



Financováno
Evropskou unií
NextGenerationEU



NÁRODNÍ
PLÁN OBNOVY



Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

Strategie udržitelného rozvoje Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně do roku 2030

Ve Zlíně dne 13. 12. 2024



prof. Mgr. Milan Adámek, Ph.D.
rektor UTB ve Zlíně

Strategie udržitelného rozvoje Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně do roku 2030 byla projednána na Kolegiu rektora dne 19. listopadu 2024 a byla schválena na zasedání Akademického senátu UTB dne 10. prosince 2024.

OBSAH

Preambule.....	4
Východiska Strategie udržitelnosti UTB.....	4
Proces tvorby Strategie udržitelnosti UTB.....	4
Mise	6
Vize	6
Značka udržitelné UTB	6
Provázanost s dalšími dokumenty	7
Oblasti udržitelnosti.....	7
OBLAST 1 – Vzdělávání a tvůrčí činnosti.....	9
Popis současného stavu	9
Vzdělávání.....	10
Tvůrčí činnosti.....	11
OBLAST 2 – Investice a provoz.....	12
Popis současného stavu	12
Infrastruktura.....	12
Energie a klimatická změna	14
Vodní hospodářství.....	15
Odpady a cirkulární ekonomika	16
Doprava.....	16
Stravování	17
OBLAST 3 – Řízení a sociální oblast.....	18
Popis současného stavu	18
Management UTB na principech udržitelného rozvoje	20
Partnerství a třetí role.....	21
Odpovědné nákupy.....	22
Elektronizace a digitalizace	22
Wellbeing a sociální oblast	23
Popularizace a komunikační strategie	25
Seznam zkratk.....	26

PREAMBULE

Strategie udržitelného rozvoje Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „Strategie udržitelnosti UTB“) je komplementárním strategickým dokumentem Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB ve Zlíně“ nebo „UTB“) ke Strategickému záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (dále jen „Strategie UTB 21+“). Vymezuje misi, vizi, oblasti, strategické a dílčí cíle udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně do roku 2030. UTB ve Zlíně vnímá udržitelnost jako celostní koncept zahrnující vzdělávací, výzkumný, ekonomický, sociální a ekologický rozměr. Strategie udržitelnosti UTB je úzce propojena se strategickými cíli na mezinárodní, národní i regionální úrovni. Do Strategie udržitelnosti UTB jsou zapracovány principy ESG reportingu (environmental, social, governance) pro povinný audit nefinančních dat podle standardů pro vykazování udržitelnosti stanovený Evropskou komisí. Cílem je postavit důležitost ESG dat na úroveň dat finančních.

VÝCHODISKA STRATEGIE UDRŽITELNOSTI UTB

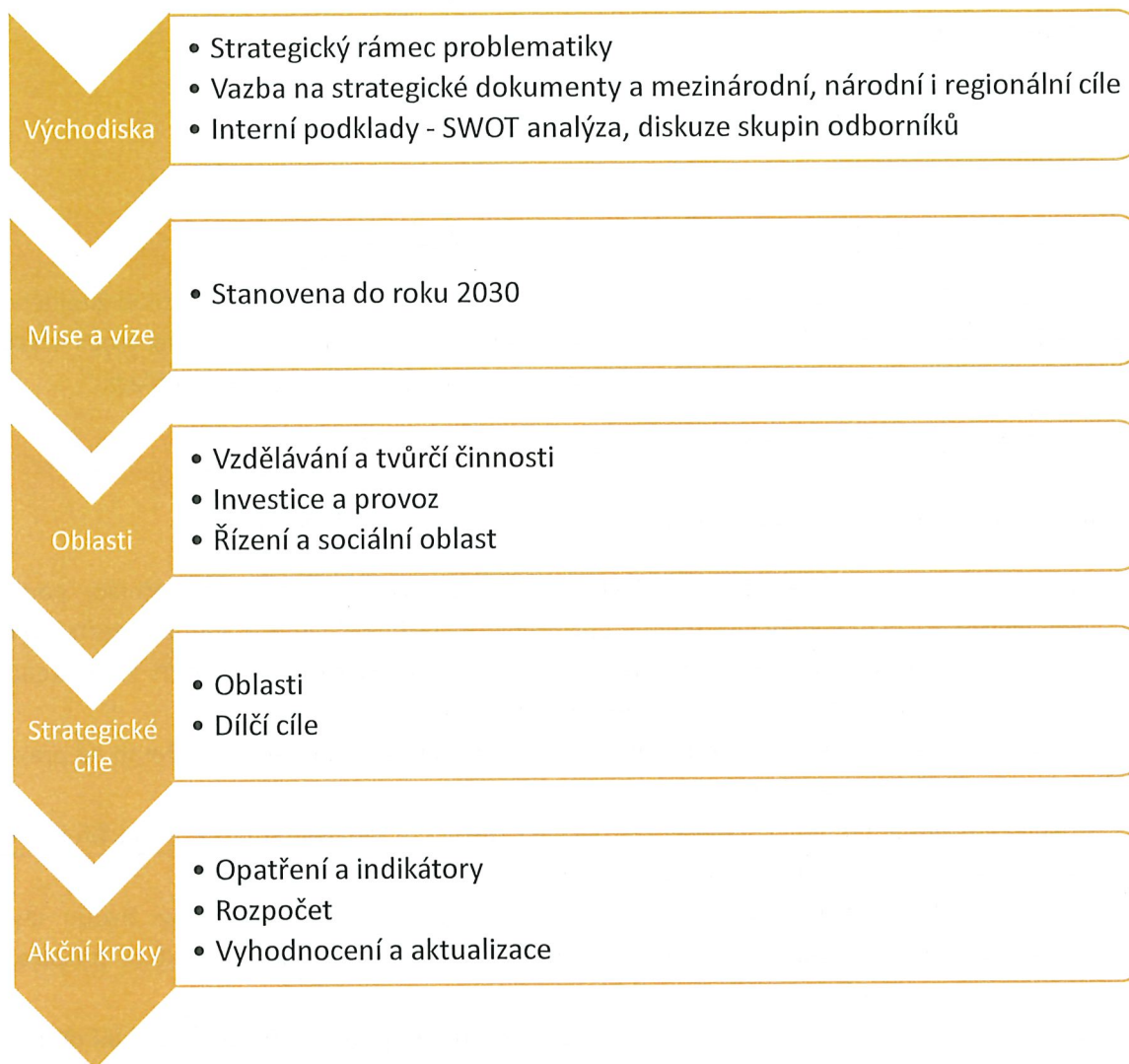
Stav životního prostředí dosáhl kritického bodu, a pokud nebudeme jednat, riskujeme ztrátu cenných přírodních zdrojů a zhoršení kvality života na Zemi. Proto je zásadní, abychom se aktivně zaměřili na komplexní témata udržitelnosti a propisali tato témata do všech činností UTB. Klíčovou součástí této snahy je nejen zmírňování dopadů na životní prostředí, ale také adaptace na změny, které již nastaly. Adaptace zahrnuje přizpůsobení naší společnosti, ekonomiky a infrastruktury novým environmentálním podmínkám, což je nezbytné pro zajištění dlouhodobé udržitelnosti a stability pro budoucí generace.

Udržitelnost však pro nás neznamena jen péči o planetu, ale také o naše zaměstnance, studenty a celkové prostředí, ve kterém pracujeme a studujeme. Chceme vytvářet zdravé a příjemné prostředí, které podporuje kreativitu, efektivitu a osobní rozvoj. Na UTB ve Zlíně působí mnoho špičkových odborníků a vědců, kteří svými znalostmi a výzkumem mohou pomoci naší instituci a regionu stát se lídry v této oblasti.

Již od 80. let minulého století se univerzity ujímají své aktivní role v řešení environmentální krize. Pro špičkové univerzity z celého světa je v dnešní době řešení environmentálních otázek samozřejmostí. Proto i na UTB ve Zlíně ji chápeme jako nezbytnou pro budoucnost naší planety i společnosti.

PROCES TVORBY STRATEGIE UDRŽITELNOSTI UTB

Strategie udržitelnosti UTB byla zpracována na základě podrobné analýzy současného stavu na UTB, byla vypracována SWOT analýza k jednotlivým oblastem a byly definovány základní problémy. Následně proběhly diskuze v pracovních skupinách, ve kterých se formovala návrhová část. Strategie udržitelnosti UTB byla připravena v rámci široké diskuze na úrovni vedení univerzity a všech jejích součástí, klíčových zaměstnanců i odborníků z praxe. V rámci schvalovacího řízení byla projednána Kolegiem rektora a Akademickým senátem UTB.



Naplnění strategie bude realizováno zpracováním, pravidelným vyhodnocením a případnou aktualizací **akčních plánů** vždy pro dvouleté období, tj. pro roky 2025-2026, 2027-2028 a 2029-2030. Hodnocení bude probíhat na základě nastavených ročních indikátorů, které budou současně také zdrojem dat pro ESG neboli nefinanční reporting. Cílem bude implementovat konkrétní opatření za účelem plnění jednotlivých cílů stanovených v této strategii, včetně vyhodnocování stanovených kvantitativních indikátorů a stanovení plánu rozpočtu na dané období.

