

Doporučení Národního poradenského fóra
ministři školství, mládeže a tělovýchovy ČR a ministryni práce a sociálních věcí ČR
pro dosahování priorit v oblasti vzdělávání a sociální politiky

Aktuální trendy ve společnosti a na trhu práce vyžadují odpovídající reflexi ve vzdělávání, sociální oblasti i v politice zaměstnanosti. Kariérové poradenství je nástrojem, který může jedince připravit na tyto změny a umožnit jim využití jejich vlastního potenciálu a uplatnění ve společnosti.

Kariérové poradenství pozitivně ovlivňuje široké spektrum negativních jevů ve společnosti a přispívá ke zvýšení kvality života, pozitivně působí ve snížení sociální exkluze a v podpoře rozvoje společnosti. Kariérové poradenství přispívá k rozvoji sebepoznání a lepší informovanosti jedinců, a tím i k efektivnějšímu rozhodování týkajícího se práce, současně chrání ekonomiku a trhy: snížením počtu lidí, kteří předčasně odcházejí ze vzdělávání; redukcí nesouladu mezi volnými pracovními místy a kvalifikací nezaměstnaných; motivováním těch, kteří už hledání práce vzdali; snížením délky doby hledání pracovního místa.

Všechny tyto efekty pak ve výsledku vedou ke zvýšení hospodářského rozvoje, produktivity a konkurenceschopnosti ČR a ke snížení míry nezaměstnanosti a souvisejících sociálních problémů.

Aktuální kroky pro rozvoj celoživotního kariérového poradenství:

- 1. Uznání významu kariérového poradenství v celoživotní perspektivě** jako nástroje pro snižování nezaměstnanosti a podpory sociální spravedlnosti.
- 2. Zajištění dostupnosti** (místní, časové i finanční) **služeb kariérového poradenství pro všechny občany v každé fázi jejich vzdělávací a profesní dráhy** a odpovídající propagace služeb kariérového poradenství pro různé cílové skupiny.
- 3. Nastavení podmínek pro efektivní spolupráci subjektů služeb kariérového poradenství v resortu školství a zaměstnanosti** na národní, regionální a lokální úrovni (návazně na Návrh koncepce integrovaného systému kariérového poradenství – IPn VIP Kariéra II, OPVK).
- 4. Implementace výsledků a výstupů realizovaných projektů** na národní/regionální/lokální úrovni; výstupy projektů realizovaných v oblasti kariérového poradenství a financovaných z evropských zdrojů (převážně Evropský sociální fond) by neměly zůstat bez dopadu na národní, regionální nebo lokální úrovni. Společný postup, meziresortní spolupráce v dané oblasti je prevencí možného dublování aktivit a dobré východisko pro šíření výstupů již realizovaných projektů a další síťování partnerských institucí.
- 5. Vytvoření meziresortního integrovaného informačního systému** na podporu celoživotního učení, pro kariérové poradce ve školství a ve službách zaměstnanosti, který bude založen na využití dat ze sjednoceného informačního systému užívaného v resortu práce a sociálních věcí.

6. **Vzdělávání poradců** je oblast, která je pro další rozvoj poradenských služeb u nás velmi podstatná. Ke schválení sektorové radě byly předány profesní kvalifikace pro povolání Kariérový poradce, které bylo v předložském roce zařazeno do Národní soustavy povolání. Dalším krokem by mohl být vznik vysokoškolského studijního programu kariérového poradenství, který by poskytl základní rámec pro práci kariérových poradců. V neposlední řadě by měla být zajištěna větší informovanost současných pedagogů, stejně jako studentů pedagogických fakult, o jejich roli v podpoře kariérového poradenství v ČR.
7. **Zajištění kvality služeb** vyžaduje vypracování standardů kvality služeb kariérového poradenství a jejich sledování, stejně jako dostatečné pregraduální i další vzdělávání kariérových poradců.
8. **Zajištění dostatečné kapacity kariérového poradenství** prostřednictvím personálního posílení jak v počátečním vzdělávání (ve školách), tak na trhu práce (ve službách zaměstnanosti).
9. **Zajištění efektivity a efektivnosti poradenství**, které bude vycházet z kvantitativních i kvalitativních údajů a bude východiskem pro data based policy.
10. **Kariérové poradenství by mělo být explicitně zaměřeno na rozvoj dovedností pro řízení vlastní profesní a vzdělávací dráhy** (Career Management Skills – CMS).

Uvedená doporučení přispívají k naplnění prioritních opatření definovaných Národním programem reforem České republiky 2013. Vycházejí z činnosti členů Národního poradenského fóra v sektoru vzdělávání a v sektoru zaměstnanosti a opírají se o dokumenty Evropské sítě politik celoživotního poradenství, rezoluci Rady z roku 2008 o lepším začlenění celoživotního poradenství do strategií celoživotního učení a Hospodářského přehledu OECD z března 2014.