



Strategie pro udržitelný rozvoj Vysoké školy chemicko-technologické v Praze na období od roku 2024

Předkládá

prof. Ing. Milan Pospíšil, CSc.

rektor

Projednáno Akademickým senátem VŠCHT Praha

dne 10. 12. 2024

Obsah

Úvodní slovo rektora.....	3
Úvod.....	4
Mise a vize v oblasti udržitelného rozvoje.....	6
Institucionální rámec Strategie.....	7
Vnější a vnitřní prostředí pro strategii udržitelnosti VŠCHT	9
Metodický a implementační rámec Strategie	10
Strategický směr I: Vzdělávání	12
Strategický směr II: Věda a výzkum	14
Strategický směr III: Udržitelný provoz univerzity.....	17
Strategický směr IV: Komunita a komunikace	20
Strategický směr V: Řízení a implementace Strategie pro udržitelnost	23

Úvodní slovo rektora

Vážené kolegyně a kolegové, studentky a studenti,

představujeme vám Strategii pro udržitelný rozvoj naší univerzity, která se opírá o dlouhou tradici excelence ve výzkumu a vzdělávání v oblasti chemických, potravinářských a materiálových oborů. Jsme přesvědčeni, že VŠCHT Praha má klíčové postavení jako instituce, která se nejen podílí na naplňování standardů udržitelnosti, ale především se také sama aktivně podílí na jejich tvorbě.

V současné době, kdy jsou otázky udržitelnosti a ochrany životního prostředí nedílnou součástí každodenního života, je důležité si uvědomit, že udržitelnost není pouze etickou povinností univerzity, ale také klíčovým nástrojem pro udržení její konkurenceschopnosti. VŠCHT Praha chce i nadále poskytovat svým studentům a akademickým a vědeckým pracovníkům přístup k unikátním znalostem a dovednostem, které jsou nezbytné pro to, aby nejen oni, ale i celá naše společnost dokázali čelit výzvám budoucnosti. Členové naší akademické obce jsou nejen odborníky ve svých oborech, ale také nositeli hodnot a přístupů, které jsou kompatibilní s vizí udržitelného rozvoje.

Naše univerzita si klade za cíl být otevřenou, respektující a diverzitu podporující institucí. Udržitelnost je tedy nejen záležitostí vědeckou a technickou, ale také otázkou sociální soudružnosti a managementu. Uvědomujeme si, že udržitelnost závisí na prostředí, které respektuje rozdílné hodnoty, perspektivy a princip rovných příležitostí. Tímto přístupem budeme schopni vytvořit inovativní a kreativní prostředí, které je předpokladem dalšího rozvoje.

Rád bych poděkoval všem, kteří se podílejí na vytváření a implementaci této strategie. Jsem přesvědčen, že společným úsilím můžeme dále posílit naši roli lídra v oblasti udržitelnosti a přispět k lepší budoucnosti pro nás i příští generace.

prof. Ing. Milan Pospíšil, CSc.

Úvod

Agenda udržitelného rozvoje a ESG¹ v univerzitním sektoru se liší od jiných typů institucí tím, že zahrnuje nejen provozní, ekonomické a etické otázky, ale také klíčovou roli vzdělávání, výzkumu a inovací.

Univerzity jsou místy, kde se formují nové generace expertů, odborníků a lídrů, kteří budou schopni čelit globálním výzvám a přispívat k řešení lokálních i mezinárodních problémů. Univerzity také vytvářejí nové poznatky, technologie a postupy, které mají potenciál změnit hospodářský a společenský rozvoj společnosti směrem k větší udržitelnosti. Současně jde o hodnotově a znalostně ambiciózní instituce.

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze (dále jen „VŠCHT Praha“) se zabývá problematikou udržitelnosti od samotného svého vzniku, a to ve smyslu zajištění udržitelného a konkurenceschopného chemického a potravinářského průmyslu v České republice. Strategie pro udržitelný rozvoj Vysoké školy chemicko-technologické v Praze na období od roku 2024 (dále jen „Strategie pro udržitelný rozvoj“) reflektuje specifika oborového zaměření univerzity a dlouhodobou tradici přední výzkumné instituce. Jakkoli se sociální i environmentální výzvy dynamicky vyvíjejí a ovlivňují výstupy výzkumné a vzdělávací činnosti univerzity, VŠCHT Praha může, především v oblasti environmentálně šetrného rozvoje, navázat na svoji dosavadní činnost. Pro profese úzce související s environmentální udržitelností, klimatem nebo třeba medicínskými aplikacemi, výživou či ochranou kulturního dědictví VŠCHT Praha vzdělává vysoce kvalifikované odborníky v řadě svých studijních programů a jejich specializací v bakalářském², magisterském³ i doktorském⁴ stupni.

Studijní obory environmentální chemie, toxikologie a biotechnologie zkoumají vliv látek na ekosystémy, lidské zdraví a biodiverzitu a hledají řešení pro odstraňování nebezpečných látek z půdy, vody a ovzduší. Mezi projekty, výsledky vědy a výzkumu a činnosti VŠCHT Praha, které zasahují do oblasti udržitelného rozvoje, patří například vývoj kompozitních materiálů a nanomateriálů, které snižují dopad na životní prostředí a zvyšují recyklovatelnost odpadů nebo jsou využitelné v transplantační medicíně. Dále výzkum obnovitelných zdrojů energie, jako jsou biopaliva, solární články, vodík nebo biomasa, které přispívají k redukci emisí skleníkových plynů a snižují závislost na fosilních palivech. Výzkum cirkulární ekonomiky napomáhá efektivnímu využívání zdrojů, minimalizaci odpadů a podpoře

¹ Environmental (dopad činnosti instituce na životní prostředí), Social (odpovědný přístup instituce ke společnosti a komunitě), Governance (způsob odpovědného řízení instituce)

² <https://studuj.vscht.cz/studijni-programy/bakalarske/>

³ <https://studuj.vscht.cz/studijni-programy/navazujici-magisterske/>

⁴ <https://phd.vscht.cz/zajemci-o-phd/doktorske-programy> ; <https://phd.vscht.cz/phd-double-degree>

recyklace a opětovného použití materiálů a produktů. Dále je možné zmínit i vývoj čistých biotechnologií, bezpečných potravin nebo agendu tzv. smart cities. Výzkumníci z VŠCHT Praha jsou zapojeni do mezinárodních sítí a iniciativ, jako je Green Chemistry Network, Agenda 2030 pro udržitelný rozvoj OSN, Evropské sdružení univerzit pro životní prostředí (EUA-EPUE) nebo Sdružení evropských institucí podporujících udržitelnost ve vzdělávání (EASHE).