V souvislosti s rozvojem udržitelného rozvoje na půdě UTB ve Zlíně se počítá se zapojením následujících složek:

- Vedení univerzity a součástí – rektor/ka, kvestor/ka, proreктоři/prorektorky, děkani/děkanky, ředitelé/ředitelky dalších součástí
- Akademický senát UTB ve Zlíně, Akademické senáty fakult
- Management udržitelnosti
- Vybrané osoby na jednotlivých fakultách a součástech UTB ve Zlíně zodpovědné za řešení problematiky udržitelného rozvoje
- Pracovní skupina složená z pracovníků rektorátu, jejichž náplň práce souvisí s naplňováním cílů Strategie udržitelnosti UTB

- Studentská unie
- Studentský spolek UTB za klima
- Zaměstnanci UTB ve Zlíně
- Studenti UTB ve Zlíně

MISE

UTB ve Zlíně inspiruje a vede studenty a odborníky k tomu, aby se stali lídry aktuálního udržitelného rozvoje, aktivně integruje principy, inovace a technologie odpovědné udržitelnosti do všech svých aktivit a přispívá k řešení globálních výzev a naplňování mezinárodních strategií v této oblasti.

VIZE

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně je v roce 2030 **ZDRAVOU UNIVERZITOU**, která:

- ✓ promítá principy udržitelnosti do všech forem **vzdělávání** včetně celoživotního, podle nejnovějších poznatků vědy informuje o environmentálních problémech a možnostech jejich řešení ve všech akreditovaných programech s dopadem na rozvoj klíčových kompetencí studujících dle konkrétních cílů vzdělávání k udržitelnému rozvoji,
- ✓ podporuje **tvůrčí činnosti** reagující na globální a regionální výzvy, které mají přesah do praxe a posilují strategická partnerství,
- ✓ přispívá k environmentální a společenské osvětě v rámci své **třetí role** směřující k udržitelnosti fungování místní komunity, regionu a veřejnosti,
- ✓ zvyšuje **wellbeing** studujících a zaměstnanců, podporuje jejich udržitelný životní styl a povzbuzuje je k aktivnímu zapojení do komunitních a globálních iniciativ, které přispívají k udržitelnému rozvoji,
- ✓ pomocí racionálních, dlouhodobých opatření **v investicích, provozu, řízení a sociální oblasti** integruje principy environmentální, sociální a ekonomické udržitelnosti, sleduje technologické trendy a vývoj legislativy a včas a účinně zavádí opatření do provozu univerzity,
- ✓ interdisciplinárním přístupem přispívá k dosažení plnění **mezinárodních cílů** udržitelného rozvoje, které se snaží dosáhnout rovnováhy mezi environmentálními, ekonomickými a sociálními faktory a zajištění lepší budoucnosti pro všechny.

ZNAČKA UDRŽITELNÉ UTB



jsem
sus
tain
able



SUSTAINABLE UTB
udrizitelnost.utb.cz

PROVÁZANOST S DALŠÍMI DOKUMENTY

Tato strategie vychází z vazby na strategické dokumenty:

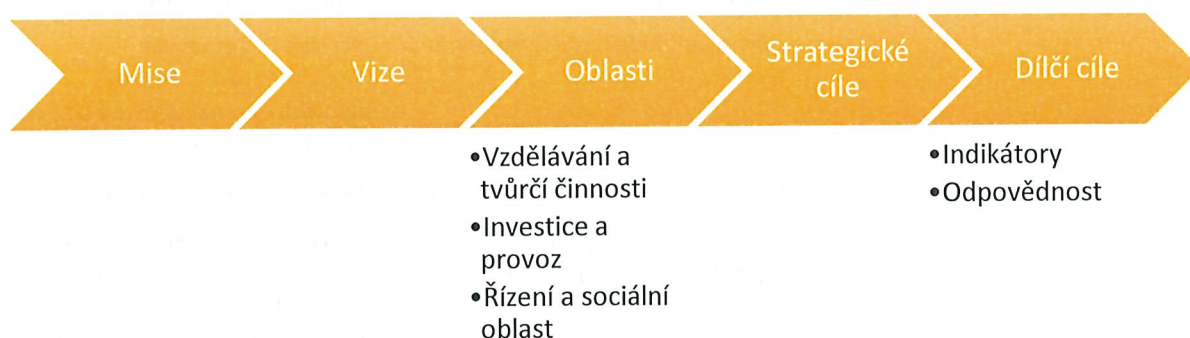
- na mezinárodní úrovni – **Zelená dohoda pro Evropu**, díky níž se hospodářství Evropské unie přemění v moderní, konkurenceschopnou ekonomiku, jež účinně využívá zdroje; **Pařížská dohoda** přijatá OSN v roce 2015 a **Sustainable Development Goals** (SDGs – Cíle udržitelného rozvoje) v dokumentu Transforming our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development (Přeměna našeho světa: Agenda pro udržitelný rozvoj 2030);
- na úrovni Evropské unie – **nařízení EU 2021/1119 o uhlíkové neutralitě** do roku 2050 a **ESRS standardy** (European Sustainability Reporting Directive) pro nefinanční reporting dle směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2022/2464 ze dne 14. prosince 2022 o podávání zpráv podniků o udržitelnosti, „Fit for 55”: plnění klimatického cíle EU pro rok 2030 na cestě ke klimatické neutralitě;
- na úrovni ČR – **Česká republika 2030** – Plán udržitelného rozvoje České republiky;
- na regionální úrovni – **Strategie rozvoje chytrého regionu Zlínského kraje 2030**, která svým zaměřením rozšiřuje o prvky SMART základní strategický rozvojový dokument Zlínského kraje, tedy Strategii rozvoje Zlínského kraje 2030, a Strategie rozvoje statutárního města Zlína do roku 2030;
- na úrovni UTB – **Strategie UTB 21+** a plány realizace a další dokumenty uvedené v jednotlivých oblastech.

OBLASTI UDRŽITELNOSTI

Strategie udržitelnosti UTB je postavena na třech oblastech, které postihují všechny činnosti veřejné vysoké školy. Prioritní oblastí je **Vzdělávání a tvůrčí činnost**, což je základní poslání univerzity. Zde se UTB zaměří na inovace ve vzdělávacích programech a na podporu tvůrčích činností, které budou přispívat k udržitelnému rozvoji.

Druhá oblast zahrnuje **Investice a provoz**, kde bude UTB klást důraz na efektivní a ekologicky šetrné investice a nakládání se zdroji.

Třetí oblastí je **Řízení a sociální oblast**, která zahrnuje nejen management univerzity, ale i všechny zainteresované skupiny – studenty, zaměstnance i širší komunitu.



UTB ve Zlíně si stanovila v rámci těchto tří oblastí strategické cíle do roku 2030. V jednotlivých oblastech jsou následně definovány podoblasti, dílčí cíle, indikátory a nastaveny odpovědnosti za plnění jednotlivých dílčích cílů.

OBLAST 1 Vzdělávání a tvůrčí činnost	OBLAST 2 Investice a provoz	OBLAST 3 Řízení a sociální oblast
Strategický cíl 1. Implementovat všechny oblasti udržitelného rozvoje do vzdělávání a tvůrčích činností s dopadem do praxe	Strategický cíl 2. Uplatňovat udržitelný přístup k infrastruktuře objektů	Strategický cíl 3. Odpovědně řídit univerzitu a podporovat všechny zainteresované skupiny UTB s důrazem na uplatňování principů dlouhodobé udržitelnosti ve všech činnostech
Vzdělávání Dílčí cíl 1.A. Integrovat problematiku udržitelného rozvoje do akreditací studijních programů, obsahu studijních předmětů a kurzů ČŽV napříč různými obory a zajistit kvalitní vzdělání pro všechny studenty	Infrastruktura Dílčí cíl 2.A. Implementovat principy udržitelnosti do správy objektů, výstavby a modernizace stávajících objektů, včetně jejich certifikace Dílčí cíl 2.B. Efektivně řídit využití ploch objektů a technologií Dílčí cíl 2.C. Maximalizovat zelené plochy pro podporu biodiverzity Dílčí cíl 2.D. Zřizovat plochy pro odpočinek a relaxaci	Management UTB na principech udržitelného rozvoje Dílčí cíl 3.A. Efektivně a odpovědně řídit univerzitu na základě principů udržitelnosti
Tvůrčí činnosti Dílčí cíl 1.B. Podporovat vědecký výzkum a tvůrčí činnosti zaměřené na udržitelný rozvoj, environmentální vědy, společenskou odpovědnost (inkluzi, diverzitu) a inovace v oblasti udržitelnosti	Energie a klimatická změna Dílčí cíl 2.E. Snížit energetickou náročnost a zvýšit energetickou účinnost, přejít na udržitelné zdroje energie, transformovat energetický mix a snížit uhlíkovou stopu	Partnerství a třetí role Dílčí cíl 3.B Aktivně zapojit studenty do udržitelného rozvoje UTB Dílčí cíl 3.C. Posílení vazeb s místními komunitami firem a organizací prostřednictvím vzdělávacích programů, společenské odpovědnosti (CSR) a dobrovolnictví
	Vodní hospodářství Dílčí cíl 2.F. Udržitelně hospodařit s vodou	Odpovědné nákupy Dílčí cíl 3.D. Zpracovat a implementovat Strategii odpovědného nakupování UTB na období 2025-2030
	Odpady a cirkulární ekonomika Dílčí cíl 2.G. Snížit produkci odpadu a uplatňovat principy cirkulární ekonomiky	Elektronizace a digitalizace Dílčí cíl 3.E. Efektivně spravovat digitalizaci a elektronizaci interních i externích procesů a systematicky digitalizovat studijní opory napříč univerzitou Dílčí cíl 3.F. Systematicky digitalizovat studijní opory napříč univerzitou

	Doprava Dílčí cíl 2.H. Vytvořit udržitelnou dopravní infrastrukturu	Wellbeing a sociální oblast Dílčí cíl 3.G. Zvyšovat spokojenost a zdraví zaměstnanců, vzdělávat zaměstnance v oblastech udržitelnosti, zajistit rovnost příležitostí, prevenci diskriminace a podporu znevýhodněných skupin Dílčí cíl 3.H. Rozvíjet programy zaměřené na duševní i fyzické zdraví studentů, rovnováhu mezi studentských a osobním životem, podporovat aktivity se zaměřením na prevenci diskriminace a podporu znevýhodněných skupin
	Stravování Dílčí cíl 2.I. Zajistit kvalitní, zdravou a vyváženou stravu odpovídající trendům zdravého životního stylu	Popularizace a komunikační strategie Dílčí cíl 3.I. Vytvořit a aktivně naplňovat komunikační strategii udržitelnosti UTB

OBLAST 1 – VZDĚLÁVÁNÍ A TVŮRČÍ ČINNOSTI

Strategický cíl 1. Implementovat všechny oblasti udržitelného rozvoje do vzdělávání a tvůrčích činností s dopadem do praxe

POPIS SOUČASNÉHO STAVU

V akademickém roce 2023/2024 má UTB 278 studijních programů bakalářského, magisterského, navazujícího magisterského, doktorandského nebo celoživotního studia v prezenční nebo kombinované formě, z toho čistě zaměřený na udržitelnost je 1 program, a to Management udržitelného rozvoje, který je akreditován v navazující prezenční a kombinované formě. Výuka probíhá v 7 893 studijních předmětech. Z toho 136 studijních předmětů je možné označit jako související s udržitelným rozvojem a 51 předmětů se přímo zaměřuje na některou z oblastí udržitelnosti.

