



Posílení genderové rovnosti na
vysokých uměleckých školách

doc. PhDr. Pavlína Morganová, Ph.D.

institute, diverzita, respekt

CRP Zvyšování kvality prostředí vysokých uměleckých škol s ohledem na rovnost žen a mužů, spolupráce AVU a UMPRUM

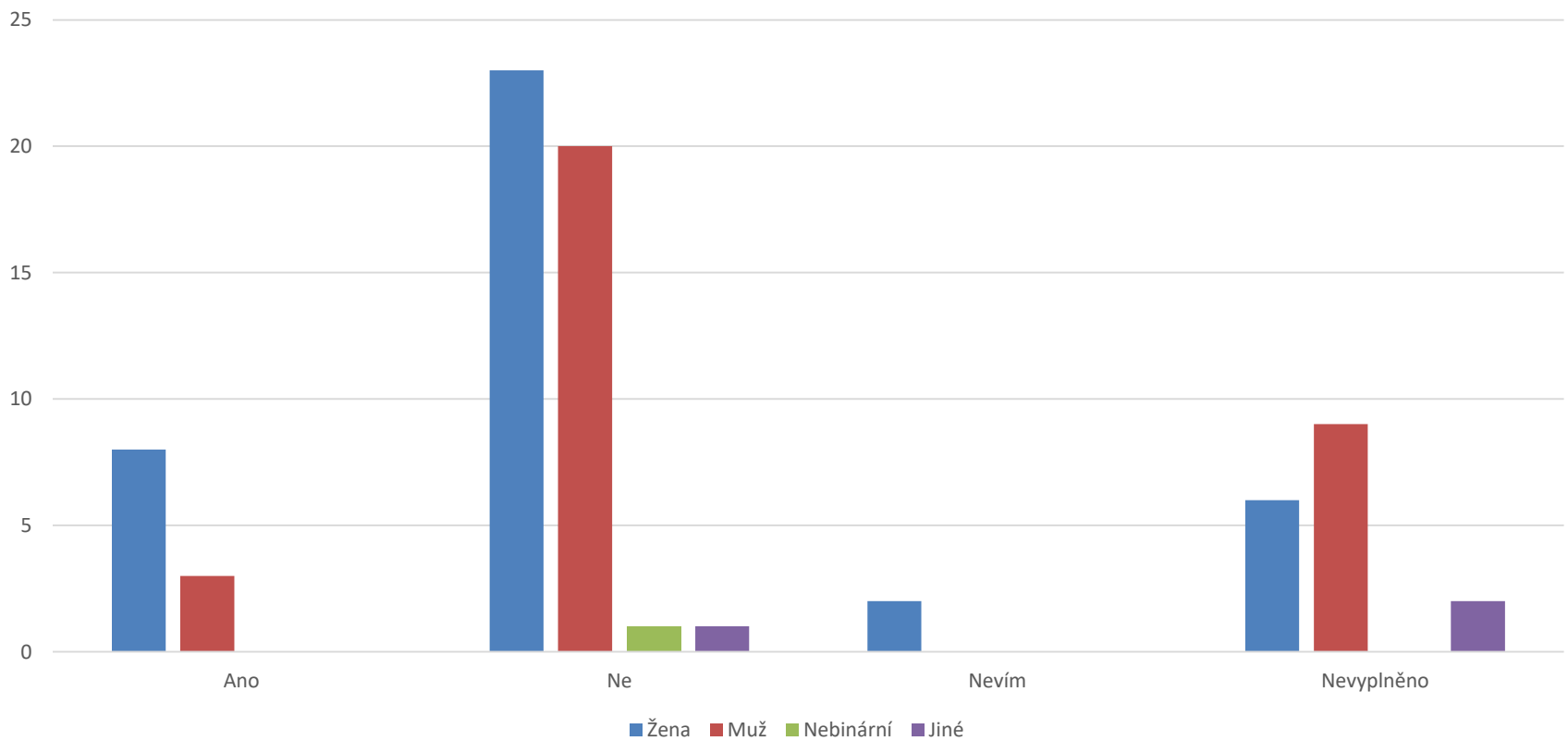
- Pojmenování zásadních problémů prostředí vysokých uměleckých škol, které se výrazně odlišuje od standardních vysokých škol. Principy ateliérové výuky, neformální atmosféra i tlak kreativního a tvůrčího průmyslu, kde je pro ženy z různých důvodů velmi obtížné obstát, jsou příčinou nerovností a problémů. Jedním z těch nejmarkantnějších je nadpoloviční zastoupení studentek na vysokých uměleckých školách kontrastující s minimálním obsazením žen na pozici vedoucích ateliérů a kateder.
- Genderový audit, který se týkal nejen genderové rovnosti, sexuálního obtěžování, ale i férového odměňování a sladování pracovního života s osobním.
- Přednášky, workshopy, pracovní skupiny.