Jako přední vzdělávací a výzkumná instituce s významným společenským dopadem v rámci České republiky a celého středoevropského regionu se VŠCHT Praha chce podílet na tvorbě inovací, které povedou k civilizačnímu, obzvláště technickému pokroku, zvyšujícímu kvalitu lidského života v udržitelných přírodních podmínkách. VŠCHT Praha je otevřena společenské poptávce po vzdělání, znalostech i technických a technologických řešeních, která pomohou k naplnění 17 cílů udržitelného rozvoje OSN (Sustainable Development Goals – SDGs) a racionálně, s respektováním přírodních zákonů, přispějí k aktivitám vedoucím k postupné klimatické neutralitě Evropy. Jako veřejná vysoká škola je si VŠCHT Praha vědoma svých společenských závazků a odpovědnosti v oblasti environmentální a sociální udržitelnosti. Usiluje proto, aby všechny její aktivity, především výzkum a vzdělávání, reflektovaly aktuální výzvy udržitelného rozvoje od úrovně běžného chování a jednání jednotlivých zaměstnanců a studentů až po management univerzity.

S ohledem na své odborné zaměření je VŠCHT Praha důležitý hráč v nastolování agendy v oblasti především environmentální udržitelnosti a je instituce, která v mnoha ohledech definuje, a to i na úrovni konkrétních technických standardů a na základě výsledků aplikovaného výzkumu, parametry, indikátory a cíle udržitelného rozvoje. V oblasti udržitelnosti buduje mosty mezi teorií a praxí, mezi laboratorii a společnostmi, mezi dneškem a budoucností.

Z těchto důvodů Strategie pro udržitelný rozvoj pro naši univerzitu není pouze otázkou povinné implementace politiky ESG, ale představuje dokument v mnoha ohledech navazující na její dlouhodobé aktivity a vědecké výsledky. Také proto se VŠCHT Praha nespokojuje s formálním plněním požadavků a norem v oblasti udržitelnosti, ale může a chce být inspirativním příkladem pro ostatní instituce.

V obecné rovině je Strategie pro udržitelný rozvoj založena na hodnotách sociální koheze, diverzity a poslání veřejné výzkumné univerzity a je v souladu s obecnými principy udržitelného rozvoje integrovanými do všech aspektů fungování univerzity.

V neposlední řadě je Strategie pro udržitelný rozvoj výzvou a pozvánkou pro všechny členy univerzitní komunity, aby agendu udržitelného rozvoje využili jako katalyzátor excelence a konkurenceschopnosti ve své vlastní pedagogické, výzkumné a další činnosti. Strategie pro udržitelný rozvoj je proto nejen projevem etické odpovědnosti, ale také akademické excelence a inovačního potenciálu.

Mise, vize a principy v oblasti udržitelného rozvoje

Mise

Misí VŠCHT Praha je zajišťovat kvalitní a konkurenceschopné vzdělávání a vědecko-výzkumné aktivity pokrývající tradiční a inovativní chemické a potravinářské technologie, biotechnologie, chemické a materiálové inženýrství, výrobu a skladování energie a životní prostředí, vše s primárním důrazem na udržitelnost, bezpečnost, energetickou efektivitu, minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí a zdraví člověka a rovněž i společenskou akceptaci chemie jako takové. Investice do udržitelného rozvoje představuje pro VŠCHT Praha především investici do kvality života současných i budoucích generací.

Vize

Vizí VŠCHT Praha je být výzkumnou technickou univerzitou, která slouží jako funkční, živý a úspěšný model naplňování agendy udržitelného rozvoje v terciálním vzdělávání v podmínkách České republiky. Závazkem univerzity je prostřednictvím partnerství s průmyslem, veřejnou a státní správou a s odbornými komunitami vytvořit prostředí, kde se teoretické znalosti a praktické dovednosti vzájemně prolínají a kde každý člen univerzitní komunity aktivně přispívá k řešení globálních výzev spojených s udržitelným rozvojem společnosti. Univerzita posílí a zkvalitní svůj odborný a společenský potenciál pro to, aby se stala významným tvůrcem či spolutvůrcem politik udržitelného rozvoje v oblasti chemie, oběhového hospodářství nebo ochrany životního prostředí.

Principy

Udržitelný rozvoj v rámci VŠCHT Praha bude respektovat a sledovat následující klíčové principy:

1. **Integraci udržitelnosti:** zásady udržitelnosti budou zahrnuty do všech aspektů vzdělávání, výzkumu a každodenního provozu.
2. **Odpovědné hospodaření:** budeme usilovat o efektivní využívání zdrojů a minimalizaci ekologické stopy naší univerzity.
3. **Podporu inovací ve výzkumu:** budeme podporovat výzkumné projekty a inovativní přístupy, které přinášejí řešení pro environmentální a společenské výzvy.
4. **Spolupráci a partnerství:** budeme navazovat, rozvíjet a posilovat partnerství s odbornými komunitami, průmyslem a státní a veřejnou správou s cílem podporovat všechny racionální a udržitelné praktiky respektující přírodní zákony.

5. **Vzdělávání a osvětu:** budeme vzdělávat a motivovat naše studenty, zaměstnance a širší komunitu k odpovědnému a udržitelnému chování.
6. **Transparentní a otevřenou komunikaci:** budeme dbát na transparentní komunikaci našich cílů, postupů a dosažených výsledků v oblasti udržitelného rozvoje.
7. **Etiku a respekt:** budeme v maximální možné míře respektovat a podporovat etické principy, diverzitu a inkluzi ve všech našich aktivitách.

Institucionální rámec Strategie pro udržitelný rozvoj

Strategie pro udržitelný rozvoj je kompatibilní s koncepčními dokumenty univerzity i strategickými dokumenty na národní a evropské úrovni. Respektuje základní principy trvale udržitelného rozvoje, metodické rámce jeho evaluace a využívá již osvědčené přístupy a zkušenosti. To se následně promítá do implementační části strategie – relevance každého opatření bude vždy potvrzena odkazem na věcně i hodnotově souladné dokumenty.

Pro přípravu Strategie pro udržitelný rozvoj jsou důležitá východiska kodifikovaná zejména v těchto klíčových dokumentech:

- 1) Strategie pro udržitelný rozvoj reaguje na koncepční a strategické dokumenty, z jejichž obsahu vychází. Především jde o Strategický záměr vzdělávací a vědecké a výzkumné, vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí činnosti VŠCHT Praha na období od roku 2021 (SZ VŠCHT 2021+), který z významné části již agendu udržitelného rozvoje zahrnuje. Strategie pro udržitelný rozvoj je komplementárním dokumentem, který ve vybraných oblastech tento, z pohledu VŠCHT primární koncepční dokument, rozšiřuje a zpřesňuje.
- 2) Národní plán obnovy (NPO) je klíčovým nástrojem pro financování transformace v České republice, který podporuje investice a reformy v oblastech jako energetika, doprava, digitalizace, vzdělávání, výzkum a inovace. Udržitelnost je v něm chápána jak mandatorní podmínka realizace projektů, stejně jako požadavek na podporu digitální a zelené tranzice. Současně zajišťuje i parciální metodický rámec některých opatření a jejich evaluaci.
- 3) Agenda 2030 pro udržitelný rozvoj je globální rámec přijatý členskými státy Organizace spojených národů (OSN) v září 2015. Tento ambiciózní plán zahrnuje 17 cílů udržitelného rozvoje

(SDGs), z nichž většina se vztahuje i k cílům Strategie pro udržitelný rozvoj a poskytuje pro něj i evaluační rámec.

