čtvrtletní

Číslo rizikové události	4
-------------------------	---

Název rizikové události	Riziko zpoždění v průběhu provozu
Pravděpodobnost rizika:	Nízký (20 %)
Závažnost rizika:	Závažné
Vliv rizika:	Střední
Návrh opatření:	Realokace zdrojů pro dorovnání či předejití možného zpoždění i mezi mikrotými navzájem, případné využití externích kapacit.
Odpovědnost:	Vedoucí projektu
Monitoring:	Pravidelná revize průběhu aktivit dle detailně rozpracovaného harmonogramu po stránce časové, návaznosti aktivit, alokace lidských kapacit i finančních zdrojů.
Perioda vyhodnocování:	Měsíční

Číslo rizikové události	5
Název rizikové události	Nedosahování plánovaných příjmů
Pravděpodobnost rizika:	Nízký (20 %)
Závažnost rizika:	Závažné
Vliv rizika:	Vysoký
Návrh opatření:	Vedení univerzity bylo seznámeno s finančním plánem projektu. V případě nedosahování příjmů bude otevřeno jednání o realokaci prostředků pro projektové aktivity za účelem zajištění udržitelnosti.
Odpovědnost:	Finanční manažer
Monitoring:	Srovnávání vývoje příjmů oproti ročnímu finančnímu plánu.
Perioda vyhodnocování:	Čtvrtletní

Číslo rizikové události	6
Název rizikové události	Nedostatečné množství výzkumných výsledků ke komercializaci, nebo nezáměr výzkumníků o komercializaci

Pravděpodobnost rizika:	Nízký (30 %)
Závažnost rizika:	Závažné
Vliv rizika:	Vysoký
Návrh opatření:	<p>Aktivní propagace komercializace výsledků, zajištění motivace výzkumných pracovníků, revize interních pravidel pro zvýšení efektu komercializace pro výzkumné pracovníky, iniciace přípravy výzkumných projektů ve spolupráci se zástupci z průmyslu, důsledná propagace success stories, zajištění propagace ze strany zástupců výzkumných pracovníků na základě jejich dobré zkušenosti s komercializací výsledků, propagační aktivity na základě success stories, vyhlášení interních soutěží s podporou vedení univerzity, povzbuzení komercializačních aktivit ze strany vedení univerzity.</p> <p>V případě výskytu tohoto rizika bude zřízen speciální tým pro vyhodnocení slabých míst dosavadní strategie komercializace a postupů a plán bude revidován.</p>
Odpovědnost:	Vedoucí zákaznického oddělení
Monitoring:	Interní cally na zasílání vyvíjených/vyvinutých technologií, osobní komunikace s výzkumnými týmy, pořádání kulatých stolů se zástupci výzkumných týmů, aktivní vyhledávání řešitelů pro zpracování konkrétních výzkumných úkolů poptaných podniky.
Perioda vyhodnocování:	Čtvrtletní

Číslo rizikové události	7
Název rizikové události	Nezájem o výzkumné výsledky ze strany trhu
Pravděpodobnost rizika:	Nízký (30 %)
Závažnost rizika:	Závažné
Vliv rizika:	Vysoký
Návrh opatření:	<p>Aktivní propagace profilů výzkumných týmů a jednotlivých technologií, rozšiřování aktivní databáze kontaktů mezi firemní sférou nejen v rámci ČR, ale i ze zahraničí, pořádání setkání se zástupci průmyslu za přítomnosti zástupců výzkumných týmů pro zjištění vzájemných potřeb a možnosti nasměrování výsledků výzkumu, aktivní cílený marketing.</p> <p>V případě výskytu rizika bude zřízen speciální tým určený pro přehodnocení dosavadních marketingových aktivit, určení slabých míst i</p>

	na základě dotazování doposud oslovených a spolupracujících firem a přehodnocena strategie.
Odpovědnost:	Vedoucí zákaznického oddělení
Monitoring:	Sledování záznamů v CRM databázi, aktualizace informací ze setkání s firmami, z dvoustranných jednání, pravidelné zprávy z průběhu jednotlivých obchodních případů, zpětná vazba z marketingových aktivit
Perioda vyhodnocování:	Čtvrtletní

Číslo rizikové události	8
Název rizikové události	Nedostatečná úroveň ochrany duševního vlastnictví
Pravděpodobnost rizika:	Střední (40 %)
Závažnost rizika:	Závažné
Vliv rizika:	Střední
Návrh opatření:	<p>Semináře k problematice ochrany duševního vlastnictví, revize interní legislativy týkající se procesů ochrany duševního vlastnictví na univerzitě, zajištění a propagace konzultačních služeb k otázce ochrany duševního vlastnictví, zajištění právního poradenství a asistence při přípravě smluv, zpružnění procesů k ochraně duševního vlastnictví na univerzitě.</p> <p>V případě výskytu tohoto rizika bude zřízena skupina pro přehodnocení správy IP, jejímž členem bude i externí odborník pro zajištění nezávislé analýzy stavu. Bude rozebrán konkrétní případ, kdy došlo ke ztrátě z důvodu nedostatečné úrovně ochrany DV, a na základě výstupů budou přijaty kroky ke změně přístupu k ochraně IP.</p>
Odpovědnost:	Specialista IPR
Monitoring:	Revize smluv, kontrola oblastí ochrany duševního vlastnictví u případů řešených pracovníky InovaNETu, kontrola dodržování postupů DV jak uvnitř týmu, tak v kontaktu s výzkumnými pracovníky, revize ochrany duševního vlastnictví u výsledků výzkumu na regionálních pracovištích
Perioda vyhodnocování:	Čtvrtletní

## V. Klíčové vybavení

Projekt nepočítá s pořízením klíčového vybavení s pořizovací cenou 1 mil. Kč (bez DPH) a více.