Tvůrčí činnost se uskutečňuje v rámci součástí UTB a je realizována prostřednictvím řešení grantů Grantové agentury České republiky, Grantové agentury Akademie věd České republiky, Technologické agentury České republiky a grantových projektů vypisovaných rezortními ministerstvy vlády České republiky. Co se týká publikační činnosti, tak je obtížné definovat klíčová slova, která by zcela obsáhla oblasti udržitelného rozvoje v oblasti životního prostředí nebo sociální oblasti. V průměru na UTB bylo označeno 300 publikací ročně, které se zbývají udržitelností.

Mezi významné projekty s mezinárodní účastí lze zařadit projekty především Univerzitního institutu a projekty Fakulty technologické. Další projekty zahrnující design a cirkulární ekonomiku jsou řešeny na Fakultě multimediálních komunikací, projekty v oblasti udržitelného managementu na Fakultě managementu a ekonomiky a v sociální oblasti projekty Fakulty humanitních studií.

Oblast vzdělávání a tvůrčích činností je zakotvena ve Strategii Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně v oblasti vzdělávání, výzkumu, vývoje a inovací pro období 2021–2025 (Píříř A a B), která musí být aktualizována pro další období tak, aby zohlednila oblasti udržitelného rozvoje byly propsány jak do oblasti výuky, tak

do tvůrčích činností všech součástí UTB. Důležitým aspektem je etika ve výzkumu, která je zohledněna ve Směrnici rektora SR/17/2023 Statut Etické komise pro výzkum Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně a v SR/18/2023 Jednacím řádu Etické komise pro výzkum Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně.

Vazba na strategické národní a mezinárodní dokumenty:

- Inovační strategie České republiky 2019-2030: The Country For The Future
- Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky na roky 2021-2027 (Národní RIS3 strategie)
- Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
- Strategie internacionalizace vysokoškolského školství na období od roku 2021
- Evropská strategie pro univerzity
- Doporučení Rady o učení v zájmu ekologické transformace a udržitelného rozvoje
- Pakt pro dovednosti
- Evropská agenda dovedností

Vazba na strategické dokumenty UTB:

- Strategie UTB 21+ zakotvuje Strategii Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně v oblasti vzdělávání, výzkumu, vývoje a inovací pro období 2021–2025 (Pilíř A a B)
- Strategie politiky otevřeného přístupu k vědeckým informacím UTB ve Zlíně
- Strategie celoživotního vzdělávání UTB ve Zlíně na období 21+

VZDĚLÁVÁNÍ

Dílčí cíl 1.A. Integrovat problematiku udržitelného rozvoje do akreditací studijních programů, obsahu studijních předmětů a kurzů ČŽV napříč různými obory a zajistit kvalitní vzdělání pro všechny studenty

Vytvořit a akreditovat **studijní programy**, realizovat **studijní předměty, včetně kurzů ČŽV a U3V** zahrnující udržitelný rozvoj. Integrovat do studijních plánů předměty podporující rozvoj zelených dovedností v různých oblastech směrem k udržitelnosti dle konkrétních cílů vzdělávání k udržitelnému rozvoji, případně udržitelnému rozvoji věnovat část vybraných předmětů. Absolventi těchto studijních programů, předmětů a kurzů musí mít povědomí o všech oblastech udržitelnosti, být schopni identifikovat příležitosti ke zlepšení, zpochybnit status quo a řešit problémy prostřednictvím inovací ve svém pracovním prostředí způsobem, který pozitivně ovlivní environmentální stopu jejich partnerů a zákazníků. UTB musí připravit návaznou Strategii Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně v oblasti vzdělávání, výzkumu, vývoje a inovací pro období 2026-2030 (Pilíř A a B Strategie UTB 21+) nebo aktualizovat Strategii UTB 21+ v této oblasti tak, aby zde byl kladen důraz na principy udržitelného rozvoje.

UTB bude klást důraz na zajištění dostupného vzdělání pro studenty se **specifickými potřebami a znevýhodněné sociální skupiny**. Na akademické půdě UTB je vytvářeno přívětivé prostředí a klima, tak aby docházelo k maximalizaci akademické svobody a rozvoji talentů při studiu a při výkonu práce. K tomuto účelu na UTB již funguje Centrum pro studenty se specifickými potřebami.

Součástí vzdělávání je také podpora vedení **závěrečných studentských prací** v oblastech udržitelného rozvoje ve všech stupních vzdělávání.

Indikátory:

1.A.1 – Schválená nová nebo aktualizovaná **Strategie** Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně **v oblasti vzdělávání**, výzkumu, vývoje a inovací pro období 2026-2030 (Pilíř A a B Strategie UTB 21+)

1.A.2 – Schválená Metodika **definice studijních programů, předmětů, kurzů a závěrečných studentských prací** v oblastech udržitelného rozvoje

1.A.3 – Počet nově akreditovaných a počet inovovaných studijních **programů** v oblasti udržitelného rozvoje

1.A.4 – Počet studentů zapsaných ke studiu 1. ročníku do nově akreditovaných a inovovaných studijních programů v oblasti udržitelného rozvoje

1.A.5 – Počet nových studijních **předmětů** v rámci akreditovaných studijních programů a počet inovovaných studijních předmětů zahrnujících v anotaci oblasti výuky k udržitelnému rozvoji

1.A.6 – Počet studentů zapsaných do nového nebo inovovaného studijního předmětu zahrnujícího v anotaci oblasti výuky k udržitelnému rozvoji

1.A.7 – Počet uskutečněných **kurzů CŽV a U3V** v oblasti udržitelného rozvoje

1.A.8 – Počet absolventů kurzu CŽV a U3V v oblasti udržitelného rozvoje

1.A.9 – Počet uskutečněných kurzů nebo jiných vzdělávacích akcí týkajících se **studentů se specifickými potřebami nebo znevýhodněných sociálních skupin**

1.A.10 – Počet účastníků kurzů nebo vzdělávacích akcí týkajících se studentů se specifickými potřebami nebo znevýhodněných sociálních skupin

1.A.11 – Počet úspěšně obhájených **závěrečných studentských prací** v oblasti udržitelnosti

Odpovědnost: rektor/ka

Provozní zajištění: prorektor/ka pro pedagogickou činnost a prorektor/ka pro rozvoj

TVŮRČÍ ČINNOSTI

Dílčí cíl 1.B. Podporovat vědecký výzkum a tvůrčí činnosti zaměřené na udržitelný rozvoj, environmentální vědy, společenskou odpovědnost (inkluzi, diverzitu) a inovace v oblasti udržitelnosti

Prioritně musí být zpracována nová nebo aktualizována stávající **Strategie UTB 21+**, která zakotvuje Strategii Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně v oblasti vzdělávání, výzkumu, vývoje a inovací pro období 2021-2025 (Pilíř A a B). Tato Strategie v roce 2025 končí a je nutné mít připravenou návaznou strategii obsahující prvky udržitelného rozvoje.

UTB bude podporovat a motivovat odborníky i studenty k výstupům **tvůrčích činností**, a to jak hodnocených dle Metodiky Rady vlády pro výzkum a inovace (zejména publikační výstupy, patenty, užité vzory apod.), tak i zapsaných v Registru uměleckých výstupů (dále jen RUV) orientovaných na témata udržitelného rozvoje. Rovněž bude cílem zapojení se do (mezinárodních) projektů **základního i aplikovaného výzkumu** podobného zaměření.

Výzkumná a tvůrčí činnost (včetně nákupu materiálu a technologií) bude realizována s ohledem na kritéria environmentálních dopadů.

Indikátory:

1.B.1 – Schválená nová nebo aktualizovaná **Strategie** Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně **v oblasti vzdělávání, výzkumu, vývoje a inovací** pro období 2026-2030 (Pilíř A a B Strategie UTB 21+)

1.B.2 – Schválená Metodika **definice tvůrčích činností, projektů a výzkumných záměrů** realizovaných na UTB mající vztah ke komplexní oblasti udržitelnosti

1.B.3 – Podíl veřejných zakázek, u kterých jsou aplikována kritéria udržitelnosti, pro zajištění **podmínek pro realizaci tvůrčích činností**

1.B.4 – Počet **tvůrčích výsledků** uplatněných v RIV a RUV vztahujících se k udržitelnosti

1.B.5 – Počet a výše rozpočtu na příslušný rok **projektů a výzkumných záměrů** týkajících se udržitelnosti

Odpovědnost: rektor/ka

Provozní zajištění: prorektor/ka pro tvůrčí činnost

OBLAST 2 – INVESTICE A PROVOZ

Strategický cíl 2. Uplatňovat udržitelný přístup k infrastruktuře objektů

POPIS SOUČASNÉHO STAVU

Z pohledu ESG reportingu je část „Environmental“ věnována této oblasti 2. Klíčovým problémem je vysoká **energetická náročnost provozu** nebo vytápění starších budov, které tvoří část našich objektů. Tato situace je komplikována naší omezenou schopností ovlivnit **energetický mix** dodávaných energií a současně nedostatkem prostředků a příležitostí k dosažení energetické nezávislosti.