- 4) Strategický rámec Česká republika 2030 je národní dokument, který stanovuje dlouhodobé cíle a priority České republiky v oblasti udržitelného rozvoje. Tento rámec vychází z Agendy 2030 pro udržitelný rozvoj. Český strategický rámec se zaměřuje na vyvážený a udržitelný rozvoj ve všech klíčových oblastech, jako jsou energetika, doprava, digitalizace, vzdělávání, výzkum a inovace. Klade důraz na podporu zelené a digitální tranzice, s cílem zajistit, aby rozvojové kroky byly nejen ekonomicky výhodné, ale také environmentálně a sociálně zodpovědné. Strategie pro udržitelný rozvoj z něj hodnotově vychází a využívá jej pro metodickou i věcnou konfirmaci dílčích opatření.
- 5) Green Deal - Zelená dohoda pro Evropu je plán Evropské komise (2019) cílící na klimatickou neutralitu EU v roce 2050. Ovlivňuje mj. výzkumné záměry a cíle, ale také zdroje univerzity.
- 6) Národní politika výzkumu, vývoje a inovací ČR 2021+ stanovuje priority v oblasti výzkumu a vývoje na nadcházející období, mj. se zabývá i vytvořením prostředí pro růst motivace k výzkumné kariéře, kam spadá mimo jiné zavádění plánů genderové rovnosti, vytváření podmínek pro kombinaci výzkumné práce a rodičovství a pro uplatnění žen po mateřské dovolené. Dokument zmiňuje také genderovou dimenzi výzkumu.
- 7) Strategie rovnosti žen a mužů na roky 2020-2030 zahrnující také opatření v oblasti vzdělávání a výzkumu, mj. zavádění opatření na podporu slučitelnosti výzkumné profese a péče, podpory zavádění plánů genderové rovnosti, vyhodnocování účinnosti opatření, programů a pokroku, ustavení koordinačního orgánu poskytovatelů v oblasti či zajištění vzdělávací, analytické a metodické podpory.

Vnější a vnitřní prostředí pro Strategii udržitelného rozvoje VŠCHT Praha

SWOT⁵

Silné stránky	Slabé stránky
[S1] Charakter výzkumně orientované technické univerzity s oborově koherentními součástmi významně usnadňující naplňování strategických priorit a dosahování konsensu. [S2] Velikost VŠCHT Praha umožňující centralizaci řady rozvojových a podpůrných agend s benefity jednotného rámce a metodického přístupu. [S3] Soulad většiny agend VŠCHT Praha s principy TUR⁶. [S4] Dostatečné kapacity VŠCHT Praha pro implementaci strategie; výhoda návaznosti na již zpracované koncepční dokumenty.	[W1] Náročnost specifických provozních nároků a podmínek vyplývajících z charakteru výzkumu a výuky na VŠCHT Praha. [W2] Limitované finanční zdroje pro implementaci Strategie pro udržitelný rozvoj. [W3] Stavebně konstrukční limity nemovitostí a TZB⁷ využívaných VŠCHT pro výuku a výzkum pro další rekonstrukce souladné s principy trvale udržitelného rozvoje. [W4] Nižší kompetence univerzity v oblasti tzv. „měkkých“ cílů TUR (např. sociální záležitosti, gender)
Příležitosti	Hrozby
[O1] Zvýšení konkurenceschopnosti absolventů VŠCHT na trhu práce. [O2] Využití příležitostí spojených s agendou TUR a ESG pro posílení oboustranně výhodné spolupráce s korporátním, veřejným či neziskovým sektorem. [O3] Implementace Strategie pro udržitelný rozvoj jako katalyzátoru inovativních přístupů ve výuce a výzkumu. [O4] Pozitivní vliv na reputaci VŠCHT Praha u odborné i laické veřejnosti.	[T1] Neprovázání Strategie pro udržitelný rozvoj s reálným fungováním univerzity končící pouze v její čistě formální implementaci. [T2] Požadavky na úpravy Strategie udržitelnosti vynucené obecnou politickou nestabilitou v ČR a neschopností politických reprezentací se dohodnout na dlouhodobých strategických dokumentech přesahujících funkční období jedné vlády. [T3] Generování byrokratické zátěže akademických pracovníků a středního managementu univerzity, [T4] Nedostatek vhodných dotačních titulů z veřejných zdrojů pro financování aktivit Strategie udržitelnosti.

⁵ SWOT analýza je nástroj strategického managementu k identifikaci silných a slabých stránek a příležitostí a hrozeb. Silné stránky (Strengths) zahrnují interní aktiva a zdroje, které organizaci posilují a dávají jí konkurenční výhodu. Slabé stránky (Weaknesses) představují interní nedostatky a omezení, která mohou bránit dosažení cílů. Příležitosti (Opportunities) jsou externí faktory, které mohou organizaci přinést výhody či růst, hrozby (Threats) představují externí rizika a výzvy, které mohou ohrozit její úspěch.

⁶ TUR – zkratka pro trvale udržitelný rozvoj

⁷ TZB – zkratka pro technická zařízení budov

PESTEL⁸

P	Politiky Evropské unie, vládní (případně resortní politiky) České republiky.
E	Agenda snižování energetické náročnosti, problematika konkurenceschopnost výzkumu. Ekonomický rámec fungování VŠCHT.
S	Sociální koheze, well-being, trh práce, konkurenceschopnost pracovníků a absolventů
T	Principy udržitelné výstavby, šetrného nakládání s odpady, digitalizace a zelená transformace. Technologie souladné s principy TUR a ESG.
E	Principy DNSH. Ochrana klimatu, biodiverzity, vody a ovzduší.
L	Legislativní rámec upravující vztah zaměstnanců a zaměstnavatelů, politiku rovných příležitostí apod. Vnitřní předpisová základna VŠCHT.

Metodický a implementační rámec Strategie pro udržitelný rozvoj

Strategie pro udržitelnost využívá osvědčený metodický rámec obdobných dokumentů. Reaguje na SWOT analýzu, definuje misi a vizi, stanovuje cíle a konkrétní opatření, která vedou k jejich naplnění.

Strategie pro udržitelný rozvoj VŠCHT Praha se zaměřuje na pět **strategických směrů**:

- I. Vzdělávání
- II. Věda a výzkum
- III. Udržitelný provoz univerzity
- IV. Komunita a komunikace
- V. Řízení a implementace Strategie pro udržitelný rozvoj

Každý strategický směr má definovány specifické nehierarchizované **cíle**.