## V. Lokalita projektu a jeho stavebně technická část

Projekt bude realizován v následujících lokalitách:

Centrum vozidel udržitelné mobility (CVUM), VTP Roztoky, Přílepská 1920, 252 63 Roztoky

Univerzitní centrum energeticky efektivních budov (UCEEB), Buštěhrad, Kladno

- do doby kolaudace VaV areálu UCEEB bude příslušný mikrotým umístěn v prostorách VTP Roztoky

Fakulta biomedicínského inženýrství, ČVUT v Praze, Nám. Sítná 3105, 272 01 Kladno 2

Členové realizačního týmu budou mít místo výkonu práce v jedné z výše jmenovaných lokalit.

## VI. Rozpočet

Položka rozpočtu	Celkem (Kč)
1. Příprava projektu	0
2. Stavební výdaje	0
3. Pořízení vybavení a zařízení	157 900
4. Nehmotný majetek	0
5. Služby	5 748 200
6. Osobní výdaje	25 045 791
7. Publicita	175 000
8. Materiál, drobný DM	787 298
9. Nájem	546 000
10. Cestovné	1 160 000
11. Celkové způsobilé výdaje	33 620 189
11.1 Celkové způsobilé výdaje investiční	0
11.2 Celkové způsobilé výdaje neinvestiční	33 620 189
12. Partneři - způsobilé výdaje celkem	0
13. Příjmy projektu připadající na způsobilé výdaje	0
14. Celkové způsobilé výdaje po odečtení příjmů	33 620 189

Revidován režim DPH – příjemce bude v projektu nárokovat pouze část DPH rovnající se koeficientu pro příslušný rok. Výše DPH, kterou si příjemce bude nárokovat u finančního úřadu, byla přesunuta do nezpůsobilých nákladů rozpočtu, do kapitoly 12. 3



Finanční plán

Pořadí žádosti o platbu	Předpokládaná požadovaná částka (Kč)	Z toho neinvestiční (Kč)	Z toho investiční (Kč)	Datum předložení ŽOZL/ŽOPL
1.	8 100 000	8 100 000	0	30.6.2012
2.	5 010 000	5 010 000	0	31.12.2012
3.	6 200 000	6 200 000	0	30.6.2013
4.	6 500 000	6 500 000	0	31.12.2013
5.	5 600 000	5 600 000	0	30.6.2014
6.	2 210 189	2 210 189	0	31.12.2014
7.	0	0	0	31.7.2015

Verze 2.0

1/1

## Sankce (snížené odvody) za porušení rozpočtové kázně v důsledku porušení pravidel pro zadávání zakázek

**Článek I. Specifikace snížených odvodů za porušení povinností stanovených čl. XII Rozhodnutí pro případ, kdy se na konkrétní zakázku vztahuje zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZVZ“)**

	Typ porušení rozpočtové kázně	Sankce
1.	Neprovedení zadávacího řízení na výběr dodavatele, nebo uzavření smlouvy s dodavatelem, který se neúčastnil zadávacího řízení	100 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky (ve výši porušení rozpočtové kázně)
2.	Rozdělení předmětu veřejné zakázky s důsledkem snížení předpokládané hodnoty pod finanční limity stanovené v ZVZ; v případě, že tento postup vede až k zadání veřejné zakázky bez jakéhokoli výběrového řízení, postupuje se dle výše uvedeného bodu 1	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
3.	Nedodržení povinnosti uveřejnit oznámení o zahájení zadávacího řízení (oznámení nebylo vůbec zveřejněno)	100 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky (ve výši porušení rozpočtové kázně)
4.	Porušení jiných povinností týkajících se uveřejňování	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky <sup>1</sup>
5.	Porušení povinnosti specifikovat v zadávací dokumentaci a v oznámení o zahájení zadávacího řízení kvalifikační předpoklady a hodnotící kritéria v rozsahu vyplývajícím z čl. XII Rozhodnutí	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky, v méně závažných případech 5 – 10 %
6.	Nastavení kvalifikačních předpokladů a hodnotících kritérií v rozporu s požadavky vyplývajících z čl. XII Rozhodnutí	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky, v případě úmyslného jednání až 100 %; nevedlo-li použití nezákonného hodnotícího kritéria k odrazení některého dodavatele 5 – 25 %
7.	Porušení povinnosti stanovit předmět veřejné zakázky nediskriminačním způsobem, nebo nedostatečné definování předmětu veřejné zakázky v oznámení/výzvě o zahájení zadávacího řízení, nebo v zadávací	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky, v méně závažných případech 5 – 10 %

<sup>1</sup> V případě, že identifikované porušení pravidel pro zadávání zakázek má pouze formální charakter bez případného finančního dopadu, pak platí, že spodní hranice procentního rozpětí dosahuje hodnoty nula.

