

## **VÝZVA K PODÁNÍ NABÍDKY NA VEŘEJNOU ZAKÁZKU MALÉHO ROZSAHU**

Zadavatel **Česká republika – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy**, se sídlem Karmelitská 7, Praha 1, 118 12, zastoupená Ing. Johanou Burgetovou, ředitelkou odboru technické pomoci, **vyzývá** k předložení nabídky na veřejnou zakázku s názvem

### **„Analýza vzdělávacích potřeb zaměstnanců IS OP VK“**

Jedná se o veřejnou zakázku malého rozsahu podle ustanovení § 12 odst. 3, § 18 odst. 3 a § 6 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (dále také „ZVZ“).

### **1. Předmět veřejné zakázky**

#### **VĚCNÉ VYMEZENÍ**

Předmětem veřejné zakázky je **Analýza vzdělávacích potřeb zaměstnanců IS OP VK**, která vychází:

- z potřeb Řídícího orgánu OP VK a ZS pro zajištění funkční implementační struktury a zajištění obecných a základních znalostí ESF a OP VK
- z potřeb vedoucích zaměstnanců Řídícího orgánu OP VK a ZS s ohledem na strukturu vzdělání podřízených pracovníků a jejich specifických potřeb
- z individuálních potřeb zaměstnanců Řídícího orgánu OP VK a ZS vzhledem k náplni práce
- ze specifických potřeb zaměstnanců Řídícího orgánu OP VK a ZS

Na **Analýzu vzdělávacích potřeb zaměstnanců IS OP VK** jsou určeny prostředky technické pomoci, konkrétně se jedná o prostředky z projektu OP VK Vzdělávání zaměstnanců implementační struktury. Z hlediska efektivity, hospodárnosti a účelnosti vynaložených prostředků je nutné Analýzu vzdělávacích potřeb IS OP VK provést důsledně před vlastní fází přípravy a realizace vzdělávacích a tréninkových programů. Syntézou požadavků ŘO a ZS je možné realizovat adekvátní a efektivní vzdělávací aktivity.

Analýza vzdělávacích potřeb proběhne ve dvou fázích:

**1. fáze: Vstupní analýza vzdělávacích potřeb** - jejím cílem je vytvořit optimální strukturu kurzů, aby splňovaly výše uvedené potřeby ŘO a ZS. Předpokládaná cílová skupina vstupní analýzy vzdělávacích potřeb jsou zaměstnanci, kteří mají činnosti spojené s OP VK uvedené ve své pracovní náplni a podílejí se na činnostech spojených s řízením, koordinací, administrací, monitorováním, financováním, kontrolou a auditem OP VK, cca 212 osob. Výstupem vstupní analýzy vzdělávacích potřeb je navržení okruhů kurzů (manažerské dovednosti, měkké dovednosti, přímá administrace ESF, řízení a koordinace OP VK, evropské záležitosti), jejich názvů a tématik, na základě stanovených cílů, zvolených postupů a druhů vzdělávání podle typových pozic zaměstnanců. Jde tedy o vytvoření podkladů pro individuální vzdělávací plány zaměstnanců implementační struktury zapojených do agendy OP VK, vytvoření harmonogramu vzdělávacích akcí v souladu s jazykových vzděláváním a ICT dovednostmi (jazykové a ICT dovednosti budou pouze pro řídicí orgán - MŠMT) a vytvoření dotazníků.

**2. fáze: Průběžné vyhodnocování kurzů** bude probíhat zpracováním dotazníků, které budou vyplňovat účastníci jednotlivých kurzů v rámci zpětné vazby. Zde budou hodnotit odbornost lektora a jeho přístup k účastníkům, kvalitu obsahové náplně kurzů a přínos kurzů. Každý šestý měsíc, na základě těchto vyplněných dotazníků, agentura provede závěrečné vyhodnocení včetně zpracování závěrečné zprávy.

## **ČASOVÉ VYMEZENÍ**

Analýza vzdělávacích potřeb proběhne během 3 měsíců od uzavření smlouvy s dodavatelem. Průběžné vyhodnocování kurzů proběhne každého ½ roku.

## **2. Náležitosti nabídky**

V případě, že by Vaše společnost měla o tuto zakázku zájem, zašlete, prosím, nabídku s následujícími prokazatelnými údaji a dokumenty:

- komplexní cenovou nabídku k Analýze vzdělávacích potřeb zaměstnanců IS OP VK
- návrh smlouvy o dílo
- údaje o Vaší společnosti, na jejich základě lze prokázat základní kvalifikační předpoklady firmy podle paragrafu § 53 ZVZ a profesní kvalifikační předpoklady podle § 54 ZVZ
- složení řešitelského týmu, osvědčení o odborné kvalifikaci osob, které jsou odpovědné za poskytnutí služeb (profesní životopis) a příklady významných dodávek realizovaných v posledních 3 letech
- navržený postup řešení (harmonogram, atd.)

### **3. Předpokládaná hodnota veřejné zakázky (bez DPH)**

Cena nesmí překročit 1 000 000 Kč (slovy: „jedenmilion“ korun českých) bez DPH.

### **4. Hodnotící kritérium**

Základním hodnotícím kritériem je ekonomická výhodnost nabídky. Dílčí hodnotící kritéria pro výběr ekonomicky nejvýhodnější nabídky:

- nabídková cena..... 60%
- kvalita navrženého postupu řešení..... 20%
- kvalita složení řešitelského týmu..... 20%

Vybrán bude uchazeč, který v rámci tohoto hodnocení dosáhne nejvyššího procentuálního vyjádření.

### **5. Lhůta pro předložení nabídky**

Lhůta po předložení nabídek se rozumí doba, ve které může uchazeč podat svou nabídku. Lhůta podání nabídky končí **dne 24. června ve 12 hodin** středoevropského letního času.

### **6. Způsob a místo pro podání nabídky**

Nabídku je uchazeč povinen dodat písemně v originále a 1 kopii na adresu:

**Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, Odbor technické pomoci, Karmelitská 17, Praha 1, 118 12**

Kontaktní osoba pro zasílání Vašich návrhů je Ing. Věra Tauchmanová, odbor technické pomoci, tel. číslo: 234 785 124, e-mail: vera.tauchmanova@msmt.cz. Případné dotazy zasílejte prosím na paní ředitelku odboru technické pomoci Ing. Johanu Burgetovou, tel. 234 785 122, e-mail: johana.burgetova@msmt.cz. Nabídky zasílejte buď přímo na kontaktní osobu Ing. Věru Tauchmanovou, případně je možné je doručit do podatelny zadavatele na výše uvedené adrese. Na obálku, prosím, napište následující text:

**„NABÍDKA – Analýza vzdělávacích potřeb zaměstnanců IS OP VK – NEOTVÍRAT“**

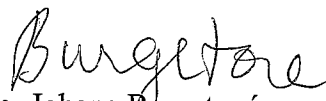
## **7. Právo zrušit výzvu**

Zadavatel si vyhrazuje právo poptávkové řízení kdykoliv zrušit, a to i bez udání důvodu, nejpozději do uzavření smlouvy s vybraným dodavatelem.

## **8. Závěrečná ustanovení**

Uchazečům nenáleží za vypracování nabídek žádná odměna ani úhrada nákladů spojených s jejich vypracováním a s účastí v zadávacím řízení. Nabídky ani jejich jednotlivé části nebudou uchazečům vráceny.

V Praze dne 13. června 2008



Ing. Johana Burgetová  
ředitelka odboru technické pomoci