



STRATEGIE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE VŠB-TUO 2024+



STRATEGIE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE VŠB-TUO 2024+

VŠB – Technická univerzita Ostrava
Ostrava 2024



SLOVO REKTORA

VŠB – Technická univerzita Ostrava byla a stále je jednou z hlavních transformačních sil Moravskoslezského kraje, který se vyrovnává s důsledky transformace těžkého průmyslu. Z tohoto důvodu je téma udržitelnosti klíčovým prvkem ve všech našich aktivitách, zejména prostřednictvím vize SMARAGD, která se zaměřuje na udržitelný rozvoj regionu.

Univerzita se intenzivně věnuje výzkumu v oblasti energetiky a životního prostředí, kde vyvíjíme inovativní řešení, která přispívají k ekologičtější a energeticky efektivnější budoucnosti. Naším cílem je nejen vyvinout nové technologie, ale také je otestovat a implementovat v praxi. Univerzitní kampus slouží jako „živá laboratoř“, kde testujeme proof of concept řešení. Zaměřujeme se na integraci různých technologií, což nám umožňuje ověřovat a zdokonalovat udržitelné postupy v reálném prostředí. Tato naše činnost přináší prospěch všem zainteresovaným stranám a posiluje vazby mezi univerzitou a regionem. Jsme nositeli inovací, podporujeme podnikání a podnikavost a naší vizí je být partnerem pro všechny, kteří chtějí svými aktivitami v oblasti udržitelnosti přispět naší společnosti.

Jako univerzita máme také výchovnou funkci a naším cílem je integrace témat udržitelnosti do námi vyučovaných studijních programů i dalších vzdělávacích aktivit pro všechny věkové skupiny, odbornou i laickou veřejnost. Díky našim zahraničním a českým studentům a absolventům, kteří studují a pracují v zahraničí, máme i další nadregionální možnosti, jak s tématem udržitelnosti pracovat nejen za hranicemi našeho kraje, ale i za hranicemi našeho státu. Jen kvalitní vzdělávání v této oblasti nám umožní lépe porozumět různorodým výzvám a aktivně přispívat k udržitelnější budoucnosti.

Ve finále tyto snahy byly oceněny získáním několika cen ať už na regionální, tak i na republikové úrovni. Toto vše vytváří silné základy, na kterých chceme dále stavět, být ještě lepší, udržitelnější, protože věříme, že právě univerzita by měla jít příkladem. O dalších krocích jsou následující stránky...

prof. RNDr. Václav Snášel, CSc.
rektor VŠB-TUO

MISE

Jsme průkopníky udržitelného pokroku, spojujeme síly technologie a vědy s výzvami, jako jsou klimatická změna a udržitelné využívání zdrojů. Začleňujeme principy udržitelnosti do všech našich každodenních aktivit od výzkumu po vzdělávání, a to jak v oblasti environmentální, ekonomické, sociální, tak i kulturní. Společně s našimi partnery z různých oblastí hledáme inovace, které umožní udržitelný rozvoj pro dnešní i příští generace.



Klíčové pilíře naší mise

Inovace a výzkum: Podporujeme a rozvíjíme špičkový výzkum a inovace, které řeší současné a budoucí výzvy společnosti. Naše univerzita je hnacím motorem inovací, které přispívají k prosperitě a udržitelnosti nejen Moravskoslezského kraje, ale i České republiky a Evropy.

Vzdělávání pro budoucnost: Nabízíme kvalitní a přístupné vzdělání, které připravuje naše studenty na úspěch v rychle se měnícím světě. Naše kurikula jsou navržena tak, aby poskytovala praktické znalosti a dovednosti potřebné pro úspěch v digitálně propojeném a udržitelném globálním prostředí.

Mezinárodní spolupráce: Aktivně rozvíjíme mezinárodní spolupráci a partnerství v oblasti vzdělávání, výzkumu a inovací. Naše univerzita je otevřená světu, podporuje mobilitu studentů a akademických pracovníků a zapojuje se do mezinárodních výzev a projektů.

Udržitelnost a sociální odpovědnost: Jsme zavázáni k principům udržitelného rozvoje a sociální odpovědnosti. V našich výzkumných a vzdělávacích programech klademe důraz na environmentální, ekonomické, sociální i kulturní aspekty udržitelnosti.

Propojení s průmyslem: Intenzivně spolupracujeme s průmyslovými a veřejnými partnery na vytváření inovací a transferu technologií. Naše strategické partnerství s průmyslem zajišťuje, že výzkum a vzdělávání mají praktický dopad a přispívají k udržitelnému hospodářskému růstu.



VIZE

VŠB – Technická univerzita Ostrava je univerzitou, která chápe význam udržitelnosti pro budoucí generace a aktivně ji promítá do všech svých činností. Stojíme na pilířích udržitelnosti, kterou vnímáme z pohledu environmentální, ekonomické, sociální i kulturní udržitelnosti, čímž představujeme vzor pro společnost i průmysl. Vzdělávací programy a výzkumné projekty jsou navrženy tak, aby podporovaly inovace v oblasti udržitelného rozvoje a připravovaly zaměstnance a studenty na řešení globálních výzev. Univerzitní kampus je živou laboratoří, pro kterou není udržitelnost jen slovo, ale společný jmenovatel pro všechny aktivity. Jsme hrdí na to, že pěstujeme prostředí, které odráží naše hodnoty udržitelného rozvoje, a zavazujeme se k neustálému zlepšování a inspirování ostatních k pozitivní změně.

CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE



VŠB-TUO se hrdě hlásí k 17 Cílům udržitelného rozvoje OSN (Sustainable Development Goals – SDGs), které mají do roku 2030 vyřešit problémy spojené s extrémní chudobou, nedostatkem prosperity a míru i problémy spojené s budováním partnerství a s ochranou životního prostředí.





VÝZKUM A INOVACE

Vědecko-výzkumná a inovační činnost v oblasti udržitelného rozvoje

Věda a výzkum hrají zásadní roli v celkové strategii udržitelného rozvoje naší univerzity a představují základní pilíře pro další fungování a rozvoj celé instituce z hlediska přínosu k poznání v jednotlivých technických a ekonomických oborech i z hlediska společenské relevance. Významná část našich výzkumných aktivit je realizována ve spolupráci s průmyslovými partnery a také s orientací na konkrétní problémy průmyslu a společnosti. Hlavními oblastmi našeho orientovaného výzkumu jsou moderní energetika (včetně vývoje pokročilých materiálů a ochrany životního prostředí) a vývoj digitálních technologií (zejm. v oblasti superpočítání a průmyslu 4.0), témata pro region i stát vysoce aktuální a potřebná. V oblastech vědy a vzdělávání je VŠB-TUO předním aktérem transformačního procesu a rozvoje Moravskoslezského kraje směrem k chytrému a udržitelnému regionu (v rámci vize SMARAGD), a to zejména v oblastech udržitelné energetiky, digitalizace průmyslové výroby, automatizace v dopravě, environmentálních technologií a chytrých materiálů. Naše výzkumné priority jsou v souladu s potřebami našeho regionu, České republiky i se zelenou a digitální transformací Evropy.

Dílčí cíle

- › Prioritizace klíčových výzkumných oblastí s cílem reagovat na současné potřeby regionu a státu.
- › Podpora výzkumných projektů se zaměřením na udržitelný rozvoj.
- › Podpora společenské relevance výzkumu v oblasti technických a ekonomických disciplín.
- › Posilování a prohlubování spolupráce s průmyslovými partnery, kteří sdílejí stejné hodnoty, s cílem zabezpečit, že výzkumné aktivity VŠB-TUO budou reagovat na konkrétní výzvy průmyslu a společnosti, a přispět tak k udržitelnějšímu rozvoji.
- › Efektivní transfer znalostí a technologií směrem k průmyslovým a aplikačním partnerům s cílem posilovat udržitelnost společnosti.
- › Rozvoj interdisciplinárního a mezinárodního partnerství s cílem podporovat udržitelný rozvoj jak v rámci konkrétních konsorcií, tak v širším kontextu.

Realizační opatření

- › Zakotvení mechanismů zpětné vazby od průmyslových partnerů do orientace dílčích výzkumných aktivit.
- › Podpora výzkumných témat ve vazbě na cíle udržitelného rozvoje.
- › Propagace a sdílení výsledků výzkumu s širší veřejností.
- › Zavedení centrální evidence výzkumných projektů, které přispívají k plnění cílů udržitelného rozvoje.
- › Rozvoj procesu ochrany duševního vlastnictví a podpora komercializace výsledků vědy a výzkumu směrem k průmyslu či k aktivitám v oblasti podnikání.
- › Rozšíření informačního systému o monitoring vazby impaktovaných publikací na cíle udržitelného rozvoje.
- › Zavedení Ceny rektora za výsledek s největším přínosem pro rozvoj udržitelnosti.
- › Rozšíření schématu Studentské grantové soutěže o podporu projektových žádostí s jasným přínosem k udržitelnosti.
- › Zavedení kurzů v rámci PhD akademie s tématy v oblasti udržitelnosti vědy.

Nástroj (indikátor)

- › Objem transferu znalostí a výsledků výzkumu do praxe.
- › Rostoucí počet výsledků aplikovaného výzkumu dle druhu.
- › Stoupající počet publikací v impaktovaných časopisech ve vazbě na konkrétní cíle udržitelného rozvoje.
- › Zvyšující se počet podpořených národních a mezinárodních projektů přispívajících k plnění cílů udržitelného rozvoje (dle jednotlivých SDGs).

Návaznost na cíle udržitelného rozvoje (1-17)

