

Souhrnná zpráva o vyhodnocení ukončeného programu podpory výzkumu a vývoje „Podpora začínajících pracovníků výzkumu“ (1K) poskytovatelem.

1. Úvod

Povinnost poskytovatelů provádět vyhodnocení ukončených programů podpory výzkumu a vývoje vychází z usnesení vlády ze dne 23. června 2004 č. 644, k hodnocení výzkumu a vývoje a jeho výsledků. Zpřesnění způsobu a průběhu hodnocení je součástí materiálu „Reforma systému výzkumu, vývoje a inovací v ČR“ schváleného usnesením vlády ze dne 26. března 2008 č. 287. V souladu s těmito předpisy byla pro hodnocení programů prováděných v roce 2008 vydána Metodika hodnocení výsledků výzkumu a vývoje v roce 2008.

Ve smyslu bodu II.1.d) uvedeného usnesení vlády ze dne 23. června 2004 č. 644 poskytovatel hodnotí výsledky ukončeného programu vždy do 30. září roku následujícího. V rámci tohoto hodnocení poskytovatel hodnotí zejména soulad mezi vyhlášenými cíli a podmínkami programu na jedné straně a dosaženými výsledky realizovaných projektů na straně druhé, splnění cílů programu a jeho podprogramů. Jednotliví poskytovatelé jsou povinni předložit Radě pro výzkum a vývoj (dále jen „Rada “VaV”) do 31. října 2008 souhrnnou zprávu o vyhodnocení programů ukončených v roce 2007.

Ukončený program „Podpora začínajících pracovníků výzkumu (1K)“ neměl charakter výzkumného programu podporujícího přímo konkrétní činnosti a směry výzkumu a vývoje, a proto byl zařazen do kategorie programů na podporu infrastruktury výzkumu a vývoje. Z tohoto důvodu nepodléhá jeho hodnocení závazně Metodice hodnocení výzkumu a vývoje a jejich výsledků pro rok 2008 předepsané Radou VaV, přesto bylo vyhodnocování programu prováděno v souladu s částí D.3. této metodiky. Hodnocení programu vychází ze závěrů oponentních řízení jednotlivých projektů, ze závěrečných hodnocení projektů a jejich výsledků a závěrečného vyhodnocení celého programu odborným poradním orgánem poskytovatele a dat z informačního systému VaV. Do souhrnné informace o výsledcích programu nemohla být zahrnuta kompletní data z Informačního systému výzkumu a vývoje (dále jen „IS VaV“), registru informací o výsledcích, protože v termínu stanoveném pro odevzdání souhrnné zprávy o hodnocení ukončených programů nejsou ještě poskytovatelům zpřístupněny informace o výsledcích jednotlivých projektů za poslední rok realizace programů, v tomto případě za rok 2007.

2. Základní údaje o schváleném programu

2.1. Název a kód programu (kód přidělený Radou pro výzkum a vývoj pro účely IS VaV):

„Program podpory začínajících pracovníků výzkumu a vývoje (LZ)“ – (název platný v období 12. 2. 2003 – 21. 5. 2003)

„Podpora začínajících pracovníků výzkumu (1K)“ – (název platný od 22. května 2003)

2.2. Kategorie VaV: IF - Infrastruktura výzkumu a vývoje

2.3. Cíle programu:

Cílem programu bylo přispět k eliminaci problémů, spojených s procesem „stárnutí“ českého výzkumu, podporou mladých špičkových výzkumných pracovníků do 35 let při vytváření

podmínek pro další rozvoj jejich odbornosti a stimulování jejich zájmu o kvalifikovanou práci v českém výzkumu a vývoji (dále jen „VaV“), zejména těch, kteří se vracejí z dlouhodobých odborných stáží v zahraničí, a dále podporou mobility mladých špičkových odborníků za účelem výměny zkušeností ve vědecké práci.

