



STATUT

Národního poradenského fóra

Statut

Národního poradenského fóra

Článek 1

Úvodní ustanovení

- 1.1 Národní poradenské fórum (dále jen „NPF“) bylo zřízeno 13. května 2010 společným rozhodnutím tehdejší ministryně školství, mládeže a tělovýchovy a ministra práce a sociálních věcí ČR jako poradní orgán obou ministrů pro oblast kariérového poradenství v celoživotní perspektivě, které vychází z Usnesení Rady Evropské unie č. 15030/08 ze dne 21. listopadu 2008 „Lepší začlenění celoživotního poradenství do strategií celoživotního učení“.
- 1.2 Statut NPF upravuje postavení, základní cíle, působnost, členskou základnu, organizační strukturu, vznik a zánik členství a financování činností NPF.

Článek 2

Základní cíle NPF

- 2.1 NPF jako poradní orgán ministerstev podporuje rozvoj integrovaného systému poradenských služeb pro volbu vzdělávací cesty a povolání, uplatnění na trhu práce a profesní rozvoj v celoživotní perspektivě (dále jen „kariérové poradenství v celoživotní perspektivě“).
- 2.2 NPF podporuje mezirezortní spolupráci při vytváření integrovaného systému kariérového poradenství v ČR a podporuje mezirezortní koordinaci koncepčních a systémových aktivit v oblasti kariérového poradenství na národní i mezinárodní úrovni.
- 2.3 V rámci systému kariérového poradenství předkládá návrhy na zlepšení systému tak, aby služby kariérového poradenství byly dostupné všem v určité kvalitě v průběhu celého života.
- 2.4 NPF podporuje naplňování strategických dokumentů v působnosti resortu MŠMT a MPSV.
- 2.5 NPF plní informační roli v rovině národní (vzájemná informovanost o aktivitách členů NPF v oblasti kariérového poradenství) i na evropské úrovni (příprava podkladů pro zastupování a reprezentaci ČR v evropských strukturách v závislosti na tematice a ve vazbě na gesci jednotlivých členů NPF, přenos informací o aktivitách realizovaných na evropské úrovni do ČR).

Článek 3

Působnost NPF

- 3.1 Aktivity NPF jsou:
 - podporuje a přispívá ke koordinaci systémových záměrů a projektových aktivit v oblasti kariérového poradenství na národní a mezinárodní úrovni;
 - navrhuje koncepční opatření pro rozvoj kariérového poradenství;
 - navrhuje opatření k zajišťování kvality služeb kariérového poradenství;

- vytváří podněty k tvorbě legislativních návrhů v oblasti kariérového poradenství, podílí se na tvorbě a odborném posuzování těchto legislativních návrhů;
- podílí se na monitorování, výzkumu a zpracovávání analýz aktuálního stavu systému a služeb kariérového poradenství;
- podílí se na standardizaci profesních činností poskytovatelů služeb kariérového poradenství, včetně odborných kompetencí poskytovatelů služeb na jednotlivých úrovních a vydefinování kvalifikačních požadavků pro výkon profesí participujících na rozvoji systému kariérového poradenství;
- poskytuje informační podporu všem zainteresovaným subjektům při zajišťování služeb kariérového poradenství, spolupracuje s orgány regionální a lokální samosprávy a správy;
- se souhlasem příslušných ústředních orgánů státní správy zajišťuje výměnu informací vztahující se k aktivitám v oblasti kariérového poradenství na národní i evropské úrovni; poskytování relevantních informací o situaci v ČR, zastoupení v odborných pracovních skupinách různých uskupeních EK;
- informuje jednou ročně ministry obou resortů o své činnosti za uplynulý rok.

Článek 4

Členská základna NPF

- 4.1 Členskou základnu NPF tvoří členské subjekty (dále jen „členové“) zabývající se poskytováním a rozvojem služeb kariérového poradenství v ČR.
- 4.2 Členy v jednáních NPF zastupuje pracovník, který byl k tomu pověřen vedením členského subjektu.