4, 7, 9, 13, 16, 17

Odpovědnost

- › Prorektor pro VaV
- › Prorektor pro strategii a spolupráci



VZDĚLÁVÁNÍ A STUDENTI

Kvalitním vzděláním k udržitelnosti

VŠB-TUO se chce stát vzorem pro jednotlivce i instituce co do přístupu k udržitelnosti a přispívat k vývoji nových technologií, postupů a myšlenek, které udržitelnost podporují. Naší vizí je působit jako centrum pro vzdělávání a osvětu v oblasti udržitelnosti. Osvěta hraje klíčovou roli v budování udržitelné budoucnosti a má schopnost transformovat společnost prostřednictvím informovaných a angažovaných jednotlivců. VŠB-TUO proto aktivně pracuje na začleňování cílů udržitelnosti do všech aspektů vzdělávacího procesu a na vytváření prostředí, které podporuje udržitelný přístup ke vzdělávání. Naším cílem je poskytovat inspirativní studijní programy a jiné formy dalšího vzdělávání, jako jsou letní školy, kurzy v rámci celoživotního vzdělávání a další specifické kurzy, které pomáhají formovat nové generace odpovědných občanů schopných řešit globální problémy, jež souvisejí s udržitelným rozvojem, a to i mimo naši nabídku vysokoškolského studia a další nabídku celoživotního vzdělávání. Jsme pevně rozhodnutí podporovat svobodný a otevřený dialog, demokratické hodnoty, šířit povědomí o udržitelnosti a aktivně zapojovat veřejnost do této důležité problematiky, protože věříme, že pouze společnými silami můžeme dosáhnout perspektivní budoucnosti.



Dílčí cíle

- › Podporovat studentské organizace a iniciativy, které organizují dobrovolnické akce, kampaně a projekty na podporu udržitelného rozvoje.
- › Využívat kampus univerzity jako živou laboratoř pro prezentaci a osvětu konkrétních aktivit přispívajících k udržitelnosti.
- › Organizovat aktivity podporující udržitelný rozvoj a při organizaci všech aktivit maximalizovat jejich udržitelnost ve všech čtyřech pilířích.

Realizační opatření

- › Kvantitativní i kvalitativní rozvoj aktivit podporující studentské spolky a iniciativy v rámci programu Studentopolis.
- › Aktivně prezentovat dovnitř i ven pokroky v oblasti udržitelnosti univerzitního kampusu a obecně VŠB-TUO. Jít příkladem!
- › Pořádat veřejné přednášky, semináře a diskuze týkající se udržitelnosti, které jsou otevřeny nejen studentům a zaměstnancům, ale také široké veřejnosti.

Nástroj (indikátor)

- › Počet projektů podpořených v rámci programu Studentopolis.
- › Počet realizovaných akcí (přednášek, seminářů apod.) s vazbou na téma udržitelnost a počet jejich účastníků.
- › Obhajoba krajského nebo národního ocenění za společenskou odpovědnost.

Návaznost na cíle udržitelného rozvoje (1-17)

- › 4, 16, 17

Odpovědnost

- › Vedení univerzity

Vzdělávání v tématu udržitelnosti

Vzdělávání v oblasti udržitelnosti je již dnes nedílnou součástí kurikul nabízených studijních programů napříč univerzitou. VŠB-TUO nabízí desítky studijních programů zaměřených na téma udržitelnosti s podporou špičkového laboratorního zázemí a komplexní infrastruktury respektující principy udržitelnosti. Tyto programy poskytují hluboké znalosti a dovednosti pro řešení zejména environmentálních výzev. Vzdělávání v oblasti udržitelnosti obsahují také nabízené aktivity celoživotního studia, včetně těch popularizačních zaměřených na žáky od 6 let věku až po studenty Univerzity třetího věku, i kurzy pro veřejnost a firmy. Všechny formáty, které naše univerzita nabízí, mohou širokému spektru uživatelů představit témata udržitelnosti a jako jednotlivcům jim pomoci s cíli udržitelného rozvoje dále pracovat.

Dílčí cíle

- › Poskytovat vzdělání v oblasti cílů udržitelného rozvoje napříč celou univerzitou tak, aby bylo relevantní pro všechny studenty.
- › Provázat téma udržitelnosti do kurikul nabízených studijních programů na VŠB-TUO.

Realizační opatření

- › Zmapování počtu předmětů s vazbou na udržitelný rozvoj a aktivní podpora jejich navyšování.
- › Aktivní podpora modernizace studijních programů o témata udržitelnosti. Identifikovat provázanost aktivit celoživotního vzdělávání s tématem udržitelnosti a stanovit plán práce pro maximální propojení tématu. Vyhodnotit míru změny u stávajících aktivit.
- › Vytvoření předmětu zaměřeného na osvětu v oblasti udržitelnosti, který by byl nabízen studentům všech fakult.
- › Příprava letních škol se zaměřením na otázky udržitelnosti.
- › Příprava specifických kurzů napříč všemi věkovými kategoriemi s cílem šířit osvětu v otázkách udržitelnosti společnosti (např. v rámci Junior univerzity, Univerzity třetího věku).

Nástroj (indikátor)

- › Počet studijních programů (jednotlivě za bakalářské, navazující magisterské a doktorské) zaměřených na téma udržitelnosti.
- › Množství celoživotních vzdělávacích aktivit zaměřených na udržitelnost jako výlučné téma.