2.4. Členění na podprogramy

Program byl realizován celkem ve třech podprogramech:

- **Podprogram S - „Sabbatical“** byl určen pro jedno- až dvouleté projekty na podporu finančního zabezpečení výzkumné činnosti tzv. klíčové osoby projektu, tj. začínajícího odborníka, který byl stávajícím zaměstnancem uchazeče a kterého uchazeč vysílal na odborný pracovní pobyt do zahraniční hostitelské organizace nejméně na dobu 6 měsíců za účelem výměny zkušeností a získání odborných dovedností ve VaV.
- **Podprogram C - „Clutch“** byl určen pro jedno- až tříleté projekty na podporu vytváření optimálních pracovních podmínek pro výzkumnou činnost tzv. klíčové osoby projektu, tj. začínajícího špičkového výzkumného pracovníka, který byl stávajícím zaměstnancem uchazeče, po jeho návratu z dlouhodobého (tj. delšího než 6 měsíců) zahraničního odborného pracovního pobytu.
- **Podprogram R - „Stipendium Rudolfa II.“** byl určen pro jedno- až dvouleté projekty na podporu výzkumné činnosti tzv. klíčové osoby projektu, tj. začínajícího výzkumného pracovníka, který byl na dlouhodobém (tj. delším než 18 měsíců) zahraničním odborném pracovním pobytu formou „návrátového stipendia“, poskytovaného za účelem motivovat k návratu klíčové osoby ze zahraničí a k sjednání jejího pracovního poměru s uchazečem.

2.5. Doba řešení: 2003-2007

2.6. Poskytovatel: Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy

2.7. Kým program schválen: vládou ČR (jejími usneseními č. 150 ze dne 12. února 2003 a č. 417 ze dne 28. dubna 2003)

2.8. Plánované celkové náklady ze státního rozpočtu: 100 973 tis. Kč

2.9. Skutečné celkové výdaje finančních prostředků ze státního rozpočtu: 70 443 tis. Kč

2.10. Změny provedené v průběhu realizace programu:

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy připravilo v roce 2002 samostatný program v působnosti poskytovatele ve smyslu § 5 odst. 2 zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje), ve znění pozdějších předpisů, pod názvem „Program podpory začínajících pracovníků výzkumu a vývoje“ na předpokládané období let 2003 - 2008. Program byl po schválení Radou VaV a přidělení identifikačního kódu „LZ“, po udělení výjimky ze zákazu veřejné podpory Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže a po provedeném vnějším (meziresortním) připomínkovém řízení schválen vládou ČR usnesením č. 150 ze dne 12. února 2003.

Přestože byl program původně schválen jako samostatný a pro období až do roku 2008, v dubnu 2003 po schválení Národního programu výzkumu (dále jen „NPV“) vládou byl usnesením č. 417 ze dne 28. dubna 2003 začleněn do průřezového programu „Lidské zdroje pro výzkum“, a to pod upraveným názvem „Podpora začínajících pracovníků výzkumu (1K)“.

Programu byl přidělen nový identifikační kód „1K“ a jeho specifické cíle byly pro následné veřejné soutěže ve VaV modifikovány v souladu s prioritami NPV. Doba realizace programu byla zkrácena o 1 rok, tj. na období do 31. 12. 2007.

3. Základní údaje o realizaci programu

3.1. Veřejné soutěže a projekty

Program „Podpora začínajících pracovníků výzkumu (1K)“ (dále jen „Program 1K“) byl postupně vyhlašován ve 4 veřejných soutěžích, v nichž byly vymezeny jednotlivě specifické cíle:

- pro 1. veřejnou soutěž (před 22. 5. 2003 ještě jako „Program podpory začínajících pracovníků výzkumu a vývoje (LZ)“):
 - I) Pozastavit proces zvyšujícího se průměru věkové struktury pracovníků VaV podporou mladých, začínajících špičkových výzkumných pracovníků za účelem zvýšení jejich podílu ve VaV formou příspěvku k zajištění přiměřené kvality práce těchto mladých pracovníků VaV;
 - II) Vytvořit podmínky pro další rozvoj odbornosti a rychlejší kariérní růst mladých, začínajících špičkových pracovníků a stimulovat jejich zájem o kvalifikovanou práci v českém VaV, a to těch, kteří se vrací z dlouhodobých odborných stáží v zahraničí;
 - III) Podpořit možnost pobytu v zahraničí mladých, začínajících špičkových odborníků za účelem výměny zkušeností ve vědecké práci.

