

ZPRÁVA O ČINNOSTI

**Národního poradenského fóra průběhu předsednictví
Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy v letech 2023-2024**

Předkládá: Mgr. Jan Mareš, MBA, předseda NPF

Zpracoval: Mgr. Petr Paníček, tajemník NPF

Obsah

Obsah	1
A) Národní poradenské fórum a jeho koncept a postavení	2
B) Podpora kariérového poradenství v období předsednictví MŠMT v letech 2023-2024	3
1 Operační program Jan Amos Komenský (OP JAK) - Kariérové poradenství	3
2 Facilitované debaty	3
3 Odborný panel projektu IPs Datová politika a „Kariérové poradenství“	5
4 Kulatý stůl IPs DATA s NPF	5
5 Euroguidance, Národní cena kariérového poradenství	6
6 Euroguidance a spolupráce s regiony	7
7 Revize RVP ZV	7
8 Společný komunikační prostor v MS Teams a LinkedIn	7
9 Složení členské základny	8
C) Závěr	10

A) Národní poradenské fórum a jeho koncept a postavení

Národní poradenské fórum (NPF) vzniklo v České republice v roce 2007 jako neformální sdružení subjektů působících v oblasti poradenství. Formalizace jeho činnosti proběhla 13. května 2010 na základě rozhodnutí ministryně školství, mládeže a tělovýchovy a ministra práce a sociálních věcí, kterými bylo NPF ustaveno jako poradní orgán obou resortů v oblasti kariérového poradenství z celoživotní perspektivy.

NPF slouží jako poradní orgán pro ministra školství, mládeže a tělovýchovy a ministra práce a sociálních věcí, poskytuje stanoviska k zásadním otázkám v oblasti kariérového poradenství a jeho členové mají kompetence formulovat klíčové politiky na ústřední úrovni. Činnost NPF se řídí Statutem a Jednácím řádem NPF.

Hlavní aktivity a cíle NPF

NPF realizuje své cíle prostřednictvím členských organizací, pracovních skupin a projektových partnerství. Díky širokému zapojení členů umožňuje mezíresortní koordinaci aktivit zaměřených na zajištění kvality celoživotního poradenství a koordinaci projektů v této oblasti na resortní i mezíresortní úrovni. Tento přístup zvyšuje synergii při realizaci systémových změn na národní úrovni a podporuje efektivnější využití finančních prostředků získaných ze státního rozpočtu i z Evropského sociálního fondu.

Mezi základní cíle NPF patří:

- Podpora rozvoje integrovaného systému poradenských služeb pro volbu vzdělávací cesty a povolání, profesní rozvoj a uplatnění na trhu práce z celoživotní perspektivy.
- Posilování mezíresortní koordinace koncepčních a systémových aktivit v oblasti celoživotního poradenství na národní i mezinárodní úrovni.
- Příprava návrhů na zlepšení systému kariérového poradenství v České republice.

Podpora marketingu a PR aktivit

Jednou z klíčových aktivit v oblasti podpory marketingu a šíření dobré praxe je soutěž Národní cena kariérového poradenství (NCKP). Tuto soutěž každoročně organizuje Centrum Euroguidance při Národním pedagogickém institutu ČR (Centrum Euroguidance) ve spolupráci s NPF. Vítězové NCKP jsou oceňováni během každoroční konference, kde jsou prezentovány příklady dobré praxe z oblasti kariérového poradenství z České republiky i ze zahraničí.

Předsednictví NPF

Podle článku 5, odst. 2 Statutu NPF došlo k rotaci předsednictví mezi Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) a Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT). Po dvouletém předsednictví MPSV, od 1. ledna 2023 vykonávalo předsednickou funkci MŠMT.

MŠMT si v daném období vytyčilo jako hlavní osu, která je přímo spojena s kariérovým poradenstvím, prevenci předčasných odchodů ze vzdělávání.

B) Podpora kariérového poradenství v období předsednictví MŠMT v letech 2023-2024

1 Operační program Jan Amos Komenský (OP JAK) - Kariérové poradenství

Operační program Jan Amos Komenský (OP JAK) se zaměřuje na podporu kariérového poradenství prostřednictvím různých výzev a šablon pro mateřské, základní, střední a vyšší odborné školy. Program klade důraz na personální podporu kariérových poradců, vzdělávání pedagogických pracovníků a inovativní vzdělávání žáků.