Návaznost na cíle udržitelného rozvoje (1-17)

- › 4, 13, 16, 17

Odpovědnost

- › Prorektor pro studium



ZAMĚSTNANCI A PROVOZ

Efektivní řízení

Efektivní řízení a organizační zajištění chodu univerzity by mělo směřovat k naplňování udržitelného rozvoje, a to s využitím stávajících i nově vytvořených struktur pro fungující komunikaci, spolupráci a osvětu v oblasti udržitelného rozvoje na VŠB-TUO. Zástupci vedení univerzity komunikují a setkávají se se zástupci odborů. Zapojení řídicích a poradních orgánů a studentů je klíčové pro dosažení úspěšné implementace strategie udržitelného rozvoje. Podstatné je zajištění politiky akademické svobody, organizace a konání přednášek a diskusí k aktuálním tématům, poskytnutí neutrální platformy na půdě univerzity. VŠB-TUO pravidelně zveřejňuje finanční údaje prostřednictvím každoroční Výroční zprávy o hospodaření. Zveřejňuje strategické dokumenty, jako je Výroční zpráva o činnosti VŠB-TUO, Strategický záměr VŠB-TUO 2021-2027 a jeho roční Plán realizace, Zpráva o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností. VŠB-TUO zajišťuje dostupnost informací na webu univerzity a vymezuje se proti jakýmkoliv formám diskriminace a odsuzuje všechny formy nevhodného chování.

Dílčí cíle

- › Zajistit účast studentů v poradních komisích/orgánech, umožnit jim podílet se na rozhodování a projednávání v těchto komisích a poskytnout možnost jim i vydávat stanoviska ke zpracování hodnocení kvality studijních programů.
- › Umožnit zástupcům akademického senátu, studentů a odborů podílet se na přípravě vnitřních předpisů, strategických a legislativních dokumentů. Zástupci jsou nominováni do legislativní a ekonomické komise a dalších poradních komisí.
- › Umožnit akademické obci vyjadřovat se ke strategickým dokumentům.
- › Aktualizovat strategické dokumenty, vnitřní předpisy a důležité směrnice nebo legislativní dokumenty dle potřeby.
- › Mít možnost podat anonymně oznámení týkající se protiprávního jednání na VŠB-TUO, které má znaky trestného činu, přestupku, nebo porušení právního předpisu či předpisu EU.
- › Mít možnost podat podnět v souladu se směrnicí TUO_SME_06_001 „*Vyřizování stížností, podnětů, oznámení a petic*“, nebo podat podnět Etické komisi VŠB-TUO dle Jednacího řádu EK VŠB-TUO, případně lze kontaktovat ombudsovou.

Realizační opatření

- › Ustanovit Studentský panel při Radě pro vnitřní hodnocení VŠB-TUO a vytvořit směrnici k tomuto panelu.
- › Vést nastavený Vnitřní oznamovací systém pro ohlášení protiprávní činnosti a stanovení postupu pro podání oznámení ohlašovatelem dle směrnice TUO_SME_22_001 k tomuto oznamovacímu systému.
- › Dodržovat zpracovanou Metodiku k zamezení střetu zájmů a korupce u projektů financovaných z Národního plánu obnovy.
- › Aktivně předkládat členům akademické obce strategické dokumenty pro připomínky, návrhy, komentáře, se kterými pracuje garant dokumentu.
- › Průběžně aktualizovat Etický kodex VŠB-TUO (např. část ke střetu zájmů, pravidlům poskytování a přijímání osobních darů a pohoštění).

Nástroj (indikátor)

- › Zveřejněné dokumenty (strategické, legislativní, pomocné a další), směrnice a postupy.
- › Množství dokumentů předložených akademické obci k vyjádření za rok.
- › Počet vyřešených oznámení přes Vnitřní oznamovací systém pro oznámení protiprávní činnosti dle směrnice TUO_SME_22_001.
- › Počet vyřešených podnětů Etické komise VŠB-TUO a ombudsovou.
- › Aktualizovaný Etický kodex.

Návaznost na cíle udržitelného rozvoje (1-17)

- › 8, 10, 16

Odpovědnost

- › Vedení univerzity
- › Kancléř



Méně nerovností

Strategie univerzity je postavena na zásadě, že vzdělání je klíčem k sociálnímu pokroku a že přístup ke vzdělání by měl být poskytnut všem bez ohledu na jejich ekonomickou nebo sociální situaci. Proto nabízí univerzita pro studenty řadu stipendií (sociální, motivační, prospěchové, mimořádné, ubytovací a další), která jim umožňují překonat finanční bariéry spojené se studiem, současně poskytuje individuální přístup ke studiu pro studenty se specifickými potřebami.

Univerzita se soustavně snaží zajistit trvalý, inkluzivní a udržitelný růst prostřednictvím poskytování flexibilních pracovních podmínek pro zaměstnance. Aktivně se podílí na snižování nerovnosti a na posilování začleňování všech, bez ohledu na věk, pohlaví, zdravotní stav, rasu, etnický původ, náboženské vyznání a ekonomické či jiné postavení.

Dílčí cíle

- › Rozvoj nabídky poradenských a dalších podpůrných aktivit pro studenty a uchazeče prostřednictvím zejména Kariérního centra, Poradenského centra, Support center či centra Slunečnice.
- › Individuální přístup ke studentům se specifickými vzdělávacími nebo zdravotními potřebami, případně v obtížné sociální situaci.
- › Revidovaný obsah studijních materiálů, pracovních postupů a řízených dokumentů s cílem odstranit genderové stereotypy.
- › Flexibilní pracovní podmínky, které umožní zaměstnancům lépe sladit pracovní a osobní život.
- › Zaměstnanci a studenti jsou informováni a vzděláváni v oblastech, jako jsou rovnost pohlaví, diverzita a inkluzivní komunikace, stejně jako vytváření bezpečného a podpůrného prostředí pro všechny členy univerzitní komunity.
- › Posilovat reprezentativní zastoupení členů nevolených orgánů.
- › Udržitelně zvyšovat spokojenost zaměstnanců a studentů.
- › Zvýšení zastoupení žen na vedoucích pozicích.
- › Zvyšování povědomí a vzdělávání o genderové rovnosti.
- › Podpora rovnováhy mezi pracovním a osobním životem.