- pro následující veřejné soutěže Programu 1K, vyhlašované po 22. 5. 2003 v rámci NPV a v letech následujících byl cíl III vypuštěn a upravená formulace cíle II zněla takto:
 - II) Vytvořit podmínky pro další rozvoj odbornosti a rychlejší kariérní růst mladých, začínajících špičkových pracovníků a stimulovat jejich zájem o kvalifikovanou práci v českém VaV
 - a) podporou jejich zahraničních pracovních pobytů v zahraničí za účelem výměny zkušeností ve vědecké práci,
 - b) zlepšováním pracovních a materiálních podmínek po jejich návratu z dlouhodobého pracovního pobytu v zahraničí.

První veřejná soutěž ve VaV byla vyhlášena dne 12. března 2003 pro jedno- až tříleté projekty s počátkem finanční podpory projektů od 1. 8. 2003. V prvním kole bylo k podpoře vybráno celkem 21 návrhů projektů.

Druhé vyhlášení opakované veřejné soutěže ve VaV bylo zveřejněno 1. 10. 2003 na programové projekty Programu 1K pro období podpory od 1. 1. 2004 do 31. 12. 2006. V této soutěži uspělo a bylo vybráno k podpoře celkem 10 projektů

Ve třetím kole veřejné soutěže ve VaV vyhlášeném k 10. 3. 2004 bylo úspěšných celkem 16 projektů realizovaných za podpory poskytovatele v období od 1. 7. 2004 do 31. 6. 2007.

V posledním čtvrtém kole veřejné soutěže uspělo celkem 22 projektů, které byly podporovány poskytovatelem v období od 1. 1. 2005 do 31. 12. 2007.

Do všech 4 veřejných soutěží bylo zasláno celkem 102 návrhů projektů. Souhrnně lze konstatovat, že v rámci Programu 1K poskytovatel obdržel nižší počet návrhů projektů. Příčinu lze spatřovat v tom, že se jednalo o nový typ programu, který neměl svou určitou komplexností v ČR obdoby a na první pohled byla jako cíl podpory mylně chápána „pouze“ jediná, konkrétní osoba perspektivního výzkumného pracovníka. Z pohledu organizací se mohlo zdát, že se tak jedná o „malé“ projekty (zejména v porovnání s finančními alokacemi jiných programů vyhlášených v té době v rámci NPV). Proto o Program 1K nebyl zpočátku takový zájem ze strany uchazečů, jak by si program zaslouhoval. V důsledku toho řada výzkumných organizací, zejména mimo resort školství, nevyužila všech možností jaké Program 1K nabízel.

Nižší počet podaných návrhů projektů byl i příčinou nevyčerpání původně alokované finanční částky na podporu Programu 1K. Odborný poradní orgán poskytovatele při výběru projektů důsledně uplatňoval všechna vyhlášená kritéria s maximálním důrazem na jejich kvalitu i kvalitu předpokládaných výsledků. A tak ze 102 doručených návrhů projektů jich bylo k podpoře vybráno 69, což představuje 67,7 % úspěšnost uchazečů.

3.2. Projekty a příjemci

Z celkem 69 realizovaných projektů bylo do podprogramu S zařazeno 25 projektů, do podprogramu C 24 projekty a do podprogramu R 20 projektů.

Převážná většina příjemců podpory Programu 1K pocházela z řad vysokých škol a výzkumných ústavů Akademie věd ČR. Celkem se realizace projektů zúčastnilo v roli příjemce 24 různých subjektů; z toho 12 veřejných vysokých škol, 10 veřejných výzkumných institucí, 1 výzkumná organizace působící mimo veřejný sektor a 1 subjekt aplikační sféry (konkrétně nemocnice).