průběh genderového auditu

- Sběr dat od března 2019 do prosince 2019
- Základní dokumenty a veřejně dostupné materiály na internetových stránkách
- Dotazníkové šetření pro zaměstnané, návratnost 51 %, česká verze (29 respondentek a 29 respondentů a 2 respondenti jinak definováni)
- Dotazníkové šetření pro studující, návratnost 24% pouze česká verze dotazníku (40 žen, 33 mužů, 1 osoba nebinární a 3 definované jinak).
- 3 individuální rozhovory s klíčovými osobami na vedoucích pozicích AVU
- 4 fokusní skupiny (zaměstnaní), plánovány 3 fokusní skupiny pro studující (1.-3. ročníku, 4.-6. ročníku, doktorandi a doktorandky), vzhledem k nízké účasti realizovány 2 fokusní skupiny a 2 individuální rozhovory.
- Prezentace výsledků a závěrečná zpráva Dita Jahodová a Klára Čmolíková Cozlová

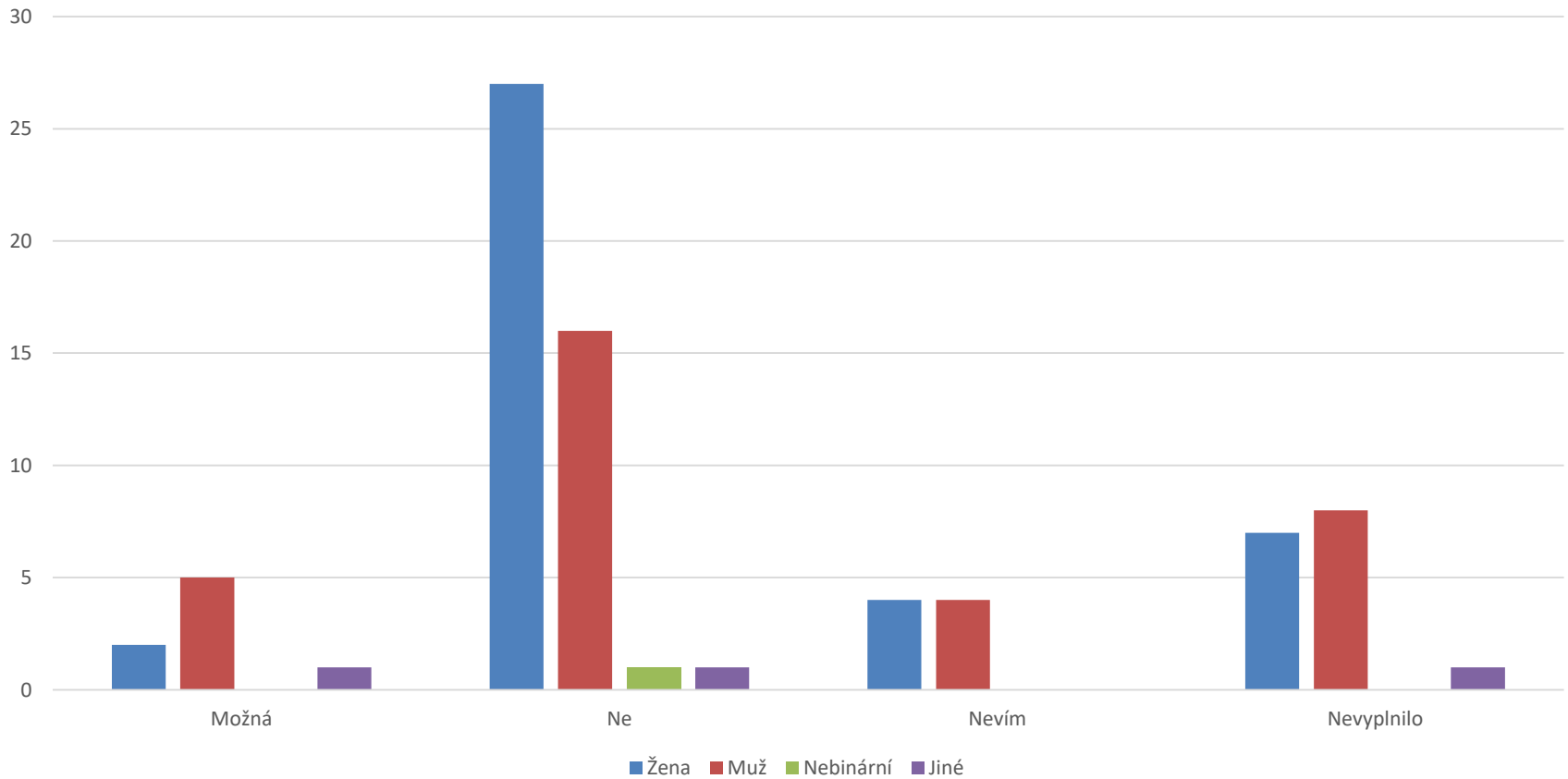
sexuální obtěžování a studující

Setkal/a jste se na AVU někdy s tím, že by docházelo k sexuálnímu obtěžování mezi studujícími?

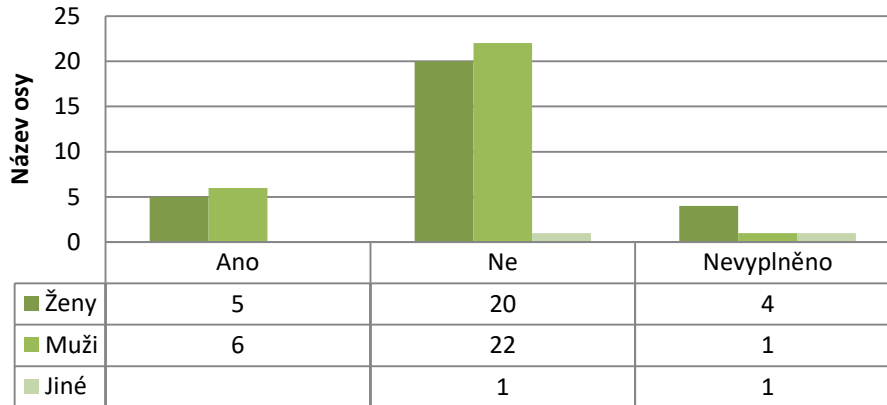


sexuální obtěžování a studující

Máte zkušenost, že by někdo ze studujících sexuálně obtěžoval někoho z vyučujících?

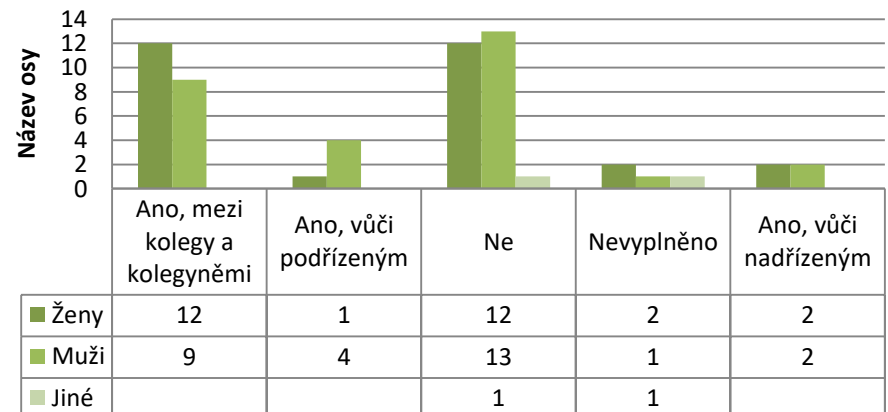


Setkal/a jste se na pracovišti s nějakými diskriminačními praktikami



Diskriminace a šikana

Setkal/a jste se na svém pracovišti s vytvářením nepřátelské atmosféry (Vy osobně nebo jste byl/a svědkem) ?



