

Č. j.206/2008 - Ř

Výzva k podání nabídky na zpracování systému hodnocení zaměstnanců

(podle § 12 odst. 3 zák. č. 137/2006 Sb. o veřejných zakázkách)

1. Zadavatel

Výzkumný ústav pedagogický v Praze, Novodvorská 1010/14, 142 01 Praha 4 - Lhotka,
IČ: 00022161, zastoupený ředitelem PhDr. Jaroslavem Jeřábkem, CSc.

Kontaktní osoba:

Tomáš Hušek, tel. 261 341 449, husek@vuppraha.cz

Miroslav Vachek, tel.: 261 341 469, e-mail: vachek@vuppraha.cz

2. Vymezení zadání

Na základě potřeb a požadavků zadavatele vítězný uchazeč vypracuje a zavede systém hodnocení a motivace zaměstnanců, který bude následně využit též jako základ pro nastavení dalšího rozvoje a vzdělávání zaměstnanců VÚP tak, aby obsahoval:

- popis způsobu analýzy situace a potřeb zadavatele,
- popis postupu zavádění nového systému hodnocení zaměstnanců VÚP,
- způsob, jakým bude vyhodnocena úspěšnost a funkčnost zaváděného systému,
- způsob zajištění kontinuity a dlouhodobého fungování systému hodnocení zaměstnanců VÚP.

Nabídka musí obsahovat:

- výčet činností, které jsou součástí nabídky,
- požadavky na součinnost zadavatele,
- personální obsazení projektu ze strany uchazeče doplněné životopisy řešitelů.

3. Požadavky na administrativní správnost nabídky

- Nabídka bude doručena do 1. 12. 2008 (12:00) do podatelny zadavatele na adrese Novodvorská 1010/14, 142 01 Praha 4 – Lhotka.
- Nabídka bude vypracována v českém jazyce.
- Nabídka bude zadavateli doručena v 1 originále.
- Nabídka bude řádně podepsána zástupcem uchazeče, které je oprávněn za uchazeče jednat.
- Nabídka bude obsahovat nabídkovou cenu zpracovanou podle odst. 5 této výzvy.
- Nabídka bude obsahovat originální doklady (nebo jejich ověřené kopie), jimiž musí uchazeč doložit kvalifikační předpoklady.
- Nabídka bude doručena v neporušené obálce a opatřena nápisem „VŘ – systém hodnocení – neotvírat“ a bude opatřena zpětnou adresou uchazeče.
- Povinnou součástí nabídky bude návrh smlouvy, jenž bude zaslán společně s nabídkou v neporušené obálce.
- Společně s návrhem smlouvy bude zasláno prohlášení, že zadavatel se cítí vázán smluvním návrhem, který zasílá.
- Společně s nabídkou bude doloženo splnění kvalifikačních předpokladů podle odst. 4 této výzvy.
- Pokud nabídka nevyhoví všem výše uvedeným požadavkům, bude uchazeč ze zadávacího řízení vyloučen.

4. Kvalifikační předpoklady

Dodavatel prokáže formou čestného prohlášení splnění základních kvalifikačních předpokladů dle § 53 zák. č. 137/2006 Sb. v platném znění. Dále dodavatel prokáže splnění kvalifikačních předpokladů podle § 54 zák. č. 137/2006 Sb. v platném znění.

5. Zpracování nabídkové ceny

Nabídková cena bude obsahovat veškeré náklady na splnění zakázky. Nabídková cena bude stanovena jako cena **nejvýše přípustná**. Zadavatel nepřipouští překročení nabídkové ceny. Cena musí být stanovena v české měně bez DPH a včetně DPH.

6. Platební podmínky

Zadavatel nebude poskytovat zálohy. Platební doklad (faktura) bude dodavatelem vystaven po realizaci zakázky. Splatnost platebního dokladu bude stanovena na min. 21 dnů ode dne doručení zadavateli. Platba bude prováděna výhradně v české měně a tuzemským bezhotovostním převodem.

7. Doba realizace

Předmět zakázky bude zadavateli předán nejpozději 4 měsíců od podpisu smlouvy.

8. Kritéria hodnocení nabídek

Nabídková cena – 50% váha

Reference ze sektoru statní správy a samosprávy a příspěvkových organizací – 30% váha

Komplexnost nabízených služeb a schopnost přizpůsobit se situaci a požadavkům zadavatele – 20% váha.

9. Informace o výsledku výběrového řízení

Uchazeči budou o výsledku výběrového řízení informováni písemně.

10. Práva zadavatele

Zadavatel si vyhrazuje právo změnit, upřesnit nebo doplnit podmínky nabídky, neakceptovat nabídky v plném rozsahu, odmítnout všechny nabídky, neuzavřít smlouvu, případně výzvu zrušit.

11. Další podmínky

Uchazečům nenáleží žádná odměna ani úhrada nákladů, které vynaložily v souvislosti se zpracováním a podáním nabídky. Zadavatel připouští variantní řešení nabídky.

V Praze dne 14. 11. 2008

PhDr. Jaroslav Jeřábek, CSc.
ředitel