

ZAMĚŠTNANCI A MZDOVÉ PROSTŘEDKY V 1. AŽ 4. ČTVRTLETÍ ROKU 2024

STATISTICKO-ANALYTICKÁ ZPRÁVA



MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

OBSAH

Úvod.....	2
Resort školství celkově – údaje za 1. až 4. čtvrtletí 2024	3
Regionální školství celkově	3
Krajské a obecní školství (školství ÚSC)	15
Veřejné vysoké školy	18
OPŘO a ostatní OSS	20
Průměrná měsíční mzda/plat v ČR a ve školství	21
PŘÍLOHY	23
Příloha A.1 – Kartogramy průměrných mezd/platů v RgŠ celkově podle okresů: změna v čase	23
Příloha A.2 – Kartogramy průměrných platů v RgŠ ÚSC podle okresů: rok 2024 a změna v čase	27
Příloha B.1 – Vysvětlivky	33
Příloha B.2 – Seznam zkratk.....	36

Úvod

Statisticko-analytická zpráva „Zaměstnanci a mzdové prostředky v 1. až 4. čtvrtletí roku 2024“ je statisticko-analytickým výstupem z výkazů P1-04 (Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích v regionálním školství), P1a-04 (Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích za správní úřady a za ostatní přímo řízené organizace) a P1b-04 (Čtvrtletní výkaz o zaměstnancích a mzdových prostředcích za vysoké školy).

Ve zprávě jsou zohledněny všechny způsoby odměňování:

- mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „§ 109 odst. 2“ nebo „mzda“),
- platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „§ 109 odst. 3“ nebo „plat“),
- odměnou z dohody podle § 109 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
- platem podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů.

Pokud není uvedeno jinak, jsou veškeré objemy finančních prostředků, počty a průměrné mzdy/platy zaměstnanců uvedeny včetně vedoucích zaměstnanců (ředitelů, zástupců ředitelů, vedoucích pedagogických pracovníků a vedoucích nepedagogických zaměstnanců) a výše průměrných mezd/platů nezahrnuje ostatní osobní náklady, resp. ostatní platby za provedenou práci (OON/OPPP). Není-li rovněž uvedeno jinak, rozumí se státním rozpočtem pouze prostředky rozpočtové kapitoly 333-MŠMT.

Tento materiál je zpracován nejen za regionální školství (dále i „RgŠ“)¹, ostatní přímo řízené organizace (dále i „OPŘO“), vysoké školy (dále i „VŠ“), ale též za ostatní organizační složky státu (dále i „ostatní OSS“) a za státní správu – tj. Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále i „MŠMT“) a Českou školní inspekci (dále i „ČŠI“).

Součástí materiálu je příloha s kartogramy průměrných mezd/platů v RgŠ a jejich vývojem v čase (Příloha A.1 pro RgŠ celkově a Příloha A.2 pro RgŠ územních samosprávných celků), a dále vysvětlivky (příloha B.1) a seznam zkratk (příloha B.2). Samostatnou sadou příloh jsou podrobné tabulky s údaji o zaměstnancích a mzdových prostředcích ve školství ve formátu Excel a v textu je na konkrétní příslušné tabulky z této sady příloh odkazováno. Sadu tvoří tabulky týkající se regionálního školství (příloha 1), veřejných vysokých škol (příloha 2) a OPŘO a ostatních OSS (příloha 3).

Do zprávy jsou zařazeny také údaje o krajském a obecním školství², které slouží především jako podklady pro financování regionálního školství územních samosprávných celků. Tyto údaje jsou pak pouze za zdroj financování státní rozpočet (včetně ESF a NPO).

Zpracovatelem materiálu je odbor školské statistiky a analýz.

¹ Jako regionální školství je označována ta část školské soustavy, jejíž fungování upravuje zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů. Do regionálního školství tedy řadíme všechny školy s výjimkou vysokých škol a dále školská zařízení. Jedná se o školy a školská zařízení zřizované MŠMT, kraji, obcemi nebo svazky obcí, a dále soukromé a církevní školy a školská zařízení zapsané do rejstříku škol a školských zařízení.

² Krajské a obecní školství (školský ÚSC) je souhrnný pojem pro školy a školská zařízení zřizované kraji a obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí.

Resort školství celkově – údaje za 1. až 4. čtvrtletí 2024

Souhrnné údaje o zaměstnancích, vyplacených mzdových prostředcích a průměrných měsíčních mzdách/platech v resortu školství celkově včetně státní správy, tj. včetně MŠMT a ČŠI, za první až čtvrté čtvrtletí roku 2024, tj. souhrnně za celý rok 2024 uvádí [tabulka č. 1](#).

Tabulka 1: Celkový přehled počtu zaměstnanců, mzdových prostředků a průměrných měsíčních mezd/platů ve školství (za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2024

	Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	Mzdové prostředky (v tis.)		Průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP)
		mzdy a platy (bez OON/OPPP*)	OON a OPPP	
Resort školství celkem	347 537	185 597 985 Kč	5 949 259 Kč	44 503 Kč
Resort školství bez státní správy	346 102	184 632 205 Kč	5 878 572 Kč	44 455 Kč

* OON – ostatní osobní náklady, OPPP – ostatní platby za provedenou práci

- **V resortu školství celkově** vzrostl přepočtený³ počet zaměstnanců oproti roku 2023 (tj. také souhrnně oproti 1. až 4. čtvrtletí roku 2023) o 2,1 % na 347,5 tisíce v roce 2024, objem vyplacených mzdových prostředků (bez OON/OPPP) vzrostl meziročně o 4,4 % na 185 598,0 mil. Kč a průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP) meziročně vzrostla o 2,3 % na 44 503 Kč.
- **V resortu školství bez státní správy** (tj. bez MŠMT a ČŠI) vzrostl přepočtený počet zaměstnanců oproti roku 2023 také o 2,1 % na 346,1 tisíce, a také o 4,4 % vzrostl meziročně objem vyplacených mzdových prostředků (bez OON/OPPP) na 184 632,2 mil. Kč. Průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP) meziročně vzrostla o 2,3 % na 44 455 Kč.

Regionální školství celkově

- Celkově bylo v roce 2024 v regionálním školství (RgŠ) vynaloženo **na mzdové prostředky** za všechny zřizovatele a všechny zdroje financování 158 238,8 mil. Kč, z toho **na mzdy a platy (bez OON/OPPP) 153 902,7 mil. Kč** a na ostatní platby za provedenou práci (OPPP) 4 336,1 mil. Kč. Ze mzdových prostředků (bez OON/OPPP) vyplacených ve školství (bez státní správy) směřovalo do RgŠ 83,4 %, což představuje nepatrně menší podíl, než jak tomu bylo v roce 2023 (tehdy 83,9 %).

Více k mzdovým prostředkům v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1b

- V RgŠ bylo **v přepočtu zaměstnáno celkem 301,0 tisíce osob**⁴, z nich bylo v přepočtu 220,6 tisíce pedagogických pracovníků a z nich dále v přepočtu 161,1 tisíce učitelů. Počet osob zaměstnaných v RgŠ v posledních letech narůstá (viz [obrázek č. 1](#) s vývojem od roku 2019 včetně porovnání růstu mezd/platů). Největší dynamiku růstu dlouhodobě pozorujeme v kategorii ostatních pedagogických pracovníků (oproti roku 2023 nárůst 4,8 %, což je nicméně mírné zpomalení oproti změně mezi rokem 2022 a 2023, kdy došlo k nárůstu o 7,5 %). K největšímu absolutnímu nárůstu došlo u asistentů pedagoga (meziročně přibýlo 1 718 celých úvazků, tj. 6,3 %, což je ovšem také zpomalením nárůstu oproti změně mezi rokem 2022 a 2023, kdy přibýlo 2 860 celých úvazků, tj. růst o 11,7 %). Naopak opakovaně meziročně relativně méně rostly počty nepedagogických zaměstnanců (mezi rokem 2023 a 2024 nárůst o 0,9 %). Je třeba zmínit, že v RgŠ v posledních letech docházelo i ke každoročnímu nárůstu celkového počtu dětí a žáků, který byl od jara 2022 ještě akcelerovaný příchodem dětských ukrajinských uprchlíků v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na Ukrajině.

Více k počtům zaměstnanců v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1a

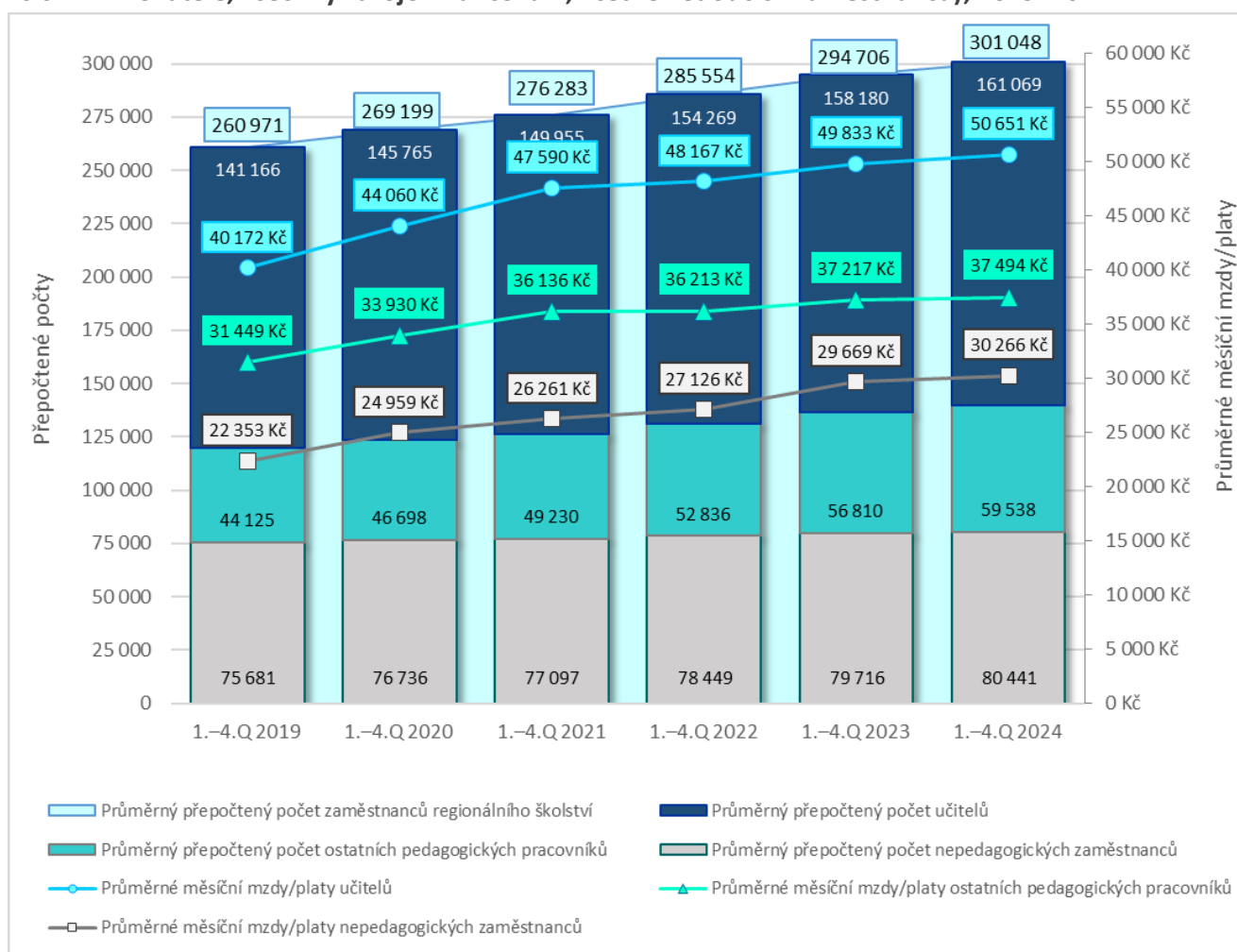
³ Tj. počet zaměstnanců v přepočtu na celé úvazky (ne každý zaměstnanec má celý úvazek).

⁴ Fyzických osob to bylo 334,5 tisíc (blíže viz tabulka 1.1a v příloze 1).

- Celkový přepočtený počet osob zaměstnaných v RgŠ vzrostl oproti roku 2023 o 2,2 %, přitom výdaje na mzdy a platy (bez OON/OPPP) za stejné období vzrostly o 3,7 %.
- **Průměrná měsíční mzda/plat (bez OON/OPPP) zaměstnanců v RgŠ** bez ohledu na zřizovatele a způsob odměňování (včetně vedoucích zaměstnanců) byla v roce 2024 **42 602 Kč**, nejvyšší průměrnou mzdu/plat pobírali obecně **učitelé (50 651 Kč)**, naopak nejnižší mzdu/plat dostávali **nepedagogičtí zaměstnanci** (průměrně **30 266 Kč**). Ovšem právě mzdy/platy nepedagogických zaměstnanců vzrostly ve srovnání s rokem 2023 relativně o něco více (o 2,0 %), než v průměru narostly zaměstnancům RgŠ celkově (o 1,6 %). Nicméně růst mezd/platů nepedagogických pracovníků se zpomalil – mezi rokem 2022 a 2023 byl růst dokonce 9,4 %. Meziroční vývoj růstu mezd/platů pro různé profese v RgŠ od roku 2019 do současnosti ilustruje **obrázek č. 2** níže.

Více k průměrným měsíčním mzdám/platům v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1c

Obrázek 1: Vývoj počtu zaměstnanců RgŠ a jejich průměrných měsíčních mezd/platů (bez OON/OPPP, všichni zřizovatelé, všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2019–2024

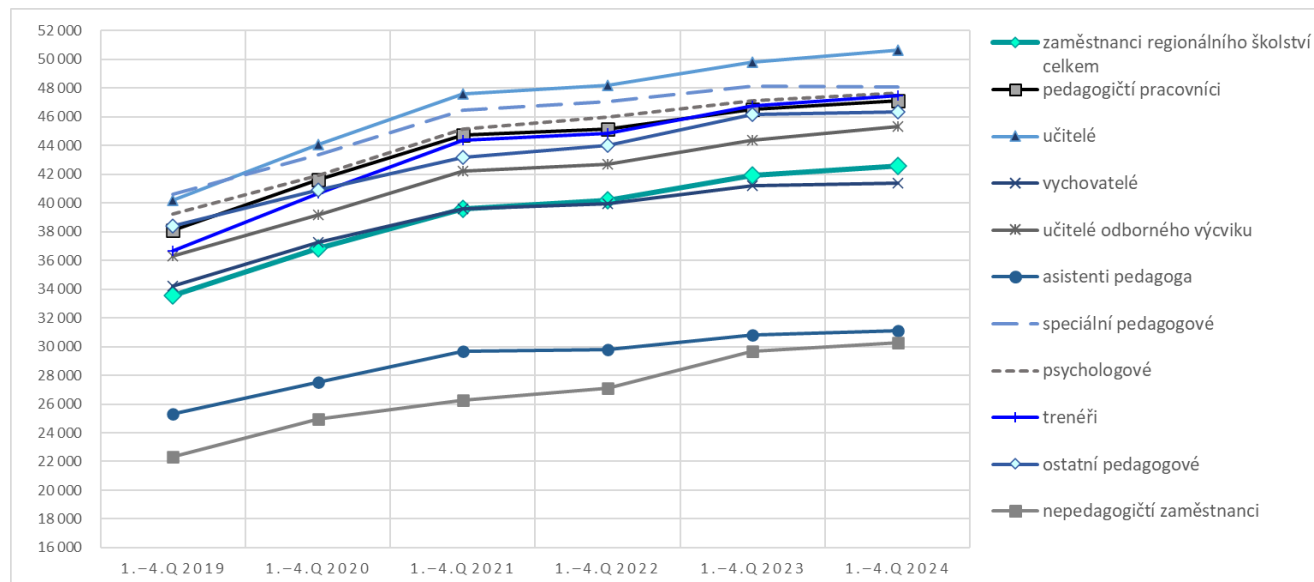


- Ve všech sledovaných **profesích pedagogických pracovníků v RgŠ** došlo aktuálně **meziročně** k nižšímu **růstu průměrných mezd/platů** (bez OON/OPPP), než tomu bylo před tím mezi rokem 2023 a 2022. Při pohledu na jednotlivé kategorie pedagogických pracovníků konkrétně učitelům aktuálně meziročně vzrostly v průměru o 1,6 % (před tím mezi rokem 2023 a 2022 o 3,5 %), vychovatelům o 0,4 % (předtím o 3,2 %), učitelům odborného výcviku o 2,2 % (před tím o 3,9 %), asistentům pedagoga o 1,1 % (před tím o 3,2 %), psychologům o 1,2 % (před tím o 2,4 %), trenérům o 1,6 % (před tím o 4,3 %) a speciálním

pedagogům aktuálně mzdy/platy meziročně vykázaly nulový růst⁵ (0,0 %, před tím mezi rokem 2023 a 2022 naopak o 2,2 % vzrostly). V průměru došlo od roku 2019 celkově u zaměstnanců RgŠ k nárůstu mezd/platů o 27,1 % a v případě učitelů o 26,1 % (tj. o 10 479 Kč) – viz [obrázek č. 2](#).

Více k průměrným měsíčním mzdám/platům v RgŠ celkem viz příloha 1, tabulka 1.1c

Obrázek 2: Vývoj průměrných mezd/platů zaměstnanců RgŠ podle jednotlivých skupin profesí (bez OON/OPPP, všichni zřizovatelé, všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2019–2024

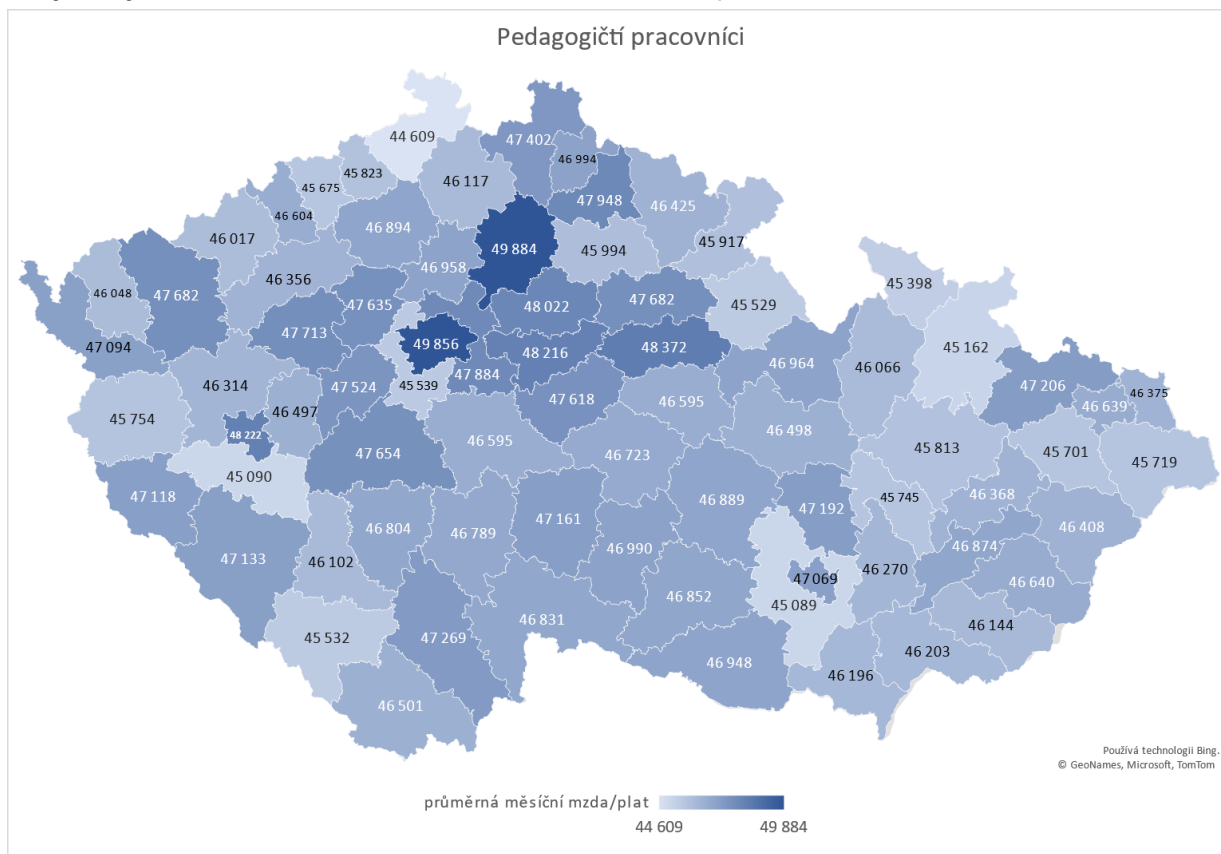


- Z hlediska **regionálních odlišností** není překvapující, že nejvyšší průměrné mzdy/platy (bez OON/OPPP) byly při **srovnání krajů** v roce 2024 vypláceny v Praze, a to jak v průměru za všechny zaměstnance RgŠ (45 410 Kč, tj. 106,6 % celorepublikového průměru), tak v kategorii pedagogických pracovníků (49 856 Kč, tj. 105,9 % celorepublikového průměru), i specificky učitelů (53 163 Kč, tj. 105,0 % celorepublikového průměru). Při **porovnání okresů** v průměru za pedagogické pracovníky obecně ale Prahu velmi mírně převýšil okres Mladá Boleslav (s 49 884 Kč, tj. 105,9 % celorepublikového průměru) a po Praze následoval okres Pardubice, Plzeň-město a Kolín. Konkrétně v případě učitelů se okres Mladá Boleslav řadí za Prahu na druhé místo (s 52 662 Kč, tj. 104,0 % celorepublikového průměru), následoval okres Karlovy Vary, Kladno a Pardubice. V případě nepedagogických pracovníků byly nejvyšší průměrné platy/mzdy vypláceny v Praze (33 053 Kč, tj. 109,2 % celorepublikového průměru), následoval okres Brno-město (32 588 Kč, tj. 107,7 % celorepublikového průměru). Naopak nejnižší průměrné mzdy/platy pedagogických pracovníků obecně byly vykázány v okrese Děčín (44 609 Kč, tj. 94,7 % celorepublikového průměru), dále Brno-venkov (45 089 Kč) a Plzeň-Jih (45 090 Kč). V případě učitelů byly nejnižší průměrné mzdy/platy zaznamenány v okrese Prachatice (48 578 Kč, tj. jen 95,9 % celorepublikového průměru), následoval okres Frýdek-Místek (48 641 Kč) a Brno-venkov (48 817 Kč). Nepedagogičtí zaměstnanci byli v průměru nejhůře odměňováni v okrese Prachatice (27 755 Kč, tj. 91,7 % celorepublikového průměru), Sokolov (28 149 Kč) a Frýdek-Místek (28 223 Kč). Rozdíly v průměrných mzdách/platech pedagogických pracovníků, jen učitelů a nepedagogických zaměstnanců v RgŠ v roce 2024 v jednotlivých okresech jsou zobrazeny v kartogramech na [obrázku č. 3, 4 a 5](#) níže.

