

Priority a postupy MŠMT při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2009

A. Úkoly pro MŠMT vyplývající z aktualizovaných opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže (usnesení vlády č. 540/2008)

1.1 V rámci mediální politiky MŠMT zdůrazňovat průřezový charakter politiky rovných příležitostí žen a mužů, zohledňovat daný princip a informovat o opatřeních přispívajících k jeho zabezpečování v souvislosti s věcnou působností resortu.

Odbor vnějších vztahů a komunikace MŠMT bude zdůrazňovat ve vyjádřeních pro veřejnost genderovou politiku jako jednu z horizontálních priorit v oblasti působnosti MŠMT.

Odpovídá: O K2

Termín: průběžně

1.2 Podporovat výběr vhodných kandidátek do řídicích pozic v rámci MŠMT i v jeho přímo řízených organizacích pro dosažení vyváženého zastoupení žen a mužů ve vedoucích funkcích i na úrovni referentských pozic.

Odpovídá: O K3

Termín: průběžně

1.3 Zabezpečit, aby MŠMT v rámci svých kompetencí navazovalo spolupráci s nestátním, neziskovými organizacemi zabývajícími se rovnými příležitostmi žen a mužů a pokračovalo ve vyhledávání a v rozšiřování této spolupráce. Součástí této spolupráce může být i vyžadování stanoviska k připravovaným právním předpisům nebo jiným zásadním rozhodnutím.

Odpovídá: odborná pracoviště MŠMT a OPŘ

Termín: průběžně

1.4 Využívat možností účasti v mezinárodních aktivitách a programech, jejichž tématem je rovnost příležitostí pro ženy a muže.

Vybraní pracovníci/pracovnice MŠMT budou i v roce 2009 členy pracovních skupin při Evropské komisi a budou nadále spolupracovat na úkolech, které jsou společné v oblasti rovnosti žen a mužů pro členské státy EU. Jejich účast bude zajištěna i při předání předsednictví EU nástupnickému státu.

MŠMT bude v roce 2009 dále finančně podporovat v rámci Programu mezinárodní spolupráce ve výzkumu a vývoji EUPRO pokračování projektu „Národní kontaktní centrum – ženy a věda“. Cílem projektu je přispívat k dosažení genderové rovnosti v oblasti vědy a výzkumu v ČR, zvýšení účasti žen v mezinárodních organizacích a k analýze bariér, se kterými se setkávají.

Odpovídá: O 32, O 60

Termín: průběžně

1.5 Zahájit vzdělávací aktivity, nebo v nich pokračovat, v oblasti lidských práv se zřetelem na rovnost příležitostí pro ženy a muže, na metody určené k dosažení genderové rovnosti a genderové rozpočtování. Zajistit, aby se uvedeného vzdělávání zúčastnili všichni relevantní pracovníci a pracovníci MŠMT.

V roce 2009 bude probíhat další vzdělávání v rámci vzdělávacího bloku z oblasti genderové problematiky pro pracovníce a pracovníky MŠMT. Jednotlivé vzdělávací akce

budou zaměřeny na prohloubení znalostí o genderové rovnosti a lidských právech, včetně reflexe nových zákonných ustanovení. MŠMT uspořádá nejméně dvě vzdělávací akce.

Odpovídá: K3

Termín: průběžně

1.6 Při přípravě právních předpisů dbát na zařazení institutu k odstraňování případného znevýhodňování v zastoupení žen a mužů při účasti v relevantních rozhodovacích procesech. Při přípravě nových předpisů důsledně dbát na jejich soulad s principem rovných příležitostí pro ženy a muže.

Úkol plynule přechází z minulého roku, jedná se o zajištění uplatňování principu rovných příležitostí pro ženy a muže a principu odstraňování znevýhodnění zastoupení žen a mužů (chlapců a dívek) v rozhodovacích procesech ve školství a vědě.

Odpovídá: odborné útvary MŠMT v součinnosti se sekci I/3

Termín: průběžně do 30. 12. 2009

1.7 Podřizovat koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací procesy ve všech fázích jejich přípravy a provádění hledisku rovnosti příležitostí žen a mužů.