4. **Uvedení zvlášť významných výsledků programu**

4.1. Výsledky programu (obecně)

Vzhledem k infrastrukturnímu charakteru Programu 1K je nejvýznamnějším výsledkem vytvoření finančního i materiálně technického zázemí pro 49 nadějných mladých výzkumníků se zahraniční praxí a jejich dlouhodobé zařazení mezi „kmenové“ výzkumné pracovníky mateřské organizace uzavřením pracovního poměru na dobu neurčitou. Ve 20 případech byla podpořena mobilita mladých nadějných výzkumných odborníků a uskutečněny zahraniční výzkumné pobyty za účelem získání zkušeností ve vědecké práci

4.2. Výsledky konkrétních projektů

Konkrétní výsledky jednotlivých projektů jsou uvedeny v IS VaV - databázi RIV a na internetových stránkách příjemců. Přestože Program 1K neměl primárně výzkumný charakter, jednou z podmínek úspěšného přijetí návrhu do veřejné soutěže Programu 1K bylo vymezení osobního plánu výzkumné činnosti klíčové osoby a jeho realizace v rámci navrhovaného projektu. Podpora byla odborným poradním orgánem poskytovatele doporučována jen projektům podporujícím takovou infrastrukturu VaV, která přímo souvisela

s realizací konkrétně vymezeného výzkumného plánu klíčové osoby. Sekundárním výsledkem úspěšné realizace projektů byl publikační nebo jiný výstup výzkumné činnosti klíčové osoby prováděné v rámci projektu, uplatnitelný v IS VaV - databázi RIV a hodnotitelný běžně uznávanými metodami hodnocení výsledků VaV.

K 31. 12. 2007 bylo v rámci projektů LZ a 1K celkem uplatněno 229 výsledků VaV (v IS VaV - databázi RIV, jich bylo k 31. 12. 2006 zaregistrováno 216), z toho jich bylo zveřejněno:

- 112 ve formě odborných autorských článků v některém z impaktovaných odborných periodik,
- 86 ve formě autorských článků ve sbornících (převážně z mezinárodních konferencí),
- 7 jako odborných vědeckých publikací (resp. souborných vědeckých monografických knih),
- 7 jako samostatných autorských kapitol v souborných vědeckých publikacích.

Výsledky jednotlivých projektů byly ve 40 případech (tj. v 58 %) hodnoceny nezávislými oponenty i odborným poradním orgánem poskytovatele jako vynikající (mezinárodně uznávané). Z nich nejvyšší odborné ohodnocení (podle impakt faktoru) získaly výsledky projektů otištěných v nejprestižnějších vědeckých časopisech Science a Nature. Zprávu o jednom z těchto nejúspěšnějších výsledků VaV, projektu 1K05020 – „Ab initio studie elektrických a mechanických vlastností nanosystémů.“, přinesly i hromadné sdělovací prostředky jak české, tak americké (TV, denní tisk..). Významná mezinárodní i česká odborná ocenění získal také rukopis odborné monografie zpracovaný pro německé vydavatelství, který byl výstupem projektu 1K04003 – „Raně středověké centrum na Pohansku u Břeclavi. Munitio, emporium nebo palatium velkomoravských knížat?“.

Ve 12 případech jsou výsledky projektů aplikovatelné i pro praxi (viz Tab. 1) a v 5 případech realizace mezinárodně koncipovaných projektů (viz Tab. 2) umožnila okamžité a rovnocenné zapojení nově vybudovaného nebo rekonstruovaného výzkumného pracoviště klíčové osoby do mezinárodních projektů VaV, čímž si pracoviště zajistilo mimo jiné i další finanční prostředky pro svou výzkumnou činnost v následujícím období.