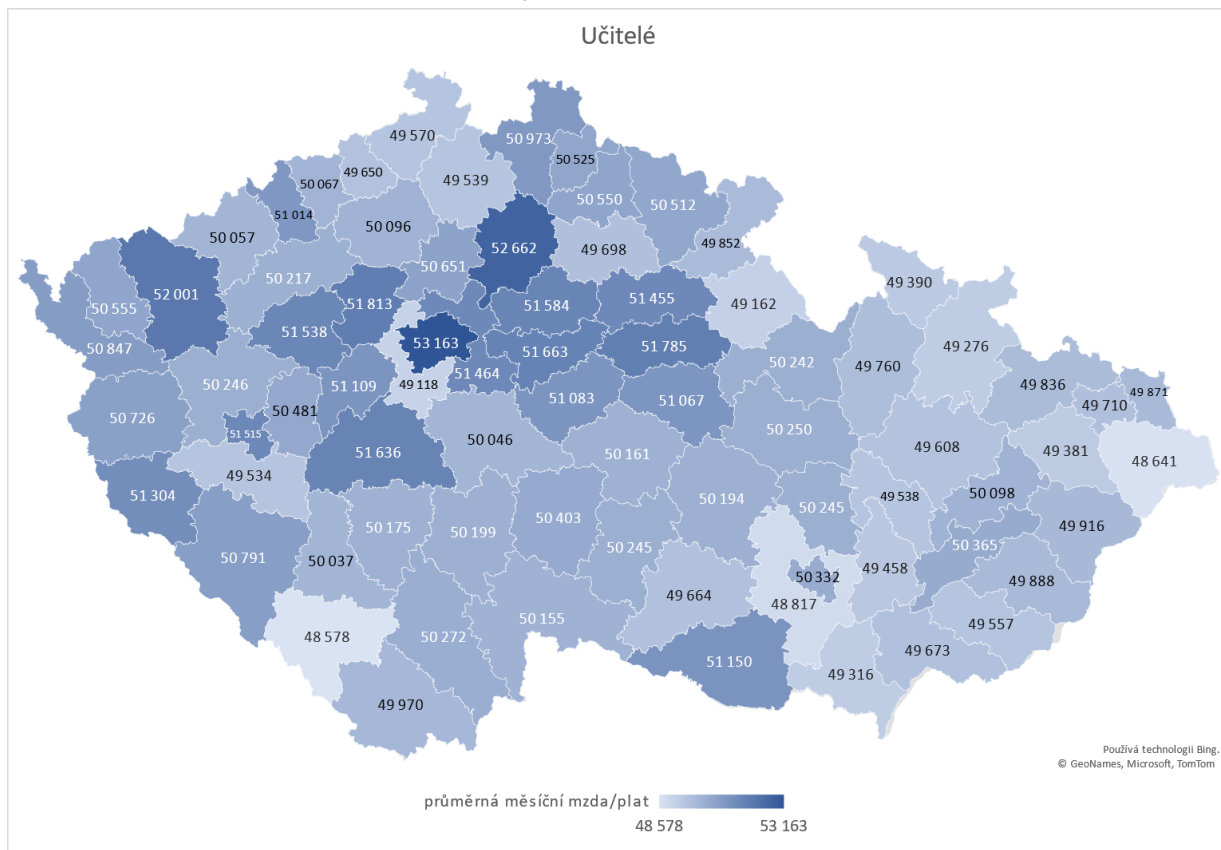
Více k regionálním rozdílům průměrných měsíčních mezd/platů v RgŠ dle krajů viz příloha 1, tabulka 1.1c.

⁵ Do roku 2023 nicméně byly do kategorie speciálních pedagogů zahrnuti i školští logopedi, kteří jsou od roku 2024 vykazováni odděleně. Celkově bylo však v roce 2024 v celém RgŠ vykázáno jen 45,4 přepočtených osob školských logopedů.

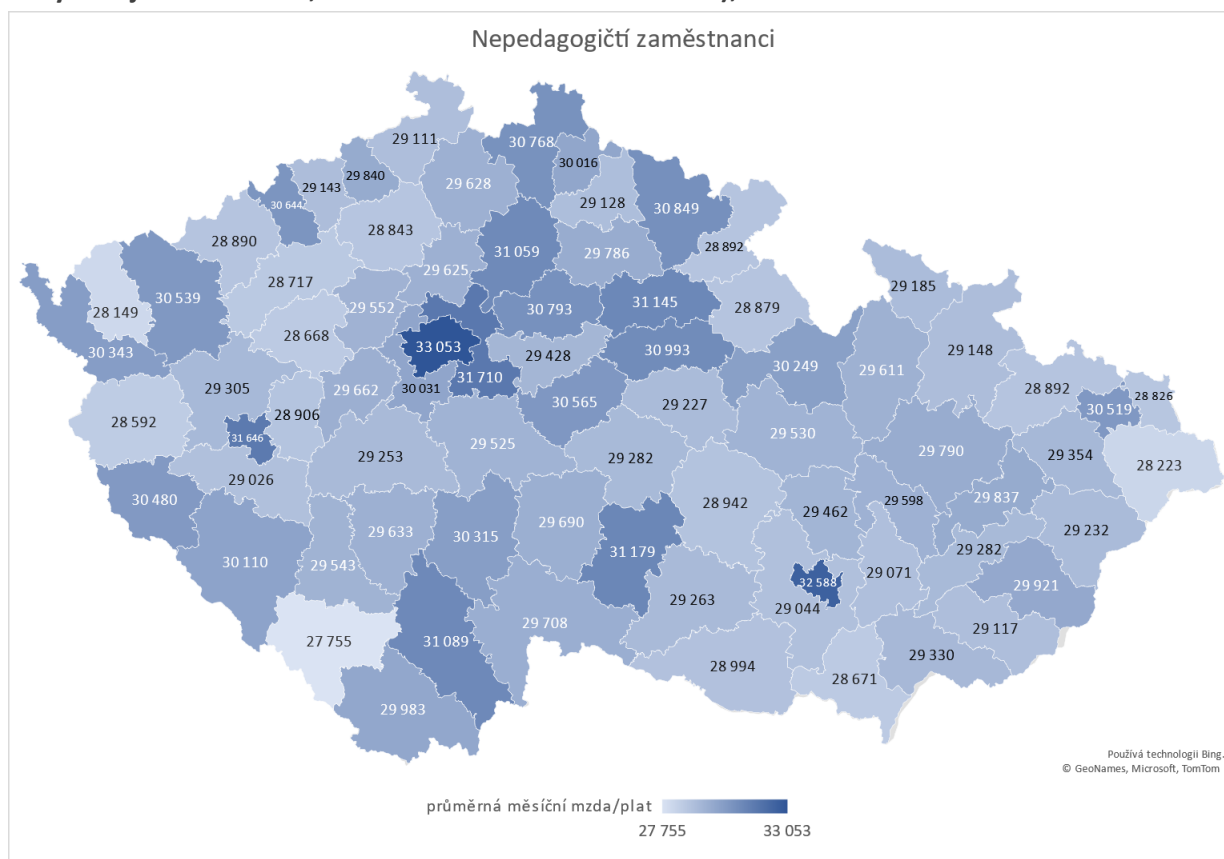
Obrázek 3: Průměrná měsíční mzda/plat pedagogických pracovníků v RgŠ v KČ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2024



Obrázek 4: Průměrná měsíční mzda/plat učitelů v RgŠ v KČ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2024



Obrázek 5: Průměrná měsíční mzda/plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ v Kč (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců); 2024



- Při meziročním regionálním srovnání průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků** si oproti roku 2023 nejhůře vedl okres Rakovník, kde došlo k poklesu (o 1,0 %), dále Rychnov nad Kněžnou a Prostějov (růst 0,0 %). K nejnižšímu růstu za posledních pět let, tj. oproti roku 2019, došlo v okresech Prachatice (nárůst 20,1 %), Děčín (20,3 %) a Chomutov (20,5 %). Při zaměření specificky na **učitele** ve srovnání s rokem 2023 opět nejhůře dopadl okres Rakovník (pokles mezd/platů o 0,3 %) následovaný rovněž okresem Rychnov nad Kněžnou (pokles o 0,2 %) a Nymburk (pokles o 0,1 %). I v případě této konkrétní profesní kategorie vykázal nejnižší růst za posledních pět let, tj. oproti roku 2019, okres Prachatice (nárůst 22,3 %) a dále Chomutov (22,8 %) a Beroun (23,0 %). Naopak nejvyššího růstu meziročně, tj. oproti roku 2023, dosáhly průměrné mzdy/platy jak pedagogických pracovníků, tak specificky učitelů v okrese Sokolov (o 3,2 %, resp. o 4,0 %), a při srovnání s rokem 2019 v okrese Pardubice (pedagogickým pracovníkům obecně o 28,0 % a specificky učitelům o 30,4 %). V případě průměrných mezd/platů **nepedagogických zaměstnanců** si při srovnání s předchozím rokem nejhůře vedl okres Klatovy (pokles o 1,1 %), dále Litoměřice (pokles o 0,9 %) a k meziročnímu poklesu v řádu desetin p.b. došlo i v okresech Semily, Česká Lípa, Znojmo, Příbram, Kolín, Strakonice a Kroměříž. Naopak nejvyšší růst byl zaznamenán v Praze (4,5 %), okrese Jindřichův Hradec (4,0 %) a Praha-východ (3,7 %). Při srovnání s rokem 2019 vykázal nejnižší růst mezd/platů nepedagogických zaměstnanců okres Děčín (růst o 28,5 %) následovaný okresem Prachatice (29,9 %) a Semily (30,4 %), naopak nejvyššího nárůstu dosáhly okresy Jindřichův Hradec (o 40,2 %), Svitavy (o 40,1 %) a Havlíčkův Brod (o 39,6 %).

Kartogramy s meziročními změnami průměrných měsíčních mezd/platů v RgŠ viz příloha A.1 v tomto dokumentu

- Rozdíly v **počtech zaměstnanců a průměrných mzdách/platech** (bez OON/OPPP) sledujeme také **dle druhu školy**, jak je patrné z **tabulek č. 2 a 3 níže**. Nejvíce zaměstnanců (v přepočtech na celé úvazky) pracovalo roku 2024 v základních školách (dále ZŠ), a to 119 161. Nejvyšší průměrné mzdy/platy (bez OON/OPPP) v roce 2024 za zaměstnance celkově vykazaly vyšší odborné školy (dále VOŠ) – 52 500 Kč, naopak nejnižší mateřské školy (dále MŠ) běžné – 36 857 Kč. Průměrná mzda/plat učitele MŠ běžné představovala jen 72,8 % průměrné mzdy/platu učitele VOŠ (bez OON/OPPP) a průměrná mzda/plat nepedagogického zaměstnance MŠ běžné dokonce jen 66,6 % průměrné mzdy/platu nepedagogického zaměstnance VOŠ (bez OON/OPPP).

Více dle druhu školy viz příloha 1, tabulka 1.1a (počty zaměstnanců) a tabulka 1.1c (průměrné mzdy/platy)

- Meziročně relativně nejvíce přibýlo zaměstnanců** ve SŠ (o 2,8 %, tj. o 1 563 přepočtených osob), ale **absolutně nejvíce narostl počet zaměstnanců v ZŠ** (o 2 776 přepočtených osob, tj. o 2,4 %). Tento nárůst byl v případě ZŠ dán zejména navyšováním počtu ostatních pedagogických pracovníků (+ 6,0 %, tj. + 1 228 přepočtených osob, a to zejména asistentů pedagoga: + 992 osob, tj. nárůst o 5,2 %), ale v ZŠ rostl i počet učitelů (+ 1 173 přepočtených osob, tj. nárůst o 1,6 %). Nicméně, jak bylo konstatováno výše (srov. obrázek 1), meziroční růst počtu uvedených zaměstnanců se oproti předchozímu období, tj. mezi rokem 2023 a 2022, zpomalil (tehdy vzrostl meziročně počet učitelů ZŠ o 2,6 % a počet ostatních pedagogických pracovníků o 12,3 %). Při srovnání druhů škol nastal největší relativní **meziroční růst průměrných mezd/platů** (bez OON/OPPP) celkově u zaměstnanců VOŠ (o 3,3 %), a konkrétně v případě učitelů byl největší růst mezd/platů vykázan v MŠ speciálních (o 2,7 %). Naopak k relativnímu nejnižšímu meziročnímu nárůstu průměrných mezd/platů (bez OON/OPPP) došlo u zaměstnanců běžných ZŠ jak celkově (o 0,8 %), tak také v případě učitelů (nárůst jen o 0,9 %).

Tabulka 2: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční mzdy/platy (bez OON/OPPP) zaměstnanců RgŠ celkem a jen učitelů za všechny zřizovatele a všechny zdroje financování (včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2024 a srovnání s rokem 2023

		Zaměstnanci celkem				Učitelé			
		Prům. přepočtený počet		Průměrný plat		Prům. přepočtený počet		Průměrný plat	
		1.–4.Q 2024	změna oproti 1.–4.Q 2023	1.–4.Q 2024	změna oproti 1.–4.Q 2023	1.–4.Q 2024	změna oproti 1.–4.Q 2023	1.–4.Q 2024	změna oproti 1.–4.Q 2023
Regionální školství		301 048	2,2 %	42 602 Kč	1,6 %	161 069	1,8 %	50 651 Kč	1,6 %
z toho	mateřské školy	53 234	1,8 %	36 913 Kč	1,8 %	35 711	1,1 %	41 702 Kč	1,9 %
	základní školy	119 161	2,4 %	45 070 Kč	0,9 %	76 755	1,6 %	52 555 Kč	1,0 %
	střední školy	56 636	2,8 %	49 812 Kč	2,5 %	37 272	3,2 %	55 197 Kč	2,2 %
	konzervatoře *)	1 240	2,4 %	50 042 Kč	2,8 %	1 033	2,6 %	52 566 Kč	2,4 %
	vyšší odborné školy *)	1 182	0,6 %	52 500 Kč	3,3 %	884	2,0 %	57 189 Kč	1,9 %
	běžné školy	218 318	2,3 %	44 362 Kč	1,5 %	144 410	1,8 %	50 532 Kč	1,5 %
	mateřské školy	51 925	1,9 %	36 857 Kč	1,8 %	34 920	1,1 %	41 649 Kč	1,8 %
	základní školy	109 329	2,3 %	45 020 Kč	0,8 %	71 302	1,5 %	52 412 Kč	0,9 %
	střední školy	54 641	2,9 %	49 874 Kč	2,5 %	36 270	3,2 %	55 170 Kč	2,2 %
	speciální školy	13 136	2,8 %	45 351 Kč	2,3 %	7 245	2,4 %	53 531 Kč	2,3 %
	mateřské školy	1 309	0,6 %	39 156 Kč	3,2 %	791	1,4 %	44 062 Kč	2,7 %
	základní školy	9 832	3,2 %	45 619 Kč	2,2 %	5 453	2,4 %	54 414 Kč	2,2 %
	střední školy	1 996	2,4 %	48 097 Kč	2,5 %	1 001	3,3 %	56 203 Kč	2,4 %

*) V případě konzervatoří a vyšších odborných škol se jedná výhradně o běžné školy.

Tabulka 3: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční mzdy/platy (bez OON/OPPP) pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců RgŠ za všechny zřizovatele a všechny zdroje financování (včetně vedoucích zaměstnanců); rok 2024 a srovnání s rokem 2023

		Pedagogičtí pracovníci				Nepedagogičtí zaměstnanci				
		Prům. přepočtený počet		Průměrný plat		Prům. přepočtený počet		Průměrný plat		
		1.–4.Q 2024	změna oproti 1.–4.Q 2023	1.–4.Q 2024	změna oproti 1.–4.Q 2023	1.–4.Q 2024	změna oproti 1.–4.Q 2023	1.–4.Q 2024	změna oproti 1.–4.Q 2023	
Regionální školství		220 607	2,6 %	47 100 Kč	1,3 %	80 441	0,9 %	30 266 Kč	2,0 %	
z toho	mateřské školy	41 867	2,4 %	39 916 Kč	1,5 %	11 368	-0,3 %	25 853 Kč	2,1 %	
	základní školy	98 498	2,5 %	48 108 Kč	0,7 %	20 663	1,8 %	30 586 Kč	1,9 %	
	střední školy	45 491	3,4 %	53 109 Kč	2,2 %	11 145	0,6 %	36 354 Kč	3,1 %	
	konzervatoře *)	1 038	2,6 %	52 521 Kč	2,4 %	203	1,1 %	37 346 Kč	4,6 %	
	vyšší odborné školy *)	886	1,9 %	57 097 Kč	2,0 %	296	-3,1 %	38 737 Kč	7,1 %	
	běžné školy	176 486	2,7 %	47 592 Kč	1,3 %	41 832	0,9 %	30 736 Kč	2,3 %	
	v tom	mateřské školy	40 710	2,4 %	39 902 Kč	1,5 %	11 216	-0,2 %	25 803 Kč	2,1 %
		základní školy	90 101	2,4 %	48 173 Kč	0,6 %	19 228	1,8 %	30 247 Kč	1,7 %
		střední školy	43 751	3,5 %	53 243 Kč	2,2 %	10 889	0,5 %	36 340 Kč	3,0 %
	speciální školy	11 293	3,0 %	47 055 Kč	2,1 %	1 843	1,4 %	34 913 Kč	4,2 %	
	v tom	mateřské školy	1 157	1,4 %	40 424 Kč	3,0 %	152	-5,2 %	29 493 Kč	3,1 %
		základní školy	8 397	3,4 %	47 413 Kč	1,9 %	1 435	2,2 %	35 122 Kč	3,9 %
		střední školy	1 740	2,5 %	49 735 Kč	2,2 %	256	1,3 %	36 959 Kč	5,8 %

*) V případech konzervatoří a vyšších odborných škol se jedná výhradně o běžné školy.

- V členění dle **platového řádu** pracovala také v roce 2024 naprostá většina (92,4 %) zaměstnanců v RgŠ v organizacích vyplácejících plat ⁶ a menšina v organizacích vyplácejících mzdu ⁷ (jen 22 747 přepočtených osob z celkových 301 048). Podíly zaměstnanců podle platového řádu se lišily i dle druhu škol: v ZŠ jich bylo 95,1 % v organizacích vyplácejících plat a např. ve VOŠ jich zde bylo jen 71,7 %. Celkový podíl zaměstnanců pobírajících mzdu přitom za posledních pět let mírně narostl – v roce 2019 tvořili jen 6,6 % všech zaměstnanců RgŠ a v 2024 již 7,6 % – viz [tabulka č. 4](#).

Více k počtům zaměstnanců v RgŠ dle platového řádu viz příloha 1, tabulka 1.3a

Tabulka 4: Průměrné přepočtené počty zaměstnanců RgŠ podle zdroje financování; 2019–2024

		1.–4.Q 2019	1.–4.Q 2020	1.–4.Q 2021	1.–4.Q 2022	1.–4.Q 2023	1.–4.Q 2024
Zaměstnanci RgŠ celkem		260 971	269 199	276 283	285 554	294 706	301 048
v tom	Pedagogičtí pracovníci RgŠ celkem	185 290	192 463	199 186	207 105	214 990	220 607
	v tom	organizace vyplácející plat (§ 109, odst. 3)	173 008	179 571	185 385	192 236	199 056
		z kap. 333-MŠMT vč. NPO (bez ESF)	171 208	177 986	183 938	190 811	197 329
		pouze na ESF	625	665	541	458	1 091
		z doplňkové činnosti a ostatních zdrojů	1 176	920	906	967	870
		organizace vyplácející mzdu (§ 109, odst. 2)	12 282	12 892	13 801	14 869	15 934
	Nepedagogičtí zaměstnanci RgŠ celkem	75 681	76 736	77 097	78 449	79 716	80 441
	v tom	organizace vyplácející plat (§ 109, odst. 3)	70 846	71 933	72 221	73 255	74 339
		z kap. 333-MŠMT vč. NPO (bez ESF)	64 113	65 374	66 352	67 459	68 468
		pouze na ESF	1 999	2 352	1 812	1 437	1 749
		z doplňkové činnosti a ostatních zdrojů	4 734	4 207	4 057	4 359	4 543
		organizace vyplácející mzdu (§ 109, odst. 2)	4 835	4 803	4 876	5 193	5 748

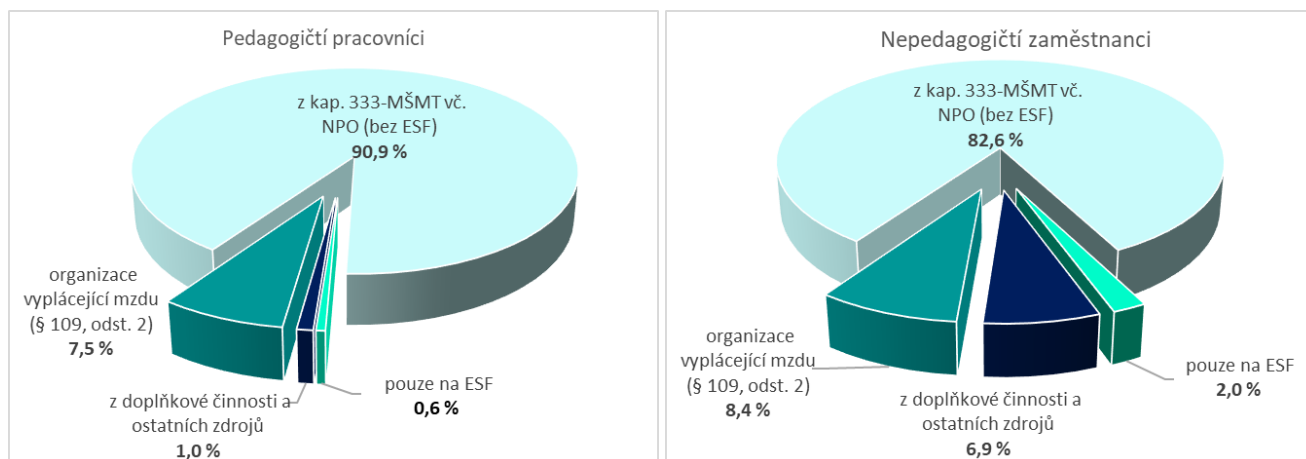
⁶ Dle zákona č. 262/2006 Sb. (Zákoník práce), § 109, odst. 3

⁷ Dle zákona č. 262/2006 Sb. (Zákoník práce), § 109, odst. 2

- Z pohledu **zdrojů financování** byla tedy naprostá většina zaměstnanců RgŠ (přepočtené počty) placena ze státního rozpočtu kapitoly 333 (včetně NPO), rovněž naprostá většina objemu vyplacených mezd/platů byla pokryta ze státního rozpočtu kapitoly 333 (včetně NPO). Zdroje financování pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců se mírně liší – viz **obrázek č. 6**.