Kromě energií je další oblastí znečištění a příspěvku k uhlíkové stopě také **doprava**. Potýkáme se s vysokým podílem individuální automobilové dopravy zaměstnanců a studentů do objektů univerzity. Tento problém je umocněn chováním obyvatel na základě zvyku, nedostatečnou infrastrukturou pro **alternativní způsoby dopravy**, jako jsou cyklostezky, omezená dostupnost veřejné dopravy nebo nedostatek nabíjecích stanic pro elektromobily. Další zdroj emisí CO₂ představují **pracovní a studijní cesty**, zejména ty realizované letecky. V této oblasti dosud postrádáme efektivní systém pro optimalizaci a kompenzaci těchto emisí, protože na druhou stranu je potřeba tyto cesty podporovat za účelem kvalitního výzkumu, vzdělávání a vytváření vzájemných vazeb.

Řešením je **přizpůsobit novou výstavbu a rekonstrukci budov** a zlepšit tepelně technické vlastnosti plášťů objektů, jejich otvorů a technických zařízení budov. Stejně tak je třeba **tyto objekty a jejich vybavení správně a efektivně využívat, snižovat spotřebu energií a měnit skladbu energetických zdrojů** k nízkoemisním, aby bylo dosaženo závazku plynoucího z Pařížské dohody přijaté OSN v roce 2015 a nařízení EU 2021/1119 o uhlíkové neutralitě do roku 2050. V současné době začíná UTB stavět nový objekt U1, který je z hlediska energetické náročnosti navržen v pasívním energetickém standardu, se zařazením do kategorie A „mimořádně úsporná“.

Pasivní objekt je velmi citlivý na **dodržování navržených provozních pravidel** a na **technologickou kázeň uživatelů**. Protože **finanční objem na rekonstrukce** a úpravy nebude ze strany poskytovatele provozních prostředků dostatečný pro potřebnou transformaci objektů, je zde nutné zvážit možnost dalších forem financování.

Vazba na strategické národní a mezinárodní dokumenty:

- Evropský klimatický pakt
- Zelená dohoda pro Evropu
- Státní energetické koncepce ČR

INFRASTRUKTURA

Dílčí cíl 2.A. Implementovat principy udržitelnosti do správy objektů, výstavby a modernizace stávajících objektů, včetně jejich certifikace

Veškeré projekty na **vybudování i rekonstrukci infrastruktury** posuzovat nejen z hlediska splnění požadavků na účelnost vynaložených finančních prostředků a splnění podmínek požadavků stavebního

řízení, ale stejnou pozornost věnovat i aspektům kvality prostředí, uživatelského komfortu, udržitelnosti a estetiky **dle zvolené úrovně certifikace SBToolCZ**. Národní český certifikační nástroj SBToolCZ pro vyjádření úrovně kvality budov je postavený na české stavební praxi i legislativě s kategorií pro budovy terciálního vzdělávání. Bude připraven **Generel výstavby a rozvoje a Plán rekonstrukcí** jednotlivých objektů k dosažení uhlíkové neutrality v roce 2050, včetně plánu rozpočtu. Prioritou bude klimatická neutralita při návrhu staveb, včetně plánu instalací obnovitelných zdrojů, podpořená vhodnou ekonomickou analýzou a dotační politikou.

Indikátory:

2.A.1 – Schválený dokument **Generel výstavby a rozvoje** jednotlivých objektů v horizontu 10 let, včetně rozpočtu

2.A.2 – Schválený **Plán rekonstrukcí** jednotlivých objektů směřující k dosažení uhlíkové neutrality v roce 2050, včetně plánu rozpočtu

2.A.3 – Dosažení **certifikace SBToolCZ** pro jednotlivé projekty výstavby nebo rekonstrukce objektů o rozsahu více jak 50 % plochy stávajícího objektu úrovně „vysoká kvalita budovy“ nebo vyšší

2.A.4 – Počet objektů s certifikací SBToolCZ se skóre úrovně „vysoká kvalita budovy“ nebo vyšší

Odpovědnost: kvestor/ka

Provozní zajištění: vedoucí odboru investic a majetku

Dílčí cíl 2.B. Efektivně řídit využití ploch objektů a technologií

UTB nastaví metodiku pro **sledování efektivnosti využívání ploch** v objektech UTB a investic do **moderních technologií pro správu infrastruktury**, které umožní dlouhodobě snižovat náklady, zvyšovat produktivitu a přispívat k udržitelnému rozvoji společnosti. Metodika bude mít dopad na jednání dislokační a rozvrhové komise UTB. Cílem je vytvořit flexibilní a efektivní pracovní prostředí využíváním plocha a prostor v objektech UTB jako jsou administrativní prostory, kanceláře, výukové prostory/učebny, laboratoře prostřednictvím digitalizace procesů a podporou **sdílených pracovních prostor**. Bude snaha dosáhnout **maximální efektivity využití objektů a technologií**.

Indikátory:

2.B.1 – Schválená Metodika pro vyhodnocování **využívání ploch** objektů a technologií v objektech UTB

2.B.2 – Podíl využití ploch objektů a technologií dle schválené metodiky

2.B.3 – Schválená Metodika **pro sdílení pracovních prostor**

2.B.4 – Počet sdílených pracovních prostor

Odpovědnost: kvestor/ka

Provozní zajištění: vedoucí technicko-provozního odboru

Dílčí cíl 2.C. Maximalizovat zelené plochy pro podporu biodiverzity

UTB se zavazuje výrazně rozšířit a zkvalitnit **zelené plochy** a vodní prvky, čímž vytvoří zdravější, příjemnější a odolnější prostředí pro všechny uživatele. Tato revitalizace povede ke **zvýšení biodiverzity**, zlepšení mikroklimatu a také k celkové **spokojenosti zaměstnanců a studentů**. Implementace těchto opatření také poslouží jako modelový příklad udržitelného rozvoje pro širší komunitu. UTB zpracuje Program na ochranu biodiverzity a vytipuje vhodná místa pro vytvoření biotopů podporujících rozmanitost rostlinných a živočišných druhů. Součástí Programu bude plán na

rozšíření prostor zelených ploch UTB jako jsou zahrádky, louky, vnitřní zeleň v truhlících a horizontální stěny uvnitř objektů i vně.

Indikátory:

2.C.1 – Schválený **Program na ochranu biodiverzity** včetně plánu rozpočtu

2.C.2 – Počet vybudovaných **biotopů**

2.C.3 – Počet m² **zelených ploch**

Odpovědnost: kvestor/ka

Provozní zajištění: vedoucí odboru investic a majetku

Dílčí cíl 2.D. Zřizovat plochy pro odpočinek a relaxaci

UTB vytvoří rozmanitě síť **prostor pro odpočinek a relaxaci**, a to jak v exteriérech, tak v interiérech budov. Tyto prostory budou navrženy s ohledem na různorodé potřeby uživatelů, podporu sociální interakce, stimulaci kreativity a poskytnutí možností pro fyzickou i psychickou regeneraci. Bude vypracován Plán rozvoje relaxačních zón, ve kterém bude zohledněn počet vnitřních a venkovních relaxačních zón v každém výukovém objektu, kapacita a prostor vzhledem k celkovému počtu studentů, kteří v daném objektu běžně absolvují výuku.

Indikátory:

2.D.1 – Schválený Plán rozvoje **relaxačních zón** včetně plánu rozpočtu

2.D.2 – Počet vnitřních a venkovních relaxačních zón v jednotlivých objektech

2.D.3 – Kapacita osob vnitřních a venkovních relaxačních zón v jednotlivých objektech

2.D.4 – Plocha v m² vnitřních a venkovních relaxačních zón v jednotlivých objektech

Odpovědnost: kvestor/ka

Provozní zajištění: vedoucí odboru investic a majetku

ENERGIE A KLIMATICKÁ ZMĚNA

Dílčí cíl 2.E. Snížit energetickou náročnost a zvýšit energetickou účinnost, přejít na udržitelné zdroje energie, transformovat energetický mix a snížit uhlíkovou stopu

UTB implementuje **komplexní systém energetického managementu**, který povede k minimalizaci dopadu na životní prostředí a **optimalizaci spotřeby energie**. Součástí bude pravidelné monitorování, řízení, vyhodnocování a reporting spotřeb energie na všech úrovních univerzitního provozu.

UTB bude usilovat prostřednictvím zavedení energetického managementu o výrazné **zlepšení energetické účinnosti všech univerzitních budov** a podstatné snížení nákladů na energie, o vytvoření komfortnějšího a zdravějšího pracovního prostředí pro studenty i zaměstnance. Energetický management bude podporovat dosažení cílů i v oblastech modernizace a inteligentního řízení osvětlení, klimatizace a vytápění. Optimalizovat provoz prostor z hlediska energetické efektivity. Implementovat **energeticky úsporné technologie, přístroje a zařízení** v různých typech provozů, např. v laboratořích a v kuchyních při zpracování jídel, s důrazem na snižování energetické náročnosti.