Opatření vedoucí k naplnění specifických cílů mohou mít následující charakter:

- a) Diseminační opatření vč. přímých vzdělávacích aktivit univerzity, vzdělávání zaměstnanců, CŽV, vnitřní komunikace apod.

⁸ PESTEL analýza je strategický nástroj používaný k identifikaci a analýze klíčových vnějších faktorů, které mohou ovlivnit organizaci. Tento nástroj zahrnuje šest kategorií faktorů: Politické (Political), Ekonomické (Economic), Sociální (Social), Technologické (Technological), Environmentální (Environmental) a Legální (Legal). Každá z těchto kategorií zkoumá různé aspekty vnějšího prostředí, které mohou mít dopad na fungování a strategii organizace.

- b) Opatření v oblasti výzkumných aktivit.
- c) Ekonomická a technická opatření související s provozem a správou univerzity.
- d) Plánovací opatření, včetně zodpovědného zadávání VZ a zodpovědné politiky dodavatelů.
- e) Sociální opatření v oblasti politiky sociální zodpovědnosti.
- f) Průřezová opatření či jejich části.

Opatření jsou popsána formou karet a zahrnují jejich popis, zdůvodnění, provazby na existující strategické dokumenty, legislativu, metodiky apod., popis výsledku, který bude opatřením dosažen, případně nezbytné podklady a vstupy, zdroje, monitorovací ukazatele a v neposlední řadě i časový harmonogram. S těmito kartami lze pracovat autonomně na úrovni pracovních skupin.

Environmentální, sociální a ekonomická udržitelnost se dotýká většiny činností a nelze ji vnímat jako izolovanou agendu. Téma udržitelného rozvoje by se mělo průřezově promítat do rozhodování na úrovni strategického i operativního managementu a být integrováno do studijních programů, výzkumných témat, projektů, návrhu rozpočtů, plánování investic, ale i vnitřní komunikace a dalších aktivit. Současně je udržitelnost na výzkumné univerzitě katalyzátorem inovací v oblasti aplikovaného výzkumu a spolupráce s praxí.

Klíčem k funkční a nikoli pouze formální implementaci Strategie pro udržitelný rozvoj je realistický časový plán a racionálně nastavený systém monitorovacích ukazatelů. Cíle, které si stanovujeme v oblasti ESG a udržitelnosti obecně musí předjímat budoucí požadavky a jako měřítko úspěchu využívat věcně srovnatelné kvalitní projekty. To se týká především investičních aktivit spjatých s požadavky na energetickou efektivitu.

Agenda udržitelného rozvoje je ze své podstaty interdisciplinární, vyžaduje komplexní přístupy s podporou spolupráce mezi jednotlivými fakultami, ústavy, týmy a jednotlivci, sdílení znalosti, příkladů dobré praxe a využívat společné zdroje a platformy.

Strategie pro udržitelný rozvoj je koncipována jako živý a dynamický dokument, který je otevřený doplnění, revizi, inovaci a zlepšování v souladu s proměnlivou realitou a požadavky udržitelného rozvoje.

Strategický směr I: Vzdělávání

Současná situace, kdy význam agend udržitelné transformace roste a poroste i nadále, vytváří příležitost a vlastně si žádá, aby vzdělávání efektivně integrovalo aktuální poznatky a výzvy z oblasti udržitelnosti do studijních programů všech forem. Schopnosti využít znalosti z oblasti udržitelného rozvoje včetně mezioborového přesahu i mimo mantinely daného oboru má potenciál zvýšit konkurenceschopnosti absolventů na trhu práce. Potenciál podporovat povědomí studujících o tom, jaký vliv má udržitelnost na jejich každodenní život, a to jak v osobní, tak v budoucí profesní oblasti, kdy se stávají nositeli nezbytných změn pro zajištění udržitelného rozvoje, má i podpora vzájemné komunikace a společných iniciativ studentů a zaměstnanců VŠCHT Praha.

Současný stav

Ve vzdělávání je v souladu se SZ VŠCHT 2021+ naším zásadním cílem vysoká odborná kvalita výuky zohledňující nejnovější poznatky a trendy a provázanost s očekáváními a požadavky praxe a zaměstnavatelů, včetně poskytování následného vzdělávání absolventům a dalším zájemcům pro jejich profesní a osobní růst. Významnou roli v tomto hraje jak posilování pedagogických a odborných kompetencí akademických pracovníků a zájemců z řad doktorandů v oblasti didaktiky, tak zařazování kurzů obecných a přenositelných kompetencí do kurikula studijních programů.

Důležitými tématy jsou pro nás i rovné podmínky a diverzita prostředí pro vzdělávání, které jsou nedílnou součástí společenské odpovědnosti. Patří mezi ně otevírání příležitostí a možností studia studentům se zdravotním, sociálním a jiným znevýhodněním, podpora při překonávání obtíží a překážek při studiu, rozvoj flexibilních forem a příležitostí ke vzdělávání a podpora internacionalizace studia a spolkové činnosti. Zcela zásadní je téma stimulace zájmu o (vysokoškolské) studium přírodních a technických oborů od popularizace začínající na základních školách přes práci s nadanými středoškolskými studenty až po posilování úzkých vazeb s jejich pedagogy.

Studijní programy VŠCHT Praha připravují vysoce kvalifikované odborníky v řadě oborů spjatých s chemií, souvisejícími technologiemi a potravinářstvím. V současné době se VŠCHT Praha zřetelně angažuje ve vzdělávání zaměřeném na udržitelný rozvoj v programech, které úzce souvisejí s ochranou životního prostředí a cirkulární ekonomikou. S narůstajícím významem agendy udržitelného rozvoje se témata udržitelnosti začínají organicky propisovat do řady odborných předmětů, což jen poukazuje na skutečnost, že bude stále důležitější poskytovat studentům a dalším zájemcům vzdělávání i v kontextu problematik udržitelného rozvoje tak, aby byli lépe připraveni podílet se na hledání a realizaci řešení v souladu s principy udržitelného rozvoje.

Aktivity v tomto strategickém směru jsou cíleny na zlepšení nabídky vzdělávání všem studentům, zaměstnancům a dalším zájemcům o vzdělávání s odpovídajícím akcentem na osvojení profesních i osobnostních kompetencí v oblasti udržitelnosti s imperativem civilizačního pokroku odpovědného vůči životnímu prostředí a naplňování potřeb kvalitního současného i budoucího života. Implementace opatření mají vést k tomu, aby se VŠCHT Praha v rámci své oborové působnosti stala lídrem v přípravě vysoce kvalifikovaných odborníků schopných úspěšného uplatnění v dynamicky se rozvíjejících oblastech zaměřených na udržitelnost a zelenou transformaci.