Hlavní aktivity:

1. Personální podpora kariérových poradců:

- Podpora žáků při vstupu na trh práce, včetně žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a žáků ohrožených předčasným odchodem ze vzdělávání.
- Podpora nadání od Šablon II.
- Výběr kariérových poradců je v kompetenci ředitelů škol.

2. Vzdělávání pedagogických pracovníků:

- Programy dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků (DVPP) zaměřené na kariérové poradenství.
- Inovativní vzdělávání dětí a žáků včetně identifikace a rozvoje nadání.

Statistiky a výsledky:

- Ve výzvě č. 02_16_035 bylo zapojeno 344 škol s celkem 1 093 šablonami pro školní kariérové poradce.
- Vzdělávání pedagogických pracovníků probíhá v různých rozsazích hodin, přičemž nejvíce škol bylo zapojeno do 8hodinových programů.

Operační program Jan Amos Komenský významně přispívá k rozvoji kariérového poradenství v České republice prostřednictvím personální podpory, vzdělávání pedagogických pracovníků inovativních vzdělávacích aktivit. Program podporuje mezíresortní koordinaci a efektivní využití finančních prostředků, čímž zvyšuje kvalitu a dostupnost kariérového poradenství pro všechny žáky a studenty.

2 Facilitované debaty

Národní poradenské fórum (NPF) se v rámci **dvou facilitovaných debat** zaměřilo na **analýzu současného stavu a identifikaci oblastí pro zlepšení svého fungování**. Diskuse odhalily jak silné stránky, tak i výzvy, kterým NPF čelí. Cílem těchto debat bylo nejen zmapovat aktuální situaci v oblasti kariérového poradenství, ale také navrhnout konkrétní opatření pro posílení efektivity a spolupráce mezi členy fóra. Tato závěrečná zpráva shrnuje klíčové poznatky a doporučení, která vzešla z těchto debat, a nabízí strategický rámec pro další rozvoj NPF.

Současný stav fungování NPF

Současné fungování NPF má své silné stránky, ale také oblasti, které je třeba dále rozvíjet. Jedním z hlavních úkolů je podrobné zmapování stávající situace a potřeb v oblasti kariérového poradenství. Tato činnost zahrnuje identifikaci organizací, které v této oblasti působí, jejich aktivit a cílových skupin, na které se zaměřují. Dále je nezbytné analyzovat stávající strategické dokumenty a odhalit jejich nedostatky ve fungování NPF. Na základě těchto zjištění je vhodné

zahájit práce na novém strategickém dokumentu, který by odpovídal aktuálním potřebám praxe v oblasti kariérového poradenství. Díky analýze by mohl dojít k lepšímu zacílení podpůrných aktivit NPF kariérových poradců.

Organizační a personální struktura

Organizační a personální struktura NPF rovněž vyžaduje pozornost. Pro zajištění efektivnější spolupráce je nezbytné posílit vyvážené zastoupení členů a vytvořit systém, který by reflektoval jejich aktivitu. Rozdělení členství na aktivní a pasivní by umožnilo lépe rozpoznat přispěvatele k činnosti fóra. Specializované pracovní skupiny zaměřené na konkrétní témata by mohly pomoci při řešení klíčových otázek a při dosažení stanovených cílů.

Komunikace a spolupráce

Zlepšení komunikace a spolupráce mezi členy je dalším důležitým aspektem. Zavedení online prostoru pro sdílení materiálů, výstupů a diskusí by mohlo výrazně podpořit vzájemnou informovanost a zlepšit koordinaci činnosti. Tento prostor by měl být zaměřen nejen na sdílení informací, ale také na strategické a koncepční diskuse, které by měly být upřednostňovány před formálními prezentacemi. Pravidelné stanovení priorit a strategických cílů pro každé předsednictví by umožnilo soustředit se na klíčové oblasti rozvoje.