sdílení dobré praxe

- Návštěva Vídeňské Akademie výtvarných umění – workshop s koordinátorkou Equal Opportunity and Anti-discrimination Team.
- Role ombudsmana*ky
- Frauenförderplan der Akademie der bildenden Künste Wien - Plán na podporu žen – GEP
- Návrh na zřízení Antidiskriminační platformy AVU

antidiskriminační platforma AVU

Antidiskriminační platforma AVU byla ustavena v roce 2021 s cílem kultivovat prostředí Akademie, předcházet nevhodnému chování a diskriminačním systémovým postupům. Má 8 členů*nek, z nichž 3 jsou studující, 3 akademičtí pracovníci*ce a 2 zaměstnanci*kyně. Je jmenována rektorem*kou na dva roky na základě návrhu Akademického senátu.

Členové a členky Antidiskriminační platformy monitorují vnitřní procesy AVU s cílem předcházet diskriminačním praktikám. Jsou k dispozici celé Akademické obci při řešení projevů diskriminace, ať už se jedná o méně závažné chování či vážné porušení etického kodexu AVU. Konzultace s Antidiskriminační platformou může mít podobu individuální (v případě potřeby anonymní) konzultace, skupinového setkání a podpory, případně mediace zainteresovaných stran. Tyto konzultace jsou poskytovány na základě slibu mlčenlivosti, bez závazků, a pokud si to kontaktující vyžádá, anonymně.

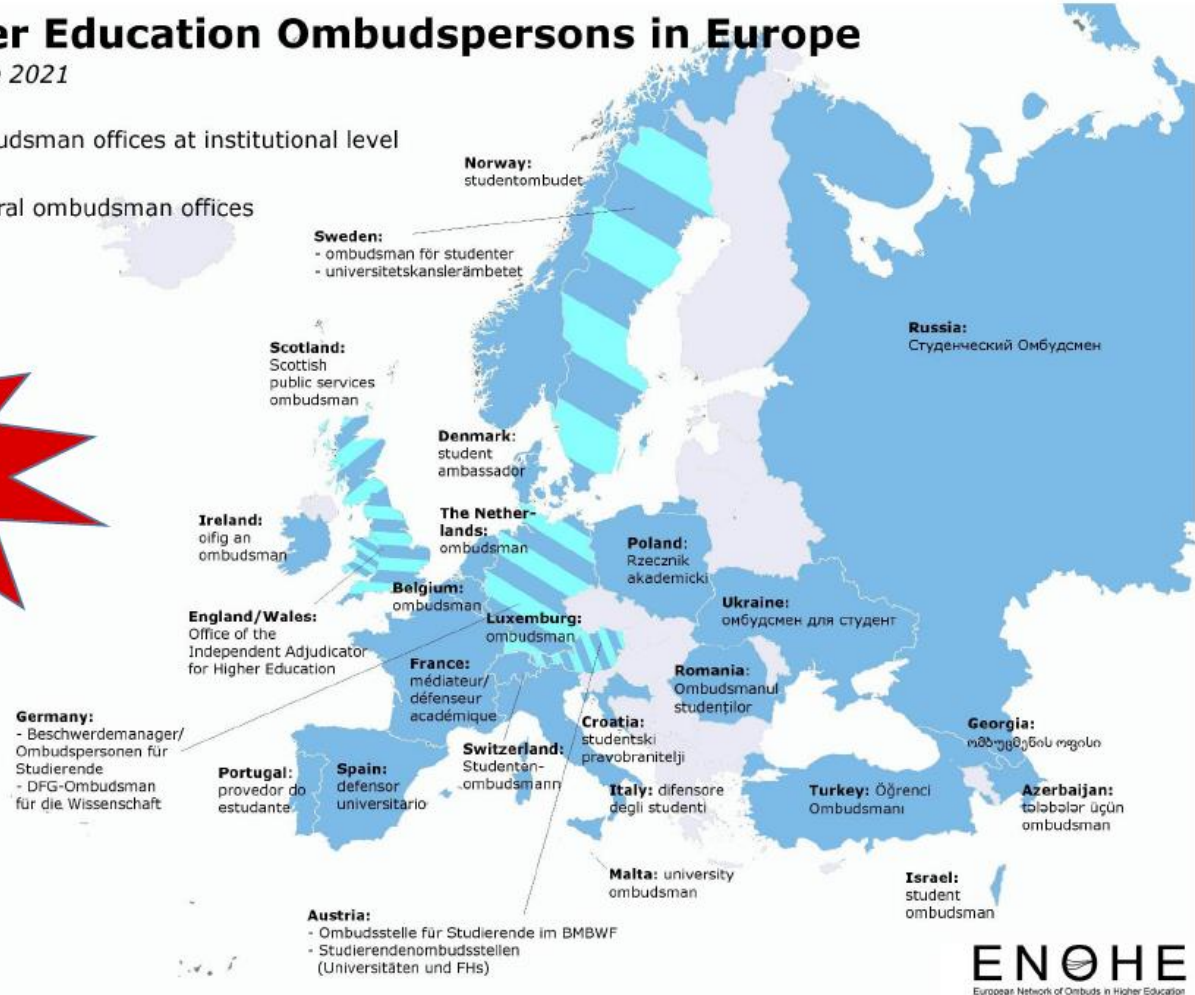
Jakákoliv aktivita Antidiskriminační platformy je podmíněna souhlasem osoby, která se na Antidiskriminační platformu obrátila. Další postup se odvíjí od závažnosti a povahy případu.

