

**Zadavatel : Česká republika – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
se sídlem : Karmelitská 7, 118 12 Praha 1
Zast. : Ing. Eva Bartoňová, I. náměstkyně ministryně školství, mládeže a
tělovýchovy
IČ : 00022985**

Analogicky dle ustanovení § 49 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, zadavatel uveřejňuje

Dodatečné informace k zadávacím podmínkám

veřejné zakázky malého rozsahu – Personální zajištění implementační struktury MŠMT, č.j.: 15 052/2007-62, 47 a přesné znění žádosti o dodatečné informace :

1. Přesné znění žádosti :

Obracím se na Vás se zájmem o veřejnou zakázku „Personální zajištění implementační struktury MŠMT“, registrační číslo CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069.

Naše firma by se chtěla této zakázce zúčastnit, ale rádi bychom se blíže informovali na kvalifikační požadavky kandidátů na vyhledávané pozice, délku budoucího pracovního poměru a sankce při nesplnění zakázky - konkrétně bude-li se sankce vztahovat ke každému jednotlivému nevyhledanému kandidátovi - a její výše.

Alice Uhlíková
agentura práce MAVO s.r.o.
Na Poříčí 30, Praha 1
www.mavo.eu

Dodatečné informace zadavatele :

Ad 1, Podle zadávací dokumentace předáme podrobné podklady až vybranému dodavateli.

Ad 2, Pracovní poměry budou uzavírány na dobu určitou nejpozději do konce roku 2008. Následně je možné využití těchto pracovníků v dalších projektech v novém programovacím období.

Ad 3, Předpokládáme, že za nedodané pracovníky nebude firma účtovat žádné náklady a celková cena služby bude při nedodání 20 pracovníků poměrnou částí snížena.

Ad 3, Očekáváme, že další případné sankce související s procesními záležitostmi budou ze strany uchazečů navrženy jako součásti návrhu smlouvy

2. Přesné znění žádosti :

Rád bych se na vás obrátil s dotazy ohledně této veřejné zakázky.

<http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&id=5789> ,

Abychom mohli zpracovat a zaslat nabídku.

1. Noví zaměstnanci budou zaměstnáni na dobu určitou. Jaká je tato doba? Bude jim smlouva případně obnovena, prodloužena?
2. Předmětem zakázky je pouze nábor zaměstnanců? Respektive implementace, je tím myšleno i jejich zaškolení apod.? Nebo jen čistý nábor ?
3. Jaký je předpoklad platového ohodnocení příslušných kandidátů?
4. Kolik jakých z celkem 20 pozic budete obsazovat ?

Aleš Štalmach
Area Manager
Advantage Consulting
IČ 26289822
Školská 3, 110 00 Praha 1
[e-mail: stalmach@acport.cz](mailto:stalmach@acport.cz)

Dodatečné informace zadavatele :

Ad 1, Uchazeči mohou mít smlouvy v rámci realizovaného projektu v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů na dobu určitou nejpozději do konce roku 2008. Vzhledem k realizaci programovacího období 2007 - 13 je pravděpodobné, že budou využiti na obdobných pozicích i pro další období.

Ad 2, Podle zadání je předmětem zakázky pouze nábor zaměstnanců.

Ad 3, Zaměstnanci jsou hodnoceni a zařazováni do tříd stejně jako ostatní zaměstnanci ministerstva v souladu se Zákoníkem práce a katalogem prací ve státní správě dle Nařízení vlády 469/2002 v platném znění. Obvyklé zařazení je v platové třídě 13.

Ad 4, Podle zadávací dokumentace budou další podrobné podklady pro typové pozice a počty jednotlivých typů pracovníků předány až vybranému dodavateli.

3. Přesné znění žádosti :

Za společnost, která byla oslovena v rámci veřejné zakázky, bych rád dostal několik doplňujících informací:

1. jaké jsou hierarchické a funkční vazby mezi čtyřmi pozicemi uvedenými v zadání
2. zhruba jaký celkový příjem mohou očekávat uchazeči na jednotlivých pozicích
3. jedním z požadavků na prokázání splnění kvalifikace je výpis z evidence Rejstříku trestů - které osoby? Mojí jako zpracovatele, jednatele jako statutárního orgánu, konzultanta, který bude vlastní výběr provádět?

Ing. Jakub Hejsek

Branch Manager

Grafton Recruitment, s. r. o.,

jakub.hejsek@grafton.cz

Dodatečné informace zadavatele :

Ad 1, Pozice uvedené v zadání jsou na stejné hierarchické úrovni (obdobné jako odborný referent státní správy). Pro realizaci aktivit v rámci fondů EU jsou pozice rozdělovány na projektové manažery s věcnou gescí v rámci programů nebo projektů a finančních manažerů zajišťujících finanční problematiku. Při řešení problematiky jednotlivých programů či projektů obvykle úzce spolupracuje určený projektový manažer s určeným finančním manažerem.

Ad 2, Zaměstnanci jsou hodnoceni a zařazováni do tříd stejně jako ostatní zaměstnanci ministerstva v souladu se Zákoníkem práce a katalogem prací ve státní správě dle Nařízení vlády 469/2002 v platném znění. Obvyklé zařazení je v platové třídě 13.

Ad 3, Výpis z evidence v Rejstříku trestů požadujeme od jednatele jako statutárního orgánu. V případě více jednatelů požadujeme výpis od všech jednatelů.

V Praze dne 9. října 2007

RNDr. Martin Tichý
náměstek ministryně školství, mládeže a tělovýchovy