Advokační činnost

Advokační činnost NPF představuje další klíčovou oblast. Posílení lobbingu vůči klíčovými institucím, jako jsou Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) a vláda, je zásadní pro prosazování potřebných změn. Zároveň je důležité zajistit, aby statut NPF byl důsledně dodržován a aby doporučení vycházející z jeho činnosti byla efektivně realizována.

Legislativní a systémová opatření

V neposlední řadě je třeba se zaměřit na legislativní a systémová opatření. Změny ve školském zákoně, které by vedly ke standardizaci kariérového poradenství na školách, by mohly významně přispět k jeho dalšímu rozvoji. Současně je důležité podpořit větší zapojení organizací do řešení strategických otázek, což by mohlo posílit jejich roli v rámci celého systému kariérového poradenství.

Přínosy NPF pro jeho členy

Členství v NPF nabízí mnoho výhod, které podporují rozvoj kariérového poradenství. Fórum poskytuje oporu organizacím a jednotlivcům působícím v této oblasti a umožňuje svolávání pracovních skupin k různým tématům. Vytváří prostor pro sdílení zkušeností, prosazování zájmů cílových skupin a propojení stakeholderů napříč různými sektory. Důležitou přidanou hodnotou je přístup k informacím a zpětné vazbě z ministerstev, což pomáhá lépe pochopit aktuální strategie a záměry.

Dopad NPF na kariérové poradenství

NPF sehrálo klíčovou roli při zlepšování systémového ukotvení kariérového poradenství a zvyšování povědomí o jeho důležitosti. Existence meziresortního poradního orgánu vytvořila platformu pro spolupráci, která umožňuje napojení na významné strategické projekty, jako jsou Národní soustava kvalifikací (NSK) a Strategie 2030+. Díky činnosti NPF mají odborníci možnost podněcovat systémové změny a přispívat ke zlepšení kvality poskytovaných poradenských služeb.

Doporučení pro další rozvoj NPF

Pro další rozvoj NPF je nezbytné dokončit práce na strategických dokumentech, které budou reflektovat aktuální potřeby praxe a stanovovat priority pro nadcházející období. Jednou z těchto priorit by mohlo být legislativní ukotvení celoživotního poradenství. by mohlo výrazně posílit jeho stabilitu a dostupnost.

Organizační změny by měly zahrnovat zajištění vyváženého zastoupení členů fóra a zavedení systému aktivního a pasivního členství. Měl by být posílen prostor pro strategickou diskusi a spolupráci. Důraz by měl být kladen na intenzivnější sdílení osvědčených postupů z regionů i zahraničí a na větší zapojení do advokační činnosti vůči vládním institucím.

Tato opatření by mohla přispět ke zkvalitnění fungování Národního poradenského fóra a podpořit další rozvoj kariérového poradenství v České republice.

3 Odborný panel projektu IPs Datová politika a „Kariérové poradenství“

Odborný panel se uskutečnil 17. června 2024 jehož nosným tématem bylo KP a potřebné problematice věnovat větší pozornost. Odborná debata měla přispět ke zlepšení postavení nejen kariérového poradenství ale i kariérových poradců ve vzdělávacím systému. Po třech panelových blocích a diskusním workshopu byly sestaveny teze pro další práci a tvorbu doporučení.

4 Kulatý stůl IPs DATA s NPF

V návaznosti na červnový [3. odborný panel IPs DATA](#) na téma kariérového poradenství (dále jen „KP“) jsme se 29. srpna 2024 sešli u kulatého stolu. Účelem setkání byla diskuze expertních podnětů vzešlých z odborného panelu. Setkání se uskutečnilo v malém zrcadlovém sále MŠMT a proběhlo hybridní formou. Kulatého stolu se zúčastnilo 27 odborníků z řad MŠMT, MPSV a NPF.

Pro potřeby navazující práce poradenského fóra byl projektem Datově-analytická podpora pro hodnocení a řízení vzdělávací soustavy ČR („IPs DATA“) sestaven zápis z kulatého stolu, který obsahuje jak stručný přehled projednávaných témat, tak podněty pro finalizaci znění základních tezí a doporučení ke KP.

