

FW: Dotaz podle Zákona č. 106/1999 Sb., "O svobodném přístupu k informacím"

po 25.03.2024 10:09

OD: [REDACTED]

Komu: [REDACTED]

Vážený pane [REDACTED],

platí, že dle dikce zákona č. 563/2004 Sb. pedagogičtí pracovníci v pracovní době vykon. (§ 22a):

- a) *přímou pedagogickou činností,*
- b) *práce související s přímou pedagogickou činností.*

Platí poté, že v případě zaměstnanců škol a školských zařízení zřízených ministerstvem, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí se v případě změny v rozvržení přímé pedagogické činnosti uplatní vyhláška č. 263/2007 Sb., kterou se stanoví **pracovní řád pro zaměstnance škol a školských zařízení zřízených Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí**. Následně zde v ust. § 3 odst. 4 stanoví

*„(4) Je-li s pedagogickým pracovníkem dohodnuta jiná doba k jeho seznámení s rozvržením pracovní doby do směn, oznámí mu ředitel školy nebo školského zařízení toto rozvržení pracovní doby nejpozději 3 dny předem; v případě změny v rozvržení přímé pedagogické činnosti mu to oznámí **zpravidla 3 dny předem.**“*

Platí, že tedy ředitel je oprávněn změnit přímou pedagogickou činnost, případně i ve lhůtě kratší než 3 dny před původním rozvrhem. Zde však platí, že nepřímá ped. č. je vždy oznámena 3 dny předem.

Současně pak platí, že rozsah hodin přímé pedagogické č. je ředitelem určován jako týdenní. Naplnění pedagogického úvazku, například pro účely výpočtu přespočetných hodin, je třeba posuzovat výhradně v rámci předmětného týdne.

Současně v případě prací souvisejících s přímou pedagogickou činn. ve formě dohledu tyto mohou být vykonávány v jakékoliv škole, případně jakéhokoli zařízení v rámci PO, ke které je zaměstnanec v pracovněprávním vzt. Platí, že i tato tzv. „nepřímá p. č.“, která je nařízená na pracovišti, musí být vykonávána na základě místa výkonu práce v pracovní smlouvě.

Platí zde pak na základě § 22a zákona č. 563/2004 Sb., že **pedagogický pracovník je povinen být na pracovišti zaměstnavatele v době stanovené rozvrhem jeho přímé pedagogické činnosti, dále v době stanovené rozvrhem jeho dohledu nad dětmi a žáky, v době zastupování jiného pedagogického pracovníka a v případech, které stanoví v souladu se zákoníkem práce zaměstnavatel**. Zde pak platí na základě § 81 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů:

„§ 81

(1) Pracovní dobu rozvrhuje zaměstnavatel a určí začátek a konec směn.

[...]

*(3) Zaměstnanec je **povinen** být na začátku směny na svém pracovišti a odcházet z něho až po skončení směny.“*

Zároveň platí, že nepřímá pedagogická č. se hradí ve stanovené týdenní pracovní době.

S přáním hezkého dne

Mgr. Matěj Zýka

ministrský rada v oddělení podpory pracovníků v regionálním školství



Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Karmelitská 529/5

Malá Strana

118 12 Praha 1

tel: 

e-mail: 

ID DS: vidaawt