

Další odborné vzdělávání zaměstnaných osob (CVTS 3) v roce 2005

Odborné vzdělávání zaměstnaných osob chápeme jako proces zvyšování a zdokonalování profesních znalostí a dovedností organizovaný zaměstnavateli pro vlastní zaměstnané osoby, a to včetně povinných školení vyplývajících ze zákonných norem. Podmínkou tohoto typu vzdělávání je skutečnost, že musí být předem plánováno a organizováno s konkrétním vzdělávacím cílem.

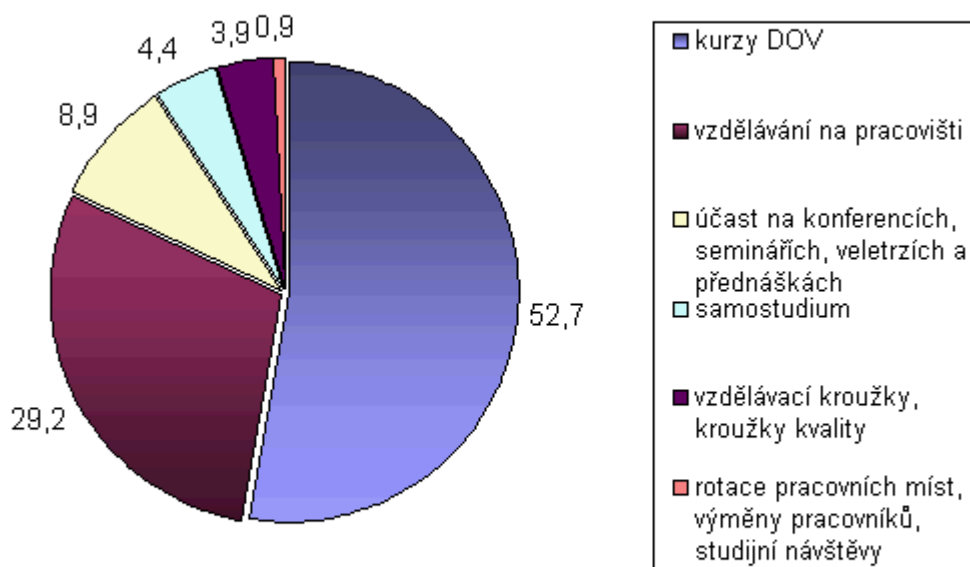
Největší díl vědomostí a poznatků nabývají žáci a studenti ve školských zařízeních v rámci tzv. formálního vzdělávání, které je omezeno věkovou hranicí 26 let. Kromě toho získávají jednotlivci další znalosti v rámci tzv. neformálního vzdělávání (rodina, společnost, sebezvzdělávání) a informálního (příležitostného) vzdělávání (především prostřednictvím médií).

Další odborné vzdělávání (DOV) se obecně prolíná veškerými formami vzdělávání a zahrnuje v našich podmínkách dvě základní kategorie, a to odborné vzdělávání zaměstnaných osob a vzdělávání dospělých.



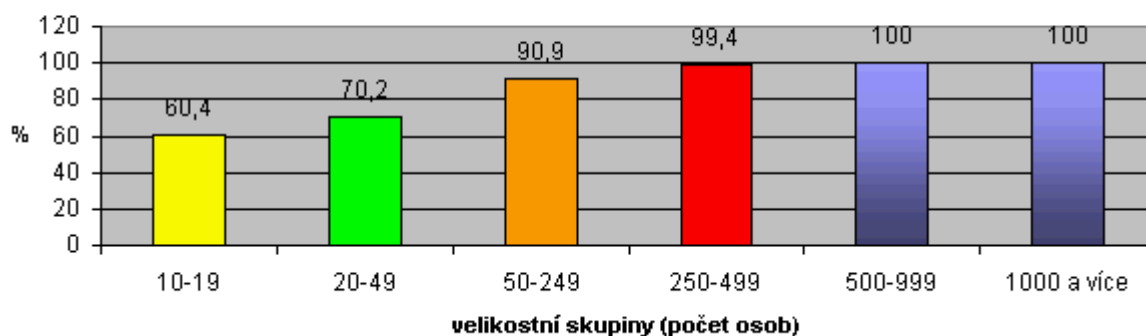
Zveřejněno dne: 13.3. 2008
Data jsou platná ke dni zveřejnění publikace.
© Český statistický úřad, 2008

