

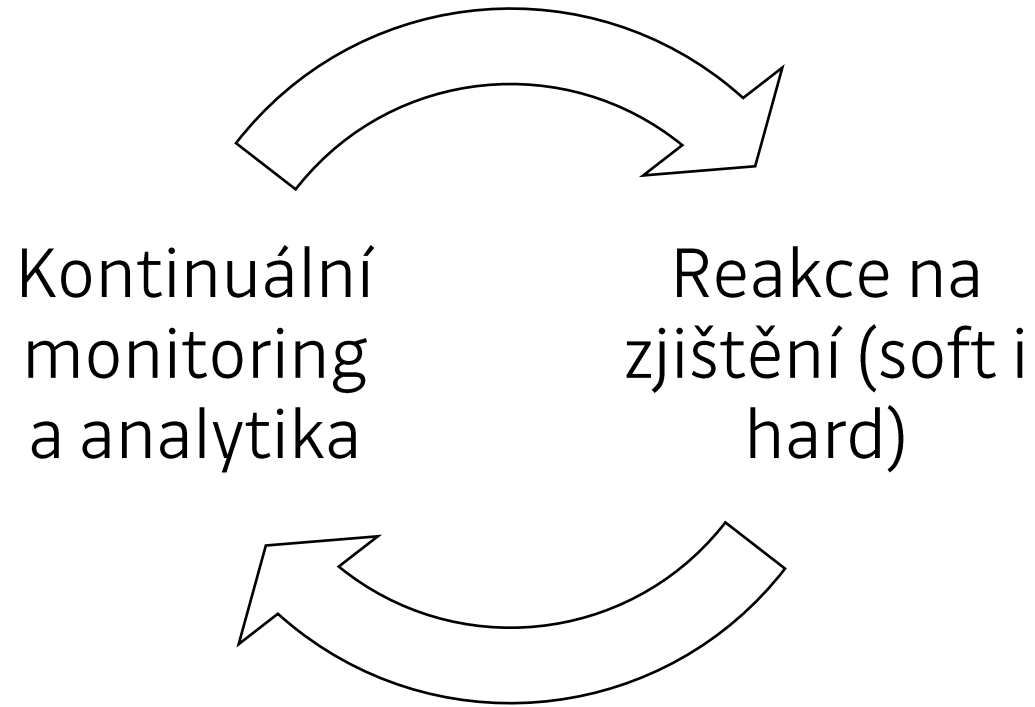


S M A  
R A G D

from black to green

Společná vize rozvoje inovačního ekosystému a transformace  
Moravskoslezského kraje na chytrý a zelený region - SMarT And Green District

