

Metodický pokyn č. 1

k Příručce pro příjemce OP VaVPI 2007 – 2013, verze 2.0

Tímto metodickým pokynem se vkládá nová podkapitola 5.1.10 Způsob rozpočítání způsobilé a nezpůsobilé části mzdových výdajů, s platností od 26. 3. 2010.

5.1.10 Způsob rozpočítání způsobilé a nezpůsobilé části mzdových výdajů

V této podkapitole je popsán postup rozpočítávání způsobilé a nezpůsobilé části mzdových výdajů ve vazbě na limity superhrubé mzdy stanovené v Pravidlech způsobilosti výdajů pro každou výzvu. Tento limit se může pro jednotlivé výzvy lišit, pro níže uvedené příklady byl zvolen předpoklad, že se jedná o projekt v rámci PO2.

Níže popsané variantní postupy navrhují způsob výpočtu způsobilé části mzdových výdajů, v případech, kdy je překročen limit maximálně 75 000 Kč superhrubé mzdy měsíčně v přepočtu na 1,0 úvazku.

Tyto postupy se budou aplikovat pro mzdové výdaje za rok 2010 a následující. Pro uplatnění mzdových výdajů za roky 2008 a 2009 v rámci způsobilých výdajů ze 100% je nutné vždy dodržet pravidlo, že superhrubá mzda v přepočtu na 1,0 úvazku nepřesáhne **každý měsíc** stanovený limit. V případě, že v daném měsíci přesáhne superhrubá mzda v přepočtu na 1,0 úvazku přesáhne stanovený limit, může být v rámci způsobilých výdajů nárokováno maximálně 90%, resp. 80% superhrubé mzdy.

Obecný postup:

Příjemce nárokuje v rámci jednotlivých podkladů pro vyúčtování v průběhu kalendářního roku celou superhrubou mzdu připadající na způsobilou část úvazku do způsobilých výdajů projektu. V prvních podkladech pro vyúčtování následujícího kalendářního roku doloží příjemce výpočet dle níže uvedených variant a vzniklý rozdíl mezi skutečně vyúčtovanými prostředky a výsledkem výpočtu uplatní na soupisce účetních dokladů. Pokud je projekt ukončen v průběhu roku, provede příjemce tento výpočet v nejbližší žádosti o platbu, resp. podkladech pro vyúčtování.

V případě, že jsou skutečně vyúčtované prostředky nižší než výsledek výpočtu, uplatní příjemce na soupisce účetních dokladů rozdíl mezi oběma částkami jako doplatek ke mzdovým výdajům.

V případě, že jsou skutečně vyúčtované prostředky vyšší než výsledek výpočtu, uplatní příjemce na soupisce účetních dokladů rozdíl mezi oběma částkami jako přeplatek ke mzdovým výdajům (tj. se záporným znaménkem).

Varianty výpočtu:

A) Zaměstnanec pracuje u příjemce na 1,0 úvazku, jeho úvazek je celý v rámci způsobilých výdajů v projektu (pokud nepřesáhne limit stanovený pro způsobilost mzdových výdajů):

Postup: Vypočítá se průměr superhrubé mzdy připadající na způsobilou část úvazku za kalendářní rok. Pokud je projekt realizován pouze část kalendářního roku (tj. projekt začíná později než 1.1. daného roku, resp. končí dříve než 31.12. daného roku), počítá se průměr pouze za tuto část kalendářního roku. Pokud je zaměstnanec hrazen z projektu pouze část kalendářního roku, počítá se průměr pouze za tuto část roku. Pokud průměr za dané období přesáhne 75000 Kč, nehradíme 100%, ale pouze 90% (resp. u výzvy 1.4 pouze 80%) celkového objemu superhrubé mzdy připadající na způsobilou část úvazku za dané období.

Příklad: Příjemce v průběhu roku uplatní v rámci projektu mzdy výkonného ředitele v tomto rozsahu:

měsíc	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	celkem
superhrubá mzda	85000	70000	85000	70000	70000	85000	70000	70000	85000	70000	70000	105000	935000

Průměr z těchto částek je 77 917 Kč a přesáhl limit 75000 pro 100% způsobilost mezd. Z celkového objemu mezd výkonného ředitele za daný kalendářní rok může být tedy způsobilých pouze 90%, tj. $935000 \cdot 0,9 = 841500$ Kč.

Rozdíl mezi skutečně vyúčtovanými prostředky a skutečně způsobilými výdaji je 93 500 Kč. Tuto částku je třeba v nejbližších podkladech pro vyúčtování v následujícím kalendářním roce uplatnit se záporným znaménkem jako přeplatek ke mzdovým výdajům na soupisce účetních dokladů.

B) Zaměstnanec pracuje u příjemce na 1,0 úvazku, jeho úvazek je pouze částečně hrazen ze způsobilých výdajů v projektu:

Postup: Je nutný přepočítání mzdy na celý úvazek. Pokud bude mít ve smlouvě/dodatku k pracovní smlouvě přímo uveden podíl úvazku, kterým bude pracovat na projektu a každý měsíc opravdu odpracuje na projektu právě tuto část úvazku, bude proveden přepočítání na celý úvazek prostým dopočítáním na celý úvazek. Pokud nebude mít v pracovní smlouvě přímo uveden podíl úvazku a počet odpracovaných hodin na projektu bude měsíc od měsíce různý (tj. bude variovat v určitém rozmezí hodin, aby byly stále naplněny výše úvazků stanovené v annexu), bude se postupovat také podle bodu C, přičemž hodinová sazba se stanoví jako poměr superhrubé mzdy a fondu pracovní doby včetně svátků.