Cíle

T.1.1 Podporovat povědomí studentů všech forem studia o tom, jaký vliv má udržitelnost na jejich budoucí profesní rozvoj i osobní život.

T.1.2 Integrovat aktuální znalostní bázi v oblasti udržitelnosti do programů všech forem vzdělávání a vytvořit nové vzdělávacích příležitosti explicitně zaměřené na agendu udržitelného rozvoje.

T.1.3 Zvýšit konkurenceschopnost absolventů na trhu práce díky jejich schopnosti využít širší znalosti z oblasti udržitelného rozvoje.

T.1.4 Přenášet témata udržitelného rozvoje do vzdělávacích a popularizačních aktivit pro veřejnost a tím zvyšovat povědomí o významu vědních oborů a vzdělávání na VŠCHT Praha pro udržitelný rozvoj.

T.1.5 Reflektovat aktuální požadavky praxe na celoživotní vzdělávání v oblasti udržitelnosti a v tomto kontextu také podporovat mezioborové transfery znalostí.

Opatření a aktivity

M.1.1 Formulování strategie cíleného začleňování témat udržitelnosti do studijních předmětů a studijních plánů a jejich „zviditelňování“ na webu a sociálních sítích (*provazba na Strategický směr IV: Komunita a komunikace; M.4.8*).

M.1.2 Začlenění témat udržitelnosti ve výuce do portfolia vzdělávacích kurzů rozvoje pedagogických kompetencí vyučujících.

M.1.3 Tvorba nových/aktualizace stávajících studijních předmětů integrujících teoretické odborné vzdělávání a technické/technologické a ekonomické aspekty udržitelnosti.

M.1.4 Tvorba a uskutečňování nového SP zaměřeného na oblast zelené chemie pro udržitelné chemické technologie.

M.1.5 Příprava a uskutečňování akreditovaných/certifikovaných programů dalšího vzdělávání zaměřených na problematiku udržitelného rozvoje.

M.1.6 Integrace témat udržitelnosti do vzdělávacích aktivit pro širokou veřejnost.

M.1.7 Zřízení platformy pro realizaci přednášek, besed, workshopů k tématům udržitelnosti.

M.1.8 Seznámení nových studentů s udržitelností a odpovědným chováním na VŠCHT Praha.

Hlavní garant realizace

Prorektor pro pedagogiku.

Další spolupracující osoby

Proděkan pro pedagogiku, garanti studijních programů, garanti předmětů, vedoucí Ústavu učitelství chemie a humanitních věd, vedoucí Oddělení celoživotního vzdělávání, vedoucí Poradenského a kariérního centra, vedoucí Oddělení komunikace.

Strategický směr II: Věda a výzkum

Věda, výzkum a inovace jsou klíčové pro podporu ekonomického růstu, zvyšování kvality života a celkově udržitelný rozvoj na globální i lokální úrovni. Trend udržitelné transformace představuje nejvýznamnější změnu od průmyslové revoluce, která byla poháněna rychlým pokrokem ve vědě a technologiích. V oblastech vědeckého zaměření VŠCHT Praha dnes vědecké a výzkumné instituce i podniky čelí obdobné výzvě – vytvářet nové poznatky a přizpůsobovat technologie, postupy na udržitelné standardy.

Současný stav

VŠCHT se profiluje jako výzkumná technická univerzita, která dlouhodobě strategicky podporuje kvalitní a konkurenceschopný výzkum s mezinárodním přesahem ve třech základních pilířích, kterými jsou Zdraví a bezpečnost, Efektivní využívání energie a Materiály a chemické speciality. S plným respektem k tvůrčí svobodě poskytuje akademickým a vědeckým pracovníkům informační, poradenskou i administrativní podporu při podávání žádostí o výzkumné granty, navazování spolupráce s partnery a ochraně a uplatňování duševního vlastnictví. Do řešení aktuálních badatelských úkolů jsou cíleně zapojováni studenti všech stupňů studia, přičemž charakteristickým rysem VŠCHT Praha je vysoké zastoupení studentů doktorských studijních programů, kteří spíše, než jako studenti jsou chápáni jako kolegové na počátku jejich vědecké kariery. Univerzita řeší desítky národních a mezinárodních projektů základního a aplikovaného výzkumu, znalostně pokrývající oblasti technické chemie, chemické technologie, materiálového a chemického inženýrství,

biotechnologií, potravinářství a výživy, ochrany a ekologie životního prostředí a související oblasti ekonomiky a managementu, oblasti adresující zejména technické, zdravotní, environmentální a klimatické a ekonomické výzvy společnosti k naplňování potřeb kvalitního současného i budoucího života.

Klíčovým tématem cílené podpory základního a aplikovaném výzkumu je zajištění moderní infrastruktury a zejména podpora rozvoje expertního potenciálu, včetně získávání pracovníků s významnými zahraničními zkušenostmi podpořené i implementací akčního plánu HR Excellence in Research Award a poskytováním interních grantových pobídek. Zásadním tématem pro vědeckou a výzkumnou činnost na VŠCHT Praha je spolupráce jednotlivých součástí VŠCHT Praha s rozmanitým odborným zaměřením pro vytváření komplexních řešení s mezioborovým přesahem. Vedle kvalitního, mezinárodně srovnatelného základního výzkumu je pro VŠCHT Praha charakteristická tradiční a velmi úzká spolupráce s průmyslovou sférou, aktivní transfer vědeckých poznatků do praxe, podíl na inovacích a průmyslovém výzkumu a vývoji. Význam aplikovaného výzkumu pro VŠCHT Praha podtrhuje zřízení Technoparku Kralupy v roce 2014 jako vědecko-technického vysokoškolského ústavu, který se v oblastech korozního inženýrství a stavební chemie a souvisejících materiálových oborech rychle stal významným partnerem průmyslu včetně malých a středních podniků. V roce 2021 se součástí Technoparku stalo centrum CircTech pro pokročilé procesy pro cirkulární ekonomiku, které vytváří prostor pro uplatnění znalostní báze napříč VŠCHT Praha.

Cílem aktivit v tomto strategickém směru je rozvíjet špičkový základní a v úzké spolupráci s průmyslovými partnery aplikovaný výzkum s důrazem na interdisciplinární přístupy, který bude přinášet nové poznatky a technická a technologická řešení k podpoře globálního udržitelného růstu a naplňování SDGs. Zároveň chceme usilovat o to, aby v oblasti udržitelného rozvoje VŠCHT Praha byla nejen organizace, která agendu udržitelnosti přijímá a její témata řeší, ale také instituce, která aktivně, především v rámci své výzkumné a expertní činnosti problémy udržitelného rozvoje identifikuje a definuje standardy, cíle i přístupy, které tuto problematiku budou odborně determinovat.

Cíle

T.2.1 Včasná identifikace vědeckých, výzkumných a inovačních výzev a podpora výzkumných aktivit cílících na získávání nových poznatků, které budou přispívat k naplňování SDGs.