# O čem to bude?



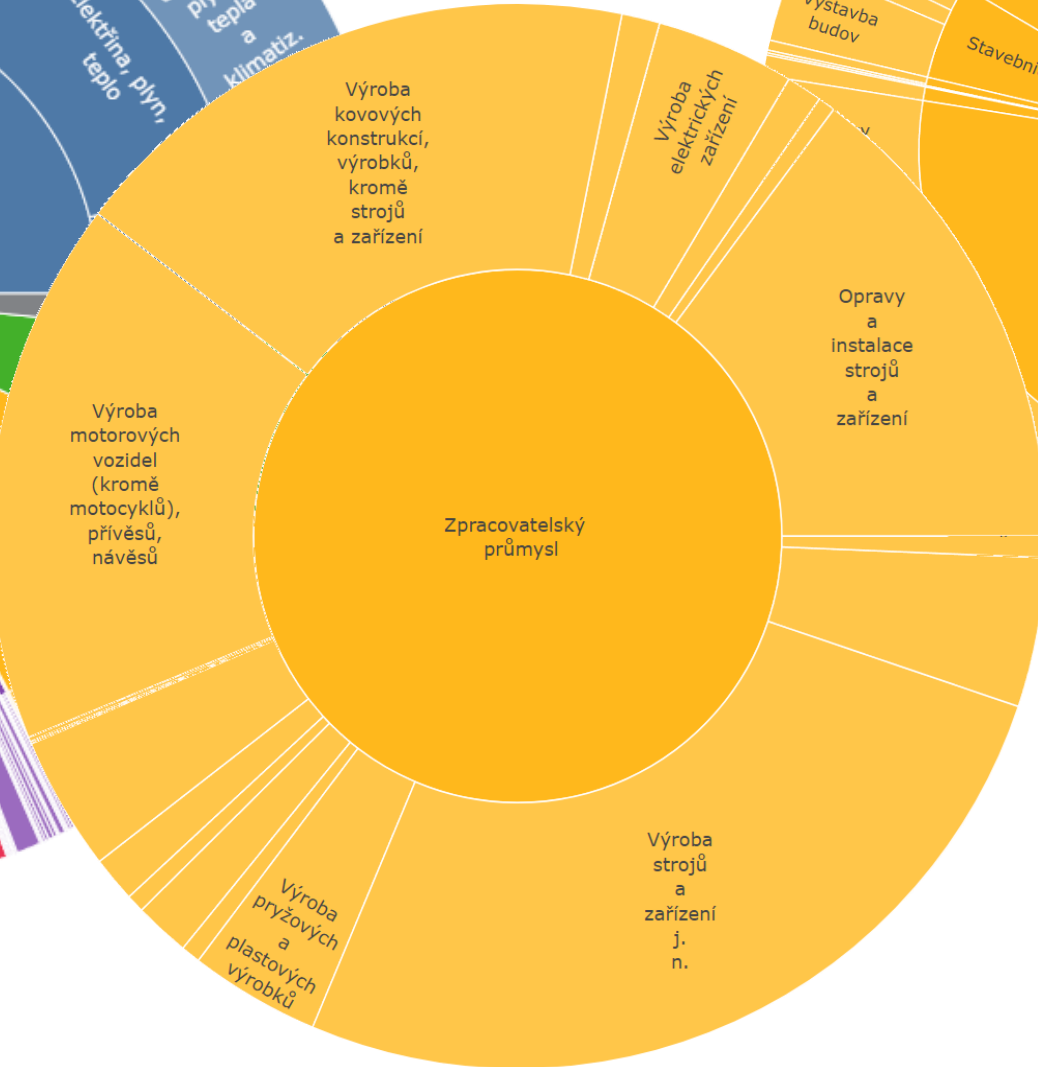
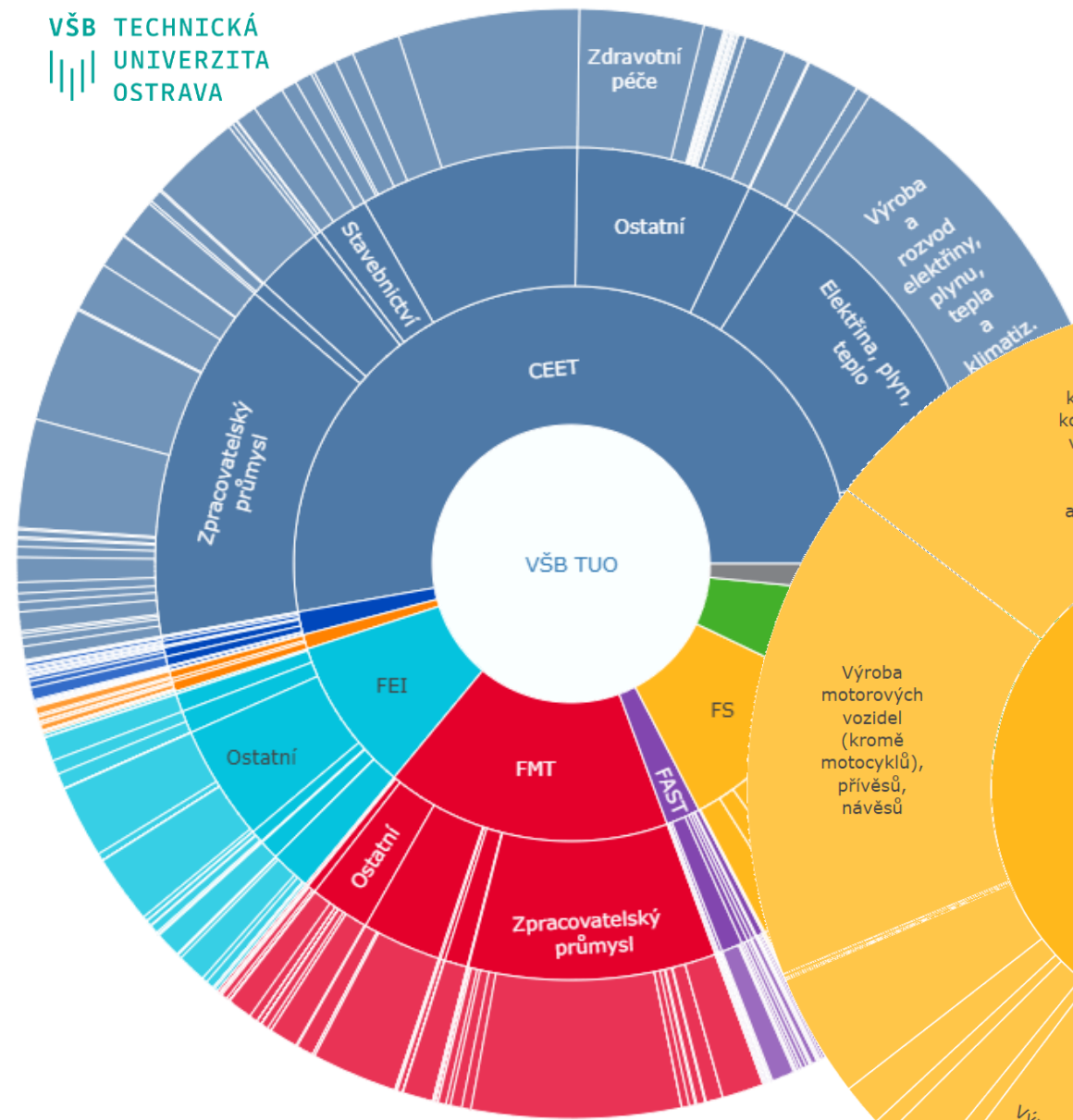
# Kontinuální monitoring a analytika

- Kde jsou odvětví, kde působíme?
- Jaká je uplatnitelnost našich absolventů?
- Kde pracují?
- Za kolik pracují?
- Pracují v oboru, který vystudovali?
- Co poptávají zaměstnavatelé?
- Co chybí absolventům v měkkých i tvrdých dovednostech?
- atd.
- interní datové zdroje
  - smluvní výzkum
  - kariérní k+ portál
- data z Úřadů práce
- studie o uplatnitelnosti (Trexima Zlín)
- šetření mezi zaměstnavateli
- šetření mezi ALUMNI

# Průmyslová rada VŠB-TUO

- užší provázání terciárního vzdělávání s technickou praxí,
- vzájemná výměna informací mezi univerzitou a spolupracujícími podniky,
- posílení spolupráce v oblasti vědy, výzkumu a inovací
- podpora transferu technologií,
- zintenzivnění důležité zpětné vazby pro univerzitu,
- propagace technického vzdělání a podpora rozvoje Moravskoslezského kraje
- atd.