Realizační opatření

- › Propagace možnosti využití podpůrných stipendií.
- › Rozvoj nabídky poradenských a dalších podpůrných aktivit pro studenty a uchazeče prostřednictvím zejména Kariérního centra, Poradenského centra, Support center či centra Slunečnice.
- › Rozšiřování možností flexibilních pracovních podmínek (např. návraty po přerušení kariéry).
- › Školení a informační kampaně pro zaměstnance a studenty v oblasti rovnosti, diverzity

a inkluzivní komunikace, podpora skupin a aktivit zaměřených na diverzitu a začleňování i revizi univerzitních politik a postupů, aby byly v souladu s principy rovnosti a začleňování.

- › Pravidelná realizace dotazníkového šetření spokojenosti zaměstnanců a studentů a jejich evaluace a prezentace.

Nástroj (indikátor)

- › Počet klientů Kariérního centra, Poradenského centra a Support center, kteří využili některou nabízenou službu.
- › Roční výše podpůrných stipendií.
- › Stoupající objem příspěvků na stravování zaměstnanců.
- › Počet podpůrných opatření zajišťujících flexibilní pracovní podmínky.
- › Zlepšující se spokojenost zaměstnanců a studentů.

Návaznost na cíle udržitelného rozvoje (1-17)

- › 1, 5, 8, 10

Odpovědnost

- › Prorektor pro studium
- › Prorektor pro kvalitu a investiční výstavbu
- › Kvestor
- › Kancléř

Důstojná práce a ekonomický růst

Univerzita si klade za cíl být nejen místem kvalitního vzdělávání a uznávaného výzkumu, ale v rámci efektivního fungování se snaží rozvíjet excelenci v péči o lidské zdroje. Součástí tohoto úsilí je zejména snaha o nastavení příznivého pracovního prostředí a kultury. Mezi klíčové aktivity patří nastavení personálních procesů s důrazem na rovný přístup a transparentní odměňování, podpora zaměstnanců prostřednictvím různých benefitů. Samozřejmostí je zajištění důstojných pracovních podmínek a dodržování všech bezpečnostních a hygienických norem.

Zajištěním vysokoškolského vzdělání na vysoké úrovni role univerzity nekončí, proto univerzita poskytuje studentům komplexní kariérní poradenství. Toto poradenství je klíčovou součástí snahy o zajištění důstojné práce pro všechny, neboť pomáhá studentům připravit se na pracovní trh, identifikovat a rozvíjet jejich silné stránky. Kariérní centrum univerzity nabízí širokou škálu služeb, včetně individuálních konzultací, workshopů pro rozvoj dovedností, přípravy na pohovory a tvorby životopisů, stejně jako přístup k síti zaměstnavatelů.

Dílčí cíle

- › Transparentně nastavený systém odměňování.
- › Důstojné pracovní podmínky, dodržování všech bezpečnostních a hygienických norem.
- › Podpora zaměstnanců formou benefitů poskytovaných zaměstnavatelem.
- › Kvalitní kariérní poradenství poskytující rovné příležitosti pro všechny studenty.

Realizační opatření

- › Pravidelná revize systému odměňování.
- › Vzdělávání vedoucích zaměstnanců v oblasti řízení lidských zdrojů a dalších manažerských dovedností.

- › Zajištění kvalitních pracovních podmínek dodržováním veškerých legislativních opatření (BOZP, PO).
- › Rozvoj systému zaměstnaneckých benefitů.
- › Rozvoj aktivit Kariérního centra.

Nástroj (indikátor)

- › Podíl proškolených vedoucích pracovníků.
- › Podíl zaměstnanců využívajících zaměstnanecké benefity.
- › Počet klientů Kariérního centra, kteří využili některou nabízenou službu.
- › Uplatnitelnost absolventů a medián hrubé mzdy absolventů.

Návaznost na cíle udržitelného rozvoje (1–17)

- › 1, 8

Odpovědnost

- › Kvestor
- › Prorektor pro strategii a spolupráci

Provoz univerzity

Univerzita se stala předním průkopníkem v oblasti udržitelnosti v ČR i zahraničí. Její prioritou je zajištění energetické a surovinové soběstačnosti s podporou obnovitelných zdrojů, a to v souladu s cílem Evropské unie dosáhnout klimatické neutrality do roku 2050, jak je stanoveno v tzv. Zelené dohodě pro Evropu (EU Green Deal). Univerzitní kampus je příkladem užití moderních technologií pro snížení energetické náročnosti zcela v souladu s principy cirkulární ekonomiky. V rámci kampusu byly instalovány fotovoltaické elektrárny, solární a geotermální systémy. Na kampusu je každoročně dosahováno snížení emisí skleníkových plynů. Až 85 % univerzitních budov splňuje nejnovější energetické standardy, přičemž aktivně připravujeme rekonstrukci ostatních budov. Aktivní správa vodních zdrojů, podpora biodiverzity a úsilí o minimalizaci biologického a komunálního odpadu dále demonstrují univerzitní závazek k udržitelnému rozvoji. Pro podporu udržitelné mobility jsou k dispozici bikeshareingová stanoviště i stojany pro kola a v neposlední řadě nízkoemisní vozový park včetně komplexní infrastruktury pro nabíjení služebních elektrických vozidel.

