

Priority a postupy MŠMT při prosazování rovnosti žen a mužů na rok 2007

1. Prosazování principů rovnosti mužů a žen jako součást politiky vlády

1.1. V rámci mediální politiky MŠMT zdůrazňovat průřezový charakter politiky rovných příležitostí žen a mužů, zohledňovat daný princip a informovat o opatřeních přispívajících k jeho zabezpečování v souvislosti s věcnou působností resortu.

Odbor vnějších vztahů a komunikace bude průběžně vydávat tiskové zprávy k aktuálním událostem v oblasti rovných příležitostí. Tiskové zprávy budou reakcí na některé aktuální podněty vycházející z činnosti MŠMT.

Dále budou průběžně poskytovány médiím aktuální informace k problematice rovnosti žen a mužů a k problematice domácího násilí informace z resortu školství, mládeže a tělovýchovy.

Odpovídá: O M2

Termín: průběžně do 31.12. 2007

1.2. Aktivně podporovat výběr vhodných kandidátek do funkcí ve vládních orgánech a na vedoucí místa v rámci MŠMT i v jím přímo řízených organizacích. Vyhodnocovat přijatá opatření pro dosažení vyváženého zastoupení žen a mužů ve vedoucích funkcích a v pracovních kolektivech.

V souvislosti s vyhlášenými výběrovými řízeními na vedoucí funkce v resortu MŠMT a při doplňování jednotlivých útvarů bude nadále dodržován princip rovnosti žen a mužů při splnění podmínky dosažené kvalifikace a odbornosti.

Odpovídá: O K3

Termín: průběžně do 31.12. 2007

1.4. Zabezpečit, aby MŠMT v rámci svých kompetencí navazovalo spolupráci s nevládními organizacemi zabývajícími se rovnými příležitostmi žen a mužů a pokračovalo ve vyhledávání a v rozšiřování této spolupráce. Součástí této spolupráce je i vyžadování stanoviska k připravovaným právním předpisům nebo jiným zásadním rozhodnutím.

MŠMT bude i nadále podporovat rozšiřování spolupráce s nevládními organizacemi, včetně spolupráce při zajišťování vzdělávacích akcí pro pracovníky ministerstva a spolupráce s dalšími resorty při koordinaci různých kampaní, např. proti domácímu násilí. K naplnění výše zmíněného úkolu přispěje mj. i zaměření „Programu na podporu činnosti občanských sdružení působících v oblasti regionálního školství“, který je určen profesně orientovaným občanským sdružením pedagogických pracovníků v regionálním školství a projektům sdružení zaměřených na problematiku vládních usnesení (včetně Usnesení vlády č. 509/2006).

Odpovídá: K 3, O 22, O 23, O 24, O 25

Termín: průběžně do 31.12. 2007

1.5. Využívat možností účasti v aktivitách a programech mezinárodních organizací, jejichž cílem či jedním z deklarovaných principů je rovnost žen a mužů.

Vybraní pracovníci MŠMT budou i v roce 2007 členy pracovních skupin při Evropské komisi a budou nadále spolupracovat na úkolech, které jsou společné v oblasti rovnosti žen a mužů pro členské státy EU. MŠMT bude v roce 2007 dále finančně podporovat v rámci Programu mezinárodní spolupráce ve výzkumu a vývoji EURO pokračování projektu 1 POK 459 „Národní kontaktní centrum – ženy a věda. Cílem projektu je přispívat k dosažení

genderové rovnosti v oblasti vědy a výzkumu v ČR, zvýšení účasti žen v mezinárodních organizacích a k analýze bariér, se kterými se setkávají mladí pracovníci a pracovnice ve výzkumu a vývoji.

Odpovídá: O 25, O 32, O 50, O 51, O 60, O 61

Termín: průběžně do 31.12. 2007

1.6. Zahájit či pokračovat ve vzdělávacích aktivitách v oblasti lidských práv se zřetelem na rovnost příležitostí žen a mužů a na metody určené k dosažení genderové rovnosti. Zajistit, aby se uvedeného vzdělávání zúčastnili všichni koncepční pracovníci, pracovníci s rozhodovacími pravomocemi a další odborní pracovníci.