T.2.2 Posilování pozice VŠCHT Praha jako významného akademického partnera subjektů z průmyslové praxe, který je schopen flexibilně reagovat na poptávku po udržitelných řešeních.

T.2.3 Rozvíjet vazby na veřejný sektor a participovat na nastolování agendy v oblasti udržitelného rozvoje.

T.2.4 Vychovávat nové generace výzkumníků schopných tvůrčím způsobem reagovat na výzvy spojené s udržitelným rozvojem.

T.2.5 Podporovat vnímání VŠCHT Praha na veřejnosti jako prestižní výzkumné univerzity, jejíž badatelská činnost je ve prospěch udržitelného rozvoje.

Opatření a aktivity

M.2.1 Podporovat zájem o (globální, národní i lokální) témata a příležitosti v oblasti základního výzkumu pro udržitelný rozvoj.

M.2.3 Podporovat zapojování do národních a mezinárodních výzev na podporu projektů přispívajících k naplňování SDGs.

M.2.4 Proaktivně a pružně reagovat na vývoj poptávky aplikační sféry a sledovat nově vznikající potřeby reflektující vývoj v oblastech udržitelnosti.

M.2.5 V oblastech odborného zaměření VŠCHT Praha podporovat aktivní zapojování do práce technologických platforem, profesních sdružení a spolupráci s veřejným sektorem.

M.2.6 Reflektovat rozměr udržitelného rozvoje v zadáních závěrečných prací.

M.2.7 V interních grantových schématech podporovat vědecké a výzkumné projekty s úzkou vazbou na témata udržitelnosti.

M.2.8 Aktivně propagovat a popularizovat výsledky vědecké činnosti v kontextu jejich významu pro udržitelný rozvoj (*provazba na Strategický směr IV: Komunita a komunikace; M.4.8*)

Hlavní garant realizace

Prorektor pro vědu a výzkum.

Další spolupracující osoby

Proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro styk s průmyslem, proděkan pro vnější vztahy a rozvoj, vedoucí Oddělení pro výzkum a transfer technologií, vedoucí Projektového centra, vedoucí Oddělení komunikace.

Strategický směr III: Udržitelný provoz univerzity

Činnost VŠCHT Praha jako prestižní technické výzkumné univerzity je zcela zásadním způsobem podmíněna dostupností kvalitní infrastruktury, zahrnující především dobře vybavené chemické laboratoře odpovídající všem bezpečnostním a hygienickým normám a kvalitní přístrojové vybavení. Zajištění konkurenceschopného výzkumu a vzdělávání v chemických oborech je současně poměrně energeticky a materiálově náročné. I se zohledněním výše uvedeného je však třeba respektovat požadavky na energetické úspory, šetrné hospodaření s vodou, minimalizaci tvorby odpadů nebo pravidla cirkulární ekonomiky.

Současný stav

VŠCHT Praha je spolu s ČVUT a NTK součástí vysokoškolského kampusu v Praze 6 – Dejvicích. Její vzdělávací, výzkumná a obslužná pracoviště jsou rozmístěna ve třech budovách, které se nacházejí v památkové zóně hlavního města Prahy. Kvalita infrastruktury budov odpovídá, bohužel, jejich stáří a vyžaduje dlouhodobé, pravidelné a výrazné investice do její rekonstrukce. V rámci Generelu rozvoje VŠCHT Praha je ve středně- až dlouhodobém horizontu zvažována výstavba (vestavba) nové moderní technologické budovy ve vnitřním dvoře budovy B (č.p. 1903) a výstavba nové administrativní budovy na pozemcích na Vítězném náměstí, které jsou ve vlastnictví VŠCHT Praha. Zásadní význam pro udržení vysokého vědecko-výzkumného potenciálu VŠCHT Praha současně mají investice do pravidelné obnovy a rozvoje poměrně nákladné přístrojové infrastruktury. Za jednu z priorit ve střednědobém horizontu VŠCHT Praha považuje rovněž i údržbu, rozvoj a rozšíření infrastruktury Technoparku v Kralupech nad Vltavou, který pokrývá perspektivní segment komerčního aplikovaného a technologického výzkumu. V neposlední řadě bude pozornost nutno věnovat rovněž i údržbě, obnově a modernizaci studentského ubytovacího a stravovacího zařízení ve vysokoškolském areálu Kolejů na Jižním městě v Praze 4. Komplexní obnova infrastruktury VŠCHT Praha je finančně velmi náročná a pokud by se měla realizovat v předpokládaném rozsahu, který by umožnil vybudování moderní vzdělávací a výzkumné infrastruktury odpovídající potřebám výzkumně orientované technické univerzity s aktivní mezinárodní spoluprací, je pak zcela mimo možnosti této vysoké školy. Odhadované investiční náklady na pokrytí potřeb VŠCHT Praha v oblasti rekonstrukce stávajících objektů kampusu v Praze 6 – Dejvicích, výstavby nových objektů (laboratorní vestavba a administrativní budova) a konečně i obnovy přístrojového vybavení pro výukové a VaV účely dosahují částky 5,5 mld. Kč.

Do budoucna lze předpokládat, že se podaří udržet počet studentů v rozmezí 3 800 – 4 000, jedná se dlouhodobě o více či méně stabilní počet, který je omezen kapacitou laboratoří a poslucháren. Nižší zájem o studium STEM oborů v ČR se daří VŠCHT Praha eliminovat zvýšeným zájmem o studium ze strany zahraničních studentů. VŠCHT Praha nikdy v minulosti nevolila cestu extenzivního navyšování počtu studentů, vždy se zaměřovala na kvalitu studentů. Co se týká počtu zaměstnanců, ten je podobně jako počet studentů do značné míry ovlivněn stávajícími prostorovými limity. Ukazuje se, že osobní náklady jsou mnohem menší problém, bohužel, než chybějící laboratorní prostory a pracovny pro akademické pracovníky.

Chemický výzkum i praktické vzdělávání (laboratorní výuka, závěrečné práce) v oblasti chemie jsou charakteristické poměrně vysokou náročností na spotřebu elektrické energie, ať již pro provoz vlastních přístrojů, tak i pro zajištění provozu výkonné vzduchotechniky a klimatizačních jednotek. I s ohledem na stále rostoucí ceny energií je proto třeba nastavit strategie šetrného hospodaření s energiemi, hledat způsoby úspor a optimalizovat spotřebu. Stejně se týká i hospodaření s vodou, snaha musí být vedena cestou maximálního budoucího využívání tzv. šedých vod pro technologické účely namísto pitné vody. Ve spojení s provozem univerzity je nutno racionálně řešit i problematiku odpadů, včetně nebezpečných. Výhodou je, že při praktickém řešení všech výše uvedených problematik týkajících se zajištění udržitelného a hospodárného provozu chemicko-technologické vysoké školy je možné využít know-how a expertizní podpory vlastních zaměstnanců a studentů.