Počet absolventů v evidenci Úřadů práce k 30. 4. 2023  
(do dvou let od ukončení studia)



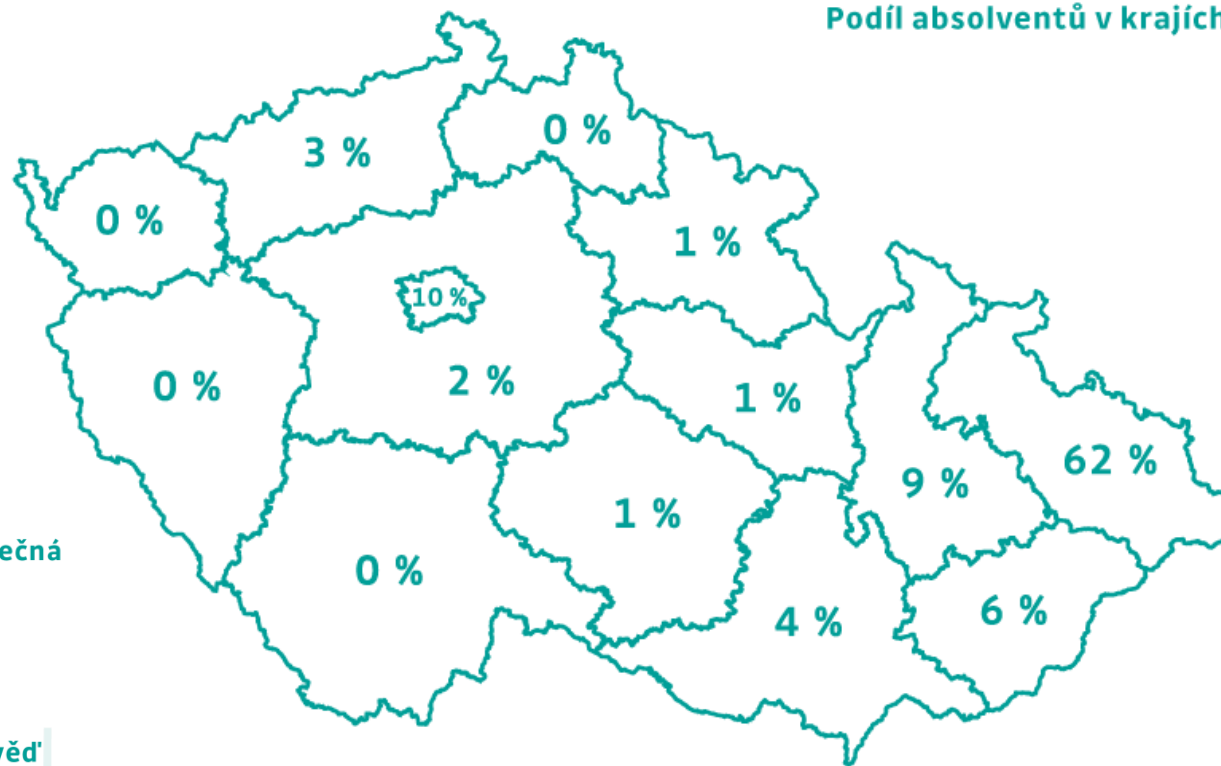
TOP 5 ODVĚTVÍ  
S ABSOLVENTY  
VŠB-TUO

**74 %** respondentů působí v oboru

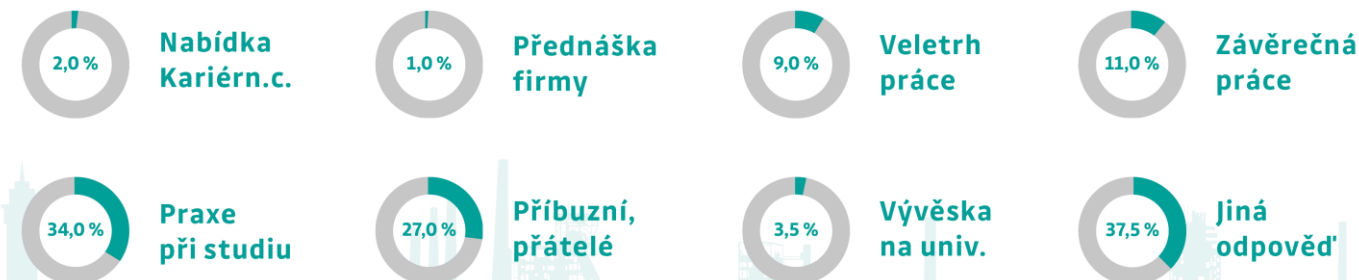
**80 %** respondentů studiem naplnilo svá očekávání



Podíl absolventů v krajích



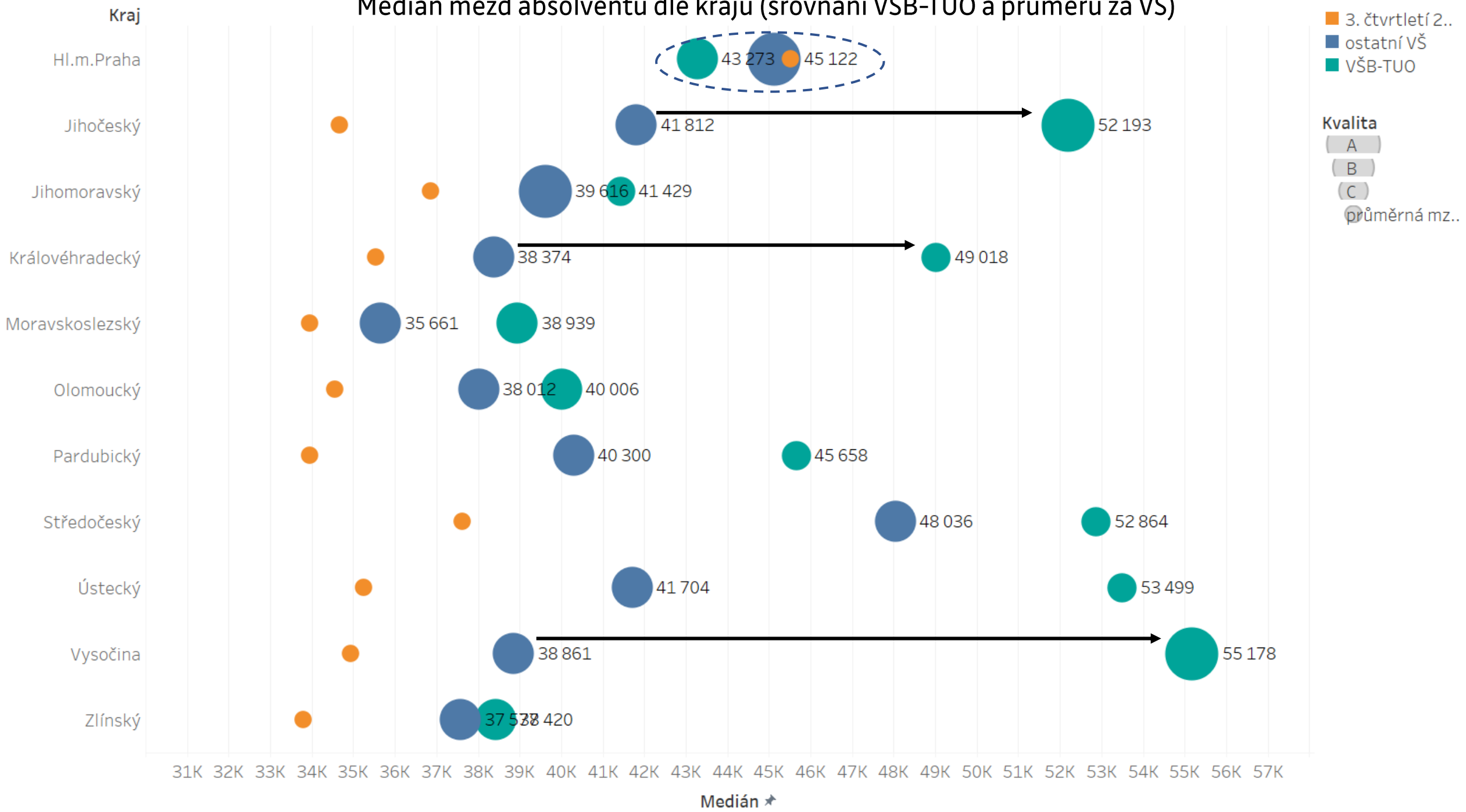
Co přispělo k nalezení prvního zaměstnání po absolvování VŠB-TUO?