Zároveň se UTB zavazuje k postupnému **přechodu od fosilních paliv k obnovitelným zdrojům** energie a k maximalizaci zpětného využití energií. Dlouhodobým cílem je dosáhnout standardu energetické účinnosti na úrovni nízkoenergetických až energeticky aktivních budov pro všechny univerzitní objekty.

Cílem je zásadně **transformovat energetický mix** spotřebovávaných energií směrem k bezemisním zdrojům energie, a tím výrazně snížit uhlíkovou stopu do roku 2030. Tohoto cíle bude dosaženo prostřednictvím aktivního ovlivňování energetického mixu, zapojením do **komunitní energetiky**, strategickými **nákupy čisté energie** a přechodem na obnovitelné zdroje energie přímo v zařízeních UTB.

Cílem tohoto komplexního přístupu k energetickému managementu bude **snížení uhlíkové stopy v oblasti energií**.

Indikátory:

- 2.E.1 – Schválený Projekt implementace komplexního **systému energetického managementu**
- 2.E.2 – Zpracování **energetické koncepce** UTB
- 2.E.3 – Spotřeba energie v kWh jednotlivých objektů
- 2.E.4 – Počet m² ploch instalovaných **solárních panelů**
- 2.E.5 – Podíl vzduchotechnik osazených **technologií zpětného získávání tepla**
- 2.E.6 – Schválený **Plán optimalizace energetického mixu** včetně rozpočtu
- 2.E.7 – Vytvoření nebo účast v platformě pro **spolupráci s místními komunitami** v oblasti energetiky
- 2.E.8 – Podíl **zelené energie** na celkové spotřebě elektřiny univerzity
- 2.E.9 – Podíl energie vyrobené z **obnovitelných zdrojů** přímo v areálu univerzity na celkové spotřebě elektřiny univerzity
- 2.E.10 – Schválená Metodika **reinvestic** finančních úspor do dalších projektů energetické účinnosti
- 2.E.11 – Podíl reinvestic finančních úspor do dalších projektů energetické účinnosti
- 2.E.12 – Schválená Metodika **výpočtu uhlíkové stopy** v oblasti energií
- 2.E.13 – Uhlíková stopa v oblasti energií

Odpovědnost: kvestor/ka

Provozní zajištění: vedoucí odboru investic a majetku, vedoucí technicko-provozního odboru

VODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ

Dílčí cíl 2.F. Udržitelně hospodařit s vodou

Na základě vodního auditu implementovat komplexní systém **managementu vodního hospodářství** v rámci objektů univerzity, který povede k optimalizaci využití vodních zdrojů a minimalizaci našeho dopadu na vodní ekosystémy. Tento přístup zahrnuje systematické shromažďování a analýzu dat o vodním hospodářství, včetně **spotřeby vody** v jednotlivých budovách a zařízeních, **zásobování vodou** a její distribuce, **evidence odpadních vod**, **hospodaření s dešťovou vodou**, stavu a účinnosti **vodních zařízení a infrastruktury**.

Implementace **inovativních technologií a postupů** pro snížení celkové spotřeby vody, zvýšení efektivity využití vody, maximalizaci recyklace a opětovného využití vody, zlepšení kvality odpadních vod před jejich vypouštěním. Realizace opatření pro ochranu vodního prostředí, včetně prevence znečištění vodních zdrojů.

Zvyšování **retenční schopnosti krajiny** v objektech univerzity.

Indikátory:

- 2.F.1 – **Auditní zpráva v oblasti vodního hospodářství**
- 2.F.2 – Podíl odběrných míst, kde je **sledována spotřeba vody**, včetně odpadních a dešťových vod

2.F.3 – **Spotřeba pitné vody** v m³

2.F.4 – Počet budov s instalací **systémů pro detekci úniků vody**

2.F.5 – Počet **vodních prvků**

Odpovědnost: kvestor/ka

Provozní zajištění: vedoucí odboru investic a majetku, vedoucí technicko-provozního odboru, ředitel/ředitelka kolejí a menzy

ODPADY A CÍRKULÁRNÍ EKONOMIKA

Dílčí cíl 2.G. Snížit produkci odpadu a uplatňovat principy cirkulární ekonomiky

Cílem UTB je komplexní transformace nakládání s odpady v rámci objektů směrem k cirkulární ekonomice. Tohoto cíle bude dosaženo prostřednictvím důkladného **zmapování toků odpadů**, které umožní identifikovat klíčové oblasti pro intervenci. UTB se zaměří na **snížení produkce odpadů**, přičemž bude kladen důraz na **prevenci vzniku** zbytečného odpadu, např. změnou systému nakupování s cílem větší predikovatelnosti v menze UTB, a upřednostňování **znovupoužitelných a bezobalových alternativ**. V případech, kdy je vznik odpadu nevyhnutelný, bude UTB usilovat o jeho **maximální využití v rámci cirkulárních procesů**. Tímto přístupem se nejen minimalizuje dopad na životní prostředí, ale také se vytvoří model vhodného nakládání s odpady, který může inspirovat další instituce a přispět k širší společenské změně směrem k odpovědné spotřebě a efektivnímu využívání zdrojů.

Indikátory:

2.G.1 – Analýza **toků odpadů** a identifikace klíčových oblastí v oblasti cirkulární ekonomiky

2.G.2 – Objem **vyprodukovaného odpadu** v tunách za rok v jednotlivých kategoriích, skupinách a podskupinách odpadů podle katalogu odpadů, včetně provozů KMZ

2.G.3 – Podíl **odděleně shromažďovaného odpadu**

2.G.4 – Počet realizovaných **projektů v oblasti cirkulární ekonomiky**

Odpovědnost: kvestor/ka

Provozní zajištění: vedoucí technicko-provozního odboru, ředitel/ředitelka kolejí a menzy

DOPRAVA

Dílčí cíl 2.H. Vytvořit udržitelnou dopravní infrastrukturu

Cílem UTB je vytvořit komplexní a udržitelnou dopravní infrastrukturu v rámci univerzitních objektů a jejich okolí. V oblasti dopravy jsou řešením další technologické inovace, ale především změny v chování a procesech napříč celou univerzitní komunitou. UTB se zaměří na systematické **snížování využívání motorových vozidel** a dalších dopravních prostředků s negativním dopadem na životní prostředí. Současně bude postupně **obnovovat vlastní vozový park s důrazem na ekologicky šetrné alternativy** a jejich efektivní využití. Bude vypracován a implementován plán pro **optimalizaci parkovacích ploch**, který bude zahrnovat jejich potenciální úpravy. Prioritou bude **podpora aktivní mobility** (chůze, cyklistika) vybudováním stojanů na kola, zázemím v objektech UTB, zapojením se nebo vytvořením svých akcí jako je Do práce na kole, **využívání veřejné dopravy**, stejně jako integrace inovativních řešení pro **sdílenou mobilitu**. Bude snaha uzavřít smlouvu s městem Zlín týkající se podmínek využívání MHD pro zaměstnance a všechny studenty UTB a spolupracovat na územním plánu města. Tímto komplexním přístupem UTB usiluje o vytvoření modelu udržitelné dopravní

infrastruktury, který nejen sníží uhlíkovou stopu, ale také přispěje k vytvoření zdravějšího a příjemnějšího prostředí pro celou univerzitní komunitu.

Indikátory:

- 2.H.1 – Schválený Plán obnovy **vozového parku UTB** s důrazem na ekologicky šetrné alternativy a jejich efektivní využití
- 2.H.2 – Podíl vozidel UTB s alternativním pohonem oproti spalovacím motorům
- 2.H.3 – **Spotřeba paliva** na kilometr vozidla UTB
- 2.H.4 – Spotřeba paliva vozidla UTB na kilometr cesty přepravované osoby
- 2.H.5 – Schválená Metodika výpočtu uhlíkové stopy vlastního vozového parku
- 2.H.6 – **Uhlíková stopa** vlastního vozového parku
- 2.H.7 – **Plán optimalizace dopravy** na UTB včetně plánu pro vybudování zázemí pro aktivní mobilitu zaměstnanců a studentů a stanovení rozpočtu
- 2.H.8 – Počet realizovaných **projektů v oblasti mobility** podporujících aktivní nebo alternativní mobilitu zaměstnanců a studentů
- 2.H.9 – Schválená Metodika výpočtu uhlíkové stopy v oblasti **pracovních a studijních cest**
- 2.H.10 – Uhlíková stopa pracovních a studijních cest

Odpovědnost: kvestor/ka

Provozní zajištění: vedoucí technicko-provozního odboru, tajemník/tajemnice fakulty, ředitel/ředitelka součásti

STRAVOVÁNÍ

Dílčí cíl 2.I. Zajistit kvalitní, zdravou a vyváženou stravu odpovídající trendům zdravého životního stylu
Zajistit pro studenty a zaměstnance kvalitní, zdravou a vyváženou stravu, odpovídající trendům zdravého životního stylu. Důraz bude kladen na přednostní **nákup od regionálních producentů** potravin. Dále snižování produkce odpadu při pěstování, dopravě a přípravě pokrmů, motivace ke **snižování plýtvání jídlem** u strážníků.