Cíle

T.3.1. Minimalizovat environmentální stopu VŠCHT Praha při současném zachování kvality všech prováděných činností.

T.3.2. V maximální možné míře efektivně hospodařit s energiemi, optimalizovat energetický management VŠCHT Praha jako celku.

T.3.3 Využívat všech možností k redukci spotřeby pitné vody a k maximalizaci podílu udržitelné zeleně v rámci VŠCHT Praha.

T.3.4 S odpady na VŠCHT Praha nakládat v souladu s principy hierarchie odpadového hospodářství a cirkulární ekonomiky.

T.3.5 Udržovat a dále rozvíjet vysoké standardy zabezpečení při nakládání s nebezpečnými odpady.

T 3.6 Nadále rozvíjet bezpečné a energeticky úsporné IT v souladu s principy *green IT* a *IT for green*.

T.3.7 Veškeré rekonstrukce budov kampusu a novou výstavbu na Vítězném náměstí realizovat se zohledněním principů energeticky úsporných a environmentálně udržitelných budov.

Opatření a aktivity

M.3.1 Provést analýzu možností zavedení monitorovacího systému umožňujícího definovat cíle a účelně kodifikovat postupy pro snižování environmentální stopy VŠCHT Praha.

M.3.2 Zařazení pracovních pozic specialisty pro hospodaření s energiemi a specialisty pro ochranu životního prostředí do organizační struktury univerzity.

M.3.3 Realizace energetického auditu jako důležitého kroku pro optimalizaci energetického managementu.

M.3.4 Systematizace kontrol a údržby stávajících a schvalování nových klimatizačních a vzduchotechnických systémů, příprava technické studie k přínosům instalací systémů IRC (Independent Room Control) regulace v objektech VŠCHT Praha.

M.3.5 Instalace vysokoúčinných světelných zdrojů (LED) a pohybových čidel ovládajících osvětlení ve veřejných prostorech univerzity.

M.3.6 Analýza vhodných technicko – ekonomických a dotačních příležitostí pro možnost budoucího zavedení energetické komunity spojené s instalacemi fotovoltaických systémů, popř. jiných obnovitelných zdrojů energie na budovách a pozemcích univerzity.

M.3.7 Realizace opravy vnějšího pláště a výměny oken na budově A, Technická 5, v kampusu Dejvice

M.3.8 Ověření možností využití metodiky SBToolCZ při výstavbě nové administrativní budovy na Vítězném náměstí a na základě získaných zkušeností příprava metodického postupu pro realizaci dalších stavebních akcí.

M.3.9 Analýza aktuálního nakládání s pitnou vodou na VŠCHT Praha – interní vodní audit.

M.3.10 Systémové mapování a snižování spotřeby vody na VŠCHT Praha, příprava technické studie a realizace projektu zachytu a využití dešťové vody v objektech univerzity

M.3.11 Příprava koncepce a návrh technického řešení pro oddělování a využití tzv. šedé vody v rekonstruovaných a nových budovách.

M.3.12 Udržitelné plánování a údržba zelené infrastruktury, instalace zelených střech a dalších tzv. modrozelených prvků.

M.3.13 Inventarizace v oblasti produkce a shromažďování odpadů a realizace kvalifikovaného odpadového/ekologického auditu.

M.3.14 Vytváření specifických podmínek a příležitostí pro snižování množství produkovaného odpadu – rozvoj systému nakládání s odpady.

M.3.15 Pořizování hardwarového vybavení a rozvoj infrastruktury s parametry zohledňující principy udržitelnosti.

Hlavní garant realizace
Kvestor.
Další spolupracující osoby
Rector, děkani, ředitel Technoparku Kralupy, ředitel SÚZ, vedoucí Odboru provozně-technických služeb, vedoucí Výpočetního centra.

Strategický směr IV: Komunita a komunikace

Společenská funkce univerzity je významně podmíněna dostatečnou sociální soudržností komunity zaměstnanců a studentů a rovněž i schopností univerzity flexibilně reagovat na individuální potřeby pracovníků i studentů a umění maximálně využívat potenciál vyplývající z různorodosti. Udržitelný rozvoj zaměřený na budování soudržné a konkurenceschopné univerzitní komunity je postaven na hodnotových principech respektu, rovných příležitostí, participace a otevřeného dialogu. Aktivita naplňující tyto cíle spadají zejména do oblasti sociálních inovací, řízení lidských zdrojů, vnitřní a vnější komunikace.

Současný stav

Kompaktnost VŠCHT Praha a její úzké oborové zaměření ve svém principu podporují intenzivní a operativní spolupráci a komunikaci mezi jednotlivými součástmi univerzity a rektorátem, a to výrazně více než u jiných multioborových univerzit. Centrální rektorátní pracoviště jsou schopna zajišťovat široké spektrum služeb pro akademické pracovníky a významně tak snížit jejich administrativní a byrokratickou zátěž a rozšířit kapacitu pro realizaci vzdělávacích a vědecko-výzkumných aktivit spojených s fungováním VŠCHT Praha jako excelentní výzkumné univerzity. Kvalitní výkony ve studiu i akademické práci jsou dále podmíněny pocitem sociálního bezpečí, férovým

a nediskriminačním přístupem ze strany nadřízených vedoucích a učitelů nebo pozitivní atmosférou v učebnách a na pracovišti, pro to vše je potřeba vytvořit podmínky a nastavit jasné a transparentní normy chování. Jedině takto lze vybudovat a udržet renomé VŠCHT Praha jako kvalitní a konkurenceschopné vzdělávací a výzkumné instituce, kde se dobře studuje a pracuje, univerzity, která nabízí atraktivní podmínky i pro realizaci mezinárodní spolupráce, včetně schopnosti interní komunikace v angličtině. Strategie personálního řízení VŠCHT Praha proto plně respektuje i kritéria HR Excellence in Research Award (HR Award). Další významnou vlivovou skupinu, která může pomoci zvýšit prestiž naší univerzity, je klub absolventů VŠCHT Praha (Alumni VŠCHT), zatím je však potenciál, který nabízí, využíván pouze částečně, s velkou rezervou. Moderní univerzita nabízí možnost aktivního zapojení do činnosti různých zájmových spolků a skupin, studentských i zaměstnaneckých, posilujících well-being, tj. celkovou pohodu člověka, proto udržitelný rozvoj univerzity musí zahrnovat i podporu komunitních aktivit. Pozitivní obraz každé instituce v očích veřejnosti je podmíněn sdílením kvalitních a zajímavých informací na sociálních sítích, internetu i ve sdělovacích prostředcích.

Cíle

T.4.1 V maximální možné míře podporovat diverzitu pro posílení konkurenceschopnosti univerzity doma i v zahraničí.