Více ke zdrojům financování organizací vyplácejících plat viz příloha 1, tabulka 2.1a (počty zaměstnanců) a tabulka 2.1b (struktura mzdových prostředků). Pro pohled zvlášť na zdroje financování pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců viz příloha 1, tabulka 1.3b (skupiny profesí dle platového řádu) a tabulka 4.1b (složky platu zaměstnanců financovaných ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO)

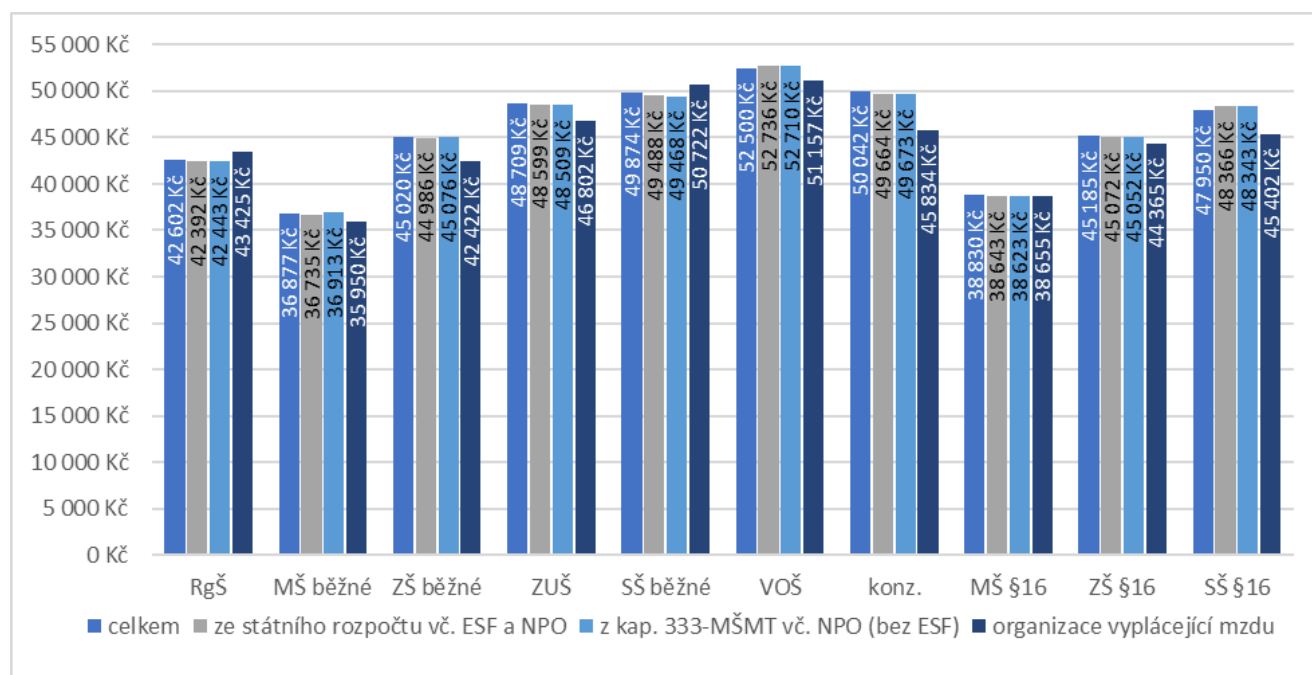
Obrázek 6: Struktura vyplacených mezd/platů (bez OON/OPPP) v RgŠ dle zdroje financování; 2024



- Vzhledem k uvedené struktuře vyplacených mezd/platů byly **rozdíly mezi průměrnými mzdami/platy** v RgŠ celkem, průměrnými platy **financovanými ze státního rozpočtu kapitoly 333-MŠMT včetně ESF a NPO** a mezi průměrnými platy **financovanými z kapitoly 333-MŠMT včetně NPO bez ESF** napříč druhy škol pouze nepatrné (viz **obrázek č. 7** níže). Ze srovnání průměrných mezd/platů vycházejí napříč všemi druhy škol v RgŠ celkově o něco lépe **organizace vyplácející mzdy**, ovšem fakticky tomu tak je jen v SŠ běžných. Nicméně v organizacích vyplácejících mzdy jsou obecně vypláceny vyšší ostatní platby za provedenou práci (OPPP), které v nich představují navýšení k reportovaným průměrným mzdám v průměru o 10,5 %, zatímco v organizacích vyplácejících plat představují OPPP navýšení k platu jen v průměru o 2,2 %. Markantní je tento rozdíl zejména u VOŠ, kdy k základní reportované průměrné mzdě představují OPPP v organizacích vyplácejících mzdu navýšení dokonce o 43,5 %, přitom v těchto VOŠ pracuje 28,3 % z celkového počtu zaměstnanců VOŠ.

Více k průměrným měsíčním platům v RgŠ dle zdrojů financování a složek platu viz příloha 1, tabulka 2.1c, a dále pro srovnání s organizacemi vyplácejícími mzdu viz příloha 1, tabulka 1.3c a tabulka 1.3a (přepočtené počty zaměstnanců)

Obrázek 7: Srovnání průměrných mezd/platů zaměstnanců celkem (bez OON/OPPP, včetně vedoucích zaměstnanců) v RgŠ podle zdroje financování; 2024



- Při bližším pohledu na **platy jednotlivých profesí RgŠ vyplácených jen ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO** dosahovali v roce 2024 obecně nejvyšších průměrných platů (bez OON/OPPP) **učitelé** (50 485 Kč, průměrně nejvíce v Karlovarském kraji 51 245 Kč a nejméně v Moravskoslezském kraji 49 671 Kč) následovaní **školskými logopedy** (průměrně 49 774 Kč, nicméně je jich v celé ČR pouze 34,7 přepočtených osob) a **speciálními pedagogy** (průměrně 48 147 Kč, nejvíce v Plzeňském kraji 51 317 Kč a nejméně v Olomouckém kraji 45 840 Kč). Stejně jako v celém RgŠ bez ohledu na zdroje financování, jak bylo uvedeno výše, tak i v případě financování jen ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO se však platy nezanedbatelně liší dle druhu školy: v případě učitelů byli v průměru nejlépe placeni učitelé VOŠ (56 816 Kč) následovaní učiteli SŠ zřizovaných podle §16 (55 992 Kč) a nejhůře byli placeni učitelé běžných MŠ (41 571 Kč a v nich pak ještě o něco hůře konkrétně učitelé lesních MŠ 40 202 Kč).

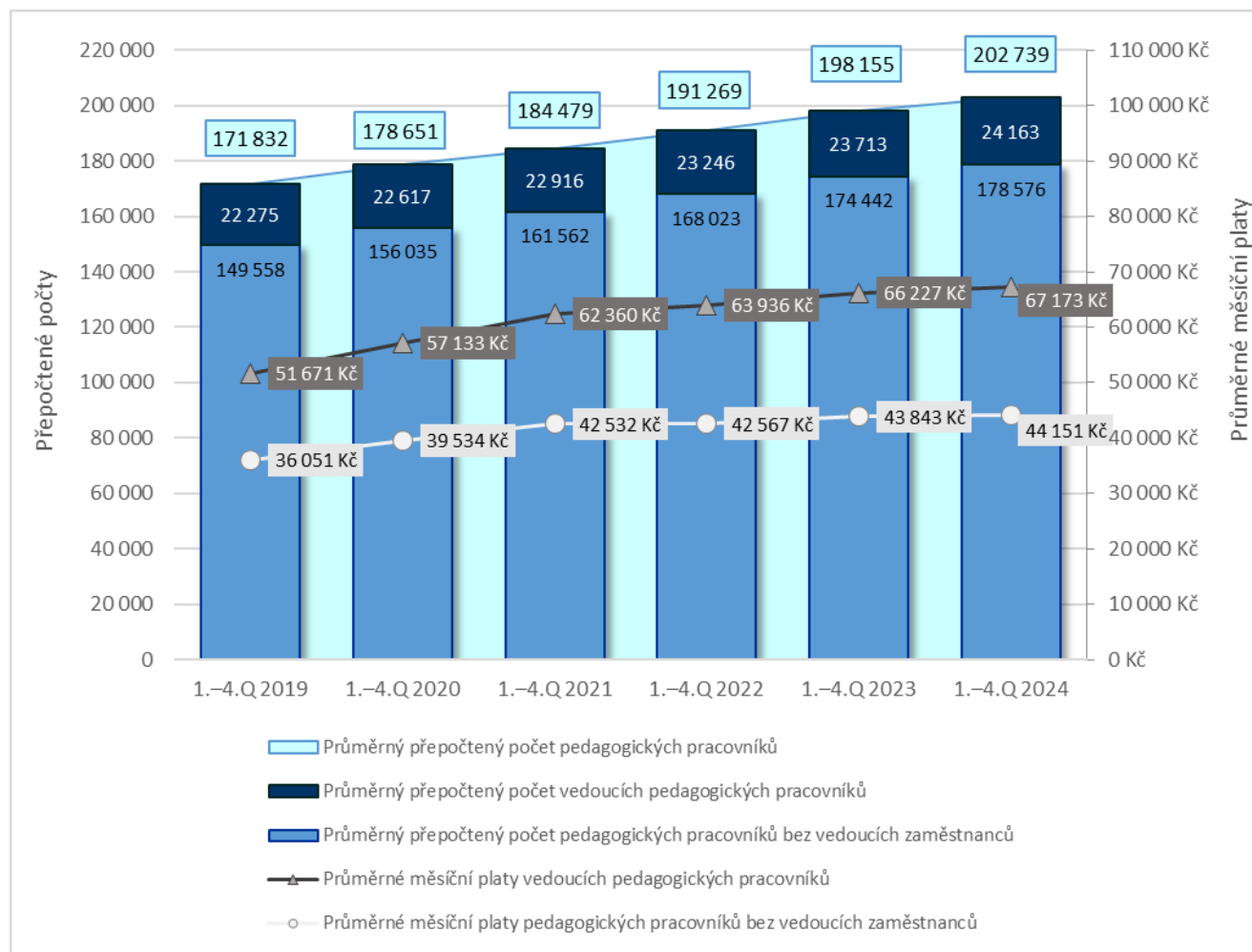
Více ke srovnání průměrných měsíčních platů vyplácených ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO dle profesí, druhů škol a krajů viz příloha 1, tabulka 3.1c

- Data o platech vyplácených **jen ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO** nabízejí **srovnání vedoucích a řadových zaměstnanců**, a to v rámci kategorie pedagogičtí pracovníci a nepedagogičtí zaměstnanci celkem. V případě **pedagogických pracovníků** činil v roce 2024 rozdíl v průměrných platech vedoucích vůči řadovým zaměstnancům 23 022 Kč (bez OON/OPPP). Meziročně vzrostly platy vedoucích o něco více (o 1,4 %) než platy řadových (o 0,7 %) zaměstnanců, a platy řadových zaměstnanců se tak od platů vedoucích zaměstnanců v absolutní částce stále více vzdalovaly – viz [obrázek č. 8](#): v roce 2019 byly řadovým pedagogickým pracovníkům vypláceny platy nižší v průměru o 15 620 Kč, než byly platy vedoucích. Také mezi podílem platů řadových zaměstnanců k platům vedoucích vycházel tehdy menší nepoměr (plat řadového zaměstnance představoval 69,8 % platu vedoucího), než tomu bylo v roce 2024 (kdy byla hodnota na úrovni 65,7 %). V případě **nepedagogických zaměstnanců** byl meziroční růst průměrných platů vedoucích i řadových zaměstnanců velmi malý (byl jen 0,2 % u vedoucích a 0,8 % u řadových zaměstnanců). I v této kategorii se platy vedoucích od řadových zaměstnanců meziročně stále více vzdalovaly v absolutních částkách – kdy v roce 2024 rozdíl mezi jejich průměrnými platy činil

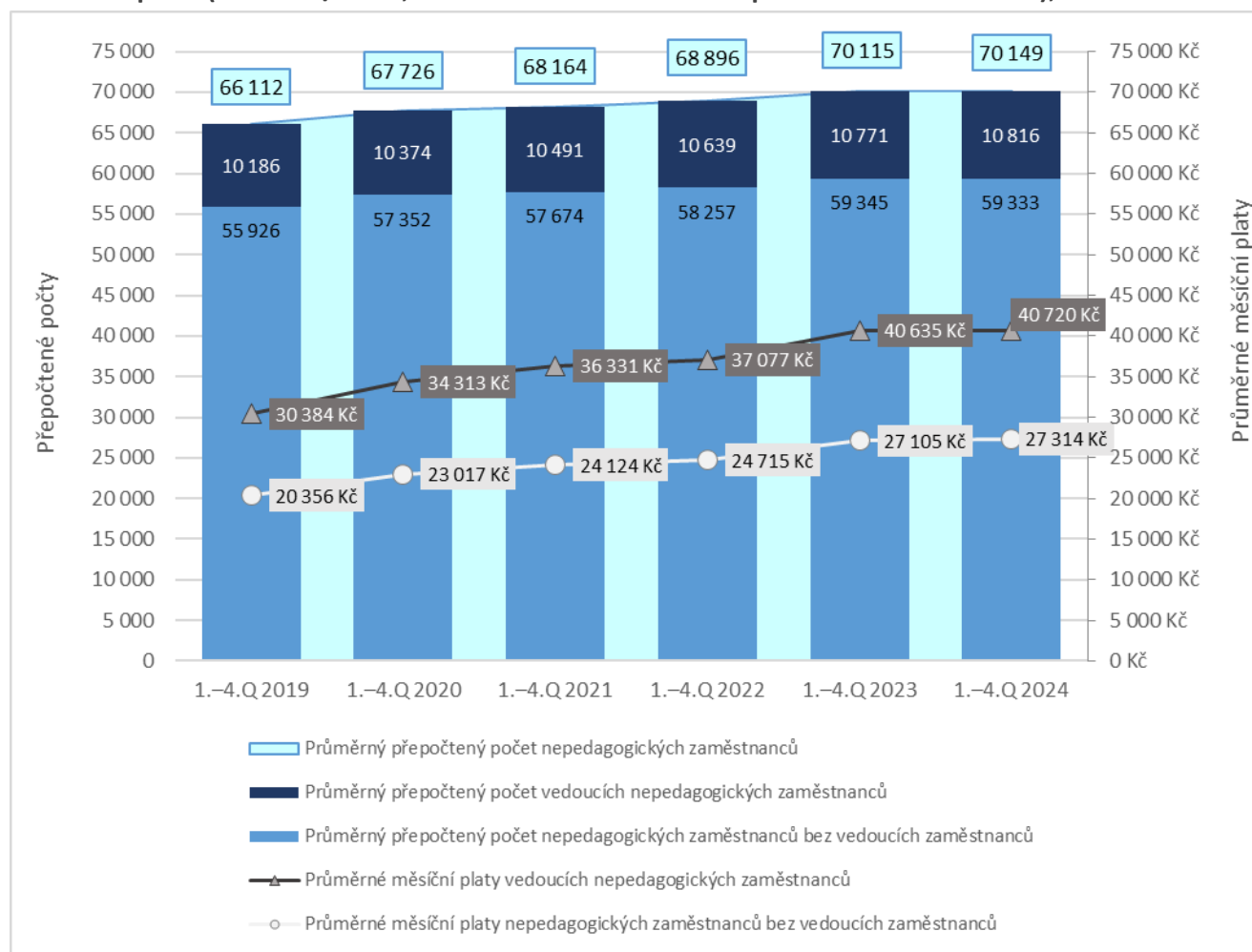
13 406 Kč a v roce 2019 to bylo pouze 10 029 Kč – nicméně podíl platů řadových zaměstnanců vůči vedoucím zůstává mezi roky 2019 až 2024 opakovaně zhruba na úrovni 67 % – viz [obrázek č. 9](#) níže.

Více ke srovnání vedoucích a řadových zaměstnanců vyplácených ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO viz příloha 1, tabulka 3.1a (počty zaměstnanců), tabulka 3.1b (mzdové prostředky) a tabulka 3.1c (průměrné měsíční platy)

Obrázek 8: Vývoj počtu vedoucích a řadových pedagogických pracovníků a jejich průměrných měsíčních platů (bez OON/OPPP, financováno ze SR včetně ESF a NPO); 2019–2024



Obrázek 9: Vývoj počtu vedoucích a řadových nepedagogických zaměstnanců a jejich průměrných měsíčních platů (bez OON/OPPP, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO); 2019–2024

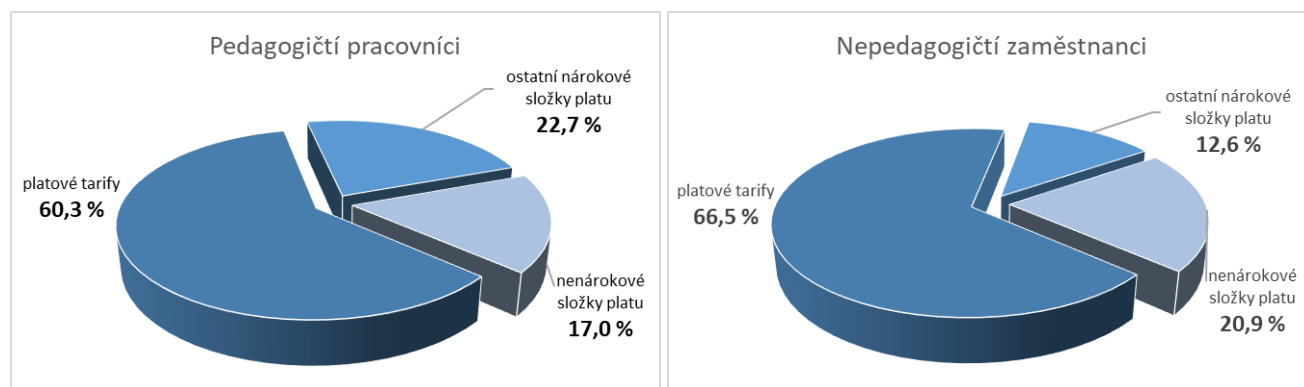


- Dále data o platech vyplácených **jen ze státního rozpočtu (včetně ESF a NPO)** umožňují bližší pohled na **srovnání jednotlivých složek platu**, tj. části vyplácené v platových tarifech, v ostatních nárokových složkách platu (náhrady platu, příplatky za vedení, zvláštní příplatky, specializační příplatky, odměny za přespočetné hodiny⁸, platy za přesčasy a ostatní příplatky) a nenárokových složkách platu (osobní příplatky a odměny), a to opět v rámci kategorií pedagogičtí pracovníci a nepedagogičtí zaměstnanci celkově. Převažující část platu je samozřejmě tvořena tarifem, a to o něco více u nepedagogických zaměstnanců (v roce 2024 to bylo z 66,5 %) než u pedagogických pracovníků (z 60,3 %) – viz [obrázek č. 10](#) níže. Od roku 2019 docházelo v RgŠ k mírnému snižování podílu platového tarifu ve prospěch nenárokových složek platu. V případě pedagogických pracovníků tvořily platové tarify v roce 2019 v průměru 66,1 % platu a nenárokové složky platu 12,2 %, a v roce 2024 už tyto tvořily v průměru dokonce 17,0 % platu pedagogických pracovníků. Meziročně však podíl nenárokových složek platu mírně poklesl, protože v roce 2023 tvořily 17,1 % platu pedagogických pracovníků. Při srovnání různých druhů škol největší část platu v roce 2024 tvořily tarify u pedagogických pracovníků běžných MŠ (64,9 %) a nejmenší u pedagogických pracovníků VOŠ (jen z 55,1 %) – viz [tabulka č. 5](#) níže.

Více k jednotlivým složkám průměrných měsíčních platů vyplácených jen ze státního rozpočtu (včetně ESF a NPO) viz příloha 1, tabulka 4.1c, mzdové prostředky vyplácené podle jednotlivých složek platu viz příloha 1, tabulka 4.1b

⁸ Specializační příplatky a odměny za přespočetné hodiny se týkají pouze pedagogických pracovníků, u nepedagogických zaměstnanců se neuplatňují.