Pouze ve 4 případech z celkového počtu 69 všech finančně podpořených projektů bylo řešení projektu ukončeno ještě před termínem stanoveným smlouvou. Ve dvou případech byl projekt časově zkrácen, a to z důvodu nástupu klíčové osoby na mateřskou dovolenou. I v tomto zkráceném období byly však cíle projektu stanovené smlouvou splněny podle zadání. V dalších dvou případech klíčová osoba po splnění zadání projektu ukončila pracovní vztah s příjemcem podpory a odešla na jiné výzkumné pracoviště.

Tabulka 1 – projekty s výsledky využitelnými v praxi

č. projektu	obor uplatnění
1K03001	materiálové inženýrství, hutnictví (ocelářství)
1K03010	vývoj a výroba léčiv
1K03014	materiálové inženýrství (vodivost)
1K03015	materiálové inženýrství (povrchy)
1K03017	lékařská diagnostika
1K04008	experimentální medicína
1K04018	ekonomie, burzovní a cenová prognostika
1K04101	zubní lékařství
1K04106	bezpečnost informačních systémů
1K04110	bezpečnost staveb (zejména velkých betonových konstrukcí)
1K05001	experimentální farmakologie
1K05013	ekologie, diagnostika kontaminace půd
1K05015	hodnocení krmiv při chovu skotu, bezpečnost potravinových řetězců a ochrana zdraví spotřebitele
1K05019	lékařská diagnostika a terapie
1K05022	hodnocení ekologických vlivů urbanizace

Tabulka 2 – zapojení vybudovaných pracovišť VaV do mezinárodních projektů

č. projektu	zapojení do mezinárodních programů a projektů VaV
1K03011	MacMan
1K03026	6.RP
1K04102	projekty EU
1K05008	SPINE2-COMPLEXES, 6.RP
1K05020	projekt Fireball (USA, Španělsko, Japonsko...)

5. Využití dosažených cílů programu

Uplatněním dosažených výsledků Programu 1K je „institucionalizace“ pracovního poměru mladého nadějného výzkumného pracovníka (klíčové osoby projektu) na tuzemském pracovišti VaV příjemce, tj. jeho zařazení mezi „kmenové výzkumné pracovníky mateřské organizace“ uzavřením pracovního poměru na dobu neurčitou. Díky projektům úspěšně realizovaným v rámci Programu 1K došlo ke zvýšení vědeckého potenciálu tuzemských pracovišť VaV. V konečném důsledku bylo skutečně dosaženo požadovaného „omlazení“ podpořených výzkumných kolektivů, došlo k určité aktualizaci jejich orientace a směrů vědeckého bádání ve vybraných úzce specializovaných oblastech VaV v návaznosti na nové

zahraniční trendy a k tomu odpovídající modernizaci těchto konkrétních tuzemských výzkumných pracovišť. Tím se i zvýšila konkurenceschopnost podpořených pracovišť VaV, o čemž svědčí i jejich úspěchy v zapojování do mezinárodních projektů a sítí VaV jak v rámci Evropského výzkumného prostoru, tak i mimo něj.

6. Srovnání dosažených výsledků s cíli programu

Z celkového počtu 69 podpořených projektů byly ve 49 případech vytvořeny podmínky pro uplatnění mladých výzkumných pracovníků se zahraniční zkušeností ve VaV (klíčových osob projektu) pro jejich výzkumnou práci na českých pracovištích VaV, a to ve dvou rovinách. Na jedné straně byly vytvořeny kvalitní podmínky pro dosahování kvalitních výsledků VaV pro zabezpečení profesního růstu klíčové osoby a pro další rozvoj jí získaných mezinárodních kontaktů na profesionální úrovni. Podle potřeb klíčové osoby a oprávněných nároků s ohledem na odborného zaměření její práce ve VaV byly vybaveny příslušné laboratoře, popř. i rekonstruovány nebo vybudovány potřebné prostory, pořízeny a zavedeny nové technologie, bylo modernizováno nezbytné přístrojové vybavení, byl poskytnut požadovaný materiál. Na druhé straně byla finančně podporována konkrétní klíčová osoba projektu a zejména u těch osob, které se vracely z dlouhodobých odborných stáží v zahraničí, byl podporován jejich dlouhodobý zájem o kvalifikovanou práci na tuzemském pracovišti VaV. Nejenže byly stimulovány konkrétní klíčové osoby, ale i samotní příjemci byli motivováni jako jejich zaměstnavatelé k tomu, aby tyto nadějně výzkumníky v ČR udrželi, a to především sjednáním pracovního poměru na dobu neurčitou. Zpětně, ve vztahu ke klíčové osobě jako jednotlivci, toto přineslo další efekt – perspektivu a stabilitu pro zajištění profesní kariéry na konkrétním tuzemském pracovišti VaV.