Obdobně jako bod 1. 6. úkol plynule přechází z minulého roku. Ve všech procesech v oblasti působnosti MŠMT bude prováděna analýza gender mainstreamingu.

Odpovídá: odborné útvary MŠMT i OPŘ

Termín: průběžně

1.8 Vyhodnotit plnění opatření resortních priorit a postupů při prosazování rovnosti žen a mužů za rok 2009 a do 31. 1. 2010 je předložit je ministrovi/ministryni pro lidská práva a menšiny jako národnímu koordinátorovi/koordinátorce agendy rovných příležitostí žen a mužů.

Odpovídá: O 60

Termín: 31. 1. 2010

1.9 Zpracovat resortní priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2010 v oblastech, které spadají do věcné působnosti resortu, a do 31. ledna 2010 je předložit ministrovi/ministryni pro lidská práva a menšiny jako národnímu koordinátorovi/koordinátorce agendy rovných příležitostí žen a mužů.

Odpovídá: O 60

Termín: 31. 1. 2010

1.10 Doplnit resortní Priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2009 o rozpracování a konkretizaci aktualizovaných opatření z celostátních Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže.

Odpovídá: O 60

Termín: 31. 7. 2009

1.11 Průběžně zpracovávat výsledky genderových analýz do koncepčních materiálů spadajících do věcné působnosti MŠMT. Zabezpečit, aby byl při schvalování všech strategických a koncepčních dokumentů MŠMT zpracováván genderový aspekt.

MŠMT navrhne možná opatření na základě šetření Ústavu pro informace ve vzdělávání k genderovým, věkovým a mzdovým otázkám pracovníků/ic v regionálním školství.

Odpovídá: O 60, odborné útvary MŠMT a OPŘ

Termín: průběžně

1.12 Prostřednictvím cílených programů podpořit individuální schopnosti a zájmy jak dívek a žen, tak chlapců a mužů, o přípravu pro povolání v těch oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické.

Odbor 32 bude iniciovat ve spolupráci s dalšími organizacemi udělování ceny MŠMT pro ženy vědkyně pro ocenění jejich vědecké práce.

Národní ústav odborného vzdělávání (NÚOV) bude nadále v roce 2009 rozvíjet kariérové poradenství, překonávající stereotypy ve vnímání ženských a mužských rolí ve společnosti a typicky ženských a mužských povolání.

Odpovídá: O 32, NÚOV

Termín: průběžně, do 31. 12. 2009

1.13 Pokračovat v realizaci vzdělávacích programů pro pedagogické pracovníce a pracovníky v oblasti rovných příležitostí pro muže a ženy s cílem poskytnout jim účinné postupy k provádění genderově senzitivní výuky. Pokračovat ve školení výchovných poradců a poradkyň na školách v problematice rovných příležitostí žen a mužů.

Ve spolupráci s Mgr. Irenou Smetáčkovou, autorkou publikace „Příručka pro genderově citlivé výchovné poradenství, vydané v rámci Programu Iniciativa Společenství EQUAL, bude připraven k akreditaci vzdělávací program zaměřený na zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce. Program bude následně zařazen do vzdělávací nabídky IPPP ČR.

Národní institut dalšího vzdělávání (NIDV) zařadí do své nabídky a bude realizovat kurzy pro vyučující ke zvýšení genderové citlivosti výuky.

Odpovídá: IPPP, NIDV

Termín: průběžně

1.14 V rámci svých zákonných kompetencí podporovat konkrétními metodickými opatřeními provoz zařízení pro péči o děti.

Odpovídá: O 22

Termín: 31. 12. 2009

1.15 Pokračovat ve vzdělávání dětí a mládeže v otázkách nepřijatelnosti domácího násilí a dalších forem násilí zejména na oslabených skupinách obyvatelstva.

Odpovídá: O 22, O 23

Termín: průběžně, do 31. 12. 2009

1.16 V rámci své působnosti sledovat a vyhodnocovat účinnost opatření k uplatňování principu rovných příležitostí žen a mužů a jejich výsledky na požádání předkládat ministroví pro lidská práva a menšiny.