Dílčí cíle

- › Zlepšit efektivitu využívání dodávané energie snížením energetických ztrát a optimalizací procesů včetně zodpovědného přístupu zaměstnanců univerzity k užití energie.
- › Efektivní a udržitelné hospodaření s vodou s cílem snížení spotřeby a jejího zpětného využití v souladu s cirkulární ekonomikou.
- › Zvýšit podíl nových nízkouhlíkových technologií včetně výzkumu a vývoje nových technologií a inovací, které pomohou zlepšit energetickou udržitelnost ve spolupráci s partnery z průmyslové, veřejné a státní sféry.
- › Rozšíření ekologické dopravy v souladu s moderními celosvětovými trendy.
- › Nezvyšovat aktuální poměr statické dopravy vůči zeleným a pěším zónám v prostorách kampusu.

Realizační opatření

- › Posílení využívání pasivních izolačních prvků v rámci budov a podpora trvale udržitelných zdrojů energie, včetně její akumulace, rozšíření využívání geotermální energie, energie vzniklé konverzí alternativních paliv a odpadního tepla.
- › Instalace podzemních rezervoárů pro sběr dešťové a šedé vody a její následné využití pro zavlažování a splachování toalet.
- › Aktivní investování do digitalizace a optimalizace všech univerzitních procesů s cílem zlepšit efektivitu a snížit náklady.
- › Nastavení procesů, administrativní a finanční podpora přípravy a realizace výzkumných projektů.

Nástroj (indikátor)

- › Zvýšení energetické soběstačnosti univerzity do roku 2030 (oproti roku 2023).
- › Podíl plochy pro statickou dopravu vůči zeleným plochám a pěším zónám.
- › Snížení spotřeby vody do roku 2030 o 20 % (oproti roku 2023).
- › Snižování množství odpadů.

Návaznost na cíle udržitelného rozvoje (1–17)

- › 3, 6, 7, 9, 11, 12, 13, 15

Odpovědnost

- › Kvestor



ZAPOJENÍ VEŘEJNOSTI A SPOLEČENSKÝ DOPAD

Strategická spolupráce

VŠB-TUO hraje zásadní roli v rozvoji společnosti nejen tím, že poskytuje vysokoškolské vzdělání a rozvíjí vědecké poznání, ale také přispívá k rozvoji průmyslových partnerů, veřejných institucí i neziskového sektoru, a to zejména v regionu, kde působí. Nejde v tomto případě jen o Ostravu a Moravskoslezský kraj, ale jde také o další pracoviště univerzity v jiných lokalitách. Zejména spolupráce univerzity s městskými a krajskými orgány, stakeholdery, spolky a dalšími sdruženími je zásadní pro dosažení jejich společných cílů udržitelného rozvoje. VŠB-TUO dlouhodobě podporuje podnikání a inovace v regionu a vytváří jak pracovní příležitosti pro absolventy, tak zejména její absolventi nacházejí uplatnění na pozicích s vyšší přidanou hodnotou. Tím přispívají k prosperitě města a zvýšení jeho přitažlivosti pro investory. Nad rámec těchto aktivit univerzita pracuje na posílení svých vědeckých kapacit tím, že intenzivně rozšiřuje i své mezinárodní vědecké týmy.

Dílčí cíle

- › Zvyšovat úroveň spolupráce s partnery, včetně vládních institucí, průmyslových subjektů a městských orgánů, s cílem řešit konkrétní výzvy spojené s udržitelným rozvojem regionu.
- › Upevnit vazby s význačnými národními aktéry, jako jsou ministerstva, výzkumné instituce a další vzdělávací instituce, k rozvoji strategií a projektů zaměřených na udržitelný rozvoj.
- › Rozvíjet a posilovat mezinárodní partnerství s univerzitami a institucemi po celém světě, abychom společně přispěli k řešení globálních výzev spojených s udržitelností.
- › Aktivně začlenit udržitelnost do strategického plánování univerzity, a to nejen na teoretické, ale také praktické úrovni, s ohledem na klíčové mezinárodní, národní a regionální dokumenty a strategie.
- › Být společensky odpovědnou institucí.

Realizační opatření

- › Aktivně hledat a rozvíjet nové a současné partnerské vztahy s regionálními institucemi, vládními organizacemi a průmyslovými partnery s cílem identifikovat konkrétní projekty a iniciativy zaměřené na udržitelný rozvoj.
- › Podporovat multidisciplinární spolupráci, která umožňuje propojení různých odborných oblastí a přístupů při řešení komplexních výzev.
- › Vytvářet příležitosti pro studenty a zaměstnance k zapojení do projektů a aktivit se společenským dopadem (např. Studentopolis).
- › Zohlednit v interním systému Evidence projektů a zakázek (EPZ) vazbu projektu na cíl udržitelného rozvoje.