Klíčové osoby realizovaných projektů, nadějní mladí výzkumníci, by bez finančního příspěvku z veřejných prostředků, řízené motivace a podmíněné stimulace v rámci Programu 1K představovali pro příjemce podpory v počátečním období jejich kariéry jak značný rizikový faktor, tak poměrně i vysokou finanční zátěž v oblasti mzdových prostředků i investic na vybudování jejich výzkumného zázemí. Program 1K tato negativa příjemců do jisté míry eliminoval.

Ve zbývajících 20 projektech byla podpořena mobilita mladých nadějných výzkumných odborníků a uskutečněny zahraniční výzkumné pobyty za účelem získání zkušeností ve vědecké práci. Jak lze doložit i z jednotlivých závěrečných zpráv projektů, příjemcům podpory jako vysílajícím organizacím umožnily tyto pobyty přinejmenším získat ve světě nově zaváděné technologie, modely a metody pro rozvoj vlastní vědecko-výzkumné činnosti a napomohly k aktualizaci profilace a dalšího směřování výzkumu mateřské organizace.

Ve více než 60% případů vedlo řešení projektu k rozšíření nebo prohloubení spolupráce se špičkovými světovými pracovišti zejména Evropě, ale i v USA nebo v Japonsku, a se zahraničními partnery byly vydány společné publikace.

Klíčové osoby všech hodnocených projektů byly začleněny mezi „kmenové“ výzkumné pracovníky příjemce podpory a zapojeny do dalších národních i mezinárodních projektů a aktivit.

Vytvořené materiálně technické podmínky pro výzkumnou práci klíčové osoby byly jednoznačným přínosem pro modernizaci technického a technologického potenciálu „mateřské laboratoře“, tedy konkrétního tuzemského pracoviště VaV, i když jen v rozsahu

omezeném programem. Takto modernizovaná pracoviště VaV příjemců specializovaná na nejmodernější technologie vědeckovýzkumné práce se staly dobrým základem pro získávání konkurenceschopných výsledků českých odborníků ve VaV. Navíc již v průběhu realizace projektů sloužily nejen pro vysoce kvalifikovanou práci klíčové osoby ve VaV, ale byly využívány i pro práci doktorandů, pro posilování mezinárodní spolupráce ve VaV a výrazně zvýšily kvalitu výzkumné infrastruktury příjemce podpory.

Všechny projekty jednoznačně splnily cíle Programu 1K, některé jeho rámec do jisté míry i překročily. Jen ve 2 případech se výrazněji na výsledcích konkrétního projektu projeví nedostatky v motivaci klíčové osoby pro silnou zahraniční spolupráci díky silnější konkurenci zahraničního partnera. V dalších 2 případech se na množství získaných výsledků VaV daného projektu, nikoli však na jejich kvalitě, odrazily limitující faktory z osobního života klíčové osoby (jako je např. čerpání mateřské dovolené). Jen v jediném případě byl počet získaných výsledků VaV daného projektu omezen dočasnými organizačními změnami na pracovišti příjemce souvisejícími s náročnou rekonstrukcí celé budovy.

Z tohoto hlediska lze konstatovat, že Program 1K jako celek splnil svá očekávání a jednotlivé cíle programu byly naplněny beze zbytku.