**STRUKTURA  
ABSOLVENTŮ  
VŠB-TUO  
PODLE FAKULT  
A KLASIFIKACE  
OBORŮ VZDĚLÁNÍ  
CZ-ISCED**

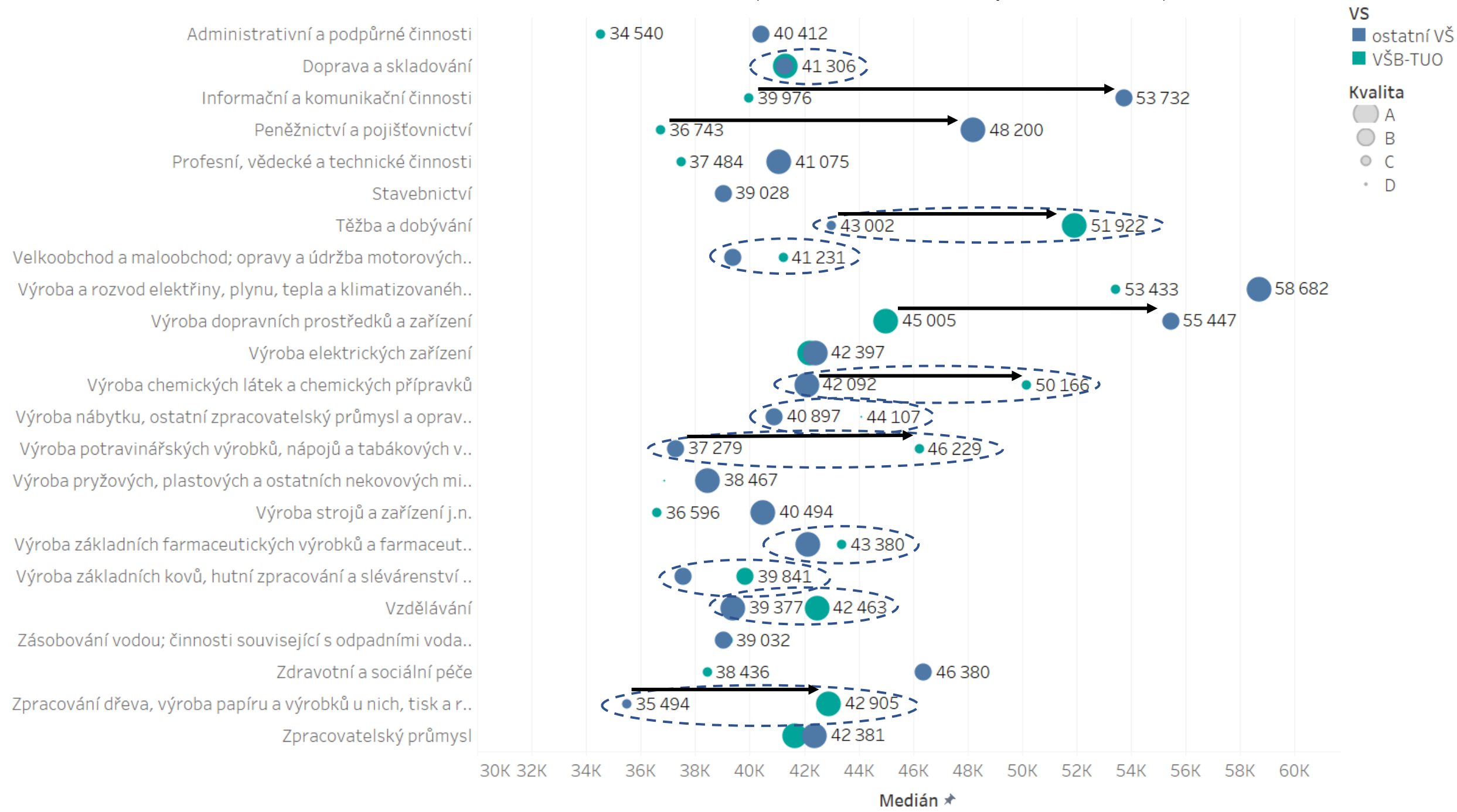
Fakulta	Široce vymezené obory	Počet	Úzce vymezené obory	Počet	Podrobně vymezené obory	Počet		
FAST	0700	Technika, výroba a stavebnictví	608	0730	Architektura a stavebnictví	606		
						0731	Architektura a urbanismus	*
						0732	Stavebnictví a stavební inženýrství	570
FBI	1000	Služby	379	1030	Bezpečnostní služby	379		
						1032	Ochrana osob a majetku	379
FS	0700	Technika, výroba a stavebnictví	1080	0710	Inženýrství a strojírenství	996		
						0713	Elektrotechnika a energetika	103
						0714	Elektronika a automatizace	*
						0715	Mechanika a kovovýroba	725
						0716	Motorová vozidla, lodě a letadla	76
FS	0700	Technika, výroba a stavebnictví	1080	0780	Interdiscipl. programy a kvalifik. zahrnující techniku, výrobu a stavebnictví	85		
						0788	Interdiscipl. programy a kvalifik. zahrnující techniku, výrobu a stavebnictví	85