Indikátory:

- 2.I.1 – Podíl **potravin s bio/eko nebo podobným certifikátem** na celkovém množství potravin
- 2.I.2 – Podíl **regionálních dodavatelů** na celkovém nákupu potravin
- 2.I.3 – Počet opatření nebo **programů na snížení odpadu** a plýtvání potravinami
- 2.I.4 – Objem v tunách za rok nespotřebovaných zbytků jídel strážníky

Odpovědnost: ředitel/ka kolejí a menzy

Provozní zajištění: ředitel/ka kolejí a menzy

OBLAST 3 – ŘÍZENÍ A SOCIÁLNÍ OBLAST

Strategický cíl 3. Odpovědně řídit univerzitu a podporovat všechny zainteresované skupiny UTB s důrazem na uplatňování principů dlouhodobé udržitelnosti ve všech činnostech

POPIS SOUČASNÉHO STAVU

Z pohledu ESG reportingu v oblasti „Governance“ má UTB nastavenou základní strukturu pro **řízení univerzity** v souladu se zákonem o vysokých školách (orgány UTB). Současně jsou na úrovni rektora a děkanů vytvořeny pozice prorektorů a proděkanů s nastavenými kompetencemi dle vnitřní legislativy. Dále jsou na UTB zřízeny poradní sbory rektora: Vedení UTB, Kolegium rektora, Mezinárodní rada, Výbor pro řízení kybernetické bezpečnosti a Etická komise. UTB má přijaty základní strategické dokumenty pro řízení do roku 2030. V rámci součástí, odborů a oddělení jsou definovány pozice ředitelů a vedoucích zaměstnanců.

Pro **nefinanční reporting** je nutné nastavit systém sběru a zpracování relevantních dat. Dále pak zpracování a využívání dat, které jsou výstupy z nezávislého hodnocení a také zprávy z monitoringu plnění strategických cílů. V současné době není na UTB v organizační struktuře stanovena pozice týkající se řízení udržitelného rozvoje UTB.

Prioritou managementu je nyní zavedení systému **řízení rizik** na UTB, nastavení klíčových dokumentací pro identifikaci a řízení rizik na UTB a nastavení kompetencí včetně jejich propisu do organizační struktury UTB. Doposud má UTB zpracován dokument Mapa rizik 2019-2023. Systém řízení rizik není zatím není zcela zpracován.

V rámci zavádění **principů transparentnosti** nastavila UTB základní principy pro jednotlivé činnosti ve vnitřní legislativě. Prozatím však není zcela dotažena protikorupční oblast (významnější implementace identifikace a zamezení střetů zájmů, podvodného jednání nebo jasná protikorupční opatření) včetně proškolení zaměstnanců v této oblasti.

V rámci **veřejného nakupování** postupuje UTB podle platné legislativy a vnitřních nastavených pravidel. V rámci této oblasti je nutné zlepšit zapracování principu 3E (Účelnost-Effectiveness, Hospodárnost-Economy, Efektivita-Efficiency) do jednotlivých interních postupů u veřejného nakupování a také zajistit jejich sledování a vymáhání (usnesení vlády ČR ze dne 7. července 2016). Dále je zatím spíše formálně propsána do dokumentací k jednotlivým zakázkám Zásada významně nepoškozovat (Do not significant harm – DNSH), UTB nemá nastaveny kontrolní mechanismy, kterými by čestná prohlášení prověřovala. V této souvislosti se bude UTB snažit o implementaci principů Národní strategie veřejného zadávání s důrazem na environmentálně a sociálně odpovědné zadávání. **Elektronizace a digitalizace** některých oblastí činností postupuje velmi pomalu, což sebou nese nejen byrokratickou zátěž, ale také zvyšující se náklady. Nedaří se převést do elektronického prostředí některé stále se opakující vnitřní schvalovací procesy s návazností na účetní procesy, personální práci, práci v oblasti studijních agend apod.

Vazba na strategické dokumenty UTB:

- Statut Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně včetně Etického kodexu UTB
- Strategie UTB 21+, zakotvuje Strategii Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně v oblasti vzdělávání, výzkumu, vývoje a inovací pro období 2021–2025 a Strategii internacionalizace na období 21+
- Plán investičních aktivit Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro roky 2021 až 2030
- Strategie třetí role UTB ve Zlíně
- Marketingová a komunikační strategie pro popularizaci VaV na UTB ve Zlíně

Z pohledu ESG reportingu v oblasti „Social“ je důležitý vznik Oddělení rozvoje lidských zdrojů na Rektorátu UTB v roce 2021. Návazně byla jako klíčový dokument pro oblast řízení lidských zdrojů připravena a schválena v orgánech UTB **Strategie rozvoje lidských zdrojů Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně** (dále jen „HRM Strategie“) včetně akčního plánu na období 2022-2025. Součástí akčního plánu byla i povinnost zahájit systematickou práci v oblasti **vzdělávání zaměstnanců**. Do vzdělávání zaměstnanců by se měla v rámci požadavků Strategie udržitelnosti UTB do roku 2030 dostat i aktivita povinného proškolení zaměstnanců v tématech udržitelnosti, a to jak pro vyučující dotčených studijních předmětů napříč celou UTB, tak také THP pracovníků. V průběhu roku 2022 byla také zahájena implementace jednotlivých cílů a opatření **Plánu nastavování genderové rovnosti** na UTB (dále jen „GEP“) v souladu s harmonogramem stanoveným akčním plánem. V nejbližší době by se měly zahájit přípravné práce na aktualizaci obou dokumentů na období 2026-2030 s důrazem na udržitelnost.

Certifikát HR Award získaly v minulosti dvě součásti UTB – CPS a CEBIA-Tech, které naplňují podmínky pro jeho udržení, a v rámci kontroly v minulém období tuto certifikaci obhájily.

UTB má přijatý **Etický kodex UTB** pro projednávání neetického chování nebo podnětů ze strany zaměstnanců, rektorem je jmenována Etická komise UTB. Dále je zřízena pracovní pozice **ombudsmana**, který má kompetence v oblasti řešení nedorozumění a střetů mezi zaměstnanci nebo spolupodílení se na řešení pracovních konfliktů. Dále přezkoumává stížnosti zaměstnanců i studentů. Zaměstnanci i studenti mohou také využívat Poradenské centrum UTB, kde najdou jak psychologické, tak i právní či sociální poradenství. Od roku 2023 působí na UTB **manažer fyzické bezpečnosti**.

Pracovní podmínky i práva a povinnosti všech tří kategorií zaměstnanců: akademičtí pracovníci, vědeckí pracovníci a ostatní zaměstnanci, jsou upraveny a zakotveny ve vnitřní legislativě. V rámci UTB působí dvě odborové organizace, každoročně je uzavírána kolektivní smlouva, která rozšiřuje některá práva zaměstnanců a zakotvuje některé benefity.

UTB nabízí zaměstnancům celou škálu **benefitů**, např. příspěvek na stravování ve vlastních stravovacích zařízeních, příspěvek na penzijní pojištění, příspěvky na sport, zdraví, kulturu, relaxaci, rekreaci nebo vzdělávání prostřednictvím benefitní karty. Tato podpora je poskytována ze Sociálního fondu UTB.

Aktuálně se daří implementovat některé nástroje na **sladování osobního, rodinného a pracovního života** včetně nových povinností, které přinesla novela zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, jde např. o možnost využívání práce na dálku u zákoníkem práce definovaných skupin zaměstnanců dle Směrnice rektora SR/33/2024 Pravidla pro uplatnění práce na dálku (tzv. home office) na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně. UTB ale ne zcela využívá sdílená pracovní místa dle zákonných možností, nebo i zkrácené pracovní úvazky.

Pravidelné **hodnocení zaměstnanců**, jejich pracovního výkonu, má UTB nastaveno jen pro akademické a vědecké pracovníky, a to formou vnitřní normy. Zatím nejsou jasně nastavena pravidla pro objektivnější hodnocení pracovního výkonu a tím i transparentního **odměňování** pro ostatní zaměstnance. Vztahy se zaměstnanci a související povinnosti UTB jsou popsány v Pracovním řádu Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, Mzdovém předpisu Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně a Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně. Vnitřními normami jsou vydána závazná pravidla BOZP a PO.

Spokojenost zaměstnanců se vyhodnocuje zpravidla jednou za dva roky (2019, 2021 a 2023). UTB zaměstnává osoby zdravotně znevýhodněné a nastavuje pro výkon práce těchto osob konkrétní podmínky.

UTB má nastaveny podmínky a pravidla na **ochranu osobních údajů**, je zřízena pracovní pozice pověřence pro ochranu osobních údajů. V rámci nastavení pravidel v oblasti kybernetické bezpečnosti jsou nastavovány jednotlivé politiky. Tuto oblast zajišťuje **manažer kybernetické bezpečnosti**.

UTB připravuje implementaci legislativy na **ochranu oznamovatelů** a vnitřního oznamovacího systému pro přijímání stížností a také procesy pro jejich zpracování včetně nastavení systému ochrany.

Vazba na strategické dokumenty UTB:

- Etický kodex UTB
- Strategie rozvoje lidských zdrojů Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně a Akční plán 2022-2025
- Gender Equality Plan Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně a Akční plán 2022-2025
- Strategie fyzické bezpečnosti UTB ve Zlíně na období 23+

MANAGEMENT UTB NA PRINCIPECH UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Dílčí cíl 3.A. Efektivně a odpovědně řídit univerzitu na základě principů udržitelnosti

Chování organizace ovlivňuje **etika a firemní kultura**, dodržování stanovených pravidel, včetně **boje proti korupci** a úplatkářství, **ochrany oznamovatelů** (whistleblowingu) a činnosti a závazky organizace s uplatňováním jeho politického vlivu, včetně lobbistických činností. V rámci svého řízení budou rozhodovací procesy postavené na **řízení rizik**, budou uplatněny principy transparentnosti, důvěryhodnosti a profesionality. Budou zavedeny nástroje boje proti podvodům, korupci a střetům zájmů a dalším negativním jevům ovlivňující rozhodovací procesy a nakládání s veřejnými zdroji. **Platební morálka** je sledována v rámci finančního a účetního systému SAP, v rámci vyhodnocování se sledují také závazky UTB po splatnosti.