Nástroj (indikátor)

- › Přehled aktivní spolupráce v dokumentu Členství VŠB-TUO v organizacích, sdruženích a asociacích.
- › Počet projektů VaV zaměřených na aplikovaný výzkum a spolupráci s firmami.

- › Počet projektů zaměřených na spolupráci s veřejným sektorem.
- › Přehled projektů dle cílů udržitelného rozvoje, tj. projekty naplňující cíle udržitelnosti (bude zavedeno v EPZ jako nepovinné pole od roku 2024, později dle vydaného dokumentu se zavede jako povinné).
- › Členství v konsorciích Fraunhofer Innovation Platform for Applied Artificial Intelligence for Materials & Manufacturing at VSB – Technical University of Ostrava (FIP), U!REKA a další.

Návaznost na cíle udržitelného rozvoje (1–17)

- › 9, 11, 16, 17

Odpovědnost

- › Prorektor pro strategii a spolupráci
- › Prorektor pro vědu a výzkum

Život na univerzitě

Univerzita nehraje pouze roli akademického centra, ale stává se i klíčovým spojencem pro rozvoj a posílení komunity. S rozsáhlým spektrem služeb pro studenty, zaměstnance a širokou veřejnost univerzita překračuje hranice tradičního vzdělávání a stává se živoucím organismem spojujícím různorodé zájmy a potřeby. Kampus v sobě ukrývá moderně vybavená sportoviště, kvalitní ubytovací kapacity a konferenční prostory, které jsou snadno dostupné a otevřené jak pro akademické účely, tak pro širší veřejné akce. Důraz na kulturu, umění a zachování technického dědictví je neodmyslitelnou součástí univerzitního prostředí. Porubský kampus, otevřený veřejnosti, slouží jako most mezi univerzitou a lokální komunitou, umožňující přístup k bohatému kulturnímu a uměleckému programu. VŠB-TUO tímto prokazuje svůj závazek nejen k poskytování prvotřídního vzdělání, ale i k podpoře kulturního a vzdělávacího rozvoje regionu. Univerzitní muzeum a galerie, spolu s knihovnami a organizací rozmanitých akcí, tvoří dynamické centrum pro studenty, zaměstnance a veřejnost, podporující neustálý dialog mezi vědou, uměním a společností.

Dílčí cíle

- › Podpora kulturního dědictví a tradic.
- › Zviditelnění uměleckých děl v kampusu univerzity, péče o ně.
- › Podpora udržitelného bydlení pro studenty a zaměstnance na kolejích univerzity.
- › Spolupráce s municipalitami, stakeholdery a spolky, kterých jsme součástí.

Realizační opatření

- › Investice do obnovy historických památek na území kampusu.
- › Zvýšení povědomí a propagace univerzitního sboru a orchestru.
- › Využití znalostí a dlouholetých zkušeností v oblasti materiálů při renovaci kulturních památek.

- › Vzdělávání studentů, zaměstnanců a veřejnosti v oblasti udržitelného rozvoje.
- › Aktivní vyhledávání nových vztahů a posilování stávajících vztahů s klíčovými stakeholdery.
- › Identifikace a realizace projektu s okolními municipalitami.

Nástroj (indikátor)

- › Výdaje univerzity na umění a kulturní dědictví.
- › Počet kulturních akcí, např. koncertů sboru a orchestru.
- › Obsazenost hotelového a konferenčního ubytování.
- › Obsazenost sportovních areálů.

Návaznost na cíle udržitelného rozvoje (1–17)

- › 3, 7, 11, 12, 17

Odpovědnost

- › Kvestor
- › Vztahy s veřejností

MATICE CÍLŮ STRATEGIE A CÍLŮ SDGS
A STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU VŠB-TUO 2021-2027

	Cíle Strategie udržitelnosti VŠB-TUO	SDGs					
		Konec chudoby	Konec hladu	Zdraví a kvalitní život	Kvalitní vzdělání	Rovnost mužů a žen	Pitná voda, kanalizace
Výzkum a inovace	Vědecko-výzkumná a inovační činnost v oblasti udržitelného rozvoje						
Vzdělávání a studenti	Osvěta k udržitelnosti						
	Vzdělávání v tématu udržitelnosti						
Zaměstnanci a provoz	Efektivní řízení						
	Méně nerovností						
	Důstojná práce a ekonomický růst						
	Provoz univerzity						
Zapojení veřejnosti a společenský dopad	Strategická spolupráce						
	Život na univerzitě						

- Zásadní pro plnění, priorita řešení
- Středně významný vliv hodný pozornosti
- Nezanedbatelný význam

SDGs												Strategický záměr VŠB-TUO		
Dostupné a čisté energie	Důstojná práce a ekonomický růst	Průmysl, inovace a infrastruktura	Méně nerovností	Udržitelná města a obce	Odpovědná výroba a spotřeba	Klimatická opatření	Život ve vodě	Život na souši	Mír, spravedlnost a silné instituce	Partnerství ke splnění cílů		Vzdělání pro praxi	Uznávaný výzkum	Efektivní fungování

Popis, jak se cíle Strategie udržitelného rozvoje VŠB-TUO 2024+ shodují s cíli udržitelného rozvoje (SDGs). Legenda pod textem ukazuje, jak plníme tyto cíle, jak relevantní jsou pro naši Strategii udržitelného rozvoje VŠB-TUO 2024+ a jaké cíle by měly být pro VŠB-TUO prioritou v rámci SDGs a Strategickým záměrem VŠB-TUO 2021-2027. Tyto oblasti si zasluhují zvýšenou pozornost a více energie věnovanou implementaci Strategie udržitelnosti.