# Medián mezd absolventů dle krajů (srovnání VŠB-TUO a průměru za VŠ)





# Medián mezd absolventů dle NACE (srovnání VŠB-TUO a průměru za VŠ)



# Jak roste medián mzdy za 5 let v zaměstnání?

## Měsíční mzdy absolventů dle fakult nástupní mzda v 2021



**EKF**  
36 360 CZK



**FMT**  
42 189 CZK



**FAST**  
38 073 CZK



**FS**  
40 788 CZK



**FBI**  
39 200 CZK



**HGF**  
40 928 CZK



**FEI**  
44 309 CZK

\*Medián hrubé mzdy

Fakulta	Nástupní mzda vs. mzda po 5 letech (stejní pracovníci)		Změna
	2018	2022	
FAST	33 795 Kč	52 379 Kč	55,0%
FBI	40 255 Kč	57 918 Kč	43,9%
FS	37 260 Kč	51 608 Kč	38,5%
FEI	42 219 Kč	62 882 Kč	48,9%
HGF	38 823 Kč	55 292 Kč	42,4%
FMT	39 466 Kč	52 907 Kč	34,1%
EKF	34 326 Kč	51 491 Kč	50,0%
VŠB-TUO	37 988 Kč	54 713 Kč	44,0%

# KOMPETENCE SOUČASNÝCH STUDENTŮ A ABSOLVENTŮ - OČEKÁVÁNÍ VS REALITA

## › Hard skills a odborné dovednosti

- › Očekávání – důležité jsou technické základy, základní přehled v oboru, skutečný zájem o práci, cizí jazyk
- › Realita – větší obecný rozhled, menší specializace, komunikace v cizím jazyku stále problém

## › Soft skills

- › Očekávání – ochota se učit nové věci, samostatnost a proaktivita, komunikace, selský rozum a technické myšlení
- › Realita – málo komunikativní, častokrát spíše pasivní, vysoké mínění o sobě a neodpovídající požadavky

„Já jsem v pozici, kdy si nemůžu dovolit tomu člověku vysvětlit, co je to vektor.“

„Ve finále je potřeba mít akorát tu angličtinu, umět se vyjadřovat, mít alespoň nějaké základní znalosti a zbytek už tady ty lidi naučíme. K tomu ale potřebují mít právě schopnost se učit a ochotu, dát té práci, co to jde.“

„Schopnosti jako umět se zeptat, komunikovat jsou mnohdy důležitější než ty technické. Když snižujeme požadavky u softovějších, tak to do budoucna vede k problémům. Více jsme schopni tolerovat to, že ten člověk třeba neví a udělá technickou chybu než to, že o tom nikomu neřekne nebo se předtím nezeptá.“

# SPECIFIKA SOUČASNÉ GENERACE PŘÍCHÁZEJÍCÍ NA TRH PRÁCE

## › Obecné specifika

- › Důraz na work-life balanc, preference osobního života nad pracovním, preference on-line komunikace a používání moderních nástrojů, otevřenost
- › Potřeba mít kontext práce, neustále dostávat zpětnou vazbu

## › Požadavky na zaměstnavatele

- › Respektování work-life balanc, možnost home-office, benefity a zábava
- › Vysoké finanční ohodnocení (neadekvátní vzhledem ke schopnostem a dovednostem)

# SPECIFIKA SOUČASNÉ GENERACE PŘÍCHÁZEJÍCÍ NA TRH PRÁCE

## › Silné stránky

- › Kreativita, otevřenost, širší možnosti řešení a zvědavost – nové přístupy a pohledy
- › Ochota učit se a flexibilita je vysoká

## › Slabé stránky

- › Schopnost reflexe, způsob komunikace – spíše pasivní a nerespektující
- › Přemýšlení v kontextu

„Prakticky o cokoliv požádáme, tak první otázka je proč. Ta otázka je naprosto legitimní a pokud dostanou vysvětlení, tak to většinou udělají a udělají to dobře.”

„Umějí si více zastat sami sebe, více si nastavovat podmínky než předchozí generace.”

„Ten svěží vítr, ty nové přístupy, to je něco, co u nové generace opravdu oceňujeme.”

„Nastavování jakýchkoliv hranic je u nich podstatně těžší než u kohokoliv jiného.”