I VERZE 2.0 I

	dokumentaci	
8.	Nedodržení povinnosti zadat veřejnou zakázku v souladu s uveřejněnými kvalifikačními předpoklady, hodnotícími kritérii nebo se zadávací dokumentací	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky, v méně závažných případech 5 – 10 %
9.	Nezákonné vyjednávání o nabídkách	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky, v méně závažných případech 5 – 10 %
10.	Porušení povinnosti ustanovení hodnotící komise pro posouzení a hodnocení nabídek	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
11.	Porušení pravidel vyplývajících z čl. XII Rozhodnutí pro složení nebo jednání hodnotící komise pro posouzení a hodnocení nabídek	2 – 10 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
12.	Uzavření smlouvy s uchazečem, který měl být dle pravidel vyplývajících z čl. XII Rozhodnutí vyloučen ze zadávacího řízení	25 – 50 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
13.	Nezákonné vyloučení zájemce/uchazeče ze zadávacího řízení	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky, v méně závažných případech 5 – 10 %
14.	Nezákonné použití jednacím řízení bez uveřejnění	100 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
15.	V případě veřejných zakázek zadaných v jednacím řízení bez uveřejnění na dodatečné stavební práce a služby nedodržení povinnosti zajistit, že celkový rozsah dodatečných stavebních prací nebo služeb nepřekročí 20 % ceny původní veřejné zakázky	100 % částky dotace použité na financování předmětné dodatečné zakázky převyšující 20 % ceny původní veřejné zakázky
16.	Jiné závažné porušení pravidel pro zadávání veřejných zakázek, jestliže mělo či mohlo mít vliv na výběr na nejvhodnější nabídky	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
17.	Ostatní méně závažná porušení výše výslovně neuvedených povinností vyplývajících z čl. XII Rozhodnutí <sup>2</sup>	2 – 10 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky

<sup>2</sup> V případě, že identifikované porušení pravidel pro zadávání zakázek má pouze formální charakter bez případného finančního dopadu, pak platí, že spodní hranice procentního rozpětí dosahuje hodnoty nula.

**Článek II. Specifikace snížených odvodů za porušení povinností stanovených čl. XII Rozhodnutí pro případ, kdy se na konkrétní zakázku nevztahuje zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů**

	<b>Typ porušení rozpočtové kázně</b>	<b>Sankce</b>
1.	Neprovedení výběrového řízení na dodavatele, nebo uzavření smlouvy s dodavatelem, který se neúčastnil výběrového řízení	100 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
2.	Porušení povinnosti stanovit předmět zakázky nediskriminačním způsobem	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
3.	Neoprávněné rozdělení zakázky a následný postup podle pravidel pro zakázky nižší kategorie; v případě, že tento postup vede až k zadání zakázky bez výběrového řízení, postupuje se dle výše uvedeného bodu 1.	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
4.	Porušení povinnosti uveřejnit oznámení o zahájení zadávacího řízení či výzvy k podání nabídek způsobem vyplývajícím z čl. XII Rozhodnutí	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
5.	Nedodržení požadavků vyplývajících z čl. XII Rozhodnutí na obsah oznámení o výběrovém řízení či výzvy k podání nabídek	5 – 25 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
6.	Porušení povinností v oblasti nastavení/použití kvalifikačních předpokladů a hodnotících kritérií	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
7.	Porušení zásady rovného zacházení	10 – 25 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
8.	Přímé zadání dodatečných zakázek na stavební práce či služby při nesplnění podmínky objektivně nepředvídaných okolností (nepřesahuje-li součet hodnot dodatečných zakázek výši limitu pro zakázky malého rozsahu)	25 – 30 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky v případě, že celkový rozsah dodatečných zakázek nepřekročí 20 % ceny původní zakázky
9.	Porušení povinnosti zrušit výběrové řízení a/nebo uzavření smlouvy s uchazečem, který měl být při dodržení pravidel pro zadávání vyloučen z výběrového řízení	25 – 50 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
10.	Porušení stanovených povinností při uzavírání smlouvy s dodavatelem, či nedodržení požadavků na obsah smlouvy	10 – 25 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky

VERZE 2.0 |

11.	Ostatní nedodržení jiných výše výslovně neuvedených povinností vyplývajících z čl. XII Rozhodnutí <sup>3</sup>	2 – 10 % částky dotace použité na financování předmětné zakázky
-----	--	---

<sup>3</sup> V případě, že identifikované porušení pravidel pro zadávání zakázek má pouze formální charakter bez případného finančního dopadu, pak platí, že spodní hranice procentního rozpětí dosahuje hodnoty nula.

VERZE 2.0