Základní navrhované teze vzešlé z 3. odborného panelu:

4.1 Kariérové poradenství

1. Vytvořit komplexní systém kariérového poradenství, které bude tzv. nadresortně koordinované.
2. Legislativně ukotvit pozici kariérového poradce ve školství
3. Rozlišovat mezi kariérovým vzděláváním a kariérovým poradenstvím.
4. Na kariérovém vzdělávání by se měl podílet celý pedagogický sbor.
5. Je potřebné pracovat s tím, že kariérové poradenství má hluboké etické standardy, nakládá s citlivými informacemi a mělo by být záležitostí odborníků.
6. Kariérové poradenství by mělo být dostupné pro každého žáka po celou dobu jeho vzdělávání.

4.2 Kariéroví poradci a kariérové poradkyně

7. Zlepšit standardy a odbornost učitelů, kteří se specializují na výuku osobnostní a sociální výchovy a kariérového vzdělávání.
8. Metodologicky podporovat pedagogické pracovníky, kteří se podílí na kariérovém vzdělávání ve školách.

9. Kariérový poradce by měl být orientován „proklientsky“ – měl by být orientovaný na žáky a sloužit výhradně pro jejich potřeby, neměl by mít žádnou jinou roli ani být součástí vedení školy.
10. Podporovat vyšší spolupráci škol a zaměstnavatelů.

4.3 Středoškolské vzdělávání a předčasné odchody ze vzdělávání

11. Je třeba věnovat pozornost problému předčasných odchodů a systémově zavádět nástroje prevence a intervence v této oblasti.
12. Prodloužit povinnou školní docházku i na střední školu.
13. Zjednodušit oborovou soustavu středního vzdělávání.
14. Posílit všeobecné vzdělávání na středních školách.

4.4 Vysokoškolské vzdělávání

Posílit nedostačující nabídku na vysokých školách v oborech zaměřených na kariérové poradenství.

5 Euroguidance, Národní cena kariérového poradenství

Centrum Euroguidance ve spolupráci s NPF každoročně organizuje soutěž Národní cena kariérového poradenství, která oceňuje inovativní přístupy a příklady dobré praxe v kariérovém poradenství. V letech 2023 a 2024 pořádalo Centrum Euroguidance národní konferenci ke kariérovému poradenství, v rámci kterých byly udíleny **Národní ceny kariérového poradenství**. Odborná komise vybírá příspěvky k ocenění hlavní cenou a dále uděluje zvláštní uznání za přínos v oblasti KP.

V roce 2023 realizovalo Centrum Euroguidance konferenci na téma „**Na viděnou v budoucnosti**“. Hlavními oblastmi, na které se soutěž zaměřovala, byly:

- Předčasné odchody ze vzdělávání
- Genderově nestereotypní kariérové poradenství
- Zelené kariérové poradenství
- Kariérové poradenství v regionech
- Inspirace k evropskému roku dovedností

O rok později, v roce 2024 bylo nosným tématem národní konference „**Cesty ke spolupráci**“. Kromě revize RVP ZV v oblasti kariérového vzdělávání k velmi rezonujícím tématům patřilo zejména zvyšování **kompetencí kariérových poradců**, např.:

- Supervize, mentoring a koučovací techniky
- Práce se stresem a time management
- Spolupráce mezi kariérovým poradcem a ostatními pedagogy
- Efektivní komunikace s rodiči žáků ohledně kariérového poradenství

Implementace **technik a nástrojů kariérového poradenství**, kde se do popředí zájmu stále častěji dostává:

- AI a technologie v kariérovém poradenství
- "Zelené" kariérové poradenství
- Využití sociálních sítí ve světě kariérového poradenství
- Práce s (elektronickým) portfoliem: Efektivní prezentace dovedností a úspěchů

Sborníky z uplynulých ročníků Národní ceny kariérového poradenství jsou dostupné na webu Euroguidance, podobně i příklady dobré praxe ze Slovenska a dalších evropských zemí.

6 Euroguidance a spolupráce s regiony

V předvečer národní konference Euroguidance se již tradičně koná “[Kulatý stůl se zástupci krajů](#)”. Akce se účastní zástupci oblasti školství a kariérového poradenství z regionálních institucí jako jsou krajské úřady a jimi zřizované instituce, úřady práce, zařízení pro vzdělávání pedagogických pracovníků, nestátní neziskové organizace v oblasti kariérového poradenství, profesní sdružení a spolky.