# Reakce na zjištění (soft i hard)

- centralizované služby Kariérního centra, Poradenského centra, Support center, PhD Akademie apod.
- inovace současných studijních programů
- akreditace nových studijních programů (+ útlum zastaralých)
- intenzivní propojování studentů se zaměstnavateli
- konfrontace navržených zlepšení se zaměstnavateli



## SLUŽBY PRO STUDENTY

### Konzultace

- Kariérní konzultace**  
CV, online profily, info o trhu práce, motivační dopis
- Pohovor nanečisto**  
Možnost si vyzkoušet pohovor dříve než v praxi, zpětná vazba
- Koučink**  
Ujasnění osobních/pracovních/školních priorit, motivace
- Kompetenční rozhovor**  
Ověření prezentace studenta -> medaile na profilu v k+ portálu
- Prezentační VR trénink**  
Prezentace ve virtuální realitě, zpětná vazba a vylepšování
- Online testování**  
Stress management, Profesní test; + interpretace psychologů

### Programy

- k+ studentopolis**  
Program pro podporu podnikavosti u studentů - 2. ročník
- k+ stážistický program**  
stážisté pro získání praxe v KC - eventy, marketing
- k+ mentoring program** příprava  
tzv. stínování lidí z praxe, mentoři a mentee
- k+ tutorský spolek** příprava  
(DP JAK) skupina ambasadůrů na fakultách - navigace pro studenty

### Další služby

- k+ průvodce na webu**  
Kompetní průvodce pro studenty (tipy, návody, vzdělávací videa); 2 části: Jak zvládnout univerzitu, Jak nastartovat kariéru
- k+ portál**  
Kariérní portál VŠB-TUO, profil studenta (+ možnost získat medaili), nabídky a akce zaměstnavatelů, profily zaměstnavatelů, studenti studentům

## AKCE

### Akce KC

- k+ open day + open week**  
otevřítka KC v kruhovce + na fakultách
- k+ kariérní den**  
ochutnávka služeb KC + workshopy, přednášky, k+ portál sekce, wellbeing
- k+ company talkshow (FBI)**  
oborová debata na fakultě se zástupci firem
- k+ studentopolis workshop**  
zahajovací setkání + workshop pro prezentaci projektů
- Workshopy, webináře**  
Nyní 5-6 workshopů/webinářů během ZS
- Veletř kariéra+**  
**TECHPARK**  
venkovní expozice technických exponátů
- Výstavovatelé**  
stánky zaměstnavatelů
- Prezentace firem**  
15minutové prezentace zaměstnavatelů - představení
- k+ speed dating**  
15minutové pohovory se zaměstnavateli pro studenty
- Doprovodný program**  
Konzultační zóna, soutěž pro studenty...
- Objednávky podzim**  
Rozesílka, zpracování objednávek, koordinace, přípravy na veletrh

### Účast na akcích

- Art & Science**  
Účast na akci
- Právkový Younie**  
ochutnávka služeb KC + workshopy, přednášky
- Akce fakult**  
Hod cihlou...
- Den otevřených dveří VŠB-TUO**
- (Majáles)**

### Další zapojení

- Advent píný Křídlení**  
2. 12. 2024 ve spolupráci s Křídlení

## SLUŽBY PRO FIRMY EMPLOYER BRANDING

- k+ portál**  
customer care, správa a vývoj, objednávky, kontrola dodavatele
- Veletř kariéra+**  
Veletř pracovních příležitostí + doprovodný program
- Partnerství k+ studentopolis**  
Program pro podporu podnikavosti u studentů
- k+ company talkshow**  
Oborová debata se zástupci zaměstnavatelů
- k+ speed dating**  
15 minutové pohovory se zaměstnavateli
- Další EMPLOYER BRANDING**  
Postery, bannery, billboardy, časopis Akademik, rozhovor 6 rychlých s personalistou, LCD, outdoorová propagační akce
- Partnerský program VŠB-TUO**  
akvizice, správa a realizace aktivit v rámci Partnerského programu VŠB-TUO
- Reklama a obchod**  
Správa a realizace smluv

## DALŠÍ AKTIVITY

- Analýza zaměstnavatelů**  
kvantitativní ověření kvalitativních analýz min. roků
- Univerzitní spolky spolupráce**  
Podpůrné činnosti
- Focus groups se studenty**  
customer care, objednávky
- Spolupráce s fakultami**
  - praxe studentů z EKf
  - k+ company talkshow FBI
  - k+ kariérní den
  - workshop na zadání FBI, FAST
  - spolupráce s ITVS
- Další zapojení na akcích**  
konference, setkání kariérních center, aktivity města a kraje
- Administrativa celého útvaru**  
Objednávky, žádanky, oběh faktur, administrace doplňkové činnosti, evidence majetku, inventarizace, agenda pracovních cest, personální agenda (DPP, DPČ, docházky), e-spis, evidence smluv aj. organizační a administrativní činnosti pro útvar

## MARKETING

- Weby**  
kariernicentrum.vsb.cz  
karieraplus.vsb.cz  
studentopolis.vsb.cz  
kportal.vsb.cz
- Update**  
Update služeb dle změn, sjednocení názvů k+
- Sociální sítě**  
Instagram, LinkedIn, Facebook, Youtube
- Kampaně**  
k+ studentopolis, k+ kariérní den, veletrh kariéra+
- Promo (menší rozsah)**  
k+ open day + open week, workshopy, webináře, k+ portál, k+ company talkshow
- Newslettery (3x)**  
Vzdělávací a rozvojové aktivity, KC newsletter pro studenty, KC newsletter pro firmy
- Offline brand**  
Banner, nástěnky, tisky, promítnutí nového vizuálu
- k+ mentoring program**  
příprava pilotu
- Výhledově**  
nabídka pro fakulty, nabídka pro zahr. studenty, update webu alumní, blog pro firmy

## + DALŠÍ PŘÍCHOZÍ AKTIVITY PŘES ROK

2024 (do 6/24)  
1842

2023  
3777

2022  
2280

2022 - 2024  
7899

využitých služeb Kariérního centra

## #prvák

### Nejčastěji využívané:

Osobní koučink  
Osobní potenciál  
Workshopy a webináře  
Průvodce - Jak zvládnout univerzitu  
k+ newsletter  
k+ Kariérní den  
k+ portál

## #druhák

### Nejčastěji využívané:

Workshopy a webináře  
Program Studentopolis  
Předmět Start-up podnikání  
Vzdělávací videa v průvodci  
Online testování s konzultací  
k+ point a podnikavá poradna  
Osobní potenciál  
k+ portál