UTB se bude aktivně podílet na prosazování principů udržitelného rozvoje ve všech úrovních svého řízení, bude podporovat management udržitelného rozvoje napříč univerzitou. Veškeré aktivity týkající se analýzy, plánování, koordinace, komunikace, spolupráce, kontroly a zpětné vazby v rámci plnění Strategie udržitelnosti UTB budou řízeny komplexně a strategicky. **Management udržitelnosti** bude zabezpečovat realizaci akčních plánů, jejich kontrolu, vyhodnocení a návrhů další úrovně plnění strategických cílů, koordinaci vzdělávacích aktivit a spolupráci při marketingové komunikaci. Bude stanoven **rozpočet na udržitelnost** z interních a externích zdrojů v dlouhodobém horizontu. UTB se zapojí do **mezinárodních žebříků** v oblasti udržitelnosti. Každoroční analýza stavu dle ukazatelů ESRS pro **nefinanční reporting** dle směrnic EU a publikace zprávy o udržitelnosti se stane standardem výkaznictví.

Indikátory:

3.A.1 – Pravidelný roční monitoring **compliance** na všech úrovních UTB

3.A.2 – Schválený systém **řízení rizik** na UTB

3.A.3 – Schválený vnitřní kontrolní systém **protikorupčních opatření**, včetně zakomponování varovných signálů a vnitřní norma nastavující procesy ochrany oznamovatelů

3.A.4 – Počet potvrzených případů korupce a whistleblowingu a způsob vypořádání

3.A.5 – Průměrná doba **splatnosti faktur**

3.A.6 – Počet nově vydaných nebo aktualizovaných vnitřních dokumentů týkajících se začlenění **managementu udržitelnosti** a souvisejících kompetencí v organizační struktuře UTB a interních dokumentech, vnitřních předpisech a normách

3.A.7 – Alokace v Kč na udržitelný rozvoj v rámci **rozpočtu UTB**

Odpovědnost: rektor/ka

Provozní zajištění: kvestor/ka, prorektor/ka pro vnitřní a vnější vztahy

PARTNERSTVÍ A TŘETÍ ROLE

Dílčí cíl 3.B Aktivně zapojit studenty do udržitelného rozvoje UTB

UTB bude podporovat vznik, rozvoj a vzájemnou spolupráci se **studentskými organizacemi a spolky**, které budou založeny za účelem udržitelných aktivit mezi studenty. Důraz bude kladen na vzájemnou interakci a inspiraci při plánování aktivit a **začlenění studentů do akcí**. Udržitelný rozvoj má mít vliv především na budoucnost a studenti jsou chápáni jako ti, pro které tento proces je realizován a kteří budou těžit z našich rozhodnutí. Pravidla studentských spolků se řídí Směrnicí rektora č. 30/2023 Pravidla podpory studentských spolků registrovaných na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně.

Indikátory:

3.B.1 – Počet **setkání** za rok se zástupci studentských organizací

3.B.2 – Počet společných nebo podpořených **akcí** týkajících se udržitelnosti pořádaných studenty v souladu s vnitřními pravidly UTB

Odpovědnost: rektor/ka

Provozní zajištění: prorektor/ka pro vnitřní a vnější vztahy, kancléř/ka

Dílčí cíl 3.C. Posílení vazeb s místními komunitami firem a organizací prostřednictvím vzdělávacích programů, společenské odpovědnosti (CSR) a dobrovolnictví

UTB se zástupci Zlínského kraje, Ministerstva práce a sociálních věcí a organizace TESSEA podepsala 9. dubna 2024 memorandum o vzájemné spolupráci na projektu „Rozvoj ekosystému sociálního podnikání“. Cílem memoranda je podpořit další rozvoj sociálního podnikání ve Zlínském kraji. Jednou z klíčových aktivit projektu je zapojení k síti SPoint. V kraji začne oficiálně působit konzultant, u kterého zájemci o sociální podnikání z regionu získají inspiraci a veškeré potřebné informace.

UTB na tuto spolupráci naváže a bude dále rozvíjet spolupráci **s municipalitami, místními společnostmi, spolky a s neziskovými organizacemi**, které podporují udržitelnost, zejména pak subjekty v regionu. Bude provedena analýza, vyhodnocení a implementace externích projektů vhodných k propojení s UTB. Budou iniciovány aktivity na podporu popularizace udržitelnosti vně UTB a propagaci tvůrčích činností s akcentem na udržitelnost. UTB bude podporovat **organizaci vzdělávacích programů, akcí týkajících se společenské odpovědnosti (CSR) a dobrovolnictví** zapojení zaměstnanců a studentů do aktivit v této oblasti s cílem zvýšení povědomí a snižování negativních dopadů na životní prostředí a společnost. Rozvoj spolupráce s městem Zlín a Zlínským krajem.

Indikátory:

3.C.1 – Analýza možností spolupráce s municipalitami, místními společnostmi, spolky a s neziskovými organizacemi v oblasti udržitelnosti

3.C.2 – Počet **podpořených spoluprací a partnerství** na základě smlouvy, memoranda nebo jiného dokumentu v oblasti udržitelnosti

3.C.3 – Počet **jednání** pracovních skupin nebo společných setkání v oblasti udržitelnosti

3.C.4 – Počet nových **vzdělávacích kurzů nebo vzdělávacích akcí** zajištěných odborníky z praxe v oblasti udržitelnosti

3.C.5 – Počet **akcí** týkajících se CSR nebo dobrovolnictví

Odpovědnost: rektor/ka

Provozní zajištění: prorektor/ka pro vnitřní a vnější vztahy

ODPOVĚDNÉ NÁKUPY

Dílčí cíl 3.D. Zpracovat a implementovat Strategii odpovědného nakupování UTB na období 2025-2030

Zvýšit environmentální a sociální udržitelnost všech činností spojených s veřejným nakupováním. Při vypisování veřejných zakázek budou dále zohledňovány postupy s **uplatněním kvalitativních kritérií** týkající se udržitelnosti a principů 3E. Jde o takové postupy zadávání veřejných zakázek, které zohledňují zejména kvalitu, technické parametry významné pro funkčnost a produktivitu předmětu zakázky, a pokud je to relevantní, jedno nebo více hledisek z pohledu udržitelnosti a odpovědnosti. Jedná se zejména o následující hlediska: pracovní příležitosti, důstojné pracovní podmínky, dodržování sociálních a pracovních práv, sociální začlenění (včetně zdravotně postižených osob), rovné příležitosti, přístupnost, uzpůsobení podmínek pro všechny, zohlednění kritérií trvale udržitelného rozvoje včetně otázek dopadů na životní prostředí (v celém životním cyklu investice/nákupu služby), ekologická stopa dodavatele/produktu, etika obchodu a širší dobrovolné dodržování sociální odpovědnosti dodavatelů při současném dodržování zásad zakotvených mj. ve Smlouvě o fungování EU.

UTB bude implementovat principy Národní strategie veřejného zadávání ČR 2024-2028 a ISO 20400: Udržitelné nakupování. Bude sledovat dodržování zásady Do no significant harm (DNSH), kontrolu Greenwashingu u dodavatelů a zavede kvalitativní kritéria hodnocení týkající se udržitelnosti.

Indikátory:

3.D.1 – Zpracovaná **Strategie odpovědného nakupování** UTB na období 2025-2030 a plán implementace do vnitřního prostředí UTB

3.D.2 – Podíl veřejných zakázek uplatňující **kritérium související s udržitelností**

3.D.3 – Podíl **dodavatelů s certifikáty** dokládajícími ekologický charakter jejich produktů nebo služeb nebo **sociálních podniků** či dalších jiných prospěšných společností

Odpovědnost: kvestor/ka

Provozní zajištění: vedoucí organizačního odboru, vedoucí právního oddělení

ELEKTRONIZACE A DIGITALIZACE

Dílčí cíl 3.E. Efektivně spravovat digitalizaci a elektronizaci interních i externích procesů

V současné době je digitalizován **oběh účetních dokladů a část mzdové agendy**, konkrétně požadavky, dodavatelské faktury, cestovní náhrady, odchozí faktury, mzdové listy a výplatní lístky. Cílem efektivní digitalizace procesů je snížení ekonomické náročnosti řízení procesů, administrativní zátěže i zátěže na životní prostředí, zefektivnění správy UTB a jejího majetku, včetně zvyšování efektivity financování provozu UTB. Problémem jsou finanční náklady potřebné pro realizaci i následný provoz, nedostatečně popsané a mnohdy nejasné procesy napříč celou UTB, nutnost pořízení a pravidelné obnovy HW infrastruktury a chybějící odborné personální zajištění.

Indikátory:

3.E.1 – Schválený **Plán elektronizace a digitalizace** na UTB, včetně stanovení potřebného hmotného i nehmotného vybavení a rozpočtu

3.E.2 – Počet **účetních a administrativních procesů** v ekonomickém informačním systému, které jsou digitalizovány

Odpovědnost: kvestor/ka

Provozní zajištění: ředitel/ka centra výpočetní techniky

Dílčí cíl 3.F. Systematicky digitalizovat studijní opory napříč univerzitou

UTB se zaměřuje také na **systematickou digitalizaci studijních opor** napříč všemi součástmi. Klíčovou aktivitou je tvorba vzdělávacích videí a dalších digitálních studijních materiálů, které jsou integrovány do kurzů na platformě Moodle, čímž se zvyšuje jejich dostupnost a využitelnost pro současné studenty. Bude vypracován Plán digitalizace studijních opor, který bude zahrnovat také zkoumání efektivity těchto materiálů pomocí kvalitativních a kvantitativních metod, včetně sběru zpětné vazby od studentů. Hlavním cílem digitalizace studijních opor je zlepšení kvality výuky, podpora moderních metod vzdělávání a zajištění udržitelného rozvoje univerzity prostřednictvím nezávislosti na tištěných materiálech. Výzvou v této oblasti zůstávají finanční náklady na výrobu a správu digitálních materiálů, motivace akademických pracovníků do inovativních formátů vzdělávání a nastavení jednotné struktury digitalizace studijních opor.