V roce 2007 bude dokončen vzdělávací blok z oblasti genderové problematiky proškolením pracovníků MŠMT. Jednotlivé vzdělávací akce budou zaměřeny na prohloubení znalostí o genderové rovnosti a lidských právech, včetně reflexe nových zákonných ustanovení.

Odpovídá: O K3

Termín: průběžně do 31.12. 2007

1.7. Při přípravě právních předpisů – zejména v souvislosti s novým školským zákonem – dbát na zařazení institutu k odstraňování případného znevýhodňování v zastoupení žen a mužů v účasti v relevantních rozhodovacích procesech.

Úkol plynule přechází z minulého roku, jedná se o zajištění uplatňování principu rovnosti žen a mužů a principu odstraňování znevýhodnění zastoupení žen a mužů v legislativním procesu ve školství.

Odpovídá: O 14, O 20

Termín: průběžně do 31.12. 2007

1.8. Podřizovat koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a provádění hledisku rovnosti příležitostí žen a mužů.

Obdobně jako bod 1. 7. úkol plynule přechází z minulého roku.

Odpovídá: všichni vedoucí pracovníci MŠMT

Termín: průběžně do 31.12. 2007

1.10. Zpracovat resortní priority a postupy při prosazování rovnosti žen a mužů na rok 2008 v oblastech, které spadají do věcné působnosti jednotlivých resortů, a do 31. ledna 2008 je předložit ministru práce a sociálních věcí jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí žen a mužů.

Odpovídá: O 25

Termín: 31. 1. 2008

1.11. Vyhodnotit plnění opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2007 a předložit je ministru práce a sociálních věcí jako národnímu koordinátorovi agendy rovných příležitostí žen a mužů.

Odpovídá: O 25

Termín: 31. 1. 2008

1.12. Doplnit resortní Priority a postupy při prosazování rovnosti žen a mužů o rozpracování a konkretizaci základních směrů vládní politiky rovných příležitostí podle Aktualizovaných opatření z celostátních Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů.

Odpovídá: O 25
Termín: 30. 6. 2007

1.13. Průběžně zpracovávat výsledky genderových analýz do koncepčních materiálů spadajících do věcné působnosti MŠMT.

Při udělování a odnímání schvalovacích doložek se nadále bude postupovat podle Sdělení Č.j.: 18 519/2005-20, do něhož byly začleněny výstupy z analýzy učebnic zpracované VÚP a projektu Posuzování genderové stereotypnosti učebnic iniciovaného a financovaného MŠMT v roce 2005.

Odpovídá: O 22, O 23, O 24, ve spolupráci s PŘO
Termín: průběžně do 31.12. 2007

1.15. V rámci dotační politiky zařazovat témata zaměřená na problematiku rovnosti mužů a žen.

Při předkládání, schvalování a vyhodnocování rozvojových projektů nadále sledovat, dodržování rovných příležitostí žen a mužů. Zasadit se o zařazení problematiky „genderu“ v rámci všech výzkumných a vzdělávacích programů na MŠMT.

Odpovídají: všichni vedoucí pracovníci
Termín: průběžně do 31.12. 2007

2. Právní zabezpečení předpokladů rovnosti žen a mužů a zvyšování úrovně právního vědomí

2.1. Při tvorbě prováděcích předpisů k novým školským zákonům důsledně dbát na soulad s principem rovného postavení žen a mužů ve společnosti, resp. s odpovídajícími požadavky práva Evropského společenství průběžně revidovat platné právní předpisy, které jsou v gesci MŠMT, s ohledem na jejich soulad s principem rovného postavení žen a mužů ve společnosti, resp. s odpovídajícími požadavky práva Evropského společenství.

Nová školská legislativa již plně vyhovuje požadavku dodržování principu rovnosti žen a mužů, tento bod z Aktualizovaných opatření Priorit a postupů MŠMT při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2007 může být při aktualizaci Priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů v roce 2007 vypuštěn.