T.4.2 Plně respektovat rovné příležitosti a nediskriminaci ve výuce, vědecko-výzkumné činnosti i při zajišťování každodenního chodu univerzity i s ohledem na posilování internacionálního prostředí.

T.4.3 Zaměřit se na rozvoj a podporu networkingu a univerzitní komunity.

T.4.5 Nastavit a osvojit si efektivní participativní nástroje pro získávání a sdílení názorů, zkušeností, zpětných vazeb, s aktivním zapojením všech zainteresovaných stran včetně studentů, zaměstnanců a externích partnerů.

T.4.6 Budovat, rozvíjet a posilovat sociální kapitál studentů a absolventů VŠCHT.

T.4.7 Zajistit dostatečně reputační odbornou, společenskou a sociální konkurenceschopnost univerzity v evropském a světovém kontextu.

Opatření a aktivity

M.4.1 Vytvoření primární komunikační platformy zaměřené na problematiku udržitelného rozvoje VŠCHT Praha.

M.4.2 Podpora internacionalizace výuky a výzkumu, nastavení česko/anglického standardu univerzity ve všech formách interní komunikace.

M.4.3 Využití a podpora komunikačních nástrojů sociálních sítí podporujících budování univerzitní komunity a networking.

M.4.4 Podpora a rozvoj kariérního poradenství a networkingu také mimo rámec ČR.

M.4.5 Rozvoj participačních nástrojů vnitřní komunikace (např. hodnocení výuky studenty, analýza aktivit rektorátních pracovišť)

M.4.6 Podpora činnosti komunitního života studentů a zaměstnanců VŠCHT Praha.

M.4.7 Implementace přístupů well-beingu, sociální koheze, rovných příležitostí a participace do vnitřních předpisů univerzity.

M.4.8 Podpora popularizace studia, vědy a výzkumu s akcentem na témata udržitelnosti.

M.4.9 Rozvoj psychologické podpory a poradenství pro studenty a zaměstnance univerzity.

M.4.10 Aktivní zapojení do mezinárodních žebříčků univerzit hodnotících přístupy k tématům udržitelného rozvoje a společenské odpovědnosti.

Hlavní garant realizace

Rektor.

Další spolupracující osoby

Kancléř, prorektor pro vnější vztahy a komunikaci, kvestor, vedoucí Personálního odboru, vedoucí Oddělení komunikace, vedoucí Poradenského a kariérního centra, vedoucí Zahraničního oddělení.

Strategický směr V: Řízení a implementace Strategie pro udržitelnost

Implementace Strategie pro udržitelnost je založena na institucionálním organizačním rámci VŠCHT jak na centrální celoškolské úrovni, tak i na úrovni jednotlivých fakult a pracovišť v rámci nich.

Současný stav

Velikost a struktura VŠCHT Praha umožňují efektivní centralizaci řady rozvojových a podpůrných agend, což přináší výhodu v podobě jednotných rámců a metodických přístupů při řešení vnitřních otázek i při rychlé reakci na změny vnějších podmínek. Agenda udržitelného rozvoje je zároveň rámcově popisována v SZ VŠCHT 2021+, což poskytuje základ pro její další rozvoj a implementaci. Z těchto výhod může těžit nejen efektivní řízení a organizační zajištění naplňování cílů vytčených Strategií pro udržitelnost napříč univerzitou, ale i možnost využití některých aspektů udržitelnosti a společenské odpovědnosti v různých oblastech řízení, výukou a výzkumem počínaje a administrativními procesy a provozem konče.

Zviditelnění otázek souvisejících s tématy udržitelnosti v širším smyslu a souvislostech tak, jak prochází jednotlivými směry Strategie pro udržitelnost je v rámci VŠCHT Praha novou výzvou, která zatím nemá systematickou oporu, ale její organizační a transparentní procesní zajištění je průřezově řešeno právě opatřeními v rámci tohoto strategického směru.

Cílem aktivit v tomto strategickém směru je rozvíjet strategické řízení a správu na VŠCHT integrací principů udržitelného rozvoje v informovaném a participativním prostředí, vytvořit rámce, které zajistí, že témata udržitelnosti, včetně širších dopadů a přesahů rozhodnutí mimo univerzitu, budou relevantně zohledňována ve vybraných rozhodovacích a řídicích procesech.

Cíle

T.5.1 Vytvořit a dále rozvíjet organizační a administrativní kapacity pro podporu implementace Strategie pro udržitelnost a účinné řízení na VŠCHT Praha naplňující principy udržitelného rozvoje uvnitř i vně univerzity.

T.5.2 Nastavit principy společensky odpovědného veřejného zadávání a rozvíjet je v rámci nákupů na celé VŠCHT Praha.

T.5.3 Zajistit dlouhodobé financování implementace Strategie pro udržitelnost.

T.5.4 Zajistit transparentní a otevřenou pravidelnou evaluaci naplňování Strategie pro udržitelnost.

Opatření a aktivity

M.5.1 Na centrální úrovni vytvořit řídicí infrastrukturu pro implementaci a monitoring naplňování Strategie (součást manažerského informačního systému).

M.5.2 Na jednotlivých součástech VŠCHT Praha vytvořit systém koordinátorů Strategie pro udržitelnost a iniciovat vznik odborných pracovních skupin pro otázky udržitelného rozvoje.

M.5.3 Do návrhu rozpočtu univerzity zahrnout náklady spojené s realizací opatření a aktivit vyplývajících ze Strategie pro udržitelný rozvoj, při tvorbě rozpočtu zohledňovat základní principy udržitelnosti.

M.5.4 Do evaluace naplňování cílů Strategie pro udržitelný rozvoj aktivně zapojit samosprávné akademické orgány (akademické senáty, správní rada) a rovněž i poradní orgány rektora (mezinárodní poradní sbor, průmyslová rada).

M.5.5 Implementovat do běžné praxe a důsledně uplatňovat pravidla společensky odpovědného nakupování všech významných komodit (přístroje, materiál, služby) v rámci všech součástí VŠCHT Praha

M.5.6 Podporovat rozvoj digitalizace procesů vedoucích k zjednodušení řízení udržitelnosti v rámci univerzity, včetně mechanismů pro sledování pokroku a reportování stavu a výsledků v cílových oblastech Strategie.

Hlavní garant realizace

Rektor.

Další spolupracující osoby

Děkani, kancléř, kvestor, předseda Akademického senátu, předseda Správní rady, vedoucí Výpočetního centra, vedoucí Oddělení veřejných zakázek, vedoucí Ekonomického odboru.

V Praze, 7. 1. 2025

Prof. Ing. Milan Pospíšil, CSc.

rektor



Tato Strategie vznikla v rámci projektu „GRASS – Zelená a udržitelná VŠCHT Praha“ v rámci komponenty 7.4 Národního plánu obnovy pro oblast vysokých škol pro roky 2023–2025.

Reg. č. NPO_VSCHT_MSMT-2139/2024-4.