Indikátory:

3.F.1 – Schválený **Plán digitalizace studijních opor** na UTB zahrnující harmonogram, metodiku zpracování a odpovědné osoby

3.F.2 – Počet **studijních opor, které byly digitalizovány** a zpřístupněny studentům prostřednictvím doporučených univerzitních platforem

Odpovědnost: rektor/ka

Provozní zajištění: prorektor/ka pro vnitřní a vnější vztahy

WELLBEING A SOCIÁLNÍ OBLAST

Dílčí cíl 3.G. Zvyšovat spokojenost a zdraví zaměstnanců, vzdělávat zaměstnance v oblastech udržitelnosti, zajistit rovnost příležitostí, prevenci diskriminace a podporu znevýhodněných skupin

UTB se bude věnovat **wellbeingu zaměstnanců** s cílem, aby se cítili psychicky a fyzicky dobře, a tím pádem pracovali efektivněji. Zdravé pracovní prostředí podporuje lepší koncentraci, kreativitu a sníženou míru chyb. Když se zaměstnanci cítí oceňováni a podporováni, jejich morálka a motivace rostou, což má za následek větší loajalitu a týmovou spolupráci. Wellbeing a životní styl má pozitivní vliv na zdraví zaměstnanců, což vede k nižšímu počtu absencí kvůli nemocem či vyčerpání. Péče o duševní a fyzické zdraví pomáhá předcházet stresu a vyhoření. Vytváření zdravého a přátelského prostředí pomůže UTB udržet talenty. **Rovnost příležitostí a inkluze** hraje klíčovou roli ve fungování, struktuře i kultuře UTB. UTB zkonkretizuje nástroje a opatření, kterými je nutné základní pilíře wellbeingu naplnit.

Zaměstnanci UTB budou nejen odborně **vzdělaní** a kompetentní ve své práci, ale také budou mít povědomí o **principech udržitelnosti**, a to jak ve své pracovní náplni, tak i v osobním životě. Udržitelný

přístup zahrnuje snahu o minimalizaci negativního dopadu na životní prostředí, efektivní využívání zdrojů a zodpovědné jednání v ekonomických, sociálních i ekologických otázkách. Toho je možné dosáhnout vzdělávacími programy o udržitelnosti, podporou udržitelných pracovních postupů v pracovním prostředí, vytvářením firemní kultury zaměřené na udržitelnost, udržitelností v osobním životě a podporou zdravého životního stylu.

Indikátory:

- 3.G.1 – Aktualizovaná **Strategie rozvoje lidských zdrojů** Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně 2026-2030 včetně akčního plánu obsahující nástroje a opatření naplňování wellbeingu
- 3.G.2 – Aktualizovaný **Gender Equality Plan** Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně včetně akčního plánu 2026-2030 obsahující nástroje a opatření naplňování wellbeingu
- 3.G.3 – Poměr pracovních pozic **mužů a žen**
- 3.G.4 – Rozdělení zaměstnanců podle **věkových skupin**: do 30 let, 30 až 50 let, starší 50 let
- 3.G.5 – Počet nově vydaných nebo aktualizovaných **vnitřních dokumentů** týkajících se sladování osobního, rodinného a pracovního života nebo podporujících zajištění rovnosti příležitostí, prevence diskriminace a podpory znevýhodněných skupin
- 3.G.6 – Počet aktualizovaných vnitřních předpisů a norem, ve kterých jsou implementovány nástroje pro sladování osobního, rodinného a pracovního života
- 3.G.7 – Nově vytvořené **roční vzdělávací plány** obsahující povinnost školení zaměstnanců v oblasti udržitelného chování
- 3.G.8 – Počet realizovaných **školení** pro zaměstnance v oblasti udržitelnosti, prevence diskriminace nebo obtěžování a genderově rovného prostředí
- 3.G.9 – Počet **aktivit, workshopů nebo vzdělávacích akcí** přispívajících k wellbeingu a zdravému životnímu stylu zaměstnanců
- 3.G.10 – Počet **sdílených výstupů tvůrčích činností** v rámci propagace udržitelnosti na webu udrizitelnost.utb.cz

Odpovědnost: rektor/ka

Provozní zajištění: vedoucí oddělení rozvoje lidských zdrojů

Dílčí cíl 3.H. Rozvíjet programy zaměřené na duševní i fyzické zdraví studentů, rovnováhu mezi studentských a osobním životem, podporovat aktivity se zaměřením na prevenci diskriminace a podporu znevýhodněných skupin

Cílem UTB je, aby se studenti na univerzitě cítili psychicky i fyzicky dobře. Zdravé a bezpečné (podpůrné) prostředí jim umožňuje zvládat stres a předcházet vyhoření během studia, rozvíjí jejich kreativitu, zvyšuje koncentraci a tím i možnost dosahovat lepších studijních a tvůrčích výsledků. Když se studenti cítí oceňováni a podporováni, jejich motivace a angažovanost roste, což vede nejen k lepším studijním výkonům, ale i k významnějšímu zapojení do univerzitního života. UTB má příležitost zlepšit **wellbeing studentů** zavedením opatření zaměřených na podporu fyzického i duševního zdraví, mezi které patří např. vzdělávací programy zaměřené na udržitelnost, podporou udržitelného životního stylu na akademické půdě, organizací akcí zaměřených na fyzické a duševní zdraví studentů (workshopy o zvládání stresu, cvičení, mindfulness, poradenství) a budováním studentských spolků zaměřených na udržitelnost a wellbeing.

Indikátory:

3.H.1 – Počet nových nebo aktualizovaných **aktivit, školení, workshopů nebo akcí** zaměřených na udržitelnost, především na zdravý životní styl, wellbeing a prevenci diskriminace studentů realizovaných na UTB

3.H.2 – Počet studentů absolvujících aktivity, kurzy či školení o udržitelném chování

3.H.3 – Počet **studentských spolků a iniciativ** zaměřených na udržitelnost a wellbeing

3.H.4 – Počet studentů zapojených do studentských spolků a iniciativ zaměřených na udržitelnost a wellbeing

3.H.5 – Počet propagovaných **studentských projektů a tvůrčích výstupů** zaměřených na udržitelnost na webu udrizitelnost.utb.cz

Odpovědnost: rektor/ka

Provozní zajištění: prorektor/ka pro rozvoj

POPULARIZACE A KOMUNIKAČNÍ STRATEGIE

Dílčí cíl 3.I. Vytvořit a aktivně naplňovat komunikační strategii udržitelnosti UTB

UTB zpracuje **komunikační strategii udržitelnosti**, která bude začleněna do komunikačního mixu UTB a bude zahrnovat využití moderních komunikačních kanálů, vytvoření loga udržitelnosti na UTB a webových stránek. Vznik a **marketingová podpora aktivit** týkajících se popularizace udržitelnosti uvnitř i vně UTB.

Budou propagovány tvůrčí činnosti s akcentem na udržitelnost. UTB musí **pravidelně informovat zaměstnance a studenty** o aktivitách v této oblasti s cílem zvyšování povědomí a snižování negativních dopadů na životní prostředí a společnost.

Indikátory:

3.I.1 – Vydání **Komunikační strategie** UTB v oblasti udržitelnosti

3.I.2 – Počet použitých moderních **komunikačních nástrojů** a dalších prvků propagace obsahujících témata udržitelného rozvoje

3.I.3 – Podíl **marketingových sdělení** obsahujících udržitelnost a označených logem udržitelnosti

3.I.4 – Počet **propagačních kampaní** ročně zaměřených na udržitelnost

Odpovědnost: rektor/ka

Provozní zajištění: kancléř/ka

SEZNAM ZKRATEK

3E	effectiveness, efficiency, economy/hospodárnost, efektivnost a účelnost
BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
CEBIA-Tech	Centrum bezpečnostních, informačních a pokročilých technologií
CO ₂	oxid uhličitý
CPS	Centrum polymerních systémů
CSR	Corporate Social Responsibility/Společenská odpovědnost firem
CŽV	celoživotní vzdělávání
ČR	Česká republika
DNSH	Do not significant harm/Zásada významně nepoškozovat
ESG	Environmental, Social, Governance/Životní prostředí, sociální oblast, správa a řízení podniku
ESRS	European Sustainability Reporting Directive/Standardy EU pro vykazování udržitelného rozvoje
GEP	Gender Equality Plan/Plán nastavování genderové rovnosti
HR	Human Resources/lidské zdroje
HRM Strategie	Strategie rozvoje lidských zdrojů Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně
HW	hardware
ISO	International Organization for Standardization/Mezinárodní organizace pro normalizaci
KMZ	Koleje a menza Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně
kWh	kilowatthodina
MHD	městská hromadná doprava
OSN	Organizace spojených národů
PO	požární bezpečnost
RIS3	Research and Innovation Strategy for Smart Specialisation/Výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci
RIV	Rejstřík informací o výsledcích
RUV	Registru uměleckých výstupů
SAP	informační systém SAP
SBToolCZ	Sustainable Building Tool/Národní nástroj pro certifikaci kvality budov
SDGs	Sustainable Development Goals/Cíle udržitelného rozvoje
SMART	Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time Specific/Konkrétní, měřitelný, dosažitelný, smysluplný, časově ohraničený
SR	Směrnice rektora
SWOT	Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats/Analýza silných stránek, slabých stránek, příležitostí a hrozeb
THP	technickohospodářský pracovník
U3V	univerzita třetího věku
UTB	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
VaV	věda a výzkum