Odpovídá: O 14 v součinnosti s odbornými útvary MŠMT
Termín: průběžně do 31.12. 2007

3. Zajištění rovných příležitostí žen a mužů v přístupu k ekonomické aktivitě

3.1. *V zájmu zvýšení míry konkurenceschopnosti žen na trhu práce nadále podporovat vytváření nabídky vzdělávacích kvalifikačních a rekvalifikačních programů, usnadňujících nalezení vhodného pracovního uplatnění ženám, včetně pracovního uplatnění výkonem samostatné výdělečné činnosti.*

Při hodnocení projektů z ESF sledovat prospěšnost zpracovávaného tématu pro obě pohlaví.

Pro potřeby pracovníků/pracovníků MŠMT budou nabízeny kurzy pořádané Institutem státní správy a kurzy pořádané MŠMT, které budou zaměřeny přímo na prohlubování kvalifikačního vzdělávání.

Odpovídá: O 27

Termín: průběžně do 31.12. 2007

3.3. *Podněcovat a podporovat individuální schopnosti a zájmy jak dívek a žen, tak chlapců a mužů o přípravu pro povolání v těch oborech, které jsou z hlediska pohlaví považována za netypická.*

Národní ústav odborného vzdělávání (NÚOV) bude nadále v roce 2007 rozvíjet kariérové poradenství, překonávající stereotypy ve vnímání ženských a mužských rolí ve společnosti a typicky ženských a mužských povolání.

Odpovídá: NÚOV

Termín: průběžně do 31. 12. 2007

3.4. *Prostřednictvím rámcových vzdělávacích programů, učebních a dalších materiálů pokračovat v úsilí o vymýcení stereotypního diskriminačního nahlížení na ženy a muže v rodině, v zaměstnání a ve společnosti a dále prosazovat princip rovnosti žen a mužů v rámci aktivit spojených s Národním programem rozvoje vzdělávání v České republice.*

Obdobně jako v roce 2006 bude skupinám odborníků pověřených přípravou rámcových vzdělávacích programů pro každý obor středního vzdělání zadán úkol zohlednit princip rovnosti žen a mužů v rámci všeobecného i odborného povinného obsahu vzdělávání. MŠMT bude podporovat průběžnou implementaci principu rovnosti žen a mužů do školních vzdělávacích programů.

Odpovídá: O 22, O 23, O 24, NÚOV, VÚP

Termín: průběžně do 31.12. 2007

3.5. *Podporovat přístup žen k zaměstnáním, kde se využívají informační a komunikační technologie, zejména zvýšením účasti žen na relevantním vzdělávání a výcviku.*

MŠMT bude nadále přispívat v rámci souvisejících aktivit k rozšíření přístupu ke vzdělávání v oblasti informačních technologií.

Odpovídá: vedoucí pracovníci MŠMT

Termín: průběžně do 31.12. 2007

3.6. *Provedenou analýzu učebnic a učebních pomůcek pro základní školy propracovat tak, aby její výsledky sloužily jako podklad pro stanovení kritérií pro učebnice a učební pomůcky, aby došlo k výraznějšímu výchovnému působení z hlediska rovnosti žen a mužů.*

Kritéria pro posuzování učebnic byla vypracována, v roce 2007 dojde k jejich ověření a zpřesnění.

Odpovídá: VÚP
Termín: 31.12. 2007

3.7. Pokračovat v realizaci vzdělávacích programů pro pedagogy a pedagogické pracovníky v oblasti rovných příležitostí mužů a žen s cílem poskytnout jim účinné postupy k provádění genderově senzitivní výuky.

Úkol byl plněn v průběhu roku 2006 a bude plynule přecházet do roku 2007, a to jak v realizaci plánovaných projektů (např. Pilot S – NÚOV, zejména z hlediska inspirace učitelů ke genderově senzitivní výuce), tak v nabídce vzdělávacích programů a kurzů pro pedagogy a pedagogické pracovníky, které jsou v nabídce IPPP. Rovněž nabídka NIDV bude pokračovat kurzy genderových vlivů v českém školství, rovnými příležitostmi ve vzdělávání a otázkami domácího násilí. VÚP bude pokračovat na internetovém Metodickém portálu v uveřejňování článků, které budou upozorňovat na to, že učitelé musí zohlednit problematiku rovnosti žen a mužů.