Jednoduchý příklad:

V rámci pracovní smlouvy na 1,0 úvazku má pracovník 0,2 úvazku na projektu xy. Každý měsíc odpracuje opravdu na projektu 0,2 úvazku a z projektu je na něj nárokována superhrubá mzda v tomto rozsahu:

měsíc	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	celkem
superhrubá mzda	30000	20000	30000	20000	20000	30000	20000	20000	30000	20000	20000	35000	295000

Přepočítání na celý úvazek, resp. dopočítání mzdy, pokud by měl celý úvazek: $295000 \cdot (1,0/0,2) = 1\,475\,000$ Kč. Průměr z tohoto objemu činí 122 916 Kč, což přesahuje limit 75000 Kč, hradíme tedy pouze 90%, tj. $295\,000 \cdot 0,9 = 265\,500$ Kč. Rozdíl mezi skutečně vyúčtovanými prostředky a skutečně způsobilými výdaji je 29 500 Kč. Tuto částku je třeba v nejbližších podkladech pro vyúčtování v následujícím kalendářním roce uplatnit se záporným znaménkem jako přeplatek ke mzdovým výdajům na soupisce účetních dokladů.

Komplikovanější příklad:

Na univerzitě je zaměstnán ředitel centra, jehož mzda zahrnuje pevnou i pohyblivé části (vše již včetně odvodů, tj. superhrubá mzda). V projektu pracuje na 0,4 úvazku.:

měsíc	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec	celkem
tarifní mzda	65000	65000	65000	65000	65000	65000	65000	65000	65000	65000	65000	65000	780000
tarifní mzda (0,4 úvazek)	26000	26000	26000	26000	26000	26000	26000	26000	26000	26000	26000	26000	312000
pohyblivá složka mzdy (příplatek za projekt, odměny vztahující se k projektu, atp.)	10000	10000	30000	10000	10000	30000	10000	10000	30000	10000	10000	40000	210000

Do PPV nám v průběhu roku uplatní celkem 522 000Kč. *Jak se dostaneme k přepočítání na limit?*

Na celý úvazek se bude přepočítávat pouze pevná složka mzdy, případně ta část pohyblivé složky mzdy, která není přímo přiřaditelná k projektu.

Příklad:

$312\,000 \cdot (1,0/0,4) = 780\,000$, z toho průměr činí 65 000 Kč. K tomuto průměru za pevnou složku mzdy připočteme průměr za pohyblivé složky mzdy. Průměr za pohyblivé složky mzdy se nepřepočítává přes celý úvazek. V tomto případě činí tento průměr : $210\,000/12 = 17\,500$ Kč. Celkem tedy průměr

superhrubé mzdy je: $65\,000 + 17\,500 = 82\,500$ Kč a přesahuje limit 75 000 Kč, hradíme tedy maximálně 90%, tj. $522\,000 * 0,9 = 469\,800$ Kč.

Rozdíl mezi skutečně vyúčtovanými prostředky a skutečně způsobilými výdaji je

52 200 Kč. Tuto částku je třeba v nejbližších podkladech pro vyúčtování v následujícím kalendářním roce uplatnit se záporným znaménkem jako přeplatek ke mzdovým výdajům na soupisce účetních dokladů.

C) Zaměstnanec pracuje na dohodu o provedení práce nebo na dohodu o pracovní činnosti a v dohodě má stanovenou hodinovou sazbu.

Postup: Přepočítání pro stanovení nadlimitní mzdy se provede přes počet odpracovaných hodin za kalendářní rok.

Příklad:

Rok 2010 má 253 pracovních dnů, při osmihodinové pracovní době to znamená 2024 pracovních hodin. Předpokladem je, že zaměstnanec má uzavřenou dohodu na celý kalendářní rok. V případě, že by byla uzavřena dohoda pouze na část kalendářního roku, provádí se přepočítání přes počet pracovních hodin za danou část kalendářního roku.

Počet odpracovaných hodin za rok 2010: 150, hodinová sazba 800 Kč (u DPČ opět včetně odvodů), počet pracovních hodin za rok 2010 2024 hod. V PPV požadováno 120 000 Kč. Provedeme přepočítání na celý úvazek: $120\,000 * (2024/150) = 1\,619\,200$ Kč. Tento objem „superhrubé mzdy“ za rok přepočítáme na průměrnou měsíční superhrubou mzdu, tj.: $1\,619\,200 / 12 = 134\,933$ Kč. Přesahuje limit, tudíž hradíme pouze 90%, tj. $0,9 * 120\,000 = 108\,000$ Kč.

Rozdíl mezi skutečně vyúčtovanými prostředky a skutečně způsobilými výdaji je 12 000 Kč. Tuto částku je třeba v nejbližších podkladech pro vyúčtování v následujícím kalendářním roce uplatnit se záporným znaménkem jako přeplatek ke mzdovým výdajům na soupisce účetních dokladů.