Při formulaci této strategie udržitelnosti byly zohledněny jak národní, tak evropské dokumenty zaměřené na udržitelný rozvoj.

- › Inovační strategie České republiky 2019–2030
- › Akční plán digitálního vzdělávání
- › Státní energetické koncepce
- › Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od r. 2021
- › Strategie internacionalizace vysokého školství na období od r. 2021
- › Strategický rámec České republiky 2030
- › Strategie rozvoje Moravskoslezského kraje 2019–2027
- › Evropská strategie pro univerzity
- › Evropský pakt pro dovednosti / Pakt pro dovednosti
- › Evropská agenda dovedností
- › Evropský klimatický pakt
- › Zelená dohoda pro Evropu

Poznámka

- › Mužský gramatický rod použitý v dokumentu označuje osobu jakéhokoliv genderu.



Zdroje

- › Metodika THE Impact Rankings 2023, the-ranking.s3.eu-west-1.amazonaws.com/IMPACT/IMPACT2023/THE.ImpactRankings.METHODOLOGY.2023_v1.2.pdf
- › A Green Deal roadmap for universities, eua.eu/downloads/publications/eua%20green%20deal%20roadmap.pdf
- › OSN, Cíle udržitelného rozvoje, osn.cz/osn/hlavni-temata/cile-udrzitelneho-rozvoje-sdgs/

Dokument vznikl za podpory projektu

- › „Podpora zelených dovedností a udržitelnosti na vysokých školách“ v rámci komponenty 7.4 Národního plánu obnovy pro oblast vysokých škol pro roky 2023 – 2025
- › Projekt č.: NPO_VSB-TUO_MSMT-2144/2024-4



STRATEGIE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE VŠB-TUO 2024+

Vydala: VŠB – Technická univerzita Ostrava

Hlavní garant: prof. Ing. Igor Ivan, Ph.D.

Odborní garanti: Ing. Zdeňka Chmelíková, Ph.D.,
prof. Mgr. Jana Kukutschová, Ph.D., Ing. Gabriela Mechelová,
prof. Ing. Stanislav Mišák, Ph.D.

Editoři: Kateřina Angus, Ing. Lucie Bestová, Ing. Petra Halíková,
Ing. Jiří Namyslo, Marek Pavelka, Ing. Marcel Šíhor, Ph.D.,
MBA, MSc, Ing. Daniela Vedrová, Ing. David Vykydal, Ph.D.

Zvláštní poděkování: doc. Ing. et Ing. František Kuda, CSc.

Fotografie: Ing. Petr Havlíček, Archiv VŠB-TUO
Grafický návrh a sazba: Mgr. Štěpánka Komínková

1. vydání, Ostrava 2024

© 2024 VŠB – Technická univerzita Ostrava

ISBN 978-80-248-4770-2 (on-line)



VŠB – Technická univerzita Ostrava

17. listopadu 2172/15

708 00 Ostrava-Poruba

+420 597 321 111

+420 597 325 278

univerzita@vsb.cz

www.vsb.cz

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
Karmelitská 529/5
118 12 Praha 1

č.j.: VSB/24/136990/9900

datum: 14.11.2024

Vážená paní, Vážený pane,

dovolte mi Vás informovat, že předložená **Strategie udržitelného rozvoje VŠB-TUO 2024+ (Strategie)**, která byla vytvořena s cílem posílit naše závazky v oblasti udržitelného rozvoje a dlouhodobé odpovědnosti, byla schválena orgány univerzity. Tento strategický dokument byl připraven za podpory projektu „**Podpora zelených dovedností a udržitelnosti na vysokých školách**“, realizovaného v rámci komponenty 7.4 Národního plánu obnovy pro oblast vysokých škol na období 2023–2025 (projekt č.: NPO_VSB-TUO_MSMT-2144/2024-4).

Schválení proběhlo následovně:

- **Vědecká rada VŠB-TUO** projednala Strategii dne 11. října 2024.
- **Akademický senát VŠB-TUO** schválil Strategii dne 22. října 2024.
- **Správní rada VŠB-TUO** schválila Strategii dne 23. října 2024.

S plným vědomím významu tohoto kroku potvrzuji svůj souhlas se Strategií a její plnou podporu. Implementace této Strategie bude zásadní pro naplnění našich cílů v oblasti udržitelnosti a upevnění pozice VŠB-TUO jako lídra v oblasti odpovědného a inovativního přístupu k univerzitnímu rozvoji. Strategii považujeme za společný výsledek intenzivní spolupráce mezi akademickými pracovníky, studenty a správními orgány, který bude implementován prostřednictvím jasně definovaných opatření a pravidelného sledování pokroku.

S pozdravem

prof. RNDr. Václav Snášel, CSc.
rektor