Odpovídá: NÚOV, IPPP, VÚP, NIDV
Termín: průběžně do 31.12. 2007

3.9. Pokračovat ve školení výchovných poradců na školách v problematice rovných příležitostí žen a mužů a zajistit, aby ji mohli uplatňovat při své poradenské činnosti.

Odpovídá: IPPP, NÚOV, NIDV, O 24
Termín: průběžně do 31.12. 2007

4. Vyrovnávání sociálního postavení žen a mužů pečujících o děti a potřebné členy rodiny

4.3. V rámci svých zákonných kompetencí podporovat konkrétními opatřeními zřizování a provoz zařízení pro péči o děti a potřebné členy rodiny a podporovat rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelské služby, denních stacionářů, osobní asistence), zejména doplňují-li či nahrazují péči poskytovanou zaměstnanými občany.

MŠMT nemá zákonné kompetence, v jejichž rámci by mohlo podporovat konkrétními opatřeními zřizování zařízení pro péči o děti, neboť není zřizovatelem těchto zařízení.

6. Potlačování násilí páchaného na ženách

6.1. Uskutečnit veřejnou informační kampaň o nepřijatelnosti domácího násilí a dalších forem násilí páchaného na ženách a umožnit nevládním organizacím účast v pracovní skupině vytvořené k plnění tohoto úkolu.

Viz bod 1. 1 tohoto materiálu, nadále spolupráce s dalšími resorty, především MPSV a MV na modelovém mezioborovém projektu na základě usnesení vlády č. 794/2004. V rámci opatření k usnesení č. 794/2004 pokračovat ve spolupráci na řešení úkolů s nevládními organizacemi.

IPPP připraví ve spolupráci s Psychosociálním centrem Acorus vzdělávací program „Násilí v rodině“ na pomoc dospělým obětem domácího násilí a jejich dětem.

Odpovídá: M2 , IPPP
Termín: 31.12. 2007

7. Sledování a vyhodnocování účinnosti uplatňování principu rovného postavení žen a mužů

7.1. V rámci své působnosti sledovat a vyhodnocovat účinnost opatření k uplatňování principu rovnosti žen a mužů v resortu školství a jejich výsledky na požádání předkládat Ministerstvu práce a sociálních věcí.

MŠMT bude i v roce 2007 sledovat a vyhodnocovat účinnost opatření v oblasti genderové rovnosti, která byla v resortu přijata.

Sledování a návrhy opatření k uplatňování principu rovnosti žen a mužů v terciárním vzdělávání jsou nedílnou součástí všech projektů řešených Centrem pro studium vysokého školství (CSVŠ) na národní i mezinárodní úrovni. Problematika je rovněž součástí výzkumného záměru CSVŠ na léta 2005 – 2010 “Terciární vzdělávání ve znalostní společnosti“, oddíl Kvantitativní aspekty systémů, vývojové trendy – Rovné příležitosti žen a mužů ve vzdělávání, vědě a řízení vysokých škol.

V CSVŠ zpracuje kapitolu o genderu na vysokých školách do mezinárodního projektu „WS Debate“.

Odpovídá: vedoucí pracovníci, O 30 ve spolupráci s CSVŠ

Termín: 31.12. 2007

7.4. V rámci své grantové politiky podporovat výzkum společenských jevů, které vedou k diskriminaci žen, případně k ohrožení jejich důstojnosti, zdraví nebo života.

Odbor 51 MŠMT je v roce 2007 koordinátorem kampaně Rady Evropy na národní úrovni „All different – all equal“ (Každý jsme jiný – všichni rovnoprávní). Jedná se o kampaň zaměřenou na podporu lidských práv v rámci „Evropského roku rovných příležitostí pro všechny – směrem ke spravedlivé společnosti“.

Odpovídá: O 51

Termín: průběžně do 31.12. 2007