V roce 2023 bylo nosným tématem **podpora poradenství v regionech a možnosti spolupráce krajských platforem s Národním poradenským fórem**. V roce 2024 přítomní diskutovali otázku **role kariérového poradenství v procesu inovace oborové soustavy, a příležitosti, které přináší revize RVP ZV v oblasti kariérového vzdělávání**.

Z obou setkání vyplynula ochota rozvíjet téma kariérového poradenství a vzdělávání v regionech a spolupracovat v této oblasti s Národním poradenským fórem. Přetrvává **potřeba pokračování systematizace, institucionalizace a profesionalizace sektoru kariérového poradenství**, aby služby kariérového poradenství byly poskytovány kontinuálně, kvalifikovanými pracovníky a byly dostupné všem věkovým skupinám. Síť Euroguidance přináší možnosti vzájemného učení mezi evropskými systémy kariérového poradenství.

Centrum Euroguidance se významně angažuje v oblasti [Revize rámcových vzdělávacích programů pro základní vzdělávání](#). V roce 2024 spustila **sérii webinářů metodické podpory** “Veletrh zdrojů pro školní a kariérové poradce”. Tematicky se webináře zaměřily na jednotlivé očekávané výstupy tematického okruhu Kariérový rozvoj, jak byly navrženy v novém Rámcovém vzdělávacím programu pro základní vzdělávání, a na představení existujících zdrojů a metodických materiálů pro využití ve školní praxi. Záznamy webinářů jsou k dispozici na [YouTube účtu Centra Euroguidance](#).

7 Revize RVP ZV

Národní poradenské fórum se zapojilo v rámci veřejné konzultace k [revizím RVP ZV](#), která probíhala v dubnu a květnu 2024. Bylo zpracováno vyjádření, které podpořilo nové systematické začlenění kariérového rozvoje jako tematického okruhu vzdělávacího oboru Osobnostní a sociální výchova. Bylo oceněno, že předložený návrh akcentuje celoživotní perspektivu kariérového rozvoje, sebepoznání žáků v oblasti kariérového rozvoje, sebereflexi silných stránek, ujasnění zájmů a potenciálu, pozitivní vztah k vlastní budoucnosti a práci. Kontinuální ucelený okruh kariérový rozvoj podporuje také vztah žáka k vlastním školnímu učení, dovednost kariérového rozhodování, a je prevencí předčasných odchodů ze vzdělávání. Bylo doporučeno ještě zdůraznit rozvoj kariérových kompetencí zároveň v rámci klíčových kompetencí, např. v rámci kompetence k podnikavosti a pracovní. Toto doporučení bylo zpracováno.

8 Společný komunikační prostor v MS Teams a LinkedIn

V období předsednictví byl vytvořen společný komunikační prostor pro členy NPF prostřednictvím účtů jednotlivých členů v MS Teams. Tento prostor obsahuje dokumenty s materiály k jednotlivým oblastem. Dosud nebyl plně využíván, což nabízí novému předsednictví pod gescí MPSV příležitost tento prostor aktivovat a efektivně využít.

Kromě toho jsme rozšířili naše komunikační kanály o síť na LinkedInu, kde mohou členové NPF sdílet informace, diskutovat a spolupracovat. Připojit se k síti na je možné zde: [LinkedIn skupina NPF](#).

9 Složení členské základny

Od svého vzniku došlo postupnému rozšiřování členské základny, která čítá k 31. prosinci 2024 celkem 24 subjektů. Ve schvalovacím procesu je v současné době VIM Brno. Konkrétní přehled členů včetně koordinační skupiny:

