



JAN MAREŠ

vrchní ředitel sekce vzdělávání a mládeže
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Praha, 13.05.2025
Č. j.: MSMT-22/2025-161

Vážená paní [REDACTED],

reaguji na Vaši žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, kterou jste zaslala Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy dne 29.04.2025, evidovanou pod č. j. MSMT-22/2025-144. Ve Vaší žádosti uvádíte následující – cituji:

„...jsem studentkou Filozofické fakulty UK, Katedry sociální práce, oboru Sociální práce a v současné době píši diplomovou práci na téma Kontakt dítěte z dětského domova s biologickou rodinou, ve které bych se chtěla věnovat i roli sociálního pracovníka v zařízeních dětských domovů.

V posledních týdnech se snažím nalézt konkrétní právní předpis, jímž je přítomnost sociálního pracovníka v ústavních zařízeních ukotvena. Prozatím jsem však pouze pochopila, že sociální pracovník se vždy řídí zákonem č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, který mimo jiné umožňuje sociálnímu pracovníkovi vykonávat práci ve školských zařízeních. Dále jsem dohledala, že ve školství je jeho přítomnost a agenda specifikována pouze v případě školských poradenských zařízení (tedy PPP a SPC). Není mi však jasné, zda mají školská zařízení pro výkon ústavní výchovy explicitní povinnost sociálního pracovníka zaměstnávat.

Proto bych Vás podle výše uvedeného zákona chtěla požádat o odkaz na informace.“

K výše uvedenému Vám sděluji:

V zákoně č. 109/2002 Sb., o výkonu ústavní výchovy nebo ochranné výchovy ve školských zařízeních a o preventivně výchovné péči ve školských zařízeních a o změně dalších zákonů, není explicitně stanovena povinnost zaměstnávat sociálního pracovníka. Jeho „nezbytnost“ však vyplývá z úkolů a činností, které plní školská zařízení pro výkon ústavní a ochranné výchovy i preventivně výchovné péče ve vztahu k dětem a k jejich rodinám. Tedy kromě výchovných a vzdělávacích i úkoly sociální, spočívající zejména v zajišťování spolupráce mezi orgány sociálně právní ochrany dětí (dále jen „OSPOD“), obecními a krajskými úřady, Policií ČR, osobami ohroženými sociálním vyloučením, v zajišťování sociálně-výchovné prevence, v poskytování odborného sociálního poradenství, zprostředkování sociálních služeb a metodických a specializovaných kontaktních činností zaměřených na osoby s rizikem sociálního vyloučení nebo problémy v osobním a sociálním vývoji.

Sociální pracovník v zařízení je nedílnou a důležitou součástí personálního zajištění pro práci s dětmi a jejich rodinami, školami, soudy, OSPOD apod. Kromě toho zajišťuje komunikaci s OSPOD a rodinami při přijetí dítěte, v průběhu jeho pobytu a před či při ukončení pobytu, vede osobní spis dítěte, stanoví

výši příspěvku na péči, vede správní řízení, žádá o sociální dávky, sirotčí důchod, zajišťuje případnou zdravotnickou péči (doprovod dětí k lékaři).

Každé zařízení má ve svém organizačním řádu i vnitřním řádu stanovenou odpovědnost sociálního pracovníka za sociální činnosti, které je nezbytné pravidelně zajišťovat a nelze je přenášet na jiné nepedagogické ani pedagogické pracovníky.

S pozdravem



Digitálně
podepsal Mgr.
Jan Mareš MBA

Datum:
2025.05.13
16:47:58 +02'00'

Vážená paní