Obrázek 10: Složky platů pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců (financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2024



Tabulka 5: Meziroční vývoj podílu jednotlivých složek platů pedagogických pracovníků podle druhu škol (financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2019–2024

	Platové tarify						Ostatní nárokové složky platů						Nenárokové složky platů					
	1.–4. Q 2019	1.–4. Q 2020	1.–4. Q 2021	1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023	1.–4. Q 2024	1.–4. Q 2019	1.–4. Q 2020	1.–4. Q 2021	1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023	1.–4. Q 2024	1.–4. Q 2019	1.–4. Q 2020	1.–4. Q 2021	1.–4. Q 2022	1.–4. Q 2023	1.–4. Q 2024
RgŠ celkem	66,1 %	64,0 %	62,2 %	62,3 %	60,8 %	60,3 %	21,7 %	21,5 %	21,3 %	22,7 %	22,2 %	22,7 %	12,2 %	14,5 %	16,5 %	14,9 %	17,1 %	17,0 %
MŠ běžné	69,3 %	65,6 %	65,6 %	66,7 %	65,4 %	64,9 %	19,3 %	21,5 %	19,7 %	19,8 %	19,4 %	19,8 %	11,4 %	12,9 %	14,7 %	13,5 %	15,1 %	15,3 %
ZŠ běžné	65,3 %	63,7 %	61,2 %	61,3 %	59,7 %	59,5 %	22,4 %	21,1 %	21,5 %	23,7 %	23,0 %	23,7 %	12,4 %	15,1 %	17,3 %	15,0 %	17,4 %	16,8 %
ZUŠ	70,0 %	66,7 %	65,5 %	66,5 %	64,2 %	62,5 %	19,6 %	19,5 %	19,6 %	20,2 %	19,8 %	20,2 %	10,4 %	13,7 %	14,9 %	13,3 %	16,0 %	17,4 %
SŠ běžné	64,9 %	63,1 %	60,6 %	60,0 %	58,3 %	57,4 %	22,3 %	21,5 %	21,7 %	23,4 %	22,7 %	23,3 %	12,8 %	15,5 %	17,6 %	16,6 %	19,0 %	19,3 %
VOŠ	64,3 %	62,7 %	59,5 %	57,3 %	55,8 %	55,1 %	22,8 %	21,1 %	21,6 %	23,6 %	23,4 %	23,3 %	12,9 %	16,2 %	18,9 %	19,2 %	20,8 %	21,6 %
konzervatoře	67,3 %	65,2 %	63,5 %	64,1 %	62,3 %	60,9 %	20,9 %	22,8 %	21,3 %	21,2 %	20,7 %	21,7 %	11,8 %	12,0 %	15,2 %	14,7 %	17,1 %	17,4 %
MŠ §16	65,1 %	64,2 %	63,3 %	63,6 %	62,5 %	61,3 %	21,6 %	23,1 %	21,5 %	22,3 %	22,0 %	21,9 %	13,3 %	12,7 %	15,2 %	14,2 %	15,5 %	16,8 %
ZŠ §16	62,9 %	62,1 %	59,9 %	60,0 %	59,1 %	58,1 %	23,3 %	23,4 %	22,9 %	23,9 %	23,7 %	24,0 %	13,8 %	14,5 %	17,2 %	16,1 %	17,2 %	17,8 %
SŠ §16	61,8 %	61,0 %	59,9 %	59,1 %	57,9 %	57,3 %	23,5 %	23,9 %	22,8 %	24,1 %	23,8 %	24,2 %	14,7 %	15,1 %	17,3 %	16,8 %	18,3 %	18,5 %

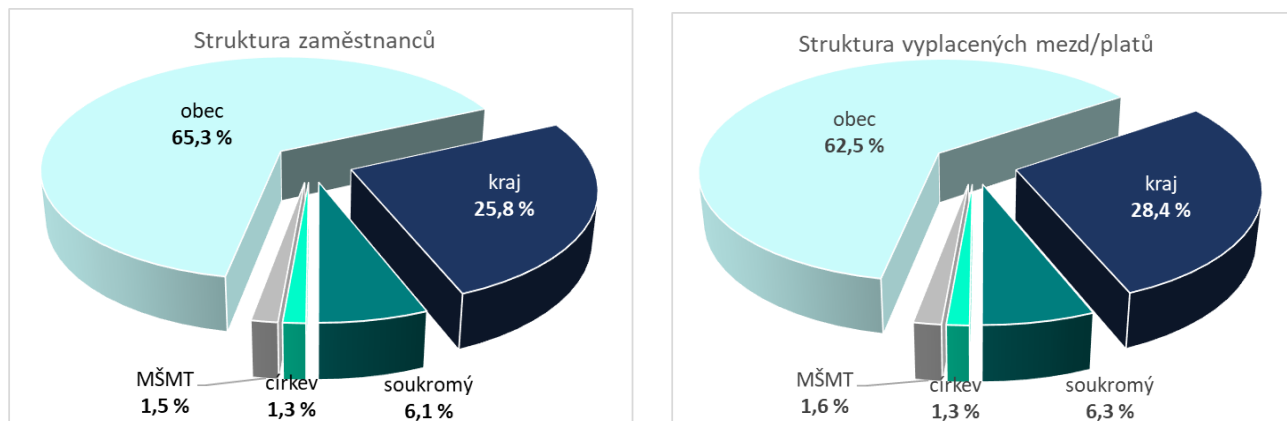
- Alternativním pohledem je srovnání platů a mezd⁹ v RgŠ **dle zřizovatele**. Naprostá většina (92,6 %) zaměstnanců v RgŠ byla v roce 2024 zaměstnána u veřejného zřizovatele, zejména obce (případně dobrovolného svazku obcí), dále kraje nebo v nejmenší míře přímo MŠMT – viz [obrázek č. 11](#) níže, a tento poměr se meziročně téměř nezměnil (v roce 2023 to bylo 92,9 %). Nejnížší průměrné mzdy/platy (bez OON/OPPP) byly celkově vypláceny zaměstnancům škol či školských zařízení zřizovaných obcemi (40 765 Kč, tj. jen 95,7 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele). V kategorii pedagogických pracovníků pak zde byly mzdy/platy druhé nejnížší (45 504 Kč, tj. 96,6 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele) po školách či školských zařízeních zřizovanými církvemi (44 879 Kč, tj. 95,3 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele). V případě učitelů byly nejnížší mzdy/platy vypláceny ve školách či školských zařízeních zřizovaných soukromými zřizovateli (48 568 Kč, tj. 95,9 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele) a dále církevními zřizovateli (48 998 Kč, tj. 96,7 % průměrné mzdy/platu bez rozdílu zřizovatele), nicméně u těchto zřizovatelů byly vypláceny vyšší OPPP – v průměru měsíčně na zaměstnance bez ohledu na profesi to bylo 4 893 Kč u soukromých a 2 624 Kč u církevních zřizovatelů (v průměru za celé RgŠ to bylo jen 1 200 Kč).

⁹ Přitom i někteří veřejní zřizovatelé vyplácejí mzdu, týká se to ovšem jen 0,2 % přepočtených zaměstnanců veřejných zřizovatelů a většina z nich jsou nepedagogičtí zaměstnanci.

Detailní údaje dle zřizovatelů jsou k nahlédnutí v tabulkové příloze 1, další kapitola se bude podrobněji věnovat jen situaci ve školách a školských zařízeních zřizovaných kraji a obcemi, případně dobrovolnými svazky obcí, tj. tzv. školstvím územních samosprávných celků.

Více ke srovnání dle zřizovatele viz příloha 1, tabulka 1.2a (počty zaměstnanců), tabulka 1.2b (mzdové prostředky) a tabulka 1.2c (průměrné měsíční mzdy/platy)

Obrázek 11: Struktura zaměstnanců a vyplacených mezd/platů (bez OON/OPPP) celkově podle zřizovatele; 2024



Krajské a obecní školství (školství ÚSC)

Krajské a obecní školství, nazývané též regionální školství územních samosprávných celků (dále i „ÚSC“), je souhrnný pojem pro školy a školská zařízení zřizovaná kraji, obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí. Jedná se tedy o tu část RgŠ, která má veřejného zřizovatele, ale nejsou zde započítány školy a školská zařízení zřizovaná MŠMT (kde však pracuje jen 1,5 % všech zaměstnanců RgŠ, viz [obrázek č. 11](#) výše).

- Celkem v roce 2024 **ve školství ÚSC pracovalo 268,4 tisíc osob** (dle přepočtených úvazků), nejpočetnější profesní skupinou byli učitelé se 146,9 tisíci přepočtenými úvazky, přitom počet osob v ÚSC opět meziročně vzrostl (celkově o 1,7 % a o 1,4 % v případě učitelů). Oproti roku 2019 došlo pak k nárůstu počtu přepočtených úvazků celkově o 14,9 %, resp. o 12,7 % v případě učitelů. Stejně jako v celém RgŠ, jak již bylo zmiňováno výše v kapitole Regionální školství celkově, k největšímu meziročnímu procentuálnímu nárůstu došlo v kategorii ostatních pedagogických pracovníků (o 5,1 %, relativně nejvíce o 11,6 % v případě speciálních pedagogů¹⁰, dále o 7,8 % u psychologů a o 6,6 % u asistentů pedagoga, u kterých ovšem meziročně absolutně nejvíce narostl přepočtený počet osob – o 1 607,7).

Detailnější informace k počtům zaměstnanců ve školství ÚSC viz příloha 1, tabulka 5.1a

- Ve školství ÚSC bylo v roce 2024 celkově vyplaceno (bez OON/OPPP) **136 424,2 mil. Kč mzdových prostředků**, z toho 135 143,8 mil. Kč z kapitoly 333-MŠMT (včetně NPO bez ESF) a zbytek z kapitoly 333-MŠMT pouze na ESF. Oproti roku 2023 narostl objem celkově vyplacených mzdových prostředků o 2,7 % (z kapitoly 333 včetně NPO bez ESF nárůst o 2,5 %, pouze na ESF nárůst o 25,7 %, přitom poměr mzdových prostředků vyplacených z kapitoly 333 k celkovým mzdovým prostředkům zůstal meziročně

¹⁰ Do roku 2023 nicméně byly do kategorie speciálních pedagogů zahrnuti i školští logopedi, kteří jsou od roku 2024 vykazováni odděleně. Pokud bychom tedy připočítali ke speciálním pedagogům školské logopedy i v roce 2024, meziroční nárůst by byl dokonce 12,5 %.

téměř stejný: 99,1 %, ve stejném období loňského roku byl tento poměr 99,2 %). **Největší podíl** mzdových prostředků byl vyplacen **v rámci platových tarifů**, které průměrně tvořily 60,4 % platu pedagogických pracovníků a 66,6 % platu nepedagogických zaměstnanců. Oproti roku 2023 se podíl mzdových prostředků vyplácených v rámci tarifu nepatrně snížil u pedagogických pracovníků (pokles o 0,5 procentního bodu) a u nepedagogických zaměstnanců zůstal na stejné úrovni.

Více ke mzdovým prostředkům ve školství ÚSC viz příloha 1, tabulka 5.1b, a dále ke složkám platů a zdrojům financování viz příloha 1, tabulka 6.1a (počty zaměstnanců), tabulka 6.1b (mzdové prostředky) a tabulka 6.1c (průměrné měsíční platy)

- Následující tabulky přinášejí přehled přepočtených počtů zaměstnanců a jejich průměrných platů v jednotlivých druzích škol ve školství ÚSC včetně meziroční změny a změny oproti roku 2019. V **tabulce č. 6** jsou údaje uvedeny za všechny zaměstnance a jen za na učitele. V **tabulce č. 7** jsou pak údaje za pedagogické pracovníky a nepedagogické zaměstnance, u kterých lze porovnat i vedoucí a řadové zaměstnance. **Průměrný plat zaměstnanců** ve školství ÚSC **celkově** činil v roce 2024 (bez OON/OPPP) **42 357 Kč** (meziroční nárůst o 1,0 %, oproti roku 2019 došlo pak k nárůstu o 26,3 %) a konkrétně **učitelů 50 469 Kč** (meziroční nárůst o 1,2 %, oproti roku 2019 došlo k nárůstu o 25,8 %).
- Platy pedagogických pracovníků** meziročně vzrostly v průměru o 0,8 % na aktuálních **46 889 Kč**, přičemž rostly **relativně o něco více vedoucím** (o 1,4 % na 67 143 Kč) **než řadovým zaměstnancům** (o 0,7 % na 44 145 Kč). Průměrné měsíční platy (bez OON/OPPP) **nepedagogických zaměstnanců** obecně v roce 2024 dosáhly **29 269 Kč** (meziroční nárůst 0,7 %), když vedoucím průměrně vzrostly o 0,2 % (na 40 579 Kč) a řadovým zaměstnancům o 0,8 % (na 27 208 Kč). Oproti roku 2019 došlo k průměrnému nárůstu platů pedagogických pracovníků celkově o 23,2 % a nepedagogických zaměstnanců celkově o 34,3 %.

Detailnější informace k průměrným měsíčním platům v ÚSC viz příloha 1, tabulka 5.1c. Dále kartogramy s regionálními rozdíly včetně meziročních změn viz příloha A.2 v tomto dokumentu.

Tabulka 6: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční platy zaměstnanců RgŠ ÚSC celkem a jen učitelů RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, včetně vedoucích zaměstnanců, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO); 2024 a srovnání s rokem 2023 a 2019

		Zaměstnanci celkem						Učitelé					
		Prům. přepočtený počet			Průměrný plat			Prům. přepočtený počet			Průměrný plat		
		1.-4.Q 2024	změna oproti		1.-4.Q 2024	změna oproti		1.-4.Q 2024	změna oproti		1.-4.Q 2024	změna oproti	
			1.-4.Q 2023	1.-4.Q 2019		1.-4.Q 2023	1.-4.Q 2019		1.-4.Q 2023	1.-4.Q 2019		1.-4.Q 2023	1.-4.Q 2019
Regionální školství		268 404	1,7 %	14,9 %	42 357 Kč	1,0 %	26,3 %	146 900	1,4 %	12,7 %	50 469 Kč	1,2 %	25,8 %
z toho	mateřské školy	49 557	1,6 %	15,1 %	36 783 Kč	1,3 %	22,9 %	33 568	1,0 %	10,9 %	41 616 Kč	1,4 %	21,8 %
	základní školy	111 478	2,0 %	20,5 %	45 018 Kč	0,5 %	24,4 %	72 453	1,1 %	14,3 %	52 511 Kč	0,8 %	25,2 %
	střední školy	47 145	2,3 %	12,0 %	49 455 Kč	1,5 %	30,5 %	30 732	2,7 %	13,3 %	55 195 Kč	1,4 %	29,2 %
	konzervatoře	1 044	2,7 %	6,9 %	49 680 Kč	0,7 %	28,0 %	884	1,7 %	8,3 %	52 217 Kč	2,0 %	26,5 %
	vyšší odborné školy	843	0,1 %	-9,9 %	52 736 Kč	1,0 %	36,2 %	671	0,3 %	-7,4 %	56 816 Kč	0,7 %	33,9 %
	běžné školy	199 519	1,9 %	17,0 %	44 075 Kč	0,9 %	25,8 %	132 355	1,4 %	12,9 %	50 356 Kč	1,0 %	25,7 %
	mateřské školy	48 452	1,6 %	15,2 %	36 735 Kč	1,3 %	22,9 %	32 889	0,9 %	10,9 %	41 571 Kč	1,4 %	21,8 %
	základní školy	103 318	1,9 %	20,6 %	44 986 Kč	0,4 %	24,5 %	67 845	1,0 %	14,0 %	52 393 Kč	0,7 %	25,5 %
	střední školy	45 862	2,3 %	12,1 %	49 489 Kč	1,5 %	30,5 %	30 067	2,7 %	13,3 %	55 171 Kč	1,4 %	29,2 %
	konzervatoře	1 044	2,7 %	6,9 %	49 680 Kč	0,7 %	28,0 %	884	1,7 %	8,3 %	52 217 Kč	2,0 %	26,5 %
	vyšší odborné školy	843	0,1 %	-9,9 %	52 736 Kč	1,0 %	36,2 %	671	0,3 %	-7,4 %	56 816 Kč	0,7 %	33,9 %
	speciální školy	10 548	3,2 %	16,8 %	45 072 Kč	1,6 %	24,2 %	5 953	2,6 %	17,2 %	53 287 Kč	1,9 %	22,8 %
	mateřské školy	1 105	2,8 %	12,4 %	38 863 Kč	2,5 %	22,8 %	680	2,9 %	10,2 %	43 783 Kč	2,4 %	22,7 %
	základní školy	8 159	3,3 %	19,2 %	45 415 Kč	1,7 %	23,7 %	4 608	2,5 %	18,7 %	54 252 Kč	2,0 %	21,9 %
	střední školy	1 283	2,5 %	6,7 %	48 243 Kč	0,8 %	28,1 %	665	3,0 %	14,2 %	56 314 Kč	1,0 %	26,9 %
	konzervatoře	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
	vyšší odborné školy	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x

Tabulka 7: Průměrné přepočtené počty a průměrné měsíční platy pedagogických pracovníků a nepedagogických zaměstnanců RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financováno ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO); 2024 a srovnání s rokem 2023 a 2019

		Pedagogičtí pracovníci						Nepedagogičtí zaměstnanci						
		Prům. přepočtený počet			Průměrný plat			Prům. přepočtený počet			Průměrný plat			
		1.–4.Q 2024	změna oproti		1.–4.Q 2024	změna oproti		1.–4.Q 2024	změna oproti		1.–4.Q 2024	změna oproti		
			1.–4.Q 2023	1.–4.Q 2019		1.–4.Q 2023	1.–4.Q 2019		1.–4.Q 2023	1.–4.Q 2019		1.–4.Q 2023	1.–4.Q 2019	
Regionální školství	celkem	199 361	2,3 %	18,3 %	46 889 Kč	0,8 %	23,2 %	69 043	0,1 %	6,2 %	29 269 Kč	0,7 %	34,3 %	
	vedoucí zam.	23 788	1,9 %	8,7 %	67 143 Kč	1,4 %	30,1 %	10 642	0,4 %	6,3 %	40 579 Kč	0,2 %	34,2 %	
	bez vedoucích zam.	175 573	2,4 %	19,7 %	44 145 Kč	0,7 %	22,5 %	58 401	0,0 %	6,2 %	27 208 Kč	0,8 %	34,4 %	
mateřské školy	celkem	39 271	2,4 %	18,5 %	39 826 Kč	1,1 %	19,7 %	10 286	-1,1 %	3,7 %	25 165 Kč	1,2 %	34,3 %	
	vedoucí zam.	6 496	1,1 %	4,4 %	55 443 Kč	1,4 %	26,8 %	551	1,9 %	13,4 %	33 643 Kč	1,9 %	36,4 %	
	bez vedoucích zam.	32 775	2,6 %	21,8 %	36 730 Kč	1,1 %	19,0 %	9 735	-1,3 %	3,2 %	24 685 Kč	1,1 %	33,9 %	
základní školy	celkem	92 548	2,1 %	22,2 %	48 085 Kč	0,4 %	22,3 %	18 930	1,1 %	12,9 %	30 021 Kč	0,9 %	37,0 %	
	vedoucí zam.	8 738	2,6 %	13,9 %	76 665 Kč	1,1 %	29,4 %	2 602	0,8 %	11,4 %	41 839 Kč	0,9 %	38,7 %	
	bez vedoucích zam.	83 810	2,1 %	23,1 %	45 105 Kč	0,3 %	21,6 %	16 328	1,2 %	13,2 %	28 138 Kč	0,9 %	36,7 %	
střední školy	celkem	37 953	3,0 %	14,9 %	52 961 Kč	1,4 %	28,0 %	9 192	-0,3 %	1,3 %	34 977 Kč	1,0 %	38,6 %	
	vedoucí zam.	3 626	2,4 %	5,7 %	79 203 Kč	1,9 %	36,2 %	1 406	-0,3 %	2,3 %	51 744 Kč	0,0 %	37,2 %	
	bez vedoucích zam.	34 326	3,0 %	16,0 %	50 189 Kč	1,3 %	27,3 %	7 786	-0,2 %	1,1 %	31 950 Kč	1,4 %	38,9 %	
konzervatoře	celkem	886	1,7 %	8,2 %	52 190 Kč	2,0 %	26,6 %	158	8,7 %	0,1 %	35 604 Kč	-7,2 %	35,2 %	
	vedoucí zam.	113	-0,4 %	-3,2 %	73 950 Kč	2,6 %	36,9 %	19	1,8 %	-4,0 %	54 274 Kč	-12,2 %	30,0 %	
	bez vedoucích zam.	773	2,0 %	10,1 %	49 000 Kč	2,1 %	25,4 %	139	9,7 %	0,7 %	33 073 Kč	-5,4 %	37,0 %	
vyšší odborné školy	celkem	671	0,3 %	-7,5 %	56 814 Kč	0,8 %	33,9 %	172	-0,8 %	-18,5 %	36 867 Kč	2,0 %	42,1 %	
	vedoucí zam.	96	-3,3 %	-5,4 %	75 869 Kč	-0,4 %	31,7 %	23	-7,6 %	-22,3 %	57 865 Kč	4,7 %	46,1 %	
	bez vedoucích zam.	575	0,9 %	-7,8 %	53 626 Kč	1,3 %	34,2 %	150	0,3 %	-17,9 %	33 674 Kč	2,1 %	41,8 %	
běžné školy	celkem	162 223	2,3 %	19,5 %	47 352 Kč	0,8 %	23,2 %	37 296	0,1 %	7,3 %	29 820 Kč	1,0 %	36,7 %	
	vedoucí zam.	18 197	2,0 %	8,9 %	69 539 Kč	1,4 %	30,5 %	4 394	0,5 %	8,2 %	43 867 Kč	0,4 %	37,2 %	
	bez vedoucích zam.	144 027	2,3 %	21,0 %	44 549 Kč	0,7 %	22,5 %	32 901	0,1 %	7,1 %	27 944 Kč	1,1 %	36,5 %	
z toho v tom	mateřské školy	celkem	38 296	2,3 %	18,6 %	39 814 Kč	1,0 %	19,7 %	10 155	-1,2 %	3,7 %	25 128 Kč	1,2 %	34,3 %
		vedoucí zam.	6 393	1,1 %	4,5 %	55 367 Kč	1,3 %	26,8 %	538	1,9 %	13,6 %	33 601 Kč	2,2 %	37,0 %
		bez vedoucích zam.	31 903	2,6 %	22,0 %	36 697 Kč	1,1 %	19,0 %	9 617	-1,3 %	3,2 %	24 654 Kč	1,0 %	33,9 %
	základní školy	celkem	85 542	2,0 %	22,3 %	48 148 Kč	0,3 %	22,3 %	17 777	1,1 %	13,2 %	29 771 Kč	0,8 %	37,0 %
		vedoucí zam.	8 094	2,8 %	14,8 %	76 425 Kč	1,0 %	29,0 %	2 433	0,7 %	11,2 %	41 512 Kč	0,8 %	38,7 %
		bez vedoucích zam.	77 448	2,0 %	23,1 %	45 193 Kč	0,2 %	21,7 %	15 343	1,1 %	13,5 %	27 909 Kč	0,8 %	36,8 %
	střední školy	celkem	36 829	3,0 %	15,1 %	53 053 Kč	1,4 %	28,0 %	9 033	-0,3 %	1,4 %	34 955 Kč	1,1 %	38,8 %
		vedoucí zam.	3 500	2,4 %	5,3 %	79 186 Kč	1,9 %	36,2 %	1 381	-0,2 %	2,4 %	51 644 Kč	0,0 %	37,2 %
		bez vedoucích zam.	33 328	3,1 %	16,3 %	50 309 Kč	1,3 %	27,3 %	7 652	-0,3 %	1,3 %	31 943 Kč	1,4 %	39,1 %
	konzervatoře	celkem	886	1,7 %	8,2 %	52 190 Kč	2,0 %	26,6 %	158	8,7 %	0,1 %	35 604 Kč	-7,2 %	35,2 %
		vedoucí zam.	113	-0,4 %	-3,2 %	73 950 Kč	2,6 %	36,9 %	19	1,8 %	-4,0 %	54 274 Kč	-12,2 %	30,0 %
		bez vedoucích zam.	773	2,0 %	10,1 %	49 000 Kč	2,1 %	25,4 %	139	9,7 %	0,7 %	33 073 Kč	-5,4 %	37,0 %
vyšší	celkem	671	0,3 %	-7,5 %	56 814 Kč	0,8 %	33,9 %	172	-0,8 %	-18,5 %	36 867 Kč	2,0 %	42,1 %	
odborné školy	vedoucí zam.	96	-3,3 %	-5,4 %	75 869 Kč	-0,4 %	31,7 %	23	-7,6 %	-22,3 %	57 865 Kč	4,7 %	46,1 %	
	bez vedoucích zam.	575	0,9 %	-7,8 %	53 626 Kč	1,3 %	34,2 %	150	0,3 %	-17,9 %	33 674 Kč	2,1 %	41,8 %	
speciální školy	celkem	9 105	3,3 %	18,5 %	46 887 Kč	1,6 %	22,3 %	1 443	2,1 %	7,1 %	33 614 Kč	1,9 %	36,0 %	
	vedoucí zam.	873	1,7 %	5,3 %	77 396 Kč	2,3 %	34,0 %	207	1,0 %	11,9 %	47 137 Kč	2,5 %	35,9 %	
	bez vedoucích zam.	8 232	3,5 %	20,1 %	43 653 Kč	1,5 %	21,3 %	1 236	2,3 %	6,4 %	31 353 Kč	1,8 %	35,5 %	
v tom	mateřské školy	celkem	975	2,9 %	14,0 %	40 300 Kč	2,6 %	21,6 %	130	2,1 %	2,1 %	28 110 Kč	1,2 %	30,8 %
		vedoucí zam.	102	2,0 %	3,6 %	60 193 Kč	2,9 %	30,6 %	13	0,6 %	6,3 %	35 380 Kč	-8,6 %	18,0 %
		bez vedoucích zam.	873	3,0 %	15,3 %	37 966 Kč	2,6 %	20,7 %	117	2,3 %	1,6 %	27 297 Kč	2,9 %	32,6 %
	základní školy	celkem	7 006	3,5 %	21,0 %	47 314 Kč	1,6 %	21,6 %	1 153	2,3 %	9,6 %	33 876 Kč	2,2 %	37,4 %
		vedoucí zam.	644	1,1 %	3,1 %	79 687 Kč	2,7 %	34,3 %	169	1,8 %	14,0 %	46 549 Kč	3,2 %	38,2 %
		bez vedoucích zam.	6 362	3,7 %	23,1 %	44 035 Kč	1,5 %	20,8 %	984	2,4 %	8,9 %	31 703 Kč	2,0 %	36,8 %
	střední školy	celkem	1 124	2,7 %	8,6 %	49 944 Kč	0,8 %	27,2 %	159	0,9 %	-4,8 %	36 223 Kč	0,4 %	31,3 %
		vedoucí zam.	126	4,2 %	20,4 %	79 667 Kč	0,1 %	34,6 %	25	-3,9 %	1,9 %	57 353 Kč	3,9 %	32,7 %
		bez vedoucích zam.	998	2,6 %	7,3 %	46 192 Kč	0,8 %	24,7 %	134	1,8 %	-5,9 %	32 322 Kč	-0,1 %	29,6 %
	konzervatoře	celkem	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
		vedoucí zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
		bez vedoucích zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x
vyšší odborné školy	celkem	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x	
	vedoucí zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x	
školy	bez vedoucích zam.	—	x	x	x	x	x	—	x	x	x	x	x	