Koordinační skupina	Pořadí členů	Zkratka	Název	Poznámka
ANO	1	MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	
ANO	2	MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí	
ANO	3	GŘ ÚP	Generální ředitelství Úřadu práce ČR	
ANO	4	NPI ČR	Národní pedagogický institut ČR – Centrum Euroguidance	
ANO	5	AVŠP	Asociace vysokoškolských poradců, z. s.	
	6	NVF	Národní vzdělávací fond – Středisko podpory poradenských služeb	
	7	ÚPV FF MU	Ústav pedagogických věd Filozofické fakulty Masarykovy univerzity	
	8	AIVD	Asociace institucí ve vzdělávání dospělých ČR, o. s.	
	9	Trexima	TREXIMA spol. s r.o.	
	10	RCV	Republikové centrum vzdělávání s.r.o.	
	11	Vys Edu	Vysočina Education	
	12	SKAV	Stálá konference asociací ve vzdělávání, a. s.	
	13	Aspekt	Aspekt, z. s.	
	14	SDRUŽENÍ KP	Sdružení pro kariérové poradenství a kariérový rozvoj, z. s.	
	15	ČAKP	Česká asociace kariérového poradenství, z. s.	
	16	ABDg	Asociace bilanční diagnostiky, z. s.	
	17	CVV	Centrum vzdělávání všem, Jihomoravské centrum pro mezinárodní mobilitu, z. s. p. o.	
	18	KCV	Krajské centrum vzdělávání v Plzni	
	19	MS Pakt	Moravskoslezský pakt zaměstnanosti, z. s.	
	20	EKKP	Expertní komora kariérového poradenství, z. s.	
	21	KCB	Kým čím být, z. s.	nový člen
	22	AVP	Asociace výchovných poradců, z. s.	nový člen
	23	CKP ZLK	Centrum kariérového poradenství Zlínského kraje	nový člen

	24	IVP CZU	Institut vzdělávání a poradenství ČZU v Praze	nový člen
*	25	VIM	Vzdělávací institut pro Moravu, zařízení pro DVPP a SSŠ, p. o.	schvalovací proces

C) Závěr

Národní poradenské fórum v letech 2023-2024 přispívalo k rozvoji kariérového poradenství v České republice. Pod předsednictvím MŠMT se zaměřilo především na prevenci předčasných odchodů ze vzdělávání a systematizaci kariérového poradenství ve vzdělávacím systému.

Klíčovými úspěchy tohoto období bylo zejména:

- Aktivní zapojení do revize RVP ZV, kde se podařilo prosadit systematické začlenění kariérového rozvoje jako tematického okruhu vzdělávacího oboru Osobnostní a sociální výchova
- Rozšíření členské základny na 24 subjektů, což přispělo k větší reprezentativnosti fóra
- Vytvoření společného komunikačního prostoru v MS Teams pro efektivnější sdílení informací mezi členy
- Uspořádání odborného panelu a kulatého stolu k tématu kariérového poradenství, které vyústily v konkrétní teze a doporučení pro další rozvoj

Facilitované debaty identifikovaly několik klíčových oblastí pro další rozvoj:

- Potřebu legislativního ukotvení pozice kariérového poradce ve školství
- Důležitost vytvoření komplexního nadresortně koordinovaného systému kariérového poradenství
- Nutnost rozlišovat mezi kariérovým vzděláváním a kariérovým poradenstvím
- Potřebu zajistit dostupnost kariérového poradenství pro každého žáka po celou dobu jeho vzdělávání

Spolupráce s Centrem Euroguidance přinesla významné aktivity v podobě národních konferencí a soutěže Národní cena kariérového poradenství, které podporují sdílení dobré praxe a inovativních přístupů v oblasti kariérového poradenství.

Pro následující období pod předsednictvím MPSV se jako klíčové jeví:

- Aktivace a efektivní využití vytvořeného komunikačního prostoru v MS Teams
- Implementace navržených tezí a doporučení do praxe
- Pokračování v systematizaci, institucionalizaci a profesionalizaci sektoru kariérového poradenství
- Posílení spolupráce s regiony a koordinace aktivit na mezíresortní úrovni

NPF prokázalo svou důležitou roli jako mezíresortní poradní orgán a platforma pro spolupráci v oblasti kariérového poradenství. Jeho další rozvoj a posilování postavení bude klíčové pro zvyšování kvality a dostupnosti kariérového poradenství v České republice.

Zpráva o činnosti Národního poradenského fóra za období 2023-2024 byla projednána na 31.zasedání NPF dne 3. března 2025.

Příloha: Seznam členů včetně kontaktních údajů