7. Srovnání dosažených výsledků programu se stavem v zahraničí

Podle existujících zkušeností s posuzováním zahraniční podpory začínajícím pracovníkům výzkumu je podprogram Clutch asi nejbližší typům grantových podpor formou zapojení pracovníků do stávajících týmů jako „research“ profesori. Rozdíl spočívá v tom, že získání pozice kmenového „research“ profesora je v zahraničí značně obtížnější, další proces je naopak jednodušší. Zejména u osob, které se vraceli z dlouhodobých odborných stáží v zahraničí, získání pozice řádného profesora v programu 1K nebyla požadována. Nicméně klíčové osoby v případě příjemců z řad vysokých škol získaly pozice řádně vyučujících odborných asistentů. V zahraničí se dále nejedná o státní programy podpory, v tomto směru byl zřejmě podprogram C progresivní a ve světě unikátní. České mentalitě takový přístup odpovídá více než sabatické pobyty a je asi i přijatelnější pro mladé lidi, kteří zakládají rodinu a tradičně potřebují spolehlivé zázemí. Podprogram R pak lze v rámci zahraničí porovnávat např. s aktivitami stipendijního programu „Madame Currie“. Díky omezenému trvání programu, menší propagaci a ne příliš ideálním finančním možnostem, nezískal tak výraznou popularitu mezi mladými vědeckými pracovníky, jakou má jeho zahraniční obdoba.

Dílní výsledky Programu 1K jako celku dosažené v letech 2003-2006 byly úspěšně prezentovány PhDr. Jindrou Andrášovou (tehdejší tajemnicí odborného poradního orgánu poskytovatele a administrátorkou Programu 1K) a konfrontovány se zahraničím na mezinárodní konferenci The 5-th Knowledge Economy Forum on Innovation and Technology Absorption, pořádané ve dnech 28. - 30. 3. 2006 v Praze Světovou bankou a dále s tím související zvané přednášce jmenované, která se uskutečnila na výzvu prof. J. M. Gago, High Level Group - Human Resources for Science and Technology in Europe, u příležitosti mezinárodního fóra v červenci 2007.

8. Závěr, doporučení pro případně navazující program

Většina hodnocených projektů podpořených v rámci Programu 1K nejenže splnila všechny očekávané cíle, ale poměrně překvapivě dosáhla i ve velmi krátké době vynikajících výsledků ve VaV. A to přesto, že se jednalo o program zaměřený na podporu infrastruktury VaV a vlastní výzkumná činnost byla podporována sekundárně. Zdá se, že zvláště podprogram C byl přínosný jak pro příjemce podpory (získává kvalitního výzkumného pracovníka na dlouhou

dobu), tak pro klíčovou osobu, které se naopak dostává ze strany příjemce perspektivy v profesním růstu a stability v zajištění kvalitních pracovních podmínek srovnatelných s podmínkami poskytovanými v zahraničí. Významnou roli zde jistě hraje možná délka tříleté podpory. Nicméně veškerá doporučení odborného poradního orgánu poskytovatele i vědecké veřejnosti směřovala k požadavku vytvořit kombinaci podprogramů C a S, kde by součástí projektu byl i dlouhodobý pobyt na spolupracující univerzitě nebo ve výzkumném ústavu v zahraničí. Sabatické pobyty by měly být součástí systému stálého vzdělávání vědců jak samostatně, tak v přijatelné kombinované formě.

Značně příznivý ohlas tohoto Programu 1K byl zaznamenán i v jednotlivých zápisech ze závěrečných oponentních řízení projektů. Z akademické sféry v tomto směru vyznívá jednoznačný požadavek na opakování takového programu, ať už stejného nebo obdobného typu. Současně je naléhavě zdůrazňována potřeba jeho plošného rozšíření. Nejčastěji, jak bylo řečeno výše, je výzkumnými organizacemi požadována návazně kumulovaná kombinace podprogramů S a C. Z hlediska osobní motivace mladých výzkumníků by samozřejmě více vyhovovala varianta podmíněné návaznosti všech tří podprogramů.