Odpovídá: O 60

Termín: průběžně

B. Aktualizované Priority MŠMT v oblasti vědy a výzkumu:

1.1 Důsledné prosazování genderového mainstreamingu ve strategiích a politikách výzkumu a vývoje

Zajistit, aby se perspektiva genderové rovnosti a nediskriminace promítla do nově vznikajících strategií a dokumentů VaV, zejména do připravované reformy terciárního

vzdělávání (nyní Bílá kniha terciárního vzdělávání) a do Národní politiky výzkumu, vývoje a inovací (nyní Bílá kniha VaV).

Odpovídá: odbor 32, ÚIV

Termín: 31.12. 2009

1.2 Podpora aktivit vedoucích ke zvyšování znalostí o problematice genderové rovnosti a postavení žen ve vědě.

Vytvořit podmínky pro sběr genderově segregovaných statistik a jejich zveřejňování. ÚIV bude pokračovat ve sběru genderově segregovaných statistik v oblasti terciárního vzdělávání, ve spolupráci s MŠMT bude pracovat na rozšiřování sbíraných indikátorů a bude genderově segregované statistiky zveřejňovat na svých internetových stránkách a v rámci publikovaných ročenek.

Odpovídá: odbor 32, ÚIV a Akreditační komise MŠMT

Termín: 31.12. 2009

C. Aktualizované Priority MŠMT – speciální část

1.1 Organizovat pravidelná jednání Pracovní skupiny MŠMT pro rovnost příležitostí pro ženy a muže.

Pracovní skupina se sejde na společném jednání 4x ročně, v mezidobí budou členky/ové pracovat v podskupinách na konkrétním úkolu a budou v operativním spojení prostřednictvím e-mailu.

Odpovídá: O 60

Termín: 31. 12. 2009

1.2 Vzdělávat pedagogické kolektivy ve způsobu genderového myšlení a vyškolit poradce/kyně pro oblast genderu, kteří budou působit v krajských Poradenských centrech, aby mohli pomáhat pedagogickým pracovníkům/pracovnicím s implementací genderového myšlení do škol a do výuky všech předmětů.

Národní institut dalšího vzdělávání (NIDV) bude nabízet vyučujícím a kolektivům ze škol uvedené vzdělávací moduly, zajistí jejich propagaci, realizaci a účinnost tohoto typu vzdělávání v souvislosti s implementací genderového myšlení do škol.

Odpovídá: NIDV

Termín: 31. 12. 2009

1.3 Vytvořit databázi pracovníků/ic MŠMT, kteří/é jsou na rodičovské dovolené a mají zájem o dílčí zapojení do práce na úřadě.

Databáze bude sloužit pro operativní řešení potřeb úřadu oblasti lidských zdrojů i pracovníků na mateřské a rodičovské dovolené.

Odpovídá: K 3 ve spolupráci s odbornými útvary MŠMT

Termín: 31. 12. 2009

1.4 Vytvořit podmínky a provést další kroky směrem k realizaci dětského koutku na MŠMT.

Odpovídá: O 60 ve spolupráci s odbornými útvary MŠMT

Termín: 31. 12. 2009

1.5 Vytvořit informační materiál na podporu odstranění genderových stereotypů v jazyce, podporovat užívání genderově korektního jazyka.

Odpovídá: O 60 ve spolupráci s Jihočeskou Univerzitou České Budějovice

Termín: 31. 12. 2009

1.6 Zpracovat analýzu zahraničních pojetí politiky genderové rovnosti ve školství a na jejím základě rozpracovat doporučení pro specifické podmínky v českém vzdělávacím systému.

Odpovídá: O 60 ve spolupráci se členkami/y Pracovní skupiny MŠMT pro rovnost žen a mužů

Termín: 31.12.2009

1.7 Implementovat rovné příležitosti pro ženy a muže do standardů učitelské profese. Ukazatel plnění: způsob implementace, standardy učitelské profese zohledňující rovné příležitosti pro ženy a muže.

Odpovídá: Skupina 2 MŠMT, NIDV

Termín: 31. 12. 2009

1.8 Vypracovat návrh dlouhodobé koncepce MŠMT v oblasti genderové rovnosti ve vzdělávání a vědě.

Odpovídá: O 60 ve spolupráci se členy Pracovní skupiny MŠMT pro rovnost žen a mužů

Termín: 31.12. 2010