Podíl účastníků DOV podle typu DOV v %



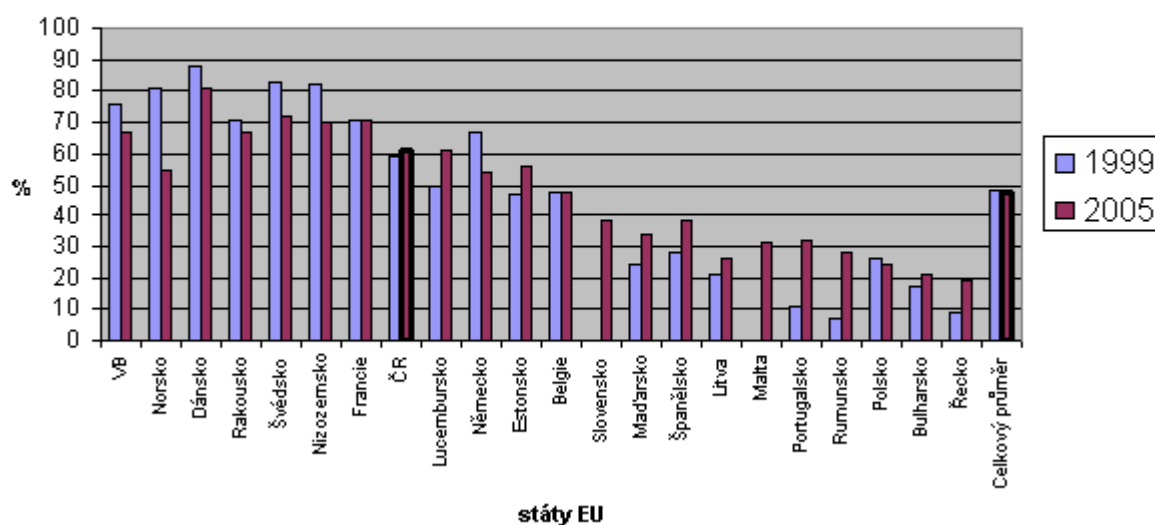
Zveřejněno dne: 13. 3. 2008
 Data jsou platná ke dni zveřejnění publikace.
 © Český statistický úřad, 2008

Počet podniků poskytujících DOV podle velikostních skupin v %



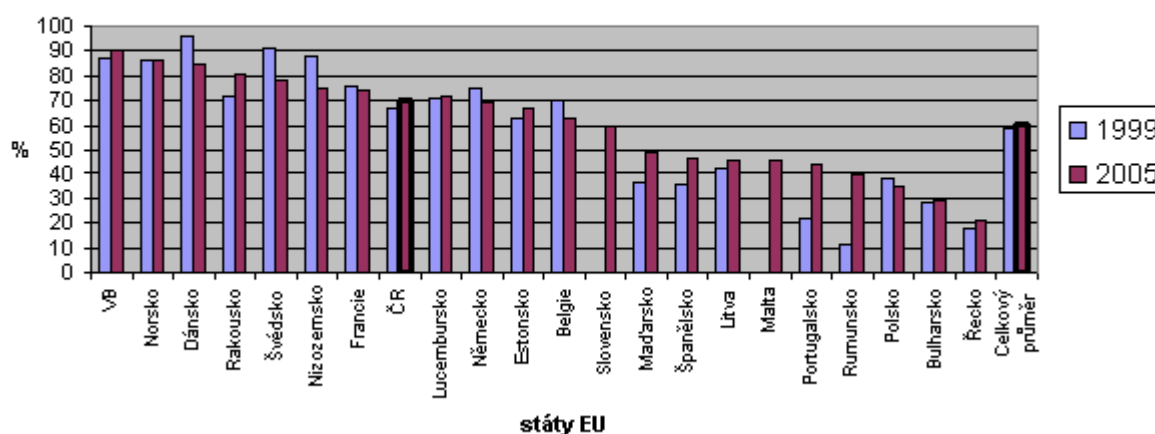
Zveřejněno dne: 13. 3. 2008
 Data jsou platná ke dni zveřejnění publikace.
 © Český statistický úřad, 2008

Podíl podniků poskytujících kurzy DOV na celkovém počtu podniků v %



Zveřejněno dne: 13.3. 2008
 Data jsou platná ke dni zveřejnění publikace.
 © Český statistický úřad, 2008

Podíl podniků poskytujících DOV na celkovém počtu podniků v %



Zveřejněno dne: 13.3. 2008
 Data jsou platná ke dni zveřejnění publikace.
 © Český statistický úřad, 2008