Veřejné vysoké školy

- Ve **veřejných vysokých školách (VŠ) celkově**, tj. bez ohledu na zdroj financování, bylo v roce 2024 **zaměstnáno v přepočtu 44 064,8 osob¹¹**, kterým bylo celkem vyplaceno **30 159,3 mil. Kč mzdových prostředků**. Zaměstnanci veřejných VŠ tvořili 12,7 % všech zaměstnanců v resortu školství (bez státní správy) a objem vyplacených mzdových prostředků tvořil 16,3 % všech mzdových prostředků vyplacených v resortu školství (bez státní správy).

Detailnější informace k počtům zaměstnanců veřejných VŠ celkově viz příloha 2, tabulka 3.1a, k objemu vyplacených mezd celkově viz příloha 2, tabulka 3.1b.

- **Oproti roku 2023** přepočtený počet osob zaměstnaných ve veřejných VŠ celkem mírně vzrostl (o 1,5 %) a objem vyplacených mzdových prostředků se zvýšil o 7,9 %. K **navýšení objemu vyplacených mzdových prostředků** došlo **zejména ze státního rozpočtu kapitoly 333-MŠMT** (o 1 115,8 mil. Kč, tj. o 5,6 %), ovšem celkový počet úvazků zaměstnanců veřejných VŠ financovaných z tohoto zdroje o 1,2 % poklesl. Ze státního rozpočtu je přitom placena naprostá většina zaměstnanců veřejných VŠ – viz níže. Objem mzdových prostředků vyplacených ze strukturálních fondů EU, ze kterých však bylo v roce 2024 vyplaceno jen 4,1 % mezd, se meziročně nicméně zvýšil poměrně výrazně o 41,3 % (tj. o 363,8 mil. Kč). Počet zaměstnanců placených ze strukturálních fondů EU se meziročně navýšil o 21,2 % (tj. o 285,3 přepočtených osob).
- **Průměrná měsíční mzda** (bez OON/OPPP) zaměstnanců veřejných VŠ v roce 2024 (bez ohledu na zdroj financování) činila **57 036 Kč** (meziročně vzrostla o 6,3 %), v případě mužů 65 727 Kč (meziročně vzrostla o 6,7 %) a v případě žen 48 488 Kč (meziročně vzrostla o 5,9 %).

Detailnější informace k průměrným mzdám zaměstnanců veřejných VŠ celkově viz příloha 2, tabulka 3.1c, a dále jen žen tabulka 3.2c a jen mužů 3.3c

- **Většina** zaměstnanců veřejných VŠ (71,4 % z nich, tj. v přepočtu 31 456,7 osob) byla v roce 2024 **placena ze státního rozpočtu** bez započítání prostředků ESF, a to i většinovým podílem objemu mzdových prostředků vyplacených ve veřejných VŠ (69,6 % tj. 21 001,3 mil. Kč).

Detailnější informace k mzdovým prostředkům veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu kapitoly 333-MŠMT (bez ESF) celkově viz příloha 2, tabulka 4.1b, a dále jen ženy tabulka 4.2b a jen muži 4.3b

- **Z hlediska pohlaví** mezi zaměstnanci veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) stejně jako v minulých letech mírně převažovaly ženy (v roce 2024 tvořily 52,7 %, v roce 2023 51,8 % všech přepočtených zaměstnanců). **Z hlediska profesí** zde tvořili největší podíl akademičtí pracovníci¹² (počty a podíly jednotlivých profesí viz **obrázek č. 12** níže), jejichž počet nicméně celkově meziročně poklesl o 1,5 %. Z akademických pracovníků relativně nejvíce meziročně poklesl počet pedagogických pracovníků V, V a I¹³ (o 12,8 %, tj. o 51 přepočtených osob) a absolutně nejvíce poklesl počet odborných asistentů (o 178 osob, tj. o 2,2 %).

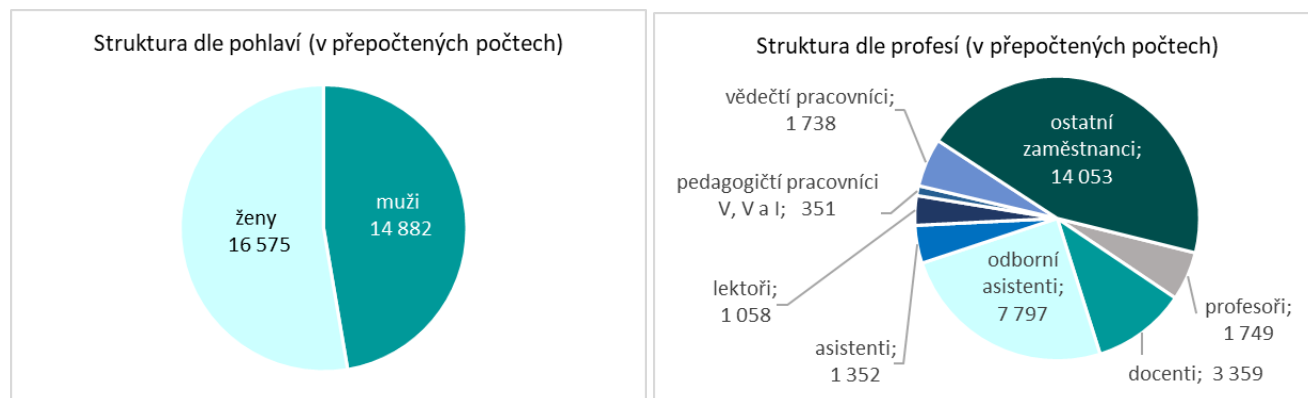
Detailnější informace k počtům zaměstnanců veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) celkově viz příloha 2, tabulka 4.1a, a dále jen ženy tabulka 4.2a a jen muži 4.3a

¹¹ Detailnější informace o počtu fyzických osob zaměstnaných ve veřejných VŠ viz příloha 2, tabulka č. 1.1a (celkově), 1.2a (jen ženy) a 1.3a (jen muži).

¹² Zahrnuje pedagogické pracovníky V, V a I, profesory, docenty, odborné asistenty, asistenty a lektory.

¹³ V, V a I = výzkumu, vývoje a inovací

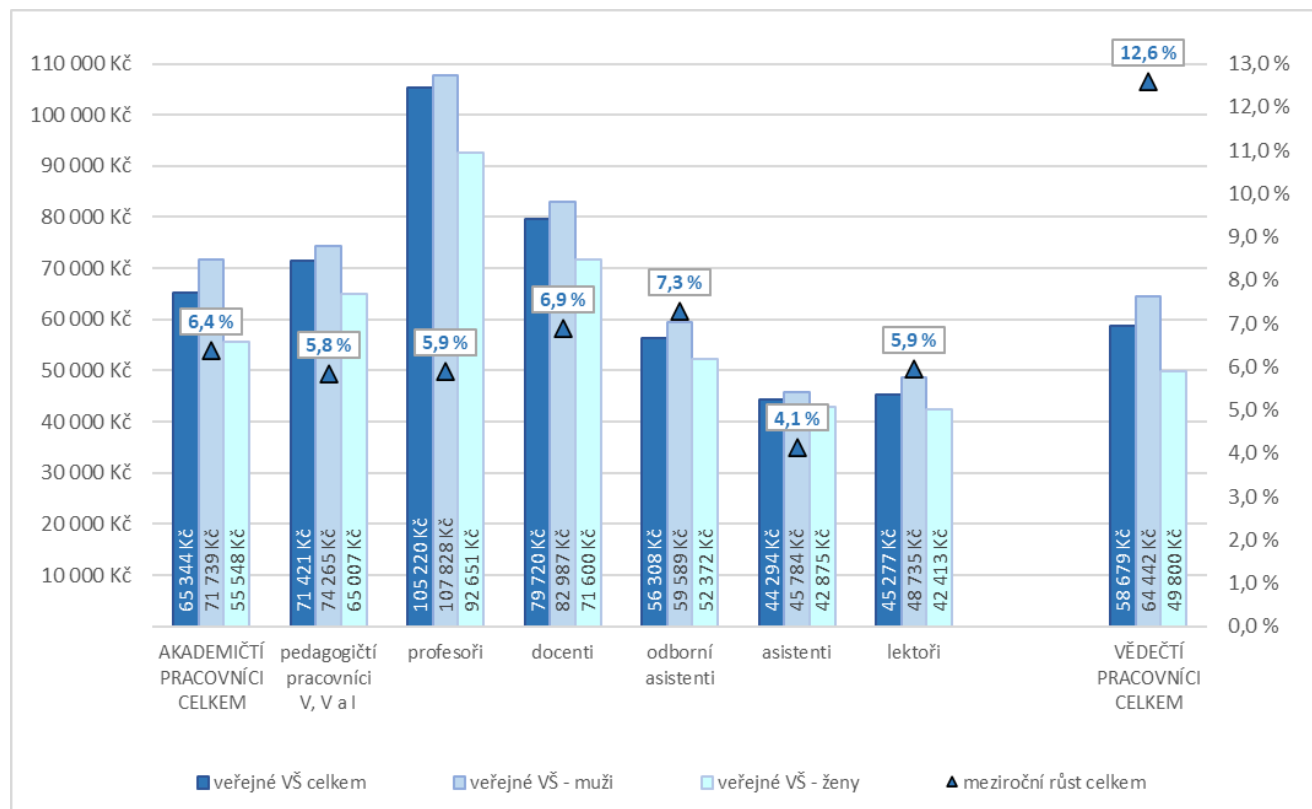
Obrázek 12: Struktura zaměstnanců veřejných vysokých škol (placení ze státního rozpočtu – bez ESF); 2024



- Průměrná měsíční mzda** (bez OON/OPPP) zaměstnanců veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu **bez zdrojů ESF** dosáhla v roce 2024 celkově 55 636 Kč (meziročně vzrostla o 6,9 %), v případě mužů 65 302 Kč (meziročně vzrostla o 8,6 %) a žen 46 957 Kč (meziroční nárůst 5,4 %).

Detailnější informace k průměrným měsíčním mzdám zaměstnanců veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) celkově viz příloha 2, tabulka 4.1c, a dále jen ženy tabulka 4.2c a jen muži 4.3c
- Rozdíly mezi ženami a muži** sledujeme v roce 2024 i v **detailnějším porovnání průměrných mezd vědeckých a akademických pracovníků** veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu (bez ESF) – viz **obrázek č. 13** níže. Průměrné mzdy vědeckých pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen o nezanedbatelných 29,4 % a průměrné mzdy akademických pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen celkově také o značných 29,1 % a tento poměr se meziročně dokonce navýšil (v roce 2023 průměrné mzdy vědeckých pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen o 25,0 % a průměrné mzdy akademických pracovníků mužů převyšovaly průměrné mzdy žen o 26,8 %). Ženy totiž stále zůstávají mnohem méně zastoupeny mezi nejlépe placenými profesemi. Mezi profesory jich v roce 2024 bylo stejně jako v roce 2023 i 2022 jen cca 17 % a mezi docenty, totožně jako už v roce 2022, jen cca 29 % (v roce 2023 jich bylo 28 %).
- Meziročně vzrostly** průměrné mzdy vědeckých pracovníků veřejných VŠ placených ze státního rozpočtu bez ESF o 12,6 % (mužům o 13,8 %, ženám o 10,0 %) a průměrné mzdy akademických pracovníků vzrostly o 6,4 % (mužům o 7,2 %, ženám o 5,3 %), a to konkrétně relativně nejvíce odborným asistentům (celkově nárůst o 7,3 %). Relativně nejméně vrostly platy asistentů (o 4,1 %), kteří tak zůstávají nejhůře průměrně placenou profesí mezi akademickými pracovníky (s 44 294 Kč), stejně jako byli i v roce 2023 (tehdy 42 530 Kč).

Obrázek 13: Průměrné mzdy akademických a vědeckých pracovníků veřejných vysokých škol (placení ze státního rozpočtu – bez ESF, bez OON/OPPP); 2024



OPŘO a ostatní OSS

- V ostatních přímo řízených organizacích a ostatních organizačních složkách státu** bylo v roce 2024 **zaměstnáno** celkem 989,2 přepočtených osob placených ze státního rozpočtu včetně ESF a včetně mimorozpočtových zdrojů (tj. oproti roku 2023 pokles o 2,2 %) a **ve státní správě** 1 434,5 přepočtených osob (tj. nárůst o 3,7 %). Zaměstnanci státní správy, ostatních organizačních složek státu a ostatních přímo řízených organizací se podíleli na celkovém počtu zaměstnanců ve školství 0,7 % a na celkovém objemu mzdových prostředků resortu školství 0,8 %.

Detailnější informace k počtům zaměstnanců ve státní správě, OPŘO a ostatních OSS viz příloha 3, tabulka 1.a a k jejich mzdovým prostředkům viz příloha 3, tabulka 1.1b a 1.2b

- Průměrné měsíční mzdy/platy** zaměstnanců v resortu školství vyplácené ze státního rozpočtu a mimorozpočtových zdrojů činily v roce 2024 **v ostatních přímo řízených organizacích**, jejichž zaměstnanci jsou odměňováni **platem**¹⁴, 48 175 Kč (tj. nárůst oproti stejnému období minulého roku o 1,9 %); **v ostatních přímo řízených organizacích**, jejichž zaměstnanci jsou odměňováni **mzdou**¹⁵, 38 064 Kč (nárůst o 0,9 %); **v ostatních organizačních složkách státu** 47 533 Kč (nárůst o 7,1 %) a **ve státní správě celkem** 56 105 Kč (nárůst o 2,5 %).

Detailnější informace k průměrným mzdám/platům ve státní správě, OPŘO a ostatní OSS viz příloha 3, tabulka 1.1c a 1.2c

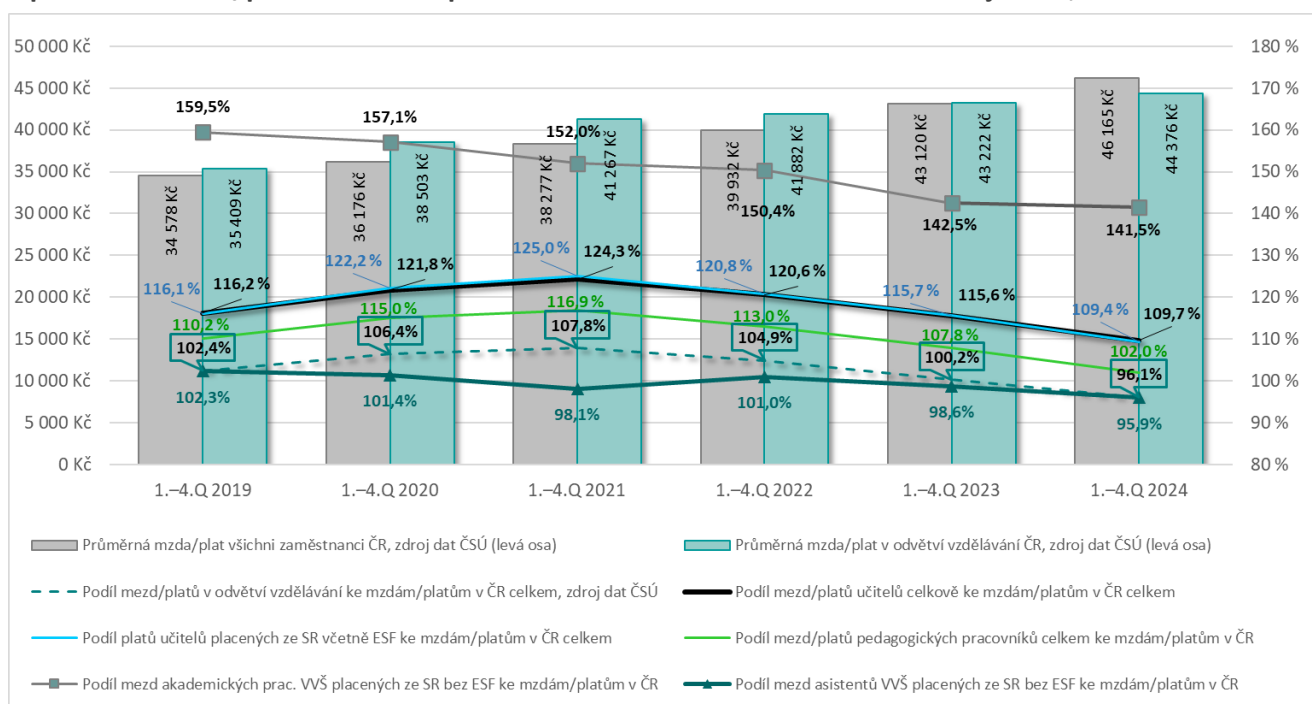
¹⁴ Podle § 109 odst. 3 ZP.

¹⁵ Podle § 109 odst. 2 ZP.

Průměrná měsíční mzda/plat v ČR a ve školství

- Dle údajů Českého statistického úřadu (ČSÚ) byla v roce 2024 **průměrná hrubá měsíční mzda/plat zaměstnanců** za všechna odvětví národního hospodářství **České republiky 46 165 Kč**. Oproti roku 2023 **nominálně vzrostla** v průměru o 7,1 %, ovšem s ohledem na růst spotřebitelských cen (o 2,4 %) se **reálně zvýšila o 4,6 %**.
- V **odvětví vzdělávání** evidoval ČSÚ v roce 2024 průměrnou mzdu/plat **44 376 Kč**, nominálně se meziročně zvýšila o 2,7 %, tedy opakovaně vzrostla nominálně méně než mzdy/platy v průměru za zaměstnance všech odvětví.
- Podíl průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ k průměrné mzdě/platu všech zaměstnanců** v České republice v roce 2024 dosahoval **u učitelů celkově** (bez ohledu na zdroj financování či zřizovatele a včetně vedoucích zaměstnanců) úroveň **109,7 %**; **u učitelů veřejného školství**, tj. placených ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, **109,4 %** a **u učitelů ÚSC**¹⁶ **109,3 %**. U souhrnné kategorie pedagogických pracovníků tento podíl v roce 2024 dosahoval 102,0 % – viz [obrázek č. 14](#).