## #třeták

### Nejčastěji využívané:

Průvodce - Jak nastartovat kariéru  
Kariérní konzultace  
Pohovor nanečisto  
k+ talentový program  
Veletrh pracovních příležitostí kariéra+  
k+ Company Talkshow  
Osobní potenciál  
k+ portál

## #čtvrták

### Nejčastěji využívané:

Stážistický program  
Workshopy a webináře  
Kompetenční rozhovor a medaile KC  
Veletrh pracovních příležitostí kariéra+  
k+ Company Talkshow  
k+ portál

## #páták a dál

### Nejčastěji využívané:

Veletrh pracovních příležitostí kariéra+  
Workshopy a webináře  
Nabídka v PhD akademii  
k+ Company Talkshow  
k+ portál

## #absolvent

### Nejčastěji využívané:

Veletrh pracovních příležitostí kariéra+  
Vzdělávací videa v průvodci  
k+ portál

# Veletřh pracovních příležitostí **kariéra+**

- počet návštěvníku kariéra+
  - 2024 - 3610
  - 2023 - 2825
  - 2022 - 2512

## Důvod návštěvy ze strany studentů:

- Zjistit situaci na trhu práce: 25%
- Hledání stáže nebo trainee programu: 23%
- Hledání práce na částečný úvazek: 21%
- Hledání práce na plný úvazek: 13%
- jiný důvod: 20%

## Důvod návštěvy ze strany zaměstnavatelů:

- Employer branding a nábor: 48 %
- Employer branding: 44 %
- Jen nábor: 8 %
  
- 32 % plný úvazek
- 29 % odborné stáže, brigády
- 16 % částečný úvazek
- 13 % téma absolventské práce
- 10 % trainee program

# Kariéerní portál k+ portál

- Počet zaměstnavatelů: 113 (2023)
- Počet nabídek spolupráce: 290 (2023)
- Počet studentů a čerstvých absolventů: 3 767 tj. cca 30 % (2023)
- Celkový počet unikátních zaměstnavatelů: 305 (od roku 2020)
- Celkový počet nabídek spolupráce: 1 227 (od roku 2020)
- Celkový počet registrovaných uživatelů: 6 805 (od roku 2020)

## TOP 5 – Počet nabídek dle oblasti zájmu

1. IS/IT: Vývoj aplikací a systémů – 227
2. Technika a vývoj – 215
3. Administrativa – 208
4. Výroba a průmysl – 203
5. Strojírenství – 188

## TOP 5 – Oblasti zájmu studentem

1. Administrativa – 487
2. Strojírenství – 402
3. IS/IT: Vývoj aplikací a systémů – 385
4. Technika a vývoj – 385
5. Ekonomika a podnikové finance – 379

## TOP 5 – Počet firem dle oblasti zájmu

1. Výroba a průmysl – 37
2. IS/IT: Vývoj aplikací a systémů – 33
3. Strojírenství – 30
4. Energetika, elektroenergetika a elektrotechnika – 25
5. Automotive – 23

# Program k+ studentopolis

- Nový program pro aktivní a angažované studenty, kteří svou vlastní iniciativou a ve svém volném čase vytvoří aktivitu zejména pro další studenty.
- Příležitost si odnést reálné zkušenosti, sociální propojení, zdravé sebevědomí a přesvědčení, že vlastním přičiněním lze měnit svět kolem sebe.
- Posílení jména u budoucích zaměstnanců (studentů).
- Posílení employer brandigu s novým aspektem - společensky zodpovědným přístupem.
- A hlavně: jedinečná příležitost podpořit aktivní studenty s chutí dělat něco navíc!