Ombudsmeni*ky na evropských vysokých školách (European Network of Ombuds in Higher Education)

Higher Education Ombudspersons in Europe

as of June 2021

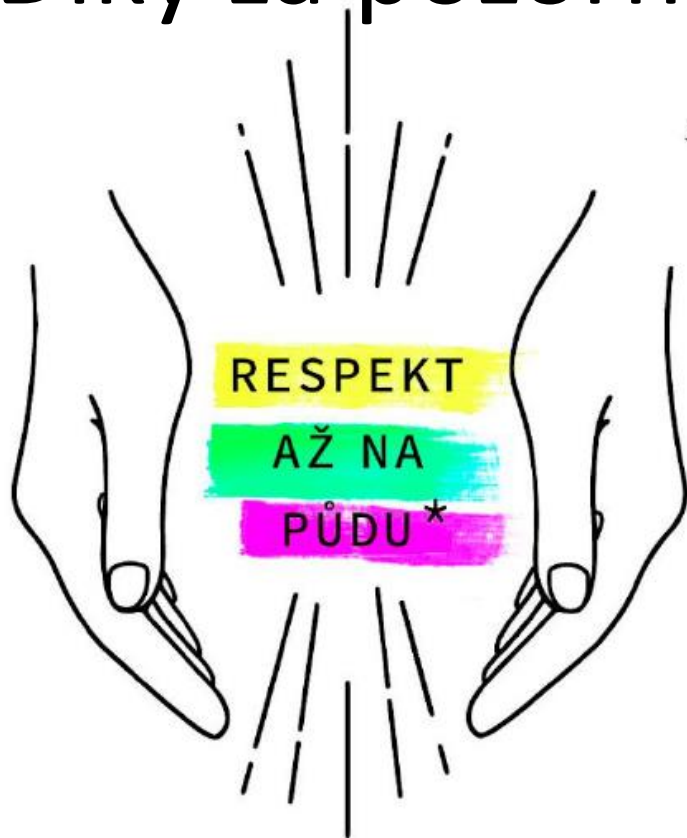
- ombudsman offices at institutional level
- central ombudsman offices



synergie opatření

- Etický kodex a etická komise
- Důsledné využívání antidiskriminačního zákona
- Genderově citlivý jazyk na všech úrovních organizace
- Péče o gendrovou rovnost na všech úrovních organizace + GEP
- Školní psychologické poradenství
- Osvěta v oblasti sexuálního obtěžování
- Osvěta v oblasti LGBT+
- Sdílení dobré praxe – CRP, spolupráce s neziskovými organizacemi
- Zaškolení všech zaměstnanců*kyň nejen v bezpečnosti práce, ale též v institucionální kultuře, která vylučuje jakékoliv formy diskriminace či neetického chování
- Instruktaž pro první ročníky
- Zřízení pozice ombudsmana*ky
- Antidiskriminační platforma

Díky za pozornost!



*společně vytváříme
bezpečné prostředí
na vysokých školách*

KON
SENT

* AKADEMICKOU

pavlina.morganova@avu.cz