Obrázek 14: Podíl průměrných mezd/platů profesí ve školství (včetně vedoucích zaměstnanců) k průměrné mzdě/platu v České republice celkem za všechna odvětví dle údajů ČSÚ; 2019–2024

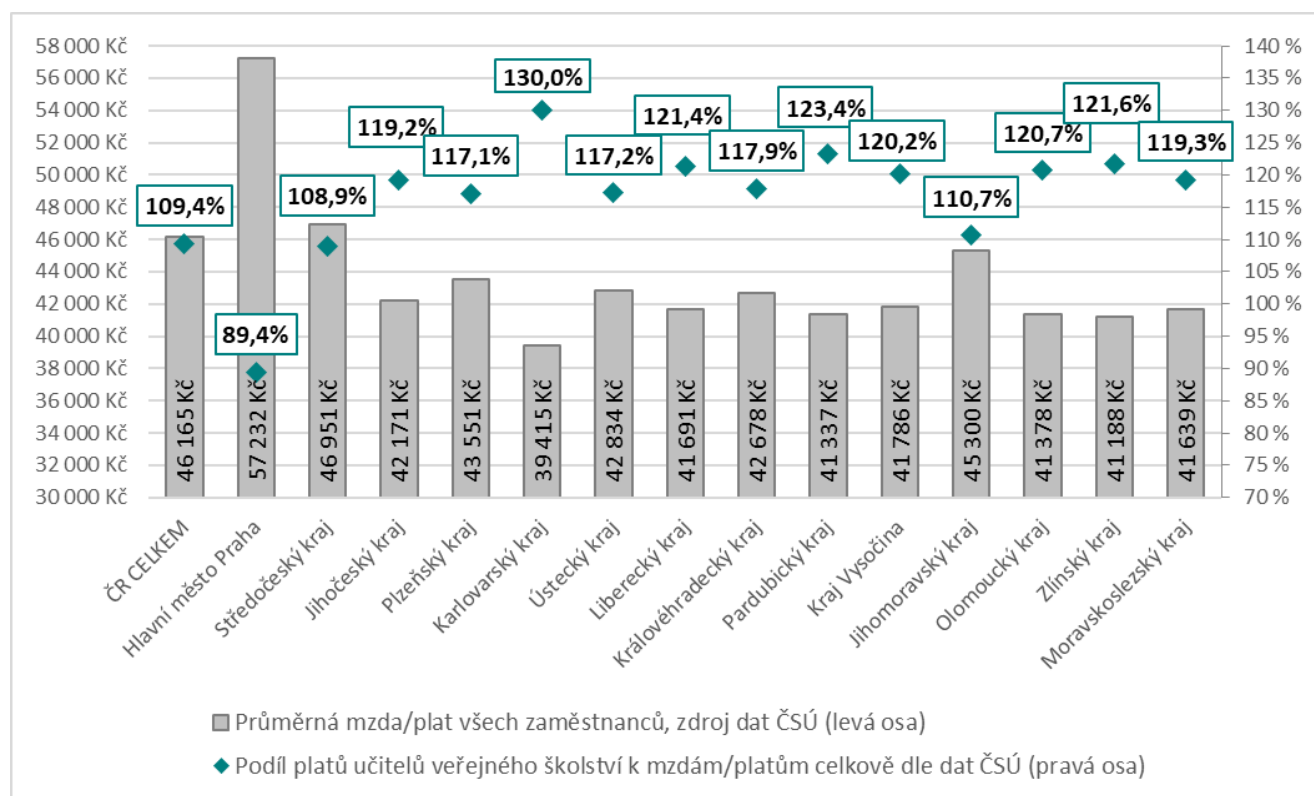


- V podílu průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ k průměrným mzdám/platům zaměstnanců všech odvětví národního hospodářství však existují **rozdíly dle druhu školy** (s ohledem na obecně vyšší platy v SŠ a VOŠ) a **zejména rozdíly mezi regiony**. Vzhledem k tomu, že zaměstnanci v Praze v průměru za všechna odvětví pobírají dlouhodobě nadprůměrné mzdy/platy a průměrné platy učitelů veřejného RgŠ se pohybovaly v Praze v roce 2024 sice nad úrovní průměru za celou ČR, ale ne výrazně, dosáhly podílu jen 89,4 %. Naopak Karlovarský kraj jako kraj s nejnižšími průměrnými mzdami/platy za všechna odvětví dosáhl v roce 2024 podílu průměrného platu učitelů RgŠ k průměrným mzdám/platům za všechna odvětví dokonce ve výši 130,0 % – viz [obrázek č. 15](#) níže.

Detailnější informace ke srovnání mezd/platů v RgŠ s průměrnou měsíční mzdou/platem v ČR dle dat ČSÚ viz příloha 1, tabulka 7.c

¹⁶ ÚSC je regionální školství územních samosprávných celků, jde o souhrnný pojem pro školy a školská zařízení zřizovaná kraji, obcemi nebo dobrovolnými svazky obcí – viz kapitola Krajské a obecní školství (Školství ÚSC výše).

Obrázek 15: Podíl průměrných platů učitelů veřejného školství (včetně vedoucích zaměstnanců) k průměrné mzdě/platu zaměstnanců za všechna odvětví v regionech dle údajů ČSÚ; 2024



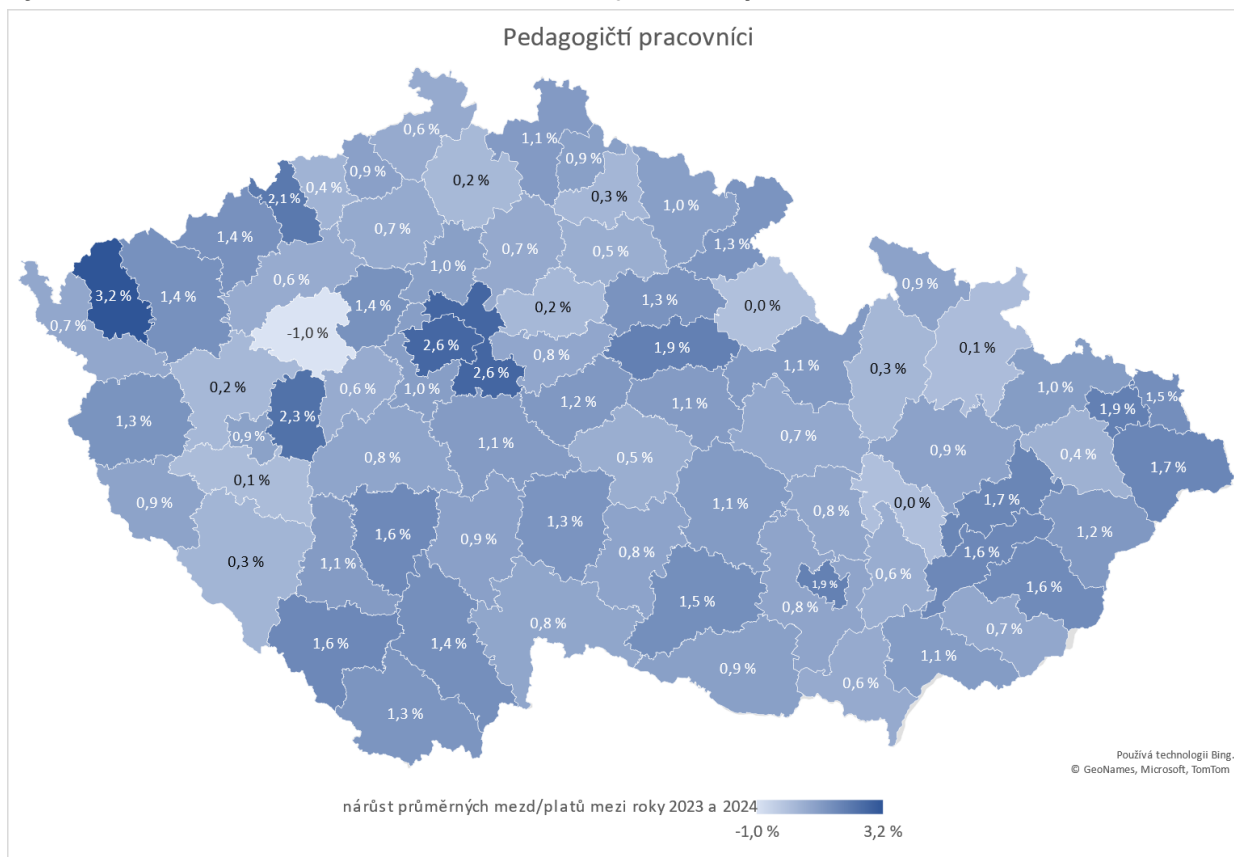
- Obecně lépe pak v roce 2024 celkově vycházel **podíl průměrných mezd ve veřejném vysokém školství k průměrné mzdě/platům zaměstnanců všech odvětví** národního hospodářství České republiky. Souhrnně pro akademické pracovníky placené ze státního rozpočtu (bez ESF) činil uvedený podíl 141,5 %. Pro jednotlivé kvalifikační kategorie se s ohledem na jejich rozdílnou výši průměrných mezd (viz předchozí kapitola) tento podíl nicméně značně lišil – např. pro asistenty, tj. pro pracovníky zpravidla bez absolvování doktorského studia pouze s magisterským titulem, činil tento podíl v roce 2024 v průměru jen 95,9 % – viz [obrázek č. 14](#) výše.

Příloha A.1 – Kartogramy průměrných mezd/platů v RgŠ celkově podle okresů: změna v čase

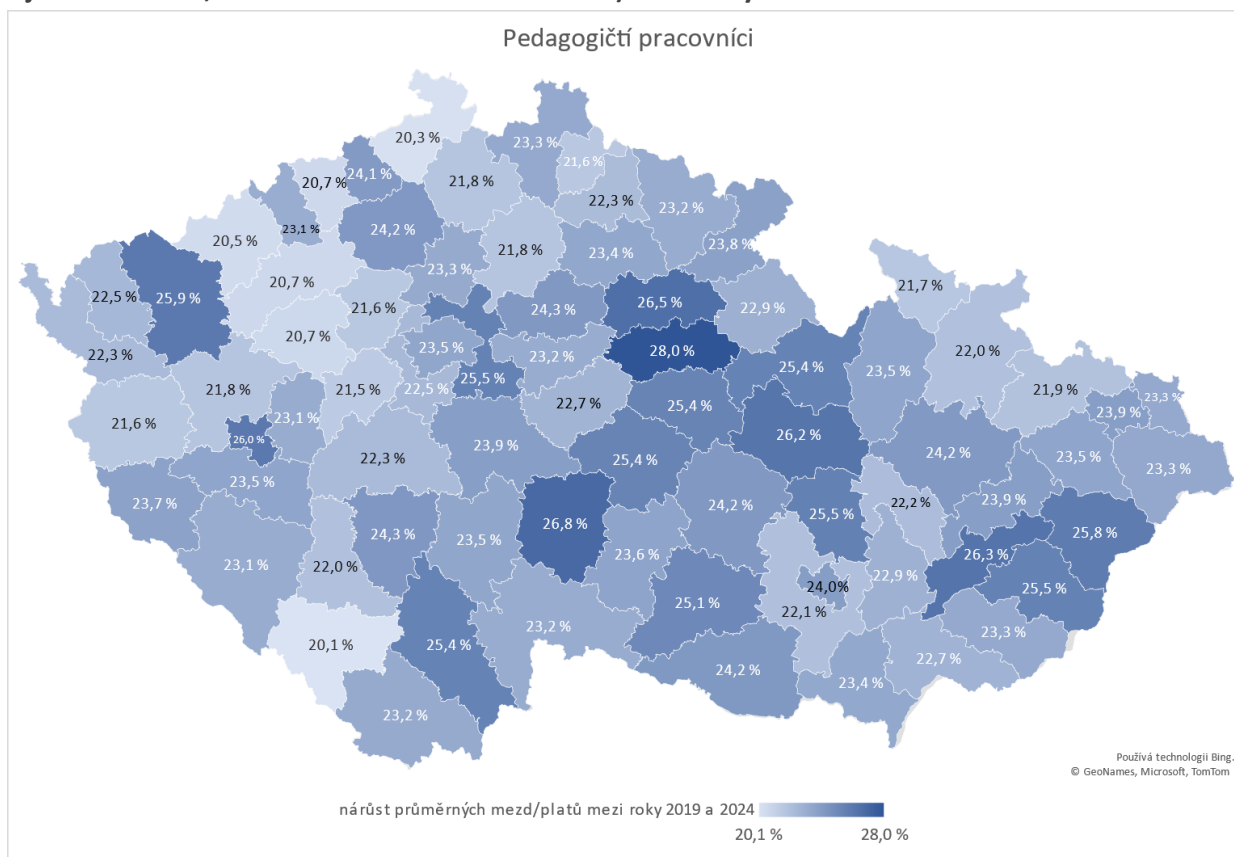
Seznam kartogramů:

- A.1.1 – Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2023 a 2024
- A.1.2 – Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2019 a 2024
- A.1.3 – Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2023 a 2024
- A.1.4 – Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2019 a 2024
- A.1.5 – Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2023 a 2024
- A.1.6 – Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2019 a 2024

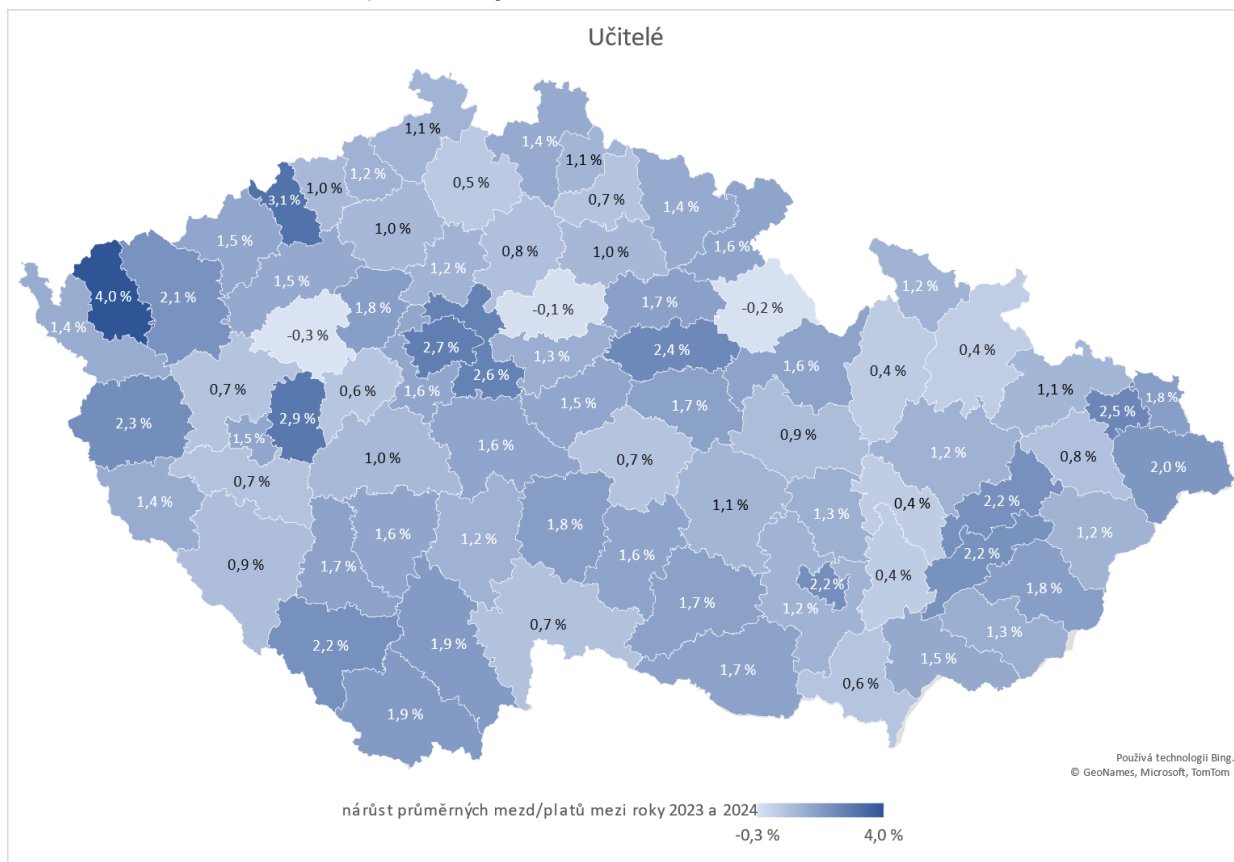
A.1.1 Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2023 a 2024



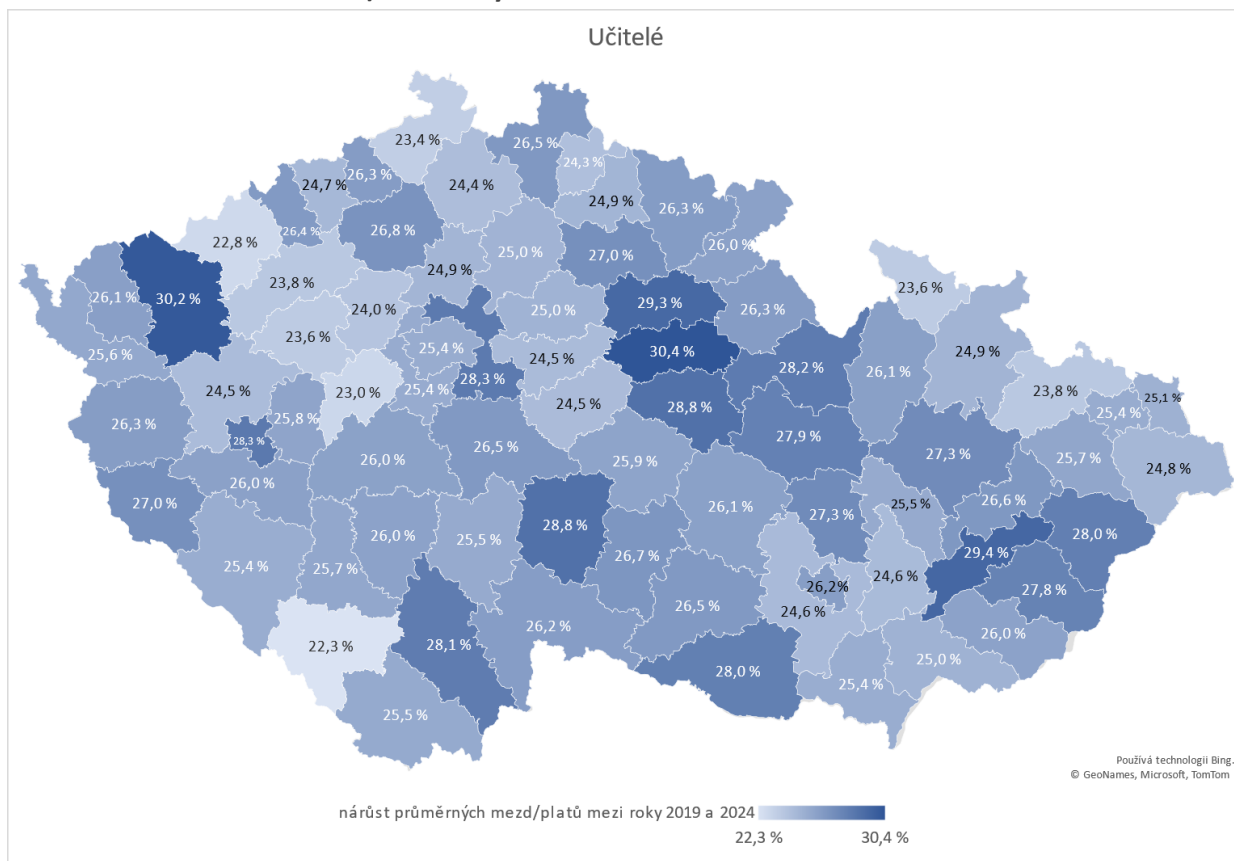
A.1.2 Nárůst průměrných mezd/platů pedagogických pracovníků v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2019 a 2024



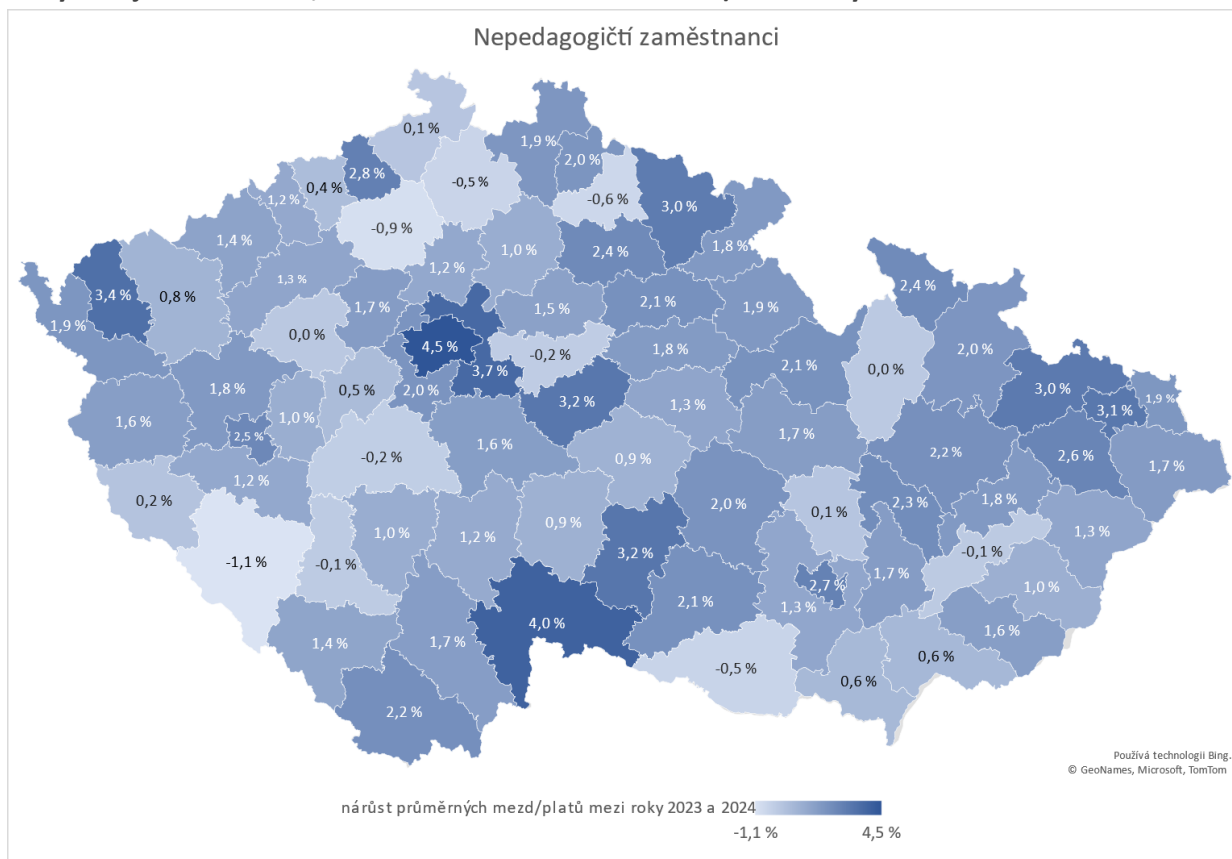
A.1.3 Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2023 a 2024