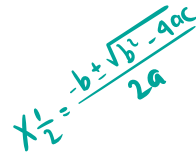
Pouliční kapela



Poslední Vánoce EKF



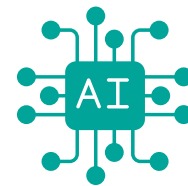
Inspirativní lidé



Den matematiky



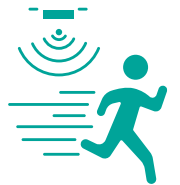
Volný čas na kolejích



AI v PR



Hudební místnost

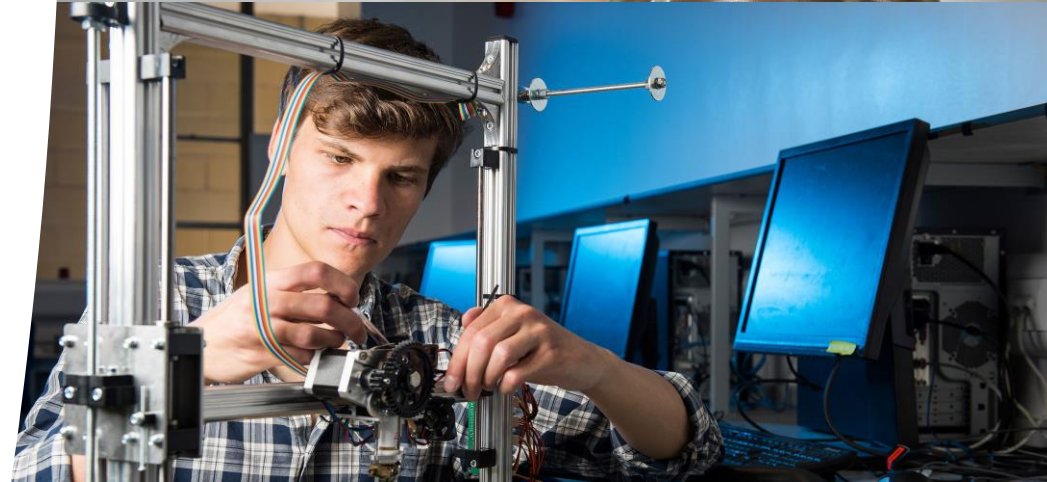


Únikové hry

# Aditivní technologie

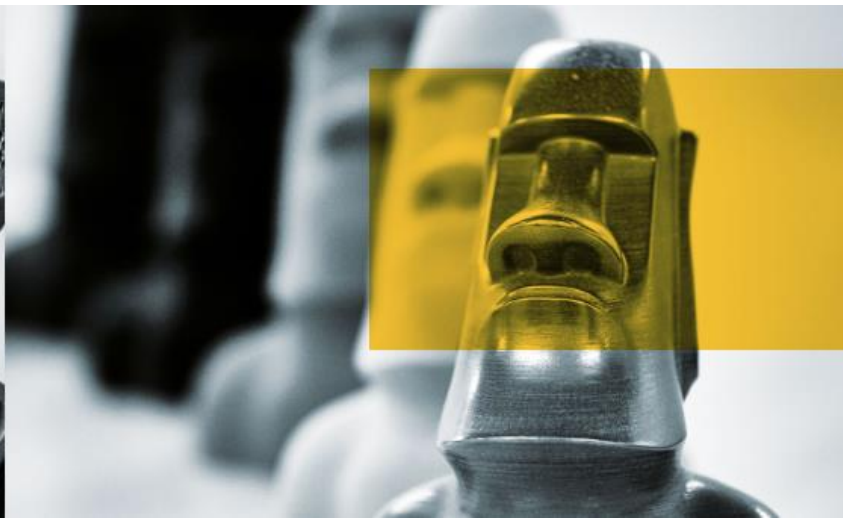
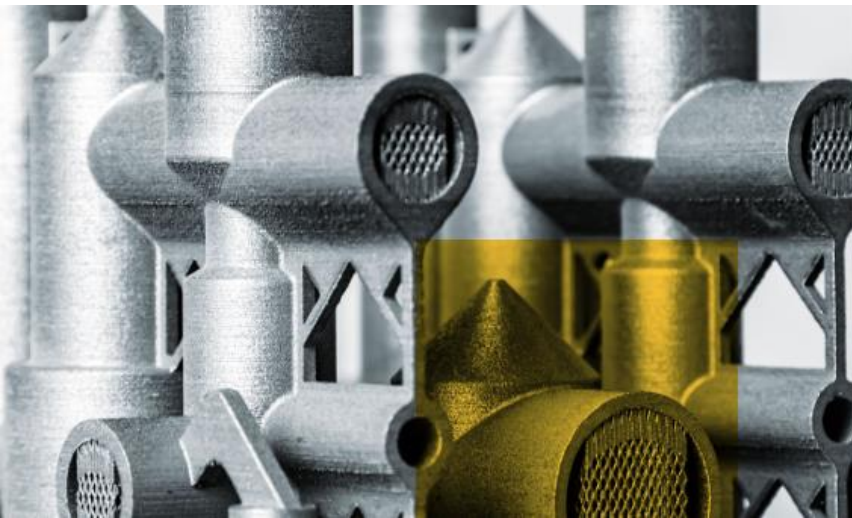
- Inovace studijních programů a transformace výuku podle potřeb praxe.
- Vytvořeno několik nových předmětů.
- Rostoucí zájem studentů.
- Budování strategického školícího střediska s významným hráčem v oblasti 3D tisku – Prusa Research.

**PRUSA**  
**RESEARCH**  
by JOSEF PRUSA



# Zapojení zástupců aplikační sféry do výuky

P.	Firma	Předmět	Přednáška	Přednášející
1.	3Dees, s. r. o.	3D skenování a reverzní inženýrství	3D skenování a reverzní inženýrství: Moderní trendy a budoucnost 3D skenování	Ing. Ondřej Štefek
2.	SWARMARO welding, s. r. o.	Postprocessing v aditivních technologiích	Svažitelnost ocelových aditivně vyráběných materiálů	Ing. Jiří Lichovník
2.	Invent Medical, s. r. o.	Případové studie v aditivních technologiích	Využití aditivních technologií pro kustomizovanou výrobu ortotických a protetických pomůcek	Ing. Jiří Rosický
4.	Technodat, CAE - systémy, s.r.o.	3D modelování a konstruování	Příprava 3D tiskových úloh na platformě 3DEXperience	Ing. Radim Ptáček
5.	ADVANCEDENGINEERING, s. r. o.	Topologická optimalizace	Topologická optimalizace a návrh bionických konstrukcí v SolidThinking Inspire	Ing. Hynek Purš



# Bezpečnostní specialista

- studijní program připravován ve spolupráci s Hasičským záchranným sborem ČR a Státním úřadem inspekce práce
- připravit studenty pro výkon a činnost specialistů v uvedených oblastech a zároveň rozšířit nabídku na trhu práce o odborníky, kteří budou schopni reagovat na aktuální trendy v uvedených oblastech

Požární ochrana

Bezpečnost a  
ochrana zdraví,  
vyhrazená  
technická  
zařízení

Ochrana  
životního  
prostředí,  
odpadové  
hospodářství

Obecné

- **jeden specialista se zaměřením na více oborů** za předpokladu zajištění stejného standardu v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a ochrany životního prostředí



# Bezpečnostní specialista

- Veolia Energie ČR, a.s.
- Technický a zkušební ústav Praha, s.p.
- Lenzing Biocel Paskov a.s.
- GO Steel, a.s.
- Ostravské vodárny a kanalizace. a.s.
- ŽĎAS, a.s.
- BorsodChem MCHZ, s.r.o. a další
  
- praktická část studia zaměřena na řešení modelových situací, se kterými se následně jako specialisté mohou setkat
- zařazeny odborné semináře a odborné praxe u veřejné správy, podniků a bezpečnostního sboru

# SP Zelené technologie

- nový profesní studijní program komplexně řešící metalurgické technologie v soudobé podobě, ale také technologie progresivní
- cílí na širší uplatnitelnost metalurgie, strojírenství, energetika, automotive a stavebnictví
- Chytré a zelené budovy v cirkulárním stavitelství, Konstrukce a simulace strojů v udržitelném strojírenství, Revitalizace posthornické krajiny



# Děkuji za pozornost

Igor Ivan

[igor.ivan@vsb.cz](mailto:igor.ivan@vsb.cz)