Článek 5

Organizační struktura NPF

- 5.1 Orgány NPF jsou:
 - Předseda
 - Místopředseda
 - Tajemník
 - Koordinační skupina Národního poradenského fóra (dále jen „KS NPF“)
- 5.2 Předsedou a místopředsedou NPF jsou vrchní ředitelé věcně příslušné gesce MŠMT a MPSV. Předseda a místopředseda se vždy po dvou letech ve funkci střídají.
- 5.3 Tajemníkem NPF je pověřená osoba věcného útvaru příslušné sekce MŠMT a MPSV v závislosti na tom, které ministerstvo právě NPF předsedá.
- 5.4 Tajemník NPF zastupuje NPF ve vztahu k veřejnosti v rozsahu pověření předsedou NPF a v souladu s usneseními KS NPF.
- 5.5 Tajemník NPF zajišťuje organizační, technické a administrativní činnosti NPF v návaznosti na rozhodnutí KS NPF.

- 5.6 Koordinační skupina NPF je tvořena ze zástupců:
- Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR (dále jen MŠMT)
 - Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (dále jen MPSV)
 - Národního pedagogického institutu ČR, Centrum Euroguidance (dále jen NPI ČR)
 - Generálního ředitelství Úřadu práce ČR (dále jen GŘ ÚP ČR)
 - Asociace vysokoškolských poradců (dále jen AVŠP)
- 5.7 KS NPF navrhuje program, témata a priority jednání NPF a předkládá je prostřednictvím tajemníka ke schválení předsedovi. Zároveň se podílí na přípravě výroční zprávy nebo na přípravě závěrečné zprávy o činnosti NPF za uplynulý rok (období).
- 5.8 KS NPF nominuje zástupce a reprezentanty ČR v evropských strukturách a DG EAC, a to v návaznosti na řešená témata ve vazbě na gesci jednotlivých členů NPF.
- 5.9 NPF může k plnění specifických úkolů přispívajících k rozvoji integrovaného systému kariérového poradenství zakládat odborné pracovní skupiny (dále jen PS) z řad členů NPF a jiných odborníků v oblasti kariérového poradenství. Členy odborných pracovních skupin navrhuje KS NPF a jmenuje předsedou NPF. Předsedou PS NPF je pověřená osoba předsedajícího ministerstva.

Článek 6

Vznik a zánik členství v NPF

- 6.1 Členy NPF se mohou po schválení dvoutřetinovou většinou všech členů NPF stát instituce státní správy, regionální a lokální samosprávy, státem zřizované organizace, neziskové organizace, vysoké školy, profesní asociace, vzdělávací instituce, soukromí poskytovatelé poradenských služeb, komerční a jiné subjekty podílející se na rozvoji kariérového poradenství.
- 6.2 Členství zaniká jedním z následujících způsobů:
- a. na základě žádosti člena o ukončení členství v NPF;
 - b. na základě takového jednání člena, které je v rozporu se statutem NPF;
 - c. na základě neaktivity/nezájmu ze strany člena NPF na činnosti NPF vymezené v článku 3 Působnost NPF, tj. pokud se člen nezúčastní alespoň dvou po sobě jdoucích jednání NPF bez zaslání omluvy;
 - d. Člen NPF se přestane zabývat kariérovým poradenstvím.
- 6.3 Na jednání NPF se předkládá, informace o zániku členství, včetně důvodů, které k tomu vedly.

Článek 7

Financování činnosti NPF

- 7.1 Organizační, technická a administrativní činnost NPF a KS NPF je zajištěna z rozpočtu kapitoly MŠMT a MPSV.
- 7.2 MŠMT a MPSV se budou rovnou měrou podílet na finančním zabezpečení činnosti NPF. Finanční zabezpečení předpokládá zejména zabezpečení organizačních a technických podmínek, občerstvení a dalších nezbytných podmínek pro realizaci vlastního jednání.

Článek 8

Závěrečné ustanovení

- 8.1 Aktualizovaný Statut Národního poradenského fóra nabývá účinnosti dnem podpisu předsedy/předsedkyně Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a místopředsedy/místopředsedkyně Ministerstva práce a sociálních věcí.
- 8.2 Přílohami Statutu NPF jsou:
- Příloha č. 1** Společné prohlášení ministra práce a sociálních věcí a ministryně školství, mládeže a tělovýchovy o vytvoření Národního poradenského fóra
- Příloha č. 2** Jednací řád Národního poradenského fóra
- Příloha č. 3** Seznam členů Národního poradenského fóra

V Praze, 2023

.....

Mgr. Jan Mareš, MBA, v. r.

vrchní ředitel sekce vzdělávání a mládeže
Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR

.....

PhDr. Kateřina Štěpánková, v. r.

vrchní ředitelka sekce zaměstnanosti
Ministerstva práce a sociálních věcí ČR