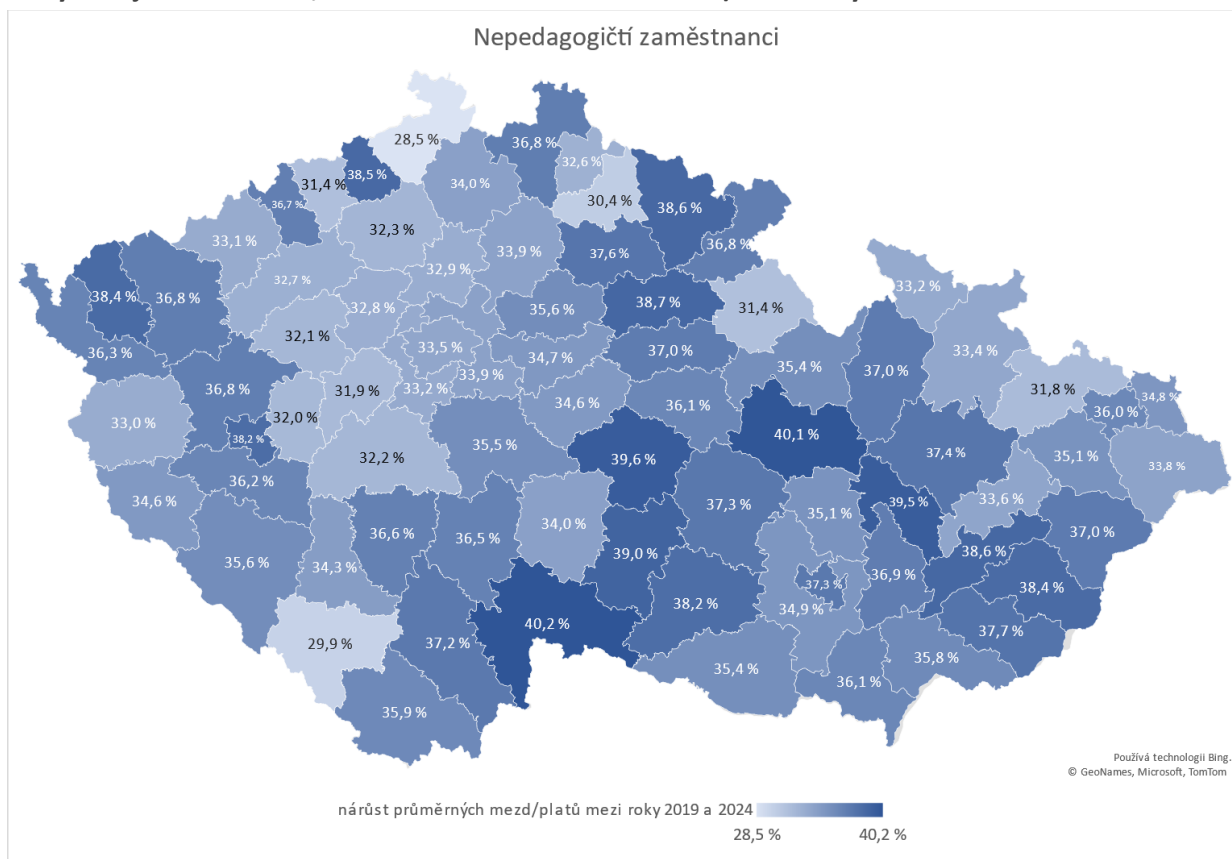
A.1.4 Nárůst průměrných mezd/platů učitelů v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2019 a 2024



A.1.5 Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2023 a 2024



A.1.6 Nárůst průměrných mezd/platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ (bez OON/OPPP, za všechny zdroje financování, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2019 a 2024

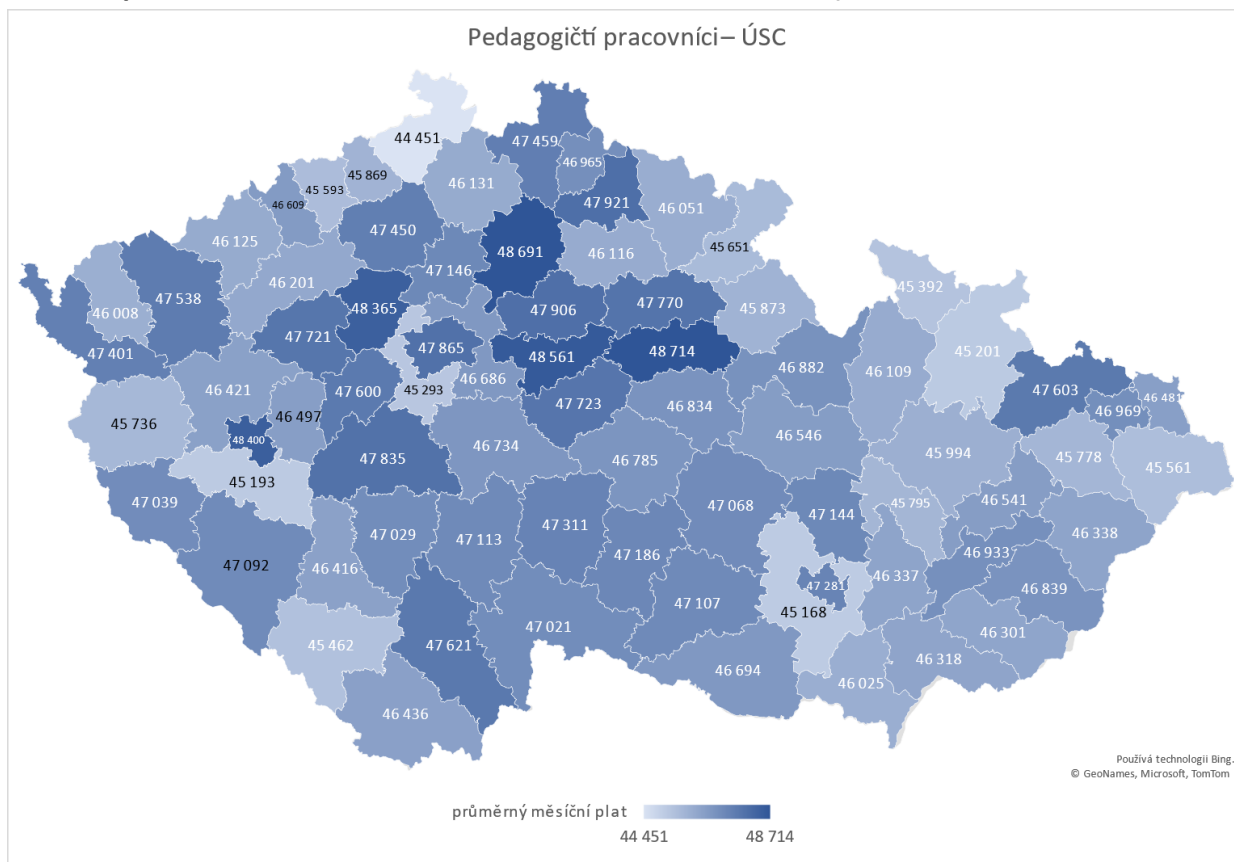


Příloha A.2 – Kartogramy průměrných platů v RgŠ ÚSC podle okresů: rok 2024 a změna v čase

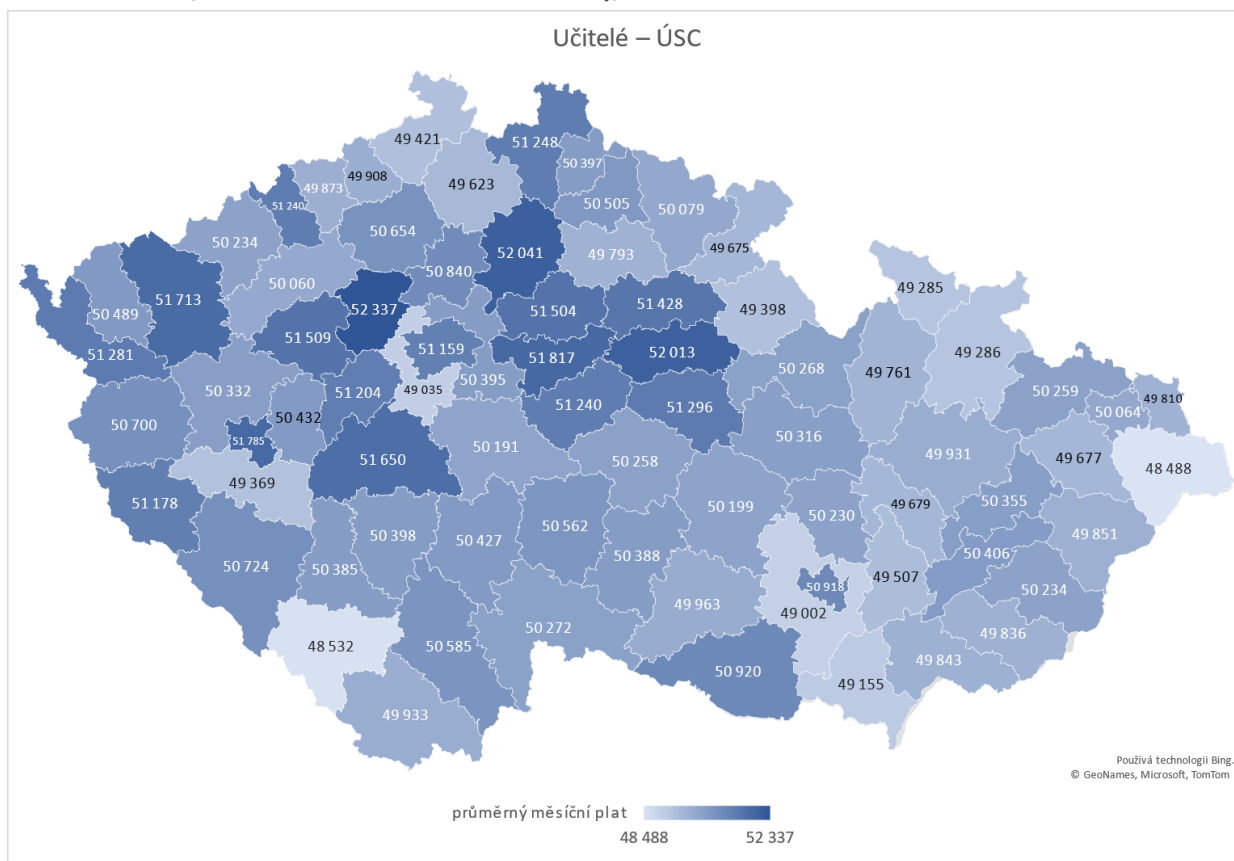
Seznam kartogramů:

- A.2.1 – Průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2024
- A.2.2 – Průměrný měsíční plat učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2024
- A.2.3 – Průměrný měsíční plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2024
- A.2.4 – Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2023 a 2024
- A.2.5 – Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2019 a 2024
- A.2.6 – Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2023 a 2024
- A.2.7 – Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2019 a 2024
- A.2.8 – Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2023 a 2024
- A.2.9 – Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2019 a 2024

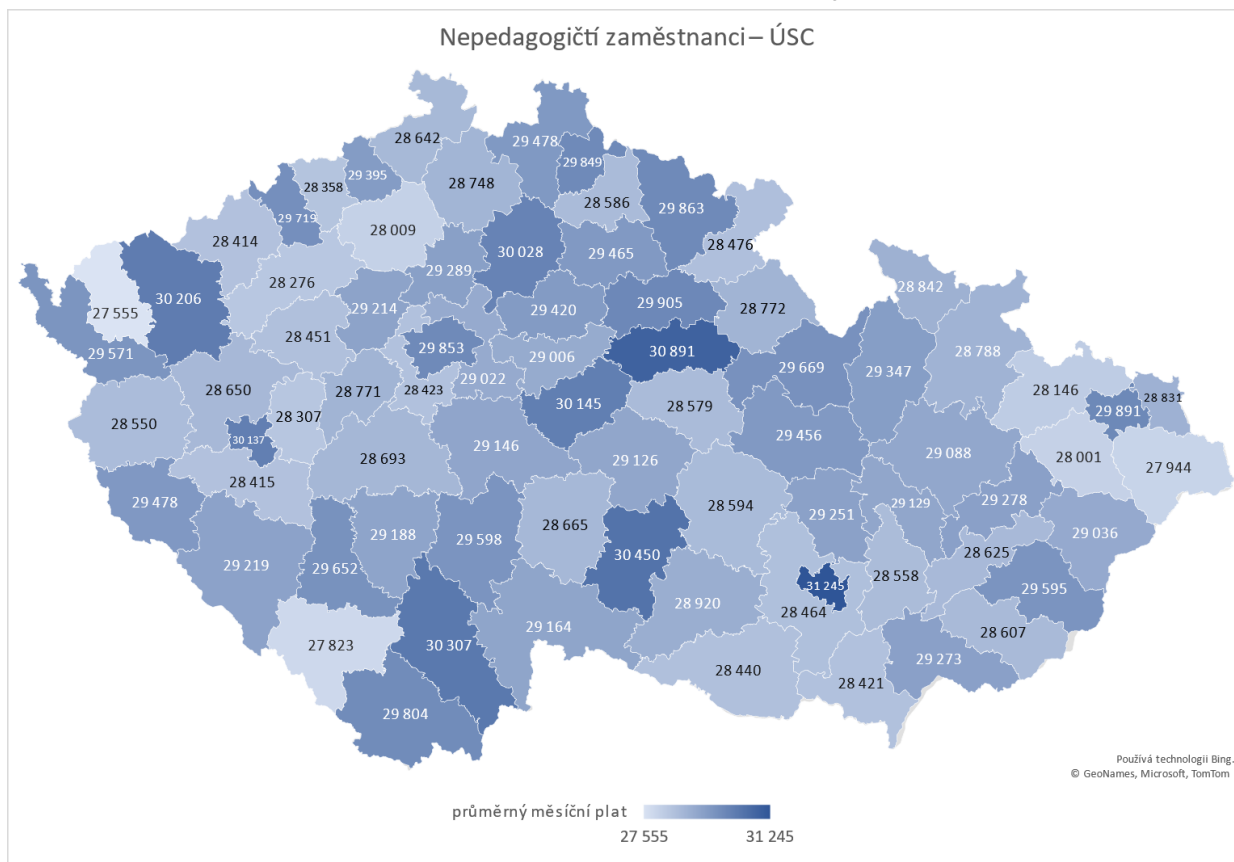
A.2.1 Průměrný měsíční plat pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC v KČ (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2024



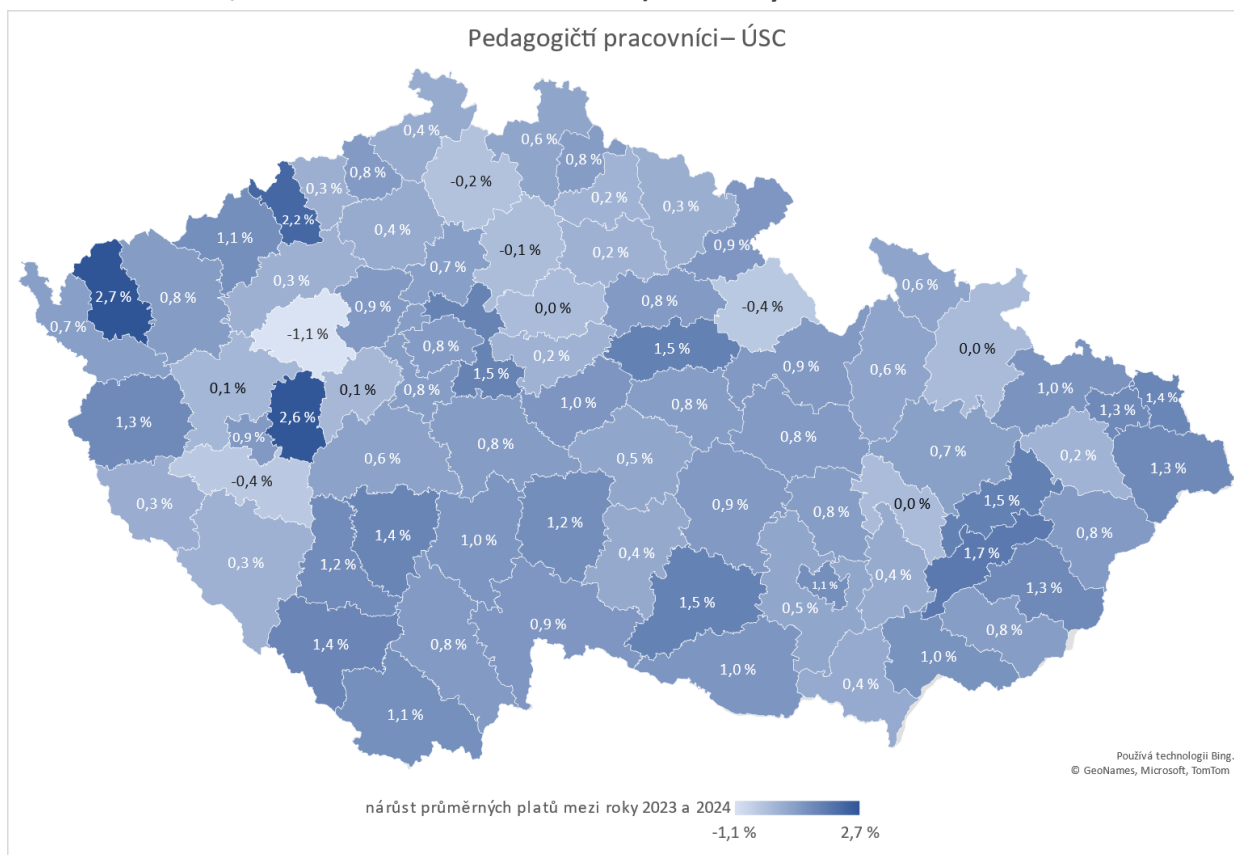
A.2.2 Průměrný měsíční plat učitelů v RgŠ ÚSC v KČ (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2024



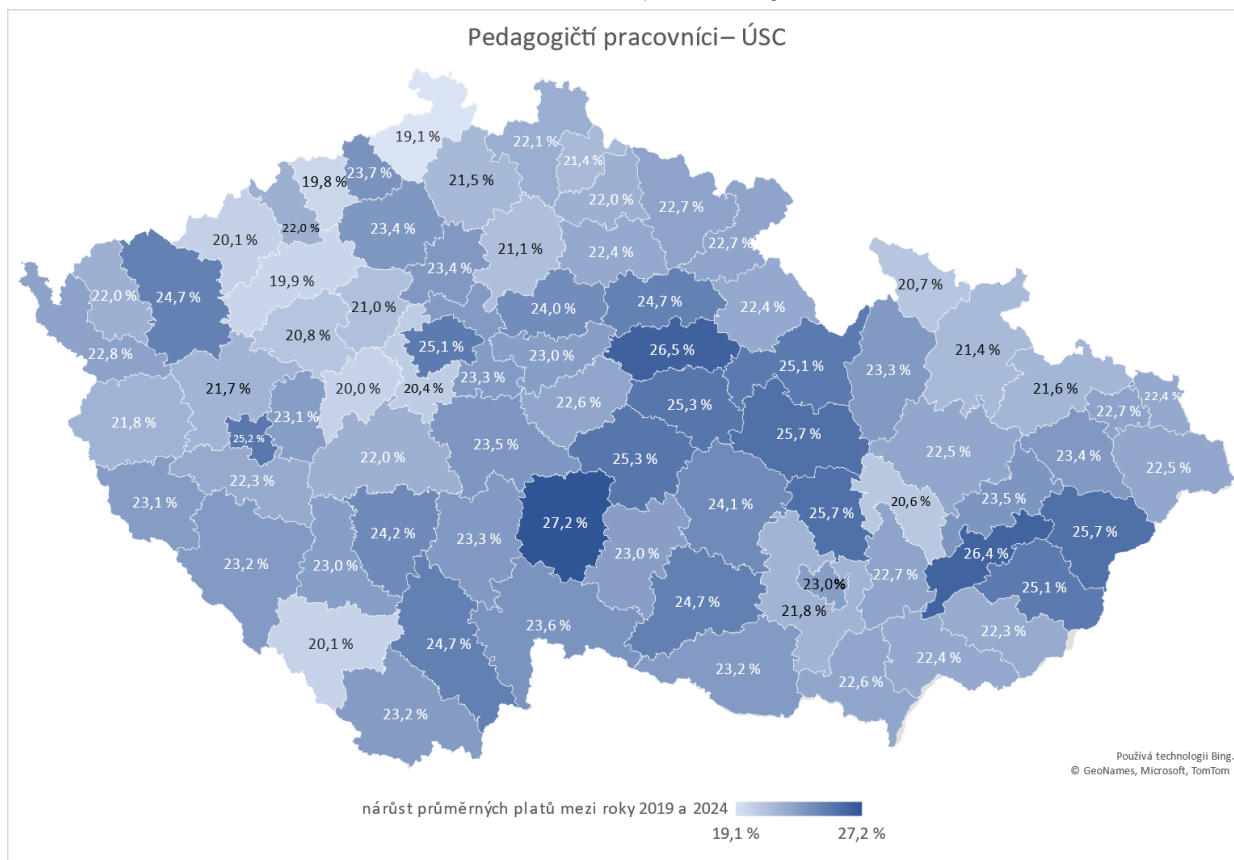
A.2.3 Průměrný měsíční plat nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC v KČ (bez OON/OPPP, financování ze SR včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců); 2024



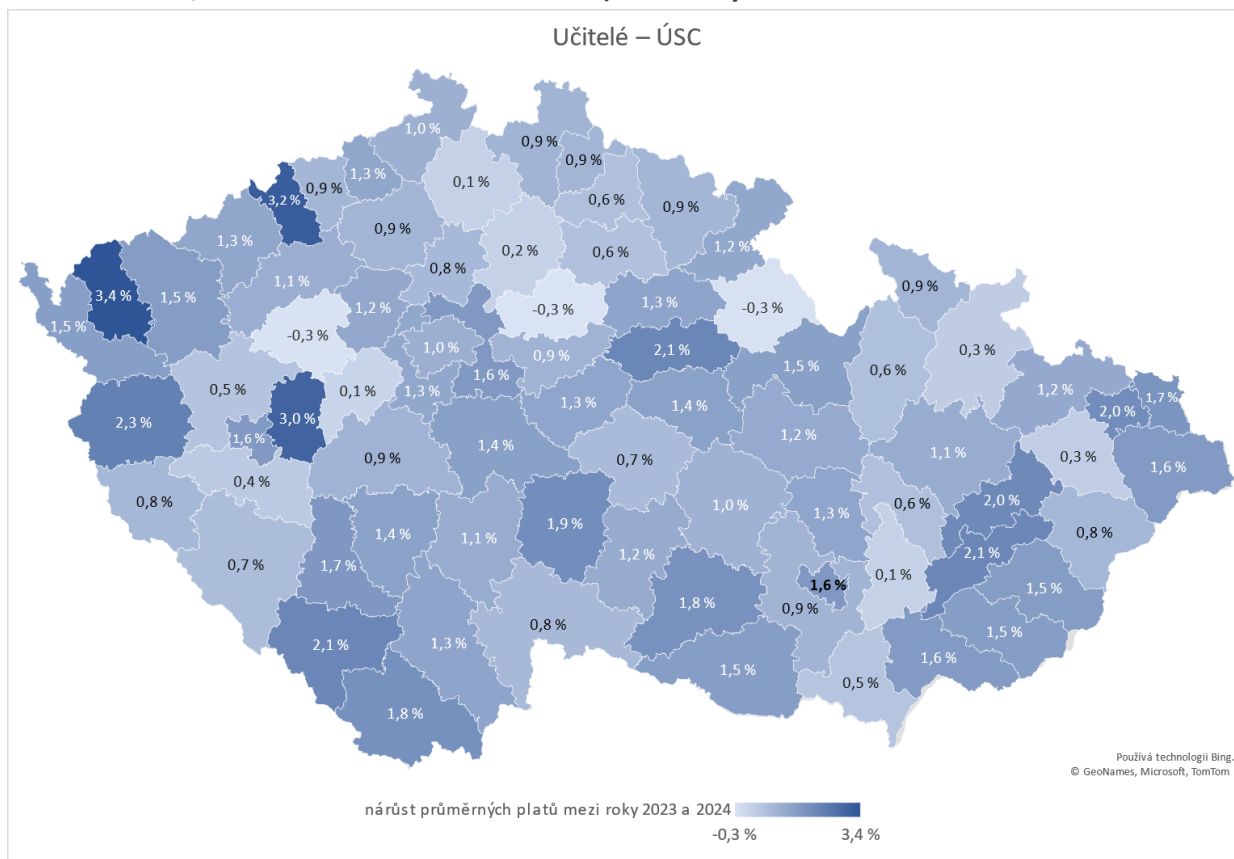
A.2.4 Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze SR včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2023 a 2024



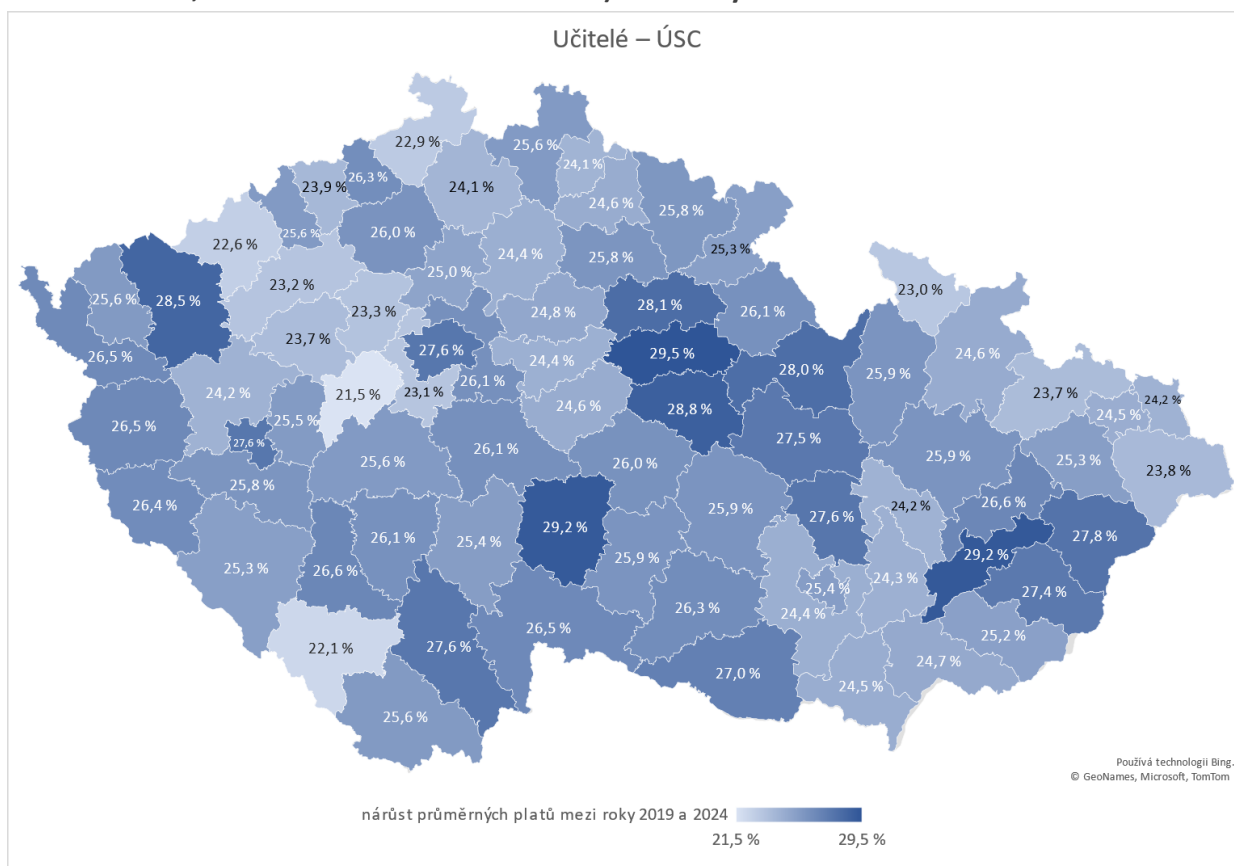
A.2.5 Nárůst průměrných platů pedagogických pracovníků v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze SR včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2019 a 2024



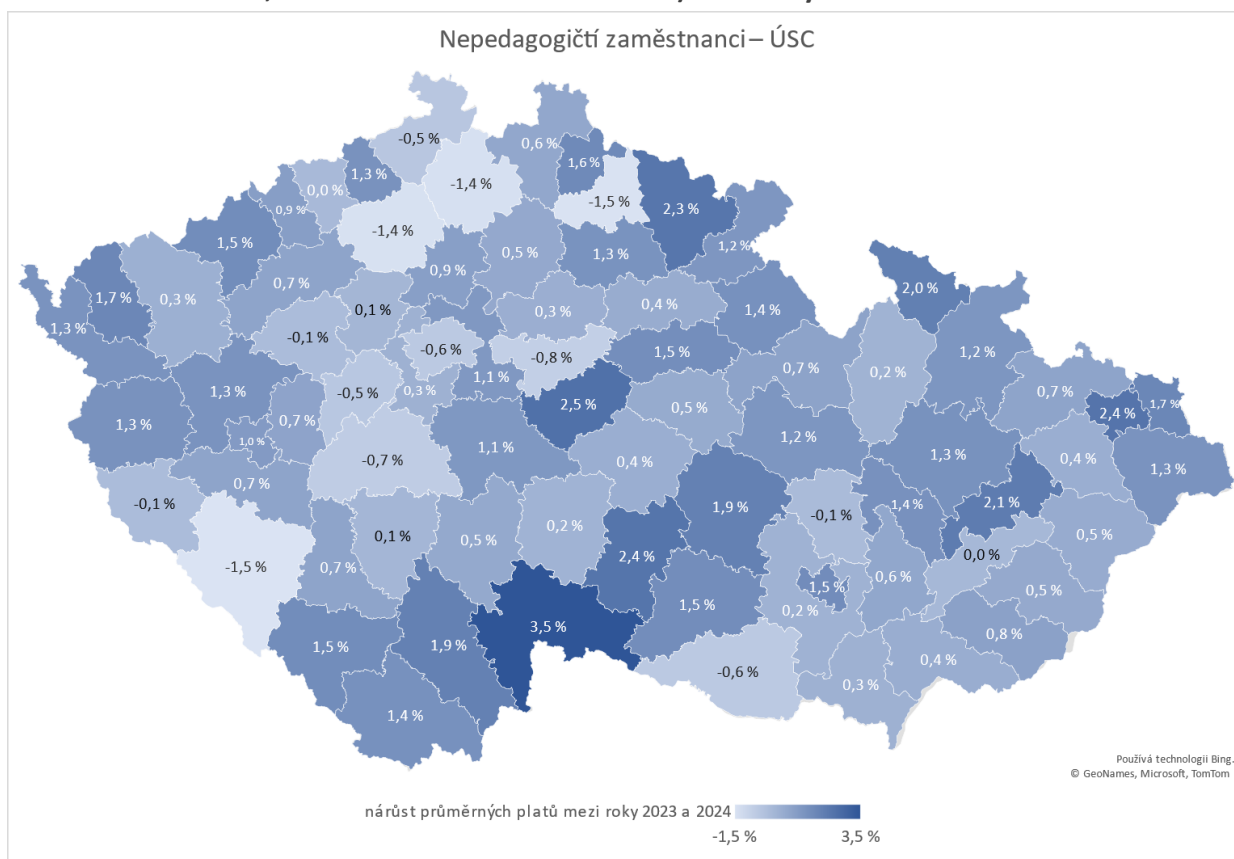
A.2.6 Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2023 a 2024



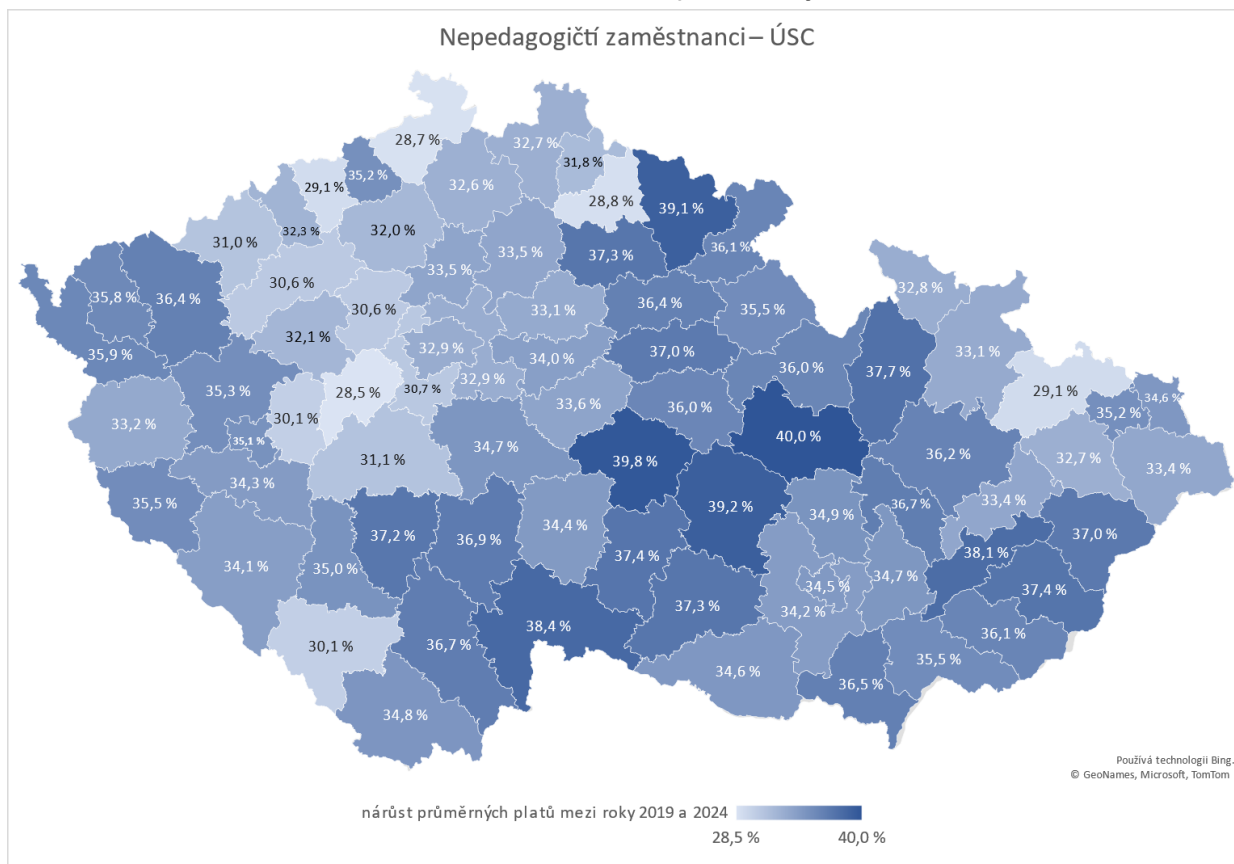
A.2.7 Nárůst průměrných platů učitelů v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze státního rozpočtu včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2019 a 2024



A.2.8 Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze SR včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2023 a 2024



A.2.9 Nárůst průměrných platů nepedagogických zaměstnanců v RgŠ ÚSC (bez OON/OPPP, financování ze SR včetně ESF a NPO, včetně vedoucích zaměstnanců) mezi roky 2019 a 2024



Příloha B.1 – Vysvětlivky

Organizace v působnosti kapitoly 333 (Čtvrtletní výkazy o zaměstnancích a mzdových prostředcích)

- regionální školství (výkaz P1-04)
 - vysoké školy (výkaz P1b-04)
 - organizační složky státu (výkaz P1a-04)
 - a) státní správa (výkaz P1a-04) – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy; Česká školní inspekce
 - b) ostatní organizační složky státu (výkaz P1a-04) – Vysokoškolské sportovní centrum MŠMT ČR
 - c) ostatní přímo řízené organizace (výkaz P1a-04) – Dům zahraniční spolupráce, Národní pedagogické muzeum a knihovna J. A. Komenského, Národní technická knihovna, Pedagogické centrum pro polské národnostní školství, Centrum pro studium vysokého školství, v. v. i., Centrum pro zjišťování výsledků vzdělávání, Národní pedagogický institut ČR
- Pozn.: CSVŠ, v. v. i. je v textové části zprávy zahrnuto mezi ostatní přímo řízené organizace (výkaz P1a-04) a v tabulkové části zprávy je vyčleněno samostatně.

Způsob odměňování

- § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, – mzda
- § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, – plat (z OPŘO mzdou odměňuje CSVŠ, v. v. i.)
- § 109 odst. 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, – OON/OPPP
- zákon č. 234/2014 Sb., zákon o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, – plat (týká se pouze některých zaměstnanců ve státní správě)

Zdroje financování

- z prostředků státního rozpočtu (není-li uvedeno jinak, myslí se pouze kapitola 333-MŠMT)
- z jiné činnosti
- z ostatních zdrojů
- z ESF/EU (z kapitoly 333-MŠMT)
- z NPO (z kapitoly 333-MŠMT)
- z VaVal (z kapitoly 333-MŠMT)
- z fondu odměn

Regionální školství

Výkaz P1-04 předávají všechny právní subjekty vykonávající činnost škol a školských zařízení zapsané do rejstříku škol a školských zařízení a zřizované:

- státní správou ve školství – MŠMT (§ 54 odst. 2 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku ČR a jejím vystupování v právních vztazích, ve spojení s § 169 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon, ve znění pozdějších předpisů),
- krajem (zákon č. 129/2000 Sb., o krajích, ve znění pozdějších předpisů),
- obcí nebo dobrovolným svazkem obcí (zákon č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů),
- hlavním městem Prahou (zákon č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů),
- církví, náboženskou společností (§ 8 a § 7 odst. 1 písm. d) zákona č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech, ve znění pozdějších předpisů) anebo
- privátní sférou.

Vysoké školy

Výkaz P1b-04 předávají všechny vysoké školy zřizované podle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, bez ohledu na zřizovatele a způsob financování. Do statisticko-analytické zprávy jsou zahrnuty údaje o zaměstnancích a jejich odměňování pouze za veřejné vysoké školy.

Evidenční počet zaměstnanců

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci (bez ohledu na jejich státní příslušnost), kteří jsou k zaměstnavateli v pracovním poměru.

- Evidenční počet zaměstnanců fyzických osob je evidenční počet zaměstnanců zaměstnavatele daný počtem zaměstnaných fyzických osob v průběhu sledovaného období (čtvrtletí, pololetí atd.).
- Evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané je přepočtem evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách a délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou plnou pracovní dobu.

Zaměstnanci z hlediska skupin profesí

- Pedagogičtí pracovníci (§ 2 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů) jsou ve výkazu P1-04 (regionální školství) rozdělení podle číselníku kategorií a pro účely statisticko-analytické zprávy setřídění do skupin profesí – učitelé, učitelé odborného výcviku, vychovatelé, asistenti pedagoga, speciální pedagogové, psychologové, trenéři a ostatní pedagogové.
- Nepedagogičtí zaměstnanci jsou technickohospodářští pracovníci, provozní zaměstnanci, obchodně provozní zaměstnanci a ostatní zaměstnanci.
- Pedagogickou (vědeckou, výzkumnou, vývojovou, inovační, uměleckou nebo další tvůrčí) činnost vykonávají na vysoké škole akademičtí pracovníci (§ 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů).
- Akademickými pracovníky vysokých škol jsou profesori, docenti, odborní asistenti, asistenti, lektori a výzkumní, vývojoví a inovační pracovníci podílející se na pedagogické činnosti.

Mzdy/platy

Mzdy/platy jsou peněžité plnění nebo plnění peněžité hodnoty poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnancům (uvedeným v evidenčním počtu zaměstnanců) za práci na základě pracovně-právního vztahu (§ 109 odst. 2, 3 ZP) a také podle § 144 – § 152 zákona č. 234/2014 Sb., služební zákon (týká se pouze některých zaměstnanců ve státní správě).

Jsou uváděny v hrubých částkách, tj. před snížením o zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky.

Do mezd/platů se nezahrnují náhrady mzdy/platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo při nařízené karanténě nebo izolaci placené zaměstnavatelem, dávky nemocenského a sociálního zabezpečení, výpomoci a odměny z fondu kulturních a sociálních potřeb, náhrady výdajů a škod souvisejících s výkonem práce (např. náhrady za škody způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání), motivační a náborový příspěvek, stravenkový paušál, dávka otcovské poporodní péče a náhrada nákladů spojených s výkonem práce na dálku.

Průměrná hrubá měsíční mzda/plat

Průměrná hrubá měsíční mzda/plat je podíl mezd/platů bez OON/OPPP, který připadl v průměru na jednoho zaměstnance (přepočteného počtu zaměstnanců) za jeden měsíc.

Ostatní platby za provedenou práci (OPPP) /ostatní osobní náklady (OON)

Jedná se o odměny za práce, popř. obdobná plnění, poskytovaná na základě jiného vztahu než pracovního (§ 109 odst. 5 ZP), služebního nebo členského poměru, a peněžité plnění poskytovaná zaměstnancům

v souvislosti se zánikem pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli. Ve statisticko-analytické zprávě jsou mzdové prostředky uváděny bez OPPP/OON, není-li uvedeno jinak.

Do ostatních plateb za provedenou práci, resp. ostatních osobních nákladů, patří zejména:

- odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (§ 109, odst. 5 a § 138 ZP)
- dohody o pracovní činnosti, dohody o provedení práce;
- odměny za práci (činnost) poskytované podle zvláštních předpisů v případech, kdy nevzniká pracovní vztah k zaměstnavateli (např. odměny za posudky znalců, odměny dobrovolným pracovníkům pečovatelské služby, funkcionářům družstev, zprostředkovatelům, členům zastupitelstev územních samosprávních celků, odměny a ostatní plnění poskytované žákům (učňům) středních odborných učilišť a obdobných zařízení za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku apod.);
- odměny za využití vynálezů, průmyslových vzorů, zlepšovacích návrhů apod.;
- odměny podle předpisů o autorském právu;
- odměny (peněžitě ceny) z veřejných a užších soutěží a veřejných příslibů;
- odstupné poskytované při skončení pracovního poměru;
- odchodné, odbytné;
- částky, které zaměstnavatel refunduje jiným zaměstnavatelům k úhradě plnění zahrnovaných do ostatních osobních nákladů;
- odměny členům orgánů společnosti a družstva hrazené z nákladů i ze zisku;
- platy soudců.

Do OPPP se zahrnují i příplatky dle § 115 až 118 ZP a náhrady odměn z dohod za dovolenou. Nezahrnují se náhrady odměn z dohod při dočasné neschopnosti (karantény) placené zaměstnavatelem (§ 192 až 194 ZP) a náhrady nákladů spojených s výkonem práce na dálku (§ 190a ZP).

Upozornění

Ležatá čárka (-) v tabulce na místě údaje značí, že se jev nevyskytoval.

Tečka (.) na místě čísla značí, že údaj není k dispozici nebo je nespolehlivý.

Křížek (x) značí, že zápis není možný z logických důvodů.

Výraz “v tom” ... jde o úplný výčet, tj. součet dílčích údajů se musí rovnat údaji celkovému.

Výraz “z toho” ... jde o neúplný výčet, tj. součet dílčích údajů se celkovému údaji rovnat nemusí.

Výpočtové údaje jsou počítány z nezaokrouhlených čísel a teprve následně zaokrouhleny; z tohoto důvodu v některých případech může dojít k až jednotkovým rozdílům.

Příloha B.2 – Seznam zkratk

CSVŠ, v. v. i. – Centrum pro studium vysokého školství, veřejná výzkumná instituce
CZ-NACE – Klasifikace ekonomických činností
ČR – Česká republika
ČSÚ – Český statistický úřad
ČŠI – Česká školní inspekce
ESF – Evropský sociální fond
ESF/EU – Evropský sociální fond/ Evropská unie
EU – Evropská unie
HMP – hlavní město Praha
Kč – korun českých
MŠ – mateřská škola
MŠMT – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NPO – Národní plán obnovy
OON – ostatní osobní náklady
OOSS – ostatní organizační složky státu
OPPP – ostatní platby za provedenou práci
OPŘO – ostatní přímo řízené organizace
OPŘO PO – ostatní přímo řízené organizace – příspěvkové organizace
OSS – organizační složka státu
p.b. – procentní bod/y
PO – příspěvkové organizace
RgŠ – regionální školství
SPC – speciálně pedagogické centrum
SR – státní rozpočet
SŠ – střední škola
SVP – speciální vzdělávací potřeby
ŠZ – Zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon)
TU – Technická univerzita
ÚSC – územní samosprávný celek
V, V a I – výzkum, vývoj a inovace
VOŠ – vyšší odborná škola
VSC – Vysokoškolské sportovní centrum MŠMT ČR
VŠ – vysoká škola
VŠE – Vysoká škola ekonomická
VŠLS – vysokoškolské lesní statky
VŠTE – Vysoká škola technická a ekonomická
VŠZS – vysokoškolské zemědělské statky
VVŠ – veřejné vysoké školy
v. v. i. – veřejná výzkumná instituce
ZP – zákoník práce
ZŠ – základní škola

**Zpracovalo Ministerstvo školství,
mládeže a tělovýchovy v roce 2025.**

Dokument vznikl v rámci projektu s názvem:

Datově-analytická podpora pro hodnocení a řízení vzdělávací
soustavy ČR

Registrační číslo projektu: CZ.02.02.XX/00/22_005/0002901

V případě dotazů kontaktujte:

Analyticka.jednotka@msmt.gov.cz



Spolufinancováno
Evropskou unií



edu.cz